

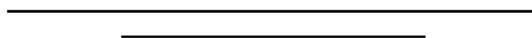
**Übersicht über das Beschäftigungsvolumen, das
Budget und die Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2016

Einzelplan 05

**Ministerium für Soziales, Gesundheit und
Gleichstellung**



Einzelplan 05
Kapitel 05 01

Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
361,76	353,84	346,42

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,20 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 1,00 im Stellenbereich)
- 2) 3,20 dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden (davon 1,20 im Stellenbereich)
- 3) 2,50 dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Kinder von Tschernobyl" in Anspruch genommen werden
- 6) 1,00 befristet bis 12/2016 für die Geschäftsstellenleitung der Konferenz der Frauen- und Gleichstellungsministerinnen und -minister, -senatorinnen und -senatoren der Länder
- 7) 4,00 befristet bis 12/2018 zur Bewältigung der Flüchtlingssituation

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE (Bauprodukteüberwachung, Straßenverkehr, Landespsy- chiatRIeplan, Bewältigung d. Flüchtlingssituation, Landes- patientenschutzbeauftragte/-r)	9,50
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	9,50

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen (nach 05 91)	0,86
- Abbau der Personalzuwächse	0,72
Summe Abgänge	1,58

bleibt Zugang 7,92

Sonstige Veränderungen:

Wegfall des Haushaltsvermerks Nr. 5 (0,50 befristet bis 12/2015 für die Bundesinitiative Netzwerke früher Hilfen und Familienhebammen)

PERSONALKOSTENBUDGET (in 1.000 EUR) - nachrichtlich -

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
22.837	22.259	21.733

Sonstige Veränderungen:

Wegfall der Haushaltsvermerke Nr. 16 und 17(1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2015) für Masterplan Soziale Gesundheitswirtschaft.

Leerstellen:

Für 1 (1) gem. §§ 62 bzw. 64 NBG beurlaubte Beamte/-innen

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 05 01 Ministerium

B E D A R F S N A C H W E I S E			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	

Beamte/-innen im Vorbereitungsdienst

A 13	8	8	Baureferendar/ -in
A 9 – A 11	0	0	Bauoberinspektoranwärter/ -in
	8	8	Zusammen

Erläuterungen zu den Bedarfsnachweisen

Einzelplan 05
Kapitel 05 12

Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
14,59	15,62	13,13

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00

Summe Zugänge 0,00

Bleibt Abgang 1,03

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige (Einsparung für Stellenhebungen)	1,00
- Abbau der Personalszuwächse	0,03

Summe Abgänge 1,03

PERSONALKOSTENBUDGET (in 1.000 EUR) - nachrichtlich -

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
913	916	756

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 05 12 Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
Planmäßige Beamte/-innen			
			Feste Gehälter:
B 2	1	1	Ministerialrat/-rätin
			Aufsteigende Gehälter:
A 15	1	1	Direktor/-in
A 14	1	1	Oberrat/-rätin
A 13	11	7	Oberamtsrat/-rätin
A 12	0	5	Amtsrat/-rätin
	14	15	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen
BesGr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin)	4 Hebung von BesGr. A 12 nach BesGr. A 13
Summe Zugang	4
Abgang	Stellen
BesGr. A 12 (Amtsrat/ -rätin)	4 Hebung von BesGr. A 12 nach BesGr. A13
BesGr. A 12 A 13	1 Einsparung für Stellenhebungen von BesGr. A 12 nach BesGr.
Summe Abgang	5
Bleibt Abgang	1

Einzelplan 05
Kapitel 05 20

Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
813,47	799,85	786,56

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- | | | |
|----|-------|--|
| 2) | 7,65 | dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 3 im Stellenbereich) |
| 3) | 1,80 | darf nur für den Schwerbehindertenvertrauensmann verwendet werden |
| 4) | 10,00 | dürfen für die Amtsgeschäfte der Stiftung „Familie in Not“ in Anspruch genommen werden (davon 4,00 im Stellenbereich). Die Geschäftsführung für die Stiftung "Familie in Not" liegt im MS. |
| 6) | 0,5 | befristet bis 12/2018 für die Richtlinie zur Durchführung des Verfahrens zur Erteilung einer Erlaubnis nach dem Heilpraktikergesetz |
| 7) | 1,00 | einzusparen mit Vollzug kw nach Ausscheiden des/der Stelleninhabers/in (HV im Stellenbereich Nr. 92 zum Stellenplan) |
| 8) | 10,00 | einzusparen mit Ablauf des 31.12.2017 infolge der Umsetzung des Prüfergebnisses des LRH in Bezug auf die Fachgruppe Schwerbehindertenrecht |
| 9) | 13,75 | befristet bis 12/2018 zur Bewältigung der Flüchtlingssituation, davon 1,0 VZE zur haushaltsplanerischen Korrektur gesperrt |

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE wg. der Wahrnehmung folgender neuer Aufgaben	
Rili Erwerbsloseninitiative	0,50
Rili Wohnen u. Pflege im Alter	0,50
Rili Erlaubnis nach d. HeilpraktikerG	0,50
Bewältigung d. Flüchtlingssituation	13,75
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	15,25

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige (Abbau der Personalzuwächse)	1,63
Summe Abgänge	1,63

Bleibt Zugang 13,62

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerke Nr. 6, Nr. 8 und Nr. 9 wurden neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET (in 1.000 EUR) - nachrichtlich -

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
43.729	42.657	41.412

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 05 20 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
Planmäßige Beamte/-innen⁹⁾			
Feste Gehälter:			
B 4	1	1	Präsident/-in
B 2	1	1	Abteilungsdirektor/-in
Aufsteigende Gehälter:			
A 16	9	9	Leitende(r) Direktor/-in
A 15 ⁵⁾	33	33	Direktor/-in
A 14	9	9	Oberrat/-rätin
A 13	-	-	Rat/Rätin
A 13	17	18	Oberamtsrat/-rätin
A 12 ^{92) 10)}	41	41	Amtsrat/-rätin
A 11 ⁷⁾	86	86	Amtmann/-männin/-frau
A 10	70	70	Oberinspektor/-in
A 9	12	12	Inspektor/-in
A 9 ^{3) 6)}	21	21	Amtsinspektor/-in
A 8	22	22	Hauptsekretär/-in
A 7	8	8	Obersekretär/-in
	330	331	Zusammen
Leerstellen: ¹⁾			
A 14	0	1	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	Rat/Rätin
A 12	-	-	Amtsrat/-rätin
A 11	-	-	Amtmann/-männin/-frau
A 10	3	3	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	Inspektor/-in
A 7	1	1	Obersekretär/-in
A 6	0	0	Obersekretär
	6	7	Zusammen
Stellen zu 422 17:			
A 10	1	1	Oberinspektor/-in

- ¹⁾ 6 (7) kw.
³⁾ 8 Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes. Gr. A 9 BBesO.
⁵⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
⁶⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
⁷⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
⁸⁾ 4 Stellen dürfen für die Amtsgeschäfte der Stiftung „Familie in Not“ in Anspruch genommen werden. Die Geschäftsführung für die Stiftung „Familie in Not“ liegt im MS.
¹⁰⁾ Die für das Informationssicherheitsmanagement ausgebrachte Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.
⁹²⁾ 1 (1) kw nach Ausscheiden des/der Stelleninhabers/in infolge ZV II.

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugänge:

Stellen:

Zusammen

0

Abgänge:

Stellen:

Bes.-Gr. A 13
 Oberamtsrat/-rätin

1

Infolge Vollzug des HV 94 nach Ausscheiden der Stelleninhaberin

Zusammen

1

Verbleiben Abgang

1

Leerstellen:

Für 6 (7) gem. §§ 62 bzw. 64 NBG beurlaubte Beamte/-innen

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 9 und 94 (Vollzug kw-Vermerk) wurden gestrichen.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 05 21 Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen – Landesbetrieb -

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
Planmäßige Beamte/-innen			
			Aufsteigende Gehälter:
B 2	2	2	Verwaltungsdirektor/-in, Ärztliche(r) Direktor/-in
A 16 ⁹⁾	4	4	Leitende(r) Direktor/-in
A 15 ¹⁰⁾	19	20	Direktor/-in
A 14 ¹¹⁾	23	24	Oberrat/-rätin
A 13 ¹²⁾	9	9	Rat/Rätin
A 13	3	3	Oberamtsrat/-rätin
A 12	3	3	Amtsrat/-rätin
A 11 ^{7) 14)}	5	6	Amtmann/-männin/-frau, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher
A 10	4	4	Oberinspektor/-in, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher
A 9	1	1	Inspektor/-in
A 9 ^{3) 16)}	7	7	Pflegevorsteher, Oberin
A 9 ¹⁷⁾	58	60	Oberpfleger/-schwester, Betriebsinspektor/-in
A 8 ¹⁸⁾	66	67	Abteilungspfleger/-schwester, Hauptwerkmeister/-in, Hauptsekretär/-in
A 7 ^{4) 19)}	41	41	Stationspfleger/-schwester
A 7 ²⁰⁾	41	42	Krankenpfleger/-schwester, Obersekretär/-in, Oberwerkmeister/-in
	286	292	Zusammen

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 9 BBesO.
⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 7 BBesO.
⁷⁾ 3 (3) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Stellenzulage nach Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 11 LBesO.
⁹⁾ 3 (3) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.
¹⁰⁾ 1 (2) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.
¹¹⁾ 1 (2) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.
¹²⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.
¹⁴⁾ 4 (5) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.
¹⁶⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.
¹⁷⁾ 9 (11) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.
¹⁸⁾ 4 (5) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.
¹⁹⁾ 13 (13) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.
²⁰⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
	0	
Summe Zugang	0	
Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/ -in)	1	Teilvollzug des HV Nr. 10
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/ -rätin)	1	Teilvollzug des HV Nr. 11
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/ -männin/ -frau, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher)	1	Teilvollzug des HV Nr. 14
Bes.-Gr. A 9 (Oberpfleger/-schwester, Betriebsinspektor/-in)	2	Teilvollzug des HV Nr. 17
Bes.-Gr. A 8 (Abteilungspfleger/ -schwester, Hauptwerkmeister/ -in, Hauptsekretär/ -in)	1	Teilvollzug des HV Nr. 18
Summe Abgang	6	
Bleibt		
Abgang	6	

Sonstige Veränderungen:
 Wegfall des Haushaltsvermerks Nr. 15 (- (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninh.).

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 05 21 Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die ausgebrachten Stellen verteilen sich auf:

Bes.-Gr.	Stellenbezeichnung	Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	Beamte der veräußerten LKH	Zusammen
B 2	Verwaltungsdirektor/-in, Ärztliche(r) Direktor/-in	2	-	2
A 16	Leitende(r) Direktor/-in	1	3	4
A 15	Direktor/-in	18	1	19
A 14	Oberrat/-rätin	22	1	23
A 13	Rat/Rätin	8	1	9
A 13	Oberamtsrat/-rätin	3	-	3
A 12	Amtsrat/-rätin	3	-	3
A 11	Amtmann/-männin/-frau, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	1	4	5
A 10	Oberinspektor/-in, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	4	-	4
A 9	Inspektor/-in	1	-	1
A 9	Pflegevorsteher, Oberin - mit Amtszulage (Fußnote 6) -	6	1	7
A 9	Oberpfleger/-schwester, Betriebsinspektor/-in	49	9	58
A 8	Abteilungspfleger/-schwester, Hauptwerkmeister/-in, Hauptsekretär/-in	62	4	66
A 7	Stationspfleger/-schwester	28	13	41
A 7	Krankenpfleger/-schwester, Obersekretär/-in, Oberwerkmeister/-in	40	1	41
Insgesamt		248	38	286

Von den Stellen der Laufbahngruppe 1 entfallen auf Funktionsgruppen nach der StOGrVO zu § 26 Abs. 3 BBesG

Besoldungsgruppe	Stellenzahl Gesamt	davon § 3 Abs. 1 Nr. 4 StOGrVO (Technische Dienste)
A 9 (mit Amtszulage nach Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 9 BBesO)	7	-
A 9	58	1
A 8	66	17
A 7 (mit Amtszulage nach Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 7 BBesO)	41	-
A 7	41	1
Zusammen	213	19

Einzelplan 05
Kapitel 05 22

Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
351,83	352,55	344,33

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 4,00 dürfen nur für Praktikantinnen/Praktikanten des Sozial- und Erziehungsdienstes - TV über die Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 9.12.2011 - verwendet werden.
- 2) 2,24 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	<u>0,00</u>

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalzuwächse	<u>0,72</u>
Summe Abgänge	<u>0,72</u>

Bleibt Abgang 0,72

PERSONALKOSTENBUDGET (in 1.000 EUR) - nachrichtlich -

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
20.384	20.080	19.389

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 05 22 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
Planmäßige Beamte/-innen¹⁾			
A 16	4	4	Aufsteigende Gehälter: Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Landesbildungs- zentrums für Hörgeschädigte mit einer Schülerzahl von mehr als 150 -
A 15 ²⁾	13	13	Studiendirektor/-in
A 14	66	66	Oberstudienrat/-rätin
A 13 ³⁾	117	117	Studienrat/-rätin
A 13	2	2	Oberamtsrat/-rätin
A 12 ⁷⁾	2	2	Lehrer/-in bei einer Schule für Gehörlose und Schwerhörige -
A 12	2	2	Amtsrat/-rätin
A 10 ¹⁰⁾	10	10	Lehrer/-in für Fachpraxis
A 10	2	2	Oberinspektor/-in
A 9	-	-	Amtsinspektor/-in
A 8	2	2	Hauptsekretär/-in
A 7	1	1	Obersekretär/-in
	221	221	Zusammen
			Leerstellen: ⁴⁾
A 11	1	1	Amtmann/-männin/-frau

- ¹⁾ Die ausgebrachten Planstellen dürfen im Bedarfs-
 falle in dem Umfange mit mehreren Beamtinnen/
 Beamten, deren Arbeitszeit gemäß § 61 Abs. 1 Nr. 1
 oder § 62 Abs. 1 Nr. 1 NBG ermäßigt worden ist,
 besetzt werden, als sie durch die Teilzeitbeschäfti-
 gung der Beamtinnen/ Beamten nicht in voller Höhe
 der regelmäßigen Arbeitszeit in Anspruch genommen
 werden. Bei Bedarf kann auch eine Lehrkraft, deren
 Arbeitszeit gemäß § 61 Abs. 1 Nr. 1 oder § 62 Abs. 1
 Nr. 1 NBG ermäßigt worden ist, auf zwei oder meh-
 reren Stellen geführt werden.
- ²⁾ 4 (4) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amts-
 zulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 15 LBesO.
- ³⁾ 20 (20) Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 Satz 2 LHO
 mit Lehrkräften des gehobenen Dienstes besetzt
 werden.
- ⁴⁾ 1 (1) kw.
- ⁷⁾ 2 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amts-
 zulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 12 LBesO.
- ¹⁰⁾ Für die Dauer der Wahrnehmung der Aufgaben
 eines(r) Lehrers/-in für Fachpraxis erhalten die
 Stelleninhaber/-innen als Tarifbeschäftigte eine
 Zulage in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen
 der Endvergütung der Entg.-Gr. 9 TV-L und dem
 Endgrundgehalt (zuzüglich des Familienschlages
 und etwaiger Amts- oder Stellenzulagen) einer
 Beamtin oder eines Beamten der Bes.-Gr. A 10
 LBesO.

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen:

Für 1 (1) gem. §§ 62 bzw. 64 NBG beurlaubte Beamtin / Beamten.

Einzelplan 05
Kapitel 05 23

Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Landesbildungszentrum für Blinde

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
181,16	181,53	176,73

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 dürfen nur für Praktikantinnen/Praktikanten des Sozial- und Erziehungsdienstes - TV über die Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 9.12.2011 - verwendet werden.
- 2) 1,85 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

-neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	<u>0,00</u>

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalzuwächse	0,37
Summe Abgänge	<u>0,37</u>

Bleibt Abgang 0,37

PERSONALKOSTENBUDGET (in 1.000 EUR) - nachrichtlich -

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
10.318	10.138	10.003

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 05 23 Landesbildungszentrum für Blinde

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
Planmäßige Beamte/-innen¹⁾			
A 16	1	1	Aufsteigende Gehälter: Oberstudiendirektor/-in als Leiter/-in eines Landesbildungs- zentrums für Blinde mit einer Schü- lerzahl von mehr als 150 -
A 15 ²⁾	7	7	Studiendirektor/-in
A 15	1	1	Direktor/-in
A 14 ³⁾	20	20	Oberstudienrat/-rätin
A 13 ^{4) 10)}	41	41	Studienrat/-rätin
A 12 ^{5) 7)}	1	1	Technische(r) Lehrer/-in mit der Prüfung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen bei einer Blinden- schule
A 12	2	2	Lehrer/-in
A 10	2	2	Jugendleiter/-in
A 10	1	1	Oberinspektor/-in
A 8	1	1	Abteilungsschwester
A 7	1	1	Obersekretär/-in
	78	78	Zusammen
Leerstellen:¹¹⁾			
A 14	1	1	Oberstudienrat/-rätin

- ¹⁾ Die ausgebrachten Planstellen dürfen im Bedarfs-
 falle in dem Umfang mit mehreren Beamtinnen/
 Beamten, deren Arbeitszeit gem. § 61 Abs. 1 Nr.
 1 oder § 62 Abs. 1 Nr. 1 NBG ermäßigt worden
 ist, besetzt werden, als sie durch die Teilzeit-
 beschäftigung der Beamtinnen/ Beamten nicht in
 voller Höhe der regelmäßigen Arbeitszeit in
 Anspruch genommen werden. Bei Bedarf kann
 auch eine Lehrkraft, deren Arbeitszeit gem. § 61
 Abs. 1 Nr. 1 oder § 62 Abs. 1 Nr. 1 NBG ermäßigt
 worden ist, auf zwei oder mehreren Stellen
 geführt werden.
- ²⁾ 2 Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszu-
 lage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 15 Anh.
 LBesO.
- ³⁾ 8 Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblinden-
 lehrer/-innen eine ruhegehaltsfähige Stellen-
 zulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 LBesO.
- ⁴⁾ 8 Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 Satz 2 LHO mit
 Lehrkräften des gehobenen Dienstes besetzt
 werden.
- ⁵⁾ Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage
 gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 12 Anh. LBesO.
- ⁷⁾ 1 (1) ku in Lehrer/-in bei einer Schule für Blinde.
- ¹⁰⁾ 8 (8) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taub-
 blindenlehrer/-innen eine ruhegehaltsfähige
 Stellenzulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13
 LBesO.
- ¹¹⁾ 1 (1) kw.

Erläuterungen zum Stellenplan

Folgende Lehrkräfte an der staatlich anerkannten privaten Schule für Taubblinde (Förderschule) im Deutschen
 Taubblindenwerk sind hier veranschlagt:

Bes.-Gr.	Stellen		
	2016	2015	
A 15	3	3	Studiendirektor/-in
A 14	8	8	Oberstudienrat/-rätin
A 13	8	8	Studienrat/-rätin
A 12	1	1	Technische(r) Lehrer/-in
A 10	2	2	Jugendleiter/-in
	22	22	Zusammen

Leerstellen:

Für 1 (1) gem. § 11 Abs. 1 i. V. m. § 5 Abs. 3 Nds. SUrIVO beurlaubte Beamtin/ beurlaubten Beamten.

Einzelplan 05
Kapitel 0542

Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Landesgesundheitsamt

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
154,51	149,64	148,15

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 befristet bis 02/16 für die Dokumentationsassistenz im Rahmen der Neufassung des GEKN zum 01.01.2013
- 2) 1,00 befristet bis 03/17 für die Dokumentationsassistenz im Rahmen der Neufassung des GEKN zum 01.01.2013
- 3) 1,00 befristet bis 12/20 für die Netzwerkkoordination MRE in Niedersachsen
- 4) 4,00 befristet bis 12/18 zur Bewältigung der Flüchtlingssituation

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE (Fortbild. öffentl. Gesundheitsdienst und medizinische Einrichtungen, Koordinator MRE-Netzwerke, Bewältigung der Flüchtlingssituation)	6,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	6,00

Bleibt Zugang 4,87

Abgänge

- Wegfall befr. BV	0,83
- Abbau der Personalszuwächse	0,30
Summe Abgänge	1,13

PERSONALKOSTENBUDGET (in 1.000 EUR) - nachrichtlich -

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
9.064	8.676	8.228

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 05 42 Landesgesundheitsamt

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
Planmäßige Beamte/-innen			
			Feste Gehälter:
B 3	1	1	Präsident/-in des Landesgesundheitsamtes
			Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	Ltd. Direktor/-in
A 15	4	4	Direktor/-in
A 14	11	11	Oberrat/-rätin
A 13	6	6	Rat/Rätin
A 13	1	1	Oberamtsrat/-rätin
A 11	1	1	Amtmann/-männin/-frau
A 10	3	3	Oberinspektor/-in
	28	28	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Einzelplan 05
Kapitel 05 91

Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
8,98	8,14	7,85

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen (v. 05 01)	0,86
- sonstige	0,00

Summe Zugänge 0,86

Bleibt Zugang 0,84

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalszuwächse	0,02

Summe Abgänge 0,02

PERSONALKOSTENBUDGET (in 1.000 EUR) - nachrichtlich -

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
588	520	494

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 05 91 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
Planmäßige Beamte/-innen			
			Aufsteigende Gehälter:
A 15	3	3	Direktor/-in
A 13	1	1	Oberamtsrat/-rätin
A 12	4	4	Amtsrat/ -rätin
	8	8	zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan	
Zugang	Stellen
	0
Summe Zugang	0
Abgang	Stellen
	0
Summe Abgang	0
Bleibt Zugang/ Abgang	0