

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 01

Landtag

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
Kapitel 01 01 Niedersächsischer Landtag

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
191,89	192,39	185,39	166,24

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 (2,00) kw mit Ablauf des 31.12.2022 (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan).
- 2) 0,90 (0,50) dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 0,4 im Stellenplan, vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan).
- 3) 1,50 (1,50) kw mit Ende der Enquetekommission "Ehrenamt".

Abweichend von 2022 werden 2023 folgende Haushaltsvermerke gestrichen:

- 1) 2,00 (2,00) kw mit Ablauf des 31.12.2022 (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan).
- 3) 1,50 (1,50) kw mit Ende der Enquetekommission "Ehrenamt".

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
- Ausschussassistent/Digitalisierung	1,00		
- Administration Telefonanlage	1,00	- sonstige	0,00
- Administration Sicherheitsmanagement	1,00		
- Administration Facility Management	1,00	Summe Abgang	0,00
- Reisekosten/Buchungen HWS	1,00		
- kfm. Gebäudemanagement	1,00		
- Meister/-in Elektrotechnik.	1,00		
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	7,00		
Bleibt Zugang	7,00		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 2 (0,50 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan)) wurde aktualisiert.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- VZE durch kw	1,50
- Fachkraft Betriebselektrik	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	1,00	Summe Abgang	1,50
Bleibt Abgang	0,50		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 1 (2,00 (2,00) kw mit Ablauf des 31.12.2022 (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)) wurde gestrichen.

Der HV Nr. 3 (1,50 (1,50) kw mit Ende der Enquetekommission "Ehrenamt") wird aufgrund seines Vollzugs in 2022 gestrichen.

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
Kapitel 01 01 Niedersächsischer Landtag

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
13.759	13.542	12.804	11.408

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
Kapitel 0101 Niedersächsischer Landtag

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen	
				Feste Gehälter:	
B 9 ¹⁾	1	1	1	Direktor/in beim Landtag	¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
B 6	2	2	2	Ministerialdirigent/-in	²⁾ 2 Stellen können wahlweise mit Richtern/-innen der Bes.-Gr. R 1 und/oder R 2 besetzt werden.
B 5	2	2	2	Parlamentsrat/-rätin	³⁾ 1 Planstelle steht ausschließlich zur befristeten Verwendung einer persönlichen Referentin oder eines persönlichen Referenten der jeweiligen Landtagspräsidentin oder des jeweiligen Landtagspräsidenten zur Verfügung.
B 3	2	2	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin	
B 3	2	2	3	Ministerialrat/-rätin	
B 2	7	7	7	Ministerialrat/-rätin	⁴⁾ 1 Stelle darf (in Höhe von 40 v.H.) nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.
				Aufsteigende Gehälter:	⁵⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2022.
A 16	8	8	8	Ministerialrat/-rätin	
A 15	10	10	8	Direktor/-in	
A 14 ²⁾³⁾	4	4	4	Oberrat/-rätin	
A 13 ⁵⁾	25	25	24	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	Abweichend von 2022 wird 2023 folgender Haushaltsvermerk gestrichen:
A 12	7	7	7	Amtsrat/-rätin	⁵⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2022.
A 11 ⁴⁾	4	4	4	Amtmann/-männin/-frau	
A 10	2	2	2	Oberinspektor/-in	
A 9	3	3	3	Amtsinspektor/-in	
A 6	4	4	4	Oberamtsmeister/-in	
A 5	12	12	12	Oberamtsmeister/-in	
	95	95	92	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 3	1	Bes.-Gr. B3	1
Leitende(r) Ministerialrat/-rätin	Änderung der Stellenbezeichnung für mögliche zukünftige Organisationsänderung	Ministerialrat/-rätin	Änderung der Stellenbezeichnung für mögliche zukünftige Organisationsänderung
Bes.-Gr. A 15	2		
Direktor/-in	Verbeamtung Audioredakteurin/Audioredakteur im stenografischen Dienst		
Bes.-Gr. A 13	1		
Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	Ausschussassistenten/Digitalisierung		
Summe Zugang	4	Summe Abgang	1
Bleibt Zugang	3		

Sonstige Veränderungen:

Umwandlung von 2 BV Entgeltgr. 13 in 2 Stellen BesGr. A 15.

Der HV Nr. 4 (1 Stelle darf (in Höhe von 50 v.H.) nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden) wurde aktualisiert.

Einzelplan	01	Niedersächsischer Landtag
Kapitel	0101	Niedersächsischer Landtag

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 5 (1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2022.) wurde gestrichen.

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 02

Staatskanzlei

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 02 01 Staatskanzlei

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
177,84	178,10	176,03	162,13

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Haushaltsvermerke für 2022

Allgemeiner Haushaltsvermerk

- A) Für bis zu insgesamt 20 Beamtinnen/Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel bis zu 4 Jahren an die StK abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden (s. Allg. HV A) im Stellenplan).

- 1) 1,00 einzusparen bei EG 15 Ü mit Ausscheiden der/des Beschäftigten.
- 2) 0,50 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan).
- 3) 3,16 kw mit Ablauf des 31.12.2023; davon 2 VZE zum HV Nr. 6 zum Stellenplan.

Haushaltsvermerke für 2023

Allgemeiner Haushaltsvermerk

- A) Für bis zu insgesamt 20 Beamtinnen/Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel bis zu 4 Jahren an die StK abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden (s. Allg. HV A) im Stellenplan).

- 1) 1,00 einzusparen bei EG 15 Ü mit Ausscheiden der/des Beschäftigten.
- 2) 0,50 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan).
- 3) 3,50 kw mit Ablauf des 31.12.2023; davon 2 VZE zum HV Nr. 6 zum Stellenplan.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,33
- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der MPK	3,16	- Gegenfinanzierung f. zusätzl. 90 Anwärterinnen/Anwärter	0,76
- OZG	1,00	- Verlagerung	
- Digitale Verwaltung Niedersachsen	1,00	- nach Kapitel 03 01	1,00
- Verkündung der Nds. Amtsblätter	1,00	- nach Kapitel 03 20	1,00
- Verlagerung		- sonstige	2,00
- von Kapitel 03 20	1,00	Summe Abgang	5,09
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	7,16		
Bleibt Zugang	2,07		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 02 01 Staatskanzlei

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,33
- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der MPK	0,34	- Gegenfinanzierung für zusätzl. 90 Anwärterinnen/Anwärter	0,27
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,34	Summe Abgang	0,60
Bleibt Abgang	0,26		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (3,16 kw mit Ablauf des 31.12.2023; davon 2 VZE zum HV Nr. 6 zum Stellenplan) wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
13.782	13.637	13.166	11.863

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 02 01 Staatskanzlei

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Richterinnen/Richter und Beamtinnen/Beamte *)					*) Allgemeiner Haushaltsvermerk A) Für bis zu insgesamt 20 Beamtinnen/Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel bis zu 4 Jahren an die StK abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden. 1) Stelleninhabende erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG. 2) Stelleninhabende erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG. 4) Eine Stelle darf von einer Richterin/einem Richter bzw. Staatsanwältin/Staatsanwalt (Bes.-Gr. R 1 oder R2) in Anspruch genommen werden. 5) Davon 0,5 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. 6) 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
Feste Gehälter:					
B 10	1	1	1	Staatssekretärin/Staatssekretär als Chefin/Chef der Staatskanzlei	
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretärin/Staatssekretär	
B 6	3	3	3	Ministerialdirigentin/Ministerialdirigent	
B 3	3	3	3	Leitende Ministerialrätin/Leitender Ministerialrat	
B 2	16	16	16	Ministerialrätin/Ministerialrat	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	14	14	14	Ministerialrätin/Ministerialrat	
A 15 ^{4) 6)}	13	13	11	Direktorin/Direktor	
A 14 ⁴⁾	5	5	4	Oberrätin/Oberrat	
A 13	3	3	2	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2	
A 13 ⁵⁾	47	47	45	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	10	10	10	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	2	2	3	Amtfrau/Amtmann	
A 9 ²⁾	1	1	1	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
A 9	4	4	4	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
	123	123	118	Zusammen	
Leerstellen:					
	0	0	0	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktorin/Direktor)	3 neu	Bes.-Gr. A 15 (Direktorin/Direktor)	1 Verlagerung nach Kapitel 03 20
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1 neu	Summe Abgang	1
Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat, 2. EA der LG 2)	1 Verlagerung von Kapitel 03 20		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 Umwandlung von EG 12		
Summe Zugang	6		
Bleibt	Zugang		5

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 02 01 Staatskanzlei

Erläuterungen zum Stellenplan

noch Erläuterungen für 2022:

Hebungen: Stellen

Bes.-Gr. A 13 1 Hebung von Bes.-Gr. A 11
(Oberamtsrätin/ (Amtfrau/Amtmann)
Oberamtsrat bzw.
Rätin/Rat, sofern nicht
2. EA der LG 2)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 wurde neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 0206 Landesarchiv

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
165,13	165,13	167,42	162,85

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 7,00 einzusparen nach Beendigung der Sondermaßnahme "Beseitigung von Schimmelpilzbefall an Archivalien", spätestens mit Ablauf des 31.12.2023
- 7) 1,00 einzusparen bei EG 5 mit Ablauf des 31.12.2024
- 10) 1,00 einzusparen bei EG 3 mit Ausscheiden der Beschäftigten/des Beschäftigten (Abteilung Hannover), voraussichtlich 2030
- 11) 1,00 einzusparen bei EG 3 mit Ausscheiden der Beschäftigten/des Beschäftigten (Abteilung Wolfenbüttel), voraussichtlich 2031

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung		- sonstige	2,29
	0,00	Summe Abgang	2,29
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	2,29		

Sonstige Veränderungen:

Vollzug des Haushaltsvermerks Nr. 6 (1,00 einzusparen bei EG 3 mit Ablauf des 31.12.2021).

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
- Verlagerung		Summe Abgang	0,00
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
9.663	9.384	9.247	8.912

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 0206 Landesarchiv

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen / Beamte	²⁾ 4 (4) DW. ³⁾ 2 (2) Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber erhalten eine Hausdienstvergütung nach EG 2. ⁴⁾ Die Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage nach Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A5 der Anlage 1 zum NBesG.
B 2	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 15	8	8	8	Direktorin/Direktor	
A 14	12	12	12	Oberrätin/Oberrat	
A 13	6	6	6	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2	
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	4	4	4	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	7	7	7	Amtfrau/Amtmann	
A 10	7	7	7	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	6	6	6	Inspektorin/Inspektor	
A 9	2	2	2	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
A 7 ²⁾	8	8	8	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	2	2	2	Sekretärin/Sekretär	
A 6 ²⁾³⁾	3	3	3	Betriebsassistentin/Betriebsassistent	
A 5 ⁴⁾	6	6	6	Betriebsassistentin/Betriebsassistent	
	77	77	77	Zusammen	
				Leerstellen:	
A 14	0	0	1	Oberrätin/Oberrat	
	0	0	1	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 14	1
		Oberrätin/Oberrat	
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1
Bleibt	Abgang		1

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (1 (1) Stelle für die Zuweisung einer Beamtin/eines Beamten an das Historische Institut in Rom) entfällt.

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 0206 Landesarchiv

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Beamtinnen/Beamte im Vorbereitungsdienst
A 13	3	3	3	Referendarin/Referendar
A 9	5	5	5	Inspektoranwärterin/ Inspektoranwärter
	<u>8</u>	<u>8</u>	<u>8</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 03

Ministerium für Inneres und Sport

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 01 Ministerium für Inneres und Sport

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
514,77	514,77	492,12	447,00

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 4) 1,00 (1,00) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV im Stellenbereich - Nr. 4 zum Stellenplan).
7) 4,00 (4,00) dürfen nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden
- kw bei Wegfall der Aufgaben - (HV im Stellenbereich - Nr. 8, 9 und 26 zum Stellenplan).
8) 4,00 (3,00) dürfen nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgaben
(HV im Stellenbereich - Nr. 10, 11 und 60 zum Stellenplan).
17) 8,00 (8,00) dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben -
(HV im Stellenbereich - Nr. 28, 29, 31 und 51 zum Stellenplan).
23) 7,00 (7,00) kw zum 31.12.2026 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 53-57 zum Stellenplan).
24) 2,00 (2,00) kw zum 31.12.2022 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 58-59 zum Stellenplan).
25) 10,00 (-) kw zum 31.12.2023 für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen.
26) 10,00 (-) kw zum 31.12.2024 für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen.

Abweichend von 2022 entfällt 2023 folgender Haushaltsvermerk:

- 24) 2,00 (2,00) kw zum 31.12.2022 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 58-59 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE / Digitale Verwaltung Niedersachsen	20,00
- neue VZE / Feuerwehrbedarfsplanung	1,00
- Umsetzung	
von Kap. 0201	1,00
von Kap. 0307	1,00
von Kap. 0308	5,00
von Kap. 0390	2,00
- sonstige	0,00

Summe Zugang 30,00

Bleibt Zugang 22,65

Abgang

- Teilverzug des HV Nr. 19	1,00
- Teilverzug des HV Nr. 22	2,00
- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,23
- Umsetzung	
nach Kap. 0308	2,12
nach Kap. 0320	1,00
nach Kap. 0390	1,00
- sonstige	0,00

Summe Abgang 7,35

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 entfällt infolge Teilverzugs und Dauerbedarfs (6,00 (6,00) kw zum 31.12.2021 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 38 zum Stellenplan)).

Der Haushaltsvermerk Nr. 22 entfällt infolge Teilverzugs und Dauerbedarfs (22,00 (21,00) kw zum 31.12.2021 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 44, 45, 47 bis 49 zum Stellenplan)).

Die Haushaltsvermerke Nr. 25 und 26 wurden neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Zugang

- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>

Bleibt Zugang 0,00

Abgang

- sonstige	0,00
Summe Abgang	<u>0,00</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 entfällt infolge Dauerbedarfs (2,00 (2,00) kw zum 31.12.2022 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 58-59 zum Stellenplan)).

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 01 Ministerium für Inneres und Sport

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
35.282	34.897	32.743	29.534

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 9 ²⁵⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	1	1	1	Landespolizeipräsident/-in
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in
B 4	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin - als Bevollmächtigte(r) der Niedersächsischen Landesregierung für den Einsatz der Informationstechnik
B 3	5	5	5	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 3	1	1	1	Landesbranddirektor/-in
B 3	1	1	1	Landespolizeidirektor/-in
B 3	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin – als Referatsleiter/-in im für Inneres zuständigen Ministerium bei gleichzeitiger Funktion als Landeswahlleiter/-in
B 2 ⁵³⁾	21	21	21	Ministerialrat/-rätin, Direktor/-in der Polizei - im für Inneres zuständigen Ministerium -
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ²⁶⁾	35	35	34	Ministerialrat/-rätin, Leitende(r) Direktor/-in
A 15 ^{10) 51) 54)}	50	50	46	Direktor/-in
A 14 ^{28) 58)}	43	43	39	Oberrat/-rätin
A 13 ¹⁶⁾	5	5	5	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 8) 29) 55)}	91	91	83	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{11) 56) 59)}	95	95	90	Erste(r) Hauptkommissar/-in
A 11 ^{9) 31) 57) 60)}	84	84	82	Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in
A 10	18	18	19	Amtmann/-frau, Hauptkommissar/-in
A 9	23	23	23	Oberinspektor/-in, Oberkommissar/-in
A 9 ¹⁸⁾	7	7	7	Inspektor/-in
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 8	2	2	-	Amtsinspektor/-in
	490	490	465	Hauptsekretär/-in
Leerstellen:				
B 6 ²¹⁾	1	1	-	Ministerialdirigent/-in
B 3 ²¹⁾	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
A 16 ²¹⁾	1	1	1	Ministerialrat/-rätin
A 15 ²¹⁾	3	3	3	Direktor/-in
A 14 ²¹⁾	3	3	3	Oberrat/-rätin
A 13 ²¹⁾	2	2	2	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ²¹⁾	3	3	2	Erste(r) Hauptkommissar/-in
A 11 ²¹⁾	3	3	3	Amtsrat/-rätin
	17	17	15	Amtmann/-frau
				Zusammen

- ⁴⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
- ⁸⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ⁹⁾ 2 (2) Stellen dürfen nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ¹⁰⁾ 1 (1) Stelle darf nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ¹¹⁾ 2 (2) Stellen dürfen nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ¹⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ²¹⁾ kw.
- ²⁵⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
- ²⁶⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ²⁸⁾ 4 (4) Stellen dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben. Inanspruchnahme einer Stelle nur mit Einwilligung des MF.
- ²⁹⁾ 1 (1) Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ³¹⁾ 1 (1) Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ⁵¹⁾ 1 (1) Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ⁵³⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2026.
- ⁵⁴⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2026.
- ⁵⁵⁾ 2 (2) Stellen kw zum 31.12.2026.
- ⁵⁶⁾ 2 (2) Stellen kw zum 31.12.2026.
- ⁵⁷⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2026.
- ⁵⁸⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2022.
- ⁵⁹⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2022.
- ⁶⁰⁾ 1 (1) Stelle darf nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.

Abweichend von 2022 entfällt 2023 folgender Haushaltsvermerk:

- ⁵⁸⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2022.
- ⁵⁹⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2022.

Einzelplan	03	Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel	0301	Ministerium für Inneres und Sport

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1 neu	Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs.1 LHO nach Kap. 0308
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin, Leitende(r) Direktor/-in)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs.2 LHO von Kap. 0390	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in)	2 davon 1 Umsetzung gem. § 50 Abs.2 LHO nach Kap. 0320
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	4 davon 3 neu 1 Umsetzung gem. § 50 Abs.1 LHO von Kap. 0308	Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau, Haupt- kommissar/-in)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs.2 LHO nach Kap. 0390
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	4 davon 2 neu 1 Umsetzung gem. § 50 Abs.1 LHO von Kap. 0308 1 Umsetzung gem. § 50 Abs.2 LHO von Kap. 0390	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in, Oberkommissar/-in)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs.1 LHO nach Kap. 0308
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/Oberamts- rätin bzw. Rat/Rätin, so- fern nicht 2. EA der LG 2, Erste(r) Hauptkommis- sar/-in)	8 neu	Summe Abgang	5
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in)	7 davon 6 neu 1 Umsetzung gem. § 50 Abs.1 LHO von Kap. 0308		
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau, Haupt- kommissar/-in)	3 davon 1 neu 1 Verlagerung von Kap. 0307 1 Umsetzung gem. § 50 Abs.1 LHO von Kap. 0308		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2 Umsetzung gem. § 50 Abs.2 LHO von Kap. 0390		
Summe Zugang	30		
Bleibt Zugang	25		

Leerstellen:

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigent/-in)	1 neu
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in)	1 neu
Summe Zugang	2

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 38 entfällt infolge Dauerbedarfs (6 (6) Stellen kw zum 31.12.2021.).
Der Haushaltsvermerk Nr. 44 entfällt infolge Dauerbedarfs (2 (2) Stellen kw zum 31.12.2021.).
Der Haushaltsvermerk Nr. 45 entfällt infolge Dauerbedarfs (3 (3) Stellen kw zum 31.12.2021.).
Der Haushaltsvermerk Nr. 47 entfällt infolge Dauerbedarfs (3 (3) Stellen kw zum 31.12.2021.).
Der Haushaltsvermerk Nr. 48 entfällt infolge Dauerbedarfs (7 (6) Stellen kw zum 31.12.2021.).
Der Haushaltsvermerk Nr. 49 entfällt infolge Dauerbedarfs (5 (5) Stellen kw zum 31.12.2021.).
Der Haushaltsvermerk Nr. 60 wird angepasst (1 (-) Stelle darf nur für das Havariekommandoin Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.)

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0301 Ministerium für Inneres und Sport

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 58 entfällt infolge Dauerbedarfs (1 (1) Stelle kw zum 31.12.2022.).
Der Haushaltsvermerk Nr. 59 entfällt infolge Dauerbedarfs (1 (1) Stelle kw zum 31.12.2022.).

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Beamte/-innen im Vorbereitungs- dienst
A 6	2	2	-	Sekretäranwärter/-in
	2	2	-	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 6	2 neu		
Sekretäranwärter/-in			
Summe Zugang	2	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	2		

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 03 Zentrale Aufgaben

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
44,42	44,42	47,59	36,19

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 5) Bei Bedarf können 44,42 (47,42) VZE in allen Einzelplänen in Anspruch genommen werden - (HV im Stellenbereich - Nr. 10 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,02
		- Anpassung an die Ist-Entwicklung (-50%)	3,15
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	3,17
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	3,17		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 wird angepasst (Bei Bedarf können 47,62 (47,62) VZE in allen Einzelplänen in Anspruch genommen werden - (HV im Stellenbereich - Nr. 10 zum Stellenplan)).

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
2.802	2.722	2.806	1.969

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 03 Zentrale Aufgaben

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	2023	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
		2022	2021	

Planmäßige Beamte/-innen

³⁾ kw.

¹⁰⁾ 48 (48) Stellen können bei Bedarf in allen Einzelplänen in Anspruch genommen werden.

A 13 ¹⁰⁾ 48 48 48 Aufsteigende Gehälter:
Rat/-rätin (2. EA der LG 2)

A 13 ³⁾ 5 5 5 Leerstellen:
Rat/-rätin (2. EA der LG 2)

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 03 03 Zentrale Aufgaben

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		

				Beamte/innen im Vorbereitungs-	1) 60 (60) kw zum 31.07.2022
				dienst	
A 9 ¹⁾	360	420	330	Inspektor-Anwärter/-in	

Abweichend von 2022 entfällt 2023 folgender Haushaltsvermerk:

1) 60 (60) kw zum 31.07.2022

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 9	60	neu mit Wirkung
(Inspektor-		vom 01.08.2022
Anwärter/-in)	30	neu mit Wirkung
		vom 01.09.2022
Summe Zugang	90	

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 9	60
		(Inspektor-	infolge Vollzugs des HV Nr. 1
		Anwärter/-in)	
Summe Zugang	0	Summe Abgang	60

Bleibt Abgang 60

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 entfällt infolge Vollzugs (60 (60) kw zum 31.07.2022)

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 07 Brandschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
120,19	120,19	129,52	111,70

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,05
		- Anpassung an die Ist-Entwicklung (-50%)	8,28
		- Verlagerung	
		- nach Kap. 0301	1,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	9,33
Bleibt Abgang	9,33		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
6.989	6.825	7.046	6.113

Einzelplan	03	Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel	0307	Brandschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

Planmäßige Beamte/-innen				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende(r) Branddirektor/-in
A 15	5	5	5	Direktor/-in
A 14	6	6	6	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	3	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13	7	7	7	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	16	16	16	Amtsrat/-rätin
A 11	24	24	25	Amtmann/-frau
A 10	5	5	5	Oberinspektor/-in
A 9	5	5	5	Inspektor/-in
A 9	5	5	5	Amtsinspektor/-in, Hauptbrandmeister/-in
A 8	2	2	2	Oberbrandmeister/-in, Hauptsekretär/-in
	79	79	80	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Von den Planstellen entfallen auf bestimmte Bereiche nach der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) in der jeweils geltenden Fassung:

Laufbahngruppe 2 - 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	Stellenzahl gesamt		davon § 5 Nr. 2 NStOGrVO			davon Allgemeine Obergrenzen		
	2023	2022	2023	2022	2021	2023	2022	2021
A 13	7	7	6	6	6	1	1	1
A 12	16	16	15	15	15	1	1	1
A 11	24	24	22	22	23	2	2	2
A 10	5	5	5	5	5	-	-	-
A 9	5	5	5	5	5	-	-	-
Summe	57	57	53	53	54	4	4	4

Laufbahngruppe 1 - 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	Stellenzahl gesamt		davon § 5 Nr. 1a NStOGrVO			davon Allgemeine Obergrenzen		
	2023	2022	2023	2022	2021	2023	2022	2021
A 9	5	5	4	4	4	1	1	1
A 8	2	2	2	2	2	-	-	-
Summe	7	7	6	6	6	1	1	1

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 Verlagerung nach Kap. 0301
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1
Bleibt Abgang	1		

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

				Beamte/-innen im Vorbereitungs-
				dienst
A 13	1	1	1	Brandreferendar/-in
A 9	8	8	8	Inspektor-Anwärter/-in
	9	9	9	Zusammen

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 08 Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
38,41	38,41	43,39	31,05

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE / Feuerwehrbedarfsplanung	1,00	- Vollzug des HV Nr. 1	1,00
- Umsetzung von Kap. 0301	2,12	- Anpassung an die Ist-Entwicklung (-50%)	1,97
		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,02
		- Umsetzung nach Kap. 0301	5,00
		- Einsparung für Hebung	0,11
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	3,12	Summe Abgang	8,10
Bleibt Abgang	4,98		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 entfällt infolge Vollzugs (1,00 (1,00) kw zum 31.12.2021.)

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
2.375	2.337	2.673	1.815

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	1) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
Feste Gehälter:					
B 3	1	1	-	Präsident/ Präsidentin des Nieder- sächsischen Landesamts für Brand- und Katastrophenschutz	
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	2	2	3	Direktor/-in	
A 14	1	1	2	Oberrat/-rätin	
A 13	1	1	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin	
A 11	7	7	8	Amtmann/-frau	
A 10	6	6	5	Oberinspektor/-in	
A 8	2	2	2	Hauptsekretär/-in	
	22	22	23	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Von den Planstellen entfallen auf bestimmte Bereiche nach der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) in der jeweils geltenden Fassung:

Laufbahngruppe 2 - 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	Stellenzahl gesamt		davon § 5 Nr. 2 NStOGrVO			davon Allgemeine Obergrenzen		
	2023	2022	2023	2022	2021	2023	2022	2021
A 12	2	2	1	1	-	1	1	2
A 11	7	7	-	-	-	7	7	8
A 10	6	6	-	-	-	6	6	5
Summe	15	15	1	1	0	14	14	15

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 1 LHO von Kap. 0301	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 1 LHO nach Kap. 0301
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neu	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 1 LHO nach Kap. 0301
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 1 LHO von Kap. 0301	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 1 LHO nach Kap. 0301
		Bes.-Gr. A 11	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 1 LHO nach Kap. 0301
		Summe Abgang	4
Summe Zugang	3		

Bleibt Abgang 1

Einzelplan	03	Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel	0308	Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando

Hebung

Bes.-Gr. B 3	1	von Bes.-Gr. B 2
(Präsident/ Präsidentin des Niedersächsischen Landes- amts für Brand- und Katastrophenschutz)		(Ministerialrat/-rätin)

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 09 Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
332,28	332,28	340,69	327,56

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 (1,00) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (EG 11).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,16
		- Anpassung an die Ist-Entwicklung (-50%)	4,75
		- Vollzug des HV Nr. 2	3,50
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	8,41
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	8,41		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 entfällt infolge Vollzugs (3,50 (3,50) kw zum 31.12.2021 (0,5 EG 9, 3 EG 6).).

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
21.393	20.882	20.949	19.792

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Statistik Niedersachsen
B 2	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landesamtes für Statistik Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	3	3	3	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	10	10	10	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	3	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin
A 11	9	9	9	Amtmann/-frau
A 10	3	3	3	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1	Inspektor/-in
A 9	2	2	2	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
	44	44	44	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 11 Kampfmittelbeseitigung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
48,92	48,92	49,68	42,17

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,02
		- Anpassung an die Ist-Entwicklung (-50%)	0,74
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,76
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	0,76		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 entfällt infolge Dauerbedarfs (4,00 kw mit Wegfall der Aufgaben (3 EG 9 a TV -L, 1 EG 6 TV-L).

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 entfällt infolge Dauerbedarfs (6,00 kw mit Wegfall der Aufgaben (5 EG 9 a TV-L, 1 EG 9 b TV-L).

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
3.508	3.424	3.347	2.953

Einzelplan03Ministerium für Inneres und Sport

Kapitel0311Kampfmittelbeseitigung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		

Planmäßige Beamte/-innen

A 13	1	1	1	Aufsteigende Gehälter:	
A 11	2	2	2	Erste(r) Hauptkommissar/-in	
	3	3	3	Amtmann/-frau	
				Zusammen	

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 14 Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
42,94	42,94	39,50	32,89

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 (2,00) kw zum 31.12.2023 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 4 und 5 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE / Aus-/ Fortbildung	3,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,01
- neue VZE / Digital Learning	1,00	- Anpassung an die Ist-Entwicklung (-50%)	0,55
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	4,00	Summe Abgang	0,56
Bleibt Zugang	3,44		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
2.824	2.759	2.467	2.000

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	3) Die Stelleninhaber/-innen erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zu Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). 4) 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2023. 5) 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2023.
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
Aufsteigende Gehälter:					
A 16 ³⁾	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	1	1	1	Direktor/-in	
A 14 ⁴⁾	5	5	4	Oberrat/-rätin	
A 13	1	1	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	
A 13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ⁵⁾	6	6	6	Amtsrat/-rätin	
A 11	5	5	5	Amtmann/-frau	
A 9	1	1	1	Inspektor/-in	
A 9	2	2	2	Amtsinspektor/-in	
	24	24	23	Zusammen	

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zu Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁴⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2023.

⁵⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2023.

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 neu		
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	1		
Bleibt Zugang	1		

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0317 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung
(Landesvermessung und Geobasisinformation)

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen ²⁾					²⁾ Die Zuordnung zu Funktionsgruppen ergibt sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.
Feste Gehälter:					⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
B 2	1	1	1	Direktor/-in des Landesamtes für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen - als Leiter/in des Landesbetriebes Landesvermessung und Geobasisinformation	⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	6	6	6	Direktor/-in	
A 14	8	8	8	Oberrat/-rätin	
A 13 ⁹⁾	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	7	6	4	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	12	12	12	Amtsrat/-rätin	
A 11	14	15	15	Amtmann/-frau	
A 10	-	-	2	Oberinspektor/-in	
A 9 ⁴⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in	
A 9	9	9	9	Amtsinspektor/-in	
A 8	8	8	8	Hauptsekretär/-in	
	69	69	69	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Von den Planstellen entfallen auf bestimmte Bereiche nach der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) in der jeweils geltenden Fassung:

Laufbahngruppe 2 - 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	Stellenzahl gesamt		davon § 5 Nr. 2 NStOGrVO			davon Allgemeine Obergrenzen		
	2023	2022	2023	2022	2021	2023	2022	2021
A 13 ⁹⁾	1	1	1	1	1	-	-	-
A 13	7	6	7	6	4	-	-	-
A 12	12	12	11	11	11	1	1	1
A 11	14	15	13	14	14	1	1	1
A 10	-	-	-	-	2	-	-	-
Summe	34	34	32	32	32	2	2	2

Laufbahngruppe 1 - 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	Stellenzahl gesamt		davon § 5 Nr. 1b NStOGrVO			davon Allgemeine Obergrenzen		
	2023	2022	2023	2022	2021	2023	2022	2021
A 9 ⁴⁾	2	2	2	2	2	-	-	-
A 9	9	9	8	8	8	1	1	1
A 8	8	8	7	7	7	1	1	1
Summe	19	19	17	17	17	2	2	2

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	0		
Bleibt Zugang	0		

Hebungen

Bes.-Gr. A 13
(Oberamtsrat/-rätin bzw.
Rat/Rätin, sofern nicht
2. EA der LG 2)

2

von Bes.-Gr. A 10
(Oberinspektor/-in)

Einzelplan	03	Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel	0317	Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Landesvermessung und Geobasisinformation)

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		

Hebungen

Bes.-Gr. A 13	1	von Bes.-Gr. A 11
(Oberamtsrat/-rätin bzw.		(Amtmann/-frau)
Rat/Rätin, sofern nicht		
2. EA der LG 2)		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 03 18 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung
 (Vermessungs- und Katasterverwaltung) - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.426,43	1.432,69	1.439,99	1.429,73

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 5,60 (5,60) dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nr. 6 und 14 zum Stellenplan).
- 3) 2,00 entfallen auf Personen, die gem. § 2 des NÖbVIG vom 01.07.2020 (Nds. GVBl. S. 208), ihre praktischen Tätigkeiten im Landesdienst ableisten.
- 7) 1,00 darf nur für die Hauptvertrauensperson schwerbehinderter Menschen verwendet werden.
- 8) 10,00 (10,00) einzusparen - kw zum 31.12.2024 ohne Reduzierung des Gesamtbudgets im Kapitel 03 18.
- 9) 1,30 (1,30) darf nur für die Aufgaben des AK-OGA in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 10) 4,00 (8,00) einzusparen - kw zum 31.12.2022. Einsparungen in den Dezernaten 1 und 4 der Regionaldirektionen im Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen (LGLN).

Abweichend von 2022 entfällt 2023 folgender Haushaltsvermerk:

- 10) 4,00 (8,00) einzusparen - kw zum 31.12.2022. Einsparungen in den Dezernaten 1 und 4 der Regionaldirektionen im Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen (LGLN).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,70
		- Teilvollzug HV Nr. 10	4,00
		- sonstige	2,60
- sonstige	0,00	Summe Abgang	7,30
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	7,30		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 wird angepasst (2,00 entfallen auf Personen, die gem. § 3 des NÖbVingG vom 16.12.1993 (Nds. GVBl. S. 707), zuletzt geändert durch Gesetz vom 25.03.2009 (Nds. GVBl. S. 72), ihre praktischen Tätigkeiten im Landesdienst ableisten.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 wird angepasst (8,00 (12,00) einzusparen - jeweils 4,00 kw zum 31.12.2021 und 31.12.2022. Einsparungen in den Dezernaten 1 und 4 der Regionaldirektionen im Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen (LGLN).).

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 03 18 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung
 (Vermessungs- und Katasterverwaltung) - budgetiert -

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
		- Vollzug HV Nr. 10	4,00
		- sonstige	2,26
- sonstige	0,00	Summe Abgang	6,26
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang		6,26	

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 wird vollzogen (4,00 (8,00) einzusparen - kw zum 31.12.2022. Einsparungen in den Dezernaten 1 und 4 der Regionaldirektionen im Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen (LGLN).

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
90.103	88.477	87.185	86.603

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung
 (Vermessungs- und Katasterverwaltung) – budgetiert –

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				
B 4	1	1	1	Feste Gehälter: Präsident/-in des Landesamtes für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen
A 16	11	11	11	Aufsteigende Gehälter: Leitende(r) Direktor/-in
A 15	17	17	17	Direktor/-in
A 14	25	25	25	Oberrat/-rätin
A 13	10	7	3	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ⁹⁾	6	6	6	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁶⁾	39	38	37	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	73	68	63	Amtsrat/-rätin
A 11	81	78	74	Amtmann/-frau
A 10	-	5	11	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	2	Inspektor/-in
A 9 ⁴⁾	44	44	44	Amtsinspektor/-in
A 9	115	115	115	Amtsinspektor/-in
A 8 ¹⁴⁾	65	72	80	Hauptsekretär/-in
	489	489	489	Zusammen
Leerstellen:				
A 11 ³⁾	1	1	3	Amtmann/-frau
	1	1	3	Zusammen

³⁾ kw.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁶⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹⁴⁾ 1 (1) Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung
 (Vermessungs- und Katasterverwaltung) – budgetiert –

 Erläuterungen zum Stellenplan

Von den Planstellen entfallen auf bestimmte Bereiche nach der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) in der jeweils geltenden Fassung:

Laufbahngruppe 2 - 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	Stellenzahl gesamt		davon § 5 Nr. 2 NStOGrVO			davon Allgemeine Obergrenzen		
	2023	2022	2023	2022	2021	2023	2022	2021
A 13 ⁹⁾	6	6	6	6	6	-	-	-
A 13	39	38	39	38	37	-	-	-
A 12	73	68	73	68	63	-	-	-
A 11	81	78	81	78	74	-	-	-
A 10	-	5	-	5	11	-	-	-
A 9	2	2	-	-	-	2	2	2
Summe	201	197	199	195	191	2	2	2

Laufbahngruppe 1 - 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	Stellenzahl gesamt		davon § 5 Nr. 1b NStOGrVO			davon Allgemeine Obergrenzen		
	2023	2022	2023	2022	2021	2023	2022	2021
A 9 ⁴⁾	44	44	44	44	44	-	-	-
A 9	115	115	115	115	115	-	-	-
A 8	65	72	65	72	80	-	-	-
Summe	224	231	224	231	239	0	0	0

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0

Summe Zugang 0

Bleibt Zugang 0

Hebungen

Bes.-Gr. A 13 (Rat/-rätin (2. EA der LG 2))	4	von Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	5	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	4	von Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)

Leerstellen:

Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	2 infolge Vollzugs des kw-Vermerks

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung
 (Vermessungs- und Katasterverwaltung) – budgetiert –

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Hebungen

Bes.-Gr. A 13 (Rat/-rätin (2. EA der LG 2))	3	von Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	4	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1	von Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	4	von Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Beamte/-innen im Vorbereitungs-					
dienst					
A 13	48	48	48	Referendar/-in	
A 10	8	8	8	Oberinspektor/-in	
	56	56	56	Zusammen	

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 20 Landespolizei

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
22.417,78	22.388,37	22.071,44	21.395,26

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 77,01 (70,78) dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 5, 6, 21 und 22 zum Stellenplan b)).
- 9) 1,00 (1,00) einzusparen - kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzung (HV im Stellenbereich Nr. 33 zum Stellenplan b)).
- 11) 17,00 (17,00) dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden (HV im Stellenbereich Nr. 33 zum Stellenplan a) und Nrn. 36-38 sowie 45 zum Stellenplan b)).
- 16) 2,00 (2,00) kw bei Ende der Drittmittelfinanzierung des Projekts "3762 PIAV NI " (HV'e im Stellenbereich Nr. 1 und 3 zum Stellenplan Abschnitt b)).
- 17) 100,00 (150,00) kw zum 31.12.2024 (HV im Stellenbereich Nr. 40 zum Stellenplan Abschnitt b)).
- 19) 1,00 (1,00) darf nur für einen/eine Fachlehrer/-in an der WSPS verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung (HV im Stellenbereich Nr. 42 zum Stellenplan Abschnitt b)).
- 20) 1,00 (1,00) darf nur für die Leitung einer Stabsstelle an der DHPol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit (HV im Stellenbereich Nr. 43 zum Stellenplan Abschnitt b)).
- 23) 5,00 (5,00) dürfen nur für drittmittelfinanzierte Projektarbeit verwendet werden.
- 24) 19,12 (19,12) kw zum 31.12.2022.
- 25) 10,00 (0,00) dürfen nur für Themenführerschaften im Programm Polizei 2020 verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeiten.
- 26) 5,00 (0,00) dürfen nur für die Entsendung von Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden.

Abweichend von 2022 erhält 2023 folgenden Haushaltsvermerk:

- 24) entfällt

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE / Umwandlungen Anwärterstellen 'in Stellen	437,50	- infolge Einsparungen	
		- Gegenfinanzierung Ausbildungsplätze	0,61
- neue VZE / Programm Polizei 2020	10,00	- Gegenfinanzierung Hebungen	3,01
- neue VZE / Auslandsmissionen	5,00	- Anpassung an die Ist-Entwicklung (-50%)	120,58
- Umsetzungen		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	10,22
- von Kap. 0201	1,00	- Vollzug HV Nr. 14	2,00
- von Kap. 0301	1,00	- Vollzug HV Nr. 15	1,00
- von Kap. 0406	7,00	- infolge Umsetzungen	
		- nach Kapitel 0201	1,00
		- nach Kapitel 0328	6,15
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	144,57
Summe Zugang	461,50		
Bleibt Zugang	316,93		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 20 Landespolizei

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 wird angepasst (70,78 (71,10) dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 5, 6, 21 und 22 zum Stellenplan b)).).

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 wird angepasst (17,00 (8,00) dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden (HV im Stellenbereich Nr. 33 zum Stellenplan a) und Nrn. 36-38 sowie 45 zum Stellenplan b)).)

Der Haushaltsvermerk Nr. 13 entfällt (200,00 (200,00) kw zum 31.12.2023 (HV im Stellenbereich Nr. 39 zum Stellenplan Abschnitt b)).)

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 entfällt infolge Vollzugs (2,00 (2,00) bei Ende der Drittmittelfinanzierung des Verbundforschungsprojektes "CCI", kw spätestens zum 31.12.2021.

Der Haushaltsvermerk Nr. 15 entfällt infolge Vollzugs (1,00 (1,00) bei Ende der Drittmittelfinanzierung des Verbundforschungsprojektes "Befragungsstandards - BEST", kw spätestens zum 31.12.2021.).

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 wird geändert (150,00 (150,00) kw zum 31.12.2024 (HV im Stellenbereich Nr. 40 zum Stellenplan Abschnitt b)).)

Der Haushaltsvermerk Nr. 18 entfällt (230,00 (230,00) kw zum 31.12.2024 (HV im Stellenbereich Nr. 41 zum Stellenplan Abschnitt b)).)

Der Haushaltsvermerk Nr. 22 entfällt (150,00 (112,50) kw zum 31.12.2025 (HV im Stellenbereich Nr. 44 zum Stellenplan Abschnitt b)).)

Der Haushaltsvermerk Nr. 23 wird angepasst (5,00 (-) dürfen nur für drittmittelfinanzierte Projektarbeit verwendet werden.).

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 wird angepasst (19,12 (-) 'kw zum 31.12.2022.).

Die Haushaltsvermerke Nr. 25 und Nr. 26 werden neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE / Umwandlungen Anwärterstellen 'in Stellen	50,00	- Vollzug HV Nr. 24	19,12
		- Gegenfinanzierung Hebungen	1,47
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	20,59
Summe Zugang	50,00		

Bleibt Zugang 29,41

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 entfällt infolge Vollzugs (19,12 (19,12) 'kw zum 31.12.2022.)

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.206.395	1.182.557	1.154.299	1.107.690

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
a) Polizei-Verwaltungsbeamte/-innen ^{2) 12)}					1) Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen und Amtsinhaber können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen nach BesO C in der bisherigen Wertigkeit C 3 bzw. C 2 besoldet werden.
Planmäßige Beamte/-innen					2) Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.
Feste Gehälter:					3) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
B 5	1	1	1	Polizeipräsident/-in - in Hannover -	5) kw.
B 4	6	6	6	Polizeipräsident/-in	8) 2 (2) kw.
B 3	1	1	1	Direktor/-in der Polizeiakademie Niedersachsen	10) Die Planstellen für Professorinnen/Professoren (Bes.-Gr. W 2) dürfen mit Laufbahnbeamtinnen und –beamten (BesO A und B) sowie mit Richterinnen und Richtern oder Staatsanwältinnen und – anwälten besetzt werden.
Aufsteigende Gehälter:					12) Die Planstellen der Abschnitte a) und b) des Kapitels 03 20 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.
A 16 ¹³⁾	7	7	7	Leitende(r) Direktor/-in	13) 1 (1) Planstelle darf nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.
A 15 ^{14) 16)}	21	21	20	Direktor/-in	14) 3 (3) Planstellen dürfen nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.
A 14 ^{15) 28)}	56	56	56	Oberrat/-rätin	15) 1 (1) Planstelle darf nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.
A 14	4	4	4	Oberstudienrat/-rätin - mit der Befähigung für das Lehramt an Gymnasien oder an beruflichen Schulen bei einer der jeweiligen Befähigung entsprechenden Verwendung -	16) 1 (1) ku nach A 14.
A 13	3	3	4	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	28) 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.
A 13 ²⁹⁾	13	13	13	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	29) 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.
A 12 ³⁰⁾	48	48	43	Amtsrat/-rätin	30) 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.
A 11	85	85	85	Amtmann/-frau	31) 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.
A 10 ³³⁾	112	112	117	Oberinspektor/-in	33) 1 (1) Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.
A 9	24	24	24	Inspektor/-in	
A 9 ³⁾	10	10	10	Amtsinspektor/-in	
A 9 ^{8) 31)}	52	52	52	Amtsinspektor/-in	
A 8	67	67	67	Hauptsekretär/-in	
A 7	40	40	40	Obersekretär/-in	
A 6	8	8	8	Sekretär/-in	
A 6	1	1	1	Oberamtsmeister/-in	
A 5	2	2	2	Oberamtsmeister/-in	
Lehre:					
W2/C3 ^{1) 10)}	18	18	18	Professor/-in, Professor/-in an der Polizeiakademie	
W2/C2 ^{1) 10)}	12	12	12	Professor/-in, Professor/-in an der Polizeiakademie	
	591	591	591	Zusammen Abschnitt a)	
Leerstellen:					
A 15 ⁵⁾	-	-	1	Direktor/-in	
A 14 ⁵⁾	-	-	2	Oberrat/-rätin	
A 13 ⁵⁾	1	1	-	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	
A 12 ⁵⁾	1	1	1	Amtsrat/-rätin	
A 11 ⁵⁾	-	-	1	Amtmann/-frau	
A 10 ⁵⁾	5	5	4	Oberinspektor/-in	
A 9 ⁵⁾	2	2	1	Inspektor/-in	
A 7 ⁵⁾	1	1	-	Obersekretär/-in	
	10	10	10	Zusammen	

¹⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen und Amtsinhaber können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen nach BesO C in der bisherigen Wertigkeit C 3 bzw. C 2 besoldet werden.

²⁾ Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁵⁾ kw.

⁸⁾ 2 (2) kw.

¹⁰⁾ Die Planstellen für Professorinnen/Professoren (Bes.-Gr. W 2) dürfen mit Laufbahnbeamtinnen und –beamten (BesO A und B) sowie mit Richterinnen und Richtern oder Staatsanwältinnen und –anwälten besetzt werden.

¹²⁾ Die Planstellen der Abschnitte a) und b) des Kapitels 03 20 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.

¹³⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.

¹⁴⁾ 3 (3) Planstellen dürfen nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.

¹⁵⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.

¹⁶⁾ 1 (1) ku nach A 14.

²⁸⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.

²⁹⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.

³⁰⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.

³¹⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.

³³⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0201	Bes.-Gr. A 13 (Rat/-in)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0201
		Summe Abgang	<u>1</u>
Summe Zugang	<u>1</u>		
Bleibt Zugang	0		
Hebung Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	5 von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)		
Leerstellen:			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Rat/-rätin (2. EA der LG 2))	1 neu	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 infolge Vollzugs des kw-Vermerks
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 neu	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2 infolge Vollzugs des kw-Vermerks
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1 neu	Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 infolge Vollzugs des kw-Vermerks
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1 neu		<u>4</u>
	<u>4</u>		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 wird angepasst (2 (3) kw.).

Der Haushaltsvermerk Nr. 34 entfällt infolge in Folge Dauerbedarfs (5 (5) Stellen kw zum 31.12.2023.).

Der Haushaltsvermerk Nr. 35 entfällt infolge in Folge Dauerbedarfs (5 (5) Stellen kw zum 31.12.2023.).

Der Haushaltsvermerk Nr. 36 entfällt infolge in Folge Dauerbedarfs (20 (20) Stellen kw zum 31.12.2023.).

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
b) Polizeivollzugsbeamte/-innen ^{30), 31)}					1) 1 (1) Stelle kw bei Ende der Drittmittelfinanzierung des Projekts "3762 PIAV NI".
Planmäßige Beamte/-innen					2) Bis zu 10 (10) Planstellen dürfen nur für Teilnehmer/-innen am Masterstudiengang an der Deutschen Hochschule der Polizei in Münster in Anspruch genommen werden.
Feste Gehälter:					3) 1 (1) Stelle kw bei Ende der Drittmittelfinanzierung des Projekts "3762 PIAV NI".
B 4	1	1	1	Präsident/-in des Landeskriminalamtes	4) 8 (8) DW für Beamte/-innen der Bes.-Gr. A 12, A 11, A 10 und A 9 g.D.
B 2	8	8	8	Polizeivizepräsident/-in/ Vizepräsident /-in des Landeskriminalamtes	5) 4 (4) Die Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
Aufsteigende Gehälter:					6) 6 (6) Die Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 16 ³⁵⁾	23	23	23	Leitende(r) Direktor/-in	8) kw.
A 15 ^{3) 36) 43)}	78	78	78	Direktor/-in	21) 5 (5) Die Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 14	125	120	120	Oberrat/-rätin	22) 3 (3) Die Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 13	58	58	58	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	30) Die Planstellen der Abschnitte a) und b) des Kapitels 03 20 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.
A 13 ^{5), 45)}	432	432	427	Erste(r) Hauptkommissar/-in	31) Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.
A 12 ^{2) 4) 6) 37) 42)}	1.150	1.150	1.148	Hauptkommissar/-in	33) 1 (1) kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen.
A 11 ^{4) 22) 33) 38)}	4.080	4.085	4.091	Hauptkommissar/-in	35) 1 (1) Stelle darf nur für eine Lehrkraft an der DHPol verwendet werden.
A 10 ^{4) 21)}	5.833	5.833	5.833	Oberkommissar/-in	36) 1 (1) Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.
A 9 ^{1) 4) 40)}	7.553	7.553	7.353	Kommissar/-in	37) 3 (3) Planstellen dürfen nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.
	19.341	19.341	19.140	Zusammen Abschnitt b)	38) 4 (4) Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.
Leerstellen:					40) 100 (150) Stellen kw zum 31.12.2024
A 15 ⁸⁾	2	2	2	Direktor/-in	42) 1 (1) Stelle darf nur für einen/eine Fachlehrer/-in an der WSPS verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung.
A 14 ⁸⁾	5	5	4	Oberrat/-rätin	43) 1 (1) Stelle darf nur für die Leitung einer Stabsstelle an der DHPol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit.
A 13 ⁸⁾	1	1	2	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	45) 1 (1) Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.
A 13 ⁸⁾	1	1	1	Erste(r) Hauptkommissar/-in	
A 12 ⁸⁾	3	3	2	Hauptkommissar/-in	
A 11 ⁸⁾	42	42	34	Hauptkommissar/-in	
A 10 ⁸⁾	168	168	151	Oberkommissar/-in	
A 9 ⁸⁾	179	179	192	Kommissar/-in	
	401	401	388	Zusammen	
	19.932	19.932	19.731	Zusammen Abschnitte a) und b) (ohne Leerstellen)	

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	1	Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0301		
			Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>1</u>			
Bleibt Zugang	1			
Hebungen:			Umwandlungen	
Bes.-Gr. A 13 (Erste (r) Hauptkommis- -sar/-in)	5	von Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in)	200 von Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in - Anwärter/-in) mit Wirkung vom 01.04.2022 infolge Vollzugs des HV Nr. 1 zum Bedarfsnachweis
Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	1	von Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)		<u>200</u>
	<u>6</u>			
Leerstellen:				
Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 neu		Bes.-Gr. A 13 (Rat/-rätin (2. EA der LG 2	1 infolge Vollzugs des kw-Vermerks
Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	1 neu		Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in)	13 infolge Vollzugs des kw-Vermerks
Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	8 neu			<u>14</u>
Bes.-Gr. A 10 (Oberkommissar/-in)	17 neu			
	<u>27</u>			
Bleibt Zugang	13			

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 38 wird angepasst (4 (1) Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.).
Der Haushaltsvermerk Nr. 39 entfällt (50 (50) Stellen kw zum 31.12.2023).
Der Haushaltsvermerk Nr. 40 wird geändert (150 (150) Stellen kw zum 31.12.2024).
Der Haushaltsvermerk Nr. 41 entfällt (230 (230) Stellen kw zum 31.12.2024).
Der Haushaltsvermerk Nr. 44 entfällt (150 (150) Stellen kw zum 31.12.2025).
Der Haushaltsvermerk Nr. 45 wird angepasst (1 (-) Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.).

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		
Hebungen:			
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	5	von Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

BEDARFSNACHWEIS					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Beamte/-innen im Vorbereitungs- dienst ²⁾	
A 6	8	8	8	a) Polizei-Verwaltungsbeamte/-innen Sekretär/-in-Anwärter/-in	¹⁾ 300 (200) Stellen ku in Stellen der Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in) im Stellenplan Abschnitt b), davon 200 zum 01.04.2022, 100 zum 01.10.2025.
A 9 ¹⁾	3.332	3.532	3.002	b) Polizeivollzugsbeamte/-innen Kommissar/-in-Anwärter/-in	²⁾ Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Stellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den im Bedarfsnachweis ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.
	<u>3.340</u>	<u>3.540</u>	<u>3.010</u>	Zusammen	
					Abweichend von 2022 erhält 2023 folgenden Haushaltsvermerk:
					¹⁾ 100 (300) Stellen ku in Stellen der Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in) im Stellenplan Abschnitt b) zum 01.10.2025.

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9	100 neu zum 01.10.2022		
(Kommissar/-in- Anwärter/-in)	430 neu		
Summe Zugang	<u>530</u>		<u>0</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 wird geändert (200 (850) Stellen ku in Stellen der Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in) im Stellenplan Abschnitt b) zum 01.04.2022.).

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>		<u>0</u>
Umwandlungen			
Bes.-Gr. A 9	200 nach Bes.-Gr. A 9		
(Kommissar/-in- Anwärter/-in)	(Kommissar/-in) mit Wirkung vom 01.04.2022 infolge Vollzugs des HV Nr. 1		
	<u>200</u>		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 wird teilweise vollzogen und entsprechend angepasst (300 (200) Stellen ku in Stellen der Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in) im Stellenplan Abschnitt b), davon 200 zum 01.04.2022, 100 zum 01.10.2025.).

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
Feste Gehälter:					
B 2	1	1	1	Geschäftsführer/-in des Landesbetriebes Logistikzentrum Niedersachsen	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	1	1	1	Direktor/-in	
A 14	5	5	4	Oberrat/-rätin	
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	3	3	2	Amtsrat/-rätin	
A 11	2	2	2	Amtmann/-frau	
A 10	4	4	4	Oberinspektor/-in	
A 9	2	2	2	Inspektor/-in	
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
	21	21	19	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 neu		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neu	Summe Abgang	0
Summe Zugang	2		
Bleibt Zugang	2		

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 28 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
688,83	691,61	716,71	608,83

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 339,00 (339,00) einzusparen - kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
(HV'e im Stellenbereich - Nrn. 3 bis 11 zum Stellenplan).
- 3) 1,80 (1,80) werden für Personalratstätigkeit verwendet. (Tarifbeschäftigte: 0,60 EG 9, 1,20 EG 6).
- 6) 2,78 (7,75) kw zum 31.12.2022.

Abweichend von 2022 entfällt 2023 folgender Haushaltsvermerk:

- 6) 2,78 (7,75) kw zum 31.12.2022.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- Umsetzung von Kap. 0320	6,15	- Anpassung an die Ist-Entwicklung (-50%)	25,98
		- Teilvollzug des HV Nr. 6	4,97
		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,30
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	31,25
Summe Zugang	6,15		
Bleibt Abgang	25,10		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 entfällt infolge Dauerbedarfs (18,00 (19,00) kw zum 31.12.2021 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 13 bis 17 zum Stellenplan).).

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 entfällt infolge Dauerbedarfs (33,00 (33,00) kw zum 31.12.2021.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 wird angepasst infolge Teilvollzugs (7,75 (7,75) davon 4,97 kw zum 31.12.2021 und 2,78 kw zum 31.12.2022.)

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
		- Vollzug des HV Nr. 6	2,78
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	2,78
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	2,78		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 entfällt infolge Vollzugs (2,78 (7,75) kw zum 31.12.2022.)

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
38.608	37.861	38.332	32.336

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0328 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen ¹²⁾				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in der Landesaufnahme- behörde Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ⁸⁾	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	3	3	3	Direktor/-in
A 14	8	8	8	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ³⁾	9	9	9	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁹⁾	14	14	14	Amtsrat/-rätin
A 11	22	22	22	Amtmann/-frau
A 10 ^{4) 18)}	22	22	22	Oberinspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	11	11	11	Inspektor/-in
A 9 ^{1) 5)}	7	7	7	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹¹⁾	15	15	15	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁶⁾	18	18	18	Hauptsekretär/-in
A 6 ⁷⁾	3	3	3	Sekretär/-in
	135	135	135	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

³⁾ 3 (3) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁴⁾ 4 (4) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁵⁾ 3 (3) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁶⁾ 8 (8) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁷⁾ 2 (2) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁸⁾ 1 (1) Stelle kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁹⁾ 2 (2) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

¹⁰⁾ 2 (2) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

¹¹⁾ 3 (3) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

¹²⁾ Die Planstellen des Kapitels 0328 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.

¹⁸⁾ 1 (1) Stelle darf nur zu 50% besetzt werden.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0328 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 13 entfällt infolge Dauerbedarfs (3 (3) Stellen kw zum 31.12.2021).
 Der Haushaltsvermerk Nr. 14 entfällt infolge Dauerbedarfs (1 (1) Stelle kw zum 31.12.2021).
 Der Haushaltsvermerk Nr. 15 entfällt infolge Dauerbedarfs (4 (5) Stellen kw zum 31.12.2021).
 Der Haushaltsvermerk Nr. 16 entfällt infolge Dauerbedarfs (5 (5) Stellen kw zum 31.12.2021).
 Der Haushaltsvermerk Nr. 17 entfällt infolge Dauerbedarfs (4 (4) Stellen kw zum 31.12.2021).

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0333 IT. Niedersachsen - Landesbetrieb

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen ⁴⁾					Allgemeine Haushaltsvermerke
B 4	1	1	1	Feste Gehälter: Geschäftsführer/-in des Landesbetriebes IT.Niedersachsen	^{B)} IT.N darf Stellen nur im Zusammenhang mit Einnahmen aufgrund der Auftragslage bzw. wenn entsprechende Zuführungen zur Verfügung stehen besetzen oder wiederbesetzen.
B 2	1	1	1	Geschäftsbereichsleiter/-in des Landesbetriebes IT.Niedersachsen	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
Aufsteigende Gehälter:					⁴⁾ Die allein den Angehörigen von Funktionsgruppen im Sinne der Stellenobergrenzenverordnung (StOGrVO) vom 26.06.2007 (Nds. GVBl. S. 238) vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.
A 16	3	3	3	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	8	8	8	Direktor/-in	
A 14	10	10	10	Oberrat/-rätin	
A 13	1	1	1	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)	
A 13	22	22	22	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	44	44	44	Amtsrat/-rätin	
A 11	80	80	80	Amtmann/-frau	
A 10	41	41	41	Oberinspektor/-in	
A 9 ³⁾	9	9	9	Amtsinspektor/-in	
A 9	18	18	18	Amtsinspektor/-in	
A 8	7	7	7	Hauptsekretär/-in	
A 7	4	4	4	Obersekretär/-in	
A 6	2	2	2	Sekretär/-in	
A 5	1	1	1	Oberamtsmeister/-in	
	252	252	252	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Von den Planstellen entfallen auf bestimmte Bereiche nach der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) in der jeweils geltenden Fassung:

Laufbahngruppe 2 - 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	Stellenzahl gesamt		davon § 4 Nr. 2 NStOGrVO			davon Allgemeine Obergrenzen		
	2023	2022	2023	2022	2021	2023	2022	2021
A 13	22	22	14	14	15	8	8	7
A 12	44	44	30	30	33	14	14	11
A 11	80	80	55	55	59	25	25	21
A 10	41	41	15	15	40	26	26	1
Summe	187	187	114	114	147	73	73	40

Laufbahngruppe 1 - 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	Stellenzahl gesamt		davon § 4 Nr. 1 NStOGrVO			davon Allgemeine Obergrenzen		
	2023	2022	2023	2022	2021	2023	2022	2021
A 9 ⁴⁾	9	9	5	5	5	4	4	4
A 9	18	18	17	17	17	1	1	-
A 8	7	7	7	7	7	-	-	-
A 7	4	4	2	2	2	2	2	2
A 6	2	2	-	-	-	2	2	-
Summe	40	40	31	31	31	9	9	6

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	0		
Bleibt Zugang	0		

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	0		
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 90 Verfassungsschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
314,32	314,32	332,99	290,78

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 1,00 (1,00) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV im Stellenbereich - Nr. 4 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE / Rechtsextr. Forschung Werbung	3,00	- Anpassung an die Ist-Entwicklung (-50%)	20,54
- neue VZE / § 5 WaffG	1,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,13
- Umsetzung von Kap. 0301	1,00	- Vollzug HV Nr. 1	1,00
		- Umsetzungen nach Kap. 0301	2,00
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	23,67
Summe Zugang	5,00		
Bleibt Abgang	18,67		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 entfällt infolge Vollzugs (1,00 (1,00) kw zum 31.12.2021.).

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
		- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
20.198	19.728	20.492	17.811

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
					³⁾ kw.
					⁴⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
B 6	1	1	1	Feste Gehälter: Verfassungsschutzpräsidentin/-präsident als Leiterin oder Leiter der Verfassungsschutzabteilung im für Inneres zuständigen Ministerium	
B 3	1	1	1	Verfassungsschutzvizepräsidentin/- präsident - als stellvertretende Leiterin oder stellvertretender Leiter der Verfassungsschutzabteilung im für Inneres zuständigen Ministerium -	
B 2	3	3	3	Ministerialrat/-rätin, Direktor/-in der Polizei - im für Inneres zuständigen Ministerium -	
A 16	2	2	3	Aufsteigende Gehälter: Ministerialrat/-rätin/ Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	8	8	8	Direktor/-in	
A 14	8	8	9	Oberrat/-rätin	
A 13	19	19	19	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 Erste(r) Hauptkommissar/-in	
A 12 ⁴⁾	78	78	74	Amtsrat/-rätin/ Hauptkommissar/-in	
A 11	41	41	41	Amtmann/-frau/ Hauptkommissar/-in	
A 10	83	83	83	Oberinspektor/-in, Oberkommissar/-in	
A 9	14	14	14	Inspektor/-in/ Kommissar/-in	
A 9 ²⁾	8	8	8	Amtsinspektor/-in	
A 9	21	21	20	Amtsinspektor/-in	
A 8	3	3	5	Hauptsekretär/-in	
	290	290	289	Zusammen	
Leerstellen:					
A 12 ³⁾	2	2	2	Amtsrat/-rätin/ Hauptkommissar/-in	
A 10 ³⁾	1	1	1	Oberinspektor/-in/ Oberkommissar/-in	
A 9 ³⁾	1	1	1	Inspektor/-in/ Kommissar/-in	
	4	4	4	Zusammen	

Einzelplan	03	Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel	0390	Verfassungsschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin/ Hauptkommissar/-in)	4	davon 3 neu 1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0301	Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin/ Leitende(r) Direktor/-in)	1	Umsetzungen gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0301
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1	neu	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1	Umsetzungen gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0301
			Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2	Umsetzungen gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0301
			Summe Abgang	<u>4</u>	
Summe Zugang	<u>5</u>				
Bleibt Zugang	1				

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 91 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
6,75	6,75	6,75	6,06

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
Summe Zugang	0,00	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
399	390	424	346

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0391 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					1) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
Aufsteigende Gehälter:					
A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin	
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin	
A 11	4	4	4	Amtmann/-frau	
A 9 1)	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
	8	8	8	Zusammen	

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 04

Finanzministerium

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0401 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
316,75	317,75	321,37	301,64

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (Haushaltsvermerk Nr. 5 zum Stellenplan).
- 4) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2022 (Beschäftigungsmöglichkeit der Entgeltgruppe 6 TV-L)
- 5) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 6) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2023
- 7) 4,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024 (Haushaltsvermerk Nr. 6 zum Stellenplan)
- 8) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024 (Haushaltsvermerk Nr. 11 zum Stellenplan)
- 9) 2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024 (Haushaltsvermerk Nr. 7 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,14
DVN/OZG, Sondervermögen, öff. Finanz-	4,00	- Verlagerung	0,00
dienstleister			
- Verlagerung	0,00	- sonstige	7,48
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	4,00	Summe Abgang	7,62
Bleibt Abgang	3,62		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (1,00 einzusparen bei Ausscheiden der Stelleninhaber/-in (Beschäftigungsmöglichkeit der Entgeltgruppe 9 TV-L) wurde unter Anrechnung auf den Konsolidierungsbeitrag vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 0,8 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 1 und 5 zum Stellenplan) wurde aktualisiert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 6 und 9 wurden neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (3,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2022 (HV Nr. 11 zum Stellenplan)) wurde für jeweils eine Planstelle der Bes.-Gr. A 14 und A 11 aufgehoben und für eine Planstelle der Bes.-Gr. A 14 verlängert.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	1,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	1,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2022 (Beschäftigungsmöglichkeit der Entgeltgruppe 6 TV-L) wurde vollzogen.

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0401 Ministerium

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
22.834	22.351	22.114	20.860

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0401 Ministerium

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen ⁸⁾					
Feste Gehälter:					²⁾ kw
B 9 ³⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in	³⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in	⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
B 3	5	5	5	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin	
B 2	21	21	21	Ministerialrat/-rätin	⁵⁾ 1 Planstelle wird (in Höhe von 100 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
Aufsteigende Gehälter:					⁶⁾ 4 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (davon 1 Planstelle der Bes.-Gr. A 15 und 3 Planstellen der Bes.-Gr. A 11)
A 16 ⁵⁾	22	22	21	Ministerialrat/-rätin	⁷⁾ 2 kw mit Ablauf des 31.12.2024
A 15 ⁶⁾	25	25	25	Direktor/-in	⁸⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
A 14 ¹¹⁾	14	14	13	Oberrat/-rätin	⁹⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stellen sind für nach § 123 a Abs. 1 Beamtenrechtsrahmengesetz zugewiesene Beamtinnen und Beamte ausgebracht).
A 13	3	3	3	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13	88	88	88	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	¹¹⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024
A 12 ¹⁾	52	52	52	Amtsrat/-rätin	
A 11 ^{6) 7)}	33	33	32	Amtmann/-frau	
A 9 ⁴⁾	18	18	18	Amtsinspektor/-in	
A 9	3	3	3	Amtsinspektor/-in	
	289	289	286	Zusammen	
Stellen zu Titel 422 17: ⁹⁾					
Aufsteigende Gehälter:					
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
	1	1	1	Zusammen	
Leerstellen: ²⁾					
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin	
A 15	1	1	1	Direktor/-in	
A 14	1	1	-	Oberrat/-rätin	
A 12	1	1	-	Amtsrat/-rätin	
	4	4	2	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	1 neu	Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 neu	Summe Abgang	1
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	2 neu		
Summe Zugang	4		
Bleibt Zugang	3		

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0401 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen:

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 14	1 neu
(Oberrat/-rätin)	
Bes.-Gr. A 12	1 neu
(Amtsrat/-rätin)	
Summe Zugang	2

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (1 Planstelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.) wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 wurde aktualisiert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 wurde neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 (3 kw mit Ablauf des 31.12.2022 (davon je 2 Planstellen der Bes.-Gr. A 14 und 1 Planstelle der Bes.-Gr. A 11) wurde für eine Planstelle der Bes.-Gr. A 14 verlängert und für je 1 Planstelle der Bes.-Gr. A 14 und A 11 aufgehoben.

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0404 Steuerakademie Niedersachsen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
95,39	94,39	98,90	88,83

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024 (HV Nr.6 zum Stellenplan und eine Beschäftigungsmöglichkeit mit der EG6)
- 2) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (HV Nr.7 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,04
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	4,47
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	4,51
Bleibt Abgang			
	4,51		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	1,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	1,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang			
	1,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (HV Nr.7 zum Stellenplan)) wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
5.779	5.596	5.716	5.047

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0404 Steuerakademie Niedersachsen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamtinnen/Beamte^{1) 3)}				
Aufsteigende Gehälter:				
Verwaltung				
A 16 ⁴⁾	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A 11	3	3	3	Amtmann/-frau
A 9 ²⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
A 9	2	2	2	Amtsinspektor/-in
	9	9	9	
Lehrpersonal				
Fachbereich 1				
A 15	3	3	3	Direktor/-in
A 14	4	4	4	Oberrat/-rätin
A 13	9	9	9	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	11	11	11	Amtsrat/-rätin
	27	27	27	
Fachbereich 2				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ⁷⁾	1	-	-	Oberrat/-rätin
A 13	6	6	6	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁶⁾	8	8	8	Amtsrat/-rätin
	16	15	15	
Fachbereich 3				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 12	14	14	14	Amtsrat/-rätin
A 9 ²⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
	17	17	17	
	69	68	68	Zusammen
Leerstellen: ⁵⁾				
A 10	-	-	1	Oberinspektor/-in
	-	-	1	Zusammen

- ¹⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0404 und Kapitel 04 06 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden. Dies darf nicht zu einer kapitelübergreifenden Inanspruchnahme von Beschäftigungsvolumen und Personalkostenbudget führen.
- ²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO, Nds. GVBl. Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 04 04 und 04 06 zusammenzufassen.
- ⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁵⁾ kw
- ⁶⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024
- ⁷⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0404 Steuerakademie Niedersachsen

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamtinnen / Beamte

Von den Planstellen entfallen auf Tätigkeiten nach der NStOGrVO in der jeweils geltenden Fassung:

Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt

Bes.Gr	§3 Nr.2 VO 2023	§3 Nr.2 VO 2022	§3 Nr.2 VO 2021
A 13	15	15	15
A 12	34	34	34
A 11	3	3	3
Insgesamt	52	52	52

Laufbahngruppe 1 / 2. Einstiegsamt

Bes.Gr	§6 Abs. 1 S.1 VO 2023	§6 Abs. 1 S.1 VO 2023	§6 Abs. 1 S.1 VO 2023
A 9 ²⁾	3	3	3
A 9	2	2	2
A 8	1	1	1
Insgesamt	6	6	6

Erläuterungen für 2022:

Leerstellen

Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
Summe Abgang	1
Bleibt Abgang	1

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 neu
Summe Zugang	1
Bleibt Zugang	1

Sonstige Veränderungen

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026) wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
10.745,39	10.729,79	10.826,97	10.292,62

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 15,75 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV Nr.7 zum Stellenplan)
- 2) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 3) 1,60 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen (1 Planstelle der Bes.-Gr. A 12 und eine Planstelle der Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor))
- 5) 167,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2026 (Grundsteuerreform)
- 6) 83,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2027 (Grundsteuerreform)
- 7) 2,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2024

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
u.a. Grundsteuer, Umwandlungen	187,90	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	5,03
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung (ZFN)	7,00
- sonstige	0,00	- sonstige	273,05
Summe Zugang	187,90	Summe Abgang	285,08
Bleibt Abgang		97,18	

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (10,57 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV Nr.7 zum Stellenplan)) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (96,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2025) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (110,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2026 (Grundsteuerreform)) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (55,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2027 (Grundsteuerreform)) wurde geändert.

Erläuterungen für 2023:

Zugang	
- neue VZE	
u.a. Umwandlung von Anwärterstellen	15,60
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	15,60
Bleibt Zugang	
15,60	

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
561.475	549.162	543.920	508.282

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamtinnen/Beamte^{1) 2) 4) 12)}				
Feste Gehälter:				
B 5	1	1	1	Präsident /-in des Landesamtes für Steuern Niedersachsen
B 3	2	2	2	Vizepräsident /-in des Landesamtes für Steuern Niedersachsen
B 2	5	5	5	Abteilungsdirektor/-in
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ⁵⁾	11	11	11	Leitende(r) Direktor/-in
A 16	31	31	31	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	93	93	93	Direktor/-in
A 14	121	121	121	Oberrat/-rätin
A 13 ¹⁶⁾	64	64	64	Rat/Rätin 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁾	563	563	563	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{7) 14) 17)}	1.038	1.038	1.037	Amtsrat/-rätin
A 11 ⁷⁾	1.881	1.880	1.875	Amtmann/-frau
A 10 ^{7) 9)}	1.090	1.090	1.090	Oberinspektor/-in
A 9	465	465	440	Inspektor/-in
A 9 ^{6) 7) 14)}	610	610	615	Amtsinspektor/-in
A 9	1.408	1.408	1.421	Amtsinspektor/-in
A 8	1.172	1.172	1.154	Hauptsekretär/-in
A 7	756	756	756	Obersekretär/-in
A 6	382	382	478	Sekretär/-in
A 6	8	8	8	Oberamtsmeister/-in
	9.701	9.700	9.765	Zusammen
Leerstellen: ¹¹⁾				
A 15	1	1	-	
A 14 ¹⁰⁾	5	5	5	Oberrat/-rätin, soweit sie an Nds. Gerichten oder Staatsanwaltschaften in freien Planstellen geführt oder die Bezüge von dort gezahlt werden.
A 14	7	7	5	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	3	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	10	10	6	Amtsrat/-rätin
A 11	64	64	60	Amtmann/-frau
A 10	67	67	64	Oberinspektor/-in
A 9	23	23	30	Inspektor/-in
A 9 ⁶⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	21	21	18	Amtsinspektor/-in
A 8	61	61	65	Hauptsekretär/-in
A 7	22	22	16	Obersekretär/-in
A 6	4	4	8	Sekretär/-in
	289	289	281	Zusammen

¹⁾ Verbeamtete der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt, die im Vollstreckungsdienst der Steuerverwaltung tätig sind (Vollziehungsbeamtinnen und -beamte) erhalten eine Vergütung nach der Niedersächsischen Vollstreckungsvergütungsverordnung (NVVergVO, Nds. GVBl. Nr. 462 /2017) in der jeweils geltenden Fassung.

²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 04 und 04 06 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden. Dies darf nicht zu einer kapitelübergreifenden Inanspruchnahme von Beschäftigungsvolumen und Personalkostenbudget führen.

⁴⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) (Nds. GVBl. Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 04 04 und 04 06 zusammenzufassen.

⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁷⁾ Davon dürfen bei den Besoldungsgruppen A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2) drei, bei A 12 fünf, bei A 11 vier, bei A 10 eine und bei A 9 (Amtsinspektor/-in) drei Planstellen (in Höhe von 100 v.H.) nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

⁹⁾ Davon bis zu 125 Planstellen besetzbar für Praxisaufsteiger/-innen bei Vorliegen personalwirtschaftlicher Bedarfe.

¹⁰⁾ Bezüge werden aus diesen Stellen nicht gezahlt.

¹¹⁾ kw

¹²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

¹⁴⁾ Davon 1 kw nach Fortfall der Freistellungs Voraussetzungen.

¹⁶⁾ Davon 5 ausschließlich für fluktuationsbedingte Neueinstellungen von Nachwuchskräften im 2. EA der LG 2.

¹⁷⁾ Davon 2 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2024.

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Von den Planstellen entfallen auf Tätigkeiten nach der NStOGrVO in der jeweils geltenden Fassung:

Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	§6 Abs.2 Nr.1 VO 2023	§6 Abs.2 Nr.1 VO 2022	§6 Abs.2 Nr.1 VO 2021	§6 Abs.3 VO 2023	§6 Abs.3 VO 2022	§6 Abs.3 VO 2021
A 13	250	250	250	-		
A 12	249	249	249	219	219	219
A 11	-	-		304	304	304
Insgesamt	499	499	499	523	523	523

Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	§6 Abs.4 VO 2023	§6 Abs.4 VO 2022	§6 Abs.4 VO 2021	§6 Abs.2 Nr.2 VO 2023	§6 Abs.2 Nr.2 VO 2022	§6 Abs.2 Nr.2 VO 2021
A 13	-	-	-	82	82	82
A 12	-	-	-	44	44	44
A 11	723	723	723	-	-	-
A 10	394	394	394	-	-	-
A 9	10	10	10	-	-	-
Insgesamt	1127	1127	1127	126	126	126

Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	§4 Nr. 2 VO 2023	§4 Nr. 2 VO 2022	§4 Nr. 2 VO 2021
A 13	28	28	28
A 12	32	32	31
A 11	71	70	65
A 10	4	4	4
A 9	8	8	8
Insgesamt	143	142	136

Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	§3 Nr. 2 VO 2023	§3 Nr. 2 VO 2022	§3 Nr. 2 VO 2021
A 13	203	203	203
A 12	494	494	494
A 11	783	783	783
A 10	692	692	692
A 9	447	447	422
Insgesamt	2619	2619	2594

Laufbahngruppe 1 / 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	§6 Abs.1 S.2 VO 2023	§6 Abs.1 S.2 VO 2022	§6 Abs.1 S.2 VO 2021	§4 Nr. 1 VO 2023	§4 Nr. 1 VO 2022	§4 Nr. 1 VO 2021	§6 Abs.1 S.1 VO 2023	§6 Abs.1 S.1 VO 2022	§6 Abs.1 S.1 VO 2021
A 9 ⁶⁾	79	79	79	11	11	11	520	520	525
A 9	185	185	185	4	4	4	1219	1219	1232
A 8	175	175	175	2	2	2	995	995	977
A 7	-	-	-	3	3	3	753	753	753
A 6	-	-	-	-	-	-	382	382	478
Insgesamt	439	439	439	20	20	20	3869	3869	3965

Erläuterungen zum Stellenplan

Steueraufsicht bei den Spielbanken

Bes.-Gr.	Steueraufsicht 2023	Steueraufsicht 2022	Steueraufsicht 2021
Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt			
A 13	1	1	1
Laufbahngruppe 1 / 2. Einstiegsamt			
A 9 ⁶⁾	4	4	4
A 9	1	1	1
Insgesamt	6	6	6

Die ausgebrachten Planstellen für Beamtinnen und Beamte (Titel 422 01) verteilen sich auf die

Bes.-Gr.	Mittelinstanz			Ortinstanz			Zusammen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Laufbahngruppe 2 / 2. Einstiegsamt									
B 5	1	1	1				1	1	1
B 3	2	2	2				2	2	2
B 2	5	5	5				5	5	5
A 16 ⁵⁾	-	-	-	11	11	11	11	11	11
A 16	6	6	7	25	25	24	31	31	31
A 15	30	30	30	63	63	63	93	93	93
A 14	9	9	8	112	112	113	121	121	121
A 13	-	-	-	64	64	64	64	64	64
Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt									
A 13	78	78	78	485	485	485	563	563	563
A 12	88	88	87	950	950	950	1038	1038	1037
A 11	126	125	120	1755	1755	1755	1881	1880	1875
A 10	31	31	31	1059	1059	1059	1090	1090	1090
A 9	26	26	26	439	439	414	465	465	440
Laufbahngruppe 1 / 2. Einstiegsamt									
A 9 ⁶⁾	34	34	34	576	576	581	610	610	615
A 9	36	36	36	1372	1372	1385	1408	1408	1421
A 8	16	16	16	1156	1156	1138	1172	1172	1154
A 7	4	4	4	752	752	752	756	756	756
A 6	-	-	-	382	382	478	382	382	478
Laufbahngruppe 1 / 1. Einstiegsamt									
A 6	-	-	-	8	8	8	8	8	8
Insgesamt	492	491	485	9209	9209	9280	9701	9700	9765

Die ausgebrachten Planstellen für Beamtinnen und Beamte in der Funktionsgruppe §3 Nr.2 VO verteilen sich wie folgt:

Bes.-Gr.	Mittelinstanz			Ortinstanz			Zusammen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt									
A 13	50	50	50	153	153	153	203	203	203
A 12	56	56	56	438	438	438	494	494	494
A 11	55	55	55	728	728	728	783	783	783
A 10	27	27	27	665	665	665	692	692	692
A 9	18	18	18	429	429	404	447	447	422
Insgesamt	206	206	206	2413	2413	2388	2619	2619	2594

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neu
Bes.Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	5 neu
Summe Zugang	<u>6</u>
Bleibt Abgang	90

Abgang	Stellen
Bes.Gr. A 6	96
Sekretär/-in	
Summe Abgang	<u>96</u>

Umwandlung	Stellen
Bes.Gr. A 9 (Inspektor/-in)	25 von Bes.-Gr. A9 (Finanzanwärter/-innen)
	besetzbar ab 01.08.2022
Zusammen	<u>25</u>

Senkung	Stellen
Bes.Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	5 von Bes.-Gr. A9 ⁶⁾ (Amtsinspektor/-in)
Bes.Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	18 von Bes.-Gr. A9 (Amtsinspektor/-in)
Zusammen	<u>23</u>

Leerstellen:

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1
Bes.Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	4
Bes.Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	4
Bes.-Gr. A 10 (Inspektor/-in)	3
Bes.Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	3
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	6
Summe Zugang	<u>23</u>
Bleibt Zugang	8

Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	7
Bes.Gr. A 8 (Hauptsekretär/-rätin)	4
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	4
Summe Abgang	<u>15</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr.13 (Davon 96 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2025) wurde vollzogen.

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen
Bes.Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 neu
Summe Zugang	<u>1</u>
Bleibt Zugang	1

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				¹⁾ kw
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 9	635	635	660	Finanzanwärter/-innen
A 6	600	600	600	Steueranwärter/-innen
	1.235	1.235	1.260	Zusammen
Leerstellen: ¹⁾				
A 9	5	5	5	Finanzanwärter/-innen
A 6	5	5	5	Steueranwärter/-innen
	10	10	10	Zusammen
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis				

Erläuterungen für 2022:

Abgang		Stellen
Bes.Gr. A 9		25 Umwandlung in Stellen
(Finanzanwärter/-innen)		
Summe Abgang		25
Bleibt	Abgang	25

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 (25 ku zum 01.08.2022 nach Bes-Gr. A 9 (Inspektor/-in)) wurde vollzogen.

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.304,13	1.304,13	1.302,71	1.372,11

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 10,25 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.
- 8) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	
Sonderaufgaben Bundesbau	3,00
- Verlagerung	
	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	3,00

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,58
- Verlagerung	
- nach Kap. 0440	1,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	1,58

Bleibt Zugang 1,42

Aufteilung des Beschäftigungsvolumens auf Landes- und Bundesaufgaben (in VZE) nach Produktgruppen

	Land			Bund		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Bauunterhaltung	168,13	168,13	169,71	264,00	264,00	261,00
Kleine Neu-, Um- und Erweiterungsbaumaßnahmen	115,00	115,00	115,00	194,00	194,00	194,00
Große Neu-, Um- und Erweiterungsbaumaßnahmen	147,00	147,00	147,00	134,00	134,00	134,00
Produkte im Zusammenhang mit § 44 LHO/BHO und KHG	38,00	38,00	38,00	16,00	16,00	16,00
Sonderaufgaben	7,00	7,00	7,00	74,00	74,00	74,00
Liegenschaftsbezogene Produkte außerhalb von Baumaßnahmen	90,00	90,00	90,00	57,00	57,00	57,00
	565,13	565,13	566,71	739,00	739,00	736,00

Die aus Bundesmitteln finanzierten VZE's dürfen nur für Aufgaben des Bundes verwendet werden, solange dieser zahlt.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
100.752	98.185	96.671	99.721

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Beamte/-innen ⁵⁾
				Feste Gehälter:
B 4	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes
				für Bau und Liegenschaften
B 3	1	1	-	Regionaldirektor/-in im Staatlichen
				Baumanagement Niedersachsen
				Region Nord-West
B 2	2	2	2	Abteilungsdirektor/-in
				Aufsteigende Gehälter: ⁶⁾
A 16 ³⁾	4	4	4	Leitende(r) Direktor/-in
A 16	5	5	7	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	30	30	27	Direktor/-in
A 14	48	48	45	Oberrat/-rätin
A 13	8	8	9	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁾	5	5	5	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin,
				sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	33	33	33	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin,
				sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	53	53	53	Amtsrat/-rätin
A 11	53	53	53	Amtmann/-frau
A 10	8	8	8	Oberinspektor/-in
A 9 ⁷⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
	254	254	250	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

⁵⁾ 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

⁶⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) (Nds. GVBl. 2020 S. 20) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.

⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Die aus Bundesmitteln einnahmefinanzierten Planstellen einschl. BV und Budget dürfen nur für Aufgaben des Bundes verwendet werden, solange dieser zahlt.

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach § 5 Nr. 2 der Nds. Stellenobergrenzenverordnung (Nds. GVBl. 2020 S. 20) in der jeweils geltenden Fassung:

Bes.-Gr	(Laufbahngruppe 2/ 1. Einstiegsamt)		
	2023	2022	2021
A 13 ¹⁾ 1.EA, LG 2	5	5	5
A 13 1.EA, LG 2	31	31	31
A 12	51	51	51
A 11	50	50	50
A 10	7	7	7
	144	144	144

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 neu, Sonderaufgaben für den Bund
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 neu, ohne BV und Budget zur Beschäftigung von beamteten Personal anstelle von Tarifpersonal
Bes.Gr.- A 14 (Oberrat/-rätin)	2 neu, Sonderaufgaben für den Bund
Summe Zugang	<u>4</u>
Bleibt Zugang	4

Hebungen:

Bes.-Gr. B 3 (Regionaldirektor/-in im Staatlichen Baumanage- ment Niedersachsen Region Nord-West)	1 von Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 von Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin, 2. EA der LG 2)
Zusammen	<u>2</u>

Senkungen:

Bes.-Gr. 15 (Direktor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)
Zusammen	<u>1</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (kw) wurde vollzogen, da keine Leerstellen ausgebracht sind.

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

Beamte/-innen im Vorbereitungs-				
dienst				
A 13	21	21	21	Referendar/-in
A 10	12	12	12	Oberinspektoranwärter/-in
	33	33	33	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
695,18	695,18	713,52	815,55

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 4,00 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 1,0 siehe HV Nr. 3 zum Stellenplan).
4) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,34
- Verlagerung	0,00
- sonstige	18,00
Summe Abgang	18,34

Bleibt Abgang 18,34

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
40.688	39.776	40.060	45.509

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen ⁶⁾				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Bezüge und Versorgung
B 2	1	1	1	Abteilungsdirektor/-in
Aufsteigende Gehälter: ¹⁾				
A 16	2	2	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	8	8	8	Direktor/-in
A 14	4	4	4	Oberrat/-rätin
A 13	16	16	16	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ³⁾	28	28	27	Amtsrat/-rätin
A 11	65	65	66	Amtmann/-frau
A 10	60	60	60	Oberinspektor/-in
A 9	7	7	6	Inspektor/-in
A 9 ²⁾	23	23	23	Amtsinspektor/-in
A 9	133	133	133	Amtsinspektor/-in
A 8	36	36	35	Hauptsekretär/-in
	384	384	382	Zusammen
Leerstellen: ⁴⁾				
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	2	Inspektor/-in
A 8	1	1	1	Amtsinspektor/-in
	4	4	4	Zusammen

¹⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) (Nds. GVBl. 2020 S.20) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

³⁾ 1 Planstelle (in Höhe von 100 v.H.) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

⁴⁾ kw

⁶⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach § 7 der Nds. Stellenobergrenzenverordnung (Nds. GVBl. 2020 S. 20) in der jeweils geltenden Fassung:

Bes.-Gr.	§ 7 VO		
	Laufbahngruppe 1 / 2. Einstiegsamt		
	2023	2022	2021
A 9 ²⁾	23	23	23
A 9	134	134	133
A 8	36	36	35
Insgesamt	193	193	191

Einzelplan	04	Finanzministerium
Kapitel	0420	Landesamt für Bezüge und Versorgung

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neu	Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1 neu, ohne BV und Budget zur Beschäftigung von beamteten Personal anstelle von Tarifpersonal	Summe Abgang	<u>1</u>
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1 neu, ohne BV und Budget zur Beschäftigung von beamteten Personal anstelle von Tarifpersonal		
Summe Zugang	<u>3</u>		
Bleibt Zugang	2		

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 wurde aktualisiert.

Einzelplan

04

Finanzministerium

Kapitel

0420

Landesamt für Bezüge und Versorgung

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Beamte/-innen im Vorbereitungs-					
dienst					
A 6	25	25	25	Sekretäranwärter/-in	
	25	25	25	Zusammen	
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis					

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0440 Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen "Fondsverwaltung"

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
58,58	58,58	59,26	49,56

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 3) 0,15 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	
- von Kap. 0410	1,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	1,00

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,02
- Verlagerung	
- sonstige	1,66
Summe Abgang	1,68

Bleibt Abgang 0,68

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
4.045	3.942	3.921	3.328

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0440 Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen "Fondsverwaltung"

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen ²⁾					²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
B 2	1	1	-	Feste Gehälter: Abteilungsdirektor/-in	
A 16	-	-	1	Aufsteigende Gehälter: Leitende(r) Direktor/-in	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	5	5	5	Direktor/-in	
A 14	2	2	2	Oberrat/-rätin	
A 13	-	-	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13	7	7	7	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	22	22	21	Amtsrat/-rätin	
A 11	10	10	10	Amtmann/-frau	
A 10	2	2	1	Oberinspektor/-in	
A 9 ³⁾	2	2	3	Amtsinspektor/-in	
	51	51	51	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Hebungen:

Bes.-Gr. B 2	1 von Bes.-Gr. A 16
(Abteilungsdirektor/-in)	(Leitende(r) Direktor/-in)
Bes.-Gr. A 10	1 von Bes.-Gr. A 9
(Oberinspektor/-in)	(Amtsinspektor/-in)
Zusammen	<u>2</u>

Senkungen:

Bes.-Gr. A 12	1 von Bes.-Gr. A 13
(Amtsrat/-rätin)	(Rat/Rätin, 2. EA der LG 2)
Zusammen	<u>1</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (kw) wurde vollzogen, da keine Leerstellen ausgebracht sind.

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 05

**Ministerium für Soziales, Gesundheit und
Gleichstellung**

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0501 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
314,33	315,88	310,65	284,93

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,30 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 1,00 im Stellenbereich)
- 2) 3,20 dürfen nur für die Geschäftsführung der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden (davon 1,20 im Stellenbereich)
- 3) 2,50 dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Kinder von Tschernobyl" in Anspruch genommen werden
- 4) 1,00 befristet bis 31.12.2022 für Pflegeberufereform
- 5) 5,00 für Pakt ÖGD (davon 5,00 im Stellenbereich)
- 6) 2,00 befristet bis 31.12.2023 für BTHG (davon 2,00 im Stellenbereich)
- 8) 14,50 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 1,00 im Stellenbereich)
- 10) 0,55 befristet bis 31.12.2022 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung
- 11) 1,00 befristet bis 31.12.2023 für OZG/DVN
- 12) 1,00 befristet bis 31.12.2024 für OZG/DVN (davon 1,00 im Stellenbereich)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,14
- Pakt ÖGD befr. bis 31.12.2026	14,50	- Verlagerung nach Kapitel 1506 aus 2021	0,50
- OZG/DVN befr. bis 31.12.2023	1,00	- sonstige	
- OZG/DVN befr. bis 31.12.2024	1,00	- Anpassung an die Ist-Entwicklung	9,12
- Verlagerung	0,00	- Vollzug HV Nr. 9 zum BV	1,51
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	16,50	Summe Abgang	11,27
Bleibt Zugang	5,23		

Sonstige Veränderungen:

- Wegfall HV Nr. 7 (2,00 befristet bis 31.12.2022 für Handlungsplan und Programm Digitale Verwaltung (davon 1,00 im Stellenbereich) wegen Entfristung
- Zugang HV Nr. 8 (14,50 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 1,00 im Stellenbereich))
- Wegfall HV Nr. 9 (1,51 befristet bis 31.12.2021 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung)
- Zugang HV Nr. 11 (1,00 befristet bis 31.12.2023 für OZG/DVN)
- Zugang HV Nr. 12 (1,00 befristet bis 31.12.2024 für OZG/DVN (davon 1,00 im Stellenbereich))

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	
- sonstige	0,00	- Vollzug HV Nr. 4 zum BV	1,00
		- Vollzug HV Nr. 10 zum BV	0,55
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	1,55
Bleibt Abgang	1,55		

Sonstige Veränderungen:

- Wegfall HV Nr. 4 (1,00 befristet bis 31.12.2022 für Pflegeberufereform)
- Wegfall HV Nr. 10 (0,55 befristet bis 31.12.2022 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung)

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0501 Ministerium

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
23.451	23.262	22.038	20.548

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0501 Ministerium

Stellen

STELLENPLAN					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen ¹⁴⁾					
				Feste Gehälter:	¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in	²⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2023
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in	³⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD
B 3	5	5	5	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin	⁴⁾ 1 Stelle (für Marktüberwachung ortsbewegliche Druckgeräte-VO) darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden
B 2	17	17	17	Ministerialrat/-rätin	⁵⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
				Aufsteigende Gehälter:	⁶⁾ 3 (3) kw mit Ablauf des 31.12.2023
A 16 ¹²⁾	20	20	19	Ministerialrat/-rätin	⁷⁾ 0 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2022
A 15 ³⁾	27	27	27	Direktor/-in	⁸⁾ 4 (4) kw für gem. § 62/§64 NBG beurlaubte Beamtinnen und Beamte
A 14 ⁹⁾	23	23	23	Oberrat/-rätin	⁹⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD
A 13 ⁷⁾	3	3	3	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	¹⁰⁾ 2 Stellen für den Pakt ÖGD
A 13 ^{5) 6) 13)}	63	63	62	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2	¹¹⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD
A 12 ^{2) 4) 10)}	59	59	59	Amtsrat/-rätin	¹²⁾ 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD
A 11 ¹¹⁾	25	25	25	Amtmann/-frau	¹³⁾ 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2024
A 10	4	4	4	Oberinspektor/-in	¹⁴⁾ 1,2 Stellen dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden.
A 9	2	2	2	Amtsinspektor/-in	
	253	253	251	Zusammen	
				Leerstellen: ⁸⁾	
A 14	0	0	1	Oberrat/-rätin	
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	0	Amtsrat/-rätin	
A 11	2	2	2	Amtmann/-frau	
	4	4	4	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	1 neu zum 01.01.2022, für den Pakt ÖGD, kw mit Ablauf des 31.12.2026		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 OZG/DVN, kw mit Ablauf des 31.12.2024		
Summe Zugang	2	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	2		

Sonstige Veränderungen:

Leerstellen:

Für 4 (4) gem. § 62 bzw. § 64 NBG beurlaubte Beamtinnen und Beamte.
- Änderung HV Nr. 7) (1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2022) wegen Entfristung
- Zugang HV Nr. 12) (1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD)
- Zugang HV Nr. 13) (1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2024)

Einzelplan	05	Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel	0501	Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Leerstellen:

Für 4 (4) gem. § 62 bzw. § 64 NBG beurlaubte Beamtinnen und Beamte.

- Wegfall HV Nr. 7) (0 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2022) wegen Entfristung

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0512 Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
14,50	14,50	14,50	11,55

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.016	997	976	789

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0512 Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
Feste Gehälter:					
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	1	1	1	Ministerialrat/-rätin	
A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin	
A 13	11	11	11	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin	
				sofern nicht 2. EA der LG 2	
	14	14	14	Zusammen	
Leerstellen:					
	0	0	0	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan	05	Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel	0512	Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 0

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
793,36	794,35	804,66	746,01

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 7,40 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 1 im Stellenbereich)
- 3) 0,80 darf nur für den Schwerbehindertenvertrauensmann verwendet werden
- 4) 10,00 dürfen für die Amtsgeschäfte der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden (davon 4,00 im Stellenbereich). Die Geschäftsführung für die Stiftung "Familie in Not" liegt im MS.
- 5) 16,50 befristet bis 12/2023 für die Umsetzung des BTHG (davon 16,50 im Stellenbereich)
- 6) 1,00 befristet bis 12/2024 für OZG/DVN (davon 1,00 im Stellenbereich)
- 7) 2,00 befristet bis 12/2022 für die Sachbearbeitung umA
- 8) 2,00 befristet bis 12/2026 für Pakt ÖGD (davon 2,00 im Stellenbereich)
- 10) 0,99 befristet bis 12/2022 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- OZG/DVN befr. bis 31.12.2024	1,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,38
- Pakt ÖGD befr. bis 31.12.2026	2,00	- Verlagerung	0,00
- Sachbearbeitung eGBR	0,50	- sonstige	
- Umsetzung der SGB VIII-Reform	1,00	Anpassung an die Ist-Entwicklung	13,73
- Sachbearbeitung Schutz von Kindern und Jugendlichen in den Bereichen Eingliederungshilfe und Pflege	2,00	Vollzug HV Nr. 9	2,70
- Verlagerung		Summe Abgang	16,81
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	6,50		
Bleibt Abgang	10,31		

Sonstige Veränderungen:

Änderung HV Nr. 2 (7,10 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 2 im Stellenbereich))

Zugang HV Nr. 6 (1,00 befristet bis 31.12.2024 für OZG/DVN (davon 1,00 im Stellenbereich))

Zugang HV Nr. 8 (2,00 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 2,00 im Stellenbereich))

Wegfall HV Nr. 9 (2,70 befristet bis 12/2021 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung)

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Vollzug HV Nr. 7	2,00
- Sachbearbeitung Schutz von Kindern und Jugendlichen im Bereich der Jugendhilfe	2,00	- Vollzug HV Nr. 10	0,99
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	2,00	Summe Abgang	2,99
Bleibt Abgang	0,99		

Sonstige Veränderungen:

Wegfall des HV Nr. 7 (2,0 befristet bis 31.12.2022 für die Sachbearbeitung umA")

Wegfall des HV Nr. 10 (0,99 befristet bis 12/2022 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung)

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
48.941	48.154	47.829	43.809

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Allgemeine Haushaltsvermerke
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen ⁸⁾				¹⁾ 6 (6) kw.
				²⁾ 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2024
				³⁾ 7 Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 9 Anl. 1 NBesG.
B 4	1	1	1	⁴⁾ 2 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD
B 2	1	1	1	⁵⁾ 0 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
				⁶⁾ 0 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
				⁷⁾ 1 Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden (Verlagerung eines Planstellenanteils von 0,5 nach Epl. 11).
				⁸⁾ 4 Stellen dürfen für die Amtsgeschäfte der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden. Die Geschäftsführung der Stiftung liegt im MS.
A 16	9	9	9	⁹⁾ 1 (0) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 15 ⁵⁾	31	31	35	¹⁰⁾ Die für das Informationssicherheitsmanagement ausgebrachte Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.
A 14 ⁷⁾	11	11	11	¹¹⁾ 1 (1) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2023; ab 01.01.2024 darf eine Stelle nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.
A 13	1	1	1	¹²⁾ 3 (3) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2023; ab 01.01.2024 darf eine Stelle nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.
A 13 ¹¹⁾	25	25	21	¹³⁾ 7 (7) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2023; ab 01.01.2024 darf eine Stelle nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.
A 12 ^{2) 10) 12)}	53	53	52	¹⁴⁾ 4 (4) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2023.
A 11 ^{4) 13)}	105	105	103	
A 10 ^{9) 14)}	79	79	78	
A 9	21	21	21	
A 9 ^{3) 6)}	19	19	20	
A 8	21	21	22	
A 7	6	6	6	
	383	383	381	
Zusammen				
Leerstellen: ¹⁾				
A 13	1	1	1	
A 10	3	3	3	
A 9	1	1	1	
A 7	1	1	1	
	6	6	6	
Zusammen				

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	4 3 Umwandlungen von A 15 1 Umwandlung von A 8	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Wegen Ausscheiden des des Stelleninhabers (vgl. HV Nr. 5).
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neu zum 01.01.2022, OZG/DVN, kw mit Ablauf des 31.12.2024	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	3 Umwandlung nach A 13
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	2 2 neu zum 01.01.2022, für den Pakt ÖGD,	Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1 S. Begründung Zugang BesGr. A 10
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 Stellenhebung von BesGr. A 9 (LG 1, 2. EA) nach BesGr. A 10 in der Folge des Praxisaufstiegs eines freigestellten Personalrats- mitglieds	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1 Umwandlung nach A 13
Summe Zugang	8	Summe Abgang	6
Bleibt Zugang	2		

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Erläuterungen zum Stellenplan

noch Erläuterungen für 2022:

Sonstige Veränderungen:

Zugang HV Nr. 2.) (1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2024)

Zugang HV Nr. 4.) (2 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD)

Änderung HV Nr. 5.) (1 (1) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.)

Änderung HV Nr. 6.) (1 (1) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.)

Zugang HV Nr. 9.) (1 (0) darf nur für Personalratstätigkeit werden.)

Leerstellen:

Für 6 (6) gem. §§ 62 bzw. 64 NBG beurlaubte Beamte/-innen.

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Leerstellen:

Für 6 (6) gem. §§ 62 bzw. 64 NBG beurlaubte Beamte/-innen.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
B 2	2	2	2	Feste Gehälter: Verwaltungsdirektor/-in, Ärztliche(r) Direktor/-in	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 16 ⁹⁾	2	2	3	Aufsteigende Gehälter: Leitende(r) Direktor/-in	⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 7 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	19	19	19	Direktor/-in	⁷⁾ 2 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Stellenzulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 11 der Anlage 1 zum NBesG
A 14	22	22	22	Oberrat/-rätin	
A 13 ¹²⁾	9	9	9	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	⁹⁾ 0 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 13	4	4	4	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	¹²⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin	¹⁴⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 11 ^{7) 14)}	2	2	2	Amtmann/-frau, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	¹⁶⁾ 0 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 10	4	4	4	Oberinspektor/-in, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	¹⁷⁾ 2 (3) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 9	1	1	1	Inspektor/-in	¹⁸⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 9 ^{3) 16)}	6	6	7	Pflegevorsteher, Oberin	¹⁹⁾ 9 (10) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 9 ¹⁷⁾	51	51	52	Oberpfleger/-schwester, Betriebsinspektor/-in, Amtsinspektor/-in	
A 8 ¹⁸⁾	63	63	63	Abteilungspfleger/-schwester, Hauptwerkmeister/-in, Hauptsekretär/-in	
A 7 ^{4) 19)}	37	37	38	Stationspfleger/-schwester	
A 7	40	40	40	Krankenpfleger/-schwester, Obersekretär/-in, Oberwerkmeister/-in	
	264	264	268	Zusammen	
Leerstellen:					
	0	0	0	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen	
		Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	1	Vollzug HV Nr. 9
		Bes.-Gr. A 9 (Pflegevorsteher, Oberin)	1	Vollzug HV Nr. 16
		Bes.-Gr. A 9 (Oberpfleger/ -schwester, Betriebsinspektor/-in,	1	Teilvollzug HV Nr. 17

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

noch Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen	
		Amtsinspektor/-in)		
		Bes.-Gr. A 7	1	Teilvollzug HV Nr. 19
		(Stationspfleger/ -schwester)		
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>4</u>	
Bleibt	Abgang			
	4			

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 9 (1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.) wurde wegen Vollzug angepasst
- HV Nr. 16 (1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.) wurde wegen Vollzug angepasst
- HV Nr. 17 (3 (5) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.) wurde wegen Teilvollzug angepasst
- HV Nr. 19 (10 (10) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.) wurde wegen Teilvollzug angepasst.

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt	Zugang		
	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen 2022 und 2023

Die ausgebrachten Stellen verteilen sich auf:

Bes.-Gr.	Stellenbezeichnung	Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	Beamte der veräußerten LKH	Zusammen
B 2	Verwaltungsdirektor/-in, Ärztliche(r) Direktor/-in	2	-	2
A 16	Leitende(r) Direktor/-in	2	-	2
A 15	Direktor/-in	19	-	19
A 14	Oberrat/-rätin	22	-	22
A 13	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	8	1	9
A 13	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2	4	-	4
A 12	Amtsrat/-rätin	2	-	2
A 11	Amtmann/-männin/-frau, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	1	1	2
A 10	Oberinspektor/-in, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	4	-	4
A 9	Inspektor/-in	1	-	1
A 9	Pflegevorsteher, Oberin - mit Amtszulage (Fußnote 6) –	6	-	6
A 9	Oberpfleger/-schwester, Betriebsinspektor/-in, Amtsinspektor/-in	49	2	51
A 8	Abteilungspfleger/-schwester, Hauptwerkmeister/-in, Hauptsekretär/-in	62	1	63
A 7	Stationspfleger/-schwester	28	9	37
A 7	Krankenpfleger/-schwester, Obersekretär/-in, Oberwerkmeister/-in	40	-	40
Insgesamt		250	14	264

Einzelplan	05	Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel	0521	Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

Noch Erläuterungen 2022 und 2023

Von den Planstellen entfallen auf in der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) in der jeweils geltenden Fassung besonders geregelte Bereiche:

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Besoldungsgruppe	Stellenzahl Gesamt	davon § 1 Abs. 3 NStOGrVO (Technische Dienste, Einstiegsamt Fußnote 6) zu Bes.-Gr. A 7 der Anlage 1 zum NBesG) (sowie § 5 Nr. 1 a) NStOGrVO)	davon § 1 Abs. 3 NStOGrVO (Gesundheits- und soziale Dienste Einstiegsamt Fußnote 1) zu Bes.-Gr. A 7 der Anlage 1 zum NBesG)
A 11	2	-	2
A 10	4	-	4
A 9 (mit Amtszulage nach Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG)	6	-	6
A 9	51	2	48
A 8	63	16	46
A 7 (mit Amtszulage nach Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 7 der Anlage 1 zum NBesG)	37	-	37
A 7	40	1	39
Zusammen	203	19	182

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
340,97	340,97	350,68	329,38

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 4,00 dürfen nur für Praktikantinnen/Praktikanten des Sozial- und Erziehungsdienstes - TV über die Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 09.12.2011 in der aktuellen Fassung - verwendet werden.
- 2) 2,37 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Anpassung an die Ist-Entwicklung	9,55
	0,00		
- Verlagerung		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,16
	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	9,71
Bleibt Abgang	9,71		

Sonstige Veränderungen:

Änderung HV Nr. 2) (2,07 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.)

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
	0,00		
- Verlagerung		- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
23.013	22.610	22.568	21.498

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
A 16	4	4	4	Aufsteigende Gehälter: Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Landesbil- dungszentrums für Hörgeschä- digte mit einer Schülerzahl von mehr als 150 -	²⁾ 4 (4) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amts- zulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 15 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15 ²⁾	11	11	11	Studiendirektor/-in	³⁾ 20 (20) Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 Satz 2 LHO mit Lehrkräften der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, besetzt werden.
A 14	66	66	66	Oberstudienrat/-rätin	
A 13 ³⁾	117	117	117	Studienrat/-rätin	⁷⁾ 2 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amts- zulage gem. Fußnote 7 zur BesGr. A 12 Anl. 1 NBesG.
A 13	1	1	1	Rat/Rätin	
A 12 ⁷⁾	2	2	2	Lehrer/in 'an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Hören in den Landesbildungszentren für Hörgeschädigte	¹⁰⁾ Für die Dauer der Wahrnehmung der Aufgaben eines/-r Lehrers/-in für Fachpraxis erhalten die Stelleninhaber/-innen als Tarifbeschäftigte eine Zulage in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen der Endvergütung der Entg.-Gr. 9b TV-L und dem Endgrundgehalt (zuzüglich des Familienzuschlages und etwaiger Amts- oder Stellenzulagen) einer Beamtin oder eines Beamten der Bes.-Gr. A 10 NBesG.
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin	
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau	
A 10 ¹⁰⁾	10	10	10	Lehrer/in für Fachpraxis	
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in	
A 8	2	2	2	Hauptsekretär/-in	
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in	
	<u>218</u>	<u>218</u>	<u>218</u>	Zusammen	
Leerstellen:					
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Von den Planstellen entfallen auf in der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) in der jeweils geltenden Fassung besonders geregelte Bereiche:

Laufbahngruppe	Besoldungsgruppe	Stellenzahl Gesamt	Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO	
			§ 1 Abs. 2 Nr. 2 (Lehrkräfte)	§ 1 Abs. 3 (Gesundheits- und soziale Dienste mit höherem Einstiegsamt)
Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt	A 7	1	-	-
	A 8	2	-	-
Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt	A 10	11	10	-
	A 11	1	-	-
	A 12	4	2	-
Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt	A 13	118	117	-
	A 14	66	66	-
	A 15	11	11	-
	A 16	4	4	-
Zusammen		218	210	-

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
175,91	175,91	178,06	171,31

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 dürfen nur für Praktikantinnen/Praktikanten des Sozial- und Erziehungsdienstes - TV über die Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 09.12.2011 in der aktuellen Fassung - verwendet werden.
- 2) 2,50 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Anpassung an die Ist-Entwicklung	2,08
	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,07
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>	Summe Abgang	<u>0,00</u>
			2,15
Bleibt Abgang	2,15		

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- Verlagerung		- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	<u>0,00</u>
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	<u>0,00</u>		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
11.792	11.542	11.284	11.117

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
A 16	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Landesbil- dungszentrums für Blinde mit einer Schülerzahl von mehr als 150 -	²⁾ 2 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amts- zulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 15 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15 ²⁾	6	6	6	Studiendirektor/-in	³⁾ 8 (8) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblin- den Lehrer/-innen eine ruhegehaltsfähige Stellen- zulage gem. Fußnote 4 zur BesGr. A 14 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	1	1	1	Direktor/-in	⁴⁾ 8 (8) Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 Satz 2 LHO mit Lehrkräften der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, besetzt werden.
A 14 ³⁾	20	20	20	Oberstudienrat/-rätin	
A 13 ^{4) 10)}	40	40	40	Studienrat/-rätin	
A 12 ^{5) 7)}	1	1	1	Technische(r) Lehrer/in mit der Prüfung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen bei ei- ner Blindenschule	⁵⁾ 1 (1) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszu- lage gem. Fußnote 7 zur BesGr. A 12 der Anlage 1 zum NBesG.
A 12	2	2	2	Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Sehen im Landesbildungszentrum für Blinde	⁷⁾ 1 (1) ku in Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Sehen im Landesbildungszentrum für Blinde
A 10	2	2	2	Jugendleiter/-in	¹⁰⁾ 9 (9) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblin- denlehrer/-innen eine ruhegehaltsfähige Stellenzu- lage gem. Fußnote 12 zur BesGr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in	
A 8	1	1	1	Abteilungsschwester/Abteilungs- pfleger	
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in	
	76	76	76	Zusammen	¹¹⁾ 1 (1) kw.
Leerstellen: ¹¹⁾					
A 14	1	1	1	Oberstudienrat/-rätin	
	1	1	1	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Folgende Lehrkräfte an der staatlich anerkannten privaten Schule für Taubblinde (Förderschule) im Deutschen Taubblinden-
werk sind hier veranschlagt:

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
A 15	2	2	2	Studiendirektor/-in
A 14	8	8	8	Oberstudienrat/-rätin
A 13	9	9	9	Studienrat/-rätin
A 12	1	1	1	Technische(r) Lehrer/-in
A 10	2	2	2	Jugendleiter/-in
	22	22	22	Zusammen

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	0		0
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	0		0
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Von den Planstellen entfallen auf in der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) in der jeweils geltenden Fassung besonders geregelte Bereiche:

Laufbahngruppe	Besoldungsgruppe	Stellenzahl Gesamt	Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO	
			§ 1 Abs. 2 Nr. 2 (Lehrkräfte)	§ 1 Abs. 3 (Gesundheits- und soziale Dienste mit höherem Einstiegsamt)
Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt	A 7	1	-	-
	A 8	1	-	1
Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt	A 10	3	2	-
	A 12	3	3	-
Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt	A 13	40	40	-
	A 14	20	20	-
	A 15	7	6	-
	A 16	1	1	-
Zusammen		76	72	-

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0542 Landesgesundheitsamt

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
180,86	181,86	162,43	146,17

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 befristet bis 31.12.2024 für Arztstelle im Bereich Krankenhaushygiene
- 3) 0,10 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
- 4) 1,00 befristet bis 31.12.2022. Wegfall an anderer Stelle für die Laborassistenz
- 5) 1,00 darf nur für die Hauptvertrauensperson der Schwerbehinderten verwendet werden
- 6) 10,00 für Pakt ÖGD
- 7) 18,50 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 1 im Stellenbereich)
Sperrvermerk: davon 1 VZE und Budget (EG 13) dürfen erst ab dem 01.01.2023 besetzt werden.
- 8) 1,00 befristet bis 31.12.2024 für Pakt ÖGD - Anwendungsbetreuung Digitale Verwaltung in Niedersachsen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Pakt ÖGD befr. bis 31.12.2026	18,50	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,07
- Pakt ÖGD befr. bis 31.12.2024	1,00	- Verlagerung	
- Verlagerung	0,00	- sonstige	
- sonstige	0,00	Anpassung an die Ist-Entwicklung	0,00
Summe Zugang	19,50	Summe Abgang	0,07
Bleibt Zugang	19,43		

Sonstige Veränderungen:

- Zugang HV Nr. 7 (18,50 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 1,00 im Stellenbereich))
- Zugang HV Nr. 8 (1,00 befristet bis 31.12.2024 für Pakt ÖGD)

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	
- sonstige	0,00	- Vollzug HV Nr. 4 zum BV	1,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	1,00
Bleibt Abgang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

- Wegfall HV Nr. 4 (befristet bis 31.12.2022. Wegfall an anderer Stelle für die Laborassistenz)

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
12.974	12.744	11.192	9.740

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0542 Landesgesundheitsamt

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
B 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsident/-in des Landesgesundheitsamtes	¹⁾ 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD
A 16	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Ltd. Direktor/-in	
A 15	4	4	4	Direktor/-in	
A 14	10	10	10	Oberrat/-rätin	
A 13	6	6	6	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ¹⁾	1	1	0	Amtsrat/ - rätin	
A 11	1	1	1	Amtmann/-männin/-frau	
A 10	2	2	3	Oberinspektor/-in	
A 8	1	1	0	Hauptsekretär/-in	
	29	29	28	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neu zum 01.01.2022, für den Pakt ÖGD, kw mit Ablauf des 31.12.2026	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	Umwandlung nach A 8
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1 Umwandlung von A10			
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>1</u>	
Bleibt Zugang	1			

Sonstige Veränderungen:

- Zugang HV Nr. 1) (1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD)

Einzelplan	05	Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel	0542	Landesgesundheitsamt

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
Summe Zugang		0	Summe Abgang		0
Bleibt	Zugang	0			

Sonstige Veränderungen:
Leerstellen:

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 06

Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Einzelplan 06

Allgemeine Haushaltsvermerke

A. Zu den Kapiteln 0613 bis 0619, 0622 und 0623

1. Stellen der Bes.-Gr. A 13 (2. EA der LG 2), A 14 und A 15 Niedersächsisches Besoldungsgesetz (NBesG) können im Bedarfsfall mit Zustimmung des MWK auch mit Studienrätinnen/Studienräten, Oberstudienrätinnen/Oberstudienräten und Studiendirektorinnen/Studiendirektoren besetzt werden. Entsprechend besetzte Planstellen sind mit dem nächsten erreichbaren Haushalt in Planstellen für Studienrätinnen/Studienräte, Oberstudienrätinnen/Oberstudienräte und Studiendirektorinnen/Studiendirektoren umzuwandeln.

Daneben ist abweichend von Nr. 2 Abs. 1 Nr. 1 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben für die Haushaltsjahre 2022 und 2023 mit Zustimmung des MWK auch eine Besetzung mit Lehrerinnen/Lehrern, Realschullehrerinnen/Realschullehrern und Förderschullehrerinnen/Förderschullehrern zulässig. Entsprechend besetzte Planstellen sind mit dem nächsten erreichbaren Haushalt in Planstellen für Lehrerinnen/Lehrer, Realschullehrerinnen/Realschullehrer und Förderschullehrerinnen/Förderschullehrer umzuwandeln.

Mehrbedarf, der durch Maßnahmen der Abs. 1 und 2 entsteht, ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen. Nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers sind umgewandelte Planstellen zurück umzuwandeln.

2. Freiwerdende Planstellen für Akademische Rätinnen/Räte im Beamtenverhältnis auf Zeit dürfen mit wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern der Entgeltgruppe 13 - FwN - besetzt werden. Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen.

3. In den Kapiteln 0614, 0617 und 0619 sind freie und freiwerdende Planstellen der Bes.-Gr. C 2 BBesO (in der bis zum 22.02.2002 geltenden Fassung), sobald die gesetzlichen Voraussetzungen dafür vorliegen, in Planstellen der Bes.-Gr. W 1 NBesG, in Stellen der Entgeltgruppen 13, 14 oder 15 oder in Planstellen der Bes.-Gr. A 13 (2. EA der LG 2) NBesG für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter nach Maßgabe der Funktion der jeweiligen Stelle umzuwandeln.

4. In den Kapiteln 0613 bis 0619 können im Rahmen des „Tenure Track“ Planstellen der Bes.-Gr. W 1 NBesG in Planstellen der Bes.-Gr. W 2 NBesG bis zu folgender Anzahl umgewandelt werden:

0613 =	6
0614 =	6
0615 =	9
0616 =	3
0617 =	8
0618 =	3
0619 =	6

Das MWK wird ermächtigt, im Einvernehmen mit dem Finanzministerium eine Verschiebung dieser Umwandlungsmöglichkeiten zwischen den aufgeführten Hochschulen zuzulassen. Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen. Nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers sind umgewandelte Planstellen zurück umzuwandeln.

B. Zu den Kapiteln 0608, 0613 bis 0619, 0622, 0623, 0631, 0632 und 0634 bis 0638

Bis zu 15 Professorinnen/Professoren, die zugleich das Amt einer Richterin/eines Richters in der Bes.-Gr. R 1 oder R 2 ausüben, erhalten, solange sie beide Ämter bekleiden, die Dienstbezüge aus ihrem Amt als Professorin/Professor und eine nichtruhegehaltfähige Zulage gemäß Nr. 11 Abs. 3 der Anlage 11 NBesG.

C. Allgemeine Bemerkung zu den Stellenplänen

Die Hochschulen

- Universität Göttingen	Kapitel 0610
- Universität Göttingen - Universitätsmedizin	Kapitel 0612
- Tierärztliche Hochschule Hannover	Kapitel 0621
- Universität Lüneburg	Kapitel 0628
- Universität Hildesheim	Kapitel 0629
- Hochschule Osnabrück	Kapitel 0633

stehen seit dem 01.01.2003 in der Trägerschaft einer Stiftung des öffentlichen Rechts. Deshalb werden Stellenpläne hierfür im Landeshaushalt nicht mehr ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0601 Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
197,14	197,14	200,37	189,03

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,50 VZE dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
- 2) 1,00 VZE für den Bereich "Digitale Verwaltung und Justiz" kw mit Ablauf des 31.12.2024
- 3) 1,00 VZE kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin bzw. des Stelleninhabers
- 4) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2025

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,70
- sonstige	3,00	- Verlagerung	0,00
Summe Zugang	3,00	- sonstige	5,53
		Summe Abgang	6,23
Bleibt Abgang	3,23		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 2 (1,00 VZE für den Bereich "Digitale Verwaltung und Justiz" kw mit Ablauf des 31.12.2022) wurde angepasst.

Der HV Nr. 4 (2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2021) wurde angepasst.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	1,00	- sonstige	1,00
Summe Zugang	1,00	Summe Abgang	1,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
15.148	14.754	14.581	13.729

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0601 Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte	
				Feste Gehälter:	
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretärin/Staatssekretär	¹⁾ Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 Anlage 8 NBesG.
B 6 ⁵⁾	5	5	5	Ministerialdirigentin/ Ministerialdirigent	²⁾ 1 Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 Anlage 1 NBesG.
B 3	4	4	4	Leitende Ministerialrätin Leitender Ministerialrat	³⁾ 1 kw zum 31.12.2024.
B 2	12	12	12	Ministerialrätin/Ministerialrat	⁴⁾ kw
				Aufsteigende Gehälter:	⁵⁾ 1 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
A 16	20	20	20	Ministerialrätin/Ministerialrat	
A 15	24	24	24	Direktorin/Direktor	
A 14	9	9	9	Oberrätin/Oberrat	
A 13	4	4	4	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	31	31	31	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ³⁾	28	28	26	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	11	11	12	Amtsfrau/Amtmann	
A 10	4	4	4	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	5	5	4	Inspektorin/Inspektor	
A 9 ²⁾	2	2	3	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
	160	160	159	Zusammen	
				Leerstellen	
A 15 ⁴⁾	1	1	1	Direktorin/Direktor	
A 13	-	-	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	-	-	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
	1	1	3	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0601 Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12	2	Bes.-Gr. A 11	1
Amtsärztin/Amtsarzt		Amtsfrau/Amtmann	
Bes.-Gr. A 9	1	Bes.-Gr. A 9	1
Inspektorin/Inspektor		Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
Summe Zugang	<u>3</u>	Summe Abgang	<u>2</u>
Bleibt Zugang	1		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A 13	1
		Oberamtsärztin/Oberamtsarzt bzw. Ärztin/Arzt, sofern nicht 2 EA der LG 2	
		Bes.-Gr. A 12	1
		Amtsärztin/Amtsarzt	
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>2</u>
Bleibt Abgang	2		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 5 Der HV (kw zum 30.04.2021) wurde vollzogen und hat nun den Wortlaut des bisherigen HV Nr. 7.
HV Nr. 6 Der HV (1 kw zum 31.12.2022) wurde angepasst und als HV Nr. 3 (frei) ausgebracht.
HV Nr. 7 Der HV (1 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin bzw. des Stelleninhabers) wurde zu HV Nr. 5.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0608 Förderung der Wissenschaft allgemein

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte	
				Feste Gehälter:	
W 3 ²⁾³⁾⁶⁾⁷⁾¹⁴⁾	250	211	195	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	¹⁾ 50 kw zum 31.12.2023 aufgrund Auslaufens des Hochschulpakts 2020, finanziert aus Kapitel 5061 TGr. 96.
W 2 ²⁾⁴⁾⁸⁾¹⁵⁾	127	127	156	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ¹⁾²⁾⁹⁾¹⁰⁾¹⁶⁾	134	95	170	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	³⁾ 70 kw, davon
W 1 ⁵⁾	38	38	98	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	10 mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62, 50 zum 31.12.2023 aufgrund Auslaufens des Hochschulpakts 2020, finanziert aus Kapitel 5061 TGr. 96,
				Aufsteigende Gehälter:	10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78.
A 15 ¹¹⁾	1	1	1	Direktorin/Direktor	
A 14 ¹¹⁾	1	1	1	Oberrätin/Oberrat	
A 13 ¹¹⁾	2	2	2	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
	553	475	623	Zusammen	⁴⁾ 32 kw, davon
					22 mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62, 10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78.
					⁵⁾ kw mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62.
					⁶⁾ 8 für gemeinsame Berufungsverfahren zwi- schen dem HZI und den universitären Part- nern, finanziert aus Kapitel 0603 Titel 685 64.
					⁷⁾ 2 für Pflegepädagogikausbildung, finanziert aus TGr. 76.
					⁸⁾ 3 finanziert aus TGr. 77.
					⁹⁾ 4 für Pflegepädagogikausbildung, finanziert aus TGr. 76.
					¹⁰⁾ 2 finanziert aus TGr. 77.
					¹¹⁾ finanziert aus TGr. 77.
					¹²⁾ frei
					¹³⁾ frei
					¹⁴⁾ 131 für 2022 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97. 170 für 2023 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.
					¹⁵⁾ 92 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.
					¹⁶⁾ 39 in 2022 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97. 78 in 2023 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0608 Förderung der Wissenschaft allgemein

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	40	Bes.-Gr. W 3	24
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 2	43	Bes.-Gr. W 2	29
Professorin/Professor an einer Fachhochschule		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
		Bes.-Gr. W 2	118
		Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
		Bes.-Gr. W 1	60
		Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
Summe Zugang	83	Summe Abgang	231
Bleibt	Abgang		
	148		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 1 Stellen reduziert, kw-Datum konkretisiert und Finanzierungsquelle hinzugefügt (150 kw mit Auslaufen des Hochschulpaktes 2020.).
- HV Nr. 2 Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).
- HV Nr. 3 Für Hochschulpakt kw-Datum konkretisiert und Finanzierungsquelle hinzugefügt, für Professorinnen-Programm kw-Datum verlängert (70 kw, davon 10 mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62, 50 mit Auslaufen des Hochschulpaktes 2020, 10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2025, finanziert aus TGr. 78.).
- HV Nr. 4 Für Professorinnen-Programm kw-Datum verlängert (32 kw, davon 22 mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62, 10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2025, finanziert aus TGr. 78.).
- HV Nr. 5 kw-Vollzug für Hochschulpakt-Stellen (88 kw, davon 38 mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62, 50 mit Auslaufen des Hochschulpaktes 2020.).
- HV Nr. 7 Der bisherige HV Nr. 7 entfällt (1 für das Programm "Umgang mit migrationsbedingter Heterogenität" oder für "Digitalisierung in der Lehrerbildung", finanziert aus Titel 422 01.), der bisherige HV Nr. 24 wird zum neuen HV Nr. 7 und die Stellenanzahl wird erhöht (1 für Pflegepädagogikausbildung, finanziert aus TGr. 76.).
- HV Nr. 8 Zweckbestimmung erweitert (3 für das Programm "Umgang mit migrationsbedingter Heterogenität", finanziert aus TGr. 77.).
- HV Nr. 9 Der bisherige HV Nr. 9 entfällt (11 für das Programm "Digitalisierungsprofessuren", finanziert aus TGr. 93.) und der bisherige HV Nr. 25 wird zum neuen HV Nr. 9 und die Stellenanzahl wird erhöht (2 für Pflegepädagogikausbildung, finanziert aus TGr. 76.).
- HV Nr. 10 Zweckbestimmung erweitert und Finanzierungsquelle geändert (2 für das Programm "Umgang mit migrationsbedingter Heterogenität" oder für "Digitalisierung in der Lehrerbildung", finanziert aus Titel 422 01.).
- HV Nr. 11 Die Zweckbestimmung des bisherigen HV Nr. 11 wird erweitert (für das Programm "Umgang mit migrationsbedingter Heterogenität, finanziert aus TGr. 77.) und die Stellen der bisherigen HV Nr. 12 und 13 einbezogen.
- HV Nr. 12 Der bisherige HV Nr. 12 entfällt, die Stelle wurde mit erweiterter Zweckbestimmung in die TGr. 77 verlagert und fällt nun unter den HV Nr. 11 (1 für das Programm "Umgang mit migrationsbedingter Heterogenität" oder für "Digitalisierung in der Lehrerbildung", finanziert aus 422 01.).
- HV Nr. 13 Der bisherige HV Nr. 13 entfällt (1 für das Programm "Umgang mit migrationsbedingter Heterogenität", finanziert aus TGr. 77.), die Stelle fällt nun mit erweiterter Zweckbestimmung unter den HV Nr. 11.
- HV Nr. 14 Der bisherige HV Nr. 14 entfällt, die Stellen wurden in Hochschulkapitel verlagert (10 für das Programm "Digitalisierungsprofessuren", finanziert aus TGr. 93.), der bisherige HV Nr. 20 wird zum neuen HV Nr. 14 und die Stellenanzahl erhöht sich (92 für "Zukunftsvertrag Studium u. Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.).
- HV Nr. 15 Der bisherige HV Nr. 15 entfällt, Stellen wurden in Hochschulkapitel verlagert (19 für das Programm "Digitalisierungsprofessuren", finanziert aus TGr. 93.), der bisherige HV Nr. 21 wird der neue HV Nr. 15.
- HV Nr. 16 Der bisherige HV Nr. 16 entfällt, die Stellen wurden in Hochschulkapitel verlagert (10 für das Programm "Digitalisierungsprofessuren", finanziert aus TGr. 93.) und der bisherige HV Nr. 16 wird nun neu verwendet.
- HV Nr. 17 Der bisherige HV Nr. 17 entfällt, die Stellen wurden in Hochschulkapitel verlagert (5 für die Hebammenausbildung, finanziert aus TGr. 77.).

Einzelplan	06	Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel	0608	Förderung der Wissenschaft allgemein

Erläuterungen zum Stellenplan

HV Nr. 18	Der bisherige HV Nr. 18 entfällt, die Stellen wurden in Hochschulkapitel verlagert (6 für die Hebammenausbildung, finanziert aus TGr. 77.).
HV Nr. 19	Der bisherige HV Nr. 19 entfällt, die Stellen wurden in Hochschulkapitel verlagert (5 für die Hebammenausbildung, finanziert aus TGr. 77.).
HV Nr. 20	Der bisherige HV Nr. 20 wird zum neuen HV Nr. 14 und die Stellenanzahl erhöht (92 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.).
HV Nr. 21	Der bisherige HV Nr. 21 wird unverändert zum neuen HV Nr. 15.
HV Nr. 22	Der bisherige HV Nr. 22 entfällt, die Stellen wurden in Hochschulkapitel verlagert (8 für Psychotherapeutenausbildung, finanziert aus TGr. 75.).
HV Nr. 23	Der bisherige HV Nr. 23 entfällt, die Stellen wurden in Hochschulkapitel verlagert (4 für Psychotherapeutenausbildung, finanziert aus TGr. 75.).
HV Nr. 24	Der bisherige HV Nr. 24 wird zum neuen HV Nr. 7 und die Stellenanzahl wird erhöht (1 für Pflegepädagogikausbildung, finanziert aus TGr. 76.).
HV Nr. 25	Der bisherige HV Nr. 25 wird zum neuen HV Nr. 9 und die Stellenanzahl wird erhöht (2 für Pflegepädagogikausbildung, finanziert aus TGr. 76.).

Erläuterungen für 2023:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	39		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 2			
Professorin/Professor an einer Fachhochschule	39		
Summe Zugang	78	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	78		

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten. 1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 5 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl. 2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden. 3) 1 unbefristet für Modellierung und Physiologie auditorischer Wahrnehmung, 1 unbefristet für Neurobiologie des Hörens, 1 unbefristet für Sprachtechnologie, 1 unbefristet für Deutsch als Fremdsprache, (GHR 300), 1 unbefristet für Niederdeutsch Sprache/Literatur, 1 unbefristet für Prozesse und Sensorik mariner Grenzflächen, 1 aus Nds-Vorab für Experimentelle Festkörperphysik (Lichtenberg-Professur), kw spätestens zum 31.08.2022, 1 unbefristet für Medizinische Strahlenphysik, 1 aus Nds-Vorab für Theoretische Molekülphysik (Lichtenberg-Professur), kw zum 31.12.2025. 4) 3 kw bei Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers, davon 1 für Marine Geochemie, 1 für Energietechnologie, 1 für Windenergie. 5) 6 kw bei Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers, davon 1 für Fischereiökologie, 1 für Kommunikationsakustik, 1 für Machine Learning, 1 für Entwurf intelligenter Transportsysteme (Kooperation mit dem Dt. Zentrum für Luft- und Raumfahrt), 1 für Vergleichende Ideengeschichte (Heisenberg-Professur), 1 für Psychoakustik. 6) 4 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren mit dem Helmholtz-Institut für Funktionelle Marine Biodiversität, davon 1 für Biodiversity Theory, 1 für Ecosystem Informatics, 1 für Marine Conservation, 1 für Marine Governance. 7) 2 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren, kw bei Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers, davon 1 mit dem Zentrum für Marine Biodiversitätsforschung, 1 mit dem Alfred-Wegener-Institut.
				Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾ Feste Gehälter: W 3 1 1 1 Präsidentin/Präsident der Universität Oldenburg W 3 1 1 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Oldenburg W 3 1 1 1 Dekanin/Dekan W 3²⁾ 134 132 131 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor W 2²⁾ 100 98 101 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor W 1 18 18 18 Juniorprofessorin/Juniorprofessor Aufsteigende Gehälter: A 16 2 2 2 Leitende Direktorin/Leitender Direktor A 15 13 13 13 Direktorin/Direktor A 14 20 20 20 Oberrätin/Oberrat A 13⁸⁾ 43 43 43 Rätin/Rat 2. EA der LG 2 A 13 20 20 20 Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit) A 13 3 3 3 Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2 A 12 5 5 5 Amtsrätin/Amtsrat A 11 9 9 9 Amtfrau/Amtmann A 10 13 13 13 Oberinspektorin/Oberinspektor A 9 8 8 8 Inspektorin/Inspektor A 8 1 1 1 Hauptsekretärin/Hauptsekretär A 7 7 7 7 Obersekretärin/Obersekretär A 6 2 2 2 Sekretärin/Sekretär Lehrkräfte: A 13 3 3 3 Studienrätin/Studienrat A 13 2 2 2 Förderschullehrerin/Förderschullehrer A 12¹³⁾ 1 1 1 Lehrerin/Lehrer 407 403 405 Zusammen
				Undotierte Planstellen W 3⁴⁾⁶⁾¹⁰⁾¹⁶⁾¹⁷⁾²¹⁾²³⁾²⁴⁾ 14 13 11 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor W 2³⁾⁵⁾⁷⁾¹¹⁾¹⁸⁾²²⁾²³⁾ 29 29 21 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor W 1¹²⁾¹⁴⁾¹⁹⁾ 5 5 5 Juniorprofessorin/Juniorprofessor 48 47 37 Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Leerstellen
W 3 ⁹⁾	1	1	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ²⁰⁾	1	1	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
	2	2	2	Zusammen
				⁸⁾ 1 Stelle darf zu 0,50 v.H. nur für Personalrats- tätigkeit verwendet werden.
				⁹⁾ Als Rückfallpositon gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG.
				¹⁰⁾ 1 für Bildungswissenschaften, kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln.
				¹¹⁾ 1 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungs- verfahren mit dem Deutschen Schifffahrts- museum/Leibniz-Institut für deutsche Schiff- fahrtsgeschichte (DSM) "Wissensprozesse und digitale Medien".
				¹²⁾ 2 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, davon 1 für Ökonomie der Gemeingüter, 1 für Musikpädagogik mit Schwerpunkt Transkulturelle Musikvermittlung.
				¹³⁾ 6 ku nach Bes.-Gr. A 13 Rätin/Rat 2. EA der LG 2 mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
				¹⁴⁾ 2 unbefristete Stiftungsprofessuren (EMS).
				¹⁵⁾ frei
				¹⁶⁾ 2 unbefristete Professuren für das Deutsche Zentrum für Luft- und Raumfahrt.
				¹⁷⁾ 1 Stiftungsprofessur Förderstiftung der Universi- tätsgesellschaft Oldenburg, kw zum 31.12.2025.
				¹⁸⁾ 10 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.
				¹⁹⁾ 1 Stiftungsprofessur für Finanz- und Versich- erungsmathematik, kw zum 31.12.2026.
				²⁰⁾ 1 Rückfalloption aufgrund gemeinsamer Berufung mit dem DLR, kw zum 30.09.2036.
				²¹⁾ 1 für gem. Berufungsverfahren mit dem Alfred- Wegener-Institut nach Jülicher Modell, kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
				²²⁾ 1 finanziert aus Nds. Vorab, kw zum 31.12.2026.
				²³⁾ 1 für die Kooperation mit einer Forschungsein- richtung oder Stifter aus der freien Wirtschaft, kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
				²⁴⁾ 1 für Marine Sensorsysteme.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	2	Bes.-Gr. W 3	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 2	4	Bes.-Gr. W 2	7
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Summe Zugang	6	Summe Abgang	8
Bleibt	Abgang		
	2		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	2		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 2	8		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	10	Summe Abgang	0
Bleibt	Zugang		
	10		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1	Bes.-Gr. W 3	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Summe Zugang	1	Summe Abgang	1
Bleibt	Zugang		
	0		

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 15	Direktorin/Direktor	davon	10	Akademische Direktorin/Akademischer Direktor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin/Oberrat	davon	12	Akademische Oberrätin/Akademischer Oberrat
			1	Medizinoberrätin/Medizinoberrat
Bes.-Gr. A 13	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	davon	36	Akademische Rätin/Akademischer Rat

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2	Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).
HV Nr. 3	Anpassung HV Nr. 3 Verschiebung von 1 für Vergleichende Ideengeschichte (Heisenberg-Professur) von HV Nr. 3 nach HV Nr. 5, sowie Erweiterung um 6 unbefristete Planstellen.
HV Nr. 4	Anpassung HV Nr. 4, dafür Entfall von HV Nr. 15.
HV Nr. 5	Erweiterung HV Nr. 5 um 2 Planstellen.
HV Nr. 9	Der HV (1 Stelle darf zu 0,25 v.H. nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.) wurde vollzogen und neu ausgebracht.
HV Nr. 12	Anpassung HV Nr. 12 um 1 Planstelle.
HV Nr. 15	Der HV wurde gestrichen und in HV Nr. 4 eingefügt. (1 für Marine Geochemie, kw bei Ausscheiden des/der Stelleninhaber(s)/-in.)
HV Nr. 21	Der HV wurde neu ausgebracht.
HV Nr. 22	Der HV wurde neu ausgebracht.
HV Nr. 24	Der HV wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	2		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 2	2		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	<u>4</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	4		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1	Bes.-Gr. W 2	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 2	1		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt Zugang	1		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Der HV (1 aus Nds-Vorab für Experimentelle Festkörperphysik (Lichtenberg-Professur), kw spätestens zum 31.08.2022) wurde teilweise vollzogen.
- HV Nr. 23 Der HV wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0614 Universität Osnabrück

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
				¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident 63,91 EUR mtl. 9 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾ Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Universität Osnabrück
W 3	1	1	1	
W 3 ²⁾	134	134	127	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Osnabrück
W 2 ²⁾	100	100	97	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor
W 1	23	23	23	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor
				Juniorprofessorin/Juniorprofessor
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/Leitender Direktor
A 15	5	5	6	Direktorin/Direktor
A 14	19	19	25	Oberrätin/Oberrat
A 13	9	9	10	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	35	35	33	Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	6	6	6	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	7	7	7	Amtfrau/Amtmann
A 10	14	14	14	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	9	9	9	Inspektorin/Inspektor
A 8 ⁴⁾	2	2	2	Hauptsekretärin/Hauptsekretär
A 7	5	5	5	Obersekretärin/Obersekretär
A 6	2	2	2	Sekretärin/Sekretär
C 2 ³⁾	1	1	1	Hochschuldozentin/Hochschuldozent
				Lehrkräfte:
A 13	1	1	2	Lehrerin/Lehrer
	379	379	376	Zusammen
				Undotierte Planstellen
W 2 ⁵⁾¹⁰⁾	10	10	10	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor
	10	10	10	Zusammen
				Leerstellen
W 3 ⁷⁾⁹⁾	2	2	3	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor
W 2 ⁸⁾	1	1	1	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor
A 14 ⁶⁾	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
	4	4	5	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0614 Universität Osnabrück

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	7	Bes.-Gr. W 2	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 2	4	Bes.-Gr. A 15	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Direktorin/Direktor	
Bes.-Gr. A 13	1	Bes.-Gr. A 14	6
Rätin/Rat 2. EA der LG 2		Oberrätin/Oberrat	
Bes.-Gr. A 13	2	Bes.-Gr. A 13	2
Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)		Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
		Bes.-Gr. A 13	1
		Lehrerin/Lehrer	
Summe Zugang	14	Summe Abgang	11
Bleibt Zugang	3		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. W 3	1
		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1
Bleibt Abgang	1		

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 15	Direktorin/Direktor	davon	3	Akademische Direktorin/Akademischer Direktor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin/Oberrat	davon	17	Akademische Oberrätin/Akademischer Oberrat
Bes.-Gr. A 13	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	davon	4	Akademische Rätin/Akademischer Rat

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2	Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).
HV Nr. 4	Der HV wurde neu ausgebracht.
HV Nr. 5	Das kw-Datum wurde verlängert und Bezeichnung der Professur ergänzt (1 kw nach Fortfall der Stiftungsmittel am 31.12.2024.).
HV Nr. 6	Das Ende der aktuellen Amtszeit wurde als kw-Datum ergänzt (Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw nach Ausscheiden des/der Stelleninhabers/-in.).
HV Nr. 7	Die W3-Leerstelle für die gemeinsame Berufung mit dem NifBE wurde in eine dotierte W3-Professur umgewandelt. An der verbleibenden W3-Leerstelle für die gemeinsame Berufung mit dem UFZ wurde das Modell der gemeinsamen Berufung ergänzt (2 kw nach Fortfall der Finanzierung, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon, 1 mit Umweltforschungszentrum (UFZ) Leipzig, 1 mit dem Niedersächsischen Institut für frühkindliche Bildung und Entwicklung.).
HV Nr. 8	Das Modell der gemeinsamen Berufung wurde ergänzt (1 kw nach Fortfall der Finanzierung, darf nur zur Durchführung eines gemeinsamen Berufungsverfahrens mit dem Umweltforschungszentrum (UFZ) in Anspruch genommen werden.).
HV Nr. 9	Die Rechtsgrundlage und das Ende der aktuellen Amtszeit wurde als kw-Datum wurden ergänzt (1 kw (Rückfallposition für Präsidentin/Präsidenten)).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Technischen Universität Braunschweig	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 1. Vizepräsidentin/Vizepräsident 153,39 EUR mtl. 2./3. Vizepräsidentin/Vizepräsident je 127,82 EUR mtl. 6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	2	2	2	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Technischen Universität Braunschweig	
W 3 ²⁾	147	147	144	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 2 ²⁾⁴⁾⁸⁾	95	95	89	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 1	25	25	29	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/Leitender Direktor	³⁾ 7 kw 5 Jahre nach der Ernennung, davon 1 mit dem Fraunhofer-Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) für Dünnschichttechnologie, 1 mit dem Fraunhofer-Institut für Holzforschung für Organische Baustoffe und Holzwerkstoffe, spätestens zum 30.09.2024, 1 für die PTB, spätestens zum 31.03.2045, 4 für unterjährig unvorhersehbare Besetzungsverfahren.
A 15	28	28	28	Direktorin/Direktor	
A 14	66	66	66	Oberrätin/Oberrat	
A 13	9	9	8	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	130	130	133	Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	⁴⁾ 1 für Entrepreneurship und Unternehmensgründung, zurück zu verlagern nach Kapitel 0637 mit Ausscheiden des Stelleninhabers, spätestens zum 30.09.2029.
A 13	5	5	6	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ⁵⁾	4	4	4	Amtsärztin/Amtsarzt	⁵⁾ 1 Stelle darf zu 0,25 v.H. nur für Personalrätstätigkeit verwendet werden.
A 11	11	11	11	Amtsfrau/Amtmann	
A 10	14	14	14	Oberinspektorin/Oberinspektor	⁶⁾ 1 im Rahmen einer Kooperation mit dem HZI (Zoologie/Genetik), kw spätestens zum 30.09.2038, 1 im Rahmen einer Kooperation mit der Ostfalia Hochschule, kw spätestens zum 28.02.2027.
A 9	7	7	7	Inspektorin/Inspektor	
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	⁷⁾ 1 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.
A 7	2	2	2	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	1	1	1	Sekretärin/Sekretär	⁸⁾ 4 ku nach Bes.-Gr. W 1 im Rahmen des Tenure Track spätestens zum 30.09.2041.
	551	551	549	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ³⁾⁷⁾¹¹⁾	8	10	13	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	⁹⁾ 17 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.
W 2 ⁶⁾⁹⁾¹²⁾¹⁸⁾¹⁹⁾	21	25	22	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 1 ¹⁰⁾¹³⁾	2	6	8	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	¹⁰⁾ 2 mit dem BMBF geförderten Verbundprojekt Highmed, kw 5 Jahre nach der Ernennung. ¹¹⁾ 2 für den Masterplan mit der Universität Hannover, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2022.
	31	41	43	Zusammen	
					¹²⁾ 4 für den Masterplan mit der Universität Hannover, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2022. ¹³⁾ 4 für den Masterplan mit der Universität Hannover, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2022.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N					
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Leerstellen	
W 3 ¹⁴⁾¹⁷⁾²⁰⁾	22	22	21	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	¹⁴⁾ 20 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon
W 2 ¹⁵⁾	14	14	13	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	7 mit dem Helmholtz-Zentrum für Infektionsforschung (HZI),
W 1 ¹⁶⁾	3	3	3	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	2 mit dem Georg-Eckert-Institut für Internationale Schulbuchforschung (GEI),
	39	39	37	Zusammen	1 mit der Max Weber Stiftung (Deutsches Historisches Institut in Washington D.C.),
					1 mit der Fraunhofer-Gesellschaft (FG),
					1 mit der Deutschen Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH,
					7 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR),
					1 mit der Physikalisch Technischen Bundesanstalt (PTB) zur Theoretischen Physik.
					¹⁵⁾ 14 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon
					1 mit der Physikalisch Technischen Bundesanstalt (PTB),
					1 mit dem Geo Forschungszentrum (GFZ) Potsdam,
					4 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR),
					2 mit dem Helmholtz-Zentrum für Infektionsforschung (HZI),
					5 mit dem Deutschen Zentrum für Infektionsforschung und der Deutschen Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH,
					1 mit dem Georg-Eckert-Institut.
					¹⁶⁾ 3 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon
					1 mit dem DSMZ/HZI,
					2 für die Braunschweig International Graduate School of Metrology (B-IGSM) durch die Physikalisch Technische Bundesanstalt (PTB).
					¹⁷⁾ 1 Rückfallposition für eine zur Wahrnehmung des Vorstandsvorsitzes am DLR beurlaubte Professorin, kw spätestens mit Eintritt in den Ruhestand zum 30.09.2034.
					¹⁸⁾ 1 im Rahmen einer Kooperation mit der Fraunhofer Gesellschaft - Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) "Digitale Fabrik", kw 4 Jahre nach Ernennung.
					¹⁹⁾ 1 für eine Lichtenberg-Professur finanziert durch die Volkswagen-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2032.
					²⁰⁾ 1 Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, spätestens jedoch zum 30.06.2027.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	3	Bes. Gr. W 1	6
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
Bes.-Gr. W 2	6	Bes.-Gr. A 13	4
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	
Bes.-Gr. W 1	2	Bes.-Gr. A 13	1
Juniorprofessorin/Juniorprofessor		Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat,	
Bes.-Gr. A 13	1	sofern nicht 2. EA der LG 2	
Rätin/Rat 2. EA der LG 2			
Bes.-Gr. A 13	1		
Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)			
Summe Zugang	13	Summe Abgang	11
Bleibt Zugang	2		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1	Bes.-Gr. W 3	4
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 2	3	Bes.-Gr. W 1	2
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
Summe Zugang	4	Summe Abgang	6
Bleibt Abgang	2		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 2	1		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	2	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	2		

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 16	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	davon	1	Leitende Akademische Direktorin/ Leitender Akademischer Direktor
Bes.-Gr. A 15	Direktorin/Direktor	davon	24	Akademische Direktorin/Akademischer Direktor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin/Oberrat	davon	52	Akademische Oberrätin/Akademischer Oberrat

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2	Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).
HV Nr. 3	Der HV (7 kw 5 Jahre nach der Ernennung, davon...) wurde verändert: (1 für die ehemalige NTH (strukturbedingte Verlagerung von der Universität Hannover) spätestens zum 30.09.2023) wird ersetzt durch (1 mit dem Fraunhofer-Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) für Dünnschichttechnologie).
HV Nr. 5	Der HV (1 Stiftungsprofessur mit VW (Unfallforschung), kw zum 30.09.2021) wurde vollzogen und neu ausgebracht.
HV Nr. 6	Der HV (1 im Rahmen einer Kooperation mit dem HZI (Zoologie/Genetik)) wurde ergänzt.
HV Nr. 7	Der HV (3 für das Bund-Länder-Programm...) wurde angepasst.
HV Nr. 9	Der HV (15 für das Bund-Länder-Programm...) wurde angepasst.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Erläuterungen zum Stellenplan

HV Nr. 10 Der HV wurde verändert. (1 mit der Matthäi-Stiftung, kw zum 31.01.2024) entfällt.
HV Nr. 15 Der HV (1 mit dem Georg-Eckert-Institut) wurde ergänzt.
HV Nr. 17 Der HV wurde verändert. (1 im Rahmen einer Kooperation mit der Frauen-DLR, kw spätestens mit Ablauf des 30.09.2034) entfällt.
HV Nr. 20 Der HV (1 mit der FHG (WKI für Holzforschung), kw zum 30.06.2021) wurde vollzogen und neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. W 3	2
		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
		Bes.-Gr. W 2	4
		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
		Bes.-Gr. W 1	4
		Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
Summe Zugang	0	Summe Abgang	10
Bleibt	Abgang		10

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 11 Der HV (2 für den Masterplan mit der Universität Hannover, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2022.) wird vollzogen und entfällt.
HV Nr. 12 Der HV (4 für den Masterplan mit der Universität Hannover, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2022.) wird vollzogen und entfällt.
HV Nr. 13 Der HV (4 für den Masterplan mit der Universität Hannover, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2022.) wird vollzogen und entfällt.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0616 Technische Universität Clausthal

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Technischen Universität Clausthal	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Technischen Universität Clausthal	
W 3 ²⁾	55	55	53	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 2 ²⁾	33	33	31	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellsenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 3 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 1	13	13	12	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
Aufsteigende Gehälter:					³⁾ frei
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/Leitender Direktor	⁴⁾ 3 kw nach Fortfall der Finanzierung, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon
A 15	9	9	9	Direktorin/Direktor	1 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR) für die Professur "Multifunktionale Leichtbauwerkstoffe",
A 14	28	28	28	Oberrätin/Oberrat	1 mit der Bundesanstalt für Materialprüfung und -forschung (BAM),
A 13	3	3	3	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	1 mit dem Leibnizinstitut für angewandte Geophysik (LIAG).
A 13	13	13	13	Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	⁵⁾ frei
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁶⁾ 3 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsrat	⁷⁾ 1 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.
A 11	6	6	6	Amtfrau/Amtmann	
A 10	5	5	5	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor	
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	⁸⁾ 1 für Nachhaltigkeit und Technikfolgenabschätzung aus Nds. Vorab, kw zum 31.12.2027.
	176	176	171	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ⁶⁾	3	3	3	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 2 ⁷⁾⁸⁾	2	2	1	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
	5	5	4	Zusammen	
Leerstellen					
W 2 ⁴⁾	3	3	3	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
	3	3	3	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0616 Technische Universität Clausthal

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	2		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 2	2		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 1	1		
Juniorprofessorin/Juniorprofessor			
Summe Zugang	5	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	5		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	1		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	1	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	1		

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 15	Direktorin/Direktor	davon	8	Akademische Direktorin/Akademischer Direktor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin/Oberrat	davon	23	Akademische Oberrätin/Akademischer Oberrat
Bes.-Gr. A 13	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	davon	1	Akademische Rätin/Akademischer Rat

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2	Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).
HV Nr. 8	Der HV wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0617 Universität Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte¹⁾	
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Universität Hannover	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Hannover	
W 3 ²⁽⁴⁾	238	238	236	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ²⁾	101	101	99	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2./3. Vizepräsidentin/Vizepräsident je 127,82 EUR mtl. 9 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 1	67	67	65	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	³⁾ 1 für eine Leibniz-Professur, Nr. 31015877, 1 für eine Kooperation mit dem Kriminologischen Forschungsinstitut Nds. e.V. (KFN), kw mit Ende der Kooperation, Nr. 31024151,
A 15	31	31	31	Direktorin/Direktor	2 für das Forschungszentrum für Wissenschaft und Gesellschaft, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2028, Nrn. 31039351, 31039352,
A 14	59	59	58	Oberrätin/Oberrat	2 für das House of Insurance, kw zum 31.12.2029, Nrn. 31039337, 31039354,
A 13	17	17	17	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	1 für den Masterplan mit der Technischen Universität Braunschweig, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2024, Nr. 31039346,
A 13	114	114	114	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)	2 für eine Heisenberg-Professur aus Mitteln der DFG, kw bei Ausscheiden der Stelleninhaber, Nrn. 31042812, 31045054,
A 13	5	5	5	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	1 für eine ITE-Professur (Innovationsforschung, Technologie-Management & Entrepreneurship), finanziert aus dem Nds. VW Vorab, kw spätestens zum 31.12.2024, Nr. 31039341,
A 12	11	11	11	Amtsärztin/Amtsarzt	17 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 31041240, 31041241, 31041242, 31041243, 31041285, 31041289, 31041377, 31041680, 31042357, 31042358, 31042641, 31042806, 31042808, 31042850, 31047806, 31047808, 31047812,
A 11	11	11	10	Amtfrau/Amtmann	1 für das Projekt "Zukunftskonzept Windenergie-forschung" finanziert aus Drittmitteln des Instituts u.a. Nds. Vorab, kw zum 31.12.2028,
A 10	18	18	19	Oberinspektorin/Oberinspektor	1 Heisenberg-Professur für die Fakultät für Architektur und Landschaft, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2027.
C 2 ⁹⁾	1	1	1	Hochschuldozentin/ Hochschuldozent	1 für eine Heisenberg-Professur für die Naturwissenschaftliche Fakultät, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2026,
	678	678	671	Zusammen	1 für Quanteninformatiotheorie, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2026,
				Lehrkräfte:	1 für Experimentelle Quanteninformatiover-arbeitung, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2027.
A 14 ¹⁶⁾	-	-	1	Oberstudienrätin/Oberstudienrat	
A 14 ¹⁶⁾	-	-	1	Förderschullehrerin/ Förderschullehrer	
A 13 ¹⁰⁾	6	6	5	Förderschullehrerin/ Förderschullehrer	
	6	6	7	Zusammen	
				Undotierte Planstellen:	
W 3 ³⁾	32	32	29	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ⁵⁾	12	12	12	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1 ⁶⁾	6	6	5	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
B 2 ⁷⁾	1	1	-	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 16 ⁷⁾	-	-	1	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 11 ⁸⁾	1	1	1	Amtfrau/Amtmann	
A 10 ⁸⁾	1	1	1	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	53	53	49	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0617 Universität Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Leerstellen:	
W 3 ¹¹⁾	17	17	17	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	⁴⁾ 1 ku nach Bes.-Gr. W 2 nach Beendigung der undotierten Hebung mit Zuwendung durch die GRUR, Nr. 30006435.
W 2 ¹²⁾¹⁵⁾	10	10	11	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	⁵⁾ 1 für eine Emmy Noether-Professur aus Mitteln der DFG, kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers, Nr. 31042814, 1 für die Fakultät für Mathematik und Physik finanziert durch die Volkswagen-Stiftung als Freigeist Fellowship, kw spätestens zum 31.12.2027, Nr. 31042743,
W 1 ¹³⁾	4	4	3	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	1 Stiftungsprofessur, finanziert durch die Hans Soldan Stiftung, Nr. 31045179,
A 14 ¹⁴⁾	1	1	1	Oberrätin/Oberrat	8 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 31041286, 31041287, 31041475, 31041801, 31042058, 31042385, 31042804, 31047809,
A 11 ¹⁴⁾	3	3	2	Amtfrau/Amtmann	1 zur Finanzierung einer vorzeitigen Wiederbesetzung, finanziert aus Drittmitteln der Fakultät für Mathematik und Physik, kw zum 31.12.2028.
A 10 ¹⁴⁾	2	2	2	Oberinspektorin/Oberinspektor	⁶⁾ 1 Stiftungsprofessur für Antriebssysteme, finanziert durch die Firma Voith, kw zum 31.12.2023, Nr. 31039345, 2 für den Masterplan mit der Technischen Universität Braunschweig, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2023, Nrn. 31039340, 31039344,
	37	37	36	Zusammen	1 für die Philosophische Fakultät (Stiftung als Freigeist Fellowship), finanziert von der VW-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2024, Nr. 31042741, 1 Stiftungsprofessur finanziert durch die Alexander von Humboldt Stiftung, kw zum 31.12.2027, Nr. 31047779, 1 zur Anschlussfinanzierung einer im Rahmen des Masterplans mit der Technischen Universität Braunschweig besetzten Juniorprofessur, finanziert aus Drittmitteln des Instituts, kw zum 31.12.2023.
					⁷⁾ 1 finanziert aus Drittmitteln der LUH für die Leitung LUIS, Nr. 31020523.
					⁸⁾ 2 zur Serviceverbesserung der Steuerangelegenheiten aus Drittmitteln, davon 1 Amtfrau/Amtmann, Nr. 31015875, 1 Oberinspektorin/Oberinspektor, Nr. 31030827.
					⁹⁾ 1 ku nach Maßgabe des noch festzulegenden Bedarfs gemäß Nr. A 3 der Allgemeinen Haushaltsvermerke, Nr. 30000215.
					¹⁰⁾ ku nach Bes.-Gr. A 13 Rätin/Rat 2. EA der LG 2 mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, Nrn. 30002650, 30002865, 30002866, 30002880, 30002662, 30005898.
					¹¹⁾ 17 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon 2 mit dem Institut für Solarenergieforschung GmbH (ISFH), Nrn. 30000478, 31033561,

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0617 Universität Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				1 mit dem GKSS-Forschungszentrum Geesthacht GmbH, Nr. 30000479, 1 mit dem Institut für Entwicklungsplanung und Strukturforschung, Nr. 30000480, 1 mit der Bundesanstalt für Geowissenschaft und Rohstoffe (BGR), Nr. 30014166, 1 mit dem Laser Zentrum Hannover e.V., Nr. 31008147, 1 mit dem Deutschen Institut für Kautschuktechnologie (DIK), Nr. 31015876, 1 mit der Akademie für Raumforschung und Landesplanung (ARL), Nr. 31024150, 1 mit dem Helmholtz Zentrum München, Deutsches Forschungszentrum für Gesundheit und Umwelt (HMGU), Nr. 31030787, 1 mit dem Helmholtz Zentrum für Infektionsforschung (HZI), Nr. 31015906, 2 mit dem Deutschen Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH (DZHW), Nrn. 31008144, 31039353, 1 mit der Stiftung Technische Informationsbibliothek (TIB), Nr. 31033560, 1 für Völker- und Europarecht, Nr. 31036431, 2 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), Nrn. 31045056, 31047807, 1 mit dem Helmholtz-Zentrum für Informationssicherheit (CISPA gGmbH), Nr. 31047804. ¹²⁾ 9 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon 7 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), Nrn. 31004711, 31004712, 31047803, 31045057, 31045058, 31045059, 31045060, 1 mit dem Leibniz-Institut für Agrarlandforschung, Nr. 31026911, 1 mit der Stiftung Technische Informationsbibliothek (TIB), Nr. 31030786. ¹³⁾ 4 zur Durchführung gemeinsamer Berufungsverfahren, davon 2 mit der Physikalisch-Technischen Bundesanstalt (PTB), kw 6 Jahre nach der Ernennung, Nrn. 31042851, 31045055, 1 mit der Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH (DZHW), kw voraussichtlich zum 31.12.2027, Nr. 31047810, 1 mit dem Deutschen Elektronen-Synchrotron (DESY), kw 6 Jahre nach der Ernennung. ¹⁴⁾ 6 kw, zur Besetzung mit unter Wegfall der Bezüge beurlaubten Bediensteten. ¹⁵⁾ 1 kw, zur Besetzung mit unter Wegfall der Bezüge beurlaubter Universitätsprofessorin/beurlaubtem Universitätsprofessor, Nr. 31044000. ¹⁶⁾ ku nach Bes.-Gr. A 14 mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.

Einzelplan	06	Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel	0617	Universität Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:**Undotierte Planstellen**

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 2	1		-
Leitende Direktorin/Leitender Direktor			
Bes.-Gr. W 3	3		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	3	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	3		

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 16	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	davon	1	Oberstudiendirektorin/Oberstudiendirektor
Bes.-Gr. A 15	Direktorin/Direktor	davon	18	Akademische Direktorin/Akademischer Direktor
			6	Studiendirektorin/Studiendirektor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin/Oberrat	davon	46	Akademische Oberrätin/Akademischer Oberrat
			5	Oberstudienrätin/Oberstudienrat
Bes.-Gr. A 13	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	davon	16	Akademische Rätin/Akademischer Rat
			1	Studienrätin/Studienrat

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2	Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).
HV Nr. 3	Änderung Datum auf 31.12.2028 (2 für das Forschungszentrum für Wissenschaft und Gesellschaft, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2024, Nrn. 31039351, 31039352), 1 Stelle entfällt (1 für eine Alexander von Humboldt-Professur aus BMBF-Mitteln, kw spätestens zum 31.12.2022, Nr. 31039336), 1 Stelle entfällt (1 Stiftungsprofessur finanziert durch die Alexander von Humboldt Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2027), Ergänzung 1 Stelle für das Projekt "Zukunftskonzept Windenergieforschung" finanziert aus Drittmitteln des Instituts u.a. Nds. Vorab, kw zum 31.12.2028, Ergänzung 1 Heisenberg-Professur für die Fakultät für Architektur und Landschaft, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2027, Ergänzung der Stellennummern 31047806, 31047808, 31047812 (17 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 31041240, 31041241, 31041242, 31041243, 31041285, 31041289, 31041377, 31041680, 31042357, 31042358, 31042641, 31042806, 31042808, 31042850). Ergänzung 1 Heisenberg-Professur für die Naturwissenschaftliche Fakultät, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2026, Ergänzung 1 Stelle für Quanteninformationstheorie, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2026, Ergänzung 1 Stelle für Experimentelle Quanteninformationsverarbeitung, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2027.
HV Nr. 5	Ergänzung der Stellennummer 31047809 (8 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 31041286, 31041287, 31041475, 31041801, 31042058, 31042385, 31042804), Ergänzung 1 Stelle zur Finanzierung einer vorzeitigen Wiederbesetzung, finanziert aus Drittmitteln der Fakultät für Mathematik und Physik, kw zum 31.12.2028, 1 Stelle entfällt (1 für eine Lichtenberg-Professur für die Fakultät für Architektur und Landschaft, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2026, Nr. 31042742).
HV Nr. 6	Änderung Datum auf 31.12.2027 und Ergänzung Stellennummer 31047779 (1 Stiftungsprofessur finanziert durch die Alexander von Humboldt Stiftung, kw zum 31.12.2026), Ergänzung 1 Stelle zur Anschlussfinanzierung einer im Rahmen des Masterplans mit der Technischen Universität Braunschweig besetzten Juniorprofessur, finanziert aus Drittmitteln des Instituts, kw zum 31.12.2023.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0617 Universität Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

- HV Nr. 7 Der Haushaltsvermerk wurde inhaltlich überarbeitet (finanziert aus Drittmitteln für die Leitung LUIS, Nr. 31020523.).
- HV Nr. 10 Ergänzung Stellennummern 30002650, 30002662, 30002865, 30002866, 30002880, 30005898 (ku nach Bes.-Gr. A 13 Rat/Rätin 2. EA der LG 2 mit Ausscheiden des/der Stelleninhaber(s)/-in).
- HV Nr. 11 Ergänzung Stellennummer 31047807 (2 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), Nr. 31045056),
Ergänzung der Stellennummer 31047804 (1 mit dem Helmholtz-Zentrum für Informationssicherheit (CISPA gGmbH)).
- HV Nr. 12 1 Stelle entfällt (1 mit dem Institut für Solarenergieforschung GmbH (ISFH), kw zum 31.12.2021, Nr. 31030797)
Ergänzung der Stellennummer 31047803 (7 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), Nrn. 31004711, 31004712, 31045057, 31045058, 31045059, 31045060).
- HV Nr. 13 Ergänzung der Stellennummer 31047810 (1 mit der Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH (DZHW), kw voraussichtlich zum 31.12.2027),
Ergänzung 1 Stelle zur Durchführung eines gemeinsamen Bestellungsverfahrens mit dem Deutschen Elektronen-Synchrotron (DESY), kw 6 Jahre nach der Ernennung.
- HV Nr. 14 Ergänzung 1 Stelle (5 kw, zur Besetzung mit unter Wegfall der Bezügen beurlaubten Bediensteten).

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾	
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Universität Vechta	1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Vechta	Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3 ²⁾	20	20	19	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾³⁾	46	46	46	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	3) 3 ku nach Bes.-Gr. W 1 im Rahmen des Tenure Track, voraussichtlich 2040, 2041 und 2052.
W 1	5	5	5	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	4) 1 für "Soziale Arbeit und Ethik", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.03.2026.
				Aufsteigende Gehälter:	5) 1 für "Ökonomie der Nachhaltigkeit", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.12.2023,
A 15	2	2	2	Direktorin/Direktor	1 für "Medienforschung, Schwerpunkt Digitalisierung der Bildung", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.12.2026.
A 14	7	7	7	Oberrätin/Oberrat	
A 13	4	4	5	Akademische Rätin/Akademischer Rat	6) frei
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	7) 1 für "Mediendidaktik", kw bei Fortfall der Projektmittel, voraussichtlich zum 31.10.2026,
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann	1 für "Innovation und Entrepreneurship in ländlichen Räumen", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2026,
A 10	2	2	2	Oberinspektorin/Oberinspektor	1 für "Bioökonomie und Ressourceneffizienz", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2026,
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor	1 für "Nachhaltigkeitsorientierte Produktionsökonomie", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2026.
A 7	1	1	2	Obersekretärin/Obersekretär	8) 1 ku nach Akademische Rätin/Akademischer Rat bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, voraussichtlich zum 30.09.2037.
				Lehrkräfte:	
A 13 ⁸⁾	1	1	1	Studienrätin/Studienrat	
	93	93	94	Zusammen	
				Undotierte Planstellen	
W 3 ⁴⁾	1	1	1	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 2 ⁵⁾	2	2	2	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 1 ⁷⁾	5	5	5	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
	8	8	8	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0618 Universität Vechta

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamteinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1	Bes.-Gr. A 13	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Akademische Rätin/Akademischer Rat	
		Bes.-Gr. A 7	1
		Obersekretärin/Obersekretär	
Summe Zugang	1	Summe Abgang	2
Bleibt	Abgang	1	

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 15	Direktorin/Direktor	davon	1	Akademische Direktorin/Akademischer Direktor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin/Oberrat	davon	7	Akademische Oberrätin/Akademischer Oberrat

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2	Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).
HV Nr. 3	Ergänzung der voraussichtlichen kw-Daten (3 ku nach Bes.-Gr. W 1 im Rahmen des Tenure Track).
HV Nr. 4	Verlängerung des kw-Datums (1 für "Soziale Arbeit und Ethik", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2023).
HV Nr. 5	Konkretisierung eines kw-Datums in 2023 (1 für "Ökonomie der Nachhaltigkeit", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2023) und Verlängerung eines kw-Datums bis 2026 (1 für "Medienforschung, Schwerpunkt Digitalisierung der Bildung", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2024).
HV Nr. 7	Verlängerung eines kw-Datums, angepasst an den Zeitraum der Projektmittelförderung. (1 für "Mediendidaktik", kw bei Fortfall der Projektmittel 2025, 1 für "Innovation und Entrepreneurship in ländlichen Räumen", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2026, 1 kw für "Transformationsmanagement in ländlichen Räumen", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2026, 1 für "Bioökonomie und Ressourceneffizienz", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2026, 1 für "Nachhaltigkeitsorientierte Produktionsökonomie", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2026).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/Beamte	
				Feste Gehälter:	
W 3 ²⁾⁴⁾⁶⁾	76	76	75	Universitätsprofessorin/	1) 2 ku nach Maßgabe des noch festzulegenden Bedarfs gem. Nr. A 3 der Allgemeinen Haushaltsvermerke.
				Universitätsprofessor	
W 2 ²⁾⁶⁾	59	58	56	Universitätsprofessorin/	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren sowie Oberassistentinnen/Oberassistenten aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
				Universitätsprofessor	
W 2 ²⁾⁵⁾	25	25	25	Universitätsprofessorin/	3) 1 für Toxikologie- und Aerosolforschung, kw.
				Universitätsprofessor (auf Zeit)	
W 1	18	18	18	Juniorprofessorin/	4) 7 ku nach Bes.-Gr. W 2 nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
				Juniorprofessor	
				Aufsteigende Gehälter:	5) Bis zu 30 der Planstellen insgesamt für Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren (auf Zeit), Direktorinnen/Direktoren und Oberrätinnen/Oberräte mit oberärztlichen Aufgaben können auch im Rahmen außertariflicher Angestelltenverträge besetzt werden.
A 15 ⁵⁾	12	12	12	Direktorin/Direktor	
A 14 ⁵⁾	26	26	26	Oberratin/Oberrat	6) Bis zu 50 der Planstellen für Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren mit ärztlichen Aufgaben können auch im Rahmen außertariflicher Chefarztverträge besetzt werden.
A 13 ¹⁰⁾	6	6	6	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	1	1	1	Akademische Rätin/	7) 17 kw, davon
				Akademischer Rat (auf Zeit)	
A 13	4	4	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat	1 mit Beendigung der Forschungsförderung, spätestens zum 31.12.2026,
				bzw. Rätin/Rat,	
				sofern nicht 2. EA der LG 2	1 mit Beendigung der Zusammenarbeit mit dem Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation e.V.,
A 12	5	5	5	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	5	5	5	Amtfrau/Amtmann	3 mit Auslaufen der Förderung für IFB-TX zum 31.12.2023,
A 10	13	13	13	Oberinspektorin/Oberinspektor	
C 2 ¹⁾	2	2	2	Hochschuldozentin/	1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Atemwegsfor-
				Hochschuldozent	
	252	251	248	Zusammen	6 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem HZI, davon
				Undotierte Planstellen	1 für Molekulare Bakteriologie,
W 3 ⁷⁾	17	17	15	Universitätsprofessorin/	
				Universitätsprofessor	1 für Experimentelle Virologie,
W 2 ⁸⁾	30	30	17	Universitätsprofessorin/	
				Universitätsprofessor	1 für Translationale Infektionsforschung,
W 1 ⁹⁾	1	1	-	Juniorprofessorin/	
				Juniorprofessor	1 für Infektionsepidemiologie,
	48	48	32	Zusammen	
					1 für Immunologie,
				Leerstellen	1 für Computational Biology für Individualised Medicine,
W 3 ³⁾	3	3	3	Universitätsprofessorin/	
				Universitätsprofessor	1 mit Auslaufen der Förderung aus dem Nds. Vorab für Translationale Validierung innovativer Therapeutika (Leitung ITEM),
	3	3	3	Zusammen	
					1 mit Auslaufen der Förderung aus dem Nds. Vorab für Infektiologie des Respirationstrakts zum 31.12.2024,
					1 mit Auslaufen der Förderung aus dem Nds. Vorab für Systemische Strukturbiochemie zum 31.12.2023,
					1 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF für Klinische Infektiologie,
					1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren MHH/HZI (CiIM) für Personalised Immunotherapy.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				⁹⁾ 30 kw, davon 1 Stiftungsprofessur (Otto Bock Stiftung) für Orthopädie mit Fortfall der Förderung, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Immunologie des Respirationstraktes, 1 Stiftungsprofessur für MED-EL mit Fortfall der Förderung, 3 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF, spätestens zum 31.12.2025, davon 1 für Medizinische Mikrobiomforschung, 1 für Strukturbioologie der Viren, 1 für Klinische Infektiologie mit Schwerpunkt Hepatologie, 1 mit Beendigung der Förderung vom Deutschen Zentrum für Lungenpathologie für Pathologie mit Schwerpunkt Lungenpathologie, 2 mit Auslaufen der DFG-Förderung, davon 1 für Gradierte Implantate, 1 für die Leitung einer klinischen Forschergruppe Kardiologie, 1 mit Beendigung der Förderung für Radiologie/computergestützte Diagnose, 1 Stiftungsprofessur (Deutscher Gewerkschaftsbund) für Prävention - Rehabilitation - Arbeitsmedizin mit Fortfall der Stiftungsmittel, 1 Stiftungsprofessur Allogene Zelltherapie mit Fortfall der Stiftungsmittel, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem HZI für Individualisierte Infektionsmedizin bei viralen Erkrankungen, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem DLR Kardiovaskuläre Klinische Pharmakologie (Jülicher Modell), 1 mit Auslaufen der Heisenbergprofessur für klinisch-experimentelle Reproduktionsmedizin, 1 mit Auslaufen der Jöster Stiftung für Translational Gynäkologische Onkologie, 1 mit Auslaufen der Förderung aus dem Nds. Vorab für Infektion und Krebs, 1 mit Auslaufen der Förderung aus dem Nds. Vorab für Allgemein- und Palliativmedizin, spätestens zum 31.12.2027, 1 mit Auslaufen der Förderung aus dem Nds. Vorab für Innovative Amputationsmedizin, spätestens zum 31.12.2027, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Regenerative Kardiologie, 1 mit Auslaufen der DZL Förderung für Xenotransplantation, 1 Stiftungsprofessur (Braukmann-Wittenberg Stiftung) für Gefäßphysiologie und vaskulärbedingte Endorganschäden, 1 Heisenbergprofessur (DFG) für Präzisionsdiagnostik und Therapie der Leber,

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				1 Heisenbergprofessur (DFG) für Perfusions-, Replantations- und Allotransplantationsmedizin in der Plastischen Chirurgie, 1 Heisenbergprofessur (DFG) für Nuklearmedizin, spätestens zum 31.12.2027, 1 Stiftungsprofessur (Else Kröner-Fresenius-Stiftung) für Else Kröner Clinician Scientist Professur, 1 mit Auslaufen der Förderung aus dem Nds. Vorab für Systemische Strukturbiochemie, 3 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit mit Fraunhofer ITEM, davon 1 für klinische und translationale Lungenforschung, 1 für Translationale/Angewandte Bioinformatik, 1 für Translationale/Angewandte Pharmakologie. ⁹⁾ 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit mit Fraunhofer ITEM für Translationale/Angewandte Therapieentwicklung. ¹⁰⁾ 1 Stelle darf zu 0,50 v.H. nur für Personalrätstätigkeit verwendet werden.
Erläuterungen zum Stellenplan				

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 2	2		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	3	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	3		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	2	Bes.-Gr. W 2	2
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 2	15		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 1	1		
Juniorprofessorin/Juniorprofessor			
Summe Zugang	18	Summe Abgang	2
Bleibt Zugang	16		

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 15	Direktorin/Direktor	davon	10	Akademische Direktorin/Akademischer Direktor,
			1	Pharmaziedirektorin/Pharmaziedirektor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin/Oberrat	davon	22	Akademische Oberrätin/Akademischer Oberrat,
			1	Pharmazieoberrätin/Pharmazieoberrat
Bes.-Gr. A 13	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	davon	5	Akademische Rätin/Akademischer Rat

Von den Planstellen entfällt auf die Funktionsgruppe "gehobener Technischer Verwaltungsdienst" nach der VO zu § 26 Abs. 4 Nr. 2 BBesG vom 23.12.1971 (BGBl. S. 2162) in der jeweils geltenden Fassung:

Bes.-Gr. A 13	Oberamtsrätin/Oberamtsrat	davon	1	Bauoberamtsrätin/Bauoberamtsrat
---------------	---------------------------	-------	---	---------------------------------

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2	Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen sowie Oberassistent(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).
HV Nr. 7	Der HV wurde verändert. 2 neue Stellen, kw-Datum verlängert (3 mit Auslaufen der Förderung für IFB-TX zum 31.12.2022).
HV Nr. 8	Der HV wurde verändert. 2 Stellen durch Vollzug kw-Vermerk entfallen (1 Stiftungsprofessur (Görtz-Stiftung) für Somatosensorische und vegetative Therapieforschung mit Fortfall Stiftungsmittel, spätestens zum 31.12.2023, 1 Stiftungsprofessur (VW-Stiftung) für Seltene Erkrankungen mit Fortfall Stiftungsmittel, spätestens zum 31.12.2021), 1 kw-Datum verlängert (3 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF, spätestens zum 31.12.2024) und 15 neue Stellen.
HV Nr. 9	Der HV wurde neu ausgebracht.
HV Nr. 10	Der HV wurde neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Planmäßige Beamte/-innen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	1		-
Universitätsprofessor/-in			
Summe Zugang	1	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	1		

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0622 Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten. ¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. ²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden. ³⁾ kw mit Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers.
				Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾
				Feste Gehälter:
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig
W 3 ²⁾	21	21	21	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule
W 2 ²⁾	27	27	27	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule
W 2 ²⁾	2	2	2	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule (auf Zeit)
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor
A 14	2	2	2	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
	59	59	59	Zusammen
				Leerstellen
A 16 ³⁾	1	1	1	Leitende Direktorin/Leitender Direktor
	1	1	1	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2 Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0623 Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾	
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten. ¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. ²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden. ³⁾ 1 kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln. Die Finanzierung einschließlich aller Personalnebenkosten erfolgt ausschließlich aus Studienqualitätsmitteln. ⁴⁾ Als Rückfallpositon gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38. Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 31.03.2024. ⁵⁾ 3 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, 1 Stelle im Bereich Schauspiel.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	
W 3 ²⁾³⁾	35	35	35	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
W 2 ²⁾	59	59	59	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
W 1	1	1	1	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtman	
A 10	3	3	3	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	104	104	104	Zusammen	
				Undotierte Planstellen	
W 3 ³⁾	1	1	1	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
W 2 ⁵⁾	4	4	4	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
	5	5	5	Zusammen	
				Leerstellen	
W 3 ⁴⁾	1	1	1	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
	1	1	1	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 2 Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).
- HV Nr. 4 Stellenanzahl gestrichen (1 als Rückfallpositon gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38).
- HV Nr. 5 Ergänzung 1 Stelle im Bereich Schauspiel.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0631 Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾	
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾	221	220	216	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 14	1	1	-	Oberrätin/Oberrat	
A 13	3	3	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 10	-	-	2	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	-	-	2	Inspektorin/Inspektor	
A 7	-	-	1	Obersekretärin/Obersekretär	
				Lehrkräfte:	
A 13	1	1	-	Seefahrtsoberlehrerin/Seefahrtsoberlehrer	
A 12	-	-	1	Fachlehrerin/Fachlehrer	
	230	229	227	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	4	Bes.-Gr. A 12	1
Professorin/Professor an einer Fachhochschule		Fachlehrerin/Fachlehrer	
Bes.-Gr. A 14	1	Bes.-Gr. A 10	2
Oberrätin/Oberrat		Oberinspektorin/Oberinspektor	
Bes.-Gr. A 13	2	Bes.-Gr. A 9	2
Rätin/Rat 2. EA der LG 2		Inspektorin/Inspektor	
Bes.-Gr. A 13	1	Bes.-Gr. A 7	1
Seefahrtsoberlehrerin/Seefahrtsoberlehrer		Obersekretärin/Obersekretär	
Summe Zugang	8	Summe Abgang	6
Bleibt Zugang	2		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2 Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).

Einzelplan	06	Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel	0631	Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	1		-
Professorin/Professor an einer Fachhochschule			
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	1		

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0632 Hochschule Emden/Leer

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte¹⁾	
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Emden/Leer	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten. ¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 4 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl. ²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Emden/Leer	
W 2 ²⁾	137	137	137	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat	
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	3	3	3	Amtfrau/Amtmann	
				Lehrkräfte:	
A 15	1	1	1	Studiendirektorin/ Studiendirektor	
A 14	2	2	2	Oberstudienrätin/Oberstudienrat	
A 13	1	1	1	Studienrätin/Studienrat	
A 13	2	2	2	Seefahrtüberlehrerin/ Seefahrtüberlehrer	
	150	150	150	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2 Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0634 Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾	
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 4 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	
W 3 ⁵⁾	1	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
W 2 ²⁾⁴⁾	228	227	220	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden. ³⁾ 1 kw bei Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers voraussichtlich zum 31.10.2025. ⁴⁾ 1 Stelle darf bis voraussichtlich bis zum 31.03.2028 nur zu 50 v.H. besetzt werden. ⁵⁾ 1 ku nach Bes.-Gr. W 2 bei Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers, voraussichtlich zum 31.03.2028.
				Aufsteigende Gehälter:	
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 10 ³⁾	5	5	5	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	238	237	230	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	7		-
Professorin/Professor an einer Fachhochschule			
Summe Zugang	7	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	7		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 2 Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).
- HV Nr. 3 Konkretisierung des kw-Datums in 2025 (1 kw bei Ausscheiden des/der Stelleninhabers(s)/-in, voraussichtlich 2025.).
- HV Nr. 4 Konkretisierung des kw-Datums in 2028 (1 Stelle darf bis voraussichtlich 2028 nur zu 50 v.H. besetzt werden.).
- HV Nr. 5 Konkretisierung des ku-Datums in 2028 (1 ku nach Bes.-Gr. W 2 bei Ausscheiden des/der Stelleninhaber(s)/-in, voraussichtlich 2028.).

Erläuterungen für 2023:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	1		-
Professorin/Professor an einer Fachhochschule			
Summe Zugang	1	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	1		

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0637 Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾	
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 12 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾	290	290	285	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor	
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat	
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	2	2	2	Amtfrau/Amtmann	
	301	301	296	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	5		-
Professorin/Professor an einer Fachhochschule			
Summe Zugang	5	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	5		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2 Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0638 Hochschule Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/Beamte¹⁾	
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Hannover	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Hannover	2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 2 ²⁾	274	274	277	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
				Aufsteigende Gehälter:	³⁾ 6 für 2022 finanziert aus Mitteln der Evangelischen Kirche und
A 14	2	2	2	Oberrätin/Oberrat	7 für 2023 finanziert aus Mitteln der Evangelischen Kirche.
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁴⁾ 1 kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln.
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	3	3	3	Amtsfrau/Amtmann	
A 10	5	5	5	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	2	2	2	Inspektorin/Inspektor	
				Lehrkräfte:	
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor	
A 12	5	5	5	Amtsärztin/Amtsarzt	
	298	298	301	Zusammen	
				Undotierte Planstellen	
W 2 ³⁾⁴⁾	8	7	4	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
	8	7	4	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. W 2	3
		Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
Summe Zugang	0	Summe Abgang	3
Bleibt	Abgang	3	

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	3		-
Professorin/Professor an einer Fachhochschule			
Summe Zugang	3	Summe Abgang	0
Bleibt	Zugang	3	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0638 Hochschule Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2 Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet (Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professor(en)/-innen aus diesen Planstellen nach der BesO C besoldet werden. Dies gilt auch für im Rahmen des HOK versetzte Professor(en)/-innen, soweit sie in der BesO C verbleiben.).

HV Nr. 3 Ergänzung für 2022 um 3 Planstellen (3 Planstellen werden aus Mittel der Evangelischen Kirche finanziert.).

Erläuterungen für 2023:

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	1		-
Professorin/Professor an einer Fachhochschule			
Summe Zugang	1	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	1		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 3 Ergänzung für 2023 um 1 Planstelle (3 Planstellen werden aus Mittel der Evangelischen Kirche finanziert.).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
85,18	85,18	88,63	77,81

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- sonstige	0,00	- Verlagerung	0,00
Summe Zugang	0,00	- sonstige	3,45
		Summe Abgang	3,45
Bleibt Abgang	3,45		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
5.111	4.974	5.128	4.344

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover -

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 15	3	3	3	Direktorin/Direktor	
A 14	4	4	4	Oberrätin/Oberrat	
A 13	1	1	1	Oberamträtin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	2	2	2	Amtfrau/Amtmann	
A 10	9	9	9	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	6	6	6	Inspektorin/Inspektor	
A 9	2	2	2	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
A 8	-	-	-	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	
A 7	5	5	5	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	1	1	1	Sekretärin/Sekretär	
	37	37	37	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover -

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Beamtinnen/Beamte im Vorbereitungsdienst					
A 13	15	15	15	Bibliotheksreferendarin/ Bibliotheksreferendar	
	15	15	15	Zusammen	
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis					

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
39,18	39,18	39,34	38,37

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Zugang

0,00

Bleibt Abgang

0,16

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur
Bewältigung der Flüchtlingssituation

0,00

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,16

Summe Abgang

0,16

Erläuterungen für 2023:

Zugang

- neue VZE

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Zugang

0,00

Bleibt Zugang

0,00

Abgang

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Abgang

0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
2.226	2.193	2.160	2.048

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 14	2	2	2	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtsfrau/Amtmann
A 10	2	2	2	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär
A 7	3	3	3	Obersekretärin/Obersekretär
A 6	2	2	2	Sekretärin/Sekretärin
	16	16	16	Zusammen
Erläuterungen zum Stellenplan				

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0647 Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
81,55	81,55	82,06	80,93

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Zugang

0,00

Bleibt Abgang

0,51

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur
Bewältigung der Flüchtlingssituation

0,00

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,51

Summe Abgang

0,51

Erläuterungen für 2023:

Zugang

- neue VZE

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Zugang

0,00

Bleibt Zugang

0,00

Abgang

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Abgang

0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
5.309	5.181	5.053	4.892

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0647 Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 15	2	2	2	Direktorin/Direktor	
A 14	3	3	3	Oberrätin/Oberrat	
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsrat	
A 11	3	3	3	Amtsfrau/Amtmann	
A 10	8	8	8	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	4	4	4	Inspektorin/Inspektor	
A 7	4	4	4	Obersekretärin/Obersekretär	
	27	27	27	Zusammen	
				Leerstellen	
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor	
	1	1	1	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0649 Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
24,90	24,90	25,17	22,51

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Zugang

0,00

Bleibt Abgang

0,27

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur
Bewältigung der Flüchtlingssituation

0,00

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,27

Summe Abgang

0,27

Erläuterungen für 2023:

Zugang

- neue VZE

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Zugang

0,00

Bleibt Zugang

0,00

Abgang

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Abgang

0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.511	1.451	1.464	1.312

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0649 Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland -

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor	
	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 16	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	davon	2	Leitende Wissenschaftliche Direktorin/ Leitender Wissenschaftlicher Direktor
Bes.-Gr. A 15	Direktorin/Direktor	davon	1	Wissenschaftliche Direktorin/ Wissenschaftlicher Direktor

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0650 Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
17,28	17,28	17,28	17,34

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- sonstige	0,00	- Verlagerung	0,00
Summe Zugang	0,00	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.340	1.307	1.265	1.238

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0650 Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamtinnen/ Beamte					
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat	
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
	4	4	4	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 16	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	davon	2	Leitende Wissenschaftliche Direktorin/ Leitender Wissenschaftlicher Direktor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin/Oberrat	davon	1	Wissenschaftliche Oberrätin/ Wissenschaftlicher Oberrat
Bes.-Gr. A 13	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	davon	1	Wissenschaftliche Rätin/ Wissenschaftlicher Rat

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0662 Niedersächsisches Landesmuseum Hannover

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
51,29	52,79	51,79	47,79

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,50 VZE für Erfassung und Digitalisierung des Archäologiegutes, kw mit Ablauf des 31.12.2022.
- 2) 1,00 VZE für Erfassung und Digitalisierung des Archäologiegutes, kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- 3) 0,50 VZE für Erfassung und Digitalisierung des Archäologiegutes, kw mit Ablauf des 31.12.2025.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	3,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- sonstige	0,00	- Verlagerung	0,00
Summe Zugang	3,00	- sonstige	2,00
		Summe Abgang	2,00
Bleibt Zugang	1,00		

Sonstige Veränderungen:
Die HV Nr. 1 bis 3 wurden neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	1,50
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	1,50
Bleibt Abgang	1,50		

Sonstige Veränderungen:
Der HV Nr. 1 wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
3.731	3.712	3.515	3.300

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0662 Niedersächsisches Landesmuseum Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
1) kw					
Planmäßige Beamtinnen/ Beamte					
Feste Gehälter:					
B 2	1	1	1	Direktorin/Direktor des Niedersächsischen Landesmuseums Hannover	
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	3	3	3	Direktorin/Direktor	
A 14	6	6	6	Oberkustodin/Oberkustos	
A 13	3	3	3	Kustodin/Kustos	
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 10	1	1	1	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	15	15	15	Zusammen	
Leerstellen					
A 13 ¹⁾	1	1	1	Kustodin/Kustos	
	1	1	1	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0663 Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
85,24	85,24	87,73	77,16

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- sonstige	0,00	- Verlagerung	0,00
Summe Zugang	0,00	- sonstige	2,49
		Summe Abgang	2,49
Bleibt Abgang	2,49		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
5.819	5.630	5.644	4.971

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0663 Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor	
A 14	6	6	6	Oberkustodin/Oberkustor	
A 13	4	4	4	Kustodin/Kustos	
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 9	1	1	1	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
	15	15	15	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0664 Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
59,78	59,78	61,79	57,76

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- sonstige	0,00	- Verlagerung	0,00
Summe Zugang	0,00	- sonstige	2,01
		Summe Abgang	2,01
Bleibt Abgang	2,01		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
3.715	3.617	3.749	3.447

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0664 Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor	
A 14	3	3	3	Oberkustodin/Oberkustos	
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 9 ¹⁾	1	1	1	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
	8	8	8	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

¹⁾ Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 Anlage 1 NBesG.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0676 Denkmalpflege

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
86,81	86,81	87,86	83,95

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- sonstige	0,00	- Verlagerung	0,00
Summe Zugang	0,00	- sonstige	1,05
		Summe Abgang	1,05
Bleibt Abgang	1,05		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
6.491	6.326	6.283	5.957

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0676 Denkmalpflege

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamtinnen/ Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Präsidentin/Präsident des Landesamtes für Denkmalpflege
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Landeskonservatorin/ Landeskonservator
A 15	1	1	1	Hauptkonservatorin/ Hauptkonservator
A 15	2	2	2	Direktorin/Direktor
A 14	5	5	5	Oberrätin/Oberrat
A 14	10	10	10	Oberkonservatorin/ Oberkonservator
A 13	4	4	4	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	4	4	4	Konservatorin/Konservator
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	1	1	1	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor
A 9	1	1	1	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär
	34	34	34	Zusammen
Leerstellen				
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
	1	1	1	Zusammen
Erläuterungen zum Stellenplan				

Einzelplan
Kapitel

06
0678

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte	
				Feste Gehälter:	
B 2	1	1	1	Direktorin/Direktor der Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 12	6	6	6	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	1	1	1	Amtsfrau/Amtmann	
A 10	-	-	1	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	8	8	9	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen/Beamte			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A 10	1
		Oberinspektorin/Oberinspektor	
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1
Bleibt	Abgang	1	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0679 Klosterkammer Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/ Beamte	
				Feste Gehälter:	
B 5	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Klosterkammer Hannover	
B 2	1	1	1	Kammerdirektorin/ Kammerdirektor der Klosterkammer Hannover	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 14	6	6	6	Oberrätin/Oberrat	
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	6	6	6	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	12	12	12	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	9	9	9	Amtfrau/Amtmann	
A 10	5	5	5	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	44	44	44	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Nicht der Allgemeinen Obergrenze sind aus den folgenden Besoldungsgruppen zuzuordnen:

Bes.-Gr. A 16	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	davon	1	Leitender Baudirektorin/ Leitender Baudirektor
Bes.-Gr. A 14	Oberrätin/Oberrat	davon	2	Bauoberrätin/Bauoberrat
Bes.-Gr. A 13	Oberamtsrätin/Oberamtsrat, bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	davon	1	Bauoberamtsrätin/Bauoberamtsrat, sofern nicht 2. EA der LG 2

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 07

Kultusministerium

Allgemeine Haushaltsvermerke zu den Kapiteln 0707 bis 0720:

Für die nachfolgenden Haushaltsvermerke sowie die Haushaltsvermerke in den Stellenplänen des Einzelplans 07 gilt, dass abweichend von § 50 Abs. 3 LHO die Personalausgaben für abgeordnete, mit Bezügen beurlaubte und zugewiesene Lehrkräfte aus den Schulkapiteln gezahlt werden, soweit die Haushaltsvermerke ausdrücklich keine abweichenden Regelungen enthalten.

2. Lehrkräfte dürfen im Bedarfsfall vorübergehend an Schulen einer jeweils anderen Schulform abgeordnet werden; dies gilt auch für pädagogische Mitarbeiter/-innen sowie Betreuungskräfte.
3. Das Kultusministerium kann im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Stellenpools - getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen - zusammenfassen.
4. Von den Inhaberinnen und Inhabern der Planstellen, die in der Lehrerausbildung tätig sind, erhalten gemäß § 39 NBesG, Anlage 11 Nr. 12 Abs. 3 i. V. m. Anlage 12 für die Dauer dieser Tätigkeit
 - a) Lehrkräfte der Bes.-Gr. A 12 NBesO (Lehrer/-in und Realschullehrer/-in) und A 13 NBesO (Realschullehrer/-in und Förderschullehrer/-in) (Kapitel 0710 bis 0718),
 - 150, die ein pädagogisches Seminar leiten, eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR,
 - 777, die ein fachdidaktisches Seminar leiten, eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR.
 - b) 425 Lehrkräfte, die in den Besoldungsgruppen A 13 (Studienrat/-rätin) und A 14 (Oberstudienrat/-rätin) als Leiter oder Leiterin eines fachdidaktischen oder pädagogischen Seminars an einem Studienseminar für das Lehramt an Gymnasien oder das Lehramt an berufsbildenden Schulen eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR (Kapitel 0714 bis 0720).Tarifbeschäftigte Lehrkräfte erhalten bei entsprechender Tätigkeit eine Zulage nach den beamtenrechtlichen Regelungen (Abschnitt 1 Absatz 4 der Anlage zum TV EntgO-L).

5. Die Leerstellen sind für Lehrkräfte bestimmt, die unter Wegfall der Dienstbezüge für eine Tätigkeit im Dienst an Schulen in freier Trägerschaft, in der Erwachsenenbildung oder im Auslandsschuldienst bzw. für andere Tätigkeiten gemäß §§ 7 und 11 der Niedersächsischen Sonderurlaubsverordnung oder auf Grund der §§ 64, 62 Abs. 1 Nr. 2 NBG oder § 28 TV-L beurlaubt sind.

Die Leerstellen sind auch bestimmt für an andere Einrichtungen des Landes (insbesondere an Hochschulen für die Lehrerausbildung) abgeordnete Lehrkräfte, sofern von diesen während der Dauer der Abordnung die Bezüge und das Beschäftigungsvolumen in vollem Umfang aus deren Ansätzen geleistet werden und somit das Beschäftigungsvolumen der Kapitel 0710 - 0720 nicht belastet wird.

Die ausgebrachten Leerstellen sind nicht personengebunden.

7. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 49 Vollzeiteinheiten (VZE) aus ihren Planstellen vorübergehend zur Erfüllung von schulfachlichen Aufgaben abgeordnet werden:
 - a) an die oberste Schulbehörde (bis zu 18)
 - b) an die nachgeordneten Schulbehörden (bis zu 27),
 - c) an das NLQ (bis zu 4).
8. Lehrkräfte im Umfang von bis zu 30 VZE dürfen im Bedarfsfall aus ihrer Planstelle vorübergehend zur Dienstleistung an Schulen u. a. in die Staaten Mittel- und Osteuropas oder an Institutionen und Einrichtungen mit europäischem oder internationalem Auftrag unter Fortzahlung der Bezüge beurlaubt oder zugewiesen werden.
9. Von den ausgewiesenen Planstellen für Lehrkräfte dürfen für jedes Haushaltsjahr bei Bedarf bis zu 200 Planstellen auch für pädagogische Mitarbeiter/-innen sowie Betreuungskräfte verwendet werden, die in Ganztagschulen (Kapitel 0707) oder für Aufgaben der Inklusion (Kapitel 0711) eingesetzt werden sollen. Die Abweichungen sind, sofern sie nicht nur vorübergehend erfolgen, in den Stellenplänen des nächsten Haushaltsplans darzustellen.
11. Für den pädagogischen Besucherdienst dürfen Lehrkräfte im Umfang von 135 Unterrichtsstunden ohne Kostenerstattung durch die Träger in den Gedenkstätten, Dokumentations- und Informationszentren Bergen-Belsen, Wolfenbüttel, Moringen, Sandbostel, Emslandlager, Drütte sowie anderen NS-Gedenkstätten und im Grenzlandmuseum Eichsfeld eingesetzt werden. Der Einsatz erfolgt im Rahmen einer Nebentätigkeit auf Verlangen des Dienstvorgesetzten unter Entlastung im Hauptamt gem. § 71 NBG.
12. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 2 VZE aus ihren Planstellen vorübergehend an die "Akademie für Leseförderung" an die Landesbibliothek Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek abgeordnet werden.
14. Im Zusammenhang mit der Lehrerausbildung dürfen bis zu 15 VZE an niedersächsische Hochschulen, die ihre Bezügezahlungen nicht über das NLBV abwickeln, abgeordnet werden. Weitere Voraussetzungen sind, dass in den Stellenplänen der Hochschulen keine Planstellen für Lehrkräfte ausgewiesen sind und die Hochschulen die laufenden Bezüge erstatten.
19. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 20,5 VZE aus ihren Planstellen an die Träger der Bildungsregionen für einen Einsatz als Bildungskordinatorin/Bildungskordinator in einem regionalen Bildungsbüro abgeordnet oder zugewiesen werden.

Zusätzlich sind 2,5 VZE in Mittel für die Bildungsregionen zur Wahrnehmung der Aufgabe einer Bildungskordinatorin/eines Bildungskoodinators umgewandelt worden.

Insgesamt werden damit für diese Aufgabenwahrnehmung bis zu 23 VZE eingesetzt.

20. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 5 VZE für Aufgaben einer oder eines Fortbildungsbeauftragten an Kompetenzzentren für Lehrerfortbildung bzw. an Träger der regionalen Lehrerfortbildung abgeordnet oder zugewiesen werden. Bei Abordnungen an Kompetenzzentren für Lehrerfortbildung wird auf die Erstattung eines Versorgungszuschlages verzichtet.
Zusätzlich sind 8 VZE in Mittel für die Kompetenzzentren zur Wahrnehmung der Aufgabe einer oder eines Fortbildungsbeauftragten umgewandelt worden.
Insgesamt werden damit für diese Aufgabenwahrnehmung bis zu 13 VZE eingesetzt.
21. Das Kultusministerium wird ermächtigt mit Zustimmung des Finanzministeriums neue Stellen in der jeweils erforderlichen Besoldungsgruppe mit Beschäftigungsvolumen (BV) für niedersächsische Lehrkräfte auszubringen, die unter Fortzahlung der Bezüge an Europäische Schulen beurlaubt oder an Schulen der Bundeswehr abgeordnet sind.
Voraussetzung für die Beurlaubung bzw. Abordnung ist die Erstattung der Bezüge – einschließlich des Versorgungszuschlages – für diese Lehrkräfte.
Die Stellen erhalten den Vermerk „künftig wegfallend“ nach Fortfall des Zuweisungs-, Abordnungs- bzw. Beurlaubungsvo-
raussetzungen.
26. Lehrkräfte der Landesbildungszentren (LBZ) Hören und Sehen nehmen im Wege der Abordnung Aufgaben im Bereich Mobile Dienste Hören und Sehen an allgemein bildenden Schulen des Einzelplans (Epl.) 07 wahr. In dem Umfang, in dem Lehrkräfte der LBZ diese Aufgabe wahrnehmen, können im Rahmen einer kostenneutralen Regelung Lehrkräfte, die aus dem Epl. 07 finanziert werden, an die LBZ zum Ausgleich für den Verlust der Unterrichtsversorgung an die LBZ abgeordnet werden, max. bis zur Höhe von insgesamt 15 VZE bzw. max. 3 VZE pro LBZ.
29. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 2 VZE aus ihren Planstellen an den Landesverband Volksbund Deutsche Kriegsgräberfürsorge e. V. zur Unterstützung der Bildungs- und internationalen Jugendarbeit in Niedersachsen zugewiesen werden.
30. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 10 VZE aus ihren Planstellen vorübergehend für den Einsatz von schulfachlichen Aufgaben im Rahmen des Projekt-Programms „Smarte Schulverwaltung Niedersachsen“ an Dienststellen im Geschäftsbereich des Kultusministeriums für die Dauer des Projekts, längstens bis 31.01.2026 abgeordnet werden.
31. Im Bedarfsfall darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1 VZE aus ihrer Planstelle als personeller Ersatz für die Abordnung einer schulfachlichen Dezernentin/eines schulfachlichen Dezernenten an MK für die Übernahme der Landeskoordination Globales Lernen bis längstens 31.12.2022 abgeordnet werden.
32. Im Bedarfsfall darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1 VZE aus ihrer Planstelle zur Besetzung des Prüfungsbüros für den Sekundarbereich I an den Deutschen Schulen im Ausland bei der KMK für die Zeit vom 01.09.2019 bis längstens 31.08.2023 abgeordnet werden.
34. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von insgesamt bis zu 1 VZE aus ihren Planstellen zur Übernahme der Projektaufgaben des Netzwerks KITS – Kompetenz in Technik und Sprache an das NLQ bis längstens 31.07.2023 abgeordnet werden.
35. Im Bedarfsfall darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1 VZE aus ihrer Planstelle an den außerschulischen Lernort Niedersächsischer Landtag als Lernort für Demokratiebildung zur Umsetzung des Projekts „Klasse Landtag“ für die Zeit vom 01.01.2021 bis 31.01.2024 abgeordnet werden.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0701 Kultusministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
263,54	263,54	255,98	257,53

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 1,00 VZE für Tätigkeiten in der Personalvertretung des MK dürfen gemäß § 39 Abs. 3 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 1,00 VZE gewährt werden.
Für Tätigkeiten im Hauptpersonalrat können im Geschäftsbereich gemäß § 48 Abs. 1 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 2,40 VZE gewährt werden.
- 5) 1,00 VZE Rückverlagerung in das Kapitel 0712 bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen an die Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten, spätestens mit Ausscheiden des Stelleninhabers
- 7) 1,00 VZE Rückverlagerung in das Kapitel 0712 mit Ausscheiden des Stelleninhabers
- 9) 1,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2023
- 10) 0,50 VZE dürfen für die Umsetzung und Durchführung der Aufgabe CARE verwendet werden. Mit dem Wegfall der Aufgabe entfällt die Beschäftigungsmöglichkeit.
- 12) 5,00 VZE, davon 3,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2023 und 2,00 VZE Rückverlagerung nach Kap. 0703 mit Ablauf des 31.12.2023 (Projekt "Smarte Schulverwaltung" - ehemals: IT2020)
- 14) Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO dürfen die Personalausgaben für eine abgeordnete Beamtin für die Dauer der Abordnung weiter aus Kap. 0701 gezahlt werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,12
- Verlagerung		- sonstige	0,32
- von Kap. 0703	1,00	Summe Abgang	0,44
- von Kap. 0705	2,00		
- von Kap. 0711	2,00		
- von Kap. 0714	1,00		
- von Kap. 0720	2,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	8,00		
Bleibt Zugang	7,56		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Im Bedarfsfall dürfen im Umfang von bis zu 3,0 Vollzeiteinheiten (VZE) Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte aus den Kapiteln 0703, 0705 und 0708 vorübergehend zur Erfüllung von schulfachlichen Aufgaben an die oberste Schulbehörde abgeordnet werden. Die Bezüge dürfen für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den abordnenden Dienststellen weitergezahlt werden.) entfällt.

Erläuterungen für 2023:

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 (5,00 VZE, davon 3,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2022 und 2,00 VZE Rückverlagerung nach Kap. 0703 (Dauer des Projektes "Smarte Schulverwaltung" - ehemals: IT2020)) wird bis 31.12.2023 verlängert und angepasst.
Der Haushaltsvermerk Nr. 13 (2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2022 (Dauer des Projektes Digitale Verwaltung)) entfällt.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
19.859	19.464	18.662	18.473

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0701 Kultusministerium

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	5	5	5	Ministerialdirigent/-in
B 3	6	6	6	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B2	21	21	21	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ³³⁾	26	26	25	Ministerialrat/-rätin
A 15 ^{16) 29) 30)}	43	43	37	Direktor/-in
A 14 ^{30) 34)}	27	27	22	Oberrat/-rätin, Rektor /- in
A 13	2	2	0	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ^{21) 30)}	38	38	39	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin,
^{31) 32)}				sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	37	37	37	Amtsrat/-rätin
A 11	19	19	16	Amtmann/-frau
A 10 ²²⁾	0	0	3	Oberinspektor/-in
A 9 ²⁵⁾	0	0	1	Inspektor/-in
A 9 ⁴⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
	226	226	214	Zusammen
Leerstellen: ⁵⁾				
A 14	0	0	1	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin,
				sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	3	Amtsrat/-rätin
A 11	3	3	3	Amtmann/-frau
A 10	0	0	1	Oberinspektor/-in
	7	7	9	Zusammen

- ¹⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gemäß der Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 Anlage 8 zum NBesG.
- ⁴⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gemäß der Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 Anlage 8 zum NBesG.
- ⁵⁾ kw.
- ¹⁶⁾ Davon eine Rückverlagerung nach Kapitel 0712 bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen an die Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten, spätestens mit Ausscheiden des Stelleninhabers.
- ²¹⁾ 1 Planstelle darf nur bis zur Höhe von 50 v. H. verwendet werden.
- ²²⁾ Abweichend von § 49 (3) LHO kann eine Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt, besetzt werden.
- ²⁹⁾ 1 Planstelle darf nur bis zur Höhe von 50 v. H. verwendet werden (für die Aufgabe CARE); kw bei Beendigung der Aufgabe.
- ³⁰⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023
- ³¹⁾ Davon 2 Rückverlagerungen nach Kapitel 0703 zum 31.12.2023.
- ³³⁾ Davon darf eine Stelle nur zu 50 % besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.(kw nach Ablauf der Inanspruchnahme)
- ³⁴⁾ Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO dürfen die Personalausgaben für eine abgeordnete Beamtin für die Dauer der Abordnung weiter aus Kap. 0701 gezahlt werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.Gr. A 16 (Ministerialrat)	1 Verlagerung von Kap. 0703	Bes.Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 Umwandlung in Bes.Gr. A 13 (Rat/Rätin)
Bes.Gr. A 15 (Direktor/-in)	6 davon 5 Verlagerung von Kap. 0703 1 Verlagerung von Kap. 0705	Bes.Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1
Bes.Gr. A 14 (Oberrat/-rätin, Rektor /- in)	5 davon 2 Verlagerung von Kap. 0711 1 Verlagerung von Kap. 0714 2 Verlagerung von Kap. 0720	Summe Abgang	2
Bes.Gr. A 13 (Rat/Rätin)	2 davon 1 Verlagerung von Kap. 0705 1 Umwandlung von Bes.Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA, LG 2)		
Summe Zugang	14		
Bleibt Zugang	12		

Einzelplan	07	Kultusministerium
Kapitel	0701	Kultusministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

noch Erläuterungen für 2022:

Hebung	Stellen
Bes.-Gr. A 11	3 von Bes.-Gr. A 10
(Amtmann/-frau)	(Oberinspektor/-in)

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A 14	1
		(Oberrat/-rätin)	
Summe Zugang	<u>0</u>	Bes.-Gr. A 10	1
		(Oberinspektor/-in)	
		Summe Abgang	<u>2</u>

Bleibt Abgang 2

Sonstige Veränderungen:

Der *- Haushaltsvermerk (Im Bedarfsfall dürfen im Umfang von bis zu 3,0 Vollzeiteinheiten (VZE) Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte aus den Kapiteln 0703, 0705 und 0708 vorübergehend zur Erfüllung von schulfachlichen Aufgaben an die oberste Schulbehörde abgeordnet werden. Die Bezüge dürfen für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den abordnenden Dienststellen weitergezahlt werden.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 25 (Die Planstelle darf bis zu Höhe von 13 v. H. verwendet werden.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 32 (Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2022) entfällt.

Erläuterungen für 2023:

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 30 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2022) wird verlängert bis 31.12.2023.

Der Haushaltsvermerk Nr. 31 (Davon 2 Rückverlagerungen nach Kapitel 0703 zum 31.12.2022) wird verlängert bis 31.12.2023.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
161,98	161,98	177,65	150,55

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 9) 1,00 VZE kw nach Wegfall der Aufgabe "Schulbuchprüfung".

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,08
- Verlagerung	
- nach 0701	1,00
- nach 0705	1,00
- sonstige	13,59
Summe Abgang	15,67

Bleibt Abgang 15,67

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 13 (Im Bedarfsfall dürfen im Umfang von bis zu 3,0 Vollzeiteinheiten (VZE) Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte aus den Kapiteln 0703, 0705 und 0708 vorübergehend zur Erfüllung von schulfachlichen Aufgaben an die oberste Schulbehörde abgeordnet werden. Die Bezüge dürfen für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den abordnenden Dienststellen weitergezahlt werden.) entfällt.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
11.748	11.544	12.533	10.473

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				
B2	1	1	1	Feste Gehälter: Direktor/-in des NLQ
A16	9	9	14	Aufsteigende Gehälter: Leitende/r Direktor/-in beim NLQ Leitende/r Regierungsschuldirektor/-in
A15	54	54	64	Leitende/r Direktor/-in Direktor/-in beim NLQ Realschulrektor/-in Regierungsschuldirektor/-in
A14	33	33	33	Direktor/-in Studiendirektor/-in Regierungsschulrat/-rätin Oberrat/-rätin - beim NLQ - beim NLQ Förderschulkonrektor/-in - beim NLQ Realschulkonrektor/-in - beim NLQ Rektor/-in - beim NLQ
A13	22	22	22	Studienrat/-rätin - beim NLQ Förderschullehrer/-in - beim NLQ Realschullehrer/-in - beim NLQ Konrektor/-in - beim NLQ
A13	1	1	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A11	2	2	2	Amtmann/Amtfrau
A10	2	2	2	Oberinspektor/-in
	127	127	142	Zusammen

⁶⁾ Kw.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Leerstellen: ⁶⁾				
A15	1	1	1	Regierungsschuldirektor/-in
A14	0	0	1	Regierungsschulrat/-rätin
A13	1	1	1	Studienrat/-rätin - beim NLQ
A13	0	1	1	Studienrat/-rätin - beim NLQ
A13	0	0	1	Studienrat/-rätin - beim NLQ
	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.Gr. A 16	
		Leitende/r Direktor/-in	2 Verlagerung zum Kap. 0701
		beim NLQ	3 Verlagerung zum Kap. 0705
		Leitende/r	
		Regierungsschuldirektor	
Summe Zugang	<u>0</u>	/-in	
		Leitende/r Direktor/-in	
		Bes.Gr. A 15	6 Verlagerung zum Kap. 0705
		(Direktor/-in beim NLQ,	4 Verlagerung zum Kap. 0701
		Realschulrektor/-in,	
		Regierungsschul-	
		direktor/-in, Direktor/-in	
		Studiendirektor/-in	
		- beim NLQ,	
		Förder-schulrektor/-in	
		- beim NLQ,	
		Realschulrektor/-in	
		- beim NLQ)	
		Summe Abgang	<u>15</u>
Bleibt	Abgang		15

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.106,51	1.103,60	1.127,31	1.026,06

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 4) Für Tätigkeiten in den örtlichen Personalvertretungen der RLSB können gemäß § 39 Abs. 3 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 4,00 VZE gewährt werden. Für Tätigkeiten in den Bezirkspersonalräten des Geschäftsbereichs können gemäß § 48 Abs. 1 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 8,00 VZE gewährt werden.
- 6) 2,00 VZE kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen (vgl. HV Nr. 24 und 25 zum Stellenplan).
- 24) 1,00 VZE Rückverlagerung nach Kapitel 0711 mit Ablauf des 31.12.2023 (vgl. HV Nr. 43 zum Stellenplan).
- 26) 3,00 VZE kw mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen (Beschäftigungsmöglichkeit EG 5 TV-L) spätestens bis zum 31.12.2037.
- 27) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 53 zum Stellenplan).
- 28) 1,00 VZE Rückverlagerung nach Kapitel 0714 mit Ausscheiden des Stelleninhabers (vgl. HV Nr. 10 zum Stellenplan)
- 29) 9,00 VZE stehen für auf Grundlage des Konzeptes des Kultusministeriums zur anderweitigen Verwendung gemäß den Vorgaben des § 26 BeamStG und zur alternativen Verwendung eingerichteter Dienstposten zur Verfügung. Die VZE entfallen nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen (vgl. HV 13 zum Stellenplan).
- 30) 6,00 VZE dürfen nur für die Umsetzung und Durchführung der Aufgabe CARE verwendet werden. Die VZE entfallen mit Wegfall der Aufgabe (vgl. auch HV 9 zum Stellenplan).
- 31) 1,00 VZE darf nur für die Wahrnehmung von Aufgaben an der "Akademie für Leseförderung" genutzt werden. Rückverlagerung nach Wegfall dieser Aufgaben nach Kapitel 0710 bis 0718. Zu diesem Zweck darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1,00 VZE an die Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek Niedersächsische Landesbibliothek Hannover abgeordnet werden. Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO werden die Personalausgaben für die Dauer der Abordnung von der abordnenden Dienststelle weitergezahlt.
- 32) 12,00 VZE stehen für die Beschäftigung von Sicherheitsingenieurinnen und Sicherheitsingenieuren im Bereich Arbeitssicherheit sowie für Fachkräfte für Arbeitssicherheit zur Verfügung.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,46
-zur Umsetzung des OZG	2,00	- sonstige	42,34
-Verlängerung HV 43	1,00	- Verlagerung	
- Verlagerung		- nach Kapitel 0701	2,00
-von Kapitel 0703	1,00		
-von Kapitel 0711	1,67		
-von Kapitel 0713	0,42		
-von Kapitel 0717	5,00		
- sonstige	10,00	Summe Abgang	44,80
Summe Zugang	21,09		
Bleibt Abgang	23,71		

Sonstige Veränderungen:

Die Kapitel 0705 und Kapitel 0708 wurden zum Kapitel 0705 zusammengelegt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 (Im Bedarfsfall dürfen im Umfang von bis zu 3,0 Vollzeiteinheiten (VZE) Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte aus den Kapiteln 0703, 0705 und 0708 vorübergehend zur Erfüllung von schulfachlichen Aufgaben an die oberste Schulbehörde abgeordnet werden. Die Bezüge dürfen für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den abordnenden Dienststellen weitergezahlt werden.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 21 (0,5 VZE Rückverlagerung nach Kapitel 0710 - 0718 mit Ablauf des 31.12.2021) entfällt infolge Vollzug.

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 (1,00 VZE Rückverlagerung nach Kapitel 0711 mit Ablauf des 31.12.2021 (vgl. HV Nr. 43 zum Stellenplan) wird bis zum 31.12.2023 verlängert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 29 bis 32 wurden von Kap. 0708 übernommen und neu ausgebracht.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- Verlagerung			
-von Kapitel 0711	2,33		
-von Kapitel 0713	0,58		
		Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	2,91		
Bleibt Zugang	2,91		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
71.143	69.443	69.002	61.855

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Beamte/-innen
				4) Kw.
				9) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A9 Anlage 1 zu NBesG.
B 2	4	4	4	10) Rückverlagerung nach 0714 mit Ausscheiden des Stelleninhabers
				11) Je 1 Planstelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
				24) 1 kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers
				25) 1 kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers
				43) Rückverlagerung einer Planstelle nach Kapitel 0711 mit Ablauf des 31.12.2023.
A16	48	48	48	51) Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf eine schulfachliche Dezernentin / ein schulfachlicher Dezernent im Umfang von bis zu 1,00 VZE an die oberste Schulbehörde für die Übernahme der Landeskoordination Globales Lernen bis längstens 31.12.2022 abgeordnet werden.
A16 ⁶⁴⁾	9	9	5	
A16 ¹⁰⁾	1	1	1	
A16	1	1	1	
A15 ^{11) 43) 51)}	87	87	91	
A15	14	14	6	
A15	4	4	4	
A15 ⁵⁹⁾	5	5	4	52) Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO können 6 Planstellen mit einer Beamtin/ einem Beamten der Laufbahngruppe 1, 2.Einstiegsamt besetzt werden.
A15 ⁵⁷⁾	4	4	4	
A14 ⁵³⁾	21	21	21	53) 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025
A14 ⁵⁶⁾	46	46	46	54) Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO kann 1 Planstelle mit einer Beamtin / einem Beamten der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt besetzt werden.
A14 ⁶⁰⁾	129	129	125	55) Die Planstellen verteilen sich auf die folgenden Aufgabenbereiche: 32 Schulpsychologische Beratung 8 Arbeitspsychologische Beratung 4 Suchtberatung
				56) Die Planstellen verteilen sich auf die folgenden Aufgabenbereiche: 38 Schulpsychologische Beratung 4 Arbeitspsychologische Beratung 4 CARE-Beratung; kw bei Beendigung der Aufgabe
A14 ⁶²⁾	1	1	2	
A13	9	9	9	
A13 ¹¹⁾	16	16	17	
A13 ⁵⁵⁾	44	44	45	57) Die Stelleninhaber/-innen sind als Arbeitsmediziner/-innen tätig.
A13 ⁶¹⁾	29	29	27	58) Die Planstellen dürfen nur im Rahmen der Alternativen Verwendung von Lehrkräften verwendet werden; kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen
				59) Die Stelleninhaber/-innen sind als Fachberater/-innen für Unterrichtsqualität tätig.
				60) Die Planstellen verteilen sich auf die folgenden Aufgabenbereiche: 28 Fachberatung für Unterrichtsqualität 14 Schulentwicklungsberatung 2 Fachberatung Bildung für nachhaltige Entwicklung 10 Sprachbildungskoordination in einem regionalen Sprachbildungszentrum 42 Leitung eines Regionalen Beratungs- und Unterstützungszentrums Inklusive Schule (RZI)
A13 ⁵⁸⁾	3	3	4	
A13 ⁵⁸⁾	1	1	1	
A12 ²⁴⁾	30	30	30	
A12 ⁵⁸⁾	4	4	4	
A11 ^{25) 65) 66)}	78	78	76	
A10 ⁵²⁾	81	81	80	
A9 ⁵⁴⁾	36	36	36	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
A9 ⁹⁾	18	18	18	Amtsinspektor/-in
A9	81	81	81	Amtsinspektor/-in
A8	37	37	37	Hauptsekretär/-in
A7	19	19	19	Obersekretär/-in
	860	860	846	Zusammen
				27 Regionales Beratungs- und Unterstützungszentrum Inklusive Schule (RZI)
				4 Leitende Fachkräfte für Arbeitssicherheit
				2 Aktionsplan "Mehr Fachkräfte für die KiTa"
				⁶¹⁾ Die Planstellen verteilen sich auf die folgenden Aufgabenbereiche:
				4 Koordinierung der Tätigkeiten in den Bereichen Gewaltprävention und Gesundheitsförderung
				14 Schulentwicklungsberatung
				7 Sprachbildungs- und Koordination in einem regionalen Sprachbildungszentrum
				2 Fachberatung Bildung für nachhaltige Entwicklung
				1 Alternative Verwendung
				⁶²⁾ Eine Planstelle ist für die Leitung und landesweite Koordinierung des Projektes "Gesund Leben Lernen" vorgesehen.
				⁶⁴⁾ Eine Planstelle ist für die Leitung des Fachbereichs II "Frühkindliche Bildung" zu verwenden
				Rückverlagerung in das Kapitel 0703 mit Ablauf des 31.12.2025
				⁶⁵⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023.
				⁶⁶⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024.
A14	2	2	1	Psychologieoberrat/-rätin
A13	1	1	3	Psychologierat/-rätin
A11	1	1	0	Amtmann/ Amtfrau
A10	4	4	3	Oberinspektor/ -in
A9	3	3	3	Inspektor/ -in
A9	2	2	2	Amtsinspektor/ -in
A8	1	1	1	Hauptsekretär/ -in
A7	4	4	0	Obersekretär/ -in
	18	18	13	Zusammen
				Leerstellen: ⁴⁾

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Leitende/-r Regierungsschul- direktor/-in)	1 Verlagerung von Kap. 0703	Bes.-Gr. A 15 (Regierungsschul- direktor/-in)	1 Verlagerung zu Kap. 0701
Bes.-Gr. A15 (Regierungsschul- direktor/-in)	4 Verlagerung von Kap. 0703, ohne BV und Budget	Bes.-Gr. A 13) (Oberamtsrat/ -rätin bzw. Rat//Rätin, sofern nicht 2. EA, LG 2)	1 Umwandlung in Bes.Gr. A 13 (Rat/Rätin)
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin)	1 Umwandlung von Bes.Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat /Rätin, sofern nicht 2. EA, LG 2	Bes.-Gr. A 13 (Psychologierat/-rätin)	1 Verlagerung zu Kap. 0701
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/Amtfrau)	2 neu	Summe Abgang	3
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 neu, ohne BV und Budget		
Summe Zugang	9		

Bleibt

6

Einzelplan	07	Kultusministerium
Kapitel	0705	Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Erläuterungen zum Stellenplan

noch Erläuterungen für 2022:

Sonstige Veränderungen:

Mit dem Haushaltsplan 2022/2023 wurden die Kapitel 0705 und 0708 zu dem Kapitel 0705 zusammengelegt.

Der *-Haushaltsvermerk (Im Bedarfsfall dürfen im Umfang von bis zu 3,0 Vollzeiteinheiten (VZE) Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte aus den Kapiteln 0703, 0705 und 0708 vorübergehend zur Erfüllung von schulfachlichen Aufgaben an die oberste Schulbehörde abgeordnet werden. Die Bezüge dürfen für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den abordnenden Dienststellen weitergezahlt werden.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 22 aus Kap. 0708 (Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 Anlage 1 zum NBesG.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 43 (Rückverlagerung einer Planstelle nach Kapitel 0711 mit Ablauf des 31.12.2021.) wird bis zum 31.12.2023 verlängert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 51 (Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf eine schulfachliche Dezernentin / ein schulfachlicher Dezernent im Umfang von bis zu 1,00 VZE an die oberste Schulbehörde für die Übernahme der Landeskoordination Globales Lernen bis längstens 31.12.2021 abgeordnet werden.) wird bis zum 31.12.2022 verlängert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 55 bis 62 wurden von Kap. 0708 übernommen und neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 63 (Eine Planstelle darf nur im Rahmen der Alternativen Verwendung von Lehrkräften verwendet werden, kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers/-in.) entfällt infolge Vollzugs.

Die Haushaltsvermerke Nr. 64 bis 66 wurden neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk 51 entfällt infolge Vollzugs.

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				¹⁾ Die Stellen sind in dem Umfang gesperrt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 0705 - 422 04 für die Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten verwendet werden.
				Beamte/-innen im Vorbereitungs-
				dienst ¹⁾
A6	16	16	16	Sekretär-Anwärter/-in
	16	16	16	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0707 Schulen allgemein

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.411,31	1.411,31	1.471,29	1.264,03

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,55
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,01	- Vorgabe Anpassung an die Ist- Entwicklung	59,44
Summe Zugang	0,01	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	59,99
Bleibt Abgang	59,98		

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- Verlagerung		- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
90.671	88.104	87.519	74.869

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0707 Schulen allgemein

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

Planmäßige Beamte/-innen

Feste Gehälter:

Aufsteigende Gehälter:

²⁾ ku nach Ausscheiden der/des
Stelleninhaberin/Stelleninhabers

A 7 ²⁾⁷⁾ 1 1 1 Obersekretär/-in

⁷⁾ Abweichend von § 49 (3) LHO kann eine Stelle
mit einer Beamtin/einem Beamten des 1. EA
der LG 1 besetzt werden.

1 1 1 Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang Stellen **Abgang** Stellen

Summe Zugang 0 Summe Abgang 0

Bleibt Zugang 0

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0710-0718 Grund-, Förder-, Haupt-, Realschulen, Gymnasien, Ober- und Gesamtschulen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
62.197,62	62.088,14	62.219,60	59.609,21

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Nach den Erhebungen der Schulstatistik (16.09.2021) werden für Personalratstätigkeiten an öffentlichen allgemein bildenden Schulen 5.651,9 Freistellungsstunden gemäß § 99 NPersVG (lehrendes Personal) gewährt. Dies entspricht einem Beschäftigungsvolumen (BV) von rd. 217,38 VZE (bei durchschnittlich 26 Std. je VZE). Hierbei handelt es sich sowohl um verbeamtete als auch um tarifbeschäftigte Lehrkräfte.
- 2) 997,00 VZE kw zum 31.07.2024 (Abzug 415,42 VZE im Jahr 2024 und weitere 581,58 VZE im Jahr 2025)
- 5) 1295,82 VZE werden gemäß § 22 LHO zur Anpassung an die Ist-Entwicklung gesperrt. Die Sperre reduziert sich in Abhängigkeit vom Vollzug der kw-Vermerke im HV Nr. 2 für 2024 auf 880,40 VZE und ab 2025 auf 298,82 VZE.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- für Förderschullehrkräfte	58,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	29,21
- Verlagerung		- Kompensation Nachwuchskräftegewinnung	1,50
- von Kapitel 0705	0,50	- Verlagerung	
		- nach Kapitel 0701	3,00
		- nach Kapitel 0705	8,09
- sonstige	10,95	- sonstige	159,11
Summe Zugang	69,45	Summe Abgang	200,91
Bleibt Abgang	131,46		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 2 (997,00 VZE befristet bis 31.07.2023) wird um 1 Jahr hinausgeschoben und auf den 31.07.2024 terminiert.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- für Förderschullehrkräfte	58,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
		- nach Kapitel 0705	2,91
- sonstige	87,50	- sonstige	33,11
Summe Zugang	145,50	Summe Abgang	36,02
Bleibt Zugang	109,48		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710-0718 Grund-, Förder-, Haupt-, Realschulen, Gymnasien, Ober- und Gesamtschulen

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
4.040.307	3.951.914	3.896.401	3.730.334

davon

0710-422 11	1.095.299	1.060.000	1.000.000
0710-428 27	35.745	35.745	35.045
0711-422 11	429.731	419.888	440.000
0712-422 11	115.000	115.000	126.441
0713-422 11	149.927	149.970	160.000
0714-422 11	1.054.978	1.049.991	1.049.698
0717-422 11	519.627	506.320	500.000
0718-422 11	640.000	615.000	585.217

STELLEN (nachrichtlich)

Kapitel 0710 - 0718 (Deckungskreis gemäß § 6 Abs. 5 HG)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021
61.289	61.286	61.361

Verteilung der Stellen

Kapitel	Planstellen 2023	in Prozent (2023)	Planstellen 2022	in Prozent (2022)
0710 - Grundschulen 1)	16.912	27,59	16.912	27,60
0711 - Förderschulen	6.243	10,19	6.270	10,23
0712 - Hauptschulen 2)	2.029	3,31	2.029	3,31
0713 - Realschulen	3.612	5,89	3.614	5,90
0714 - Gymnasien	15.258	24,90	15.257	24,89
0717 - Oberschulen	7.877	12,85	7.880	12,86
0718 - Gesamtschulen 3)	9.358	15,27	9.324	15,21

1) einschließlich mit Grundschulen zusammengefasste Schulen

2) einschließlich Haupt- und Realschulen

3) einschließlich zusammengefasste Gesamtschulen mit Grundschulen

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
				Schuldienst
A 15 ²¹⁾	8	8	8	Oberschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000
A 15	8	8	8	Direktorstellvertreter/-in
				- als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 15	15	15	15	Oberschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 15	1	1	1	Realschulrektor/-in
				- einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -
A 14 ²⁾	2	2	2	Förderschulrektor/-in
				- einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	3	3	3	Förderschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -
A 14	7	7	7	Oberschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	15	15	15	Oberschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 14	7	7	7	Oberschulrektor/-in
				- als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage I zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage I zum NBesG.

⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage I zum NBesG.

¹²⁾ Soweit an zusammengefassten Schulen für diese Funktion sowohl ein Beförderungsamtsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen als auch ein Beförderungsamtsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen vorgesehen ist, darf jeweils nur eines von beiden Ämtern in Anspruch genommen werden.

²⁰⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.

²¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage I zum NBesG.

²³⁾ Davon 408 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
A 14 ^{2) 12)}	1	1	1	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schüler- zahl von mehr als 360 am Real- schulzweig -
A 14 ^{2) 12)}	4	4	4	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in einer zusammen- gefassten Schule mit Realschul- zweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamt- schülerzahl bis 540 -
A 14 ^{2) 12)}	3	3	3	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in einer zusammen- gefassten Schule mit Realschul- zweig mit einer Schülerzahl bis 181 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -
A 14	1	1	1	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 41 bis 90 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -
A 14 ¹²⁾	6	6	6	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360
A 14	3	3	3	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	8	8	8	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Ober- schule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	18	18	18	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
A 14 ¹²⁾	1	1	1	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schüler- zahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
A 14	1	1	1	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schüler- zahl bis 180 und einer Gesamt- schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ¹²⁾	3	3	3	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl bis 360 -
A 14	3	3	3	Rektor/-in - als Leiter/-in einer zusammen- gefassten Schule mit Förderschul- zweig und einer Gesamtschüler- zahl von mehr als 360 -
A 14	165	165	165	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit mehr als 360 Schülern -
A 14	8	8	8	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 13 ⁴⁾	6	6	6	Förderschullehrer/-in - als Leiter/in einer Grundschule Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁾	3	3	3	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Ge- samtschülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 12)}	4	4	4	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamt- schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 12)}	625	625	625	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
A 13 ^{4) 12)}	5	5	5	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 81 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	7	7	7	Förderschullehrer/-in - als Leiter/in einer Grundschule Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	32	32	32	Konrektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	104	104	132	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	3	3	3	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	921	921	906	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	4	4	4	Studienrat/-rätin
A 13	303	303	143	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	114	114	114	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	100	100	100	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
A 12 ⁸⁾	603	603	563	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 12 ^{8) 12)}	3	3	3	Zweite/r Konrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -
A 12 ⁸⁾	7	7	7	Zweite/r Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540
A 12 ²⁰⁾	45	45	45	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -
A 12 ²³⁾	13.717	13.717	13.717	Lehrer/-in
A 10	7	7	7	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
A 10	8	8	8	Jugendleiter/-in
	16.912	16.912	16.725	Zusammen
				Leerstellen:
A 13Z	2	2	2	Rektor/-in
A 13	11	11	11	Rektor/-in
A 13	6	6	6	Konrektor/-in
A 13	8	8	8	Förderschullehrer/-in
A 13	2	2	2	Realschullehrer/-in
A 12Z	14	14	14	Konrektor/-in
A 12	8	8	8	Realschullehrer/-in
A 12	1.431	1.431	1.431	Lehrer/-in
	1.482	1.482	1.482	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -)	15	Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	160	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2021 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	40	Verlagerung von Kapitel 0712 gemäß Nr. 2 Abs. 6 AB 2020
Summe Zugang	215	
Abgang		
Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	28	davon 15 Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -) 13 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)
Summe Abgang	28	
Bleibt Zugang	187	

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke (HV) Nr. 2 und Nr. 22 sind identisch (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage I zum NBesG.) Der HV Nr. 22 wurde gestrichen und die Fußnoten zu den Besoldungsgruppen auf Nr. 2 geändert.

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 23 wird hinausgeschoben. Der HV lautet: Davon 408 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung kw mit Ablauf des 31.07.2024.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
	1	Förderschullehrer/-in
	5	Lehrer/-in
Zusammen	7	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0710 Grundschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

	1	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
	2	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
	2	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
	1	Studienrat/-rätin
	4	Realschullehrer/-in
	30	Lehrer/-in
Zusammen	40	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0711 Förderschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
				Schuldienst
A 15	96	96	96	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120
A 14 ¹⁾	97	124	124	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -
A 14 ¹⁾	1	1	1	Förderschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ¹⁾	89	89	104	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Förder- schule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schüler- zahl von mehr als 120 -
A 14	40	40	43	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 41 bis 90 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -
A 14	72	72	74	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Förder- schule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schüler- zahl von 61 bis 120 -
A 14	1	1	1	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage I zum NBesG.

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage I zum NBesG.

³⁾ Abweichend von § 50 LHO darf 1 Stelleninhaber für den Lernort "Bildung für Technik und Natur" an die Hochschule Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven Standort Wilhelmshaven abgeordnet werden.

⁴⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.

⁵⁾ Davon 50 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0711 Förderschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
A 14	17	17	17	Zweite/r Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 270 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180
A 13 ²⁾	13	13	13	Förderschullehrer/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl bis 40 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl bis 30 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾⁵⁾	5.644	5.644	6.126	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	2	2	2	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁴⁾	5	5	5	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -
A 12 ³⁾	158	158	158	Lehrer/-in
A 11	5	5	5	Jugendleiter/-in - als Klassenleiter/-in an einer Förderschule -
A 10	3	3	3	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
	6.243	6.270	6.772	Zusammen
				Leerstellen:
A 14	1	1	1	Förderschulkonrektor/-in
A 13	319	319	319	Förderschullehrer/-in
A 12	1	1	1	Realschullehrer/-in
A 12	19	19	19	Lehrer/-in
	340	340	340	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	58	zusätzliche Stellen für die Fortführung der Förder- schule Lernen bzw. Einrichtung von Lerngruppen
Summe Zugang	58	

Abgang

Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -)	15	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellen- senkung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 41 bis 90 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -)	3	Verlagerung nach Kapitel 0705 und Umwandlung
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl 61 bis 120 -)	2	Verlagerung nach Kapitel 0701 und Umwandlung
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	540	davon 160 Verlagerung nach Kapitel 0710 40 Verlagerung nach Kapitel 0712 140 Verlagerung nach Kapitel 0717 200 Verlagerung nach Kapitel 0718 gemäß AB 2021 Nr. 2 Abs. 6
Summe Abgang	560	
Bleibt Abgang	502	

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 5 wird hinausgeschoben. Der HV lautet: Davon 50 Stellen ehem. für Sprach-
förderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung kw mit Ablauf des 31.07.2024.

Erläuterungen für 2023:

Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)	27	davon 3 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellenhebung in Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -) 12 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellensenkung in Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)

Erläuterungen zum Stellenplan

12 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellensenkung
in Bes.-Gr. A 14
(Förderschulkonrektor/-in
- als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I
einer Integrierten Gesamtschule -)

Summe Abgang 27

Bleibt Abgang 27

Sonstige Veränderungen:

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

- 1 Förderschulrektor/-in
- einer Förderschule mit dem Schwerpunkt
Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180
oder einer sonstigen Förderschule mit einer
Schülerzahl von mehr als 120 -
- 2 Förderschulrektor/-in
- einer Förderschule mit dem Schwerpunkt
Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180
oder einer sonstigen Förderschule mit einer
Schülerzahl von 61 bis 120 -
- 2 Förderschulkonrektor/-in
- als ständige/r Vertreter/-in des/der
Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem
Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von
mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule
mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -
- 1 Förderschulkonrektor/-in
- als ständige/r Vertreter/-in des/der
Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem
Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von
91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule
mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -

62 Förderschullehrer/-in

Zusammen 68

Für folgende, gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

4 Förderschullehrer/-in

Zusammen 4

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
				Aufsteigende Gehälter:	2) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage I zum NBesG.
A 15	12	12	12	Schuldienst	
				Realschulrektor/-in	4) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage I zum NBesG.
				- einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -	8) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage I zum NBesG.
A 15 12)	3	3	3	Realschulrektor/-in	12) Soweit an zusammengefassten Schulen für diese Funktion sowohl ein Beförderungsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen als auch ein Beförderungsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen vorgesehen ist, darf jeweils nur eines von beiden Ämtern in Anspruch genommen werden.
				- einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -	
A 14 2)	1	1	1	Förderschulrektor/-in	13) Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.
				- als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -	14) Davon 20 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.
A 14 2) 12)	8	8	16	Realschulkonrektor/-in	
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -	
A 14 2) 12)	3	3	3	Realschulkonrektor/-in	
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -	
A 14 2) 12)	10	10	12	Realschulrektor/-in	
				- einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -	
A 14 2) 12)	1	1	0	Realschulrektor/-in	
				- einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
A 14 ¹²⁾	13	13	13	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schüler- zahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -	
A 14	1	1	1	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schüler- zahl bis 180 und einer Gesamt- schülerzahl von mehr als 360 -	
A 14 ¹²⁾	8	8	8	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl bis 360 -	
A 14 ¹²⁾	6	6	6	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -	
A 14	12	12	12	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit mehr als 360 Schülern -	
A 14	8	8	8	Zweite/r Realschulkonrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 am Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -	
A 13 ^{4) 12)}	11	11	11	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamt- schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ^{4) 12)}	5	5	5	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamt- schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ^{4) 12)}	5	5	5	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 sofern nicht 2. EA der LG 2	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
A 13 ^{4) 12)}	45	45	45	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ¹²⁾	9	9	9	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	5	5	5	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	17	17	17	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	1	1	1	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	10	10	10	Zweite/r Konrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -	
A 13	60	60	20	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	138	138	192	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	100	100	100	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
A 12 ⁸⁾	35	35	75	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -	
A 12 ⁸⁾	7	7	7	Zweite/r Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540	
A 12 ^{8) 12)}	1	1	1	Zweite/r Konrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -	
A 12 ¹³⁾	190	190	190	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -	
A 12 ¹⁴⁾	1.299	1.299	1.299	Lehrer/-in	
A 10	4	4	4	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -	
A 10	1	1	1	Jugendleiter/-in	
	2.029	2.029	2.092	Zusammen	
Leerstellen:					
A 14	1	1	1	Realschulkonrektor/-in	
A 13Z	1	1	1	Rektor/-in	
A 13	1	1	1	Rektor/-in	
A 13	6	6	6	Realschullehrer/-in	
A 13	1	1	1	2. Konrektor/-in	
A 12Z	2	2	2	Konrektor/-in	
A 12	25	25	25	Realschullehrer/-in	
A 12	92	92	92	Lehrer/-in	
	129	129	129	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamt- schülerzahl von mehr als 360 -)	1	Umwandlung von Bes. A 14 Z (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -)
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in Summe Zugang	40 41	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2021 Nr. 2 Abs. 6
Abgang		
Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -)	8	davon 1 Umwandlung nach Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamt- schülerzahl von mehr als 360 -) 7 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellen- senkung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Real- schulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -)	2	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellen- senkung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)	54	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellen- umwandlung in Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -) Summe Abgang	40 104	Verlagerung nach Kapitel 0710 gemäß Nr. 2 Abs. 6 AB 2021
Bleibt Abgang	63	

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 14 wird hinausgeschoben. Der HV lautet: Davon 20 Stellen ehem. für Sprach-
förderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung kw mit Ablauf des 31.07.2024.

 Erläuterungen zum Stellenplan

nachrichtlich:

Zum Dienst an folgenden Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft gemäß § 154 Abs. 1 NSchG - sog. Konkordatsschulen - bestehenden Haupt- und Realschulen sowie Oberschulen können Landesbedienstete nach § 155 Abs. 2 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge beurlaubt werden:

Bezirk Braunschweig:

Bonifatius-Schule II in Hildesheim (kath.)

Eichendorff-Schule in Wolfsburg (kath.)

Bezirk Hannover:

Albertus-Magnus-Schule in Hildesheim (kath.)

St. Augustinus Schule in Hildesheim (kath.)

Ludwig Windhorst Schule in Hannover (kath.)

Bezirk Osnabrück:

Marienschule in Cloppenburg (kath.)

Marienschule in Lingen (kath.)

Johannes Schule in Meppen (kath.)

Michaelsschule in Papenburg (kath.)

Ludgerus Schule in Vechta (kath.)

Paulus Schule in Oldenburg (kath.)

Domschule in Osnabrück (kath.)

Thomas Morus Schule in Osnabrück (kath.)

Franziskusschule in Wilhelmshaven (kath.)

Darüber hinaus ist eine Beurlaubungsmöglichkeit nach § 155 Abs. 2 NSchG für folgende Schulen in kirchlicher Trägerschaft durch staatskirchenrechtlichen Vertrag vereinbart:

Bezirk Braunschweig:

Grundschule Ev. Waldschule Eichelkamp in
Wolfsburg

Philipp-Melanchthon-Gymnasium in Meine (ev.)

Gymnasium Eichendorffschule in Wolfsburg (kath.)

Bezirk Osnabrück:

Ev. Gymnasium Nordhorn

Bezirk Hannover:

Andreanum in Hildesheim (ev.)

Josephinum in Hildesheim (kath.)

Gymnasium Twistringen (kath.)

Ev. Integrierte Gesamtschule in Wunstorf

Für Haupt- und Realschulen sind folgende Planstellen für unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte hier veranschlagt:

	1	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -
	1	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
	21	Realschullehrer/-in
	25	Lehrer/-in
Zusammen	48	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0713 Realschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
				Aufsteigende Gehälter:	1) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage I zum NBesG.
				Schuldienst	
A 15	77	79	80	Realschulrektor/-in	
				- einer Realschule mit einer	2) Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.
A 14 1)	24	24	24	Schülerzahl von mehr als 360 -	3) Davon 20 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.
				Realschulrektor/-in	
				- einer Realschule mit einer	
A 14 1)	77	77	77	Schülerzahl von 181 bis zu 360 -	
				Realschulkonrektor/-in	
				- als ständige/r Vertreter/-in des/	
				der Leiters/Leiterin einer Real-	
				schule einer Schülerzahl von mehr	
				als 360 -	
A 14	7	7	7	Realschulrektor/-in	
				- einer Realschule mit einer	
				Schülerzahl bis 180 -	
A 14	16	16	16	Realschulkonrektor/-in	
				- als Fachberater/-in in der	
				Schulaufsicht -	
A 14	21	21	21	Realschulkonrektor/-in	
				- als ständige/r Vertreter/-in des/	
				der Leiters/Leiterin einer Real-	
				schule einer Schülerzahl von 181	
				bis 360 -	
A 14	34	34	35	Zweite/r Realschulkonrektor/-in	
				- einer Realschule mit einer	
				Schülerzahl von mehr als 540 -	
A 13	20	20	20	Förderschullehrer/-in	
				sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	28	28	28	Realschullehrer/-in	
				- als Fachberater/-in in der	
				Schulaufsicht -	
				sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	529	529	579	Realschullehrer/-in	
				- mit der Befähigung für das Lehr-	
				amt an Realschulen bei einer	
				dieser Lehrbefähigung entsprechen-	
				den Verwendung -	
				sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	1.420	1.420	1.350	Realschullehrer/-in	
				- mit der Lehrbefähigung für das	
				Lehramt an Haupt- und Real-	
				schulen oder der Lehrbefähigung	
				für das Lehramt an Realschulen	
				und bei Wahrnehmung herausge-	
				hobener Tätigkeiten -	
				sofern nicht 2. EA der LG 2	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0713 Realschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
A 12 ²⁾³⁾	233	233	233	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -	
A 12	1.126	1.126	1.126	Lehrer/-in	
	3.612	3.614	3.596	Zusammen	
Leerstellen:					
A 15	1	1	1	Realschulrektor/-in	
A 13	16	16	16	Realschullehrer/-in	
A 12	53	53	53	Realschullehrer/-in	
A 12	110	110	110	Lehrer/-in	
	180	180	180	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahr- nehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	70	davon Verlagerung und Umwandlung von Kapitel 0714 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Befähigung ent- sprechenden Verwendung -)
Summe Zugang	70	
Abgang		
Bes.-Gr. A 15 (Realschulrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellen- umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Fachmoderator/-in an Gesamtschulen)
Bes.-Gr. A 14 (Zweite/r Realschulkonrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -)	1	Verlagerung nach Kapitel 0705 und Umwandlung
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)	50	Verlagerung nach Kapitel 0714 und Stellen- umwandlung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Summe Abgang	52	
Bleibt Zugang	18	

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 3 wird hinausgeschoben. Der HV lautet: Davon 20 Stellen ehem. für Sprach-
förderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung kw mit Ablauf des 31.07.2024.

Erläuterungen für 2023:

Abgang		
Bes.-Gr. A 15 (Realschulrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	2	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellen- umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Fachmoderator/-in an Gesamtschulen)
Summe Abgang	2	
Bleibt Abgang	2	

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0714 Gymnasien

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
				Aufsteigende Gehälter:	
				Schuldienst	
A 16 ³⁰⁾	219	219	219	Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausge- bauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -	¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage I zum NBesG.
A 16	7	7	7	Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines zweizügig ausgebauten Abendgymnasiums oder Kollegs -	⁴⁾ ku in Stellen für Studienräte/-rätinnen ⁸⁾ Von den Stelleninhaber/-innen erhalten insgesamt 6 eine Stellenzulage gem. § 39 NBesG, Anlage 11 Nr. 12 Abs. 2.
A 16	1	1	1	Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Gymnasiums im Aufbau mit einer Schülerzahl von mehr als 800, wenn die drei oberen Jahrgangsstufen fehlen -	¹²⁾ Abweichend von § 50 LHO darf 1 Stelleninhaber für Archiv- und Dokumentationsarbeiten an die Universität Hildesheim abgeordnet werden.
A 15 ¹⁾	11	11	10	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in eines nicht voll ausgebauten Gymnasiums -	¹⁴⁾ Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf 1 Stelleninhaber im Umfang von bis zu 3/4 einer Vollzeitkraft im Rahmen eines Frühstudiums Musik an die Hochschule für Musik und Theater in Hannover abgeordnet werden.
A 15 ¹⁾	6	6	7	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausge- bauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl bis 360 -	¹⁷⁾ Beschäftigte, die als Fachberater/-in eingesetzt werden, erhalten gem. Nr. 6.1 des Eingruppierungserlasses i. d. F. v. 11.04.1986 eine Zulage; gültig für Lehrkräfte, die gem. § 11 TV-EntgO- L übergeleitet wurden.
A 15 ^{1) 28)29)31)}	230	229	226	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360	²⁰⁾ Davon 70 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.
A 15 ¹⁾	10	10	10	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin eines zwei- zügig ausgebauten Abendgymna- siums oder Kollegs -	²⁴⁾ Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21 zur Umsetzung des Masterplans Digitalisierung bis längstens 31.01.2023 zugewiesen werden.
A 15 ¹⁾	1	1	1	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin eines Gymna- siums im Aufbau mit einer Schülerzahl von mehr als 800, wenn die drei oberen Jahrgangs- stufen fehlen -	²⁵⁾ Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21bis längstens 31.07.2025 zugewiesen werden. ²⁷⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
A 15	8	8	5	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin eines nicht voll ausgebauten Gymnasiums -	²⁸⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.
A 15	5	5	8	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin eines voll aus- gebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl bis 360 -	²⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026. ³⁰⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2024.
A 15 ¹⁷⁾	117	117	117	Studiendirektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -	³¹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2024.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0714 Gymnasien

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
A 15 ²⁷⁾	233	233	232	Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Studien- seminaren -
A 15	867	867	867	Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfach- licher Aufgaben -
A 14 ⁸⁾¹²⁾¹⁴⁾²⁵⁾	3.705	3.705	3.706	Oberstudienrat/-rätin
A 13 ⁸⁾²⁰⁾²⁴⁾	9.699	9.699	9.729	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2
A 13	10	10	10	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	28	28	98	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁾	7	7	7	Lehrer/-in - mit fachwissenschaftlicher Aus- bildung in zwei Fächern, wenn sich die Lehrbefähigung auf Gymnasien erstreckt, bei einer dieser Lehrbe- fähigung entsprechenden Ver- wendung, 2. EA der LG 2
A 12	10	10	10	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -
A 12	84	84	84	Lehrer/-in
	15.258	15.257	15.354	Zusammen
				Leerstellen:
A 16	3	3	3	Oberstudiendirektor/-in
A 15Z	2	2	2	Studiendirektor/-in
A 15Z	24	24	24	Studiendirektor/-in
A 14	75	75	75	Oberstudienrat/-rätin
A 13	1.031	1.031	1.031	Studienrat/-rätin
A 13	3	3	3	Realschullehrer/-in
A 12	2	2	2	Realschullehrer/-in
A 12	3	3	3	Lehrer/-in
	1.039	1.039	1.143	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Für naturwissenschaftlich-mathematische Projekte (z. B. XLaB e. V., DLR School Lab) dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 350 Unterrichtsstunden eingesetzt werden.

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in eines nicht voll ausgebauten Gymnasiums)	1	Umwandlung von A 15 Z (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von bis 360 -),
Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	3	befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungsphase
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines nicht voll ausgebauten Gymnasiums -)	3	Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl bis 360 -)
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Studienseminaren -)	1	befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungsphase
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	100	davon 50 Verlagerung von Kapitel 0713 und Stellenumwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -) 50 Verlagerung von Kapitel 0717 und Stellenumwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)
Summe Zugang	108	

Abgang

Bes.- Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von bis 360 -),	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in eines nicht voll ausgebauten Gymnasiums)
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl bis 360 -)	3	Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines nicht voll ausgebauten Gymnasiums -)
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin)	1	Verlagerung nach Kapitel 0701 und Umwandlung
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	130	Vollzug des HV Nr. 21

Einzelplan	07	Kultusministerium
Kapitel	0714	Gymnasien

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)	70	Verlagerung nach Kapitel 0713 und Umwandlung in (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Befähigung ent- sprechenden Verwendung und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)
Summe Abgang	205	
Bleibt Abgang	97	

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 20 wird hinausgeschoben. Der HV lautet: Davon 70 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung kw mit Ablauf des 31.07.2024.

Der Haushaltsvermerk Nr. 21 entfällt infolge Vollzug. (Davon 130 kw mit Ablauf des 31.07.2021 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung (Abbau des Arbeitszeitkontos Gym. 2014/2015).

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 24 wird hinausgeschoben. Der HV lautet: Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21 zur Umsetzung des Masterplans Digitalisierung bis längstens 31.01.2023 zugewiesen werden

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 16 (Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungsphase
Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungsphase
Summe Zugang	2	

Abgang

Bes.-Gr. A 16 (Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	Vollzug des HV Nr. 26
Summe Abgang	1	
Bleibt Zugang	1	

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 26 entfällt infolge Vollzug. (Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2022).

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0714 Gymnasien

Erläuterungen zum Stellenplan

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Studienrat/-rätin
Zusammen	1	

Für die an

- den von der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers geführten Gymnasien Andreanum in Hildesheim, Philipp-Melanchthon in Meine und Ev. Gymnasium in Nordhorn,

- dem vom Bistum Hildesheim getragenen Gymnasien Josephinum in Hildesheim und Eichendorffschule in Wolfsburg und

- dem vom Bistum Osnabrück getragenen Gymnasium in Twistringen

tätigen, unter Fortzahlung der Bezüge aus dem Landesdienst beurlaubten Lehrkräfte sind hier die Planstellen mit veranschlagt:

	3	Oberstudiendirektor/-in
		- als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
	1	Studiendirektor/-in
		- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
	6	Studiendirektor/-in
		- als Fachleiter/-in an Studienseminaren -
	9	Studiendirektor/-in
		- zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -
	29	Oberstudienrat/-rätin
	132	Studienrat/-rätin
	2	Lehrer/-in
Zusammen	182	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
				Schuldienst
A 16	2	2	2	Oberschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 15 ²⁾	3	3	3	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 15 ²⁾	72	75	75	Oberschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000
A 15	74	74	74	Direktorstellvertreter/-in
				- als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 15	99	99	99	Oberschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 15	3	3	3	Oberschulrektor/-in
				- als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 14 ³⁾	88	88	88	Oberschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ³⁾	96	96	96	Oberschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 14 ³⁾	82	82	82	Oberschulrektor/-in
				- als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage I zum NBesG.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage I zum NBesG.

⁷⁾ Davon 10 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.

⁸⁾ Davon 150 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
A 14 ³⁾	3	3	3	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 - einer sondtigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -
A 14	77	77	72	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Ober- schule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	142	142	163	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
A 14	8	8	6	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	61	61	61	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 13 ⁷⁾	264	264	264	Studienrat/-rätin
A 13	150	150	10	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	988	988	1.138	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	1.000	1.000	900	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Real- schulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausge- hobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁸⁾	801	801	801	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -
A 12	3.860	3.860	4.032	Lehrer/-in
A 10	4	4	4	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
	7.877	7.880	7.976	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Leerstellen:
A 13Z	2	2	2	Rektor/-in
A 13	11	11	11	Rektor/-in
A 13	6	6	6	Konrektor/-in
A 13	8	8	8	Förderschullehrer/-in
A 13	2	2	2	Realschullehrer/-in
A 12Z	14	14	14	Konrektor/-in
A 12	8	8	8	Realschullehrer/-in
A 12	<u>1.431</u>	<u>1.431</u>	<u>1.431</u>	Lehrer/-in
	1.482	1.482	1.482	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang

	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	5	Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -)
Bes.-Gr. A 14 (Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl bis 180 -)	2	Umwandlung von A 14 (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -)
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	140	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2021 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Befähigung ent- sprechenden Verwendung und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	100	Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)
Summe Zugang	247	

Abgang

Bes.-Gr. A 14 (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -)	21	davon 2 Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl bis 180 -) 5 Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -) 14 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)	150	davon 100 Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Befähigung ent- sprechenden Verwendung und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -) 50 Verlagerung nach Kapitel 0714 und Stellenhebung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)	172	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellenhebung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Summe Abgang	343	
Bleibt Abgang	96	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0717 Oberschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (Bes.-Gr. A 12 Lehrer/-in) ist bereits mit HP 2019 vollzogen worden. Die Streichung des HV an der Bes.-Gr. A 12 wird nun im Nachgang vollzogen.

Die Befristung der Haushaltsvermerke Nr. 7 und 8 wird hinausgeschoben. Die HV lauten: Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung kw mit Ablauf des 31.07.2024.

Erläuterungen für 2023:

Abgang

Bes.-Gr. A 15 Z (Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)	3	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)
---	---	---

Summe Abgang	3
--------------	---------

Bleibt Abgang	3
---------------	---

Sonstige Veränderungen:

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -
	1	Förderschullehrer/-in
	1	Realschullehrer/-in
	2	Lehrer/-in
Zusammen	5	

Erläuterungen zum Stellenplan

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

	1	Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	1	Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
	1	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	1	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
	2	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
	1	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
	1	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	1	Studienrat/-rätin
	35	Realschullehrer/-in
	33	Lehrer/-in
Zusammen	77	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ¹⁴⁾	89	86	85	Schuldienst
				Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule
				mit gymnasialer Oberstufe -
A 16	1	1	2	Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule
				ohne gymnasiale Oberstufe mit
				einer Schülerzahl von mehr als
				1000 -
A 15 ¹⁾	88	85	84	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin einer Gesamt-
				schule mit gymnasialer Oberstufe -
A 15 ¹⁾	2	2	2	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin einer Gesamt-
				schule ohne gymnasialer Oberstufe -
				einer Schülerzahl von mehr als
				1000 -
A 15 ¹⁾	37	37	38	Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule
				ohne gymnasialer Oberstufe mit
				einer Schülerzahl von 541 bis
				1000 -
A 15 ¹⁾	23	23	23	Studiendirektor/-in
				- als Leiter/-in des Gymnasial-
				zweigs mit einer Schülerzahl von
				mehr als 360 an einer Kooperativen
				Gesamtschule mit gymnasialer
				Oberstufe -
A 15	39	39	39	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin einer Gesamt-
				schule ohne gymnasialer Oberstufe -
				einer Schülerzahl von 541 bis
				1000 -
A 15	27	25	24	Fachmoderator/-in
				- für Gesamtschulen -
A 15	15	15	14	Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule
				ohne gymnasialer Oberstufe mit
				einer Schülerzahl bis 540 -
A 15 ^{15) 17) 18)}	79	77	77	Gesamtschulrektor/-in
				- als Didaktische/r Leiter/-in einer
				Gesamtschule mit einer Schüler-
				zahl im Sekundarbereich I von
				mehr als 540 -

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage I zum NBesG.

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage I zum NBesG.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage I zum NBesG.

⁴⁾ ku in Stellen für Studienräte/rätinnen

⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage I zum NBesG.

⁶⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.

¹⁰⁾ Davon 99 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.

¹¹⁾ Davon 40 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.

¹³⁾ Davon 130 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.

¹⁴⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.

¹⁵⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2023.

¹⁶⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2023.

¹⁷⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

¹⁸⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2027.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
A 15 ¹⁶⁾	34	34	34	Gesamtschulrektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -	
A 15	46	46	46	Studiendirektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -	
A 15	71	71	71	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule -	
A 15	11	11	11	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -	
A 15	4	4	4	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -	
A 15	8	8	9	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 130 an einer Kooperativen Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe -	
A 15	3	3	3	Studiendirektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -	
A 15	7	7	7	Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Studienseminaren -	
A 15	80	80	80	Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -	
A 14 ²⁾	36	36	36	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -	
A 14	24	26	29	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe - einer Schülerzahl bis 541 -	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
A 14	22	10	10	Förderschulkonrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -	
A 14	22	10	10	Förderschulkonrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule -	
A 14	19	17	14	Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schüler- zahl im Sekundarbereich I bis 540 -	
A 14	7	7	7	Oberstudienrat/-rätin	
A 14	3	3	3	Oberstudienrat/-rätin - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schüler- zahl im Sekundarbereich I bis 540 -	
A 14	490	490	476	Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -	
A 14	269	269	269	Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangsleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule -	
A 14	168	168	168	Realschulkonrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -	
A 14	85	85	85	Realschulkonrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule -	
A 14	24	24	24	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschul- zweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -	
A 13 ³⁾	6	6	6	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschul- zweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ³⁾	1	1	1	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schüler- zahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
A 13 ³⁾	2	2	2	Rektor/-in - als Leiter/-in eines bei einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	33	33	33	Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschulzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	2	2	2	Rektor/-in - als Leiter/-in eines bei einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	252	252	252	Konrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	223	223	210	Konrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ¹⁰⁾	3.658	3.658	3.358	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2	
A 13	223	223	23	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	367	367	417	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ¹³⁾	396	396	396	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ⁴⁾	4	4	4	Lehrer/-in - mit fachwissenschaftlicher Ausbildung in zwei Fächern, wenn sich die Lehrbefähigung auf Gymnasien erstreckt, bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung, 2. EA der LG 2	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
A 12 ⁵⁾	1	1	1	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -	
A 12 ⁵⁾	2	2	2	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin eines an einer Gesamtschule geführten Primar- bereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -	
A 12 ^{6) 11)}	470	470	470	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechen- enden Verwendung -	
A 12	1.880	1.880	1.880	Lehrer/-in	
A 10	5	5	5	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -	
	9.358	9.324	8.846	Zusammen	
				Leerstellen:	
A 15Z	2	2	2	Direktorstellvertreter/in	
A 15	1	1	1	Gesamtschuldirektor/-in	
A 15	1	1	1	Gesamtschulrektor/-in	
A 15	1	1	1	Studiendirektor/-in	
A 14Z	1	1	1	Realschulrektor/-in	
A 14	1	1	1	Direktorstellvertreter/in	
A 14	18	18	18	Oberstudienrat/-rätin	
A 14	1	1	1	Realschulkonrektor/-in	
A 13	420	420	420	Studienrat/-rätin	
A 13	6	6	6	Realschullehrer/-in	
A 13	29	29	29	Konrektor/-in	
A 12	62	62	62	Realschullehrer/-in	
A 12	159	159	159	Lehrer/-in	
	677	677	702	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	1 davon Stellenumwandlung von Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -)
Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 Z (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)
Bes.-Gr. A 15 (Fachmoderator/-in an Gesamtschulen)	1 Verlagerung von Kapitel 0713 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Realschulrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 540 -)	1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 130 an einer Kooperativen Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 14 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis zu 540 -)	3 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541 -)
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)	14 Verlagerung von Kapitel 0717 und Stellen- umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -)
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	300 davon 15 Verlagerung von Kapitel 0711 und Stellen- senkung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -) 54 Verlagerung von Kapitel 0712 und Stellen- hebung von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Befähigung entsprechenden Verwendung -) 7 Verlagerung von Kapitel 0712 und Stellen- senkung von Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -)

Erläuterungen zum Stellenplan

		2 Verlagerung von Kapitel 0712 und Stellen- senkung von Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Real- schulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -) 172 Verlagerung von Kapitel 0717 und Stellen- hebung von Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in) 50 Stellenumwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)
Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)	13	Verlagerung von Kapitel 0710 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	200	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2021 Nr 2 Abs. 6
Summe Zugang	534	

Abgang

Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -)	1	Stellenumwandlung in Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 15 Z (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)	1	Stellenumwandlung in Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasiale Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 130 an einer Kooperativen Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe -)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 540 -)
Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541-)	3	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Befähigung entsprechenden Verwendung -)	50	Stellenhebung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Summe Abgang	56	

Bleibt Zugang 478

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung der Haushaltsvermerke Nr. 10, 11 und 13 wird hinausgeschoben. Die HV lauten: Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung kw mit Ablauf des 31.07.2024.

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	3	Verlagerung von Kapitel 0711 und Stellenhebung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)
Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	3	Verlagerung von Kapitel 0717 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 Z (Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)
Bes.-Gr. A 15 (Fachmoderator/-in an Gesamtschulen)	2	Verlagerung von Kapitel 0713 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Realschulrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -)	2	befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungsphase
Bes.-Gr. A 14 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -)	2	Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541-)
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)	12	Verlagerung von Kapitel 0711 und Stellensenkung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)	12	Verlagerung von Kapitel 0711 und Stellensenkung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)
Summe Zugang	36	

Erläuterungen zum Stellenplan

Abgang

Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541-)	2	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -)
Summe Abgang	2	
Bleibt Zugang	34	

Sonstige Veränderungen:
Die Haushaltsvermerke Nr. 17 und 18 werden neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

1	Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
1	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
1	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule -
1	Studiendirektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
1	Fachmoderator/-in - für Gesamtschulen -
1	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541 -
4	Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
1	Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
1	Förderschulkonrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
2	Realschulkonrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
2	Oberstudienrat/-rätin
26	Studienrat/-rätin
12	Realschullehrer/-in
2	Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
2	Konrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
14	Lehrer/-in
Zusammen	72

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0720 Berufsbildende Schulen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
11.037,76	11.037,76	11.210,27	10.747,82

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 40,62 Nach den Erhebungen zur Schulstatistik (15.11.2020) werden für Personalratstätigkeit an den berufsbildenden Schulen 1.015,6 Freistellungsstunden gem. § 99 NPersVG gewährt. Dieses entspricht einem Beschäftigungsvolumen von ca. 40,62 VZE (bei durchschnittlich 25,0 Std. je Beschäftigungsvolumen). Hierbei handelt es sich sowohl um verbeamtete als auch um tarifbeschäftigte Lehrkräfte.
- 3) 86,26 kw mit Ablauf des 31.12.2023 für den Ausbau von Ausbildungsplätzen für Kita-Personal

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00

Abgang

- Verlagerung	
- zu Kapitel 0701	2,00
- sonstige	5,83
- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	5,28
- Vorgabe Anpassung an die Ist-Entwicklung	159,40
Summe Abgang	172,51

Bleibt Abgang 172,51

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2) entfällt infolge Vollzugs (5,83 kw mit Ablauf des 31.7.2021 für AZKO am beruflichen Gymnasium (in 2022 5,83 VZE))

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
772.819	755.658	749.171	709.307

STELLEN (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
11.083	11.083	11.255	11.259

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen	
A 16	121	121	124	Aufsteigende Gehälter: Oberstudiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360	¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG (i.d.F. bis 21.9.2017).
A 15 ^{1/8)}	6	6	5	Studiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 360	⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten ab der Erfahrungsstufe 9 eine Amtszulage gem. Fußnote 11 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG (i.d.F. bis 21.9.2017).
A 15 ¹⁾	124	124	124	Studiendirektor/-in als ständige/-r Vertreter/-in der/des Leiterin/-s einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360	⁶⁾ ku nach Ausscheiden des Stelleninhabers nach Bes.- Gr. A 13 Studienrat/-rätin
A 15	1	1	1	Studiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl bis 80	⁷⁾ ku in Bes.-Gr. A 10 Lehrer/-in für Fachpraxis
A 15	5	5	5	Studiendirektor/-in als ständige/-r Vertreter/-in der/des Leiterin/-s einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 360	⁸⁾ Davon 1 kw ab dem 01.02.2024
A 15	69	69	69	Studiendirektor/-in als Fachberater/-in in der Schulauf- sicht	
A 15	138	138	138	Studiendirektor/-in als Fachleiter/-in an Studienseminaren	
A 15	607	607	607	Studiendirektor/-in zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben	
A 14	2.453	2.453	2.455	Oberstudienrat/-rätin mit der Lehrbefähigung für das Lehr- amt an berufsbildenden Schulen bei einer der jeweiligen Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung	
A 13	5.696	5.696	5.797	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2 mit der Lehrbefähigung für das Lehr- amt an berufsbildenden Schulen bei einer der jeweiligen Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung	
A 13 ³⁾	7	7	7	Seefahrtoberlehrer/-in, 1. EA der LG 2	
A 13 ⁶⁾	1	1	1	Polizeioberlehrer, 1. EA der LG 2	
A 12	98	98	98	Fachlehrer/-in bei einer berufsbildenden Schule	
A 11	20	20	20	Fachlehrer/-in bei einer berufsbildenden Schule	
A 11	86	86	86	Lehrer/-in für Fachpraxis	
A 10	1.000	1.000	997	Lehrer/-in für Fachpraxis	
A 10 ⁷⁾	0	0	3	Technische/-r Lehrer/-in bei einer berufsbildenden Schule	
A 10	82	82	82	Regierungsoberinspektor/-in	
A 9	569	569	636	Lehrer/-in für Fachpraxis	
	11.083	11.083	11.255	Zusammen	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Leerstellen:				
A 16	3	3	3	
A 15	9	9	9	
A 14	20	20	20	
A 13	299	299	299	
A 12	8	8	8	
A 11	1	1	7	Minderbedarf
A 10	1	1	6	Minderbedarf
A 9	10	10	18	Minderbedarf
	348	348	367	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022

Zugang

Bes.-Gr. A 15
 (Studiendirektor/-in
 als Leiter/-in einer berufsbildenden
 Schule mit einer Schülerzahl von 81
 bis 360)
 Bes.-Gr. A 10
 (Lehrer/-in für Fachpraxis)

Stellen

1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 16

 3 Vollzug des HV 7)

Summe Zugang

4

Abgang

Bes.-Gr. A 16
 (Oberstudiendirektor/-in
 - als Leiter/-in einer beruflichen Schule
 mit mehr als 360 Schülern)
 Bes.-Gr. A 14
 (Oberstudienrat/-rätin
 mit der Lehrbefähigung für das Lehr-
 amt an berufsbildenden Schulen bei
 einer der jeweiligen Lehrbefähigung
 entsprechenden Verwendung)
 Bes.-Gr. A 13
 (Studienrat/-rätin)

 Bes.-Gr. A 10
 (Technische/-r Lehrer/-in bei einer
 berufsbildenden Schule)
 Bes.-Gr. A 9
 (Lehrer/-in für Fachpraxis)

Stellen

3 davon
 2 Vorgabe Anpassung an die Ist-Entwicklung
 1 Umwandlung nach Bes.-Gr. A 15

 2 Verlagerung nach Kapitel 0701

 101 davon
 10 Vollzug des HV 4)
 91 Vorgabe Anpassung an die Ist-Entwicklung
 3 Vollzug des HV 7) Umwandlung in
 Lehrer/-in für Fachpraxis

 67 Vorgabe Anpassung an die Ist-Entwicklung

Summe Abgang

176

Bleibt Abgang

172

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 4) entfällt infolge Vollzugs (Davon 10 kw mit Ablauf des 31.7.2021 (AZKO berufliches Gymnasium SJ 2014/2015))

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
170,29	170,29	170,46	170,20

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,08
- sonstige	0,00	- Vorgabe Anpassung an die Ist-Entwicklung	0,09
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,17
Bleibt Abgang		0,17	

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
12.099	11.775	11.544	11.679

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.
Aufsteigende Gehälter:					³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
A 16	25	25	25	Oberstudiendirektor/-in - als Leiterin oder Leiter eines Studienseminars für das Lehramt an Gymnasien oder an berufsbildenden Schulen	
A 15 ¹⁾	25	25	25	Studiendirektor/-in - als ständige Vertreterin oder ständiger Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für das Lehramt an Gymnasien oder an berufsbildenden Schulen	
A 15	4	4	4	Seminarrektor/-in - als Leiterin oder Leiter eines Studienseminars für das Lehramt für Sonderpädagogik	
A 15	21	21	21	Seminarrektor/-in - als Leiterin oder Leiter eines Studienseminrs für die Lehrämter an Grund- Haupt- und Realschulen	
A 14 ³⁾	4	4	4	Seminarkonrektor/-in - als ständige Vertreterin oder ständiger Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für das Lehramt für Sonderpädagogik	
A 14 ³⁾	21	21	21	Seminarkonrektor/-in ständiger Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für die Lehrämter an Grund-, Haupt- und Realschulen	
	100	100	100	Zusammen	
Leerstellen:					
	0	0	0	Zusammen	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Beamte/-innen im Vorbereitungsdienst	
A13 ^{6) 7)}	3.051	3.051	3.051	Studienreferendar/-in, Anwärter/-in für das Lehramt für Sonderpädagogik	
	2.389	2.389	2.389	Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Grundschulen	
	5.440	5.440	5.440	Zusammen	
				Leerstellen⁹⁾	
A13	49	49	49	Studienreferendar/-in, Anwärter/-in für das Lehramt für Sonderpädagogik	
A12	31	31	31	Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Grundschulen	
	80	80	80	Zusammen	

¹⁾ Zu den Einstellungsterminen darf die für Beamte/-innen im Vorbereitungsdienst ausgewiesene Stellenzahl für einen Übergangszeitraum überschritten werden, wenn diese Überschreitung durch die für die Lehrerbildung zur Verfügung stehenden Mittel gedeckt ist.

⁶⁾ Die Stellen sind in dem Umfang gesperrt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 07 45 - 427 04 bzw. 428 04 für auszubildende Lehrkräfte in einem öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnis verwendet werden.

⁷⁾ Die Stellen sind bis zum 30.10.2023 folgendermaßen zu verwenden:

680 Stellen für Studienreferendare/-innen (Lehramt an Berufsbildenden Schulen)
1.865 Stellen für Studienreferendare/-innen (Lehramt an Gymnasien) und
506 Stellen für Anwärter/-innen für das Lehramt für Sonderpädagogik.

Von dieser Aufstellung kann mit Zustimmung des MF abgewichen werden.

⁹⁾ Kw.

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Erläuterungen für 2022:

-

Erläuterungen für 2023:

-

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0785 Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
0,00	0,00	0,00	0,00

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- sonstige	0,00	- Verlagerung	0,00
Summe Zugang	0,00	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
-	-	-	-

Einzelplan 07 Niedersächsisches Kultusministerium
 Kapitel 0785 Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Allgemeine Haushaltsvermerke
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				*) Die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die der Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten gem. § 20 BeamtStG zugewiesen werden, sind weiterhin im Kapitel 0785 veranschlagt (ab 2008 neu außerhalb der Personalkostenbudgetierung bei Titel 422 17). Bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen, spätestens mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen, fallen die Planstellen weg und die Finanzhilfe bei Titel 684 03 wächst entsprechend auf. 4) Kw bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen spätestens mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen, davon eine A 14-Stelle gesperrt.
			Stellen zu Titel 422 17: *)	
A 14 ⁴⁾	2	2	2	
A 13 ⁴⁾	1	1	1	
	3	3	3	
			Oberrat/-rätin	
			Rat/Rätin	
			Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan				

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 08

**Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und
Digitalisierung**

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
342,44	342,47	341,86	336,48

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig mit Kapitel 08 91.
- 2) 1,00 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan)
- 3) 1,00 darf nur während der Freistellungsvoraussetzungen als Schwerbehindertenvertretung verwendet werden
- Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	3,50	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,16
- Nachhaltiger Tourismus		- Ressortanteil Nachwuchsgewinnung LG 2, 1. EA	1,32
- Landesstrategie Biologisierung		(ab Einstellungsjahrgang 2020)	
- Unternehmen in Schwierigkeiten		- Zugang durch Änderung Einsparverpflichtung	-0,47
- GVFG		Auszubildende	
		- Vollzug kw-Vermerk Nr. 4 Haushaltsplan 2021	1,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,88
		(Abbau Beschäftigungsvolumen/ Einsparvorgabe)	
Summe Zugang	3,50	Summe Abgang	2,89
Bleibt Zugang	0,61		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4) (kw mit Ablauf des 31.12.2021 (Entsendung Nationale Sachverständige an die Europäische Kommission)

- Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 10 zum Stellenplan)) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5) (kw mit Ablauf des 31.12.2022 (Umsetzung des Handlungsplans „Digitale Verwaltung und Justiz

Niedersachsen" - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 11 zum Stellenplan)) wurde aufgehoben.

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
 Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Ressortanteil Nachwuchsgewinnung LG 2, 1. EA (ab Einstellungsjahrgang 2020)	0,45
		- Zugang durch Änderung Einsparverpflichtung Auszubildende	-0,42
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,03
Bleibt Abgang	0,03		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
26.470	25.904	24.983	24.577

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					²⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1).
Feste Gehälter:					
B 9 ⁸⁾	2	2	2	Staatssekretär/-in	
B 6	5	5	5	Ministerialdirigent/-in	³⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 NBesG (Anlage 1).
B 3	6	6	6	Leitende/r Ministerialrat/-rätin	
B 2	21	21	21	Ministerialrat/-rätin	
Aufsteigende Gehälter:					⁴⁾ kw.
A 16	30	30	30	Ministerialrat/-rätin	
A 15	37	37	36	Direktor/-in	⁵⁾ 1 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen.
A 14	31	31	30	Oberrat/-rätin	
A 13	9	9	10	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	⁶⁾ 1 Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 13 ²⁾	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ^{5), 6), 9)}	64	64	63	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁷⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen oder Beamten ausgebracht).
A 12	48	48	47	Amtsrat/-rätin	
A 11	20	20	20	Amtmann/-frau	
A 10	7	7	7	Oberinspektor/-in	
A 9	4	4	4	Inspektor/-in	⁸⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 NBesG (Anlage 2).
A 9 ³⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in	
A 9	2	2	2	Amtsinspektor/-in	
A 6	2	2	2	Sekretär/-in	
	292	292	289	Zusammen	⁹⁾ 2 Stellen dürfen nur zu 50 v.H. verwendet werden.
Stellen zu Titel 422 17 ⁷⁾:					¹²⁾ davon darf 1 Stelle nur zu 87,5 v.H. verwendet werden.
Feste Gehälter:					
B 6	1	1	1	Ministerialdirigent/-in	
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	2	2	2	Ministerialrat/-rätin	
A 15	2	2	2	Direktor/-in	
A 14	2	2	2	Oberrat/-rätin	
A 13 ¹²⁾	6	6	5	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	3	3	3	Amtsrat/-rätin	
A 11	4	4	4	Amtmann/-frau	
A 10	2	2	2	Oberinspektor/-in	
A 9 ³⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
A 9	7	7	7	Amtsinspektor/-in	
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in	
	32	32	31	Zusammen	
Leerstellen: ⁴⁾					
B 3	1	1	1	Leitende/r Ministerialrat/-rätin	
B 2	1	1	2	Ministerialrat/-rätin	
A 16	1	1	1	Ministerialrat/-rätin	
A 15	2	2	3	Direktor/-in	
A 13	2	2	3	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin,	
A 12	3	3	3	Amtsrat/-rätin	
	10	10	13	Zusammen	

Einzelplan	08	Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel	0801	Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/ -in)	1	Bes.-Gr. A 13 (Rat/ Rätin, 2. EA der LG 2)	1
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/ -rätin)	1		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/ -rätin bzw. Rat/ Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 HV Nr. 9) "Stelle darf nur zu 50 v.H. verwendet werden"		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/ -rätin)	1		
Summe Zugang	<u>4</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt Zugang	3		

Stellen zu Titel 422 17:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/ -rätin bzw. Rat/ Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1		
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	1		

Leerstellen:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1
		Bes.-Gr. A 15 (Direktor/ -in)	1
		Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/ -rätin bzw. Rat/ Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>3</u>
Bleibt Abgang	3		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("1 Stelle darf abweichend von § 49 Abs. 3 LHO mit einer Beamtin oder einem Beamten der LG 2, 1. EA für die Dauer des Einsatzes als Pressereferentin oder Pressereferent besetzt werden.") wurde gestrichen.
Der Haushaltsvermerk Nr. 9 wurde um eine weitere Stelle ergänzt, die nur zu 50 v.H. verwendet werden darf.
Der Haushaltsvermerk Nr. 10 ("davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2021.") wurde vollzogen.
Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ("davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2022.") wurde aufgehoben.

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel 0811 Mess- und Eichwesen Niedersachsen (Landesbetrieb)

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1).
Feste Gehälter:					²⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 NBesG (Anlage 1).
B 2	1	1	1	Direktor/-in des Landesbetriebes für Mess- und Eichwesen	
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	1	1	1	Direktor/-in	
A 14	3	3	3	Oberrat/-rätin	
A 13 ¹⁾	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	8	8	8	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	18	18	18	Amtsrat/-rätin	
A 11	18	18	18	Amtmann/-frau	
A 10	10	10	10	Oberinspektor/-in	
A 9	1	1	1	Inspektor/-in	
A 9 ²⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
A 9	12	12	12	Amtsinspektor/-in	
A 8	9	9	9	Hauptsekretär/-in	
A 7	5	5	5	Obersekretär/-in	
	88	88	88	Zusammen	
	0	0	0	Leerstellen:	
	0	0	0	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach § 5 Nr. 2 StOGrVO:

Bes.-Gr.	2023	2022	2021
A 13	8	8	8
A 12	17	17	17
A 11	18	18	18
A 10	10	10	10
Insgesamt	53	53	53

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach § 5 Nr. 1a) StOGrVO:

Bes.-Gr.	2023	2022	2021
A 9	13	13	13
A 8	9	9	9
A 7	5	5	5
Insgesamt	27	27	27

Einzelplan	08	Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel	0811	Mess- und Eichwesen Niedersachsen (Landesbetrieb)

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Beamte/-innen im Vorbereitungs-				
dienst				
A 9	2	2	2	Inspektoranwärter/-in
A 6	3	3	3	Sekretäranwärter/-in
	5	5	5	Zusammen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
 Kapitel 0813 Materialprüfanstalten (Landesbetrieb)

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	2	2	2	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	3	3	3	Direktor/-in	
A 14	9	9	9	Oberrat/-rätin	
A 13	4	4	4	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
	18	18	18	Zusammen	
	0	0	0	Leerstellen:	
	0	0	0	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Planmäßige Beamte/-innen

Die ausgebrachten Planstellen verteilen sich auf:

	MPA H	MPA BS	Summe
Bes.-Gr. A 16	1	1	2
Bes.-Gr. A 15	2	1	3
Bes.-Gr. A 14	4	5	9
Bes.-Gr. A 13	3	1	4
Summe	10	8	18

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
287,23	287,29	288,90	260,83

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 1,10 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Tarifbereich -
- 3) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Geologiedatengesetz) - Tarifbereich -
- 4) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Feldes- und Förderabgabe) - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 3 zum Stellenplan)
- 5) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Onlinezugangsgesetz (OZG)) - Tarifbereich -
- 6) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Markscheiderei) - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang			Abgang	
- neue VZE	/ Einrichtung der Verwaltungsabteilung	3,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,13
	/ Umsetzung des OZG	1,00	- Ressortanteil Nachwuchsgewinnung LG 2, 1. EA	0,17
	/ Markscheiderei	1,00	(ab Einstellungsjahrgang 2020)	
- Verlagerung		0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige		0,00	- sonstige	6,31
			(Abbau Beschäftigungsvolumen/ Einsparvorgabe)	
Summe Zugang		5,00	Summe Abgang	6,61
Bleibt Abgang		1,61		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (0,50 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 1 zum Stellenplan)) wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (0,50 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Tarifbereich -) wurde aktualisiert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 5 (1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024) und Nr. 6 (1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan)) wurden neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Zugang			Abgang	
- neue VZE		0,00	- Ressortanteil Nachwuchsgewinnung LG 2, 1. EA	0,06
			(ab Einstellungsjahrgang 2020)	
- Verlagerung		0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige		0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang		0,00	Summe Abgang	0,06
Bleibt Abgang		0,06		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2022) wurde verlängert bis zum 31.12.2025.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
20.746	20.290	20.107	17.366

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					²⁾ 1 Stelle darf nur zu 50 v. H. besetzt werden.
					³⁾ davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025.
B 4	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin oder Präsident des Landesamtes für Bergbau, Energie und Geologie	⁴⁾ davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2024.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	3	3	3	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	27	27	27	Direktor/-in	
A 14	58	58	58	Oberrat/-rätin	
A 13 ⁴⁾	18	18	17	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13 ³⁾	11	11	11	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ²⁾	22	22	22	Amtsrat/-rätin	
A 11	18	18	18	Amtmann/-frau	
A 10	13	13	14	Oberinspektor/-in	
	171	171	171	Zusammen	
	0	0	0	Leerstellen:	
	0	0	0	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin, 2. EA der LG 2)	1	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
Summe Zugang	1	Summe Abgang	1
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Der Allgemeine Haushaltsvermerk zur Dienstleistung aufgrund des Verwaltungsabkommens vom 17./26.11.1958 mit der Bundesanstalt für Geowissenschaften und Rohstoffe wird gelöscht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (1 Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt werden und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden) wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
 Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 0

Sonstige Veränderungen:

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach § 5 Nr. 2 StOGrVO:

Bes.-Gr.	2023	2022	2021
A 13	10	10	10
A 12	14	14	14
A 11	14	14	14
A 10	9	9	9
Insgesamt	47	47	47

B E D A R F S N A C H W E I S

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

**Beamte/-innen im Vorbereitungs-
dienst**

A 13	11	11	11	Referendar/-in
	<u>11</u>	<u>11</u>	<u>11</u>	Zusammen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1876,01	1.856,30	1.834,05	1.962,28

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Erledigung der Aufgaben Planung A 22) - Tarifbereich -
- 2) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Planungsfeststellung Energieleitungen) - Beamtenbereich -
(vgl. HV Nr. 5 - 7 zum Stellenplan)
- 3) 1,20 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 8 u. 9 zum Stellenplan)
- 4) 7,67 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Tarifbereich -
- 5) 50,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Umsetzung der gesteigerten Bundesbaumittel) - Tarif- und Beamtenbereich -
- 6) 50,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Umsetzung der gesteigerten Bundesbaumittel) - Tarif- und Beamtenbereich -
- 7) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG)) - Tarifbereich -
- 8) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG)) - Tarifbereich -

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang			Abgang	
- neue VZE	/ Hafenbehörde	1,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,95
	/ Umsetzung des OZG	3,00	- Ressortanteil Nachwuchsgewinnung LG 2, 1. EA	0,80
	/ Betriebsdienst	20,00	(ab Einstellungsjahrgang 2020)	
- Verlagerungen		0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige		0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang		<u>24,00</u>	Summe Abgang	<u>1,75</u>
Bleibt Zugang		22,25		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021) wurde verlängert bis 31.12.2026.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (0,60 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Beamtenbereich - (Vgl. HV Nr. 8 zum Stellenplan)) wurde aktualisiert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (2,40 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Tarifbereich-) wurde aktualisiert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (50,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021) wurde verlängert bis 31.12.2026.

Die Haushaltsvermerke Nr. 7 (2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023) und Nr. 8 (1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurden neu ausgebracht.

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Erläuterungen für 2023:

Zugang			Abgang	
- neue VZE	/ Betriebsdienst	20,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
			- Ressortanteil Nachwuchsgewinnung LG 2, 1. EA	0,29
			(ab Einstellungsjahrgang 2020)	
- Verlagerung		0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige		0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang		20,00	Summe Abgang	0,29
Bleibt Zugang		19,71		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
127.410	123.530	119.420	127.001

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält ein Amtszulage gem. Fußnote Nr. 3 zur Bes-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.
Feste Gehälter:					
B 4	1	1	1	Präsidentin oder Präsident der Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	²⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
B 2	1	1	1	Abteilungsdirektor/-in	³⁾ 1 Stelle darf nur zu 50 v. H. verwendet werden.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16 ¹⁾	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in	⁴⁾ kw bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen.
A 16	14	14	14	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	25	25	24	Direktor/-in	⁵⁾ davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026.
A 14 ^{5), 9)}	65	65	64	Oberrat/-rätin	
A 13	21	21	21	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	⁶⁾ davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.
A 13 ²⁾	5	5	5	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁷⁾ davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026.
A 13	52	52	52	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁸⁾ 1 Stelle darf nur zu 70 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
A 12 ^{6), 8)}	136	136	136	Amtsrat/-rätin	
A 11 ^{3), 7)}	125	125	125	Amtmann/-frau	
A 10	34	34	34	Oberinspektor/-in	⁹⁾ 1 Stelle darf nur zu 50 v. H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 9	6	6	6	Inspektor/-in	
A 9	6	6	6	Amtsinspektor/-in	
A 8	13	13	13	Hauptsekretär/-in	
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in	
A 6	1	1	1	Sekretär/-in	
	507	507	505	Zusammen	
Stellen zu Titel 422 17: ⁴⁾					
LNVG					
A 15	1	1	1	Direktor/-in	
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	9	9	9	Amtsrat/-rätin	
	11	11	11		
NPorts					
A 16	4	4	4	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	4	4	4	Direktor/-in	
A 13	10	10	10	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	7	7	7	Amtsrat/-rätin	
A 11	3	3	3	Amtmann/-frau	
A 10	2	2	2	Oberinspektor/-in	
A 9	1	1	1	Betriebsinspektor/-in	
A 8	5	5	5	Hauptsekretär/-in	
	36	36	36		
JWP					
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau	

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Autobahn GmbH

A 16	0	0	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 14	1	1	0	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	0	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13	1	1	0	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	1	1	0	Amtsrat/-rätin
	4	4	1	
	52	52	49	Summe Titel 422 17

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1		
Summe Zugang	2	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	2		

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 5 (davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2021), Nr. 6 (davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2021) und Nr. 7 (davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2021) wurden verlängert bis 31.12.2026.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (kw bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzung) wurde bei einer Stelle der Bes.-Gr. A 16 vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (1 Stelle darf nur zu 60 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden) wurde aktualisiert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (1 Stelle darf nur zu 50 v. H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden) wurde neu ausgearbeitet. Zugang von vier Stellen zu Titel 422 17 aufgrund Zuweisung an die Autobahn GmbH.

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach § 5 Nr. 2 StOGrVO:

Bes.-Gr.	2023	2022	2021
A 13	44	44	44
A 12	121	121	121
A 11	88	88	88
A 10	17	17	17
Insgesamt	270	270	270

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

**Beamte/-innen im Vorbereitungs-
dienst**

A 13	22	22	22	Referendar/-in
A 10	32	32	32	Oberinspektoranwärter/-in
	54	54	54	Zusammen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
Kapitel 0891 Fachaufgaben der ÄrL

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
3,44	3,44	3,46	3,48

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig mit Kapitel 08 01.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Ressortanteil Nachwuchsgewinnung LG 2, 1. EA (ab Einstellungsjahrgang 2020)	0,02
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,02
Bleibt Abgang	0,02		

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
263	257	251	243

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
 Kapitel 0891 Fachaufgaben der ÄrL

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

Planmäßige Beamte/-innen

				Aufsteigende Gehälter:
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau
A 6	1	1	1	Sekretär/-in
	4	4	4	

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 09

**Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und
Verbraucherschutz**

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0901 Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
290,26	290,26	284,40	267,90

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers aus dem ML (1 kw-Vermerk im Stellenbereich).
- 3) 6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (6 kw-Vermerke im Stellenbereich).
- 4) 0,75 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,50 im Stellenbereich).
- 5) 9,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,40
Umsetzug GAP 2023 (befristet)	7,00	- Verlagerung	
Digitalisierung der Verwaltung (befristet)	4,00		0,00
Raumordnung	1,00	- sonstige	5,74
		Summe Abgang	6,14
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	12,00		
Bleibt Zugang	5,86		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2022 (davon 2 kw-Vermerke im Stellenbereich)) wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (4,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (4 kw-Vermerke im Stellenbereich)) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 wurde neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- Verlagerung		- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
22.262	21.782	20.847	19.338

Einzelplan	09	Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel	0901	Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					1) Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B9 der Anlage 2 zum NBesG.
Feste Gehälter:					2) 1 Stelle kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers aus dem ML.
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in	3) Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in	5) Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A13 der Anlage 1 zum NBesG.
B 3	4	4	4	Leitende(r) Ministerialrat/- rätin	6) 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024.
B 2	17	17	17	Ministerialrat/- rätin	7) 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024.
Aufsteigende Gehälter:					10) 1 Stelle ku nach A 11 nach Ausscheiden des Stelleninhabers.
A 16	19	19	19	Ministerialrat/- rätin	11) 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
A 15 ⁶⁾¹³⁾²⁰⁾	28	28	26	Direktor/-in	12) 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
A 14 ⁷⁾²¹⁾	14	14	16	Oberrat/-rätin	13) 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023.
A 13 ²⁾⁵⁾¹⁰⁾¹⁹⁾	55	55	53	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	14) 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024.
A 12 ^{11) 14)}	48	48	43	Amtsrat/-rätin	19) 1 Stelle wird (in Höhe von 50 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
A 11 ¹²⁾	25	25	22	Amtmann/-frau	20) 1 Stelle kw nach Fortfall der Zuweisungs-voraussetzungen. Die Stelle ist für nach § 20 BeamtStG zugewiesene Beamte/-innen ausgebracht.
A 9 ³⁾	6	6	3	Amtsinspektor/-in	21) 1 Stelle ist gesperrt für nach § 20 BeamtStG zugewiesene Beamte/-innen.
A 8	-	-	3	Hauptsekretär/-in	
	221	221	211	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2 neue Stellen	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2 davon 1x Senkung nach A 11 1x Verlagerung zum Kap. 0908
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin)	2 davon 1x Neue Stelle 1x Verlagerung von Kap. 0908	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	3 Hebung nach A 9
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	5 neue Stellen	Summe Abgang	5
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	3 davon 2 neue Stellen 1 Senkung von A 14		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	3 Hebung von A 8		
Summe Zugang	15		
Bleibt Zugang	10		

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 8 und 9 (1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2022) wurden gestrichen.

Die Haushaltsvermerke Nr. 11, 12, 13, 14, 20 und 21 sind neu ausgebracht worden.

Einzelplan
Kapitel

09
0901

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Beamte/-innen im Vorbereitungs-	
				dienst	
A 13	20	20	20	Referendar/-in	
A 9	50	50	50	Inspektoranwärter/-in	
	70	70	70	Zusammen	
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis					

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0906 Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
17,23	17,23	17,23	17,41

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
	0,00	- Verlagerung	
- Verlagerung			0,00
	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- Verlagerung		- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.423	1.366	1.341	1.300

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0906 Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
Planmäßige Beamte/-innen *)				Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	2	2	2	Direktor/-in
A 14	2	2	2	Oberrat/-rätin
A 12	3	3	3	Amtsrat/-rätin
A 11	3	3	5	Amtmann/-frau
A 10	-	-	4	Oberinspektor/-in
	10	10	16	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 11	2 Verlagerung zum Kap. 0910
		(Amtmann/-frau)	
		Bes.-Gr. A 10	4 Verlagerung zum Kap. 0910
		(Oberinspektor/-in)	
Summe Zugang	0	Summe Abgang	6
Bleibt	Abgang		6

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach der VO zu § 24 Satz 2 NBesG:

Laufbahngruppe 2, 1. EA

Bes.-Gr.	§ 5 Nr. 2 der VO		
	2023	2022	2021
A 12	3	3	3
A 11	3	3	5
A 10	-	-	4
Summe	6	6	12

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0908 Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
192,95	192,95	166,95	167,18

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023. Mit Vollzug der kw Vermerke (01.01.2024) sind die zur Gegenfinanzierung bereitgestellten Mittel wieder dem Titel 427 10 zuzuführen.
- 2) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- 3) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
Einrichtung KKS (*Erläuterung siehe unten)	12,00	- Verlagerung	0,00
Umsetzung GAP	8,00	- sonstige	0,00
Digitalisierung (befristet)	6,00	Summe Abgang	
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	26,00		
Bleibt Zugang	26,00		

Sonstige Veränderungen:
Die Haushaltsvermerke Nr. 2 und 3 wurden neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
14.560	14.205	12.082	11.950

*KKS= zentrale Koordinierungs- und Kommunikationsstelle (KKS) zur Modernisierung der IT-Architektur und des Datenmanagements im gesundheitlichen Verbraucherschutz. Gemeinsame Bund/Länder Finanzierung.

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0908 Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
Feste Gehälter:					
B 2	1	1	1	Direktor/-in des Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung (SLA)	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	3	3	1	Direktor/-in	
A 14	6	6	1	Oberrat/-rätin	
A 13	4	4	4	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	5	5	4	Amtsrat/-rätin	
A 11	7	7	4	Amtmann/-frau	
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in	
	28	28	17	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2 neue Stellen		Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin)	1	Verlagerung zum Kap. 0901
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	5 davon 4x neue Stellen		Summe Abgang	1	
	1x Verlagerung von Kap. 0901				
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin)	1 neue Stelle				
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neue Stelle				
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	3 neue Stellen				
Summe Zugang		12			
Bleibt Zugang		11			

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach der VO zu § 24 Satz 2 NBesG:

Laufbahngruppe 2, 1. EA

Bes.-Gr.	§ 4 Nr. 2 der VO		
	2023	2022	2021
A 13	4	4	4
A 12	5	5	4
A 11	7	7	4
A 10	1	1	1
Summe	17	17	13

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0910 Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
473,40	473,40	476,91	458,50

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 20,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- 2) 2,95 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 1,20 im Stellenbereich).
- 4) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,31
	0,00	- Verlagerung	
- Verlagerung			
	0,00	- sonstige	3,70
- sonstige	0,50	Summe Abgang	4,01
Summe Zugang	0,50		
Bleibt Abgang	3,51		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (20,00 kw, davon 10,0 kw mit Ablauf des 31.12.2021 und 10,0 kw mit Ablauf des 31.12.2023) wurde geändert.
Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (2,33 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 1,20 im Stellenbereich)) wurde geändert.
Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (1,00 kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers infolge ZV II (1 kw-Vermerk im Stellenbereich)) wurde vollzogen.
Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (0,31 kw mit Ablauf des 31.12.2021 infolge Einsparungen für Rückführungen des Personalaufwuchses aus dem Nachtrag 2018) wurde vollzogen.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
	0,00		
- Verlagerung		- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
29.978	29.596	29.129	28.085

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0910 Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen *)					*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
Aufsteigende Gehälter:					Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
A 16	6	6	6	Leitende(r) Direktor/-in	5) Neun Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	23	23	23	Direktor/-in	
A 14	16	16	16	Oberrat/-rätin	
A 13	1	1	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	8) Vier Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A13 der Anlage 1 zum NBesG.
A 13 8)	26	26	26	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 10)	44	44	44	Amtsrat/-rätin	10) 1 Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 11 12)	55	55	54	Amtmann/-frau	
A 10	45	45	41	Oberinspektor/-in	12) 1 Stelle wird (in Höhe von 10 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
A 9 13)	8	8	8	Inspektor/-in	
A 9 5)	30	30	30	Amtsinspektor/-in	13) 1 Stelle wird (in Höhe von 10 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
A 8	13	13	13	Hauptsekretär/-in	
	267	267	262	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
Bes.-Gr. A 11		2 Verlagerung von Kap. 0906	Bes.-Gr. A 11		1 Vollzug Kw Nr. 19
(Amtmann/-frau)			(Amtmann/-frau)		
Bes.-Gr. A 10		4 Verlagerung von Kap. 0906	Summe Abgang		1
(Oberinspektor/-in)					
Summe Zugang		6			
Bleibt	Zugang	5			

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 (1 Stelle kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers infolge ZV II) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 (1 Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet) wurde gestrichen.

Die Haushaltsvermerke Nr. 12 und 13 wurden neu ausgebracht.

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach der VO zu § 24 Satz 2 NBesG:

Laufbahngruppe 2, 1. EA

Bes.-Gr.	§ 5 Nr. 2 der VO		
	2023	2022	2021
A 13	22	22	22
A 12	38	38	38
A 11	38	38	36
A 10	15	15	11
Summe	113	113	107

Laufbahngruppe 1, 2. EA

Bes.-Gr.	§ 5 Nr. 1 b) der VO		
	2023	2022	2021
A 9	30	30	30
A 8	13	13	13
Summe	43	43	43

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0910 Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

BEDARFSNACHWEIS					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Beamte/-innen im Vorbereitungs-	
				dienst	
A 13	8	8	8	Oberinspektoranwälter/-in	
A 9	12	12	12	Inspektoranwälter/-in	
	20	20	20	Zusammen	
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis					

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0930 Ämter für regionale Landesentwicklung - Domänenverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
40,84	40,84	41,68	39,99

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 0906, 0910, 0930 und 0931 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,84
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,84
Bleibt Abgang	0,84		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
2.707	2.630	2.736	2.498

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0930 Ämter für regionale Landesentwicklung - Domänenverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen *)					
Feste Gehälter:					
A 16	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	3	3	3	Direktor/-in	
A 13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	4	4	4	Amtsrat/-rätin	
A 11	8	8	8	Amtmann/-frau	
A 10	4	4	4	Oberinspektor/-in	
A 9	1	1	1	Inspektor/-in	
	23	23	23	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0931 Ämter für regionale Landesentwicklung - Moorverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
12,37	12,37	12,50	11,44

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 0906, 0910, 0930 und 0931 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung		- sonstige	0,13
	0,00	Summe Abgang	0,13
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	0,13		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
- Verlagerung		Summe Abgang	0,00
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
827	849	849	817

Einzelplan
Kapitel

09
0931

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Ämter für regionale Landesentwicklung - Moorverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen *)					
Aufsteigende Gehälter:					
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau	
	1	1	1	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0941 Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
725,62	725,62	730,49	724,01

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber infolge ZV II (1 kw-Vermerk im Stellenbereich).
5) 4,20 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,75 im Stellenbereich).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
	0,00	- Verlagerung	
- Verlagerung			0,00
	0,00	- sonstige	4,87
- sonstige	0,00	Summe Abgang	4,87
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	4,87		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (2,00 kw ab 01.01.2009) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (2,00 kw ab 01.01.2010) wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (4,08 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,75 im Stellenbereich)) wurde geändert.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- Verlagerung		- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
49.810	48.638	48.038	47.349

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0941 Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					2) Ein/Eine Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG
Feste Gehälter:					3) kw
B 4	1	1	1	Präsident/- in	7) 1 Stelle wird (in Höhe von 75 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet
B 2	1	1	1	Vizepräsident/- in	9) 1 Stelle kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber/ des Stelleninhabers infolge ZV II.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	7	7	7	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	31	31	31	Direktor/-in	
A 14	93	93	98	Oberrat/-rätin	
A 13	73	73	68	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13 ⁷⁾	7	7	7	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ⁹⁾	13	13	7	Amtsrat/-rätin	
A 11	21	21	27	Amtmann/-frau	
A 10	16	16	16	Oberinspektor/-in	
A 9 ²⁾	9	9	6	Amtsinspektor/-in	
A 8	10	10	12	Hauptsekretär/-in	
A 7	-	-	1	Obersekretär/-in	
A 6	1	1	1	Sekretär/-in	
	283	283	283	Zusammen	
Leerstellen:					
Aufsteigende Gehälter:					
A 13 ³⁾	1	1	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 12 ³⁾	1	1	1	Amtsrat/-rätin	
A 10 ³⁾	1	1	1	Oberinspektor/-in	
	3	3	3	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin, 2. EA LG 2)	5 Senkungen von A 14	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	5 Senkungen nach A 13
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	6 Hebungen von A 11	Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	6 Hebungen nach A 12
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	3 Hebungen von A 7 und A 8	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2 Hebungen nach A 9
		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1 Hebung nach A 9
Summe Zugang	14	Summe Abgang	14

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0941 Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Beamte/-innen im Vorbereitungs-	
				dienst	
	30	30	30	Referendar/-in	
	30	30	30	Zusammen	
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis					

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0950 Nds. Landgestüt Celle

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
77,68	79,84	83,72	77,27

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,37
	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung			
	0,00	- sonstige	3,70
- sonstige	0,19	Summe Abgang	4,07
Summe Zugang	0,19		
Bleibt Abgang	3,88		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (0,37 kw mit Ablauf des 31.12.2021 infolge Einsparungen für Rückführungen des Personalaufwuchses aus dem Nachtrag 2018) wurde vollzogen.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
	0,00		
- Verlagerung		- sonstige	2,16
	0,00	Summe Abgang	2,16
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	2,16		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
3.791	3.735	3.848	3.377

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0950 Nds. Landgestüt Celle

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					1) je 1 DW.
					2) 6 DW.
					3) Ein/Eine Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 Hebung von A 9	Bes.-Gr. A 9 (Erste(r) Hauptsattelmeister/-in)	1 Hebung nach A 11
Bes.-Gr. A 9 (Erste(r) Hauptsattelmeister/-in)	1 Hebung von A 8	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsattelmeister/-in)	1 Hebung nach A 9
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsattelmeister/-in)	2 Hebungen von A 7	Bes.-Gr. A 7 (Obersattelmeister/-in)	2 Hebungen nach A 8
Bes.-Gr. A 7 (Obersattelmeister/-in)	4 Hebungen von A 6	Bes.-Gr. A 6 (Sattelmeister/-in)	4 Hebungen nach A 7
Bes.-Gr. A 6 (Gestüthauptwärter/-in)	7 Hebungen von A 5	Bes.-Gr. A 5 (Gestütobewärter/-in)	7 Hebungen nach A 6
Summe Zugang	15	Summe Abgang	15

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Erste(r) Hauptsattelmeister/-in)	2 Hebungen von A 7 und A 8	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsattelmeister/-in)	1 Hebung nach A 9
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsattelmeister/-in)	6 Hebungen von A 6 und A 7	Bes.-Gr. A 7 (Obersattelmeister/-in)	5 Hebungen nach A 8 und A 9
Bes.-Gr. A 7 (Obersattelmeister/-in)	9 Hebungen von A 6	Bes.-Gr. A 6 (Sattelmeister/-in)	11 Hebungen nach A 7 und A 8
Summe Zugang	17	Summe Abgang	17

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0961 Fischereiverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
20,21	20,21	20,00	18,42

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
neue Aufgabe Kontrolle Fischeinfuhr/-ausfuhr	1,00	- Verlagerung	
- Verlagerung			0,00
	0,00	- sonstige	0,79
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,79
Summe Zugang	1,00		
Bleibt Zugang	0,21		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
	0,00		0,00
- Verlagerung		- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.132	1.103	1.070	959

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0961 Fischereiverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
-----------------------	--	--	--	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

Planmäßige Beamte/-innen				
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	1	1	1	Fischereidirektor/-in
A 14	1	1	1	Fischereioberrat/-rätin
A 12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A 9 ¹⁾	4	4	3	Fischereiamtsinspektor/-in
A 8	3	3	3	Fischereihauptsekretär/-in
A 6	1	1	1	Fischereisekretär/-in
	11	11	10	Zusammen

¹⁾ Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Fischereiamtsinspektor/-in)	1 neue Stelle
Summe Zugang	1

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0981 Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
69,05	69,05	69,29	68,19

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024.
3) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
Waldnaturschutz (befristet)	1,00	- Verlagerung	
- Verlagerung		- nach Kap 1524	0,70
	0,00	- sonstige	0,54
- sonstige	0,00	Summe Abgang	1,24
Summe Zugang	1,00		
Bleibt Abgang	0,24		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (0,70 werden nach Ausscheiden des Stelleninhabers in den Einzelplan 15 umgesetzt (1 Vermerk im Stellenbereich)) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 wurde neu ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- Verlagerung		- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
5.533	5.323	5.107	5.036

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0981 Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamte/-innen				
B 3	1	1	1	Feste Gehälter: Direktorin/Direktor der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt
A 16	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Leitende(r) Direktor/-in
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	3	3	4	Oberrat/-rätin
A 13	4	4	4	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A 11	7	7	7	Amtmann/-frau
A 10	2	2	2	Oberinspektor/-in
	25	25	26	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)		1 Hebung von A 14	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)		1 Verlagerung nach Kapitel 1501
			Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)		1 Hebung nach A 15
Summe Zugang		1	Summe Abgang		2
Bleibt	Abgang	1			

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (1 Stelle wird nach Ausscheiden des Stelleninhabers in den Einzelplan 15 umgesetzt) wurde vollzogen.

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 11

Justizministerium

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1101 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
197,53	198,53	214,66	194,68

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1 x Bes.-Gr. B 2, Bes.-Gr. A 15, Bes.-Gr. A 14 sowie je 2 x Bes.-Gr. A 12).
- 3) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1 x Bes.-Gr. A 15).
- 6) 0,60 dürfen nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden.
(davon 0,60 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 5 und 7 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,13
- Informationssicherheit	1,00	- Verlagerung	
- Verlagerung		- nach Kapitel 11 03	0,04
	0,00	- nach Kapitel 11 08	0,01
		- nach Kapitel 11 09	2,02
		- nach Kapitel 11 10	2,00
		- nach Kapitel 11 13	0,05
		- nach Kapitel 11 16	3,13
		- nach Kapitel 11 17	6,37
		- nach Kapitel 11 18	3,20
		- nach Kapitel 11 19	0,04
		- nach Kapitel 11 20	0,10
- sonstige	0,01	- nach Kapitel 11 21	0,05
Summe Zugang	1,01	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	17,14
Bleibt Abgang	16,13		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ("16,00 zur Bewältigung der Mehrbelastung im gesamten Einzelplan aufgrund der Folgen der COVID-19-Pandemie, insbesondere in Insolvenz- und Arbeitsgerichtssachen, kw mit Ablauf des 31.12.2023 (8 x Bes.-Gr. R 1, 5 x Bes.-Gr. A 10 und 3 x EG 6 TV-L).") ist infolge Verlagerung entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 ("0,60 dürfen nur für die Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden") ist geändert worden.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	
Summe Zugang	0,00	- Teilvollzug kw-Vermerk Nr. 2 zum BV	1,00
		Summe Abgang	1,00
Bleibt Abgang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2022 (je 1 x Bes.-Gr. B 2, Bes.-Gr. R 1, Bes.-Gr. A 15, Bes.-Gr. A 14 sowie je 2 x Bes.-Gr. A 12 und EG 15 TV-L).") ist geändert worden.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
14.354	13.998	14.537	13.095

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1101 Ministerium

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen und Richter/-innen					Allgemeine Haushaltsvermerke
					A) Soweit Richterinnen und Richter sowie Beamtinnen und Beamte (auch bis zu einem Jahr) an eine Dienststelle des Bundes, den Landtag, die Staatskanzlei, den Staatsgerichtshof, die Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege, ein Niedersächsisches Ministerium, eine andere Dienststelle der Landesverwaltung oder eine Dienststelle einer anderen Landesverwaltung abgeordnet und die Dienstbezüge erstattet oder aus Mitteln bei dem entsprechenden Kapitel gezahlt werden, dürfen
					- abweichend von Nr. 3 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben Leerstellen ausgebracht werden. Diese Leerstellen gelten von Beginn der Abordnung an als ausgebracht.
					- die jeweiligen Planstellen längstens für die Zeit der Abordnung für eine(n) Richterin/ Richter oder Beamtin/Beamten in Anspruch genommen werden.
					B) Abweichend von Nr. 3 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben dürfen Leerstellen auch ausgebracht werden für planmäßige Richterinnen und Richter sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälte die zugleich Professor/-in an einer Hochschule sind, mit Dienstbezügen gem. § 10 NBesG i.V.m. Nr. 11 Abs. 3 der Anlage 11 (zu § 39 NBesG).
					C) Bis zu 10 % der vorhandenen Plan- und Hilfsstellen für Richterinnen und Richter bzw. Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes dürfen im Rahmen der Regelungen in Nr. 2 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben vorübergehend mit beamteten bzw. richterlichen Kräften besetzt werden. Als vergleichbar sind dabei die Besoldungsgruppen A 13/A 14 und R 1 sowie A 15/A 16 und R 2 anzusehen.
					D) Abweichend von Nr. 2 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben dürfen im Bedarfsfall innerhalb der einzelnen Kapitel nicht besetzte Stellen der planmäßigen Richterinnen und Richter vorübergehend für richterliche Hilfskräfte verwendet werden.
					E) Die Regelungen in Nr. 3 Abs. 1 bis 4 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben finden für richterliche Hilfskräfte entsprechende Anwendung.
					1) Bis zu 27 Stellen dürfen von Richterinnen und Richtern sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 1 und R 2) verwaltet werden.
					2) Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
B 9 ⁹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in	
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in	
B 3	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin - als Präsident/-in des Landesjustizprüfungsamtes -	
B 3	4	4	4	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin	
B 3	1	1	1	Ministerialrat/-rätin	
B 2 ⁴⁾¹⁶⁾	12	12	11	Ministerialrat/-rätin	
R 3 ²⁴⁾	2	2	2	Vorsitzende(r) Richter/-in am Oberlandesgericht	
					Aufsteigende Gehälter:
R 1 ²⁾¹⁶⁾	5	6	14	Richter/-in am Amts-, Land-, Arbeits- oder Verwaltungsgericht, Staatsanwalt/-wältin	
A 16 ¹⁾	15	15	16	Ministerialrat/-rätin	
A 15 ¹⁾¹²⁾¹⁴⁾¹⁶⁾	16	16	16	Direktor/-in	
A 14 ¹⁾²⁾⁵⁾¹⁶⁾	14	14	14	Oberrat/-rätin	
A 13 ⁸⁾	9	9	9	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13 ¹⁸⁾²⁸⁾	27	27	25	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ¹³⁾	18	18	18	Amtsrat/-rätin	
A 11 ²⁾¹⁸⁾	14	14	14	Amtmann/-frau	
A 10 ²⁾	4	4	10	Oberinspektor/-in	
A 9 ²⁾	1	1	1	Inspektor/-in	
A 9 ¹⁰⁾	11	11	11	Amtsinspektor/-in	
A 9 ⁷⁾	10	10	10	Amtsinspektor/-in	
A 8	3	3	3	Hauptsekretär/-in	
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in	
A 6 ⁶⁾	6	6	6	Erste(r) Justizhauptwachtmeister/ -in	
A 5	-	-	3	Justizhauptwachtmeister/-in	
	179	180	195	Zusammen	
Stellen zu Titel 422 17					
B 2 ²⁶⁾	1	1	-	Ministerialrat/-rätin	
	1	1	-	Zusammen	
					Leerstellen: ¹¹⁾
B 2	-	-	1	Ministerialrat/-rätin	
A 15	-	-	1	Direktor/-in	
A 12	3	3	2	Amtsrat/-rätin	
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
A 6	1	1	-	Sekretär/-in	
	5	5	4	Zusammen	

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1101 Ministerium

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				⁵⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). ⁷⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁸⁾ Die Stellen dürfen von Richterinnen und Richtern oder Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 1) verwaltet werden. ⁹⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). ¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). ¹¹⁾ kw. ¹²⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. ¹³⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. ¹⁴⁾ Davon eine Stelle, die nur zu 3/4 besetzt werden darf. ¹⁶⁾ Davon je 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. ¹⁸⁾ Davon je eine Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf. ²⁴⁾ Im Rahmen der PKB ohne BV und Budget. Stellen zur Bewältigung der Mehrbelastung im gesamten Einzelplan aufgrund der Flüchtlingssituation und des VW-Abgaskomplexes, davon je eine kw mit Ablauf des 31.12.2023 und eine kw mit Ablauf des 31.12.2024. ²⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). ²⁶⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stelle ist für eine/n gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene/n Beamtin/Beamten ausgebracht.) ²⁸⁾ Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 ²⁾ (Oberrat/-rätin)	1 neu	Bes.-Gr. R 1 ¹⁷⁾ (Richter/-in am Amts-, Land-, Arbeits- oder Verwaltungsgericht, Staatsanwalt/-wältin)	8 davon 2 Verlagerung nach Kapitel 11 09 2 Verlagerung nach Kapitel 11 10 1 Verlagerung nach Kapitel 11 16 2 Verlagerung nach Kapitel 11 17 1 Verlagerung nach Kapitel 11 18
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 neu		
Summe Zugang	2	Summe Abgang	8
Übertrag	2	Übertrag	8

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1101 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Übertrag	2	Übertrag	8
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	5 davon 1 Verlagerung nach Kapitel 11 16 3 Verlagerung nach Kapitel 11 17 1 Verlagerung nach Kapitel 11 18
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 Vollzug kw-Vermerk (Haushaltsvermerk Nr. 23)
		Bes.-Gr. A 5	3 Vollzug kw-Vermerk (Haushaltsvermerk Nr. 15)
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>17</u>
Bleibt Abgang	15		
Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1 von Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 von Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin, 2. EA der LG 2)
Summe Hebung	<u>1</u>	Summe Senkung	<u>1</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.") erstreckt sich nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin).

Der Haushaltsvermerk Nr. 15 ("Im Rahmen der PKB ohne BV und Budget. Stellen zur Bewältigung der Mehrbelastung im gesamten Einzelplan aufgrund der Flüchtlingssituation und des VW-Abgaskomplexes, kw mit Ablauf des 31.12.2021.") ist infolge Vollzugs entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 ("Davon 8 Stellen zur Bewältigung der Mehrbelastung im gesamten Einzelplan aufgrund der Folgen der COVID-19-Pandemie, insbesondere in Insolvenz- und Arbeitsgerichtssachen, kw mit Ablauf des 31.12.2023.") ist infolge Verlagerung entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon 5 Stellen zur Bewältigung der Mehrbelastung im gesamten Einzelplan aufgrund der Folgen der COVID-19-Pandemie, insbesondere in Insolvenz- und Arbeitsgerichtssachen, kw mit Ablauf des 31.12.2023.") ist infolge Verlagerung entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 23 ("Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget. Stellen zur Bewältigung der Mehrbelastung im gesamten Einzelplan aufgrund der Flüchtlingssituation und des VW-Abgaskomplexes, kw mit Ablauf des 31.12.2021.") ist infolge Vollzugs entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 ("Im Rahmen der PKB ohne BV und Budget. Stellen zur Bewältigung der Mehrbelastung im gesamten Einzelplan aufgrund der Flüchtlingssituation und des VW-Abgaskomplexes, kw mit Ablauf des 31.12.2021.") ist geändert und ergänzt worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 26 ist hinzugekommen.

Eine Stelle der Bes.-Gr. B 2 - Ministerialrat/-rätin- zu Titel 422 17 wurde für eine/n zugewiesenen Beamtin/Beamten ausgebracht. Die Haushaltsvermerke A), B) und C) sowie die Nrn. 1), 4) und 8) sind redaktionell angepasst worden.

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-, Land-, Arbeits- oder Verwaltungsgericht, Staatsanwalt/-wältin)	1 Teilvollzug kw-Vermerk (Haushaltsvermerk Nr. 16)
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt Abgang	1		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 13 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2022.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 ("Davon je 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2022.") wurde geändert.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1101 Ministerium

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Beamte/-innen im Vorbereitungs-	
				dienst	
R 1	1.405	1.405	1.405	Referendar/-in	³⁾ Die Stellen sind bestimmt für die Ausbildung von Kräften für die Kapitel 11 08, 11 09, 11 10, 11 13, 11 16, 11 17, 11 18, 11 19, 11 20 und 11 21.
A 9 ³⁾⁴⁾	253	253	253	Rechtspflegeranwärter/-in	⁴⁾ Davon 10 Stellen besetzbar zum 1.10.2021, jeweils ku zum 1.10.2024 in Planstellen der Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in), diese jeweils kw mit Ablauf des 31.12.2028.
A 8 ⁶⁾	36	36	36	Gerichtsvollzieheranwärter/-in	⁵⁾ Davon 100 Stellen besetzbar zum 1.9.2021, jeweils kw mit Ablauf des 29.2.2024.
A 6 ³⁾⁵⁾	467	467	467	Sekretäranwärter/-in	⁶⁾ Die Stellen sind bestimmt für die Ausbildung von Kräften für die Kapitel 11 16, 11 17 und 11 18.
A 5 ³⁾	30	30	30	Justizhauptwachmeisteranwärter/-in	
	2.191	2.191	2.191	Zusammen	

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
327,41	327,41	321,71	301,58

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (8x EG 10 TV-L).
- 2) 28,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. R 2, A 14, A 13, A 12 und A 10, 10x Bes.-Gr. A 11, 3x Bes.-Gr. A 9 LG 1, 2. EA, 2x Bes.-Gr. A 8, 2x EG 11 TV-L, 4x EG 10 TV-L und 2x EG 9 TV-L).
- 3) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1x Bes.-Gr. A 11).
- 4) 0,75 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 0,50 im Stellenbereich, Haushaltsvermerk Nr. 13 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	
eJuNi und Umsetzung OZG-Verpflichtungen	12,00
- Verlagerung	
- von Kapitel 11 01	0,04
- sonstige	0,00
Summe Zugang	12,04

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,13
- Verlagerung	0,00
- sonstige	6,21
Summe Abgang	6,34

Bleibt Zugang 5,70

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("27 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. R 2, A 14, A 13, A 12 und A 10, 9x Bes.-Gr. A 11, 3x Bes.-Gr. A 9 LG 1, 2. EA, 2x Bes.-Gr. A 8, 2x EG 11 TV-L, 4x EG 10 TV-L und 2x EG 9 TV-L).") wurde geändert.
Die Haushaltsvermerke Nr. 3 und 4 sind hinzugekommen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
21.408	20.832	19.992	18.502

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
R 3	1	1	1	Vorsitzende(r) Richter/-in am Oberlandesgericht
Aufsteigende Gehälter:				
R 2 ⁸⁾	1	1	1	Richter/-in am Oberlandesgericht
A 15	2	2	1	Direktor/-in
A 14 ⁸⁾	5	5	5	Oberrat/-rätin
A 13 ¹⁾	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁾⁸⁾	7	7	7	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁵⁾	2	2	2	Oberamtsanwalt/-wältin
A 13 ⁵⁾	1	1	1	Oberlehrer/-in
A 12 ⁸⁾	9	9	10	Amtsrat/-rätin
A 11 ⁹⁾¹²⁾	39	39	32	Amtmann/-frau
A 10 ⁸⁾	29	29	31	Oberinspektor/-in
A 9	7	7	4	Inspektor/-in
A 9 ²⁾	3	3	3	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁴⁾⁷⁾¹⁰⁾	25	25	23	Amtsinspektor/-in
A 8 ¹¹⁾¹³⁾	24	24	24	Hauptsekretär/-in
A 7	25	25	25	Obersekretär/-in
A 6	7	7	7	Sekretär/-in
A 6 ³⁾	4	4	4	Erste(r) Justizhauptwachmeister/-in
	192	192	182	Zusammen
Leerstellen ⁶⁾ :				
A 11	1	1	-	Amtsrat/-rätin
A 9	-	-	1	Amtsinspektor/-in
A 7	1	1	-	Obersekretär/-in
	2	2	1	Zusammen

¹⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. 20.12.2016).

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. 20.12.2016).

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. 20.12.2016).

⁴⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.

⁵⁾ Die Stellen dürfen mit Oberamtsrätinnen/Oberamtsräten bzw. Rätinnen/Räten besetzt werden.

⁶⁾ kw.

⁷⁾ Davon jeweils 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

⁸⁾ Davon jeweils 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025.

⁹⁾ Davon 10 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025.

¹⁰⁾ Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025.

¹¹⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025.

¹²⁾ Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2028.

¹³⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13 ¹⁾	1	1	-	-	-	-
A 13	10	-	-	10	-	-
A 12	9	1	-	8	-	-
A 11	39	5	-	34	-	-
A 10	29	-	-	29	-	-
A 9	7	4	-	3	-	-
Summe	95	11	-	84	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ²⁾	3	1	2
A 9	25	3	22
A 8	24	2	22
A 7	25	5	20
A 6	7	-	7
Summe	84	11	73

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	7 neu; davon je 1x kw mit Ablauf des 31.12.2025 und 31.12.2028	-	-
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 neu		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	2 davon 1 neu 1 durch Verlagerung von Kapitel 11 05 ⁷⁾		
Summe Zugang	<u>10</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 10

Hebung	Stellen	Noch Hebung:	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	Übertrag	2
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)
zu übertragen	<u>2</u>	Summe Hebung	<u>3</u>

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1103	Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022 (Fortsetzung):

Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 9	3 von Bes.-Gr. A 10
(Inspektor/-in)	_____ (Oberinspektor/-in)
Summe Senkung	3

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 wurde redaktionell geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 ("Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.") wurde geändert; er erstreckt sich nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 9 - AI -.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 ("Davon 9 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025.") wurde geändert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 12 und 13 sind hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
3.521,58	3.521,58	3.498,22	3.449,63

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 49,00 kw bei Fortfall der Einrichtung Langenhagen (Abschiebehaftanstalt).
- 3) 40,00 kw bei Fortfall der Einrichtung Langenhagen (Entgeltgruppe 6).
- 4) 13,88 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 Nds. PersVG verwendet werden.
(davon 13,88 im Stellenplan, Haushaltsvermerke Nr. 13-16 zum Stellenplan)
- 5) 15,00 kw (unbestimmter Wertigkeit) mit Ablauf des 31.12.2023, zur Gegenfinanzierung für die Große Baumaßnahme Sanierung "Graues Haus" JVA Wolfenbüttel im Epl. 20 (2011 - 712 64).
- 6) 20,00 kw (bedarfsgerechte Personalausstattung der Justizvollzugsanstalten) mit Ablauf des 31.12.2023.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	
- Allgemeine Verstärkung des Personalbestandes	30,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	30,00

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	1,64
- Verlagerung	0,00
- sonstige	
- Ansatzerhöhung Kap. 1105 Titel 547 11 (Vergabe der ambulanten ärztlichen Vers.)	5,00
Summe Abgang	6,64

Bleibt Zugang 23,36

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) ist angepasst worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (bedarfsgerechte Personalausstattung der Justizvollzugsanstalten) ist hinzugekommen.

Erläuterungen für 2023:

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 [15,00 kw (unbestimmter Wertigkeit) mit Ablauf des 31.12.2022, zur Gegenfinanzierung für die Große Baumaßnahme Sanierung "Graues Haus" JVA Wolfenbüttel im Epl. 20 (2011 - 712 64)] ist geändert worden.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
180.236	176.745	172.883	167.852

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1105	Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen					
Aufsteigende Gehälter:					
A 16 ²⁾	8	8	8	Leitende(r) Direktor/-in	²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
A 16	13	13	13	Leitende(r) Direktor/-in	⁶⁾ kw.
A 15	34	34	34	Direktor/-in	⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
A 14	69	69	74	Oberrat/-rätin	¹³⁾ Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 14	1	1	1	Pfarrer/-in	¹⁴⁾ Davon 7,68 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 13	45	45	45	Rat/Rätin	¹⁵⁾ Davon 4,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 13 ¹⁷⁾	44	44	44	Oberlehrer/-in	¹⁶⁾ Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 13	20	20	20	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	¹⁷⁾ Davon kw nach Fortfall der Einrichtung (Abschiebehaft Langenhagen):
A 12 ¹⁷⁾	56	56	56	Amtsrat/-rätin	1 Stelle Bes.-Gr. A 13 - Oberlehrer/-in
A 11 ¹⁷⁾	107	107	107	Amtmann/-frau	1 Stelle Bes.-Gr. A 13 - Oberamtsrätin / Oberamtsrat
A 10 ¹⁷⁾	128	128	128	Oberinspektor/-in	1 Stelle Bes.-Gr. A 12 - Amtsärztin / Amtsarzt
A 9 ¹⁷⁾	69	69	69	Inspektor/-in	2 Stellen Bes.-Gr. A 11 - Amtsfrau / Amtmann
A 9 ⁹⁾¹³⁾¹⁷⁾¹⁸⁾	216	216	213	Amtsinspektor/-in	1 Stelle Bes.-Gr. A 10 - Oberinspektor/-in
A 9 ⁹⁾	11	11	11	Betriebsinspektor/-in	3 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Inspektor/-in
A 9 ¹⁴⁾¹⁷⁾¹⁸⁾	519	519	515	Amtsinspektor/-in	6 Stellen Bes.-Gr. A 9 ⁹⁾ - Amtsinspektor/-in
A 9	21	21	21	Betriebsinspektor/-in	13 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Amtsinspektor/-in
A 8 ¹⁵⁾¹⁷⁾¹⁸⁾	1.276	1.276	1.268	Hauptsekretär/-in	21 Stellen Bes.-Gr. A 8 - Hauptsekretär/-in
A 8	54	54	54	Hauptwerkmeister/-in	¹⁸⁾ Davon kw mit Ablauf des 31.12.2023:
A 7 ¹⁶⁾¹⁸⁾	870	870	856	Obersekretär/-in	3 Stellen Bes.-Gr. A 9 ⁹⁾ - Amtsinspektor/-in
A 7	22	22	22	Oberwerkmeister/-in	4 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Amtsinspektor/-in
	3.583	3.583	3.559	Zusammen	4 Stellen Bes.-Gr. A 8 - Hauptsekretär/-in
Leerstellen: ⁶⁾					9 Stellen Bes.-Gr. A 7 - Obersekretär/-in
Aufsteigende Gehälter:					
A 14	6	6	3	Oberrat/-rätin	
A 13	3	3	3	Rat/Rätin	
A 13	2	2	2	Oberlehrer/-in	
A 11	2	2	2	Amtmann/-frau	
A 10	6	6	5	Oberinspektor/-in	
A 9	7	7	1	Inspektor/-in	
A 9	2	2	1	Amtsinspektor/-in	
A 8	20	20	12	Hauptsekretär/-in	
A 7	27	27	24	Obersekretär/-in	
	75	75	53	Zusammen	

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022 und 2023:

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt teilen sich nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl Gesamt	davon		
		§ 3 Nr. 1	§ 8 Nr. 1 b	§ 8 Nr. 1 c
A 9 ⁹⁾	227	204	11	12
A 9	540	512	21	7
A 8	1.330	1.254	54	22
A 7	892	862	22	8
Summe	2.989	2.832	108	49

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 ⁹⁾ (Amtsinspektor/-in)	3 neu	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	5 Einsparung als Gegen- finanzierung
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	5 neu	A 9 (Amtsinspektor/-in)	1 Verlagerung nach Kapitel 11 03
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	8 neu		
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	14 neu		
Summe Zugang	<u>30</u>	Summe Abgang	<u>6</u>
Bleibt Zugang	24		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 (Personalratstätigkeit) ist ersatzlos gestrichen worden.

Die Haushaltsvermerke Nrn. 13 bis 16 (Personalratstätigkeit) sind angepasst worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 ist redaktionell angepasst worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 18 (bedarfsgerechte Personalausstattung der Justizvollzugseinrichtungen) ist hinzugekommen.

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2020	
				Beamte/innen im Vorbereitungs- dienst
A 9 ⁸⁾	36	36	36	Inspektoranwärter/-in
A 7 ⁸⁾	269	269	269	Obersekretäranwärter/-in
	<u>305</u>	<u>305</u>	<u>305</u>	Zusammen

⁸⁾ Neue Stellen dürfen für die Einstellung nur in dem Umfang in Anspruch genommen werden, in dem geeignete Bewerberinnen oder Bewerber aus der Jobbörse nicht zu gewinnen sind.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
393,29	393,29	394,41	383,38

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,37 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 0,85 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 6 und 7 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- Verlagerung		- Verlagerung	
- von Kapitel 11 18	4,62	- nach Kapitel 11 18	0,18
- sonstige	0,00	- sonstige	5,56
Summe Zugang	4,62	Summe Abgang	5,74
Bleibt Abgang	1,12		

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
23.865	23.348	21.849	21.943

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen
				Feste Gehälter:
R 3	1	1	1	Vorsitzende(r) Richter/-in am Oberlandesgericht
				Aufsteigende Gehälter:
A 14	2	2	2	Oberrat/-rätin
A 13 ¹⁾	10	10	10	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁾⁶⁾	60	60	60	Amtsrat/-rätin
A 11 ²⁾⁷⁾	93	93	93	Amtmann/-frau
A 10	117	117	117	Oberinspektor/-in
A 9	23	23	23	Inspektor/-in
A 9 ⁴⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
A 7	2	2	2	Obersekretär/-in
A 6	2	2	2	Sekretär/-in
A 5 ³⁾	-	1	1	Justizhauptwachtmeister/-in
	315	316	316	Zusammen
				Leerstellen ⁵⁾ :
A 12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A 11	4	4	1	Amtmann/-frau
A 10	6	6	3	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	4	Inspektor/-in
A 6	2	2	-	Sekretär/-in
	14	14	9	Zusammen

- ¹⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.
²⁾ Davon 1 Stelle ohne BV und Budget.
³⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
⁵⁾ kw.
⁶⁾ Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁷⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13	10	-	-	-	-	10
A 12	60	3	-	-	-	57
A 11	93	1	-	-	-	92
A 10	117	-	-	-	-	117
A 9	23	1	-	-	-	22
Summe	303	5	-	-	-	298

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ⁴⁾	2	2	-
A 9	2	2	-
A 8	1	1	-
A 7	2	2	-
A 6	2	2	-
Summe	9	9	-

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
-		-	Bes.-Gr. A 5 ³⁾ (Justizhauptwachmeister/-in)		1 Verlagerung nach Kapitel 11 18
Summe Zugang		0	Summe Abgang		1
Bleibt	Abgang	1			

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1108 Finanzgericht – budgetiert –

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
93,15	93,15	95,16	89,34

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 0,80 dürfen nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden.
(davon 0,50 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 2 und 4 zum Stellenplan)
- 4) 0,50 befristet für die Dauer der Tätigkeit als Vorlesekraft für einen sehbehinderten Richter (EG 6 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung von Kapitel 11 01	0,01
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,01

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,04
- Verlagerung	0,00
- sonstige	1,98
Summe Abgang	2,02

Bleibt Abgang 2,01

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("Tätigkeit nach § 39 NPersVG") ist geändert worden.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
7.529	7.324	7.267	6.602

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1108 Finanzgericht - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen					
Feste Gehälter:					
R 6	1	1	1	Präsident/-in des Finanzgerichts	¹⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
R 3 ¹⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Finanzgerichts	²⁾ Davon 0,33 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 3 ⁴⁾	13	13	13	Vorsitzende(r) Richter/-in am Finanzgericht	³⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
Aufsteigende Gehälter:					⁴⁾ Davon 0,17 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen
R 2 ²⁾⁶⁾	39	39	39	Richter/-in am Finanzgericht	⁵⁾ Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
R 1 ³⁾	1	1	1	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht	⁶⁾ Hiervon dürfen bis zu 5 Stellen von Oberrätinnen/Oberräten verwaltet werden (vgl. Kap. 04 06 – Leerstellen).
A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin	⁹⁾ Die Stelle darf auch für eine(n) Beamtin/Beamten der Laufbahngruppe 1, 2. EA verwendet werden.
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	¹⁰⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin	¹¹⁾ kw.
A 11	2	2	2	Amtmann/-frau	
A 10 ⁹⁾	1	1	1	Oberinspektor/-in	
A 9 ⁵⁾	2	2	2	Inspektor/in	
A 9 ¹⁰⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
A 9	4	4	4	Amtsinspektor/-in	
A 8	3	3	3	Hauptsekretär/-in	
	72	72	72	Zusammen	
Leerstellen: ¹¹⁾					
A 9	2	2	-	Inspektor/in	
	2	2	0	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13	1	1	-	-	-	-
A 12	2	2	-	-	-	-
A 11	2	2	-	-	-	-
A 10	1	1	-	-	-	-
A 9	2	2	-	-	-	-
Summe	8	8	-	-	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ¹⁰⁾	1	1	-
A 9	4	4	-
A 8	3	3	-
Summe	8	8	-

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1108	Finanzgericht - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 ist redaktionell angepasst worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ist hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
225,35	225,35	223,61	220,26

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (2 x Bes.-Gr. R 1).
3) 1,05 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
(davon 0,80 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 2 und 4 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,11
- Verlagerung von Kapitel 11 01	2,02	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige (Einsparung zur Hebung)	0,17
Summe Zugang	2,02	Summe Abgang	0,28
Bleibt Zugang	1,74		

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ist hinzugekommen.
Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG") ist geändert worden.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
15.606	15.244	14.944	14.140

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen
				Feste Gehälter:
R 6	1	1	1	Präsident/-in des Landesarbeitsgerichts
R 3 ¹⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landesarbeitsgerichts
R 3 ²⁾	14	14	14	Vorsitzender/Vorsitzende Richter/-in am Landesarbeitsgericht
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ¹⁰⁾	3	3	3	Direktor/-in des Arbeitsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2	12	12	12	Direktor/-in des Arbeitsgerichts
R 2 ⁴⁾	3	3	3	Richter/-in am Arbeitsgericht -als ständiger/ständige Vertreter/-in des/der Direktors/-in an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ¹¹⁾	3	3	3	Richter/-in am Arbeitsgericht - als ständiger/ständige Vertreter/-in des/der Direktors/-in an einem Gericht mit 4 oder 5 Richterplanstellen -
R 1 ⁶⁾¹³⁾	40	40	38	Richter/-in am Arbeitsgericht
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	7	7	5	Amtsrat/-rätin
A 11	10	10	12	Amtmann/-frau
A 10	5	5	5	Oberinspektor/-in
A 9 ⁶⁾	4	4	4	Inspektor/in
A 9 ⁵⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	4	4	4	Amtsinspektor/-in
A 8	4	4	4	Hauptsekretär/-in
A 7	3	3	3	Obersekretär/-in
A 6 ⁸⁾	4	4	4	Sekretär/-in
A 6 ⁷⁾	1	1	1	Erste(r) Justizhauptwachmeister/-in
	123	123	121	Zusammen
				Leerstellen: ³⁾
R 2	1	1	-	
R 1 ¹¹⁾	-	-	1	Richter/-in am Arbeitsgericht
R 1	5	5	2	Richter/-in am Arbeitsgericht
A 8	-	-	1	Hauptsekretär/-in
	6	6	4	Zusammen

- 1) Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- 2) Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 3) kw.
- 4) Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 5) Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- 6) Davon je 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- 7) Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- 8) Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- 10) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- 11) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- 13) Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13	2	2	-	-	-	-
A 12	7	6	1	-	-	-
A 11	10	10	-	-	-	-
A 10	5	5	-	-	-	-
A 9	4	4	-	-	-	-
Summe	28	27	1	-	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ⁵⁾	1	1	-
A 9	4	4	-
A 8	4	4	-
A 7	3	3	-
A 6	4	4	-
Summe	16	16	-

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 ¹²⁾ (Richter/-in am Arbeitsgericht)	2	Verlagerung von Kapitel 11 01 -	-
Summe Zugang	2	Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 2

Hebung	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	2 von Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)
Summe Hebung	2

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ("Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Arbeitsgericht) sondern nunmehr auf die Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Arbeitsgericht-als ständiger/ständige Vertreter/-in des/der Direktors/-in an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen). Der Haushaltsvermerk Nr. 12 ("Der/die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).") an Bes.-Gr. A 5 (Justizhauptwachmeister/-in) ist durch Verlagerung der Stelle entfallen. Der Haushaltsvermerk Nr. 13 ist hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

S T E L L E N Ü B E R S I C H T					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Richterliche/Staatsanwaltliche Hilfskräfte	¹⁾ kw.
R 1 ⁹⁾	2	2	2	Richter/-in	⁹⁾ Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
	2	2	2	Zusammen	
				Leerstellen: ¹⁾	
R 1	1	1	1	Richter/-in	
	1	1	1	Zusammen	

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte – budgetiert –

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
411,92	442,92	426,11	420,10

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 16,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (Bes.-Gr. R 1).
- 5) 1,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (Bes.-Gr. A 9 LG 1, 2. EA).
- 6) 2,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (Bes.-Gr. A 8).
- 7) 4,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (Bes.-Gr. A 7).
- 8) 2,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (Bes.-Gr. A 5).
- 9) 4,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (EG 2 TV-L).
- 10) 6,95 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
(davon 4,45 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 3, 6, 10, 11, 13 und 14 zum Stellenplan)
- 11) 38,00 insgesamt einzusparen, davon
5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (5 x Bes.-Gr. R 1) und
8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1 x Bes.-Gr. R 3, 2 x Bes.-Gr. R 2 und 5 x Bes.-Gr. R 1) und
25,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (1 x Bes.-Gr. R 2, 14 x Bes.-Gr. R 1 und 10 x EG 6 TV-L).
- 12) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (2 x Bes.-Gr. R 1).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur	
Umwelt- und Planungssenat	3,00	Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
Unterstützung Verwaltungsgerichtsbarkeit	12,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,19
- Verlagerung		- Verlagerung	
von Kapitel 11 01	2,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	17,00	Summe Abgang	0,19
Bleibt Zugang	16,81		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 ("Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ("66,00 insgesamt einzusparen, davon 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021 (5 x Bes.-Gr. R 1) und 61,00 kw mit Ablauf des 31.12.2022 (3 x Bes.-Gr. R 2, 32 x Bes.-Gr. R 1 und 26 x EG 6 TV-L).") wurde teilweise geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 ist hinzugekommen.

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur	
	0,00	Bewältigung der Flüchtlingssituation	31,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	31,00
Bleibt Abgang	31,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ("66,00 insgesamt einzusparen, davon 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021 (5 x Bes.-Gr. R 1) und 61,00 kw mit Ablauf des 31.12.2022 (3 x Bes.-Gr. R 2, 32 x Bes.-Gr. R 1 und 26 x EG 6 TV-L).") wurde teilweise geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
28.930	30.485	28.371	27.181

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1110	Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen ^{*)}
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberverwaltungsgerichts
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberverwaltungsgerichts
R 4	1	1	1	Präsident/-in des Verwaltungsgerichts – an einem Gericht mit 41 bis 80 Richterplanstellen –
R 3	10	10	10	Vorsitzende(r) Richter/-in am Oberverwaltungsgericht
R 3	6	6	6	Präsident/-in des Verwaltungsgerichts – an einem Gericht mit bis zu 40 Richterplanstellen –
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ⁵⁾¹⁰⁾	7	7	7	Vizepräsident/-in des Verwaltungsgerichts – als ständige(r) Vertreter/-in eines/einer Präsidenten/Präsidentin der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 –
R 2 ³⁾	27	29	29	Richter/-in am Oberverwaltungsgericht
R 2 ⁶⁾²⁴⁾²⁵⁾	43	45	45	Vorsitzende(r) Richter/-in am Verwaltungsgericht
R 1 ¹⁾¹⁰⁾	19	19	19	Richter/-in am Verwaltungsgericht als Koordinationsrichter/-in bei einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen
R 1 ¹³⁾¹⁷⁾¹⁸⁾²²⁾³⁹⁾	135	150	150	Richter/-in am Verwaltungsgericht
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 13 ²⁸⁾	4	4	4	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	6	6	6	Amtsrat/-rätin
A 11	9	9	9	Amtmann/-frau
A 10 ¹⁰⁾	7	7	7	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁹⁾	4	4	4	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹¹⁾³⁴⁾	10	10	10	Amtsinspektor/-in
A 8 ¹⁰⁾³⁸⁾	16	16	16	Hauptsekretär/-in
A 7 ¹⁴⁾³⁶⁾	26	26	26	Obersekretär/-in
A 6	2	2	2	Sekretär/-in
A 6 ⁸⁾¹²⁾	14	14	14	Erste(r) Justizhauptwachtmeister/-in
A 5 ⁴⁾⁸⁾¹⁴⁾³⁸⁾	13	13	13	Justizhauptwachtmeister/-in
	362	381	381	Zusammen

- ^{*)} Allgemeiner Haushaltsvermerk
- ^{A)} Stellen des richterlichen Dienstes, deren Inhaber/-innen an kommunale Körperschaften abgeordnet werden, können vorübergehend bis zur Höhe der Ausgaben in Anspruch genommen werden, die die Kommunen dem Land erstatten.
- ¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ³⁾ Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁶⁾ Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁷⁾ kw.
- ⁸⁾ Insgesamt 1 DW.
- ⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ¹⁰⁾ Davon je 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹¹⁾ Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ¹³⁾ Davon 1,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁴⁾ Davon je 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁷⁾ Davon insgesamt 24 Stellen kw, hiervon 5 mit Ablauf des 31.12.2027 sowie 5 mit Ablauf des 31.12.2028 sowie 14 mit Ablauf des 31.12.2029.
- ¹⁸⁾ Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- ²²⁾ Davon 16 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren.
- ²⁴⁾ Davon 2 Stellen kw, hiervon 1 mit Ablauf 31.12.2029 sowie 1 mit Ablauf 31.12.2023 im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Leerstellen: ⁷⁾	
R 2	2	2	2	Richter/-in am Oberverwaltungsgericht	²⁵⁾ Davon 4 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget, jeweils kw mit Ablauf des 31.12.2023.
R 1 ¹⁾	-	-	1	Richter/-in am Verwaltungsgericht als Koordinationsrichter/-in bei einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen	²⁸⁾ Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget. ³⁴⁾ Davon 1 Stelle kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren.
R 1	12	12	10	Richter/-in am Verwaltungsgericht	³⁶⁾ Davon 4 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren.
A 11	2	2	-	Amtmann/-frau	
A 8	-	-	2	Hauptsekretär/-in	³⁸⁾ Davon je 2 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren.
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in	³⁹⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
	17	17	16	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13	4	3	-	1	-	-
A 12	6	4	1	1	-	-
A 11	9	9	-	-	-	-
A 10	7	7	-	-	-	-
Summe	26	23	1	2	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ⁵⁾	4	4	-
A 9	10	10	-
A 8	16	16	-
A 7	26	26	-
A 6	2	2	-
Summe	58	58	-

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 ³⁹⁾ (Richter/-in am Verwaltungsgericht)	10 davon 8 neu 2 durch Verlagerung von Kapitel 11 01	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Verwaltungsgericht)	10 Vollzug Haushaltsvermerk Nr. 18
Summe Zugang	10	Summe Abgang	10

Bleibt Zugang 0

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 ("Davon insgesamt 39 Stellen kw, hiervon 5 mit Ablauf des 31.12.2021 sowie 34 mit Ablauf des 31.12.2022, darunter 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.") ist geändert worden.

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1110	Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Noch sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 18 ("Davon 13 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget, darunter 10 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2021.") ist infolge Vollzugs geändert worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 23 ("Davon 4 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget, darunter 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2022.") ist dahingehend geändert, dass nur noch 2 Stellen der Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Oberverwaltungsgericht) im Rahmen der PKB ohne BV und Budget ausgebracht sind.

Der Haushaltsvermerk Nr. 25 ("Davon 4 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget, jeweils kw mit Ablauf des 31.12.2021.") ist geändert worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 28 ("Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.") erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 3 (Vorsitzende(r) Richter/-in am Oberverwaltungsgericht).

Der Haushaltsvermerk Nr. 39 ist hinzugekommen.

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Ober- verwaltungsgericht)	2 Vollzug Haushaltsvermerk Nr. 23
		Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende/r Richter/-in am Verwaltungsgericht)	2 Teilvollzug Haushaltsvermerk Nr. 24
		Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Verwal- tungsgericht)	15 Teilvollzug Haushaltsvermerk Nr. 17
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>19</u>
Bleibt	Abgang		19

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 ("Davon insgesamt 39 Stellen kw, hiervon 5 mit Ablauf des 31.12.2021 sowie 34 mit Ablauf des 31.12.2022, darunter 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.") ist geändert worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 23 ("Davon 4 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget, darunter 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2022.") ist infolge Vollzugs entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 ("Davon 4 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2022, darunter 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.") ist geändert worden.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
437,26	437,26	438,43	430,81

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 6,50 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
 (davon 5,10 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 2, 6, 7, 8, 15 und 21 zum Stellenplan)
- 2) 2,00 einzusparen nach Wegfall der Überlast (Bes.-Gr. R 1).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,22
	0,00		
- Verlagerung von Kapitel 11 01	0,05	- Verlagerung	
- sonstige	0,00		0,00
Summe Zugang	0,05	- sonstige (Gegenfinanzierung Hebung)	1,00
		Summe Abgang	1,22
Bleibt Abgang	1,17		

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
29.861	29.042	27.902	26.831

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1113	Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Landessozialgerichts
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landessozialgerichts
R 3 ¹³⁾	1	1	1	Präsident/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 30 bis zu 40 Richterplanstellen -
R 3	12	12	12	Vorsitzende(r) Richter/-in am Landessozialgericht
R 3	1	1	1	Präsident/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 20 bis zu 40 Richterplanstellen -
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ¹⁰⁾	2	2	2	Vizepräsident/-in des Sozialgerichts
R 2 ²⁰⁾	6	6	6	Direktor/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ¹⁵⁾	33	33	33	Richter/-in am Landessozialgericht
R 2 ⁷⁾	11	11	11	Richter/-in am Sozialgericht - als weitere(r) aufsichtsführende(r) Richter/-in an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	6	6	6	- als ständige(r) Vertreter/-in des/der Direktors/-in eines Gerichts mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ²⁾⁵⁾¹⁹⁾	116	116	116	Richter/-in am Sozialgericht
A 15 ³⁾	1	1	1	Direktor/-in
A 13 ³⁾	3	3	3	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	8	8	7	Amtsrat/-rätin
A 11	6	6	7	Amtmann/-frau
A 10 ²¹⁾	16	16	13	Oberinspektor/-in
A 9 ¹²⁾	4	4	8	Inspektor/-in
A 9 ⁸⁾⁹⁾	7	7	7	Amtsinspektor/-in
A 9	10	10	10	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁶⁾	24	24	24	Hauptsekretär/-in
A 7	33	33	33	Obersekretär/-in
A 6	14	14	14	Sekretär/-in
A 6 ⁴⁾¹⁵⁾	18	18	18	Erste(r) Justizhauptwachtmeister/-in
A 5 ⁶⁾¹⁷⁾	18	18	18	Justizhauptwachtmeister/-in
	352	352	353	Zusammen
				Leerstellen: ¹⁶⁾
R 2	-	-	1	Richter/-in am Landessozialgericht
R 1	14	14	17	Richter/-in am Sozialgericht
A 11	2	2	2	Amtmann/-frau
A 10	2	2	-	Oberinspektor/-in
A 9	-	-	1	Amtsinspektor/-in
	18	18	21	zu übertragen

²⁾ Davon 3,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

³⁾ Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁵⁾ Davon 2 kw nach Wegfall der Überlast.

⁶⁾ Davon je 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁸⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹²⁾ Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

¹³⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹⁵⁾ Davon je 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁶⁾ kw.

¹⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹⁹⁾ Davon 8 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

²⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

²¹⁾ Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Leerstellen: ¹⁶⁾	
	18	18	21	Übertrag	
A 8	1	1	-	Hauptsekretär/-in	
A 7	5	5	8	Obersekretär/-in	
A 6	2	2	-	Sekretär/-in	
A 6 ⁴⁾	1	1	-	Erste(r) Justizhauptwachtmeister/-in	
A 5 ¹⁷⁾	1	1	-	Justizhauptwachtmeister/-in	
	28	28	29	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13	3	3	-	-	-	-
A 12	8	7	1	-	-	-
A 11	6	6	-	-	-	-
A 10	16	16	-	-	-	-
A 9	4	4	-	-	-	-
Summe	37	36	1	-	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ⁹⁾	7	7	-
A 9	10	10	-
A 8	24	24	-
A 7	33	33	-
A 6	14	14	-
Summe	88	88	-

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1 Gegenfinanzierung Hebungen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1

Bleibt Abgang 1

Hebung Stellen

Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 von Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	3 von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)
Summe Hebung	4

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1113	Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in).

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Landessozialgericht).

Der Haushaltsvermerk Nr. 15 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) erstreckt sich nunmehr auf die Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Landessozialgericht).

Nachrichtliche Darstellung der jeweils in Niedersachsen und Bremen veranschlagten Personalstellen des gemeinsamen Landessozialgerichts:

Bes.-Gr. Tarif-Gr.	Bremen Produktplan 11 Produktgr. 110102 Stellenzahl			Niedersachsen Einzelplan 11 Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023 ¹⁾	2022 ¹⁾	2021	2023	2022	2021	
Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen							
R 8	-	-	-	1	1	1	Präsident/-in des Landessozialgerichts
R 4	-	-	-	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landessozialgerichts
R 3	2	2	2	12	12	12	Vorsitzende(r) Richter/-in am Landessozialgericht
R 2	4	4	4	33	33	33	Richter/-in am Landessozialgericht
R 1	-	-	-	3	3	3	Richter/-in am Sozialgericht
A 15	-	-	-	1	1	1	Direktor/-in
A 13	-	-	-	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	-	-	-	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A 11	-	-	0,82	5	5	5	Amtmann/-frau
A 11	-	-	0,18	-	-	-	Amtmann/-frau (temporäre Personalmittel)
A 10	-	-	-	-	-	-	Oberinspektor/-in
A 9	-	-	-	1	1	1	Inspektor/-in
A 9 ⁹⁾	-	-	-	3	3	3	Amtsinspektor/-in
A 9	-	-	-	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 8	-	-	-	5	5	5	Hauptsekretär/-in
A 7	-	-	-	4	4	4	Obersekretär/-in
A 6	-	-	-	1	1	1	Sekretär/-in
A 6 ⁴⁾	-	-	-	2	2	2	Erste(r) Justizhauptwachtmeister/-in
A 5 ¹⁷⁾	-	-	-	1	1	1	Justizhauptwachtmeister/-in
	6	6	7	76	76	76	Zusammen
Beschäftigte nach TV-L ²⁾							
9 V	1	1	1	-	-	-	Verwaltungsangestellte/r
8	1	1	1	-	-	-	Justizangestellte/r
8	0,5	0,5	0,5	-	-	-	Verwaltungsangestellte/r
6	1	1	2	-	-	-	Justizangestellte/r
6	1	1	1	-	-	-	Justizfachangestellte/r
6	-	-	0,51	-	-	-	Verwaltungsangestellte/r
	4,5	4,5	6,01	-	-	-	Beschäftigte zusammen
	10,5	10,5	13,01	76	76	76	Summe Personalstellen

1) Zahlen gemäß dem Haushaltsplanentwurf 2022/2023 des Landes Bremen.

2) In Niedersachsen werden keine Tarifstellen veranschlagt.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Braunschweig - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.203,53	1.203,53	1.218,95	1.171,16

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 11,55 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 9,46 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 6, 9, 10, 15, 17, 21 - 23, 26, 29, 41, 48 - 51 und 63 zum Stellenplan).
- 3) 8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (2x Bes.-Gr. R 2, 1x Bes.-Gr. R 1, 4x EG 6 TV-L, 1x EG 4 TV-L).
- 6) 40,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (1x Bes.-Gr. R 3, 9x Bes.-Gr. R 2, 12x Bes.-Gr. R 1, 0,5x Bes.-Gr. A 10, 3x Bes.-Gr. A 5+Z, 1x EG 8 TV-L und 13,5 EG 6 TV-L).
- 9) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (2x Bes.-Gr. A 10).
- 10) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (je 1x Bes.-Gr. R 1, A 10 und EG 6 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,55
- Securenta	8,00		
- VW-Abgaskomplex	40,00	- Verlagerung	0,00
- Hasskriminalität/Rechtsextremismus/Geldwäsche	1,00		
- Verlagerung		- sonstige	68,00
- von Kapitel 11 01	3,13		
- sonstige	1,00	Summe Abgang	68,55
Summe Zugang	53,13		

Bleibt Abgang 15,42

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("13,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021 (4x Bes.-Gr. R 2, 2x Bes.-Gr. R 1, 5x EG 6 TV-L, 2x EG 3 TV-L).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 ("6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021 (1x Bes.-Gr. R 3, 3x Bes.-Gr. R 2, 2x Bes.-Gr. R 1).") wurde geändert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 7 ("12,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021 (10,5x Bes.-Gr. R 1, 1,5x EG 6 TV-L).") und Nr. 8 ("37,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021 (7x Bes.-Gr. R 2, 7x R 1, 1x A 10, 7x A 5+Z).") sind entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 ist hinzugekommen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
70.891	69.198	68.086	63.628

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1116	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberlandesgerichts
R 5	2	2	2	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die der/die Präsident/-in die Dienstaufsicht führt -
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberlandesgerichts
R 3 ³⁷⁾	1	1	1	Präsident/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 3 ³¹⁾⁴⁵⁾⁴⁷⁾	10	10	10	Vorsitzende(r) Richter/-in am Oberlandesgericht
R 3	2	2	2	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige(r) Vertreter/-in eines/r Präsidenten/-in an einem Gericht mit 81 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die der/die Präsident/-in die Dienstaufsicht führt -
R 3	1	1	1	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ³⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige(r) Vertreter/-in eines/r Präsidenten/-in in der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ³⁸⁾	6	6	6	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ⁴⁶⁾⁴⁷⁾⁶³⁾	19	19	19	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2 ⁶⁾³³⁾⁴⁷⁾⁵⁵⁾	39	39	42	Vorsitzende(r) Richter/-in am Landgericht
R 2 ⁴¹⁾	8	8	8	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2 ²¹⁾	8	8	8	Richter/-in am Amtsgericht - als weitere(r) aufsichtsführende/r Richter/-in an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
R 2	7	7	7	- als ständige(r) Vertreter/-in des/der Direktors/-in an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
	106	106	109	zu übertragen

³⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁶⁾ Davon jeweils 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷⁾ Insgesamt 1 DW.

⁸⁾ Davon kann bei Bedarf eine Stelle in anderen Kapiteln des Einzelplans in Anspruch genommen werden.

⁹⁾ Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁰⁾ Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹³⁾ kw.

¹⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹⁵⁾ Davon 1,14 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁷⁾ Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁹⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.

²⁰⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ¾ besetzt werden darf.

²¹⁾ Davon 0,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

²²⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

²³⁾ Davon 0,58 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

²⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.

²⁶⁾ Davon 1,49 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1116	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
	106	106	109	Übertrag
R 1 ²²⁾³⁹⁾	5	5	5	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁴⁰⁾	5	5	5	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige(r) Vertreter/-in des/der Direktors/-in an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -
R 1 ⁹⁾²⁰⁾³²⁾³⁵⁾⁴⁵⁾⁵⁶⁾⁶²⁾	180	182	189	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 16	1	1	1	Leitende/r Direktor/-in
A 14	6	6	6	Oberrat/-rätin
A 13 ⁵⁾	3	3	3	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁵⁾²⁵⁾	16	16	16	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ³⁰⁾⁵⁰⁾	45	45	45	Amtsrat/-rätin
A 11 ¹⁹⁾²³⁾⁴⁴⁾	71	71	71	Amtmann/-frau
A 10 ⁴⁵⁾⁵¹⁾⁵⁷⁾⁵⁹⁾	56	58	58	Oberinspektor/-in
A 9 ⁶⁾¹⁹⁾²⁸⁾	26	26	26	Inspektor/-in
A 9 ¹²⁾²⁷⁾²⁹⁾	25	25	25	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹²⁾	15	15	15	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9 ¹⁷⁾²⁷⁾	56	56	56	Amtsinspektor/-in
A 9	36	36	36	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8 ¹⁹⁾²⁶⁾³⁴⁾	97	97	97	Hauptsekretär/-in
A 8	22	22	22	Gerichtsvollzieher/-in
A 7 ⁸⁾²⁵⁾³⁴⁾³⁵⁾⁴⁸⁾	104	104	104	Obersekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾³⁶⁾	48	48	48	Sekretär/-in
A 6 ⁷⁾¹⁴⁾⁴⁹⁾	40	40	40	Erste(r) Justizhauptwachmeister/-in
A 5 ⁶⁾⁷⁾¹¹⁾⁵⁸⁾	63	63	67	Justizhauptwachmeister/-in
	1.026	1.030	1.044	Zusammen
				Leerstellen ¹³⁾ :
R 3	1	1	-	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2	2	2	-	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2	1	1	-	Vorsitzende(r) Richter/-in am Landgericht
R 1	20	20	22	Richter/-in am Amts-/Landgericht
A 12	2	2	-	Amtsrat/-rätin
A 10	3	3	4	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1	Inspektor/-in
A 9	1	1	-	Amtsinspektor/-in
A 9	1	1	-	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8	4	4	2	Hauptsekretär/-in
A 8	1	1	-	Gerichtsvollzieher/-in
A 7	9	9	9	Obersekretär/-in
A 6	3	3	4	Sekretär/-in
A 5 ¹¹⁾	1	1	2	Justizhauptwachmeister/-in
	50	50	44	Zusammen

- ²⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.
- ²⁸⁾ Davon im Rahmen der PKB 10 Stellen ohne BV und Budget.
- ²⁹⁾ Davon 0,78 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³⁰⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ¼ besetzt werden darf.
- ³¹⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ³²⁾ Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ³³⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ³⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 3 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB 8 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁷⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ³⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ³⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁴⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁴¹⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁴⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget, kw nach Fortfall der Freistellungs-voraussetzungen.
- ⁴⁵⁾ Davon jeweils 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ⁴⁶⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ⁴⁷⁾ Davon jeweils 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2024.
- ⁴⁸⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁴⁹⁾ Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁵⁰⁾ Davon 0,22 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁵¹⁾ Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁵⁵⁾ Davon 7 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ⁵⁶⁾ Davon 12 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ⁵⁷⁾ Davon ½ Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ⁵⁸⁾ Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ⁵⁹⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024.
- ⁶²⁾ Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2024.
- ⁶³⁾ Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13 ⁵⁾	3	3	-	-	-	-
A 13	16	14	1	1	-	-
A 12	45	43	2	-	-	-
A 11	71	67	2	2	-	-
A 10	58	56	2	-	-	-
A 9	26	26	-	-	-	-
Summe	219	209	7	3	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ¹²⁾	25	25	-
A 9	56	56	-
A 8	97	97	-
A 7	104	104	-
A 6	48	48	-
Summe	330	330	-

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. R 1⁴⁵⁾ 2 davon
(Richter/-in am Amts-/ 1 neu
Landgericht) 1 durch Verlagerung von
Kapitel 11 01⁴⁵⁾
Bes.-Gr. A 10⁴⁵⁾ 1 durch Verlagerung von
(Oberinspektor/-in) Kapitel 11 01
Summe Zugang 3

Abgang

Stellen

Bes.-Gr. R 2 3 davon
(Vorsitzende(r) 1 Vollzug kw-Vermerk
Richter/-in am (Haushaltsvermerk Nr. 45)
Landgericht) 2 Teilvollzug kw-Vermerk
(Haushaltsvermerk Nr. 33)
Bes.-Gr. R 1 9 davon
(Richter/-in am Amts-/ 1 Teilvollzug kw-Vermerk
Landgericht) (Haushaltsvermerk Nr. 32)
2 Vollzug kw-Vermerk
(Haushaltsvermerk Nr. 46)
5,5 Teilvollzug kw-Vermerk
(Haushaltsvermerk Nr. 56)
Bes.-Gr. A 10 1 Teilvollzug kw-Vermerk
(Oberinspektor/-in) (Haushaltsvermerk Nr. 57)
Bes.-Gr. A 5¹¹⁾ 4 Teilvollzug kw-Vermerk
(Justizhauptwach- (Haushaltsvermerk Nr. 58)
meister/-in)
Summe Abgang 17

Bleibt Abgang 14

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Grn. R 3 - VRiOLG -, A 10, A 7 und A 6+Z sondern nunmehr auch auf die Bes.-Grn. A 9 - I - und A 5+Z.

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1116	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen (Fortsetzung):

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.") erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 10.

Die Haushaltsvermerke Nrn.

7 ("Insgesamt 3 DW.")

20 ("Davon 1 Stelle, die nur zu ¼ besetzt werden darf.")

31 ("Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2021.")

32 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2021.")

33 ("Davon 4 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2021.")

45 ("Davon jeweils 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2021.")

46 ("Davon jeweils 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2021.")

55 ("Davon 7 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2021.")

56 ("Davon 17,5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2021.")

57 ("Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2021.")

58 ("Davon 7 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2021.")

wurden geändert. Darüber hinaus erstreckt sich der Haushaltsvermerk Nr. 45 nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 2 -VRiLG- sondern nunmehr auch auf die Bes.-Grn. R 1 -RiAG/LG und A 10.

Die Haushaltsvermerke Nr. 9, 10, 15, 17, 21 - 23, 26, 29 und 63 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurden geändert. Darüber hinaus erstreckt sich

- der Haushaltsvermerk Nr. 9 nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 2 - RiOLG -,

- der Haushaltsvermerk Nr. 21 nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 9 - I -,

- der Haushaltsvermerk Nr. 22 nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 9+Z - AI -,

- der Haushaltsvermerk Nr. 29 nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 5+Z sondern nunmehr auf die Bes.-Gr. A 9+Z - AI - und

- der Haushaltsvermerk Nr. 63 nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 9 - OGV - sondern nunmehr auf die Bes.-Gr. R 2 - RiOLG -.

Die Haushaltsvermerke Nr. 48 - 51 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) sind hinzugekommen.

Erläuterungen für 2023:

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	
A 13 ⁵⁾	3	3	-	-	-	-
A 13	16	14	1	1	-	-
A 12	45	43	2	-	-	-
A 11	71	67	2	2	-	-
A 10	56	54	2	-	-	-
A 9	26	26	-	-	-	-
Summe	217	207	7	3	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ¹²⁾	25	25	-
A 9	56	56	-
A 8	97	97	-
A 7	104	104	-
A 6	48	48	-
Summe	330	330	-

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	Bes.-Gr. R 1 ³⁵⁾ (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	2 Vollzug kw-Vermerk (Haushaltsvermerk Nr. 42)
		Bes.-Gr. A 10 ³⁴⁾ (Oberinspektor/-in)	2 Vollzug kw-Vermerk (Haushaltsvermerk Nr. 42)
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>4</u>
Bleibt	Abgang		4

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 25 ("Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 7.

Der Haushaltsvermerk Nr. 34 ("Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.") erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 10.

Der Haushaltsvermerk Nr. 35 ("Davon im Rahmen der PKB jeweils 5 Stellen ohne BV und Budget.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 42 ("Davon jeweils 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2022.") ist entfallen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Celle - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
3.428,52	3.428,52	3.427,87	3.411,53

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 17,86 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 15,9 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 5, 7, 8, 13-17, 19-21, 23, 38, 47, 48 zum Stellenplan).
- 7) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (5x Bes.-Gr. A 10).
- 8) 6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (2x Bes.-Gr. R 1, 3x Bes.-Gr. A 10 und 1x EG 6 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	1,60
- Hasskriminalität/Rechtsextremismus/Geldwäsche	2,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	0,00
- von Kapitel 11 01	6,37		
- sonstige	0,00	- sonstige	6,12
Summe Zugang	8,37	Summe Abgang	7,72
Bleibt Zugang		0,65	

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurde geändert.
Der Haushaltsvermerk Nr. 8 ist hinzugekommen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
201.229	196.165	191.973	185.373

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberlandesgerichts
R 5	5	5	5	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die der/die Präsident/-in die Dienstaufsicht führt -
R 5	1	1	1	Präsident/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen -
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberlandesgerichts
R 3 ³⁾⁵⁾	23	23	23	Vorsitzende(r) Richter/-in am Oberlandesgericht
R 3	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit bis zu 40 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die der/die Präsident/-in die Dienstaufsicht führt -
R 3	5	5	5	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige(r) Vertreter/-in eines/r Präsidenten/-in an einem Gericht mit 81 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die der/die Präsident/-in die Dienstaufsicht führt -
R 3	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige(r) Vertreter/-in eines/r Präsidenten/-in eines Gerichts mit 81 und mehr Richterplanstellen -
R 3	3	3	3	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ¹⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige(r) Vertreter/-in eines/r Präsidenten/-in der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ¹³⁾⁴⁰⁾	24	24	24	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ⁷⁾	66	66	66	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2 ⁸⁾	96	96	96	Vorsitzende(r) Richter/-in am Landgericht
	228	228	228	zu übertragen

¹⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

²⁾ Davon 5 kw mit Ablauf des 31.12.2024.

³⁾ Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁵⁾ Davon jeweils 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁶⁾ Insgesamt 11 DW.

⁷⁾ Davon 1,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁸⁾ Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹¹⁾ kw.

¹²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

¹³⁾ Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁴⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁵⁾ Davon 1,98 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁶⁾ Davon 1,34 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁷⁾ Davon 2,68 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁸⁾ Davon 0,22 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

²⁰⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

²¹⁾ Davon jeweils 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

²³⁾ Davon 0,92 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

²⁴⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.

²⁵⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ¾ besetzt werden darf.

²⁶⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ¼ besetzt werden darf.

³⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.

³⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB 7 Stellen ohne BV und Budget.

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1117	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
	228	228	228	Übertrag
R 2	13	13	13	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2 ⁴⁾				Richter/-in am Amtsgericht
	25	25	25	- als weitere(r) aufsichtsführende/r Richter/-in an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	27	27	27	- als ständige(r) Vertreter/-in des/der Direktors/-in an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁴¹⁾	19	19	19	Richter/-in am Landgericht
				- als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁵⁾⁴²⁾	8	8	8	Richter/-in am Amtsgericht
				- als ständige(r) Vertreter/-in des/der Direktors/-in an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -
R 1 ¹⁵⁾⁴⁶⁾⁴⁹⁾	507	510	506	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 16	2	2	2	Leitende/r Direktor/-in
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ³⁴⁾	11	11	11	Oberrat/-rätin
A 13 ⁴⁾²¹⁾	10	10	10	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁹⁾	44	44	44	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁶⁾²⁵⁾	132	132	132	Amtsrat/-rätin
A 11 ¹⁷⁾²⁶⁾	238	238	238	Amtmann/-frau
A 10 ²⁾²¹⁾²⁴⁾³⁷⁾⁵⁰⁾	142	142	139	Oberinspektor/-in
A 9 ²⁴⁾³⁵⁾	90	90	90	Inspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾²¹⁾	71	71	71	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	52	52	52	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9 ²⁰⁾	173	173	173	Amtsinspektor/-in
A 9	119	119	119	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8 ³⁸⁾	289	289	289	Hauptsekretär/-in
A 8	73	73	73	Gerichtsvollzieher/-in
A 7 ²³⁾³⁷⁾	308	308	308	Obersekretär/-in
A 6 ⁴⁷⁾	122	122	122	Sekretär/-in
A 6 ⁶⁾¹²⁾⁴⁸⁾	128	128	128	Erste(r) Justizhauptwachtmeister/-in
A 5 ⁶⁾⁹⁾	146	146	146	Justizhauptwachtmeister/-in
	2.978	2.981	2.974	Zusammen

³⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 4 Stellen ohne BV und Budget.

³⁸⁾ Davon 2,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁴⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁴¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁴²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁴⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB 25 Stellen ohne BV und Budget.

⁴⁷⁾ Davon 0,23 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁴⁸⁾ Davon 0,13 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁴⁹⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.

⁵⁰⁾ Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Leerstellen ¹¹⁾ :	
R 2	2	2	3	Richter/-in am Oberlandesgericht	
R 2	1	1	1	Vorsitzende/r Richter/-in am Landgericht	
R 2	2	2	-	Richter/-in am Amtsgericht - als weitere(r) aufsichtsführende/r Richter/-in an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -	
R 1 ⁴²⁾	-	-	1	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige(r) Vertreter/-in des/der Direktors/-in an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -	
R 1	70	70	74	Richter/-in am Amts-/Landgericht	
A 12	3	3	2	Amtsrat/-rätin	
A 11	18	18	16	Amtmann/-frau	
A 10	20	20	22	Oberinspektor/-in	
A 9	4	4	1	Inspektor/-in	
A 9	2	2	1	Obergerichtsvollzieher/-in	
A 8	5	5	5	Hauptsekretär/-in	
A 8	1	1	1	Gerichtsvollzieher/-in	
A 7	17	17	12	Obersekretär/-in	
A 6	24	24	10	Sekretär/-in	
A 5 ⁹⁾	1	1	3	Justizhauptwachtmeister/-in	
	170	170	152	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13 ⁴⁾	10	10	-	-	-	-
A 13	44	41	3	-	-	-
A 12	132	124	8	-	-	-
A 11	238	229	9	-	-	-
A 10	142	138	4	-	-	-
A 9	90	87	3	-	-	-
Summe	656	629	27	-	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ¹⁰⁾	71	71	-
A 9	173	173	-
A 8	289	289	-
A 7	308	308	-
A 6	122	122	-
Summe	963	963	-

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	2 neu	-	-
Bes.-Gr. R 1 ⁴⁹⁾ (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	2 Verlagerung von Kapitel 11 01		
Bes.-Gr. A 10 ⁵⁰⁾ (Oberinspektor/-in)	3 Verlagerung von Kapitel 11 01		
Summe Zugang	<u>7</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 7

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) erstreckt sich nunmehr auch auf die Bes.-Gr. R 3 -VRiOLG-.
Die Haushaltsvermerke Nrn. 7, 15-17, 19, 20, 23, 38 und 47 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurden geändert; darüber hinaus
erstreckt sich der Haushaltsvermerk Nr. 19 nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 9+Z sondern nunmehr auf die Bes.-Gr. A 13.
Der Haushaltsvermerk Nr. 21 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) erstreckt sich nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 10 -OI-
und die Bes.-Gr. A 9+Z -AI m. Z.-
Der Haushaltsvermerk Nr. 28 ist entfallen.
Die Haushaltsvermerke Nrn. 49 und 50 sind hinzugekommen.

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	Bes.-Gr. R 1 ⁴⁶⁾ (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	3 Vollzug kw-Vermerk (Haushaltsvermerk Nr. 43)
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>3</u>

Bleibt Abgang 3

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nrn.
43 ("Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2022.")
44 ("Davon jeweils 4 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2022.")
sind entfallen.
Der Haushaltsvermerk Nr. 46 ("Davon im Rahmen der PKB 28 Stellen ohne BV und Budget".) wurde geändert.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Oldenburg - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.904,44	1.904,44	1.904,89	1.875,40

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 4) 1,00 befristet für die Dauer der Tätigkeit als Vorlesekraft für eine sehbehinderte Richterin (EG 6 TV-L).
- 5) 15,18 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 12,88 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 14, 15, 17 - 19, 24, 28 - 30 und 34 zum Stellenplan).
- 7) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (3x Bes.-Gr. A 10).
- 8) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (je 1x Bes.-Gr. R 1, A 10 und EG 6 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	
- Hasskriminalität/Rechtsextremismus/Geldwäsche	2,00
- Verlagerung	
- von Kapitel 11 01	3,20
- von Kapitel 11 06	0,18
- sonstige	0,00
Summe Zugang	5,38

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	1,06
- Verlagerung	
- nach Kapitel 11 06	4,62
- sonstige	0,15
Summe Abgang	5,83

Bleibt Abgang 0,45

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 ist hinzugekommen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
111.109	108.507	107.455	101.979

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen	
				Feste Gehälter:	
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberlandesgerichts	¹⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
R 6	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 151 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte über die der/die Präsident/-in die Dienstaufsicht führt -	²⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget. ³⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
R 5	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die der/die Präsident/-in die Dienstaufsicht führt -	⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). ⁵⁾ Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024. ⁶⁾ Insgesamt 1 DW.
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberlandesgerichts	⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB 10,5 Stellen ohne BV und Budget. ⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
R 4	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 41 bis 80 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die der/die Präsident/-in die Dienstaufsicht führt -	¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
R 3 ³⁶⁾	1	1	1	Präsident/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -	¹¹⁾ kw. ¹²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
R 3 ³¹⁾	11	11	12	Vorsitzende(r) Richter/-in am Oberlandesgericht	¹⁴⁾ Davon jeweils 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ¹⁵⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 3	2	2	2	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige(r) Vertreter/-in eines/r Präsidenten/-in an einem Gericht mit 81 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die der/die Präsident/-in die Dienstaufsicht führt -	¹⁷⁾ Davon 1,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ¹⁸⁾ Davon 2,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 3	1	1	1	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -	¹⁹⁾ Davon 1,78 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ²⁰⁾ Davon im Rahmen der PKB 14 Stellen ohne BV und Budget.
R 2 ¹⁾	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige(r) Vertreter/-in eines/r Präsident/-in der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -	²¹⁾ Davon im Rahmen der PKB je 1 Stelle ohne BV und Budget. ²³⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf. ²⁴⁾ Davon jeweils 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2 ³⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige(r) Vertreter/-in eines/r Präsident/-in der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -	²⁸⁾ Davon 1,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ²⁹⁾ Davon 1,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
	22	22	23	zu übertragen	

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
	22	22	23	Übertrag
R 2 ³⁷⁾	15	15	15	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ¹⁵⁾	37	37	37	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2 ²⁽¹⁴⁾	54	54	54	Vorsitzende(r) Richter/-in am Landgericht
R 2	6	6	6	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2 ¹⁴⁾	14	14	14	Richter/-in am Amtsgericht - als weitere(r) aufsichtsführende/r Richter/-in an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	16	16	16	- als ständige(r) Vertreter/-in des/der Direktors/-in an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ³⁸⁾	11	11	11	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ³⁹⁾	6	6	6	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige(r) Vertreter/-in des/der Direktors/-in an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplan- stellen -
R 1 ⁷⁽¹⁴⁾⁽⁴⁸⁾⁽⁴⁹⁾	274	276	273	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 16	1	1	1	Leitende/r Direktor/-in
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ³¹⁾	7	7	7	Oberrat/-rätin
A 13 ⁴⁾	4	4	4	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁷⁽²¹⁾⁽³²⁾ 46)	28	28	28	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁸⁾⁽²¹⁾	87	87	87	Amtsrat/-rätin
A 11 ¹⁹⁾⁽²³⁾	121	121	121	Amtmann/-frau
A 10 ⁵⁾⁽²¹⁾⁽²³⁾ 41)(48)	77	80	79	Oberinspektor/-in
A 9 ²⁰⁾⁽²⁴⁾	59	59	59	Inspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	37	37	36	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	28	28	27	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9 ²¹⁾⁽²⁸⁾	90	90	91	Amtsinspektor/-in
A 9	66	66	67	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8 ³⁰⁾	163	163	162	Hauptsekretär/-in
A 8	40	40	40	Gerichtsvollzieher/-in
A 7 ²³⁾⁽²⁹⁾⁽³⁵⁾	181	181	182	Obersekretär/-in
A 6 ²³⁾⁽³²⁾	66	66	66	Sekretär/-in
A 6 ⁶⁾⁽¹²⁾⁽³⁴⁾	78	78	75	Erste(r) Justizhauptwacht- meister/-in
A 5 ⁶⁾⁽⁹⁾⁽²¹⁾⁽²³⁾⁽²⁴⁾	85	84	81	Justizhauptwachtmeister/-in
	1.674	1.678	1.669	Zusammen

- ³⁰⁾ Davon 1,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³¹⁾ Davon je 1 Stelle ohne BV und Budget.
- ³²⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁴⁾ Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁶⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ³⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ³⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ³⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁴¹⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ⁴⁶⁾ Davon 1 Stelle, die nur (in Höhe von 100 %) für Personalratstätigkeit verwendet werden darf.
- ⁴⁸⁾ Davon jeweils 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ⁴⁹⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu 35/100 besetzt werden darf.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
R 3	2	2	-	Leerstellen ¹¹⁾ : Vorsitzende(r) Richter/-in am Oberlandesgericht	
R 2	2	2	2	Richter/-in am Oberlandesgericht	
R 2	1	1	-	Vorsitzende(r) Richter/-in am Landgericht	
R 1	34	34	24	Richter/-in am Amts-/Landgericht	
A 11	9	9	10	Amtmann/-frau	
A 10	11	11	9	Oberinspektor/-in	
A 9	1	1	1	Inspektor/-in	
A 8	10	10	5	Hauptsekretär/-in	
A 8	1	1	1	Gerichtsvollzieher/-in	
A 7	4	4	19	Obersekretär/-in	
A 5 ⁹⁾	-	-	1	Justizhauptwachtmeister/-in	
	75	75	72	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13 ⁴⁾	4	4	-	-	-	-
A 13	28	27	1	-	-	-
A 12	87	82	5	-	-	-
A 11	121	115	5	-	-	1
A 10	80	77	-	-	-	3
A 9	59	58	-	-	-	1
Summe	379	363	11	-	-	5

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ¹⁰⁾	37	37	-
A 9	90	90	-
A 8	163	163	-
A 7	181	181	-
A 6	66	66	-
Summe	537	537	-

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1118	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	2 neu	-	-
Bes.-Gr. R 1 ⁴⁸⁾ (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	1 Verlagerung von Kapitel 11 01		
Bes.-Gr. A 10 ⁴⁸⁾ (Oberinspektor/-in)	1 Verlagerung von Kapitel 11 01		
Bes.-Gr. A 6 ¹²⁾ (Erste(r) Justizhaupt- wachtmeister/-in)	3 durch Umwandlung von EG 4 TV-L		
Bes.-Gr. A 5 ⁹⁾ (Justizhauptwacht- meister/-in)	3 durch Umwandlung von EG 4 TV-L		
Summe Zugang	10	Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 10

Hebung	Stellen
Bes.-Gr. A 9 ¹⁰⁾ (Amtsinspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 9 ¹⁰⁾ (Obergerichtsvoll- zieher/-in)	1 von Bes.-Gr. A 9 (Obergerichtsvoll- zieher/-in)
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsektär/-in)	1 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)
Summe Hebung	3

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 14, 17 - 19, 28 - 30 und 34 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurden geändert. Darüber hinaus erstreckt sich

der Haushaltsvermerk Nr. 14 nunmehr auch auf die Bes.-Gr. R 2 - RiAG (w.au. Ri >=12) - und auf die Bes.-Gr. R 1 - RiAG/LG -, der Haushaltsvermerk Nr. 15 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 2 - RiAG, sondern nunmehr die Bes.-Gr. R 2 - RiOLG -,

der Haushaltsvermerk Nr. 24 nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 1 -RiAG+Z - sondern nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 5+Z und der Haushaltsvermerk Nr. 34 nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 5+Z.

Die Haushaltsvermerke Nr. 16, 22, 25 und 47 sind entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 23 ("Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.") erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 1.

Die Haushaltsvermerke Nr. 48 und 49 sind hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13 ⁴⁾	4	4	-	-	-	-
A 13	28	27	1	-	-	-
A 12	87	82	5	-	-	-
A 11	121	115	5	-	-	1
A 10	77	74	-	-	-	3
A 9	59	58	-	-	-	1
Summe	376	360	11	-	-	5

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ¹⁰⁾	37	37	-
A 9	90	90	-
A 8	163	163	-
A 7	181	181	-
A 6	66	66	-
Summe	537	537	-

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 5 ⁹⁾²¹⁾ (Justizhauptwachmeister/-in)	1 Verlagerung von Kapitel 11 06
Summe Zugang	1

Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 ⁷⁾ (Richter/-in am Amts-/Landgericht)	2 Vollzug kw-Vermerk (Haushaltsvermerk Nr. 42)
Bes.-Gr. A 10 ⁴¹⁾ (Oberinspektor/-in)	3 Vollzug kw-Vermerk (Haushaltsvermerk Nr. 40)
Summe Abgang	5

Bleibt Abgang 4

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nrn.

7 ("Davon im Rahmen der PKB 12,5 Stellen ohne BV und Budget.")

41 ("Davon im Rahmen der PKB 5 Stellen ohne BV und Budget.")

wurden geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 21 ("Davon im Rahmen der PKB je 1 Stelle ohne BV und Budget.") erstreckt sich nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 5+Z.

Die Haushaltsvermerke Nrn.

40 ("Davon jeweils 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2022.")

42 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2022.")

sind entfallen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
366,59	366,59	363,71	356,88

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,14 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 1,94 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 4, 6, 20 und 21 zum Stellenplan).
- 2) 12,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (10,5x Bes.-Gr. R 1, 0,5x EG 14 TV-L, 1x EG 6 TV-L).
- 3) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (1x EG 6 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	
- VW-Abgaskomplex	13,00
- Hasskriminalität/Rechtsextremismus/Geldwäsche	3,00
- Verlagerung	
- von Kapitel 11 01	0,04
- sonstige	0,00
Summe Zugang	16,04

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,16
- Verlagerung	0,00
- sonstige	13,00
Summe Abgang	13,16

Bleibt Zugang 2,88

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("12,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021 (10,5x Bes.-Gr. R 1, 0,5x EG 14 TV-L, 1x EG 6 TV-L).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021 (1x EG 6 TV-L).") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
22.725	22.177	21.496	20.324

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1119	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen
				Feste Gehälter:
R 6	1	1	1	Generalstaatsanwalt/-wältin - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwälte/-innen im Bezirk -
R 4	2	2	2	Leitende(r) Oberstaatsanwalt/-wältin - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 und mehr Planstellen für Staatsanwälte/-innen -
R 3	1	1	1	Leitende(r) Oberstaatsanwalt/-wältin - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
R 2 ¹⁾	2	2	2	Aufsteigende Gehälter: Oberstaatsanwalt/-wältin - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als der/die ständige Vertreter/-in eines(r) Leitenden Oberstaatsanwalts/-wältin der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2	3	3	3	- als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
	23	23	22	- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1 ⁴⁾⁵⁾	21	21	21	Erste(r) Staatsanwalt/-wältin - als der/die ständige Vertreter/-in eines(r) Oberstaatsanwalts/-wältin als Abteilungsleiter/-in -
R 1 ¹¹⁾¹³⁾¹⁹⁾	84	84	82	Staatsanwalt/-wältin
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin
A 13 ²⁾	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾	2	2	2	Oberamtsanwalt/-wältin
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	10	10	10	Oberamtsanwalt/-wältin
A 12	6	6	6	Amtsrat/-rätin
A 12 ¹¹⁾	13	13	13	Amtsanwalt/-wältin
	172	172	169	zu übertragen

- ¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ²⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁴⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁶⁾ Davon 1,05 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁸⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁹⁾ kw.
- ¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ¹¹⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ¹³⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
- ¹⁹⁾ Davon 10,5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
- ²⁰⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²¹⁾ Davon 0,19 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
	172	172	169	Übertrag
A 11 ²¹⁾	12	12	12	Amtmann/-frau
A 10	14	14	14	Oberinspektor/-in
A 9 ¹¹⁾	3	3	3	Inspektor/-in
A 9 ⁸⁾	8	8	8	Amtsinspektor/-in
A 9 ²⁰⁾	19	19	19	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁶⁾	34	34	34	Hauptsekretär/-in
A 7 ¹¹⁾¹³⁾	39	39	39	Obersekretär/-in
A 6 ¹¹⁾¹³⁾	14	14	14	Sekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾	8	8	8	Erste(r) Justizhauptwachtmeister/-in
A 5 ⁷⁾	12	12	12	Justizhauptwachtmeister/-in
	335	335	332	Zusammen
R 1 ⁵⁾	1	1	1	Leerstellen ⁹⁾ : Erste(r) Staatsanwalt/-wältin - als der/die ständige Vertreter/-in eines(r) Oberstaatsanwalts/-wältin als Abteilungsleiterin -
R 1	13	13	12	Staatsanwalt/-wältin
A 12	3	3	2	Amtsanwalt/-wältin
A 11	1	1	-	Amtmann/-frau
A 10	2	2	1	Oberinspektor/-in
A 6	4	4	1	Sekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾	1	1	1	Erste(r) Justizhauptwachtmeister/-in
A 5 ⁷⁾	1	1	-	Justizhauptwachtmeister/-in
	26	26	18	Zusammen

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13 ²⁾	1	1	-	-	-	-
A 13	1	1	-	-	-	-
A 12	6	6	-	-	-	-
A 11	12	12	-	-	-	-
A 10	14	14	-	-	-	-
A 9	3	3	-	-	-	-
Summe	37	37	-	-	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ⁸⁾	8	8	-
A 9	19	19	-
A 8	34	34	-
A 7	39	39	-
A 6	14	14	-
Summe	114	114	-

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 Oberstaatsanwalt/ -wältin als Abteilungs- leiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht	1 neu	-	-
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwalt/-wältin)	2 neu		
Summe Zugang	<u>3</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	3		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 20 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 1.

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon 10,5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2021.") wurde geändert.

Erläuterungen für 2023:

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ("Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.") wurde geändert; darüber hinaus erstreckt sich dieser nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 12 -AA-.

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 ("Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget sowie kw mit Ablauf des 31.12.2022.") ist entfallen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
910,56	910,56	898,87	897,08

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 7,05 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 5,90 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 4, 8-11, 16, 23 und 29 - 32 zum Stellenplan).
- 2) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (2x Bes.-Gr. R 1).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	
- Bekämpfung Kinderpornographie	10,00
- VW-Abgaskomplex	2,00
- Hasskriminalität/Rechtsextremismus/Geldwäsche	2,00
- Verlagerung	
- von Kapitel 11 01	0,10
- sonstige	0,00
Summe Zugang	14,10

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,41
- Verlagerung	0,00
- sonstige	2,00
Summe Abgang	2,41

Bleibt Zugang 11,69

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021 (2x Bes.-Gr. R 1).") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
56.473	55.053	52.941	51.301

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen
R 6	1	1	1	Feste Gehälter: Generalstaatsanwalt/-wältin - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwälte/-innen im Bezirk -
R 5	1	1	1	Leitende(r) Oberstaatsanwalt/-wältin - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwälte/-innen -
R 4	2	2	2	Leitende(r) Oberstaatsanwalt/-wältin - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 bis 80 Planstellen für Staatsanwälte/-innen -
R 3				Leitende(r) Oberstaatsanwalt/-wältin
	4	4	4	- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
	3	3	3	- als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwälte/-innen -
R 3	1	1	1	Oberstaatsanwalt/-wältin - als der/die ständige Vertreter/-in eines(r) Leitenden Oberstaatsanwalts/-wältin bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwälte/-innen -
R 2 ²⁾	5	5	5	Aufsteigende Gehälter: Oberstaatsanwalt/-wältin - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als der/die ständige Vertreter/-in eines(r) Leitenden Oberstaatsanwalts/-wältin der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ^{17/23)}	4	4	4	Oberstaatsanwalt/-wältin - als Hauptabteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwälte/-innen -
	21	21	21	zu übertragen

- ²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁴⁾ Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁸⁾ Davon 0,55 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁹⁾ Davon 0,85 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁰⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹¹⁾ Davon jeweils 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹²⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
- ¹³⁾ kw.
- ¹⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ¹⁵⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ¹⁶⁾ Davon jeweils 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ¹⁸⁾ Davon im Rahmen der PKB 5 Stellen ohne BV und Budget.
- ²³⁾ Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.
- ²⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1120	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
	21	21	21	Übertrag
R 2	17	17	17	Oberstaatsanwalt/-wältin - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
R 2 ¹⁶⁾²⁵⁾	56	56	54	Oberstaatsanwalt/-wältin - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1 ⁵⁾²⁶⁾³⁰⁾	60	60	58	Erste(r) Staatsanwalt/-wältin - als der/die ständige Vertreter/-in eines(r) Oberstaatsanwalts/-wältin als Abteilungsleiter/-in -
R 1 ⁴⁾¹²⁾²⁷⁾³³⁾	172	172	166	Staatsanwalt/-wältin
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	3	3	3	Oberrat/-rätin
A 13 ¹⁵⁾	3	3	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾¹⁶⁾	8	8	8	Oberamtsanwalt/-wältin
A 13 ²⁶⁾	3	3	4	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁰⁾²⁶⁾	33	33	33	Oberamtsanwalt/-wältin
A 12	20	20	20	Amtsrat/-rätin
A 12 ²⁴⁾	31	31	31	Amtsanwalt/-wältin
A 11 ²⁹⁾	31	31	31	Amtmann/-frau
A 10 ¹¹⁾	27	27	28	Oberinspektor/-in
A 9 ¹⁸⁾³¹⁾	11	11	11	Inspektor/-in
A 9 ⁷⁾¹⁶⁾	20	20	20	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁹⁾¹²⁾	48	48	48	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁸⁾	83	83	83	Hauptsekretär/-in
A 7	83	83	81	Obersekretär/-in
A 6 ¹¹⁾	42	42	42	Sekretär/-in
A 6 ¹⁴⁾	23	23	23	Erste(r) Justizhauptwachtmeister/-in
A 5 ⁶⁾³²⁾	29	29	29	Justizhauptwachtmeister/-in
	825	825	814	Zusammen

²⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.

²⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB 5 Stellen ohne BV und Budget.

²⁹⁾ Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

³⁰⁾ Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

³¹⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

³²⁾ Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

³³⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
R 2	3	3	2	Leerstellen ¹³⁾ : Oberstaatsanwalt/-wältin - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -	
R 1 ⁵⁾	2	2	2	Erste(r) Staatsanwalt/-wältin - als der/die ständige Vertreter/-in eines(r) Oberstaatsanwalts/-wältin als Abteilungsleiterin -	
R 1	25	25	25	Staatsanwalt/-wältin	
A 12	8	8	6	Amtsanwalt/-wältin	
A 11	1	1	2	Amtmann/-frau	
A 10	2	2	2	Oberinspektor/-in	
A 9	-	-	1	Inspektor/-in	
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
A 8	6	6	6	Hauptsekretär/-in	
A 7	4	4	3	Obersekretär/-in	
A 6	1	1	2	Sekretär/-in	
	53	53	52	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	
A 13 ¹⁵⁾	3	3	-	-	-	-
A 13	3	3	-	-	-	-
A 12	20	20	-	-	-	-
A 11	31	31	-	-	-	-
A 10	27	27	-	-	-	-
A 9	11	11	-	-	-	-
Summe	95	95	-	-	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ⁷⁾	20	20	-
A 9	48	48	-
A 8	83	83	-
A 7	83	83	-
A 6	42	42	-
Summe	276	276	-

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1120	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Oberstaatsanwalt/ -wältin als Abteilungs- leiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Langericht)	2 neu	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	0,5 durch Senkung einer halben Stelle nach Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)
Bes.-Gr. R 1 ⁵⁾ (Erste(r) Staatsanwalt/ -wältin als der/die stän- dige Vertreter/-in eines(r) Oberstaatsan- walts/-wältin als Abteilungsleiter/-in)	2 neu	Summe Abgang	<u>1</u>
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwalt/-wältin)	6 neu		
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	2 neu		
Summe Zugang	<u>12</u>		
Bleibt	Zugang		
	11		

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 13 ¹⁵⁾ (Oberamtsrat/rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	Bes.-Gr. A 9 ¹²⁾ (Inspektor/-in)	0,5 von Bes.-Gr. A 10 ¹²⁾ (Oberinspektor/-in)
Summe Hebung	<u>1</u>	Summe Senkung	<u>1</u>

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nrn. 4, 10, 11 und 29 - 31 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurden geändert. Darüber hinaus erstreckt sich der Haushaltsvermerk

- Nr. 10 nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 7,
- Nr. 11 nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 10,
- Nr. 16 nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 8 und
- Nr. 29 nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 10 sondern nunmehr auf die Bes.-Gr. A 11.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 ("Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.") erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Grn. A 10 und A 9 -I-.

Der Haushaltsvermerk Nr. 33 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2021.") wurde geändert.

Erläuterungen für 2023:

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 ("Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget sowie kw mit Ablauf des 31.12.2022.") wurde geändert.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
496,57	496,57	498,07	489,17

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,45 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 2,75 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 4, 6, 14, 15, 18 und 20 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,22
- Hasskriminalität/Rechtsextremismus/Geldwäsche	1,00	- Verlagerung	0,00
- Sicherheitspartnerschaft Clan	2,00		
- Verlagerung		- sonstige	4,33
- von Kapitel 11 01	0,05	Summe Abgang	4,55
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	3,05		
Bleibt Abgang	1,50		

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
30.730	29.900	29.487	27.920

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen	
				Feste Gehälter:	
R 6	1	1	1	Generalstaatsanwalt/-wältin - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwälte/-innen im Bezirk -	¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
R 4	2	2	2	Leitende(r) Oberstaatsanwalt/-wältin - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 und mehr Planstellen für Staatsanwälte/-innen -	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). ⁴⁾ Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 3				Leitende(r) Oberstaatsanwalt/-wältin - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -	⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). ⁶⁾ Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
	2	2	2	- als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwälte/-innen -	⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). ⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
	1	1	1		⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
R 2 ¹⁾	3	3	3	Aufsteigende Gehälter: Oberstaatsanwalt/-wältin - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als der/die ständige Vertreter/-in eines(r) Leitenden Oberstaatsanwalts/-wältin der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -	¹⁰⁾ kw. ¹¹⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
R 2 ⁴⁾	6	6	6	- als Dezent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -	¹²⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.
	32	32	32	- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -	¹⁴⁾ Davon 1,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 1 ⁵⁾⁶⁾	31	31	31	Erste(r) Staatsanwalt/-wältin - als der/die ständige Vertreter/-in eines(r) Oberstaatsanwalts/-wältin als Abteilungsleiter/-in -	¹⁵⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 1 ¹⁷⁾²⁰⁾	104	104	101	Staatsanwalt/-wältin	¹⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.
A 15	1	1	1	Direktor/-in	¹⁸⁾ Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 14	2	2	2	Oberrat/-rätin	¹⁹⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.
A 13 ³⁾	4	4	4	Oberamtsanwalt/-wältin	²⁰⁾ Davon 0,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 13 ¹⁷⁾	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 zu übertragen	²¹⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stelle ist für eine/n gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene/n Beamtin/Beamten ausgebracht.)
	191	191	188		

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
	191	191	188	Übertrag
A 13 ¹⁴⁾	19	19	19	Oberamtsanwalt/-wältin
A 12 ¹⁷⁾	11	11	11	Amtsrat/-rätin
A 12 ¹⁹⁾	19	19	19	Amtsanwalt/-wältin
A 11 ¹⁵⁾	12	12	12	Amtmann/-frau
A 10 ¹⁸⁾	17	17	17	Oberinspektor/-in
A 9	12	12	12	Inspektor/-in
A 9 ⁸⁾	11	11	11	Amtsinspektor/-in
A 9	27	27	27	Amtsinspektor/-in
A 8	47	47	47	Hauptsekretär/-in
A 7	49	49	49	Obersekretär/-in
A 6 ¹¹⁾¹²⁾	21	21	21	Sekretär/-in
A 6 ⁹⁾	12	12	12	Erste(r) Justizhauptwachtmeister/-in
A 5 ⁷⁾	13	13	13	Justizhauptwachtmeister/-in
	461	461	458	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17				
R 2 ²¹⁾	1	1	-	Oberstaatsanwalt/-wältin
				- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -
	1	1	-	Zusammen
Leerstellen ¹⁰⁾ :				
R 2	1	1	-	Oberstaatsanwalt/-wältin
				- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1 ⁵⁾	1	1	2	Erste(r) Staatsanwalt/-wältin
				- als der/die ständige Vertreter/-in eines(r) Oberstaatsanwalts/-wältin als Abteilungsleiterin -
R 1	10	10	10	Staatsanwalt/-wältin
A 13	1	1	1	Oberamtsanwalt/-wältin
A 12	1	1	1	Amtsanwalt/-wältin
A 10	2	2	1	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	-	Inspektor/-in
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 8	2	2	2	Hauptsekretär/-in
A 7	7	7	4	Obersekretär/-in
A 6	1	1	1	Sekretär/-in
	29	29	23	Zusammen

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung				
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13+Z	-	-	-	-	-	-
A 13	2	2	-	-	-	-
A 12	11	11	-	-	-	-
A 11	12	12	-	-	-	-
A 10	17	17	-	-	-	-
A 9	12	12	-	-	-	-
Summe	54	54	-	-	-	-

Die Planstellen der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt Fachrichtung Justiz teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon	
		§ 3 Nr. 1	§ 4 Nr. 1
A 9 ⁸⁾	11	11	-
A 9	27	27	-
A 8	47	47	-
A 7	49	49	-
A 6	21	21	-
Summe	155	155	-

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwalt/-wältin)	3 neu	-	-
Summe Zugang	3	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	3		

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 4, 6, 14, 18 und 20 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurden geändert. Darüber hinaus erstreckt sich - der Haushaltsvermerk Nr. 18 nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 1 und - der Haushaltsvermerk Nr. 20 nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 13+Z - OAA - sondern nunmehr auf die Bes.-Gr. R 1. Der Haushaltsvermerk Nr. 21 ist hinzugekommen. Eine Stelle der Bes.-Gr. R 2 -OStA(AL)- zu Titel 422 17 wurde für eine/n an die Europäische Staatsanwaltschaft zugewiesene/n Beamtin/Beamten ausgebracht.

Erläuterungen für 2023:

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget sowie kw mit Ablauf des 31.12.2022.") wurde geändert.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1122 Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
28,94	28,94	27,45	22,08

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,01
Personalmehrbedarf Verwaltung	1,50		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	1,50	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	0,01
Bleibt Zugang	1,49		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2) ("4,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021 (je 1 x Bes.-Gr. R 1 und Bes.-Gr. W 2, 2 x Bes.-Gr. A 13 LG 2, 1. EA).") ist infolge Entfristung entfallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
2.091	2.078	2.031	1.544

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1122 Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamte/-innen und Richter/-innen ^{*)}	*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
				Verwaltung	A) Die Planstellen für Professorinnen/Professoren an einer Fachhochschule (Bes.-Gr. W 2) dürfen mit Laufbahnbeamtinnen/Laufbahnbeamten (BesO A und B) sowie mit Richterinnen/Richtern oder Staatsanwältinnen/Staatsanwälten besetzt werden.
				Aufsteigende Gehälter:	¹⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C in der bisherigen Wertigkeit C 3 bzw. C 2 besoldet werden.
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	³⁾ kw.
A 11	3	3	3	Amtmann/-frau	⁵⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
				Lehre, Praxisausbildung	⁷⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen/Beamte ausgebracht).
				Feste Gehälter:	
W 2 ¹⁾⁵⁾	10	10	10	Professor/-in an einer Fachhochschule	
				Aufsteigende Gehälter:	
R 2	1	1	1	Richter/-in am Oberlandesgericht, Vorsitzende(r) Richter/-in am Landgericht bzw. Oberstaatsanwalt/-wältin	
R 1	1	1	1	Richter/-in am Amtsgericht, Richter/-in am Landgericht, Staatsanwalt/-wältin	
A 13	8	8	8	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
	24	24	24	Zusammen	
				Stellen zu Titel 422 17 ⁷⁾	
				Feste Gehälter:	
W 2 ¹⁾	2	2	2	Professor/-in an einer Fachhochschule	
	2	2	2	Zusammen	
				Leerstellen: ³⁾	
A 11	-	-	1	Amtmann/-frau	
	-	-	1	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt teilen sich in **2022** und **2023** nach der NStOGrVO wie folgt auf:

Bes.-Gr.	Stellenzahl	davon Fachrichtung					
		Justiz				Gesundheits- und soziale Dienste	Allgemeine Dienste
		§ 8 Nr. 2b)	§ 8 Nr. 2c)	§ 4 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2	§ 3 Nr. 2
A 13	1	-	-	-	-	-	1
A 11	3	-	-	-	1	-	2
Summe	4	-	-	-	1	-	3

Erläuterungen für 2022:

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nrn. 2) ("Davon je 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2021.") und 4) ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2021.") an den Bes.-Grn. W 2 (Professor/-in an einer Fachhochschule), R 1 (Richter/-in am Amtsgericht, Richter/-in am Landgericht, Staatsanwalt/-anwältin) und A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2) sind jeweils infolge einer Entfristung entfallen.

Die Haushaltsvermerke A) und Nr. 7) sind redaktionell angepasst worden.

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 14

Landesrechnungshof

Einzelplan 14 Landesrechnungshof
Kapitel 1401 Landesrechnungshof

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
198,16	199,02	203,94	190,98

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Haushaltsvermerke im Stellenbereich - Nrn. 6 - 8 zum Stellenplan)
- 2) 0,80 werden für Personalratstätigkeit verwendet

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- sonstige	0,00	- Verlagerung	0,00
Summe Zugang	0,00	- sonstige	4,92
		Summe Abgang	4,92
Bleibt Abgang	4,92		

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,86
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,86
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	0,86		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
14.809	14.446	14.267	13.358

Einzelplan 14 Landesrechnungshof
Kapitel 1401 Landesrechnungshof

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG
				Feste Gehälter:	²⁾ kw
B 9 ¹⁾	1	1	1	Präsident/-in des Landesrechnungshofs	³⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 40 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
B 7	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landesrechnungshofs	⁴⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in des Landesrechnungshofs und Mitglied des Landesrechnungshofs	⁵⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
B 6	1	1	1	Ministerialdirigent/-in	⁶⁾ 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023
B 4	1	1	1	Leitende/r Ministerialrat/-rätin	⁷⁾ 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023
B 2	14	13	12	Ministerialrat/-rätin	⁸⁾ 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023
Aufsteigende Gehälter:					
A 16 ⁶⁾	10	11	12	Ministerialrat/-rätin	
A 15	16	14	12	Direktor/-in	
A 14	13	15	16	Oberrat/-rätin	
A 13 ³⁾⁴⁾⁷⁾	77	77	78	Oberrechnungsrat/-rätin	
				Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
				Rechnungsrat/-rätin	
A 12 ⁵⁾⁸⁾	59	59	59	Amtsrat/-rätin	
	197	197	197	Zusammen	
Leerstellen ²⁾ :					
A 15	0	0	1		
	0	0	1	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1 Stellenhebung von Bes.-Gr. A 16	Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	1 Stellenhebung nach Bes.-Gr. B 2
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2 Stellenhebung von Bes.-Gr. A 14	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2 Stellenhebung nach Bes.-Gr. A 15
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 Stellenhebung von Bes.-Gr. A 13	Bes.-Gr. A 13 (Oberrechnungsrat/-rätin Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 Rechnungsrat/-rätin)	1 Stellenhebung nach Bes.-Gr. A 14

Einzelplan	14	Landesrechnungshof
Kapitel	1401	Landesrechnungshof

Summe Zugang		0
--------------	-------	---

Summe Abgang		0
--------------	-------	---

Bleibt	Zugang	0
--------	--------	---

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan	14	Landesrechnungshof
Kapitel	1401	Landesrechnungshof

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1 Stellenhebung von Bes.-Gr. A 16	Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	1 Stellenhebung nach Bes.-Gr. B 2
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2 Stellenhebung von Bes.-Gr. A 14	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2 Stellenhebung nach Bes.-Gr. A 15
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 15

**Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und
Klimaschutz**

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel	1501	Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
371,72	370,45	369,62	350,93

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1524, 1525, 1526 und 1591 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 2) 1,00 wird für Personalratstätigkeiten verwendet (davon 0,6 im Stellenbereich/HV Nr. 10, 11)
- 4) 1,00 kw mit Wegfall der Aufgabe WRRL (im Stellenbereich/HV Nr. 6)
- 5) 1,00 kw mit Wegfall der Aufgabe Havariekommando (im Stellenbereich/HV Nr. 18)
- 6) 1,00 kw mit Wegfall der Aufgabe AbwAG (im Stellenbereich/HV Nr. 17)
- 8) 12,00 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachtanlage Asse II, spätestens zum 31.12.2030 (im Stellenbereich/HV 21, 22, 23 und 25)
- 9) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Vollzug des OZG, im Stellenbereich/HV Nr. 9)
- 10) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Umsetzung Niedersächsischer Weg, im Stellenbereich/HV Nr. 12, 13)
- 11) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Endlager Schacht Konrad, im Stellenbereich/HV Nr. 29)
- 16) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (EU-Förderprogramme)
- 17) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Artenschutz, davon 3,0 im Stellenbereich/HV Nr. 28, 29, 30)
- 18) 1,00 kw mit Ablauf des 31.10.2022 (Fachausschuss "Grundwasser und Wasserversorgung")
- 19) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Regulierungskammer, im Stellenbereich/HV Nr. 8)
- 20) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Vollzug des NKatSG, im Stellenbereich/HV Nr. 31)
- 21) unbesetzt (2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2022)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Rückholung radioaktiver Abfälle - Asse II, befristet bis 12/2030	5,00	- Anpassung an IST-Entwicklung Abzug 50 %	7,46
Umsetzung des Nds. Wegs, befristet bis 12/2026	2,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,16
Endlager Schacht Konrad, befristet bis 12/2023	2,00	- anteiliger Vollzug Haushaltsvermerk Nr. 18	0,17
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,38
Summe Zugang	9,00	Summe Abgang	8,17

Bleibt Zugang 0,83

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("davon 1,0 im Stellenbereich/HV Nr. 10") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 ("6,00 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachtanlage Asse II, spätestens zum 31.12.2030") wurde geändert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 10 und 11 wurden neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 ("1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2021") wurde geändert.

Der unbesetzte Haushaltsvermerk Nr. 22 wurde gestrichen.

Zur Finanzierung von 8 Stellenhebungen, soweit sie nicht durch 5 Stellensenkungen gegenfinanziert sind, erfolgt eine BV-Absenkung um 0,10.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
 Kapitel 1501 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Rückholung radioaktiver Abfälle - Asse II, befristet bis 12/2030	1,00	- anteiliger Vollzug Haushaltsvermerk Nr. 18	0,83
Vollzug des OZG, befristet bis 12/2024	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,10	- sonstige	0,00
Summe Zugang	2,10	Summe Abgang	0,83
Bleibt Zugang		1,27	

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 ("11,00 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachtanlage Asse II, spätestens zum 31.12.2030") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 wurde neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 18 ("1,00 kw mit Ablauf des 31.10.2022") wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 21 ("2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2022", für den Vollzug des OZG) wurde gestrichen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
28.965	28.346	27.856	26.419

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamtinnen/Beamte ¹⁾⁷⁾	1) Für die Geschäftsführung der Nds. Wattenmeer- stiftung werden bis zu 0,85 Stellen in Anspruch genommen
				Feste Gehälter:	2) Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG
B 9 ²⁾	1	1	1	Staatssekretärin, Staatssekretär	3) Vier Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten als Beamtin bzw. Beamter des gehobenen technischen Dienstes eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anl. 1 zum NBesG
B 6	6	6	6	Ministerialdirigentin, Ministerial- dirigent	
B 3	8	8	7	Leitende Ministerialrätin, Leitender Ministerialrat	5) kw
B 2	24	24	22	Ministerialrätin, Ministerialrat	6) Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe WRRL.
				Aufsteigende Gehälter:	7) Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1524, 1525, 1526 und 1591 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
A 16 ²¹⁾²⁸⁾	32	32	31	Ministerialrätin, Ministerialrat	8) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023.
A 15 ¹⁰⁾¹²⁾²²⁾	54	54	51	Direktorin, Direktor	9) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024.
A 14 ⁶⁾¹³⁾²³⁾²⁹⁾³¹⁾	51	51	49	Oberrätin, Oberrat	10) 1 Stelle wird (in Höhe von 40 v. H.) für Personalrats- tätigkeiten verwendet.
A 13 ¹⁸⁾	7	7	7	Rätin, Rat	11) 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalrats- tätigkeiten verwendet.
A 13 ³⁾¹¹⁾¹⁷⁾²⁵⁾	56	55	55	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	12) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026
A 12 ⁸⁾	46	46	46	Amtsärztin, Amtsarzt	13) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026
A 11 ⁹⁾³⁰⁾	20	19	23	Amtsfrau, Amtmann	17) Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe AbwAG.
A 10	3	3	1	Oberinspektorin, Oberinspektor	18) Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe Havarie- kommando Fachbereich 3 "Schadstoffunfallbekämpfung Küste".
A 9	5	5	1	Inspektorin, Inspektor	21) Davon 1 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
A 9	0	0	2	Amtsinspektorin, Amtsinspektor	22) Davon 5 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
	313	311	302	Zusammen	23) Davon 4 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
				Stellen zu Titel 422 17³⁴⁾	25) Davon 2 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
				Feste Gehälter:	28) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023
B 2	1	1	1	Ministerialrätin, Ministerialrat	29) Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2023
				Aufsteigende Gehälter:	30) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	31) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024
	2	2	2	Zusammen	34) kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen/Beamte ausgebracht).
				Leerstellen:	
B 2 ⁵⁾	1	1	1	Ministerialrätin, Ministerialrat	
A 16 ⁵⁾	1	1	1	Ministerialrätin, Ministerialrat	
A 15 ⁵⁾	3	3	3	Direktorin, Direktor	
A 14 ⁵⁾	1	1	1	Oberrätin, Oberrat	
A 13 ⁵⁾	1	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
	7	7	7	Zusammen	

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel	1501	Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
A 15	4 für Rückholungsverfahren radioaktiver Abfälle - Asse II		
A 15	1 Gesamtkoordination Niedersächsischer Weg		
A 15	1 Verlagerung von Kap. 0981 (ohne BV und Budget gem. § 50 Abs. 2 LHO bereits in 2021 umgesetzt)		
A 14	1 für Rückholungsverfahren radioaktiver Abfälle - Asse II		
A 14	1 Umsetzung Artenschutzprojekte Niedersächsischer Weg		
A 14	2 für Planfeststellungsbeschluss Endlager Schacht Konrad		

Summe Zugang	<u>10</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
--------------	-----------	--------------	----------

Bleibt	Zugang	10
--------	--------	----

Hebungen	Stellen
B 3 Leitende Ministerialrätin, Leitender Ministerialrat	1 von A 16 (Ministerialrätin, Ministerialrat)
B 2 Ministerialrätin, Ministerialrat	2 von A 16 (Ministerialrätin, Ministerialrat)
A 16 (Ministerialrätin, Ministerialrat)	4 von A 15 (Direktorin, Direktor)
A 15 (Direktorin, Summe Hebungen	<u>2</u> von A 14 (Oberrätin, Oberrat) 9

Senkungen	Stellen
A 11 (Amtfrau, Amtmann)	2 nach A 10 (Oberinspektorin, Oberinspektor)
A 11 (Amtfrau, A 9 (Amtsinspektorin, Amtsinspektor)	2 nach A 9 (Inspektorin, Inspektor) 2 nach A 9 (Inspektorin, Inspektor)
Summe Senkungen	<u>6</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ("Zwei der Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG") wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 ("1 Stelle wird für Personalratstätigkeiten verwendet") wurde verändert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 11, 12 und 13 wurden neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 22 ("Davon 1 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030") wurde verändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 23 ("Davon 3 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030") wurde verändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 29 ("Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023") wurde verändert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 32 und 33 "Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2022" wurden gestrichen.

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel	1501	Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
A 13	1 für Rückholungsverfahren		
A 11	1 DVN und OZG		
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 2

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 wurde neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 25 ("Davon 1 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachtanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030") wurde verändert.

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
				Beamtinnen/Beamte im Vorbereitungsdienst	
A 13	10	10	10	Baureferendarin, Baureferendar	
	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	Zusammen	

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
752,64	744,64	734,49	738,69

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 1,25 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 1,05 im Stellenbereich/HV Nr. 6, Nr. 14 und Nr. 15)
- 3) 4,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Beschleunigung von Genehmigungsverfahren; im Stellenbereich/HV Nr. 10 und Nr. 11)
- 4) 4,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Vollzug der 42. BImSchV; im Stellenbereich/HV Nr. 12 und Nr. 13)
- 5) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Vollzug des Strahlenschutzgesetzes; im Stellenbereich/HV Nr. 12 und Nr. 13)
- 6) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Fachadministratorin/Fachadministrator i.R. eines gemeinsamen Bund-Länder-Projekts zur Betrieblichen Umweltdatenberichterstattung)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	
- für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes (8 neue Stellen mit 75 v.H. BV und Budget ab 01.04.2022)	6,00
- Verlagerung	
- von Kap. 1555 (Rückverlagerung der gem. § 50 Abs. 2 LHO in 2019 befristet bis 31.12.2021 nach Kap. 1555 umgesetzten VZE)	4,00
- von Kap. 0501 (gem. § 50 Abs. 1 LHO bereits in 2021 umgesetzt)	0,50
- sonstige	0,00
Summe Zugang	10,50

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,35
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,35

Bleibt Zugang 10,15

Die neuen VZE für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes dürfen ggf. teilweise und temporär für den Aufgabenbereich "Lärmkartierung/Lärmaktionspläne" sowie für die Umsetzung der 42. BImSchV eingesetzt werden.

Erläuterungen für 2023:

Zugang

- neue VZE	
- für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes (8 neue Stellen mit 75 v.H. BV und Budget ab 01.04.2023)	6,00
- Verlagerung	
	0,00
- sonstige	
- Zugang, da 8 neue Stellen für 2022 nur mit 75 v.H. BV und Budget ab 01.04.2022 berücksichtigt wurden	2,00
Summe Zugang	8,00

Abgang

- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 8,00

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
48.407	47.050	45.119	44.930

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
Planmäßige Beamtinnen/Beamte ¹⁾				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ³¹⁾	5	5	5	Leitende Direktorin,
A 15	31	31	31	Leitender Direktor
A 14 ¹⁰⁾¹⁴⁾	78	78	78	Direktorin, Direktor
A 13 ¹¹⁾	22	22	18	Oberrätin, Oberrat
A 13 ⁵⁾	7	7	7	Oberrätin, Rat, 2. EA der LG 2
				Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁵⁾	23	22	21	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹²⁾	122	119	116	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11 ¹³⁾	131	128	125	Amtsfrau, Amtmann
A 10	63	63	63	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	4	4	4	Inspektorin, Inspektor
A 9 ²⁾⁶⁾	11	11	11	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
A 9	34	34	34	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
A 8	70	70	70	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
A 7	21	20	19	Obersekretärin, Obersekretär
	622	614	602	Zusammen
Leerstellen:				
A 14 ³⁾	-	-	1	Oberrätin, Oberrat
A 12 ³⁾	1	1	-	Amtsärztin, Amtsarzt
A 10 ³⁾	1	1	2	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9 ³⁾	1	1	1	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
	3	3	4	Zusammen

¹⁾ Die allein den Angehörigen von Fachrichtungen im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung vom 29. Januar 2020 (Nds. GVBl. S. 20) vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.

²⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

³⁾ kw

⁵⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten als Beamtinnen oder Beamte der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung Technische Dienste eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.

⁶⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 60 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

¹⁰⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2024

¹¹⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2024

¹²⁾ Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2024

¹³⁾ Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2024

¹⁴⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 25 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

¹⁵⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

³¹⁾ Eine Stelleninhaberin oder ein Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel	1506	Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Von den Planstellen für Beamtinnen und Beamte entfallen auf Fachrichtungen im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung vom 29. Januar 2020 (Nds. GVBl. S. 20):	
Bes.-Gr. A 13 (Rätin, Rat, 2. EA der LG 2)	4 Rückverlagerung der gem. § 50 Abs. 2 LHO in 2019 befristet bis zum 31.12.2021 nach Kap. 1555 umgesetzten Stellen	Laufbahngruppe 2 - 1. Einstiegsamt	
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes)	Bes.-Gr.	Stellen
		A 13 mit Amtszulage	7
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin, Amtsrat)	3 neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes)	(Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	
Bes.-Gr. A 11 (Amtsfrau, Amtmann)	3 neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes)	A 13 (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	17
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretärin, Obersekretär)	1 neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes)	A 12	115
		A 11	114
Summe Zugang	12	A 10	43
		Insgesamt	296

Die neuen Stellen für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes dürfen ggf. teilweise und temporär für den Aufgabenbereich "Lärmkartierung/Lärmaktionspläne" sowie für die Umsetzung der 42. BImSchV eingesetzt werden.

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin, Amtsrat)	1 neu	Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin, Oberrat)	1 infolge Teilvollzugs des Haushaltsvermerks Nr. 3
Summe Zugang	1	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektorin, Oberinspektor)	1 infolge Teilvollzugs des Haushaltsvermerks Nr. 3
		Summe Abgang	2
Bleibt	Abgang		
	1		

Sonstige Veränderungen:

Die unbesetzten Haushaltsvermerke Nr. 8 und 9 wurden gestrichen.

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel	1506	Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Von den Planstellen für Beamtinnen und Beamte entfallen auf Fachrichtungen im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung vom 29. Januar 2020 (Nds. GVBl. S. 20):														
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes)	Laufbahngruppe 2 - 1. Einstiegsamt														
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin, Amtsrat)	3 neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes)															
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau, Amtmann)	3 neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes)															
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretärin, Obersekretär)	1 neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes)															
Summe Zugang	8															
		<table><tr><th>Bes.-Gr.</th><th>Stellen</th></tr><tr><td>A 13 mit Amtszulage (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)</td><td>7</td></tr><tr><td>A 13 (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)</td><td>18</td></tr><tr><td>A 12</td><td>118</td></tr><tr><td>A 11</td><td>117</td></tr><tr><td>A 10</td><td>43</td></tr><tr><td>Insgesamt</td><td>303</td></tr></table>	Bes.-Gr.	Stellen	A 13 mit Amtszulage (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	7	A 13 (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	18	A 12	118	A 11	117	A 10	43	Insgesamt	303
Bes.-Gr.	Stellen															
A 13 mit Amtszulage (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	7															
A 13 (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	18															
A 12	118															
A 11	117															
A 10	43															
Insgesamt	303															

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
				Beamtinnen/Beamte im Vorbereitungsdienst
A 13	10	10	10	Referendarin, Referendar
A 10	15	15	15	Oberinspektoranwärterin, Oberinspektoranwärter
A 7	5	5	5	Obersekretäranwärterin, Obersekretäranwärter
	30	30	30	Zusammen
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis				

Die Stellen für Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst sind vorübergehend nicht besetzt; vgl. auch Erläuterung zu Kapitel 1506 Titel 422 04.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1522 Budgetierung Alfred Toepfer Akademie für Naturschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
12,81	12,81	12,81	12,73

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
891	864	849	856

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
 Kapitel 1522 Budgetierung der Alfred Toepfer Akademie für Naturschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

Aufsteigende Gehälter:

Leitende Direktorin der Alfred
 Toepfer Akademie und Professorin,
 Leitender Direktor der Alfred
 Toepfer Akademie und Professor
 Direktorin, Direktor
 Rätin, Rat
 Amtsrätin, Amtsrat

A16	1	1	1	
A15	1	1	1	
A13	2	2	2	
A12	1	1	1	
	5	5	5	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Von den Planstellen entfallen auf den Technischen Dienst:

Bes.-Gr.	Stellen
A16 leitende Direktorin, leitender Direktor	1
A15 Direktorin, Direktor	1
A13 Rätin, Rat	2
Zusammen	4

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1524 Nationalpark Harz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
93,10	93,10	93,75	87,04

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501,1524,1525,1526 und 1591 gegenseitig in Anspruch genommen werden

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Anpassung an IST-Entwicklung Abzug 50 %	1,31
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- von Kapitel 0981 (gem. § 50 Abs. 2 LHO bereits in 2021 umgesetzt)	0,70		
- sonstige	0,00	- sonstige	0,04
Summe Zugang	0,70	Summe Abgang	1,35
Bleibt Abgang	0,65		

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- sonstige	0,00
- Verlagerung	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
5.694	5.574	5.485	5.233

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1524 Nationalpark Harz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	
¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes. Gr. A16 der Anlage 1 zum NBesG.				
Planmäßige Beamtinnen/Beamte				
²⁾ Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1524, 1525, 1526 und 1591 gegenseitig in Anspruch genommen werden.				
A 16 ¹⁾	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktorin, Direktor
A 13	1	1	1	Rätin, Rat
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	4	4	4	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	12	12	12	Amtsfrau, Amtmann
	21	21	21	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Von den Planstellen entfallen auf den Technischen Dienst:

Bes.-Gr.	Stellen
A 16 leitende Direktorin, leitender Direktor	1
A 15 Direktorin, Direktor	1
A 13 Rätin, Rat	1
A 13 Oberamtsärztin, Oberamtsarzt	2
A 12 Amtsärztin, Amtsarzt	4
A 11 Amtsfrau, Amtmann	11
Zusammen	20

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1525 Nationalpark Wattenmeer

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
38,66	38,66	38,68	38,00

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501,1524,1525,1526 und 1591 gegenseitig in Anspruch genommen werden

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00

Abgang

- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,02
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,02

Bleibt Abgang 0,02

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00

Abgang

- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 0,00

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
2.834	2.754	2.750	2.667

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1525 Nationalpark Wattenmeer

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

¹⁾ Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1524, 1525, 1526 und 1591 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

				Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 14	4	4	4	Oberrätin, Oberrat
A 13	3	3	3	Rätin, Rat
A 12	1	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtsfrau, Amtmann
A 9	1	1	1	Inspektorin, Inspektor
A 7	1	1	1	Obersekretärin, Obersekretär
	12	12	12	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Von den Planstellen entfallen auf den Technischen Dienst:

Bes.-Gr.	Stellen
A 16 leitende Direktorin, leitender Direktor	1
A 14 Oberrätin, Oberrat	3
A 13 Rätin, Rat	3
Zusammen	7

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1526 Biosphärenreservat Elbtalaue

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
16,60	16,60	16,99	16,23

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501,1524,1525,1526 und 1591 gegenseitig in Anspruch genommen werden

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Anpassung an IST-Entwicklung Abzug 50 %	0,38
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,01
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,39
Bleibt Abgang	0,39		

Sonstige Veränderungen:

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- sonstige	0,00
- Verlagerung	0,00		
		Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
1.242	1.205	1.241	1.149

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1526 Biosphärenreservat Elbtalaue

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

¹⁾ Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1524, 1525, 1526 und 1591 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

				Aufsteigende Gehälter:
				Leitende Direktorin,
A 16	1	1	1	leitender Direktor
A 14	1	1	1	Oberrätin, Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin, Rat
A 12	1	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtsfrau, Amtmann
	5	5	5	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Von den Planstellen entfallen auf den Technischen Dienst:

Bes.-Gr.	Stellen
A 16 leitende Direktorin, leitender Direktor	1
A 14 Oberrätin, Oberrat	1
A 13 Rätin, Rat	1
Zusammen	3

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1555 Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamtinnen/Beamte					¹⁾ Eine Planstelle ist zu 50 % gesperrt.
					²⁾ 1 kw nach Wegfall der Aufgabe für WRRL.
					⁷⁾ 3 Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
B 5	1	1	1	Feste Gehälter: Direktorin oder Direktor des Landesbetriebes für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	⁸⁾ 1 Stelleninhaberin oder Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
B 2	3	3	3	Abteilungsdirektorin, Abteilungsdirektor	⁹⁾ kw
					¹⁰⁾ unbesetzt (davon werden vier Stellen zum 01.01.2022 in das Kapitel 15 06 zurück verlagert.)
A 16	7	7	7	Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin, Leitender Direktor	¹¹⁾ Eine Stelle wird (in Höhe von 30 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
A 15	33	33	33	Direktorin, Direktor	¹²⁾ Eine Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
A 14 ¹¹⁾	38	38	38	Oberrätin, Oberrat	
A 13 ²⁾¹⁰⁾	34	34	38	Rätin, Rat, 2. EA der LG 2	
A 13 ⁷⁾	16	16	16	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2 Realschullehrerin, Realschullehrer	
A 12	41	41	41	Amtsärztin, Amtsarzt	
A 11 ¹⁾	49	49	49	Amtsfrau, Amtmann	
A 10 ¹²⁾	17	17	17	Oberinspektorin, Oberinspektor	
A 9	3	3	3	Inspektorin, Inspektor	
A 9 ⁸⁾	5	5	5	Deichvögtin, Deichvogt	
A 7	1	1	1	Obersekretärin, Obersekretär	
	248	248	252	Zusammen	
Leerstellen:					
A 14 ⁹⁾	1	1	1	Oberrätin, Oberrat	
A 13 ⁹⁾	3	3	3	Rätin, Rat, 2. EA der LG 2	
A 11 ⁹⁾	1	1	1	Amtsfrau, Amtmann	
A 10 ⁹⁾	3	3	3	Oberinspektorin, Oberinspektor	
A 9 ⁹⁾	1	1	1	Inspektorin, Inspektor	
	9	9	9	Zusammen	

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel	1555	Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamtinnen und Beamte:

Abgänge in 2022:

Bes.-Gr. A 13 (Rätin, Rat 2. EA der LG 2)	4	infolge Vollzugs des HV Nr. 10
	<u>4</u>	

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 wurde vollzogen.

Die Haushaltsvermerke Nr. 4, 5 und 6 wurden gestrichen.

Von den Planstellen entfallen auf den Technischen Dienst

Bes.-Gr.		2023	2022	2021
B 2	Abteilungsdirektorin, Abteilungsdirektor	2	2	2
A 16	Leitende Direktorin, Leitender Direktor	5	5	5
A 15	Direktorin, Direktor	18	18	18
A 14	Oberrätin, Oberrat	33	33	33
A 13	Rätin, Rat, 2. EA der LG 2	24	24	24
A 13	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	14	14	14
A 12	Amtsärztin, Amtsarzt	36	36	36
A 11	Amtsfrau, Amtmann	46	46	46
A 10	Oberinspektorin, Oberinspektor	11	11	11
A 9	Deichvögtin, Deichvogt	1	1	1
A 7	Obersekretärin, Obersekretär	1	1	1
	Zusammen	<u>191</u>	<u>191</u>	<u>191</u>

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
Kapitel 1591 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
8,91	8,91	8,93	8,88

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501,1524,1525,1526 und 1591 gegenseitig in Anspruch genommen werden

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Anpassung an IST-Entwicklung Abzug 50 %	0,02
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,02
Bleibt Abgang	0,02		

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00		
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
733	712	686	663

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
 Kapitel 1591 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2023	2022	2021	

Planmäßige Beamtinnen/Beamte

¹⁾ Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1524, 1525, 1526 und 1591 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

				Aufsteigende Gehälter:
A 15	3	3	3	Direktorin, Direktor
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	4	4	4	Amtsärztin, Amtsarzt
	8	8	8	Zusammen

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 16

**Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten
und Regionale Entwicklung**

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1601 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
131,36	132,46	134,81	130,08

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- A) Für bis zu insgesamt 25 Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel 4 Jahren an das MB abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnung abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden (s. Allg. HV A im Stellenplan).
- B) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- C) Die Personalkostenbudgets und Beschäftigungsvolumina bei Kapitel 1601 und 1691 sind gegenseitig deckungsfähig.
- 1) 0,30 werden für Personalratstätigkeiten verwendet (Tarifbeschäftigte)
- 2) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2022, Planstelle im Stellenplan (s. HV Nr. 4 im Stellenplan)
- 3) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023
- 4) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (s. HV Nr. 5 im Stellenplan)
- 5)
- 6) 0,50 kw mit Ablauf des 31.12.2023
- 7) 0,30 kw befristet bis 12/2021 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung
- 8) 0,10 kw befristet bis 12/2022 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation ressortübergreifende Nachwuchsgewinnung (HV Nr. 7 BV)	0,30
Zugang s. HV Nr. 6 zum BV	0,50	- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,17
- Verlagerung	0,00		
	0,00	-sonstige	
- sonstige	0,00	Anpassung an Ist-Entwicklung	2,38
Summe Zugang	0,50	Summe Abgang	2,85
Bleibt Abgang	2,35		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 7 (0,30 kw befristet bis 12/2021 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung) vollzogen

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		Vollzug	
	0,00	Vollzug kw HV Nr. 2 zum BV	1,00
	0,00		
		- Kompensation ressortübergreifende Nachwuchsgewinnung (HV Nr. 8 BV)	0,10
- sonstige	0,00	- sonstige	1,10
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1601 Ministerium

Bleibt Abgang 1,10

Sonstige Veränderungen:

HV 2 wird HV 1

HV 3 (2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2022, davon eine Planstelle im Stellenplan (s. HV Nr. 4 im Stellenplan)) wird HV 2 und angepasst

HV 3 wird neu eingefügt

HV 5 (0,5 kw mit Ablauf des 31.12.2022) entfällt

HV 6 wird neu eingefügt, vorher unbesetzt

HV 8 (0,10 kw befristet bis 12/2022 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung) vollzogen

Unter Berücksichtigung des kapitelspezifischen Durchschnittssatzes ist BV in folgender Höhe für die ressortübergreifende Nachwuchsgewinnung einzusparen:

0,18 VZE (2020), 0,48 VZE (2021), 0,78 VZE (2022), 0,88 VZE (2023)

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
10.309	10.153	10.199	9.523

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1601 Ministerium

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2023	2022	2021		
				Planmäßige Beamte/-innen	A) Für bis zu insgesamt 25 Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel 4 Jahren an das MB abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnung abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden bzw. abordnenden Dienststellen / Verwaltungen weitergezahlt werden.
B 9 ¹⁾	1	1	1	Feste Gehälter: Staatssekretär/-in	B) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden. 1) Der/die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.Gr. B 9 der Anl. 2 zum NBesG 3) kw 4) 1 kw mit Ablauf des 31.12.2022 5) 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027
B 6	3	3	3	Ministerialdirigent/-in	
B 3	5	5	5	Leitende/r Ministerialrat/-rätin	
B 2	5	5	5	Ministerialrat/-rätin	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	12	12	12	Ministerialrat/-rätin	
A 15	9	9	9	Direktor/-in	
A 14 ⁴⁾	3	4	4	Oberrat/-rätin	
				Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	23	23	23		
A 12	4	4	4	Amtsrat, Amtsrätin	
A 11 ⁵⁾	2	2	2	Amtmann/-männin/-frau	
A 9	3	3	3	Amtsinspektor/-in	
	70	71	71	Zusammen	
				Leerstellen:	
B 3 ³⁾	1	1	1		
	1	1	1	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
Summe Zugang		0	Summe Abgang		0
Bleibt	Zugang	0			

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan	16	Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel	1601	Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Vollzug	
		HV Nr. 4 Stellenplan	1
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1

Bleibt Abgang 1

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1691 Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
51,17	51,23	55,07	47,86

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- A) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden (s. Allg. HV A im Stellenplan)
- B) Die Personalkostenbudgets und Beschäftigungsvolumina bei Kapitel 1601 und 1691 sind gegenseitig deckungsfähig.
- 1) 1,00 kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers
- 2)
- 3) 0,13 befristet bis 12/2021 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung
- 4) 0,06 befristet bis 12/2023 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation ressortübergreifende Nachwuchsgewinnung (HV Nr. 3 BV)	0,13
	0,00	Vollzug 1 kw s. HV Nr. 1 zum BV	1,00
- Verlagerung		-sonstige	
	0,00	Anpassung Ist-Entwicklung	2,71
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	3,84
Bleibt Abgang	3,84		

Sonstige Veränderungen:

zu HV Nr. 3 (0,13 befristet bis 12/2021 zur ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung) vollzogen

zu HV Nr. 1 (2,00 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberindes Stelleninhabers) 1 kw vollzogen

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- neue VZE		Vollzug	
Verlängerung kw-Vermerk (s. HV Nr. 3 zum BV)		- Kompensation ressortübergreifende Nachwuchsgewinnung (HV Nr. 7 BV)	0,06
- Verlagerung		-sonstige	0,00
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,06
Bleibt Abgang	0,06		

Sonstige Veränderungen:

zu HV Nr. 4 (0,06 befristet bis 12/2022 zur ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung) vollzogen

Unter Berücksichtigung des kapitelspezifischen Durchschnittssatzes ist BV in folgender Höhe einzusparen:

0,07 VZE (2020), 0,20 VZE (2021), 0,33 VZE (2022), 0,39 VZE (2023)

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
4.190	4.142	4.176	3.508

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1691 Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					A) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.
Feste Gehälter:					1) Der/die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.Gr. A 9 der Anl. 1 zum NBesG
B 6	4	4	4	Landesbeauftragte, Landesbeauftragter für regionale Landesentwicklung	
B 2	4	4	4	Direktorin, Direktor beim Amt für regionale Landesentwicklung	4) 1 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin
Aufsteigende Gehälter:					5) 1 kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin, Leitender Direktor	
A 15	4	4	4	Direktorin, Direktor	
A 14	7	7	7	Oberrätin, Oberrat	
A 13 ⁴⁾	9	9	10	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG	
A 12 ³⁾	18	18	18	Amtsärztin, Amtsarzt	
A 11	3	3	3	Amtsfrau, Amtmann	
A 9 ¹⁾	1	1	1	Amtsinspektorin, Amtsinspektor	
A 7	1	1	1	Obersekretärin, Obersekretär	
A 6	2	2	2	Sekretärin, Sekretär	
	56	56	57	Zusammen	
Leerstellen:					
B 3	1	1	1		
	1	1	1	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Vollzug HV Nr. 4	1
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1
Bleibt	Abgang		1

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan	16	Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel	1691	Ämter für regionale Landesentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
---------------	---------	---------------	---------

Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
--------------	---------	--------------	---------

Bleibt	Zugang	0
--------	--------	---

Sonstige Veränderungen:

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für die

Haushaltsjahre 2022 und 2023

Einzelplan 17

Landesbeauftragte für den Datenschutz

Einzelplan 17 Landesbeauftragte für den Datenschutz
Kapitel 17 01 Landesbeauftragte für den Datenschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
56,17	56,17	56,17	47,96

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,00 (3,00) kw mit Ablauf des 31.12.2023 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 8-9 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2022:

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 wird angepasst (3,00 (-) kw mit Ablauf des 31.12.2023 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 8-9 zum Stellenplan).).

Erläuterungen für 2023:

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2023	Ansatz 2022	Ansatz 2021	Ist 2020
4.254	4.136	3.754	3.433

Einzelplan 17 Landesbeauftragte für den Datenschutz
Kapitel 1701 Landesbeauftragte für den Datenschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2023	2022	2021		
Planmäßige Beamte/-innen					
Feste Gehälter:					
B 7	1	1	1	Landesbeauftragte(r) für den Datenschutz	¹⁾ 1 Planstelle kann wahlweise mit einem(r) Richter/-in der Bes.-Gr. R 1 besetzt werden.
B 3 ⁷⁾	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin	²⁾ kw
B 2	3	3	3	Ministerialrat/-rätin	⁵⁾ 2 (2) Planstellen dürfen erst nach Inkrafttreten des Informationsfreiheitsgesetzes besetzt werden.
Aufsteigende Gehälter:					⁷⁾ 1 (1) Planstelle erhält bis zum Ausscheiden eine persönliche Zulage aus dem Unterschiedsbetrag zwischen B 3 und B 5.
A 16	3	3	3	Ministerialrat/-rätin	⁸⁾ 1 (1) Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023.
A 15	5	5	5	Direktor/-in	⁹⁾ 2 (2) Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.
A 14 ¹⁾	11	11	11	Oberrat/-rätin	
A 13 ⁸⁾	1	1	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	
A 13	6	6	6	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
Erste(r) Hauptkommissar/-in					
A 12 ^{5) 9)}	19	19	19	Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in	
	50	50	50	Zusammen	
Leerstellen:					
A 12 ²⁾	2	2	2	Amtsrat/-rätin	
	2	2	2	Zusammen	

Einzelplan	17	Landesbeauftragte für den Datenschutz
Kapitel	1701	Landesbeauftragte für den Datenschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2022:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 wird angepasst (1 (-) Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023.).

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 wird angepasst (2 (-) Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.).

Erläuterungen für 2023:

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		