

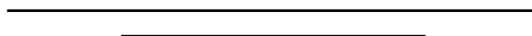
**Übersicht über das Beschäftigungsvolumen, das
Budget und die Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2016

Einzelplan 06

Ministerium für Wissenschaft und Kultur



Einzelplan 06

Allgemeine Haushaltsvermerke

A. Zu den Kapiteln 0608, 0613 bis 0619, 0622 und 0623

1. Stellen für Akademische Rätinnen/Räte, Akademische Oberrätinnen/Oberräte und Akademische Direktorinnen/Direktoren können im Bedarfsfalle mit Zustimmung des MWK auch mit Studienrätinnen/Studienräten, Oberstudienrätinnen/Oberstudienräten und Studiendirektorinnen/Studiendirektoren besetzt werden.

Daneben ist abweichend von Nr. 2 Abs. 1 Nr. 1 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben für das Haushaltsjahr 2016 mit Zustimmung des MWK auch eine Besetzung mit Lehrerinnen/Lehrern, Realschullehrerinnen/Realschullehrern und Förderschullehrerinnen/Förderschullehrern zulässig. Entsprechend besetzte Planstellen sind mit dem nächsten erreichbaren Haushalt in Planstellen für Lehrerinnen/Lehrer, Realschullehrerinnen/Realschullehrer oder Förderschullehrerinnen/Förderschullehrer umzuwandeln. Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen. Nach Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers sind umgewandelte Planstellen zurück umzuwandeln.

2. Freiwerdende Planstellen für Akademische Rätinnen/Räte im Beamtenverhältnis auf Zeit dürfen mit wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern der Entgeltgruppe 13 - FwN - besetzt werden. Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen.

3. In den Kapiteln 0613 bis 0619, 0622 und 0623 sind freie und frei werdende Planstellen der Besoldungsgruppe C 2, sobald die gesetzlichen Voraussetzungen dafür vorliegen, in Planstellen der Besoldungsgruppe W 1 für Juniorprofessorinnen und -professoren, in Stellen der Entgeltgruppen 13, 14 oder 15 oder der Besoldungsgruppe A 13 für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter nach Maßgabe der Funktion der jeweiligen Stelle umzuwandeln.

4. In den Kapiteln 0613 bis 0619 können im Rahmen des „Tenure Track“ Planstellen der Besoldungsgruppe W 1 in Planstellen der Besoldungsgruppe W 2 bis zu folgender Anzahl umgewandelt werden:

0613 = 6	0617 = 8
0614 = 6	0618 = 3
0615 = 8	0619 = 6
0616 = 4	

Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen. Nach Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers sind umgewandelte Planstellen zurück umzuwandeln.

B. Zu den Kapiteln 0608, 0613 bis 0619, 0622, 0623, 0631, 0632 und 0634 bis 0638

1. Zum Abbau des Numerus clausus, zur Förderung der Hochschulstruktur und der Qualität des Studiums dürfen in Kapitel 0608 bei Titelgruppe 77 für 50 Beschäftigungsmöglichkeiten unbefristete Arbeitsverträge abgeschlossen werden.

2. Bis zu 15 Professorinnen/Professoren, die zugleich das Amt einer Richterin/eines Richters der Besoldungsgruppen R 1 oder R 2 ausüben, erhalten, solange sie beide Ämter bekleiden, die Dienstbezüge aus ihrem Amt als Professorin/Professor und eine nichtruhegehaltfähige Zulage gemäß Nr. 2 der Vorbemerkungen der Anlage II Bundesbesoldungsordnung W Bundesbesoldungsgesetz.

Allgemeine Bemerkung zu den Stellenplänen

Die Hochschulen

- Universität Göttingen
- Universität Göttingen – Universitätsmedizin -
- Tierärztliche Hochschule Hannover
- Universität Lüneburg
- Universität Hildesheim
- Hochschule Osnabrück

Kapitel 0610
Kapitel 0612
Kapitel 0621
Kapitel 0628
Kapitel 0629
Kapitel 0633

stehen seit dem 01.01.2003 in der Trägerschaft einer Stiftung des öffentlichen Rechts. Deshalb werden Stellenpläne hierfür im Landshaushalt nicht mehr ausgebracht.

Einzelplan 06
Kapitel 0601

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
178,87	178,23	173,70

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	1,00
Summe Zugänge	<u>1,00</u>

Abgänge

- Abbau der Personalzuwächse	0,36
Summe Abgänge	<u>0,36</u>

bleibt Zugang 0,64

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
11.789	11.257	11.032

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0601 Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
Planmäßige Beamte/-innen			
Feste Gehälter:			
B 9 ¹⁾	1	1	Staatssekretärin, Staatssekretär
B 6	3	3	Ministerialdirigentin, Ministerialdirigent
B 3	4	4	Leitende Ministerialrätin, Leitender Ministerialrat
B 2	10	10	Ministerialrätin, Ministerialrat
Aufsteigende Gehälter:			
A 16	15	15	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 15	23	23	Direktorin, Direktor
A 14	6	5	Oberrätin, Oberrat
A 13 ³⁾	29	29	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	25	25	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	10	10	Amtmännin, Amtfrau, Amtmann
A 10 ⁴⁾	3	3	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	3	3	Inspektorin, Inspektor
A 9 ²⁾	5	5	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
	<u>137</u>	<u>136</u>	Zusammen
Leerstellen ⁵⁾ :			
A 16	1	1	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 15	2	2	Direktorin, Direktor
A 14	0	0	Oberrätin, Oberrat
A 13	1	1	Rätin, Rat
A 13	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	2	2	Amtsärztin, Amtsarzt
A 10	1	1	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	1	1	Inspektorin, Inspektor
	<u>9</u>	<u>9</u>	Zusammen

- 1) Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 LBesO.
 2) 2 Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 9 BBesO.
 3) 1 Stelle darf nur zu 50 v.H. in Anspruch genommen werden.
 4) 1 Stelle darf nur zu 50 v.H. in Anspruch genommen werden.
 5) kw

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. A 14	<u>1</u>	Oberrätin, Oberrat
Zusammen	1	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0608 Förderung der Wissenschaft allgemein

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung	
	2016	2015		
			Planmäßige Beamte/-innen	
			Feste Gehälter:	
W 3 ⁵⁾⁶⁾⁹⁾	103	103	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	⁴⁾ Davon 244 kw mit Auslaufen des Hochschulpaktes 2020.
W 2 ⁵⁾⁷⁾	63	63	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	⁵⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ⁵⁾	9	9	Universitätsprofessorin auf Zeit, Universitätsprofessor auf Zeit	⁶⁾ Davon 10 kw mit Auslaufen der Exzellenzinitiative; 50 kw mit Auslaufen des Hochschulpaktes 2020; 13 kw zum 31.12.2020 (Professorinnen-Programm).
W 2 ⁴⁾⁵⁾	246	246	Professorin, Professor	⁷⁾ Davon 20 kw mit Auslaufen der Exzellenzinitiative; 13 kw zum 31.12.2020 (Professorinnen-Programm).
W 1 ⁸⁾	90	90	Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor	⁸⁾ Davon 40 kw mit Auslaufen der Exzellenzinitiative; 50 kw mit Auslaufen des Hochschulpaktes 2020.
			Aufsteigende Gehälter:	⁹⁾ Davon 8 Stellen für gemeinsame Berufungen zwischen HZI und den universitären Partnern.
A 15	2	2	Direktorin, Direktor	
A 14	1	1	Oberrätin, Oberrat	
A 13	2	2	Rätin, Rat	
	<u>516</u>	<u>516</u>	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

- 19 Planstellen (Bes.-Gr. W 3 = 1 Universitätsprofessor(en)/-innen; Bes.-Gr. W 2 = 3 Universitätsprofessor(en)/-innen; Bes.-Gr. W 2 = 9 Universitätsprofessor(en)/-innen auf Zeit; Bes.-Gr. W 2 = 2 Professor(en)/-innen; Bes.-Gr. A 15 = 1 Akademische Direktorin/Akademischer Direktor; Bes.-Gr. A 14 = 1 Oberrätin/Oberrat; Bes.-Gr. A 13 = 2 Akademische Rätinnen/Akademische Räte) stehen zur Förderung der Hochschulstruktur, der Lehre mit neuen Medien und der Qualität des Studiums zur Verfügung. Mit Ausnahme von 4 aus Titel 42201 finanzierten Planstellen (Bes.-Gr. W 3 = 1; Bes.-Gr. W 2 = 2 – Professorin, Professor – und Bes.-Gr. A 13 = 1) werden die Planstellen aus Titelgruppe 77 finanziert.
- 1 Planstelle (Bes.-Gr. W 2 – Universitätsprofessor/-in) gehört zum Fiebigger-Programm und wird aus Titel 42201 finanziert.
- 70 Planstellen (Bes.-Gr. W 3 = 10; Bes.-Gr. W 2 = 20 – alles Universitätsprofessor(en)/-innen – und Bes.-Gr. W 1 = 40 Juniorprofessor(en)/-innen) stehen im Rahmen der „Exzellenzinitiative“ zur Verfügung.
- 344 Planstellen (Bes.-Gr. W 3 = 50 Universitätsprofessor(en)/-innen; Bes.-Gr. W 2 = 244 Professor(en)/-innen; Bes.-Gr. W 1 = 50 Juniorprofessor(en)/-innen) stehen im Rahmen des Hochschulpaktes 2020 zur Verfügung.
- 8 Planstellen (Bes.-Gr. W 3 = Universitätsprofessor(en)/-innen) stehen für gemeinsame Berufungen zwischen HZI und den universitären Partnern zur Verfügung.
- 26 Planstellen (Bes.-Gr. W 3 = 13 u. Bes.-Gr. W 2 = 13 – jeweils Universitätsprofessorinnen) stehen im Rahmen des Professorinnen-Programms zur Verfügung.
- 35 Planstellen (Bes.-Gr. W 3 = 15 und Bes.-Gr. W 2 = 20 – jeweils Universitätsprofessor(en)/-innen) stehen für die Lehrerbildung (GHR 300) zur Verfügung.
- 12 Planstellen (Bes.-Gr. W 3 = 6 und Bes.-Gr. W 2 = 6 – jeweils Universitätsprofessor(en)/-innen) stehen für die Lehrerbildung für die inklusive Schule zur Verfügung.

Einzelplan 06
Kapitel 0613

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Universität Oldenburg

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
			Planmäßige Beamte/-innen¹⁾
			Feste Gehälter:
W 3	2	2	Präsidentin, Präsident
W 3 ⁴⁾⁵⁾¹⁰⁾¹⁵⁾²⁰⁾²⁸⁾	123	130	Vizepräsidentin, Vizepräsident
W 2 ²⁾³⁾⁶⁾⁹⁾¹⁰⁾¹¹⁾¹²⁾¹³⁾¹⁴⁾²⁶⁾²⁷⁾	105	99	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 1 ²⁵⁾	20	20	Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor
A 16	1	1	Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	13	13	Direktorin, Direktor
A 14	20	20	Oberrätin, Oberrat
A 13	41	41	Rätin, Rat
A 13	31	31	Rätin, Rat (auf Zeit)
A 13 ¹⁶⁾	3	3	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	5	5	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	9	9	Amtmännin/-frau, Amtmann
A 10	13	13	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	8	8	Inspektorin, Inspektor
A 8	1	1	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
A 7	7	7	Obersekretärin, Obersekretär
A 6	3	3	Sekretärin, Sekretär
	405	406	Zusammen
			Leerstellen:
W2 ⁷⁾	1	1	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
	1	1	Zusammen
			¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidenten/-innen je 63,91 EUR mtl. 5 Dekan(e)/-innen je 63,91 EUR mtl.
			²⁾ 1 kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers – Kooperation mit dem Dt. Zentrum f. Luft- und Raumfahrt
			³⁾ Davon 1 unbefristete Stiftungsprofessur (Medizinische Strahlenphysik).
			⁴⁾ Davon 1 kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers (Stiftungsprofessur Windenergie).
			⁵⁾ 1 kw bei Ausscheiden des /der Stelleninhaber(s) –in (Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln).
			⁶⁾ 1 kw bei Ausscheiden des /der Stelleninhaber(s) –in.
			⁷⁾ Universitätsprofessor/-in im Rahmen der Kooperation mit dem Forschungszentrum Geesthacht GmbH (GKSS).
			⁸⁾ - Frei -
			⁹⁾ 1 kw bei Ausscheiden des /der Stelleninhaber(s) –in (Finanzierung aus Hochschulpaktmitteln).
			¹⁰⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.
			¹¹⁾ 1 kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers (Heisenberg-Professur).
			¹²⁾ 1 kw bei Ausscheiden des /der Stelleninhaber(s) –in (Biosignalverarbeitung).
			¹³⁾ Leiter des Zentrums für Marine Biodiversitätsforschung im Rahmen eines gemeinsamen Berufungsverfahren mit der Universität Oldenburg. Kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers.
			¹⁴⁾ 1 kw bei Ausscheiden des /der Stelleninhaber(s) –in (Machine Learning).
			¹⁵⁾ 1 kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers (Stiftungsprofessur).
			¹⁶⁾ Davon darf eine Stelle zu 0,50 v.H. nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
			¹⁷⁾ - Frei -
			¹⁸⁾ - Frei -
			¹⁹⁾ - Frei -
			²⁰⁾ Davon 2 kw zum 31.12.2020 (Stiftungsprofessuren EMS).
			²¹⁾ - Frei -
			²²⁾ - Frei -
			²³⁾ - Frei -
			²⁴⁾ - Frei -
			²⁵⁾ Davon 2 unbefristete Stiftungsprofessuren (EMS).
			²⁶⁾ Davon 1 kw bei Auslaufen der Finanzierung aus VW-Vorab (Lichtenberg-Professur).

Einzelplan 06
Kapitel 0613

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Universität Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		
	2016	2015	

²⁷⁾ Gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Alfred-Wegener-Institut – kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers.

²⁸⁾ Davon 1 kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers (Marine Geochemie).

²⁹⁾ - Frei -

³⁰⁾ - Frei -

³¹⁾ - Frei -

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 3	1	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
Bes.-Gr. W 2	7	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
Zusammen	<u>8</u>	
Abgang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 3	1	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor gegen Erhöhung der finanziellen Obergrenze gem. § 49 Abs. 1 Nr. 3 NHG
Bes.-Gr. W 3	7	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor infolge Vollzug der HV Nrn. 17, 19-22, 24, 30, 31
Bes.-Gr. W 2	1	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor infolge Vollzug des HV Nr.8
Zusammen	<u>9</u>	
Bleibt Abgang	1	

Erläuterungen zu den Haushaltsvermerken:
 HV Nrn. 5, 9, 12 und 14 wurden neu aufgenommen.
 HV Nr. 8 (1 kw zum 31.12.2016 nach Fortfall der Finanzierung aus Studienbeiträgen) wurde in Abgang gestellt.
 HV Nr. 17 (Davon dürfen 2 Stellen ab 2012 nur Zu 50 v.H. besetzt werden (EMS).) wurde in Abgang gestellt.
 HV Nr.19 (Davon eine unbefristete Stiftungsprofessur (50 v.H.) ab 1.10.2012 (EMS).) wurde in Abgang gestellt.
 HV Nr. 20 (Davon 1 kw (50 v.H.) zum 31.12.2016, 1 kw zum 31.3.2017 und 1 kw zum 30.9.2017 (Stiftungsprofessuren EMS).) wurde überarbeitet.
 HV Nr. 21 (Davon 1 kw (50 v.H.) zum 31.12.2016 (Finanzierung aus VW-Vorab - EMS).) wurde in Abgang gestellt.
 HV Nr. 22 (Davon 2 unbefristete Stiftungsprofessuren (50 v.H.) ab 2013 (EMS).) wurde in Abgang gestellt.
 HV 24 (Davon dürfen 3 Stellen ab 2013 nur zu 50 v.H. besetzt werden (EMS).) wurde in Abgang gestellt.
 HV Nr. 30 (Davon darf 1 Stelle ab 2014 nur zu 50 v.H. besetzt werden (EMS).) wurde in Abgang gestellt.
 HV Nr. 31 (Davon 1 kw (50 v.H.) zum 31.3.2019 (Stiftungsprofessur EMS).) wurde in Abgang gestellt.

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 15	Direktorin, Direktor davon 10 Akademische Direktorin, Akademischer Direktor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin, Oberrat davon 12 Akademische Oberrätin, Akademischer Oberrat und 1 Medizinaloberrätin, Medizinaloberrat
Bes.-Gr. A 13	Rätin, Rat davon 37 Akademische Rätin, Akademischer Rat
Bes.-Gr. A 13	Rätin, Rat (auf Zeit) davon 31 Akademische Rätin, Akademischer Rat (auf Zeit)

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
			Planmäßige Beamte/-innen¹⁾
			Feste Gehälter:
W 3	1	1	Präsidentin, Präsident
W 3	2	2	Vizepräsidentin, Vizepräsident
W 3 ²⁾⁷⁾	120	120	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 2 ²⁾¹⁴⁾	92	92	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 1	19	19	Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor
			Aufsteigende Gehälter:
A 16	3	3	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	9	9	Direktorin, Direktor
A 14	28	28	Oberrätin, Oberrat
A 13	14	15	Rätin, Rat
A 13	36	36	Rätin, Rat (auf Zeit)
A 13	3	2	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	5	5	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	5	5	Amtmännin/-frau, Amtmann
A 10	17	17	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	9	9	Inspektorin, Inspektor
A 8	2	2	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
A 7	5	6	Obersekretärin, Obersekretär
A 6	3	2	Sekretärin, Sekretär
C 2 ⁶⁾	2	2	Hochschuldozentin, Hochschuldozent
	375	375	Zusammen
			Leerstellen ¹²⁾
W 3 ¹³⁾	3	3	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 2 ¹⁷⁾	3	3	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
	6	6	Zusammen
			¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: Erste(r) Vizepräsident/-in 63,91 EUR mtl. Zweite(r) Vizepräsident/-in 63,91 EUR mtl. 10 Dekan(e)/-innen je 63,91 EUR mtl.
			²⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/ Amtsinhaber können Professorinnen / Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen / Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.
			³⁾ frei
			⁴⁾ frei
			⁵⁾ frei
			⁶⁾ 2 ku nach Maßgabe des noch festzulegenden Bedarfs gem. HV Nr. 3 der Allgemeinen Haushaltsvermerke
			⁷⁾ 1 kw nach Fortfall der Stiftungsmittel (Alexander von Humboldt-Professur)
			⁸⁾ frei
			⁹⁾ frei
			¹⁰⁾ frei
			¹¹⁾ frei
			¹²⁾ kw.
			¹³⁾ 2 Leerstellen dürfen nur zur Durchführung eines gemeinsamen Berufungsverfahrens a) mit dem Umweltforschungszentrum (UFZ) Leipzig und b) für das Nds. Institut für frühkindliche Bildung und Entwicklung in Anspruch genommen werden.
			¹⁴⁾ 1 kw nach Fortfall der Stiftungsmittel
			¹⁵⁾ frei
			¹⁶⁾ frei
			¹⁷⁾ 1 Leerstelle darf nur zur Durchführung eines gemeinsamen Berufungsverfahrens mit dem Umweltforschungszentrum (UFZ) in Anspruch genommen werden.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0614 Universität Osnabrück

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. A 13	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
Bes.-Gr. A 6	1	Sekretärin, Sekretär
Zusammen:	2	

Abgang:	Stellen	
Bes.-Gr. A 13	1	Rätin, Rat
Bes.-Gr. A 7	1	Obersekretärin, Obersekretär
Zusammen:	2	

Bleibt Zugang: 0

Erläuterungen zu den Haushaltsvermerken:

Zusätzliche Erläuterung:

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 15	Direktorin, Direktor davon 6 Akademische Direktorinnen Akademische Direktoren
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin, Oberrat davon 20 Akademische Oberrätinnen, Akademische Oberräte
Bes.-Gr. A 13	Rätin, Rat davon 8 Akademische Rätinnen, Akademische Räte
Bes.-Gr. A 13	Rätin, Rat (auf Zeit) davon 36 Akademische Rätinnen, Akademische Räte (auf Zeit)
Bes.-Gr. A 13	Oberamtsrätin, Oberamtsrat davon 1 Lehrerin, Lehrer

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung	
	2016	2015		
Planmäßige Beamte/-innen¹⁾			Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten. ¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellszulagen: Erste(r) Vizepräsident/-in 153,39 EUR mtl. Zweite(r) und Dritte(r) Vizepräsident/-in je 127,82 EUR mtl. 6 Dekan(e)/-innen je 63,91 EUR mtl. ²⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/ Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben. ³⁾ 8 (undotiert) kw spätestens 5 Jahre nach der Ernennung, davon 1 für die ehemalige NTH (strukturbedingte Verlagerung von der Universität Hannover), 1 mit dem Georg-Eckert-Institut (Erziehungswissenschaften), 1 mit dem Fraunhofer-Institut für Holzforschung 1 für die PTB. ⁴⁾ 2 (undotiert), davon 1 im Rahmen einer Übernahme von der TU Clausthal, kw zum 30.09.2019, 1 für „Nachhaltige Chemie“, kw zum 31.03.2016. ⁵⁾ 3 Stiftungsprofessuren, davon 1 mit VW für das NFF, kw zum 31.12.2018, 1 mit der Deutschen Bahn (Schienenfahrzeugtechnik), kw zum 31.03.2021, 1 mit VW (Unfallforschung), kw 31.12.2018. ⁶⁾ 2 (undotiert), davon 1 im Bereich „Gender, Technik und Mobilität“ im Rahmen des Maria-Goeppert-Mayer-Programms, kw zum 31.11.2016, 1 im Rahmen einer Kooperation mit dem HZI (Zoologie/Genetik). ⁷⁾ 1 ku nach EntgeltGr. 13 TV-L – Wissenschaftlicher Dienst bei Ausscheiden der Stelleninhaber/ des Stelleninhabers (Institut für Geographie und Geoökologie). ⁸⁾ 5 ku nach W1 im Rahmen des Tenure Track. ⁹⁾ 1 kw bei Eintritt der Stelleninhaberin in den Ruhestand, spätestens zum 30.09.2025. ¹⁰⁾ 2 Stiftungsprofessuren, davon 1 für Lehrerbildung mit dem BMBF, kw zum 31.12.2021, 1 für Personalwirtschaft mit VW, kw zum 31.12.2021 ¹¹⁾ Frei ¹²⁾ Frei ¹³⁾ Frei ¹⁴⁾ Frei	
Feste Gehälter:				
W 3	1	1		Präsidentin, Präsident
W 3	2	1		Vizepräsidentin, Vizepräsident
W 3 ²⁾³⁾⁴⁾⁵⁾	158	155		Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 2 ⁶⁾⁸⁾	86	88		Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 1	17	18		Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	4	4		Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	26	26		Direktorin, Direktor
A 14	66	64		Oberrätin, Oberrat
A 13 ⁷⁾	2	3		Rätin, Rat
A 13	157	161		Rätin, Rat (auf Zeit)
A 13	5	5		Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	4	4		Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	12	12		Amtmännin/-frau, Amtmann
A 10	14	12		Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	6	8		Inspektorin, Inspektor
A 8	1	1		Hauptsekretärin, Hauptsekretär
A 7	2	2		Obersekretärin, Obersekretär
A 6	1	1	Sekretärin, Sekretär	
	564	566	Zusammen	
Leerstellen:¹⁵⁾				
W 3 ³⁾	16	16	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	
W 2 ²⁾⁹⁾	9	9	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	
W 1	3	6	Professorin, Professor, als Juniorprofessorin, Juniorprofessor	
	28	31	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	

- ¹⁵⁾ kw.
- 16 Leerstellen der Bes.-Gr. W 3 - Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor – dürfen nur zur Durchführung eines gemeinsamen Berufungsverfahrens in Anspruch genommen werden, davon
 6 mit dem Helmholtz-Zentrum für Infektionsforschung (HZI),
 1 mit dem Georg-Eckert-Institut für Internationale Schulbuchforschung (GEI),
 1 mit der Fraunhofer-Gesellschaft (FG),
 1 mit der Deutsche Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH
 6 mit dem Deutsche Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR).
 1 mit der Physikalisch Technischen Bundesanstalt (PTB) zur Theoretischen Physik.
- 8 Leerstellen der Bes.-Gr. W 2 – Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor – dürfen nur zur Durchführung eines gemeinsamen Berufungsverfahrens in Anspruch genommen werden, davon
 1 mit der Physikalisch Technischen Bundesanstalt (PTB),
 1 mit dem Geo Forschungszentrum (GFZ) Potsdam,
 2 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR),
 3 mit dem Helmholtz-Zentrum für Infektionsforschung (HZI).
 1 mit dem Deutschen Zentrum für Infektionsforschung und die Deutsche Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH
- 3 Leerstellen der Bes.-Gr. W 1 – Juniorprofessur – dürfen nur zur Durchführung eines gemeinsamen Berufungsverfahrens in Anspruch genommen werden, davon
 1 mit dem Max-Planck-Institut für Physik komplexer Systeme in Dresden,
 2 für die Braunschweig International Graduate School of Metrology (B-IGSM) durch die Physikalisch Technischen Bundesanstalt (PTB).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen			
Bes.-Gr. W 3	1	Vizepräsidentin, Vizepräsident		Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Be-
Bes.-Gr. W 3	8	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	Bes.-Gr. A 16	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
Bes.-Gr. W 1	2	Juniorprofessorin, Juniorprofessor		davon
Bes.-Gr. A 14	6	Oberrätin, Oberrat		1 Leitende Akademische
Bes.-Gr. A 13	1	Rat, Rätin		Direktorin, Leitender
Bes.-Gr. A 10	2	Oberinspektorin, Oberinspektor	Bes.-Gr. A 15	Akademischer Direktor
Zusammen	<u>20</u>			Direktorin, Direktor
				davon
				24 Akademische Direktorin, Akademischer Direktor
Abgang:	Stellen		Bes.-Gr. A 14	Oberrätin, Oberrat
Bes.-Gr. W 3	5	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor		davon
Bes.-Gr. W 2	2	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	Bes.-Gr. A 13	52 Akademische Oberrätin, Akademischer Oberrat
Bes.-Gr. W 1	1	Juniorprofessorin, Juniorprofessor		Rätin, Rat (auf Zeit)
Bes.-Gr. A 14	4	Akademische Oberrätin, Akademischer Oberrat		davon
Bes.-Gr. A 13	2	Rätin, Rat		157 Akademische Rätin, Akademischer Rat (auf Zeit)
Bes.-Gr. A 13	4	Akademische Rätin, Akademischer Rat (auf Zeit)		
Bes.-Gr. A 9	<u>2</u>	Inspektorin, Inspektor		
Zusammen	<u>22</u>			
Bleibt Abgang	2			
Leerstellen				
Abgang:	Stellen			
Bes.-Gr. W 1	3	Juniorprofessorin, Juniorprofessor	HV Nr. 5	Erläuterungen zu den Haushaltsvermerken: (1 kw (Stiftungsprofessur) im Bereich „Che- mie“ durch die Alexander von Humboldt Stif- tung zum 31.12.2018.) und (1 kw Stiftungspro- fessur) mit VW (Personal und Arbeit) wurden gelöscht.
			HV Nr. 7	(1 kw (Stiftungsprofessur) für „Praktische Phi- losophie“ (Heisenberg-Professur) nach Ablauf von 5 Jahren.) wurde gelöscht.
			HV Nr. 2 - 9	Die Haushaltsvermerke zum Stellenplan wur- den auf Anregung der TU Braunschweig neu strukturiert um dauerhaft eine bessere Lesbar- keit zu erhalten.
			HV Nr. 10	Neu

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0616 Technische Universität Clausthal

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2016	2015		
Planmäßige Beamte/-innen¹⁾				
			Feste Gehälter:	
W 3	1	1	Präsidentin, Präsident	¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
W 3	1	1	Vizepräsidentin, Vizepräsident	2 Vizepräsidenten/-innen je 63,91 EUR mtl.
W 3 ³⁾⁴⁾⁸⁾	54	56	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	3 Dekane/-innen je 63,91 EUR mtl.
W 2 ⁴⁾	30	32	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	²⁾ Frei
W 1	12	8	Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor	³⁾ 1 ku nach Bes.-Gr. W 2 (Institut für Bindemittel und Baustoffe) zum 30.09.2020 (Zustiftung).
			Aufsteigende Gehälter:	⁴⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/ Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.
A 16	2	2	Leitende Direktorin, Leitender Direktor	⁵⁾ kw
A 15	9	9	Direktorin, Direktor	⁶⁾ Frei
A 14	28	28	Oberrätin, Oberrat	⁷⁾ Frei
A 13	4	4	Rätin, Rat	⁸⁾ 1 kw (Stiftungsprofessur) für Geothermale Energiesysteme zum 31.10.2016.
A 13	13	13	Rätin, Rat (auf Zeit)	⁹⁾ Frei
A 13	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat	¹⁰⁾ Davon 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit der Bundesanstalt für Materialprüfung und -forschung (BAM).
A 12	3	3	Amtsärztin, Amtsarzt	¹¹⁾ Davon 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit der CUTEC-GmbH.
A 11	6	6	Amtmännin/-frau, Amtmann	¹²⁾ Davon 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Leibnizinstitut für angewandte Geophysik (LIAG).
A 10	5	5	Oberinspektorin, Oberinspektor	
A 9	1	1	Inspektorin, Inspektor	
A 8	1	1	Hauptsekretärin, Hauptsekretär	
	171	171	Zusammen	
			Leerstellen:⁵⁾	
W 3 ⁴⁾¹¹⁾	1	1	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	
W 2 ⁴⁾¹⁰⁾¹²⁾	2	2	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	
A 10	1	1	Oberinspektorin, Oberinspektor	
A 9	1	1	Inspektorin, Inspektor	
	5	5	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Abgang:	Stellen		Erläuterungen zu den Haushaltsvermerken:
Bes.-Gr. W 3	2	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	HV Nr. 2 1 ku nach Bes.-Gr. W 2 (Institut für Erdöl- und Erdgastechnik) zum 31.12.2015 (Zustiftung). wurde vollzogen.
Bes.-Gr. W 2	3	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	HV Nr. 9 1 kw (undotiert) für die Maßnahme Drilling-Simulator spätestens zum 31.12.2015. wurde vollzogen.
Zusammen	5		
Zugang			Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:
Bes.-Gr. W 2	1	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	Bes.-Gr. A 15 Direktorin, Direktor davon 8 Akademische Direktorin, Akademischer Direktor
Bes.-Gr. W 1	4	Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor	Bes.-Gr. A 14 Oberrätin, Oberrat davon 23 Akademische Oberrätin, Akademischer Oberrat
Zusammen	5		
Bleibt Zugang:	0		Bes.-Gr. A 13 Rätin, Rat davon 1 Akademische Rätin, Akademischer Rat
			Bes.-Gr. A 13 Rätin, Rat (auf Zeit) davon 13 Rätin, Rat (auf Zeit)

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0617 Universität Hannover

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
			1) Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: Zweite(r) und Dritte(r) Vizepräsident/-in je 127,82 EUR mtl. 9 Dekan(e)/-innen je 63,91 EUR mtl.
Planmäßige Beamte/-innen¹⁾			
			2) 1 (undotiert) für eine Leibniz-Professur Nr. 31015877.
			3) 1 ku nach EGr. 13 TV-L – Wissenschaftlicher Dienst (FwN) – für das Institut für Makroökonomik Nr. 30006147 bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers
			4) 4 kw (undotiert) mit Beendigung der Kooperation zwischen der LUH und der German International Graduate School of Management and Administration GmbH (GISMA) Nrn. 31015902, 31015903, 31015904, 31015905.
			5) 1 kw (undotiert) mit Beendigung der Kooperation mit dem Kriminologischen Forschungsinstitut Nds. e.V. (KFN) Nr. 31024151.
			6) Frei
			7) 1 (undotiert) für eine Heisenberg-Professur Nr. 31020521.
			8) Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.
			9) 1 ku nach Bes.-Gr. W 2 nach Ablauf des Zuwendungszeitraums durch die hannoverschen Versicherungsunternehmen Nr. 30007629.
			10) 1 kw (Stiftungsprofessur) nach Ablauf des Zuwendungszeitraums durch die hannoverschen Versicherungsunternehmen Nr. 31008137.
			11) 1 kw (undotiert) für den Bereich Meteorologie und Klimatologie spätestens zum 31.12.2019.
			12) Frei
			13) 1 kw (undotiert) im Bereich IVS Wissensbasierte Systeme spätestens zum 31.12.2020.
			14) 1 (undotiert) zur Serviceverbesserung der Steuerangelegenheiten aus Drittmitteln.
			15) 1 ku nach Maßgabe des noch festzulegenden Bedarfs gemäß Nr. 9 Abs. 2 der Allgemeinen HV zu den Kap. 0608, 0610-0630 (Fassung 2003) nach Bes.-Gr. W 1 für das Institut für Lebensmittelwissenschaft Nr. 30000215.
			16) kw
			17) 2 kw (Stiftungsprofessuren) im Rahmen des Maria-Goeppert-Mayer-Programms.
			18) 2 kw (Stiftungsprofessuren), davon 1 durch die S. Fischer Stiftung zum 31.12.2018, 1 für den Bereich „Festkörperelektrochemie“ durch die DFG-Forschergruppe molife zum 31.12.2021.
W 3	1	1	Feste Gehälter:
W 3	1	1	Präsidentin, Präsident
W 3 ²⁾⁴⁾⁵⁾⁸⁾⁹⁾	229	228	Vizepräsidentin, Vizepräsident
23)24)			Universitätsprofessorin,
W 2 ⁷⁾⁸⁾¹³⁾¹⁸⁾	113	115	Universitätsprofessor
W 1 ¹⁰⁾¹¹⁾¹⁷⁾²⁵⁾	69	71	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
			Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor
			Aufsteigende Gehälter:
A 16	2	2	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	35	38	Direktorin, Direktor
A 14 ³⁾	65	71	Oberrätin, Oberrat
A 13	19	23	Rätin, Rat
A 13	116	116	Rätin, Rat (auf Zeit)
A 13	4	4	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	8	9	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	12	21	Amtmännin/-frau, Amtmann
A 10 ¹⁴⁾	22	36	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	-	13	Inspektorin, Inspektor
A 9	-	2	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
A 8	-	9	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
A 7	1	18	Obersekretärin, Obersekretär
C 2 ¹⁵⁾	1	1	Hochschuldozentin, Hochschuldozent
	698	779	Zusammen
			Leerstellen: ¹⁶⁾
W 3 ⁸⁾¹⁹⁾	17	15	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 2 ⁸⁾²⁰⁾	6	6	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 1 ²²⁾	1	-	Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor
A 11	2	2	Amtmännin/-frau, Amtmann
A 10	1	1	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	1	1	Inspektorin, Inspektor
A 8	-	1	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
	28	26	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0617 Universität Hannover

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			<p>¹⁹⁾ 17 Leerstellen der Bes.-Gr. W 3 dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren der Universität Hannover in Anspruch genommen werden, davon 2 mit der GISMA Nrn. 31015900, 31015901, 1 mit dem Institut für Solarenergieforschung GmbH Nr. 30000478, 1 mit dem GKSS-Forschungszentrum Geesthacht GmbH Nr. 3000479, 1 mit dem Institut für Entwicklungsplanung und Strukturforschung Nr. 30000480, 1 mit der Bundesanstalt für Geowissenschaft und Rohstoffe (BGR) Nr. 30014166, 1 mit dem Laser Zentrum Hannover e. V. Nr. 31008147, 1 mit dem Deutschen Institut für Kautschuktechnologie (DIK) Nr. 31015876, 1 mit der Akademie für Raumforschung und Landesplanung (ARL) Nr. 31024150, 1 mit dem Helmholtz Zentrum München, Deutsches Forschungszentrum für Gesundheit und Umwelt (HMGU), 1 mit dem Helmholtz Zentrum für Infektionsforschung (HZI), 1 mit dem Helmholtz Zentrum Berlin für Materialien und Energie (HZB), 1 mit dem Nds. Institut für Wirtschaftsforschung e.V. (NIW), 1 mit dem Deutschen Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH (DZHW), 1 mit der Technischen Informationsbibliothek Hannover (TIB), 1 mit dem Institut für Solarenergieforschung GmbH (ISFH), 1 mit dem Leibniz-Institut für Angewandte Geophysik (LIAG)).</p> <p>²⁰⁾ 6 Leerstellen der Bes.-Gr. W 2 dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren der Universität Hannover in Anspruch genommen werden, davon 2 mit dem DLR, Nrn. 31004711, 31004712, 1 mit dem Georg-Eckert-Institut für Schulbuchforschung, kw zum 31.12.2018, 1 mit dem Institut für Solarenergieforschung GmbH, kw zum 31.12.2018, 1 mit dem Leibniz-Zentrum für Agrarlandforschung, 1 mit der Technischen Informationsbibliothek Hannover (TIB).</p> <p>²¹⁾ Frei</p> <p>²²⁾ 1 Leerstelle der Bes.-Gr. W 1 darf nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren der Universität Hannover in Anspruch genommen werden, davon 1 mit dem Max-Planck-Institut für Gravitationsphysik, kw zum 31.12.2021.</p> <p>²³⁾ 1 ku nach Bes.-Gr. W 2 nach Beendigung der undotierten Hebung mit Zuwendung durch die GRUR</p> <p>²⁴⁾ 1 kw (undotiert) für den Bereich „Mikrobiologische Chemie“ für das BMWZ spätestens zum 31.12.2021.</p> <p>²⁵⁾ 1 kw (undotiert) für den Bereich Informationsrecht spätestens zum 31.12.2019.</p>

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0617 Universität Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 3	2	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
Bes.-Gr. A 14	1	Oberrätin, Oberrat
Bes.-Gr. A 10	1	Oberinspektorin, Oberinspektor
Zusammen	4	

Abgang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 3	1	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
Bes.-Gr. W 2	2	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
Bes.-Gr. W 1	2	Professorin, Professor, als Juniorprofessorin, Juniorprofessor
Bes.-Gr. A 15	3	Direktorin, Direktor
Bes.-Gr. A 14	7	Oberrätin, Oberrat
Bes.-Gr. A 13	4	Rätin, Rat
Bes.-Gr. A 12	1	Amtsärztin, Amtsarzt
Bes.-Gr. A 11	9	Amtmännin/-frau, Amtmann
Bes.-Gr. A 10	15	Inspektorin, Inspektor
Bes.-Gr. A 9	13	Inspektorin, Inspektor
Bes.-Gr. A 9	2	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
Bes.-Gr. A 8	9	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
Bes.-Gr. A 7	17	Obersekretärin, Obersekretär
Zusammen	85	

Bleibt Abgang 81

Leerstellen		
Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 3	2	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
Bes.-Gr. W 1	1	Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor
Zusammen	3	

Abgang:		
Bes.-Gr. A 8	1	Hauptsekretärin, Hauptsekretär

Bleibt Zugang 2

In diesem Stellenplan sind die Stellen der Universitätsbibliothek (UB) nicht mehr enthalten (77 Planstellen und 1 Leerstelle). Diese Stellen sind in die Personalkostenobergrenze Beamte der UB bei Kapitel 0651 übergeleitet worden.

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 16	Leitende Direktorin, Leitender Direktor davon 1 Oberstudiendirektorin, Oberstudiendirektor
Bes.-Gr. A 15	Direktorin, Direktor davon 21 Akademische Direktorin, Akademischer Direktor 7 Studiendirektorin, Studiendirektor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin, Oberrat davon 53 Akademische Oberrätin, Akademischer Oberrat 4 Oberstudienrätin, Oberstudienrat
Bes.-Gr. A 13	Rätin, Rat davon 18 Akademische Rätin, Akademischer Rat 1 Studienrätin, Studienrat
Bes.-Gr. A 13	Rätin, Rat (auf Zeit) davon 116 Akademische Rätin, Akademischer Rat (auf Zeit)

Erläuterungen zu den Haushaltsvermerken:	
HV Nr. 6	1 ku nach EGr. 13 TV-L – Wissenschaftlicher Dienst (Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses) – bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers - Institut für Volkswirtschaftslehre Nr. 30006093. wurde vollzogen.
HV Nr. 12	1 kw (undotiert) mit dem Institut für Geowissenschaftliche Gemeinschaftsaufgabe (GGA) nach Ablauf von 3 Jahren. wurde vollzogen.
HV Nr. 19	Geändert
HV Nr. 21	1 kw (undotiert) für den Bereich „Organic Computing“. entfällt.
HV Nr. 22	Neu

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0618 Universität Vechta

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
			Planmäßige Beamte/-innen¹⁾
			Feste Gehälter:
W 3	1	1	Präsidentin, Präsident
W 3	2	2	Vizepräsidentin, Vizepräsident
W 3 ³⁾⁴⁾	17	17	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 2 ³⁾⁵⁾⁶⁾	39	39	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 1	7	7	Professorin, Professor als Junior- professorin, Juniorprofessor
			Aufsteigende Gehälter:
A 15	2	2	Direktorin, Direktor
A 14	7	7	Oberrätin, Oberrat
A 13	6	6	Rätin, Rat
A 13	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 11	1	1	Amtmännin, -frau, Amtmann
A 10	2	2	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	1	1	Inspektorin, Inspektor
A 7	2	2	Obersekretärin, Obersekretär
	88	88	Zusammen

¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:

zwei Vizepräsidenten/-innen 63,91 EUR mtl.

²⁾ frei

³⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/ Amtsinhaber können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor-innen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.

⁴⁾ 1 kw bei Fortfall der Stiftungsmittel (2017).

⁵⁾ 1 kw bei Fortfall der Stiftungsmittel (2019)

⁶⁾ 1 kw bei Auslaufen des Hochschulpaktes.

Erläuterungen zum Stellenplan

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 15	Direktorin, Direktor davon 1 Akademische Direktorinnen, Akademische Direktoren
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin, Oberrat davon 7 Akademische Oberrätinnen, Akademische Oberräte
Bes.-Gr. A 13	Rätin, Rat davon 6 Akademische Rätinnen, Akademische Räte

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung	
	2016	2015		
Planmäßige Beamte/-innen			Neben den nachstehend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.	
Feste Gehälter:				
W 3 ⁶⁾⁸⁾⁹⁾¹¹⁾	91	89		Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 2 ⁶⁾⁸⁾¹⁰⁾¹²⁾	73	71		Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 2 ⁶⁾⁷⁾	25	25		Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor (auf Zeit)
W 1 ¹³⁾	18	20		Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	2	2		Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15 ⁷⁾	12	12		Direktorin, Direktor
A 14 ⁷⁾	26	26		Oberrätin, Oberrat
A 13	7	7		Rätin, Rat
A 13	4	4		Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	5	5		Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	5	5		Amtmännin/-frau, Amtmann
A 10	13	13		Oberinspektorin, Oberinspektor
C 2	3	3		Hochschuldozentin, Hochschuldozent
	284	282		Zusammen
Leerstellen³⁾:				
W 3 ⁴⁾	4	2		Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
A 10	-	2		Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	-	1	Inspektorin, Inspektor	
C 4 ⁴⁾	1	5	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor	
	5	10	Zusammen	
			¹⁾ Frei ²⁾ Frei ³⁾ kw ⁴⁾ Davon 2 Stellen der Bes.-Gr. W 3 und 1 Stelle der Bes.-Gr. C 4 für Toxikologie- und Aerosolforschung ⁵⁾ Frei ⁶⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren sowie Oberassistentinnen/Oberassistenten aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben. ⁷⁾ Bis zu 30 Planstellen insgesamt für Universitätsprofessoren a. Z., Hochschuldozenten, Akademische Oberräte und Akademische Direktoren jeweils mit oberärztlichen Aufgaben können im Rahmen außertariflicher Angestelltenverträge besetzt werden. ⁸⁾ Bis zu 50 der Planstellen für Universitätsprofessoren mit ärztlichen Aufgaben können auch im Rahmen außertariflicher Chefarztverträge besetzt werden. ⁹⁾ 7 ku nach Bes.-Gr. W 2 nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers ¹⁰⁾ 4 ku nach Bes.-Gr. W 1 nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gem. allg. HV Nr. 4. ¹¹⁾ 16 kw (undotiert) davon: 1 mit Beendigung der Forschungsförderung, spätestens zum 31.12.2026, 1 mit Beendigung der Zusammenarbeit mit dem Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation e.V., 3 zum 30.06.2018 mit Auslaufen der Förderung für IFB-Tx, 1 zum 28.02.2016 mit Beendigung der Heisenbergprofessur für Transplantationsnephrologie, 3 zum 31.12.2020 mit Beendigung von 3 Heisenbergprofessuren für Molekulare Therapien in der Hämatologie, für Medizinethik und für Translationale Kinderkardiologie, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren für Atemwegsforschung und Aerosolmedizin mit dem Fraunhofer-Institut, 5 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem HZI für Molekulare Bakteriologie, Experimentelle Virologie, Translationale Infektionsforschung, Infektionsepidemiologie und Immunologie, 1 (Stiftungsprofessur) für Seltene Erkrankungen (VW-Stiftung) mit Fortfall der Stiftungsmittel, spätestens zum 31.12.2019.	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		
	2016	2015	
			¹²⁾ 13 kw (undotiert) davon: 1 (Stiftungsprofessur, Appenrodt-Stiftung) für Experimentelle Neonatologie zum 28.02.2016, 1 (Stiftungsprofessur, Görtz-Stiftung) für Somatosensorische und vegetative Therapiefor- schung mit Fortfall der Stiftungsmittel, spätestens zum 31.12.2019, 1 (Stiftungsprofessur, VW-Stiftung) für Seltene Erkrankungen mit Fortfall der Stiftungsmittel, spätestens zum 31.12.2019, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Immunologie des Respirationstraktes, 2 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem HZI für Infektionsepidemiologie und für Infektiologische Biomarkerforschung, 2 für Exzellenzcluster „Hearing for all“ zum 31.10.2017, 3 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF für Medizinische Mikrobiomforschung, für Strukturbiologie der Viren und für Clinical Infectious diseases with special emphasis in viral hepatitis, spätestens zum 31.12.2019, 1 mit Beendigung der Förderung aus dem Fraunhofer Attract Programm, spätestens zum 31.12.2019, 1 mit Beendigung der Förderung vom Deutschen Zentrum für Lungenpathologie für Pathologie mit Schwerpunkt Lungenpathologie.
			¹³⁾ 5 kw (undotiert) davon: 4 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem HZI für Angeborene Antivirale Immunität, Immunität gegen Herpesviren, Zellbiologie RNA-viraler Infektionen und Mikrobielle Immunregulation bis spätestens zum 31.12.2020 und 1 für Exzellenzcluster „Hearing for all“ zum 31.10.2017.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 3	3	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
Bes.-Gr. W 2	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
Zusammen:	<u>5</u>	

Abgang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 3	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
Bes.-Gr. W 1	2	Professorin, Professor als Juniorprofessorin, Juniorprofessor
Zusammen:	<u>3</u>	

Bleibt Zugang: 2

Erläuterungen zu den Haushaltsvermerken:
 HV Nr. 1 Der HV Nr. 1 (bis zu 50 v.H. der Stellen dürfen verwendet werden für wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen, die zugleich zum Zwecke ihrer wissenschaftlichen oder ihrer fachärztlichen Weiterbildung beschäftigt sind (§ 31 Abs. 4 NHG)) entfällt.

HV Nr. 2 Der HV Nr. 2 (bis zu 35 v.H. der Stellen können für Ärzte/-innen (Fachärzte/-innen, Fachzahnärzte/-innen) in Anspruch genommen werden, die bei Vorliegen der tarifvertraglichen Voraussetzungen in die Entgeltgruppe 14 TV/L einzustufen sind) entfällt.

HV Nr. 3 Teilweise vollzogen
 HV Nr. 4 geändert
 HV Nr. 11 geändert
 HV Nr. 12 geändert
 HV Nr. 13 geändert

Von den Planstellen entfällt auf die Funktionsgruppe „gehobener technischer Verwaltungsdienst“ nach der VO zu § 26 Abs.4 Nr.2 BBesG vom 23.12.1971 (BGBl. S. 2162) in der jeweils geltenden Fassung:

Leerstellen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 3	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
Zusammen:	<u>2</u>	

Abgang:	Stellen	
Bes.-Gr. C 4	4	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
Bes.-Gr. A 10	2	Oberinspektorin/Oberinspektor
Bes.-Gr. A 9	<u>1</u>	Inspektorin/Inspektor
Zusammen:	7	

Bleibt Abgang: 5

Bes.-Gr. A 13 Oberamtsrätin, Oberamtsrat
 davon
 1 Bauoberamtsrätin,
 Bauoberamtsrat

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen
 Bes.-Gr. A 16 Leitende Direktorin,
 Leitender Direktor
 davon
 1 Leitende Akademische Direktorin,
 Leitender Akademischer Direktor

Bes.-Gr. A 15 Direktorin, Direktor
 davon
 10 Akademische Direktorin,
 Akademischer Direktor
 1 Pharmaziedirektorin,
 Pharmaziedirektor

Bes.-Gr. A 14 Oberrätin, Oberrat
 davon
 22 Akademische Oberrätin,
 Akademischer Oberrat
 1 Pharmazieoberrätin,
 Pharmazieoberrat

Bes.-Gr. A 13 Rätin, Rat
 davon
 6 Akademische Rätin,
 Akademischer Rat

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0622 Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
			Planmäßige Beamte/-innen¹⁾
			Feste Gehälter:
W 3	1	1	Präsidentin, Präsident
W 3	1	1	Vizepräsidentin, Vizepräsident
W 3 ²⁾	21	21	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 2 ²⁾	27	27	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 2 ²⁾	2	2	Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor (auf Zeit)
			Aufsteigende Gehälter:
A 15	1	1	Direktorin, Direktor
A 14	2	2	Oberrätin, Oberrat
A 13	1	1	Rat, Rätin
A 13	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	Amtfrau, Amtmann
	<u>59</u>	<u>59</u>	Zusammen
			Leerstellen
A16 ³⁾	<u>1</u>	<u>1</u>	
	1	1	Zusammen

¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
 1. Vizepräsident/-in 63,91 EUR monatlich
 2. Vizepräsident/-in 63,91 EUR monatlich
 3. Vizepräsident/-in 63,91 EUR monatlich
²⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/ Amtsinhaber können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.
³⁾ kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers.

Erläuterungen zum Stellenplan

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0623 Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung	
	2016	2015		
Planmäßige Beamte/-innen¹⁾			Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten. ¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 1. Vizepräsident/-in 63,91 EUR mtl. 2. Vizepräsident/-in 63,91 EUR mtl. ²⁾ kw ³⁾ 1 ku nach Bes.-Gr. W 2 (undotiert) bei Freiwerden von 1 Stelle der Bes.-Gr. W 3. ⁴⁾ Frei ⁵⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben. ⁶⁾ Davon 1 kw (undotiert) nach Fortfall der Finanzierung aus Studienbeiträgen. Die Finanzierung einschließlich aller Personalnebenkosten erfolgt ausschließlich aus Studienbeiträgen.	
				Feste Gehälter:
W 3	1	1		Präsidentin, Präsident
W 3	1	1		Vizepräsidentin, Vizepräsident
W 3 ³⁾⁵⁾⁶⁾	37	37		Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
W 2 ³⁾⁵⁾	58	58		Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
				Aufsteigende Gehälter:
A 14	1	1		Oberrätin, Oberrat
A 13	1	1		Regierungsrätin, Regierungsrat
A 13	1	1		Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	1	1		Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1		Amtfrau, Amtmann
A 10 ⁶⁾	3	3		Oberinspektorin, Oberinspektor
C 2	1	1		Hochschuldozentin, Hochschuldozent
	106	106		Zusammen
				Leerstellen:²⁾
C 4	1	1		Universitätsprofessorin, Universitätsprofessor
	1	1		Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0631 Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
Planmäßige Beamte/-innen¹⁾			
W 3	2	2	Feste Gehälter: Präsidentin, Präsident/ Vizepräsidentin, Vizepräsident
W 2 ³⁾	209	181	Professorin, Professor
			¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentinnen, je 63,91 EUR mtl. Vizepräsidenten je 63,91 EUR mtl. 6 Dekaninnen, Dekane je 63,91 EUR mtl.
			²⁾ ku nach W 2 nach Ausscheiden des Stelleninhabers.
			³⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/ Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.
A 14 ²⁾	1	-	Aufsteigende Gehälter: Verwaltungsdienst Oberrätin, Oberrat
A 13	1	1	Rätin, Rat
A 12	2	2	Amtsärztin, Amtsarzt
A 10	2	2	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	2	2	Inspektorin, Inspektor
A 7	1	1	Obersekretärin, Obersekretär
			⁴⁾ - Frei -
			⁵⁾ Die Stelleninhaberin, der Stelleninhaber erhält nach zehnjähriger Dienstzeit als Funklehrerin, Funklehrer, gerechnet vom Tage der Anstellung an, eine Amtszulage nach Anlage II LBes.O.
A 11 ³⁾	1	1	Lehrkräfte: Funklehrerin, Funklehrer
	221	192	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 2	30	Professorin, Professor infolge Umsetzung des Fachhochschul- entwicklungsprogramms (FEP)
Bes.-Gr. A 14	1	Oberrätin, Oberrat gegen Fortfall 1 Planstelle der Bes.-Gr. W 2
Zusammen	31	
Abgang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 2	1	Professorin, Professor infolge Umsetzung des Hochschulopti- mierungskonzeptes
Bes.-Gr. W 2	1	Professorin, Professor gegen Schaffung 1 Planstelle der Bes.-Gr. A 14
Zusammen	2	
Bleibt Zugang	29	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0632 Hochschule Emden/Leer

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			Planmäßige Beamte/-innen¹⁾
W 3	2	2	Feste Gehälter: Präsidentin, Präsident/ Vizepräsidentin, Vizepräsident
W 2 ³⁾⁴⁾	132	115	Professorin, Professor
			Aufsteigende Gehälter: Verwaltungsdienst
A 14	1	1	Oberrätin, Oberrat
A 12	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	3	3	Amtmännin/-frau, Amtmann
			Lehrkräfte:
A 15	1	1	Studiendirektorin, Studiendirektor
A 14	2	2	Oberstudienrätin, Oberstudienrat
A 13	1	1	Studienrätin, Studienrat
A 13 ⁶⁾	2	2	Seefahrtsoberlehrerin, Seefahrtsoberlehrer
	145	128	Zusammen

Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.

¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellszulagen:

2 Vizepräsidentinnen,
 Vizepräsidenten je 63,91 EUR mtl.
 4 Dekaninnen, Dekane je 63,91 EUR mtl.

²⁾ - Frei -

³⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/ Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.

⁴⁾ Davon 3 kw zum 31.12.2018 (Stiftungsprofessuren).
⁵⁾ - Frei -

⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 13 NBesO.

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 2	17	Professorin, Professor infolge Umsetzung des Fachhochschul- entwicklungsprogramms (FEP)
Zusammen	17	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0634 Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2016	2015		
Planmäßige Beamte/-innen¹⁾				
			Feste Gehälter:	
W 3	2	2	Präsidentin, Präsident/ Vizepräsidentin, Vizepräsident	¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
W 3 ⁹⁾	1	1	Professorin, Professor	1. Vizepräsidentin, Vizepräsident 63,91 EUR mtl.
W 2 ⁶⁾⁸⁾	217	187	Professorin, Professor	2. Vizepräsidentin, Vizepräsident 63,91 EUR mtl. 10 Dekaninnen, Dekane je 63,91 EUR mtl.
			Aufsteigende Gehälter:	²⁾ - Frei -
			Verwaltungsdienst	³⁾ - Frei -
A 13	1	1	Rätin, Rat	⁴⁾ - Frei -
A 12	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt	⁵⁾ - Frei -
A 10 ⁷⁾	5	5	Oberinspektorin, Oberinspektor	⁶⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/ Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.
	227	197	Zusammen	⁷⁾ Davon 1 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin, des Stelleninhabers.
				⁸⁾ Davon darf 1 Stelle nur zu 50 v.H. besetzt werden.
				⁹⁾ Davon 1 Stelle ku nach W 2 bei Ausscheiden des Stelleninhabers.

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 2	30	Professorin, Professor infolge Umsetzung des Fachhochschul- entwicklungsprogramms (FEP)
Zusammen	30	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0637 Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2016	2015		
Planmäßige Beamte/-innen¹⁾				
W 3	2	2	Feste Gehälter: Präsidentin, Präsident/ Vizepräsidentin, Vizepräsident	¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 1 Vizepräsidentin, Vizepräsident 63,91 EUR mtl. 12 Dekaninnen, Dekane je 63,91 EUR mtl.
W 2 ²⁾	281	220	Professorin, Professor	
Aufsteigende Gehälter: Verwaltungsdienst				
A 14	1	1	Oberrätin, Oberrat	²⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.
A 13	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat	
A 12	4	4	Amtsärztin, Amtsarzt	
A 11	2	2	Amtmännin/-frau, Amtmann	
A 10	2	2	Oberinspektorin, Oberinspektor	
	293	232	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 2	61	Professorin, Professor infolge Umsetzung des Fachhochschul- entwicklungsprogramms (FEP)
Zusammen	61	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0638 Hochschule Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2016	2015		
Planmäßige Beamte/-innen¹⁾				
			Feste Gehälter:	
W 3	2	2	Präsidentin, Präsident/ Vizepräsidentin, Vizepräsident	¹⁾ Folgende Amtsinhaber/-innen erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentinnen,
W 3	1	1	Professorin, Professor	Vizepräsidenten je 63,91 EUR mtl.
W 2 ^{2) 3) 6)}	268	206	Professorin, Professor	5 Dekaninnen, Dekane je 63,91 EUR mtl.
Aufsteigende Gehälter:				
			Verwaltungsdienst	²⁾ Davon wird eine Planstelle aus Mitteln der Ev. Kirche finanziert.
A 14	1	1	Oberrätin, Oberrat	³⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professorinnen/Professoren, soweit sie in der BesO C verbleiben.
A 13	1	1	Rätin, Rat	⁴⁾ - Frei -
A 13	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat	⁵⁾ 1 ku nach E 11 mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
A 12	2	2	Amtsärztin, Amtsarzt	⁶⁾ Davon darf eine Stelle (EFH) nur zu 50 v.H. besetzt werden.
A 11	3	3	Amtmännin/-frau, Amtmann	
A 10	5	5	Oberinspektorin, Oberinspektor	
A 9	2	2	Inspektorin, Inspektor	
A 6	1	1	Sekretärin, Sekretär	
Lehrkräfte:				
A 15	1	1	Direktorin, Direktor	
A 12 ⁵⁾	1	1	Fachlehrerin, Fachlehrer	
A 12	5	5	Amtsärztin, Amtsarzt	
	294	232	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. W 2	62	Professorin, Professor davon 61 Planstellen infolge Umsetzung des Fachhoch- schulentwicklungsprogramms (FEP)
Zusammen	62	

Erläuterungen zu den Haushaltsvermerken:
 HV Nr. 2 wurde neu aufgenommen
 HV Nr. 9 wurde HV Nr. 6

Einzelplan 06
Kapitel 0645

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
90,14	90,32	83,02

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	0,00

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalzuwächse	0,18
Summe Abgänge	0,18

bleibt Abgang -0,18

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
4.383	4.419	4.001

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover -

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
Planmäßige Beamte-/innen			
			Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	3	3	Direktorin, Direktor
A 14	4	4	Oberrätin, Oberrat
A 12	4	4	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	2	2	Amtsfrau, Amtsmännin, Amtmann
A 10	9	9	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	6	6	Inspektorin, Inspektor
A 8	1	1	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
A 7	6	6	Obersekretärin, Obersekretär
A 6	2	2	Sekretärin, Sekretär
	38	38	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover -

Stellen

BEDARFSNACHWEISE			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			Beamte/-innen im Vorbereitungsdienst
A 13	15	15	Bibliotheksreferendarin, Bibliotheksreferendar
	15	15	Zusammen

Einzelplan 06
Kapitel 0646

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Landesbibliothek Oldenburg

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
39,56	39,64	38,16

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	<u>0,00</u>

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalszuwächse	0,08
Summe Abgänge	<u>0,08</u>

bleibt Abgang -0,08

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
1.939	1.852	1.803

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	

Planmäßige Beamte/-innen

			Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 14	2	2	Oberrätin, Oberrat
A 13	1	1	Rätin, Rat
A 12	2	2	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	Amtfrau, Amtmännin, Amtmann
A 10	2	2	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	1	1	Inspektorin, Inspektor
A 8	1	1	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
A 7	3	3	Obersekretärin, Obersekretär
A 6	2	2	Sekretärin, Sekretär
	<u>16</u>	<u>16</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Einzelplan 06
Kapitel 0647

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
82,52	82,69	82,12

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	0,00

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalzuwächse	0,17
Summe Abgänge	0,17

bleibt Abgang -0,17

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
4.371	4.272	4.256

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0647 Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			Planmäßige Beamte/-innen
			Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	2	2	Direktorin, Direktor
A 14	3	3	Oberrätin, Oberrat
A 12	2	2	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11 ¹⁾	3	3	Amtfrau, Amtmännin, Amtmann
A 10 ¹⁾	8	8	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	4	4	Inspektorin, Inspektor
A 7	4	4	Obersekretärin, Obersekretär
	<u>27</u>	<u>27</u>	Zusammen
			Leerstellen:
A 9	<u>1</u>	<u>1</u>	Inspektorin, Inspektor
	1	1	Zusammen
Erläuterungen zum Stellenplan			

¹⁾ Davon 1 kw bei Beendigung der
 Altkatalogisierung.

Einzelplan 06
 Kapitel 0649

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
24,81	24,86	24,16

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	<u>0,00</u>

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalzuwächse	0,05
Summe Abgänge	<u>0,05</u>

bleibt Abgang -0,05

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
1.337	1.340	1.279

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0649 Institut für Vogelforschung -Vogelwarte Helgoland-

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	20165	2015	

Planmäßige Beamte/-innen

A 16	1	1	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	1	1	Direktorin, Direktor
	2	2	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 16 Leitende Direktorin, Leitender Direktor
 Davon 1 Leitende Wissenschaftliche Direktorin,
 Leitender Wissenschaftlicher Direktor

Bes.-Gr. A 15 Direktorin, Direktor,
 Davon 1 Wissenschaftliche Direktorin,
 Wissenschaftlicher Direktor

Einzelplan 06
Kapitel 0650

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Nieders. Institut für historische Küstenforschung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
17,38	17,42	17,33

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	<u>0,00</u>

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalzuwächse	0,04
Summe Abgänge	<u>0,04</u>

bleibt Abgang -0,04

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
1.131	1.099	1.081

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0650 Nieders. Institut für historische Küstenforschung

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	

Planmäßige Beamte/-innen

A 16	2	2	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 14	1	1	Oberrätin, Oberrat
A 13	1	1	Rätin, Rat
	<u>4</u>	<u>4</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden
 Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 16	Leitende Direktorin, Leitender Direktor Davon 2 Leitende Wissenschaftliche Direktorin, Leitender Wissenschaftlicher Direktor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin, Oberrat Davon 1 Wissenschaftliche Oberrätin, Wissenschaftlicher Oberrat
Bes.-Gr. A 13	Rätin, Rat Davon 1 Wissenschaftliche Rätin, Wissenschaftlicher Rat

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0661 Oldenburgisches Staatstheater

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	

Planmäßige Beamte/-innen

A 12	1	1	Aufsteigende Gehälter:
	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
	1	1	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Einzelplan 06
Kapitel 0662

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Nds. Landesmuseum Hannover

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
52,08	53,19	43,55

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	0,00

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen (nach 0664)	1,00
- Abbau der Personalzuwächse	0,11
Summe Abgänge	1,11

bleibt Abgang -1,11

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
3.090	3.218	2.592

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0662 Nds. Landesmuseum Hannover

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			³⁾ kw.
Planmäßige Beamte/-innen			
			Feste Gehälter:
B 2	1	1	Direktorin, Direktor des Nds. Landesmuseums Hannover
			Aufsteigende Gehälter:
A 15	3	3	Direktorin, Direktor
A 14	6	6	Oberkustodin, Oberkustos
A 13	3	3	Kustodin, Kustos
A 12	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 10	1	1	Oberinspektorin, Oberinspektor
	15	15	Zusammen
			Leerstellen:
A 13 ³⁾	1	1	Kustodin, Kustos
Erläuterungen zum Stellenplan			

Einzelplan 06
Kapitel 0663

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
88,23	88,41	75,43

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	0,00

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalszuwächse	0,18
Summe Abgänge	0,18

bleibt Abgang -0,18

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
4.911	4.728	4.119

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0663 Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung	
	2016	2015		
Planmäßige Beamte/-innen			1) Rückverlagerung einer Stelle nach Kapitel 0661 nach Ausscheiden der Stelleninhaberin.	
A 16 ¹⁾	3	3		Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	1	1		Direktorin, Direktor
A 14	6	6		Oberkustodin, Oberkustos
A 13	4	4		Kustodin, Kustos
A 12	1	1		Amtsärztin, Amtsarzt
A 9	1	1		Amtsinspektorin, Amtsinspektor
	16	16		Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Einzelplan 06
Kapitel 0664

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
50,83	49,93	44,79

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen (von 0662)	1,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	<u>1,00</u>

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalzuwächse	0,10
Summe Abgänge	<u>0,10</u>

bleibt Zugang 0,90

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
2.593	2.534	2.222

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0664 Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			¹⁾ frei
			²⁾ Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 9 BBesO.
Planmäßige Beamte/-innen			
			Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	1	1	Direktorin, Direktor
A 14	3	3	Oberkustodin, Oberkustos
A 13	1	1	Kustodin, Kustos
A 12	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 9 ²⁾	1	1	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
	8	8	Zusammen
Erläuterungen zum Stellenplan			

Einzelplan 06
Kapitel 0676

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Denkmalpflege

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
86,60	86,78	85,58

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) frei
2) 0,50 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	<u>0,00</u>

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalszuwächse	0,18
Summe Abgänge	<u>0,18</u>

bleibt Abgang -0,18

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
5.616	5.481	5.417

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0676 Denkmalpflege

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			Planmäßige Beamte/-innen
			1) frei
			2) frei
			3) frei
			Feste Gehälter:
B 2	1	1	Präsidentin oder Präsident des Landesamtes für Denkmalpflege
			Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	Landeskonservatorin, Landeskonservator
A 15	1	1	Hauptkonservatorin, Hauptkonservator
A 15	2	2	Direktorin, Direktor
A 14	5	5	Oberrätin, Oberrat
A 14	10	10	Oberkonservatorin, Oberkonservator
A 13	4	4	Rätin, Rat
A 13	4	4	Konservatorin, Konservator
A 12	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 10	1	1	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	1	1	Inspektorin, Inspektor
A 9	1	1	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
A 8	1	1	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
	<u>33</u>	<u>33</u>	Zusammen
			Leerstellen:
A 13	1	1	Rätin, Rat

Erläuterungen zum Stellenplan

Einzelplan 06
Kapitel 0677

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Öffentliche Gärten

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
11,31	11,33	10,66

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugänge

- neue VZE	0,00
- VZE aus Verlagerungen	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugänge	<u>0,00</u>

Abgänge

- VZE aus Verlagerungen	0,00
- Abbau der Personalszuwächse	0,02
Summe Abgänge	<u>0,02</u>

bleibt Abgang -0,02

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2016	Ansatz 2015	Ist 2014
561	528	510

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0678 Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz

Stellen

STELLENPLAN			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	
			¹⁾ frei
Planmäßige Beamte/-innen			
			Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 12	6	6	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	Amtsfrau, Amtsmännin, Amtmann
A 10	1	1	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	1	1	Inspektorin, Inspektor
	10	10	Zusammen
			Leerstellen:
A 9	1	1	Inspektorin, Inspektor
Erläuterungen zum Stellenplan			

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0679 Klosterkammer Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N			Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2016	2015	

Planmäßige Beamte/-innen

B 4	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin, Präsident der Klosterkammer Hannover
A 16	1	1	Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	3	3	Direktorin, Direktor
A 14	6	5	Oberrätin, Oberrat
A 13	-	1	Rätin, Rat
A 13	5	5	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	12	12	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	9	9	Amtfrau, Amtmännin, Amtmann
A 10	5	5	Oberinspektorin, Oberinspektor
	<u>42</u>	<u>42</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang:	Stellen	
Bes.-Gr. A 14	1	Oberrätin, Oberrat
	<u> </u>	Hebung von Bes.-Gr. A 13
Zusammen	1	
Abgang:	Stellen	
Bes.-Gr. A 13	1	Rätin, Rat
	<u> </u>	Hebung nach Bes.-Gr. A 14
Zusammen	1	
Bleibt Zugang:	0	

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden
 Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 15	Direktorin, Direktor davon 1 Baudirektorin, Baudirektor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin, Oberrat davon 2 Bauoberrätin, Bauoberrat
Bes.-Gr. A 13	Oberamtsrätin, Oberamtsrat davon 1 Bauoberamtsrätin, Bauoberamtsrat