

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 01

Landtag

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
Kapitel 0101 Niedersächsischer Landtag

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
192,89	191,89	179,03

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,90 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 0,30 im Stellenplan, vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- IT-Management	1,00		
- Presse, Protokoll	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
		- Stelleneinsparung	1,00
		Summe Abgang	1,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	2,00		
Bleibt Zugang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
14.140	13.759	12.758

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
Kapitel 0101 Niedersächsischer Landtag

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	1	1	1	Direktor/in beim Landtag
B 6	2	2	2	Ministerialdirigent/-in
B 5	2	2	2	Parlamentsrat/-rätin
B 3	2	2	2	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 3	2	2	1	Ministerialrat/-rätin
B 2	7	7	7	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	8	8	7	Ministerialrat/-rätin
A 15	11	10	10	Direktor/-in
A 14 ²⁾³⁾	3	4	4	Oberrat/-rätin
A 13	26	25	25	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/ Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁴⁾	10	7	6	Amtsrat/-rätin
A 11	0	4	4	Amtmann/-männin/-frau
A 10	1	2	2	Oberinspektor/-in
A 9	5	3	3	Amtsinspektor/-in
A 6	4	4	3	Oberamtsmeister/-in
A 5	12	12	8	Oberamtsmeister/-in
	96	95	87	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.

²⁾ 2 Stellen können wahlweise mit Richtern/-innen der Bes.-Gr. R 1 und/oder R 2 besetzt werden.

³⁾ 1 Planstelle steht ausschließlich zur befristeten Verwendung einer persönlichen Referentin oder eines persönlichen Referenten der jeweiligen Land-Tagspräsidentin oder des jeweiligen Landtags-präsidenten zur Verfügung.

⁴⁾ 1 Stelle darf (in Höhe von 30 v. H.) nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
- ²⁾ 2 Stellen können wahlweise mit Richtern/-innen der Bes.-Gr. R 1 und/oder R 2 besetzt werden.
- ³⁾ 1 Planstelle steht ausschließlich zur befristeten Verwendung einer persönlichen Referentin oder eines persönlichen Referenten der jeweiligen Landtagspräsidentin oder des jeweiligen Landtagspräsidenten zur Verfügung.
- ⁴⁾ 1 Stelle darf (in Höhe von 30 v. H.) nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) (für Referent/-in Protokoll)	1 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 Hebung nach Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2) (für Vergabestelle)	1 Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 Hebung nach Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin) (1 für Vertragsmanagement, 3 zum Ausgleich strukturell Ungleichheiten)	4 Hebung von Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-männin/-frau)	Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-männin/-frau)	4 Hebung nach Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) (zur Personalgewinnung)	2 Umwandlung von 2 BV Entgeltgr. 9a	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in) (aus Bibliothek)	1
Summe Zugang	8	Summe Abgang	7
Bleibt Zugang	1		

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 02

Staatskanzlei

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 0201 Staatskanzlei

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
184,02	178,18	169,29

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- A) Allgemeiner Haushaltsvermerk
- Für bis zu insgesamt 20 Beamtinnen/Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel bis zu 4 Jahren an die StK abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden (s. Allg. HV A) im Stellenplan).
- 1) 1,00 einzusparen bei EG 15 Ü mit Ausscheiden der/des Beschäftigten.
 - 2) 0,50 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan).
 - 5) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025; davon 1 VZE zum HV Nr. 8 zum Stellenplan.
 - 6) 0,50 kw mit Ablauf des 31.12.2024 für die Aufgabe "DVN".
 - 7) 2,00 einzusparen mit Ausscheiden der/des Beschäftigten; davon jeweils 1 VZE bei EG 3 und EG 4.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Vollzug des HV Nr. 3	3,50
Co-Vorsitz MPK	2,00		
Ressortkoordinierung	2,00	- Verlagerung	
Koordination eAkte	1,00	- nach Kapitel 03 01	1,00
Presse- u. Informationsstelle d. LReg	1,00	- nach Kapitel 03 20	1,00
Haus der Landesregierung	1,38		
- Verlagerung		- sonstige	0,70
- von Kapitel 06 01	3,00		
- von Kapitel 03 20	1,00	Summe Abgang	6,20
- sonstige	0,66		
Summe Zugang	12,04		
Bleibt Zugang	5,84		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (3,50 kw mit Ablauf des 31.12.2023; davon 2 VZE zum HV Nr. 6 zum Stellenplan) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (1,00 einzusparen bei BesGr. B 6 mit Ausscheiden der/des Stelleninhabenden (vgl. HV Nr. 7 zum Stellenplan)) wurde in das Kapitel 03 01 verlagert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 5 - 7 wurden neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
14.392	13.864	12.940

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 0201 Staatskanzlei

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen/Beamte *)					*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
Feste Gehälter:					A) Für bis zu insgesamt 20 Beamtinnen/Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel bis zu 4 Jahren an die StK abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden.
B 10	1	1	1	Staatssekretärin/Staatssekretär als Chefin/Chef der Staatskanzlei	
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretärin/Staatssekretär	¹⁾ Stelleninhabende erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
B 6	2	3	3	Ministerialdirigentin/Ministerialdirigent Leitende Ministerialrätin/Leitender	²⁾ Stelleninhabende erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
B 3	4	4	3	Ministerialrat	
B 2	17	17	15	Ministerialrätin/Ministerialrat	⁴⁾ Eine Stelle darf von einer/einem Richterin/Richter bzw. Staatsanwältin/Staatsanwalt (Bes.-Gr. R 1 oder R2) in Anspruch genommen werden.
Aufsteigende Gehälter:					⁵⁾ Davon 0,5 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 16	14	14	13	Ministerialrätin/Ministerialrat	
A 15 ^{4) 8)}	14	13	11	Direktorin/Direktor	⁸⁾ 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025
A 14 ⁴⁾	5	5	5	Oberrätin/Oberrat	
A 13	2	3	3	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2 Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rat/Rätin,	
A 13 ⁵⁾	52	47	46	sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	9	10	9	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	2	2	0	Amtsfrau/Amtmann	
A 9 ²⁾	1	1	1	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
A 9	4	4	4	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
	128	125	115	Zusammen	
Leerstellen:					
	0	0	0	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktorin/Direktor)	1 neu	Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigentin/Ministerialdirigent)	1 Verlagerung nach Kapitel 03 01
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	3 neu	Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat, 2. EA der LG 2)	1 Verlagerung nach Kapitel 03 20
Bes.-Gr. A 15 (Direktorin/Direktor)	1 Verlagerung von Kapitel 06 01	Bes.-Gr. A 15 (Direktorin/Direktor)	2 Vollzug kw-Vermerk (Haushaltsvermerk Nr. 6)
Bes.-Gr. A 15 (Direktorin/Direktor)	1 Verlagerung von Kapitel 03 20	Summe Abgang	4
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1 Verlagerung von Kapitel 06 01		
Summe Zugang	7		
Bleibt Zugang	3		

Einzelplan	02	Staatskanzlei
Kapitel	0201	Staatskanzlei

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung

Stellen

(Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	2 von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)
---	--

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (1 Stelle kw mit Ausscheiden der/des Stelleninhabenden) wurde in das Kapitel 03 01 verlagert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025) wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 0206 Landesarchiv

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
158,13	165,13	166,54

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 7) 1,00 einzusparen bei EG 5 mit Ablauf des 31.12.2024
- 10) 1,00 einzusparen bei EG 3 mit Ausscheiden der Beschäftigten/des Beschäftigten (Abteilung Hannover), voraussichtlich 2030.
- 11) 1,00 einzusparen bei EG 3 mit Ausscheiden der Beschäftigten/des Beschäftigten (Abteilung Wolfenbüttel), voraussichtlich 2031.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	7,00
Summe Abgang	7,00

Bleibt Abgang 7,00

Sonstige Veränderungen:

Vollzug des Haushaltsvermerks Nr. 1 (7,00 einzusparen nach Beendigung der Sondermaßnahme "Beseitigung von Schimmelpilzbefall an Archivalien", spätestens mit Ablauf des 31.12.2023).

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
9.496	9.663	9.625

Einzelplan02Staatskanzlei

Kapitel0206

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2024	2023	Ist 2023		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
B 2	1	1	1	Präsidentin/Präsident	²⁾ 4 (4) DW.
				Aufsteigende Gehälter:	³⁾ 2 (2) Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber erhalten eine Hausdienstvergütung nach EG 2.
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/Leitender Direktor	
A 15	8	8	8	Direktorin/Direktor	
A 14	12	12	12	Oberrätin/Oberrat	
A 13	6	6	6	Rätin/Rat. 2. EA der LG 2	
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	⁴⁾ Die Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage nach Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A5 der Anlage 1 zum NBesG.
A 12	4	4	4	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	7	7	7	Amtfrau/Amtmann	
A 10	7	7	7	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	6	6	5	Inspektorin/Inspektor	
A 9	2	2	2	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
A 7 ²⁾	8	8	8	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	2	2	2	Sekretärin/Sekretär	
A 6 ²⁾³⁾	3	3	3	Betriebsassistentin/Betriebsassistentin	
A 5 ⁴⁾	6	6	5	Betriebsassistentin/Betriebsassistentin	
	77	77	75	Zusammen	

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 0206

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon Fachrichtung	
	Allgemeine Obergrenze	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	3	3
A 15	8	8
A 14	12	12
A 13	6	6
Insgesamt	30	30

Bes.-Gr.	davon Fachrichtung	
	Allgemeine Obergrenze	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	2	2
A 12	4	4
A 11	7	7
A 10	7	7
A 9	6	6
Insgesamt	26	26

Bes.-Gr.	davon Fachrichtung	
	Allgemeine Obergrenze	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	2	2
A 8	0	0
A 7	8	8
A 6	2	2
Insgesamt	12	12

Zugang Stellen

Abgang Stellen

Summe Abgang 0

Summe Zugang 0

Bleibt Zugang 0

Einzelplan02Staatskanzlei

Kapitel0206

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	0		
Bleibt Zugang	0		

HebungStellen

Sonstige Veränderungen:

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst
A 13	3	3	3	Referendarin/Referendar
A 9	5	5	5	Inspektoranwärterin/Inspektoranwärter
	8	8	8	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 03

Ministerium für Inneres und Sport

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0301 Ministerium für Inneres und Sport

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
542,27	514,77	471,50

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 4) 2,30 (1,00) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV im Stellenbereich - Nr. 4 zum Stellenplan).
- 7) 4,00 (4,00) dürfen nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden
- kw bei Wegfall der Aufgaben - (HV im Stellenbereich - Nr. 8, 9 und 26 zum Stellenplan).
- 8) 4,00 (4,00) dürfen nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgaben
(HV im Stellenbereich - Nr. 10, 11 und 60 zum Stellenplan).
- 17) 8,00 (8,00) dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben -
(HV im Stellenbereich - Nr. 28, 29, 31 und 51 zum Stellenplan).
- 23) 7,00 (7,00) kw zum 31.12.2026 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 53-57 zum Stellenplan).
- 25) 10,00 (10,00) kw zum 31.12.2025 für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen.
- 26) 10,00 (10,00) kw zum 31.12.2024 für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen.
- 27) 1,00 (0,00) kw nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden (HV im Stellenbereich - Nr. 61 zum Stellenplan).
- 28) 1,00 (0,00) kw zum 31.12.2024 - (HV im Stellenbereich - Nr. 62 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE

- für Katastrophenschutz 4,00
- für Flüchtlingsabteilung 3,00
- für Nachwuchsgewinnung 1,00
- für Krisenmanagement 1,00

- Verlagerung

- von Kapitel 0320 1,00

- Umsetzung

- von Kapitel 0201 1,00
- von Kapitel 0307 1,00
- von Kapitel 0311 1,00
- von Kapitel 0320 18,00
- sonstige 0,00

Summe Zugang 31,00

- Umsetzung

- nach Kapitel 0311 1,00
- nach Kapitel 0320 2,00
- nach Kapitel 0391 0,50

- sonstige 0,00
Summe Abgang 3,50

Bleibt Zugang 27,50

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 wird angepasst (2,30 (1,00) dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV im Stellenbereich - Nr. 4 zum Stellenplan).

Der Haushaltsvermerk Nr. 25 wird angepasst (10 Stellen kw zum 31.12.2025 (31.12.2023) für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen).

Die Haushaltsvermerke Nr. 27 und Nr. 28 werden neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
36.988	35.314	31.707

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0301 Ministerium für Inneres und Sport

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamtinnen und Beamte					4) 2 (1) Planstellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
					8) 1 (1) Stelle darf nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
					9) 2 (2) Stellen dürfen nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
B 9 ²⁵⁾	1	1	1	Feste Gehälter: Staatssekretär/-in	10) 1 (1) Stelle darf nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
B 6	1	1	1	Landespolizeipräsident/-in	11) 2 (2) Stellen dürfen nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
B 6 ^{61) 62)}	6	4	4	Ministerialdirigent/-in	16) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
B 4	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin - als Bevollmächtigte(r) der Niedersächsischen Landesregierung für den Einsatz der Informationstechnik	18) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
B 3	5	5	5	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin	21) kw.
B 3	1	1	1	Landesbranddirektor/-in	25) Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
B 3	1	1	1	Landespolizeidirektor/-in	26) 1 (1) Stelle darf nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
B 3	1	1	0	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin – als Referatsleiter/-in im für Inneres zuständigen Ministerium bei gleichzeitiger Funktion als Landeswahlleiter/-in	28) 4 (4) Stellen dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben. Inanspruchnahme einer Stelle nur mit Einwilligung des MF.
B 2 ⁵³⁾	24	21	21	Ministerialrat/-rätin, Direktor/-in der Polizei - im für Inneres zuständigen Ministerium -	29) 1 (1) Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
					31) 1 (1) Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
A 16 ²⁶⁾	35	35	29	Aufsteigende Gehälter: Ministerialrat/-rätin, Leitende(r) Direktor/-in	51) 1 (1) Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
A 15 ^{10) 51) 54)}	52	50	42	Direktor/-in	53) 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2026.
A 14 ^{28) 58)}	46	43	37	Oberrat/-rätin	54) 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2026.
A 13 ¹⁶⁾	5	5	4	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	55) 2 (2) Stellen kw zum 31.12.2026.
A 13 ^{4) 8) 29) 55) 60)}	96	91	88	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	56) 2 (2) Stellen kw zum 31.12.2026.
A 12 ^{11) 56) 59)}	99	95	70	Erste(r) Hauptkommissar/-in	57) 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2026.
A 11 ^{9) 31) 57)}	95	84	74	Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in	60) 1 (1) Stelle darf nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
A 10	20	18	11	Amtmann/-frau, Hauptkommissar/-in	61) 1 (0) Stelle kw nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden.
A 9	23	23	18	Oberinspektor/-in, Oberkommissar/-in	62) 1 (0) Stelle kw zum 31.12.2024.
A 9 ¹⁸⁾	7	7	6	Inspektor/-in	
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
A 8	2	2	2	Amtsinspektor/-in	
	522	490	417	Hauptsekretär/-in	
				Zusammen	

- ⁴⁾ 2 (1) Planstellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
- ⁸⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ⁹⁾ 2 (2) Stellen dürfen nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ¹⁰⁾ 1 (1) Stelle darf nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ¹¹⁾ 2 (2) Stellen dürfen nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ¹⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ²¹⁾ kw.
- ²⁵⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
- ²⁶⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ²⁸⁾ 4 (4) Stellen dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben. Inanspruchnahme einer Stelle nur mit Einwilligung des MF.
- ²⁹⁾ 1 (1) Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ³¹⁾ 1 (1) Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ⁵¹⁾ 1 (1) Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ⁵³⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2026.
- ⁵⁴⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2026.
- ⁵⁵⁾ 2 (2) Stellen kw zum 31.12.2026.
- ⁵⁶⁾ 2 (2) Stellen kw zum 31.12.2026.
- ⁵⁷⁾ 1 (1) Stelle kw zum 31.12.2026.
- ⁶⁰⁾ 1 (1) Stelle darf nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- ⁶¹⁾ 1 (0) Stelle kw nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden.
- ⁶²⁾ 1 (0) Stelle kw zum 31.12.2024.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0301 Ministerium für Inneres und Sport

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigent/-in)	2 davon 1 neu (f. Katastrophenschutz) 1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0201	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin) Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2.EA der LG 2)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0320 2 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0320 1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0311
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	2 davon 1 neu (f. Katastrophenschutz) 1 Verlagerung von Kap. 0320		
Bes.-Gr. A 16 (Ltd. Direktor/-in)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0320		
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	3 davon 1 neu (f. Katastrophenschutz) 2 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0320		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	5 davon 1 neu (f. Flüchtlingsabt.) 1 neu (f. Krisenmanagement) 1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0307 2 Umsetzungen gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0320		
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin)	4 davon 2 neu (f. Katastrophenschutz) 2 neu (f. Flüchtlingsabt.)		
Bes.-Gr. A 13 Erste/-r Polizeihaupt- kommissar/-in	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0311		
Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	4 davon 2 neu (f. Flüchtlingsabt.) 2 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0320		
Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	12 davon 2 neu (f. Flüchtlingsabt.) 10 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0320		
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	2 davon 1 neu (f. Nachwuchsgewin.) 1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0320		
Summe Zugang	<u>36</u>	Summe Abgang	<u>4</u>
Bleibt Zugang	32		

Einzelplan
Kapitel

03
0301

Ministerium für Inneres und Sport
Ministerium für Inneres und Sport

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigent/-in)	1 infolge Vollzugs des kw-Vermerks Nr. 21.
		Bes.-Gr. B 3 (Leitende(r) Ministerial- rat/-rätin)	1 infolge Vollzugs des kw-Vermerks Nr. 21.
		Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 infolge Vollzugs des kw-Vermerks Nr. 21.
		Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/Oberamts- rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 Erste(r) Hauptkommissar/ -in	2 infolge Vollzugs des kw-Vermerks Nr. 21.
Summe Zugang	0	Summe Abgang	5
Bleibt Zugang	5		

Hebung

	Stellen
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1 von Bes.-Gr. A 16 (Ltd. Direktor/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat, 1. EA der LG 2)	1 von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)
von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1 von Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/Amtfrau)

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 4 wird angepasst (2 (1) Planstellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.)
Der Haushaltsvermerk Nr. 60 wird bei der Bes.-Gr. A 13 (A 11) ausgebracht.
Die Haushaltsvermerke Nr. 61 und Nr. 62 werden bei der Bes.-Gr. B 6 neu ausgebracht.

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 6	2	2	2	Sekretäranwärter/-in
	2	2	2	Zusammen

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 03 Zentrale Aufgaben

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
56,42	44,42	43,29

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 5) Bei Bedarf können 56,42 (44,42) VZE in allen Einzelplänen in Anspruch genommen werden - (HV im Stellenbereich - Nr. 10 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE			
Nachwuchsführungskräfte	12,00		
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	12,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	12,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
3.517	2.802	2.615

Einzelplan
Kapitel

03
0303

Ministerium für Inneres und Sport
Zentrale Aufgaben

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte					³⁾ kw.
					¹⁰⁾ 60 (48) Stellen können bei Bedarf in allen Einzelplänen in Anspruch genommen werden.
A 13 ¹⁰⁾	60	48	43	Aufsteigende Gehälter: Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	
	60	48	43	Zusammen	
Leerstellen:					
A 13 ³⁾	5	5	0	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	
	5	5	0	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	0	0
A 14	0	0
A 13	60	48
Insgesamt	60	48

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13	12 neu		
Rat/-rätin (2. EA der LG 2)			
Summe Zugang	12	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	12		

Einzelplan
Kapitel

03
0303

Ministerium für Inneres und Sport
Zentrale Aufgaben

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 9	390	360	327	Inspektor-Anwärter/-in
	390	360	327	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis				
Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor-Anwärter/-in)	30	neu mit Wirkung vom 01.08.2024		
Summe Zugang	30		Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	30			

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0307 Brandschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
131,47	125,71	106,06

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Vergl. 2. NHP 2023; insgesamt 8,28 VZE	2,76		
Digitalisierung Lehrgangsangebot	3,00		
- Verlagerung		- Umsetzung	
von Kapitel 0308	1,00	nach Kapitel 0301	1,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	6,76	Summe Abgang	1,00
Bleibt Zugang	5,76		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
7.957	7.385	6.060

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0307 Brandschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

				Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	1	Abteilungsdirektorin, Abteilungsdirektor im Niedersächsischen Landesamt für Brand- und Katastrophenschutz - als Vertreterin oder Vertreter der Behördenleitung -
A 15	6	5	5	Direktor/-in
A 14	5	6	3	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	1	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)
A 13	8	7	7	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	20	18	17	Amtsrat/-rätin
A 11	27	27	19	Amtmann/-frau
A 10	5	5	1	Oberinspektor/-in
A 9	0	0	0	Inspektor/-in
A 9	5	5	4	Amtsinspektor/-in, Hauptbrandmeister/-in
A 8	2	2	0	Oberbrandmeister/-in, Hauptsekretär/-in
	82	79	58	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Techn. Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	7	6	1	1
A 12	19	17	1	1
A 11	25	25	2	2
A 10	5	5	0	0
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	56	53	4	4

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Techn. Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1 a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 9+Z	0	0	0	0
A 9	4	4	1	1
A 8	2	2	0	0
A 7	0	0	0	0
A 6	0	0	0	0
Insgesamt	6	6	1	1

Einzelplan
Kapitel

03
0307

Ministerium für Inneres und Sport
Brandschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Regierungsdirektor/-in) Katastrophenschutz	1	Verlagerung von Kap. 0308	
Bes.-Gr. A 13 Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 Digital. Lehrgangsangebot	1 neu		
Bes.-Gr. A 12 Amtsrat/-rätin Digital. Lehrgangsangebot	2 neu	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin) Brandschutz	1 Umsetzung nach Kap. 0301
Summe Zugang	4	Summe Abgang	1
Bleibt Zugang	3		

Sonstige Veränderungen:

Die Stellenbezeichnung der Bes.-Gr. A 16 wird auf "Abteilungsdirektorin, Abteilungsdirektor im Niedersächsischen Landesamt für Brand- und Katastrophenschutz - als Vertreterin oder Vertreter der Behördenleitung -" (Leitende(r) Branddirektor/-in) geändert.

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst			
A 13	1	1	0
A 9	8	8	3
	9	9	3
			Zusammen

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0308 Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
39,41	38,41	26,72

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE
 - für Krisenmanagement
 - sonstige
 Summe Zugang

2,00
 0,00
 2,00

Abgang

- Verlagerung
 - nach Kapitel 0307
 - sonstige
 Summe Abgang

1,00
 0,00
 1,00

Bleibt Zugang 1,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
2.522	2.375	1.622

Einzelplan
Kapitel

03
0308

Ministerium für Inneres und Sport
Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/ Präsidentin des Niedersächsischen Landesamts für Brand- und Katastrophenschutz
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	1	2	2	Direktor/-in
A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 12	4	2	0	Amtsrat/-rätin
A 11	7	7	4	Amtmann/-frau
A 10	6	6	0	Oberinspektor/-in
A 8	2	2	2	Hauptsekretär/-in
	23	22	11	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Techn. Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	0	0	0	0
A 12	1	1	3	1
A 11	0	0	7	7
A 10	0	0	6	6
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	1	1	16	14

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin) Krisenmanagement	2 neu	Bes.-Gr. A 15 (Regierungsdirektor/-in) Katastrophenschutz	1 Verlagerung nach Kap. 0307
Summe Zugang	2	Summe Abgang	1
Bleibt Zugang	1		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 entfällt (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016)).

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0309 Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
341,78	332,28	320,46

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

1) 1,00 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (EG 11).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE Mikrozensus	5,50
- neue VZE IT-Notfallmanagement	1,00
- neue VZE LSN-Verbundquote	2,00
- neue VZE EBS (European Business Statistics)-VO	1,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	9,50

- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 9,50

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
22.357	21.393	20.214

Einzelplan03Ministerium für Inneres und Sport

Kapitel0309Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Statistik Niedersachsen
B 2	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landesamtes für Statistik Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	3	3	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	10	10	10	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin
A 11	9	9	5	Amtmann/-frau
A 10	3	3	0	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	0	Inspektor/-in
A 9	2	2	1	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
	44	44	32	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt		
Bes.-Gr.	davon		Bes.-Gr.	davon		Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen			Allgemeine Obergrenzen			Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO			§ 3 Nr. 2 VO			§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023		2024	2023		2024	2023
B 2	1	1	A 13+Z	0	0	A 9+Z	0	0
A 16+Z	0	0	A 13	2	2	A 9	2	2
A 16	3	3	A 12	2	2	A 8	1	1
A 15	6	6	A 11	9	9	A 7	0	0
A 14	10	10	A 10	3	3	A 6	0	0
A 13	3	3	A 9	1	1	Insgesamt	3	3
Insgesamt	23	23	Insgesamt	17	17			

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0311 Kampfmittelbeseitigung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
48,92	48,92	44,90

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- Umsetzung
von Kap. 0301
- sonstige

1,00
0,00

Abgang

- Umsetzung nach Kap. 0301

1,00

Summe Abgang

1,00

Summe Zugang

1,00

Bleibt Zugang

0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
3.225	3.508	3.173

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	Allg. Obergenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	1	0
A 12	0	0
A 11	1	2
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	2	2

Bes.-Gr. Vollzug	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	0	1
A 12	0	0
A 11	0	0
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	0	1

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	Umsetzung von Kap. 0301	Bes.-Gr. A 13 (Erste/-r Polizeihaupt- kommissar/-in) Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1	Umsetzung nach Kap. 0301
				1	Umsetzung nach Kap. 0318
			Summe Abgang	2	
Summe Zugang	1				
Bleibt Abgang	1				

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 03 14 Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
44,94	42,94	40,46

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE

- im Bereich Verwaltung 2,00

Summe Zugang 2,00

Summe Abgang 0,00

Bleibt Zugang 2,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 entfällt (2,00 (2,00) kw zum 31.12.2023 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 4 und 5 zum Stellenplan)).

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
3.067	2.824	2.660

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0314 Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
3) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zu Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). Planmäßige Beamte/-innen Aufsteigende Gehälter: A 16 3) 1 1 1 Leitende(r) Direktor/-in A 15 1 1 1 Direktor/-in A 14 5 5 5 Oberrat/-rätin A 13 1 1 1 Rat/-rätin (2. EA der LG 2) A 13 2 2 1 Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 A 12 6 6 5 Amtsrat/-rätin A 11 5 5 5 Amtmann/-frau A 9 1 1 0 Inspektor/-in A 9 2 2 1 Amtsinspektor/-in 24 24 20 Zusammen				
Erläuterungen zum Stellenplan				

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zu Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	0	0
A 16+Z	1	1
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	5	5
A 13	1	1
Insgesamt	8	8

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	2	2
A 12	6	6
A 11	5	5
A 10	0	0
A 9	1	1
Insgesamt	14	14

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	2	2
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	2	2

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	0		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 4 entfällt infolge Dauerbedarfs (1 (1) kw zum 31.12.2023).
Der Haushaltsvermerk Nr. 5 entfällt infolge Dauerbedarfs (1 (1) kw zum 31.12.2023).

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0317 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Landesvermessung und Geobasisinformation)

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ²⁾				
B 2	1	1	1	Feste Gehälter: Direktor/-in des Landesamtes für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen - als Leiter/in des Landesbetriebes Landesvermessung und Geobasisinformation
A 16	2	1	2	Aufsteigende Gehälter: Leitende(r) Direktor/-in
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	2	8	2	Oberrat/-rätin
A 13	2	-	2	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ⁹⁾	1	1	1	Oberamtsrat/rätin bzw. Rat/Rätin, sofern, nicht 2. EA der LG 2
A 13	4	7	3	Oberamtsrat/rätin bzw. Rat/Rätin, sofern, nicht 2. EA der LG 2
A 12	12	12	11	Amtsrat/-rätin
A 11	7	14	6	Amtmann/-frau
A 10	-	-	-	Oberinspektor/-in
A 9 ⁴⁾	5	2	4	Amtsinspektor/-in
A 9	5	9	4	Amtsinspektor/-in
A 8	1	8	1	Hauptsekretär/-in
	48	69	43	Zusammen

²⁾ Die Zuordnung zu Funktionsgruppen ergibt sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	1	1	0	0
A 13	2	7	2	0
A 12	11	11	1	1
A 11	4	13	3	1
A 10	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	18	32	6	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1b VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 9+Z	5	2	0	0
A 9	5	8	0	1
A 8	1	7	0	1
A 7	0	0	0	0
A 6	0	0	0	0
Insgesamt	11	17	0	2

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	1	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	6
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin (2. EA LG 2))	2	Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	3
Bes.-Gr. A 9+Z (Amtsinspektor/-in)	2	Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	7
Bes.-Gr. A 9+Z (Amtsinspektor/-in)	1	Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	3
		Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	7
		Summe Abgang	27
Summe Zugang	6		
Bleibt Abgang	21		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.423,60	1.426,43	1.427,86

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 5,60 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nr. 6 und 14 zum Stellenplan).
- 3) 2,00 entfallen auf Personen, die gem. § 2 des NöbVIG vom 01.07.2020 (Nds. GVBl. S. 208), ihre praktischen Tätigkeiten im Landesdienst ableisten.
- 7) 1,00 darf nur für die Hauptvertrauensperson schwerbehinderter Menschen verwendet werden.
- 8) 10,00 einzusparen - kw zum 31.12.2024 ohne Reduzierung des Gesamtbudgets im Kapitel 03 18.
- 9) 1,30 darf nur für die Aufgaben des AK-OGA in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- Verlagerung		- Einsparungen	2,93
- von Kap. 1321	0,10	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00		
		Summe Abgang	2,93
Summe Zugang	0,10		
Bleibt Abgang	2,83		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
90.306	90.103	89.370

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) -
 budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				³⁾ kw.	
B 4	1	1	1	⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).	
				Feste Gehälter:	⁶⁾ 1 Stelle darf nur für Personaltätigkeit verwendet werden.
				Präsident/-in des Landesamtes für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen	⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	10	11	10	¹⁴⁾	
A 15	19	17	17	1 Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.	
A 14	31	25	22		
A 13	10	10	2		
A 13 ⁹⁾	6	6	4		
Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2					
A 13 ⁶⁾	42	39	37		
Oberamtsrat/-rätin bzw.					
Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2					
A 12	73	73	54		
A 11	96	81	74		
A 10	-	-	-		
A 9	2	2	1		
A 9 ⁴⁾	41	44	33		
A 9	112	115	86		
A 8 ¹⁴⁾	68	65	38		
	511	489	379	Zusammen	
Leerstellen:					
A 11 ³⁾	-	1	-		
	0	1	0	Zusammen	

Einzelplan	03	Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel	0318	Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A16+Z	0	0
A16	10	11
A 15	19	17
A 14	31	25
A 13	10	10
Insgesamt	70	63

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	6	6	0	0
A 13	34	39	8	0
A 12	66	73	7	0
A 11	90	81	6	0
A 10	0	0	0	0
A 9	0	0	2	2
Insgesamt	196	199	23	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technischer Dienst	
	§ 5 Nr. 1b VO	
	2024	2023
A 9+Z	41	44
A 9	112	115
A 8	68	65
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	221	224

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	6 Umsetzung von Kap. 0317	Bes-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	1 Umsetzung nach Kap. 0317
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	3 Umsetzung von Kap. 0317	Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin (2. EA LG 2))	2 Umsetzung nach Kap. 0317
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	7 Umsetzung von Kap. 0317	Bes. Gr. A 9+Z (Amtsinspektor/in)	2 Umsetzung nach Kap. 0317
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 Umsetzung von Kap. 0311	Bes. Gr. A 9+Z (Amtsinspektor/in)	1 Verlagerung nach Kap. 0317
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	3 Umsetzung von Kap. 0317		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1 Verlagerung von Kap. 0317		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	7 Umsetzung von Kap. 0317		
		Summe Abgang	6
Summe Zugang	28		
Bleibt Zugang	22		

Einzelplan	03	Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel	0318	Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 infolge Vollzugs des kw-Vermerks
		Summe Abgang	<u>1</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt	Abgang	1	

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2	von Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin (2. EA LG 2))	2	von Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	3	von Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	4	von Bes.-Gr. A 8

B E D A R F S N A C H W E I S	Haushaltsvermerke
-------------------------------	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst
A 13	48	48	48	Referendar/-in
A 10	8	8	8	Oberinspektor/-in
	<u>56</u>	<u>56</u>	<u>56</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt	Zugang	0	

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 20 Landespolizei

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
22.386,84	22.417,78	22.248,22

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- | | | | |
|-----|--------|----------|--|
| 2) | 76,83 | (77,01) | dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 5, 6, 21 und 22 zum Stellenplan b)). |
| 9) | 1,00 | (1,00) | einzusparen - kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzung (HV im Stellenbereich Nr. 33 zum Stellenplan b)). |
| 11) | 17,00 | (17,00) | dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden (HV im Stellenbereich Nr. 33 zum Stellenplan a) und Nrn. 36-38 sowie 45 zum Stellenplan b)). |
| 16) | 2,00 | (2,00) | kw bei Ende der Drittmittelfinanzierung des Projekts "3762 PIAV NI " (HV'e im Stellenbereich Nr. 1 und 3 zum Stellenplan Abschnitt b.). |
| 17) | 100,00 | (100,00) | kw zum 31.12.2024 (HV im Stellenbereich Nr. 40 zum Stellenplan Abschnitt b.). |
| 19) | 1,00 | (1,00) | darf nur für einen/eine Fachlehrer/-in an der WSPS verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung (HV im Stellenbereich Nr. 42 zum Stellenplan Abschnitt b.). |
| 23) | 5,00 | (5,00) | dürfen nur für drittmittelfinanzierte Projektarbeit verwendet werden. |
| 25) | 10,00 | (10,00) | dürfen nur für Themenführerschaften im Programm Polizei 2020 verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeiten. |
| 26) | 5,00 | (5,00) | dürfen nur für die Entsendung von Beamtinnen und Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden (HV'e im Stellenbereich Nrn. 46 und 47 zum Stellenplan b)). |
| 27) | 4,00 | (0,00) | dürfen nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 49, 50 und 51 zum Stellenplan b)). |
| 28) | 1,00 | (0,00) | darf nur für die Leitung einer Stabstelle an der DHPol verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung (HV im Stellenbereich - Nr. 48 zum Stellenplan b)). |

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- | | |
|--------------------------------------|------|
| - neue VZE (DHPol und nds. Seehäfen) | 5,00 |
| - Umsetzung | |
| - von Kapitel 0201 | 1,00 |
| - von Kapitel 0301 | 2,00 |
| - von Kapitel 0390 | 1,00 |

Summe Zugang	9,00
--------------	------

Abgang

- | | |
|---|-------|
| - infolge Einsparungen | |
| - Gegenfinanzierung Ausbildungsplätze | 0,59 |
| - Gegenfinanzierung Hebungen | 10,85 |
| - Vollzug HV Nr. 8 zum Stellenplan Abschnitt a) | 2,00 |
| - Vollzug HV Nr. 20 zum Beschäftigungsvolumen | 1,00 |
| - Verlagerung | |
| - nach Kapitel 0301 | 1,00 |
| - infolge Umsetzungen | |
| - nach Kapitel 0201 | 1,00 |
| - nach Kapitel 0301 | 18,00 |
| - nach Kapitel 0390 | 1,00 |
| - nach Kapitel 1321 | 4,50 |

Summe Abgang	39,94
--------------	-------

Bleibt Abgang	30,94
---------------	-------

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 20 (1,00 darf nur für die Leitung einer Stabsstelle an der DHPol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit; HV im Stellenbereich Nr. 43 zum Stellenplan Abschnitt b.)) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (77,01 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 5, 6, 21 und 22 zum Stellenplan b)) wurde angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 26 (5,00 dürfen nur für die Entsendung von Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden.) wurde angepasst.

Die Haushaltsvermerke Nr. 27 und 28 werden neu ausgebracht.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 20 Landespolizei

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.216.303	1.212.888	1.177.802

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				a) Polizei-Verwaltungsbeamte/-innen 2) 12)
				Planmäßige Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
B 5	-	1	0	Polizeipräsident/-in - in Hannover -
B 4	3	6	5	Polizeipräsident/-in
B 3	-	1	1	Direktor/-in der Polizeiakademie Niedersachsen
				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ¹³⁾	9	7	6	Leitende(r) Direktor/-in
A 15 ¹⁴⁾	33	21	20	Direktor/-in
A 14 ^{15) 28)}	42	56	45	Oberrat/-rätin
A 14	4	4	0	Oberstudienrat/-rätin - mit der Befähigung für das Lehramt an Gymnasien oder an beruflichen Schulen bei einer der jeweiligen Befähigung entsprechenden Verwendung -
A 13	4	3	3	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ²⁹⁾	17	13	10	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/ Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ³⁰⁾	48	48	43	Amtsrat/-rätin
A 11	85	85	74	Amtmann/-frau
A 10 ³³⁾	105	112	97	Oberinspektor/-in
A 9	24	24	17	Inspektor/-in
A 9 ³⁾	10	10	10	Amtsinspektor/-in
A 9 ³¹⁾	50	52	47	Amtsinspektor/-in
A 8	67	67	37	Hauptsekretär/-in
A 7	40	40	6	Obersekretär/-in
A 6	8	8	2	Sekretär/-in
A 6	1	1	0	Oberamtsmeister/-in
A 5	2	2	0	Oberamtsmeister/-in
				Lehre:
W2/C3 1) 10)	18	18	18	Professor/-in, Professor/-in an der Polizeiakademie
W2/C2 1) 10)	12	12	8	Professor/-in, Professor/-in an der Polizeiakademie
	582	591	449	Zusammen Abschnitt a)
				Leerstellen:
A 14 ⁵⁾	1	-	1	Oberrat/-rätin
A 13 ⁵⁾	-	1	-	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 12 ⁵⁾	-	1	-	Amtsrat/-rätin
A 11 ⁵⁾	1	-	1	Amtmann/-frau
A 10 ⁵⁾	3	5	3	Oberinspektor/-in
A 9 ⁵⁾	2	2	2	Inspektor/-in
A 7 ⁵⁾	1	1	1	Obersekretär/-in
A 6 ⁵⁾	1	-	1	Sekretär/-in
	9	10	9	Zusammen

¹⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber-innen und Amtsinhaber können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen nach BesO C in der bisherigen Wertigkeit C 3 bzw. C 2 besoldet werden.

²⁾ Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Kontingentstellen - getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen - zusammengefasst werden.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

⁵⁾ kw.

¹⁰⁾ Die Planstellen für Professorinnen/ Professoren (Bes.-Gr. W 2) dürfen mit Laufbahnbeamtinnen und -beamten (BesO A und B) sowie mit Richterinnen und Richtern oder Staatsanwältinnen und -anwälten besetzt werden.

¹²⁾ Die Planstellen der Abschnitte a) und b) des Kapitels 03 20 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.

¹³⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.

¹⁴⁾ 3 (3) Planstellen dürfen nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.

¹⁵⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.

²⁸⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.

²⁹⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.

³⁰⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.

³¹⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.

³³⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	9	7
A 15	33	21
A 14	42	56
A 13	4	3
Insgesamt	88	87

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	17	13
A 12	48	48
A 11	85	85
A 10	105	112
A 9	24	24
Insgesamt	279	282

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Vollzug	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	10	10
A 9	50	52
A 8	67	67
A 7	40	40
A 6	8	8
Insgesamt	175	177

Zugang		Stellen		Abgang		Stellen	
Bes.-Gr. A 13 (Rat/-rätin (2. EA der LG 2))	1	umgesetzt v. Kapitel 0201		Bes.-Gr. B 4 (Polizeipräsident/-in Hannover)	1	verlagert in Stellenplan b)	
				Bes.-Gr. B 3 (Polizeipräsident/-in) davon eine ab 01.04.2024	3	verlagert in Stellenplan b)	
Summe Zugang			1	Bes.-Gr. B 3 (Direktor/-in der Polizei- akademie Niedersachsen)	1	verlagert in Stellenplan b)	
				Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2	umgesetzt n. Kapitel 0201 und n. Kapitel 0301	
				Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	umgesetzt n. Kapitel 0301	
				Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	2	infolge Vollzugs des kw-Vermerks Nr. 8	
Bleibt	Abgang		9	Summe Abgang			10

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 neu	Bes.-Gr. A 13 (Rat/-rätin (2. EA der LG 2))	1 infolge Vollzug des kw-Vermerks
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 neu	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 infolge Vollzug des kw-Vermerks
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	1 neu	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	2 infolge Vollzug des kw-Vermerks
Summe Zugang	<u>3</u>	Summe Abgang	<u>4</u>
Bleibt Abgang	1		

Hebung

Stellen	
Bes.-Gr. A 16 (Leitend. Direktor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)
Bes.-Gr. A 16 (Leitend. Direktor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) davon 8 ab 01.07.2024 und 7 ab 01.10.2024	16 von Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2 von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/Oberamts- rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA LG 2)
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/Oberamts- rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2), ab 01.04.2024	6 von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)

Senkung

Stellen	
Bes.-Gr. B 4 (Polizeipräsident/-in - in Hannover -)	1 Bes.-Gr. B 5 (Polizeipräsident/-in - in Hannover -)
Bes.-Gr. B 3 (Polizeipräsident/-in) davon eine ab 01.04.2024	3 Bes.-Gr. B 4 (Polizeipräsident/-in)
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 von Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in), Vollzug HV Nr 16

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (2(2) kw.) wird gestrichen nach Vollzug.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 (1(1) ku nach A14.) wird gestrichen nach Vollzug.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
b) Polizeivollzugsbeamte/-innen ^{30), 31)}				
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 4	1	-	-	Polizeipräsident/-in - in Hannover -
B 4	1	1	1	Präsident/-in des Landes- kriminalamtes
B 3	3	-	-	Polizeipräsident/-in
B 3	1	-	-	Direktor/-in der Polizeiakademie Niedersachsen
B 2	8	8	6	Polizeivizepräsident/-in/ Vizepräsi- dent/-in des Landeskriminalamtes
B 2	1	-	-	Abteilungsdirektor/-in als allgemeine(r) Vertreter/-in der/des Direktor/-in an der Polizeiakademie Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ³⁵⁾	40	23	22	Leitende(r) Direktor/-in
A 15 ^{3) 36)} 48)	81	78	76	Direktor/-in
A 14	117	125	121	Oberrat/-rätin
A 13	78	58	58	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ^{5), 45) 49)}	433	432	404	Erste(r) Hauptkommissar/-in
A 12 ^{2) 4) 6)} 37) 42) 50)	1.149	1.150	1.090	Hauptkommissar/-in
A 11 ^{4) 22)} 33) 38) 46) 51)	4.070	4.080	3.873	Hauptkommissar/-in
A 10 ^{4) 21)} 47)	5.806	5.833	5.656	Oberkommissar/-in
A 9 ^{1) 4) 40)}	7.553	7.553	7.258	Kommissar/-in
19.342 19.341 18.565				Zusammen Abschnitt b)
Leerstellen:				
A 15 ⁸⁾	2	2	2	Direktor/-in
A 14 ⁸⁾	4	5	4	Oberrat/-rätin
A 13 ⁸⁾	-	1	-	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ⁸⁾	1	1	1	Erste(r) Hauptkommissar/-in
A 12 ⁸⁾	1	3	1	Hauptkommissar/-in
A 11 ⁸⁾	34	42	34	Hauptkommissar/-in
A 10 ⁸⁾	155	168	155	Oberkommissar/-in
A 9 ⁸⁾	146	179	146	Kommissar/-in
343 401 343				Zusammen
19.924 19.932 19.014				Zusammen Abschnitte a) und b) (ohne Leerstellen)
				1) 1 (1) Stelle kw bei Ende der Drittmittel- finanzierung des Projekts "3762 PIAV NI".
				2) Bis zu 10 (10) Planstellen dürfen nur für Teil- nehmer/-innen am Masterstudiengang an der Deutschen Hochschule der Polizei in Münster in Anspruch genommen werden.
				3) 1 (1) Stelle kw bei Ende der Drittmittel- finanzierung des Projekts "3762 PIAV NI".
				4) 8 (8) DW für Beamte/-innen der Bes.-Gr. A 12, A 11, A 10 und A 9 g.D.
				5) 4 (4) Die Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
				6) 6 (6) Die Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
				8) kw.
				21) 5 (5) Die Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
				22) 3 (3) Die Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
				30) Die Planstellen der Abschnitte a) und b) des Kapitels 03 20 können auch mit Beamten/- innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.
				31) Im Rahmen der Automation in der Stellen- bewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbe- zeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.
				33) 1 (1) kw nach Fortfall der Freistellungs- voraussetzungen.
				35) 1 (1) Stelle darf nur für eine Lehrkraft an der DHPol verwendet werden.
				36) 1 (1) Planstelle darf nur für das RDZ- TKÜ in Anspruch genommen werden.
				37) 3 (3) Planstellen dürfen nur für das RDZ- TKÜ in Anspruch genommen werden.
				38) 4 (4) Planstellen dürfen nur für das RDZ- TKÜ in Anspruch genommen werden.
				40) 100 (150) Stellen kw zum 31.12.2024
				42) 1 (1) Stelle darf nur für einen/eine Fachlehrer/-in an der WSPS verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung.

- ¹⁾ 1 (1) Stelle kw bei Ende der Drittmittel-
finanzierung des Projekts "3762 PIAV NI".
- ²⁾ Bis zu 10 (10) Planstellen dürfen nur für Teil-
nehmer/-innen am Masterstudiengang an
der Deutschen Hochschule der Polizei in
Münster in Anspruch genommen werden.
- ³⁾ 1 (1) Stelle kw bei Ende der Drittmittel-
finanzierung des Projekts "3762 PIAV NI".
- ⁴⁾ 8 (8) DW für Beamte/-innen der Bes.-Gr.
A 12, A 11, A 10 und A 9 g.D.
- ⁵⁾ 4 (4) Die Stellen dürfen nur für
Personalratstätigkeit verwendet werden.
- ⁶⁾ 6 (6) Die Stellen dürfen nur für
Personalratstätigkeit verwendet werden.
- ⁸⁾ kw.
- ²¹⁾ 5 (5) Die Stellen dürfen nur für
Personalratstätigkeit verwendet werden.
- ²²⁾ 3 (3) Die Stellen dürfen nur für
Personalratstätigkeit verwendet werden.
- ³⁰⁾ Die Planstellen der Abschnitte a) und b) des
Kapitels 03 20 können auch mit Beamten/-
innen einer anderen Laufbahn derselben
Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das
verliehene Amt nicht mit einem höheren
Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für
die jeweiligen Laufbahnen und
Laufbahngruppen landesrechtlich
vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht
überschritten werden.
- ³¹⁾ Im Rahmen der Automation in der Stellen-
bewirtschaftung können abweichend von § 49
Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog.
Kontingentstellen – getrennt nach den in den
Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbe-
zeichnungen und Besoldungsgruppen –
zusammengefasst werden.
- ³³⁾ 1 (1) kw nach Fortfall der Freistellungs-
voraussetzungen.
- ³⁵⁾ 1 (1) Stelle darf nur für eine Lehrkraft an
der DHPol verwendet werden.
- ³⁶⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für das RDZ-
TKÜ in Anspruch genommen werden.
- ³⁷⁾ 3 (3) Planstellen dürfen nur für das RDZ-
TKÜ in Anspruch genommen werden.
- ³⁸⁾ 4 (4) Planstellen dürfen nur für das RDZ-
TKÜ in Anspruch genommen werden.
- ⁴⁰⁾ 100 (150) Stellen kw zum 31.12.2024
- ⁴²⁾ 1 (1) Stelle darf nur für einen/eine
Fachlehrer/-in an der WSPS verwendet
werden; kw mit Ende der Abordnung.

Einzelplan	03	Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel	0320	Landespolizei

- ⁴⁵⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.
- ⁴⁶⁾ 2 (-) Stellen dürfen nur für die Entsendung von Beamtinnen und Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden.
- ⁴⁷⁾ 3 (-) Stellen dürfen nur für die Entsendung von Beamtinnen und Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden.
- ⁴⁸⁾ 1 (-) Stelle darf nur für eine Lehrkraft für besondere Aufgaben an der DHPol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit.
- ⁴⁹⁾ 1 (-) Stelle darf nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden; kw bei Wegfall der Aufgabe.
- ⁵⁰⁾ 1 (-) Stelle darf nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden; kw bei Wegfall der Aufgabe.
- ⁵¹⁾ 2 (-) Stellen dürfen nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden; kw bei Wegfall der Aufgabe.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	9	8
A 16+Z	0	0
A 16	40	23
A 15	81	78
A 14	117	125
A 13	78	58
Insgesamt	325	292

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	433	432
A 12	1.149	1.150
A 11	4.070	4.080
A 10	5.806	5.833
A 9	7.553	7.553
Insgesamt	19.011	19.048

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 4 (Polizeipräsident/-in Hannover)	1	verlagert v. Stellenplan a)	Bes.-Gr. B 2 (Direktor/-in der Polizei)	1 verlagert n. Kapitel 0301
Bes.-Gr. B 3 (Polizeipräsident/-in) davon eine ab 01.04.2024	3	verlagert v. Stellenplan a)	Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	1 umgesetzt n. Kapitel 0301
Bes.-Gr. B 3 (Direktor/-in der Polizei- akademie Nds.)	1	verlagert v. Stellenplan a)	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Vollzug des HV Nr. 43
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	neu für DHPol	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 umgesetzt n. Kapitel 0301
Bes.-Gr. A 13 (Erste(r) Haupt- kommissar/-in)	1	neu für nds. Seehäfen	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2 umgesetzt n. Kapitel 0301
Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	1	neu für nds. Seehäfen	Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	2 umgesetzt n. Kapitel 0301
Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	2	neu für nds. Seehäfen	Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	1 umgesetzt n. Kapitel 0390
Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	2	neu für Auslandsmissionen	Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	10 umgesetzt n. Kapitel 0301
Bes.-Gr. A 10 (Oberkommissar/-in)	3	neu für Auslandsmissionen	Summe Abgang	19
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	umgesetzt v. Kapitel 0301		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2	umgesetzt v. Kapitel 0301		
Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	1	umgesetzt v. Kapitel 0328		
Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	1	umgesetzt v. Kapitel 0390		
Summe Zugang	20			
Bleibt Zugang	1			

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 14	1 infolge Vollzug des
		(Oberrat/-rätin)	kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 13	1 infolge Vollzug des
		(Rat/-rätin (2. EA LG 2))	kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 12	2 infolge Vollzug des
		(Hauptkommissar/-in)	kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 11	8 infolge Vollzug des
		(Hauptkommissar/-in)	kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 10	13 infolge Vollzug des
		(Oberkommissar/-in)	kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 9	33 infolge Vollzug des
		(Kommissar/-in)	kw-Vermerks
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>58</u>
Bleibt Abgang	58		

Hebung

	Stellen	
Bes.-Gr. B 2	1	von Bes.-Gr. A 16
(Direktor/-in der Polizei)		(Leitende(r) Direktor/-in)
Bes.-Gr. B 2	1	von Bes.-Gr. A 16
(Abteilungsdirektor/-in		(Leitende(r) Direktor/-in)
als allg. Vertreter/-in		
der/des Direktor/-in an		
der PA NI)		
Bes.-Gr. A 16	13	von Bes.-Gr. A 14
(Leitend. Direktor/-in)		(Oberrat/-rätin)
ab 01.07.2024		
Bes.-Gr. A 16	7	von Bes.-Gr. A 15
(Leitend. Direktor/-in)		(Direktor/-in)
ab 01.07.2024		
Bes.-Gr. A 15	10	von Bes.-Gr. A 10
(Direktor/-in)		(Oberkommissar/-in)
ab 01.10.2024		
Bes.-Gr. A 14	5	von Bes.-Gr. A 11
(Oberrat/-rätin)		(Hauptkommissar/-in)
ab 01.07.2024		
Bes.-Gr. A 13	20	von Bes.-Gr. A 10
(Rat/-rätin, 2. EA		(Oberkommissar/-in)
der LG 2)		
ab 01.10.2024		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 43 (1 (1) Stelle darf nur für die Leitung einer Stabsstelle an der DHPol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit.) wird gestrichen nach Vollzug.

Die Haushaltsvermerke Nr. 46 bis Nr. 51 werden neu ausgebracht.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst ²⁾	¹⁾ 100 (100) Stellen ku in Stellen der Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in) im Stellenplan Abschnitt b) zum 01.10.2025.
A 6	8	8	6	a) Polizei-Verwaltungsbeamte/-innen Sekretär/-in-Anwärter/-in	²⁾ Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Stellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den im Bedarfsnachweis ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.
A 9 ¹⁾	3.238	3.332	2.057	b) Polizeivollzugsbeamte/-innen Kommissar/-in-Anwärter/-in	
	<u>3.246</u>	<u>3.340</u>	<u>2.063</u>	Zusammen	

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 1 (100 (300) Stellen ku in Stellen der Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in) im Stellenplan Abschnitt b) zum 01.10.2025.) wurde angepasst.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0321 Logistikzentrum Niedersachsen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	0	Geschäftsführer/-in des Landesbetriebes Logistikzentrum Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	0	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	3	1	1	Direktor/-in
A 14	4	5	3	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	1	Amtsrat/-rätin
A 11	2	2	1	Amtmann/-frau
A 10	4	4	1	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	0	Inspektor/-in
A 9	1	1	0	Amtsinspektor/-in
	22	21	8	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	3	1
A 14	4	5
A 13	0	0
Insgesamt	9	8

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	3	3
A 11	2	2
A 10	4	4
A 9	2	2
Insgesamt	12	12

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	1	1
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	0	0
	0	0
Insgesamt	1	1

Zugang Stellen
Bes.-Gr. A 15 1 neu
(Direktor/-in)

Abgang Stellen

Summe Abgang

 0

Summe Zugang

 1

Bleibt Zugang 1

Hebung Stellen
Bes.-Gr. A 15 1 von Bes.-Gr. A 14
(Direktor/-in) (Oberrat/-rätin)

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 28 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
804,33	713,83	619,36

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 339,00 (339,00) einzusparen - kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 3 bis 11 zum Stellenplan).
- 2) 30,00 (25,00) kw zum 31.12.2025
- 3) 3,00 (1,80) dürfen für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV im Stellenbereich - Nr. 13 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- Fortschreibung 2. NHP 2023	35,00		
- Kapazitätserweiterung	54,50		
- Behördenleitung	1,00		
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	90,50	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	90,50		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 2 wird angepasst (25,00 kw zum 31.12.2025)

Der HV Nr. 3 wird angepasst (1,80 (1,80) werden für Personalratstätigkeit verwendet (Tarifbeschäftigte: 0,60 EG 9, 1,20 EG 6)).

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
46.067	40.036	34.731

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0328 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamte/-innen ¹²⁾					¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
Feste Gehälter:					³⁾ 3 (3) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
B 3	1	1	1	Präsident/-in der Landesaufnahme- behörde Niedersachsen	⁴⁾ 4 (4) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
B 2 ⁸⁾	1	-	-	Vizepräsident/-in der Landesaufnahme- behörde Niedersachsen	⁵⁾ 3 (3) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
Aufsteigende Gehälter:					⁶⁾ 8 (8) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
A 16	-	1	1	Leitende(r) Direktor/-in	⁷⁾ 2 (2) Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
A 15	4	3	1	Direktor/-in	⁸⁾ 1 (1) Stelle kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
A 14	8	8	5	Oberrat/-rätin	⁹⁾ 2 (2) Stelle kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
A 13	1	1	0	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	¹⁰⁾ 2 (2) Stelle kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
A 13 ³⁾	9	9	6	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	¹¹⁾ 3 (3) Stelle kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
A 12 ⁹⁾	13	14	6	Amtsrat/-rätin	¹²⁾ Die Planstellen des Kapitels 0328 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.
A 11	22	22	11	Amtmann/-frau	¹³⁾ 1 (1) Planstelle darf nur für Personalrats-tätigkeit verwendet werden.
A 10 ^{4) 18)}	22	22	9	Oberinspektor/-in	¹⁸⁾ 1 (1) Stelle darf nur zu 50% besetzt werden.
A 9 ¹⁰⁾	11	11	8	Inspektor/-in	
A 9 ^{1) 5) 13)}	7	7	7	Amtsinspektor/-in	
A 9 ¹¹⁾	15	15	8	Amtsinspektor/-in	
A 8 ⁶⁾	18	18	12	Hauptsekretär/-in	
A 6 ⁷⁾	3	3	-	Sekretär/-in	
	135	135	75	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	1	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	1
A 15	3	3
A 14	8	8
A 13	1	1
Insgesamt	13	13

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	9	9
A 12	14	14
A 11	22	22
A 10	22	22
A 9	11	11
Insgesamt	78	78

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	7	7
A 9	15	15
A 8	18	18
A 7	0	0
A 6	3	3
Insgesamt	43	43

Einzelplan	03	Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel	0328	Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	neu	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1	Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0320
Summe Zugang	<u>1</u>		Summe Abgang	<u>1</u>	
Bleibt Zugang	0				

Hebung	Stellen
Bes.-Gr. B 2	1 von Bes.-Gr. A 16
Vizepräsident/-in der	(Leitende(r) Direktor/-in)
Landesaufnahmebehörde	
Niedersachsen	

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0333 IT. Niedersachsen - Landesbetrieb

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ⁴⁾	Allgemeine Haushaltsvermerke ^{B)} IT.N darf Stellen nur im Zusammenhang mit Einnahmen aufgrund der Auftragslage bzw. wenn entsprechende Zuführungen zur Verfügung stehen besetzen oder wiederbesetzen.
				Feste Gehälter:	
B 4	1	1	1	Geschäftsführer/-in des Landesbetriebes IT.Niedersachsen	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
B 2	1	1	0	Geschäftsbereichsleiter/-in des Landesbetriebes IT.Niedersachsen	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	3	3	3	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	10	8	5	Direktor/-in	
A 14	14	10	5	Oberrat/-rätin	
A 13	1	1	0	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)	
A 13	24	22	16	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	44	44	22	Amtsrat/-rätin	
A 11	80	80	50	Amtmann/-frau	
A 10	33	41	1	Oberinspektor/-in	
A 9 ³⁾	9	9	7	Amtsinspektor/-in	
A 9	18	18	8	Amtsinspektor/-in	
A 8	7	7	0	Hauptsekretär/-in	
A 7	4	4	1	Obersekretär/-in	
A 6	2	2	0	Sekretär/-in	
A 5	1	1	0	Oberamtsmeister/-in	
	252	252	119	Zusammen	

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0333 IT. Niedersachsen - Landesbetrieb

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	3	3
A 15	10	8
A 14	14	10
A 13	1	1
Insgesamt	29	23

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 2 VO		§ 3 Nr.2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	-	-	-	-
A 13	14	14	10	8
A 12	27	30	17	14
A 11	51	55	29	25
A 10	2	15	31	26
A 9	-	-	-	-
Insgesamt	94	114	87	73

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 1 VO		§ 3 Nr.1 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 9+Z	5	5	4	4
A 9	16	17	2	1
A 8	6	7	1	-
A 7	2	2	2	2
A 6	-	-	2	2
Insgesamt	29	31	11	9

Einzelplan	03	Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel	0333	IT. Niedersachsen - Landesbetrieb

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	4	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	2	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)

Umwandlung	Stellen	
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin; § 3 Nr. 2 NStOGrVO)	3	von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin; § 4 Nr. 2 NStOGrVO)
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau; § 3 Nr. 2 NStOGrVO)	4	von Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau; § 4 Nr. 2 NStOGrVO)
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in; § 3 Nr. 2 NStOGrVO)	5	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in; § 4 Nr. 2 NStOGrVO)
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in; § 3 Nr. 1 NStOGrVO)	1	von Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in; § 4 Nr. 1 NStOGrVO)
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in; § 3 Nr. 1 NStOGrVO)	1	von Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in; § 4 Nr. 1 NStOGrVO)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 entfällt (Die allein den Angehörigen von Funktionsgruppen im Sinne der Stellenobergrenzenverordnung (StOGrVO) vom 26.06.2007 (Nds. GVBl. S. 238) vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht).

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 03 90 Verfassungsschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
317,32	314,32	305,81

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

2) 1,00 (1,00) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV im Stellenbereich - Nr. 4 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
neue VZE für das nds. SÜG	3,00	Umsetzung nach Kapitel 0320	1
Umsetzung von Kapitel 0320	1,00		
		Summe Abgang	1,00
Summe Zugang	4,00		
Bleibt Zugang	3,00		
Sonstige Veränderungen:			
-			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
20.421	20.198	19.329

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0390 Verfassungsschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
B 6	1	1	1	Verfassungsschutzpräsidentin/-präsident als Leiterin oder Leiter der Verfassungsschutzabteilung im für Inneres zuständigen Ministerium
B 3	1	1	1	Verfassungsschutzvizepräsidentin/-präsident - als stellvertretende Leiterin oder stellvertretender Leiter der Verfassungsschutzabteilung im für Inneres zuständigen Ministerium -
B 2	3	3	3	Ministerialrat/-rätin, Direktor/-in der Polizei - im für Inneres zuständigen Ministerium
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	3	2	2	Ministerialrat/-rätin, Leitende(r) Direktor/-in
A 15	8	8	8	Direktor/-in
A 14	7	8	8	Oberrat/-rätin
A 13	19	19	19	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2, Erste(r) Hauptkommissar/-in
A 12 ⁴⁾	80	78	78	Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in
A 11	40	41	40	Amtmann/-frau, Hauptkommissar/-in
A 10	81	83	82	Oberinspektor/-in, Oberkommissar/-in
A 9	16	14	14	Inspektor/-in, Kommissar/-in
A 9 ²⁾	8	8	8	Amtsinspektor/-in
A 9	23	21	21	Amtsinspektor/-in
A 8	3	3	3	Hauptsekretär/-in
	293	290	288	Zusammen
				Leerstellen:
A 12 ³⁾	0	2	0	Amtsrat/-rätin/ Hauptkommissar/-in
A 10 ³⁾	0	1	0	Oberinspektor/-in/ Oberkommissar/-in
A 9 ³⁾	0	1	0	Inspektor/-in/ Kommissar/-in
	0	4	0	Zusammen

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

³⁾ kw.

⁴⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden

Einzelplan03Ministerium für Inneres und Sport

Kapitel0390Verfassungsschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
B 2	3	3
A 16+Z	0	0
A 16	3	2
A 15	8	8
A 14	7	8
A 13	0	0
Insgesamt	21	21

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A13+Z	0	0
A 13	19	19
A 12	80	78
A 11	40	41
A 10	81	83
A 9	16	14
Insgesamt	236	235

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
Bes.-Gr. A 12	1	umgesetzt von Kapitel 0320	Bes.-Gr. A 11	1	umgesetzt nach Kapitel 0320
(Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in)			(Amtmann/-frau, Hauptkommissar/-in)		
Bes.-Gr. A 12	1	neu für Nds. SÜG			
(Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in)			Summe Abgang	1	
Bes.-Gr. A 9	2	neu für Nds. SÜG			
(Amtsinspektor/-in)					
Summe Zugang	4				
Bleibt Zugang	3				

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0390 Verfassungsschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin/ Hauptkommissar/-in)	2 Vollzug des kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in, Oberkommissar/-in)	1 Vollzug des kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 9 Inspektor/-in/ Kommissar/-in	1 Vollzug des kw-Vermerks
Bleibt Abgang	4	Summe Abgang	<u>4</u>

Hebung

Bes.-Gr. A 16 1 von Bes.-Gr. A 14
(Ministerialrat/-rätin, (Oberrat/-rätin)
Leitende(r) Direktor/-in)

Senkung

Bes.-Gr. A 9 2 von Bes.-Gr. A 10
(Inspektor/-in, (Oberinspektor/-in,
Kommissar/-in) Oberkommissar/-in)

Sonstige Veränderungen:

-

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0391 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
7,25	6,75	6,90

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- Umsetzung von Kap. 0301	0,50		
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,50	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,50		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
418	399	386

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0391 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

				Aufsteigende Gehälter:
A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin
A 11	4	4	4	Amtmann/-frau
A 9 ¹⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
	8	8	8	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	0	0
A 14	1	1
A 13	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	2	2
A 11	4	4
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	1	1
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 04

Finanzministerium

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0401 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
322,75	316,75	312,56

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (Haushaltsvermerk Nr. 5 zum Stellenplan).
- 5) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend in Anspruch genommen werden.
- 6) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2025
- 7) 4,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024 (Haushaltsvermerk Nr. 6 zum Stellenplan)
- 8) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024 (Haushaltsvermerk Nr. 11 zum Stellenplan)
- 9) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024 (Haushaltsvermerk Nr. 7 zum Stellenplan)
- 10) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2026 (Haushaltsvermerk Nr. 12 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Energetische Sanierung, eRechnung,	6,00		
Bürgschaften/NBank, Arbeitssicherheit/		- Verlagerung	0,00
Brandschutz, Prüfaufträge GAP,		- sonstige	0,00
Ministerbüro		Summe Abgang	0,00
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	6,00		
Bleibt Zugang	6,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2023) wurde verlängert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024) wurde für eine Planstelle A 11 verlängert und die Verlängerung als Haushaltsvermerk Nr. 10 neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
23.397	22.834	22.287

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0401 Ministerium

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁸⁾				
				Feste Gehälter:
B 9 ³⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	5	4	4	Ministerialdirigent/-in
B 3	5	5	5	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 2	20	21	21	Ministerialrätin/-rat
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ⁵⁾	22	22	22	Ministerialrätin/-rat
A 15 ⁶⁾	25	25	16	Direktor/-in
A 14 ¹¹⁾	16	14	9	Oberrätin/-rat
A 13	3	3	-	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13	88	88	85	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁾	52	52	39	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ^{6) 7) 12)}	37	33	28	Amtfrau/Amtmann
A 9 ⁴⁾	20	18	15	Amtsinspektor/-in
A 9	1	3	1	Amtsinspektor/-in
	295	289	246	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17: ⁹⁾				
Aufsteigende Gehälter:				
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
	1	1	1	Zusammen
Leerstellen: ²⁾				
B 2	-	1	-	Ministerialrätin/-rat
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	1	1	1	Oberrätin/-rat
A 13	1	-	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	-	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
	3	4	3	Zusammen

²⁾ kw

³⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁵⁾ 1 Planstelle wird (in Höhe von 100 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

⁶⁾ 4 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (davon 1 Planstelle der Bes.-Gr. A 15 und 3 Planstellen der Bes.-Gr. A 11)

⁷⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024

⁸⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

⁹⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stellen sind für nach § 123 a Abs. 1 Beamtenrechtsrahmengesetz zugewiesene Beamtinnen und Beamte ausgebracht).

¹¹⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024

¹²⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026

²⁾ kw

³⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁵⁾ 1 Planstelle wird (in Höhe von 100 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

⁶⁾ 4 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (davon 1 Planstelle der Bes.-Gr. A 15 und 3 Planstellen der Bes.-Gr. A 11)

⁷⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024

⁸⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

⁹⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stellen sind für nach § 123 a Abs. 1 Beamtenrechtsrahmengesetz zugewiesene Beamtinnen und Beamte ausgebracht).

¹¹⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024

¹²⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0401 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat) (Energetische Sanierung, Bürgschaften/NBank)	2		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (eRechnung, Arbeits- sicherheit/Brandschutz, Prüfaufträge GAP, Ministerbüro)	4		
Summe Zugang	<u>6</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 6

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/-rat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2 (Beurlaubung Elternzeit)	1	Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrätin/-rat)	1
		Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1
		Summe Abgang	<u>2</u>
Summe Zugang	<u>1</u>		

Bleibt Abgang 1

Hebung

	Stellen	
Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigent/-in)	1	von Bes.-Gr. B 3 (Leitende(r) Ministerial- rat/rätin)
Bes.-Gr. B 3 (Leitende(r) Ministerial- rat/-rätin)	1	von Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrätin/-rat)
Bes.-Gr. A 9 ⁴⁾ (Amtsinspektor/-in)	2	von Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (2 kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurde für eine Planstelle der Besoldungsgruppe A 11 verlängert und die Verlängerung als Haushaltsvermerk Nr. 12 neu ausgebracht.

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0404 Steuerakademie Niedersachsen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
99,39	95,39	93,70

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2027 (HV Nr. 6 zum Stellenplan und eine Beschäftigungsmöglichkeit mit der EG 6)
- 2) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (HV Nr. 7 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE			
Hauspersonal	4,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	4,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	4,00		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 1 (2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024 (HV Nr. 6 zum Stellenplan und eine Beschäftigungsmöglichkeit mit der EG 6)) wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
6.044	5.779	5.599

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ¹⁾³⁾				
Aufsteigende Gehälter:				
Verwaltung				
A 16 ⁴⁾	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 13	1	-	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	1	1	Amtsrat/-rätin
A 11	3	3	2	Amtfrau / Amtmann
A 9 ²⁾	2	2	1	Amtsinspektor/-in
A 9	2	2	1	Amtsinspektor/-in
	11	9	6	
Lehrpersonal				
Fachbereich 1				
A 15	3	3	3	Direktor/-in
A 14	4	4	3	Oberrätin/Oberrat
A 13	8	9	9	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	11	11	11	Amtsärztin / Amtsarzt
	26	27	26	
Fachbereich 2				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ⁷⁾	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	6	6	5	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁶⁾	8	8	7	Amtsärztin / Amtsarzt
	16	16	14	
Fachbereich 3				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 12	13	14	12	Amtsärztin / Amtsarzt
A 9 ²⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
	16	17	15	
	69	69	61	Zusammen

1) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0404 und Kapitel 04 06 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruchgenommen werden. Dies darf nicht zu einer kapitelübergreifenden Inanspruchnahme von Beschäftigungsvolumen und Personalkostenbudget führen.

2) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

3) Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO, Nds. GVBl. Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 04 04 und 04 06 zusammenzufassen.

4) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

6) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027

7) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026

1) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0404 und Kapitel 04 06 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruchgenommen werden. Dies darf nicht zu einer kapitelübergreifenden Inanspruchnahme von Beschäftigungsvolumen und Personalkostenbudget führen.

2) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

3) Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO, Nds. GVBl. Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 04 04 und 04 06 zusammenzufassen.

4) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

6) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027

7) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13	15	15
A 12	34	34
A 11	3	3
Insgesamt	52	52

Bes.-Gr.	davon	
	Steuerverwaltung	
	§ 6 Abs. 1 S. 1 VO	
	2024	2023
A 9 ²⁾	3	3
A 9	2	2
A 8	1	1
Insgesamt	6	6

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (kw) wurde gelöscht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurde geändert.

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
10.768,39	10.745,39	10.329,56

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 15,75 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV Nr. 7 zum Stellenplan)
- 2) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 3) 1,60 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen (1 Planstelle der Bes.-Gr. A 12 und eine Planstelle der Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor))
- 5) 167,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2026 (Grundsteuerreform)
- 6) 83,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2027 (Grundsteuerreform)
- 7) 2,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2024

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE

KONSENS (föderal finanziert) 17,00

Übernahme Verwaltungsinforma- 2,00
tiker/-innen

Neuorg. IuK im LStN 5,00

- Verlagerung 0,00

- sonstige 0,00

Summe Zugang 24,00

- Verlagerung nach Kap. 0410 1,00

- sonstige 0,00

Summe Abgang 1,00

Bleibt Zugang 23,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
563.566	561.576	532.368

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die für das Haushaltsjahr 2024 ausgebrachten Planstellen für Beamtinnen und Beamte (Titel 422 01) verteilen sich wie folgt:

Bes.-Gr.	Mittelinstanz		Ortsinstanz		Zusammen	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Laufbahngruppe 2 / 2. Einstiegsamt						
B 5	1	1	-	-	1	1
B 3	2	2	-	-	2	2
B 2	7	5	-	-	7	5
A 16 ⁵⁾	-	-	11	11	11	11
A 16	6	6	25	25	31	31
A 15	30	30	65	63	95	93
A 14	12	9	112	112	124	121
A 13	-	-	62	64	62	64
Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt						
A 13	78	78	485	485	563	563
A 12	88	88	950	950	1038	1038
A 11	144	126	1789	1755	1933	1881
A 10	29	31	1059	1059	1088	1090
A 9	18	26	405	439	423	465
Laufbahngruppe 1 / 2. Einstiegsamt						
A 9 ⁶⁾	34	34	576	576	610	610
A 9	36	36	1372	1372	1408	1408
A 8	16	16	1156	1156	1172	1172
A 7	4	4	752	752	756	756
A 6	-	-	382	382	382	382
Laufbahngruppe 1 / 1. Einstiegsamt						
A 6	-	-	8	8	8	8
Insgesamt	505	492	9209	9209	9714	9701

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Steuerverwaltung			
	§ 6 Abs. 2 Nr. 1 VO		§ 6 Abs. 3 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13	250	250	-	-
A 12	249	249	219	219
A 11	-	-	304	304
Insgesamt	499	499	523	523

Bes.-Gr.	davon			
	Steuerverwaltung			
	§ 6 Abs. 4 VO		§ 6 Abs. 2 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13	-	-	82	82
A 12	-	-	44	44
A 11	723	723	-	-
A 10	394	394	-	-
A 9	10	10	-	-
Insgesamt	1127	1127	126	126

Bes.-Gr.	davon			
	IuK-Technik		Allg. Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13	28	28	203	203
A 12	33	32	493	494
A 11	89	71	817	783
A 10	2	4	692	692
A 9	-	8	413	447
Insgesamt	152	143	2.618	2.619

Laufbahngruppe 1 / 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Steuerverwaltung		IuK-Technik		Steuerverwaltung	
	§ 6 Abs. 1 S. 2 VO		§ 4 Nr. 1 VO		§ 6 Abs. 1 S. 1 VO	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
A 9 ⁶⁾	79	79	11	11	520	520
A 9	185	185	4	4	1219	1219
A 8	175	175	2	2	995	995
A 7	-	-	3	3	753	753
A 6	-	-	-	-	382	382
Insgesamt	439	439	20	20	3.869	3.869

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat) (Neuorg. IuK im LStN)	5	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Verlagerung nach Kapitel 0410)	1
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (KONSENS)	1		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (KONSENS)	6		
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in) (Verw.Informatiker/-innen)	2		
Summe Zugang	14	Summe Abgang	1

Bleibt Zugang 13

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat) (Elternzeit)	1	Bes.-Gr. A 14 ¹⁰⁾ (Oberrätin/Oberrat) (Versetzung)	2
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (Elternzeit)	3	Bes.-Gr. A 14 ¹⁰⁾ (Oberrätin/Oberrat) (Ende der Abordnung)	2
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in) (Elternzeit)	1	Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat) (Ende der Elternzeit)	3
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in) (Beurlaubung)	4	Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2) (Ende der Beurlaubung)	1
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) (Beurlaubung)	1	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Ende der Beurlaubung)	1
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) (Elternzeit)	8	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Ende der Elternzeit)	1
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in) (Elternzeit)	1	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in) (Ende der Elternzeit)	10
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in) (Beurlaubung)	2		
Summe Zugang	21	Summe Abgang	20

Bleibt Zugang 1

Hebungen

	Stellen
Bes.-Gr. B 2 (Abteilungsdirektor/-in)	2 von Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)
Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	2 von Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	4 von Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	2 von Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat)
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	4 von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	42 von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)
Zusammen	56

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (Davon dürfen bei den Besoldungsgruppen A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2) drei, bei A 12 fünf, bei A 11 vier, bei A 10 eine und bei A 9 (Amtsinspektor/-in) drei Planstellen (in Höhe von 100 v.H.) nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (Davon bis zu 125 Planstellen besetzbar für Praxisaufsteiger/-innen bei Vorliegen personalwirtschaftlicher Bedarfe.) wurde geändert und von der Bes.-Gr. A 10 zum Stellenplan verschoben.

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0406 Steuerverwaltung

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
1) kw 2) 30 ku zum 01.08.2027 nach Bes.-Gr. A 11 (Steueramtfrau/Steueramtman) der Funktionsgruppen nach § 6 Abs. 3 VO bzw. § 6 Abs. 4 VO				
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 9 2)	665	635	463	Finanzanwärter/-innen
A 6	600	600	512	Steueranwärter/-innen
	1.265	1.235	975	Zusammen
Leerstellen:1)				
A 9	5	5	0	Finanzanwärter/-innen
A 6	5	5	0	Steueranwärter/-innen
	10	10	0	Zusammen
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis				

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Finanzanwärter/-innen)	30		
Summe Zugang	30	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	30		

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 2 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0410 Stattdliches Baumanagement Niedersachsen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.315,13	1.304,13	1.400,91

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 8,50 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.
8) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Nachhaltigkeit im Bauen u. Klimaschutz	10,00		
- Verlagerung		- Verlagerung nach Kap. 04 40	1,00
von Kap. 04 06	1,00	- sonstige	0,00
von Kap. 04 40	1,00	Summe Abgang	1,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	12,00		
Bleibt Zugang	11,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (10,25 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.) wurde angepasst.

Aufteilung des Beschäftigungsvolumens auf Landes- und Bundesaufgaben (in VZE) nach Produktgruppen

	Land		Bund	
	2024	2023	2024	2023
Bauunterhaltung	170,13	168,13	264,00	264,00
Kleine Neu-, Um- und Erweiterungsbaumaßnahmen	115,00	115,00	194,00	194,00
Große Neu-, Um- und Erweiterungsbaumaßnahmen	147,00	147,00	134,00	134,00
Produkte im Zusammenhang mit § 44 LHO/BHO und KHG	38,00	38,00	16,00	16,00
Sonderaufgaben	7,00	7,00	74,00	74,00
Liegenschaftsbezogene Produkte außerhalb von Baumaßnahmen	99,00	90,00	57,00	57,00
	576,13	565,13	739,00	739,00

Die aus Bundesmitteln finanzierten VZE's dürfen nur für die Aufgaben des Bundes verwendet werden, solange dieser zahlt.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
101.824	100.752	105.451

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁵⁾				¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.	
			Feste Gehälter:		
B 4	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Bau und Liegenschaften	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.
B 3	1	1	1	Regionaldirektor/-in im Staatlichen Baumanagement Niedersachsen Region Nord-West	⁵⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend in Anspruch genommen werden.
B 2	2	2	2	Abteilungsdirektor/-in	⁶⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) (Nds. GVBl. 2020 S. 20) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.
			Aufsteigende Gehälter: ⁶⁾		⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 16 ³⁾	4	4	4	Leitende(r) Direktor/-in	
A 16	5	5	4	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	31	30	29	Direktor/-in	
A 14	53	48	33	Oberrätin/Oberrat	
A 13	8	8	4	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2	
A 13 ¹⁾	5	5	5	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	34	33	28	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	56	53	48	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	54	53	46	Amtfrau/Amtmann	
A 10	8	8	8	Oberinspektor/-in	
A 9 ⁷⁾	2	2	1	Amtsinspektor/-in	
A 9	2	1	1	Amtsinspektor/-in	
	266	254	215	Zusammen	
				Leerstellen:	
A 14	1	-	-	Oberrätin/Oberrat	
A 11	1	-	-	Amtfrau/Amtmann	
	2	0	0	Zusammen	

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

⁵⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend in Anspruch genommen werden.

⁶⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) (Nds. GVBl. 2020 S. 20) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.

⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die aus Bundesmitteln einnahmefinanzierten Planstellen einschließlich BV und Budget dürfen nur für Aufgaben des Bundes verwendet werden, solange dieser zahlt.

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	2	2
A 16+Z	4	4
A 16	5	5
A 15	31	30
A 14	53	48
A 13	8	8
Insgesamt	103	97

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Allg. Obergrenzen		Techn. Dienst	
	§ 3 Nr. 2 VO		§ 5 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	-	-	5	5
A 13	3	2	31	31
A 12	2	2	54	51
A 11	3	3	51	50
A 10	1	1	7	7
Insgesamt	9	8	148	144

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9 ⁴⁾	2	2
A 9	2	1
Insgesamt	4	3

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) (Landesbau)	1	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Grundsatzsachbearbeitung)	1 Verlagerung nach Kapitel 04 40
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/-rat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2) (Grundsatz Nachhaltigkeit im Bauen, Landesbau)	1		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Schadenssachbearbeitung, 8 Beauftragte für Klima- schutz)	9	davon 8 neu davon 1 Verlagerung von Kapitel 04 06	
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (Behördenhausverwaltung)	1	Verlagerung von Kap. 04 40	
		Summe Abgang	1
Summe Zugang	12		

Bleibt Zugang 11

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat) (Beurlaubung Elternzeit)	1		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (Beurlaubung Elternzeit)	1	Summe Abgang	0
Summe Zugang	2		
Bleibt Zugang	2		

Hebung	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	5 von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/-rat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/-rat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	5 von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)

Einzelplan	04	Finanzministerium
Kapitel	0410	Staatliches Baumanagement Niedersachsen

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 13	21	21	8	Referendar/-in
A 10	12	12	3	Oberinspektoranwärter/-in
	33	33	11	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
726,18	695,18	805,59

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 4,00 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 1,0 siehe HV Nr. 3 zum Stellenplan).
- 3) 7,00 kw zum 31.12.2026 (EG 4)
- 4) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 5) 4,00 kw zum 31.12.2027

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
eBeihilfe	31,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	31,00

Abgang

- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 31,00

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 3 und 5 wurden neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
42.376	40.688	46.571

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁶⁾				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Bezüge und Versorgung
B 2	1	1	1	Abteilungsdirektor/-in
Aufsteigende Gehälter: ¹⁾				
A 16	2	2	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	8	8	8	Direktor/-in
A 14	4	4	2	Oberrätin/Oberrat
A 13	16	16	15	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	29	28	28	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ³⁾	67	65	62	Amtsfrau/Amtmann
A 10	60	60	48	Oberinspektor/-in
A 9	7	7	6	Inspektor/-in
A 9 ²⁾	23	23	20	Amtsinspektor/-in
A 9	135	133	127	Amtsinspektor/-in
A 8	39	36	32	Hauptsekretär/-in
	392	384	352	
Leerstellen: ⁴⁾				
A 11	1	-	-	Amtsfrau/-mann
A 10	1	1	-	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	1	Inspektor/-in
A 8	-	1	-	Hauptsekretär/-in
	4	4	1	Zusammen

¹⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) (Nds. GVBl. 2020 S. 20) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

³⁾ 1 Planstelle (in Höhe von 100 v. H.) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

⁴⁾ kw

⁶⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

¹⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) (Nds. GVBl. 2020 S. 20) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

³⁾ 1 Planstelle (in Höhe von 100 v. H.) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

⁴⁾ kw

⁶⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	1	1
A 16	2	2
A 15	8	8
A 14	4	4
Insgesamt	15	15

Bes.-Gr. Verwaltung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13	16	16
A 12	29	28
A 11	67	65
A 10	60	60
A 9	7	7
Insgesamt	179	176

Bes.-Gr. Vollzug	davon	
	NLBV	
	§ 7 VO	
	2024	2023
A 9 ²⁾	23	23
A 9	135	133
A 8	39	36
Insgesamt	197	192

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (eBeihilfe)	2		Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Änderung des Personal- ratsvorsitz)	1
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (Personalratsvorsitz, eBeihilfe)	2			
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	2	Umwandlung von EG 8		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	3	Umwandlung von EG 8		
			Summe Abgang	<u>1</u>
Summe Zugang	<u>9</u>			

Bleibt Zugang 8

Leerstellen

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (Beurlaubung Elternzeit)	1		Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1
			Summe Abgang	<u>1</u>
Summe Zugang	<u>1</u>			

Bleibt Zugang 0

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 wurde aktualisiert (Änderung Personalratsvorsitz).

Einzelplan
Kapitel

04
0420

Finanzministerium
Landesamt für Bezüge und Versorgung

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst

A 6	37	25	24	Sekretäranwärter/-in
	37	25	24	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 6 (Sekretäranwärter/in)	12		
Summe Zugang	12	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	12		

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0440 Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen "Fondsverwaltung"

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
60,58	58,58	54,74

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend in Anspruch genommen werden.
- 2) 2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2027 (Haushaltsvermerk Nr. 4 zum Stellenplan)
- 3) 0,10 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Staatserbschaften	2,00
- Verlagerung	
von Kapitel 04 10	1,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	3,00

Abgang

- Verlagerung nach Kapitel 04 10	1,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	1,00

Bleibt Zugang 2,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 wurde neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (0,15 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.) wurde angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
3.937	4.045	3.617

Einzelplan04Finanzministerium

Kapitel0440Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen "Fondsverwaltung"

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ²⁾				
B 2	1	1	1	Feste Gehälter: Abteilungsdirektor/-in
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	6	5	5	Direktor/-in
A 14	1	2	2	Oberrätin/Oberrat
A 13	8	7	7	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	24	22	21	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	10	10	10	Amtfrau/Amtmann
A 10 ⁴⁾	5	2	1	Oberinspektor/-in
A 9 ³⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
	57	51	49	Zusammen
Leerstellen:				
A 12	1	-	-	Amtsärztin/Amtsarzt
A 10	1	-	-	Oberinspektor/-in
	2	0	0	Zusammen

²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁴⁾ 2 kw mit Ablauf des 31.12.2027

²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁴⁾ 2 kw mit Ablauf des 31.12.2027

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt		
Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	1	1
A 15	6	5
A 14	1	2
Insgesamt	8	8

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt		
Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13	8	7
A 12	24	22
A 11	10	10
A 10	5	2
Insgesamt	47	41

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt		
Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9 ³⁾	2	2
Insgesamt	2	2

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0440 Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen "Fondsverwaltung"

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in) (Staatserbschaften)	2		Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (Behördenhausverwaltung)	1	Verlagerung nach Kapitel 04 10
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Grundsatzsachbearbeitung)	1	Verlagerung von Kapitel 04 10			
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1	Umwandlung von EG 12			
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	2	Umwandlung von EG 11			
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	Umwandlung von EG 10			
			Summe Abgang	<u>1</u>	
Summe Zugang	<u>7</u>				

Bleibt Zugang 6

Leerstellen

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Beurlaubung Elternzeit)	1				
Bes.-Gr. A 10 Oberinspektor/-in (Beurlaubung Elternzeit)	1		Summe Abgang	<u>0</u>	
Summe Zugang	<u>1</u>				

Bleibt Zugang 1

Hebung

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1	von Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/-rat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	von Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 wurde neu ausgebracht.

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 05

**Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und
Gleichstellung**

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0501 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
343,33	336,83	284,73

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,30 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)
- 2) 3,20 dürfen nur für die Geschäftsführung der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden (davon 1,20 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 14 zum Stellenplan)
- 3) 2,50 dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Kinder von Tschernobyl" in Anspruch genommen werden
- 5) 5,00 für Pakt ÖGD (davon 5,00 im Stellenbereich, vgl. HV'e Nrn. 3, 9, 10, 11 zum Stellenplan)
- 6) 2,00 befristet bis 31.12.2025 für BTHG (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan)
- 8) 14,00 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan)
- 11) 1,00 befristet bis 31.12.2025 für OZG/DVN
- 12) 1,00 befristet bis 31.12.2024 für OZG/DVN (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 13 zum Stellenplan)
- 13) 2,00 befristet bis 31.12.2029 für Fachministerkonferenzen (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HVe Nrn. 15, 16 zum Stellenplan)
- 14) 1,00 befristet bis 31.12.2025 für Krankenhauszukunftsfonds (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan)
- 15) 1,00 befristet bis 31.12.2025 für Umsetzung Krankenhausreform des Bundes (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
Fachministerkonferenzen	2,00	- sonstige	0,00
Krankenhausplanung	2,00	Summe Abgang	0,00
Krankenhauszukunftsfonds	1,00		
Krankenhausreform Bund	1,00		
Personalcontrolling MRVZN	0,50		
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	6,50		
Bleibt Zugang	6,50		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (2,00 befristet bis 31.12.2023 für BTHG (davon 2,00 im Stellenbereich)) wurde angepasst.
Der Haushaltsvermerk Nr. 11 (1,00 befristet bis 31.12.2023 für OZG/DVN) wurde angepasst.
Der Haushaltsvermerk Nr. 13 (2,00 befristet bis 31.12.2029 für Fachministerkonferenzen (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. Hve Nrn. 15, 16 zum Stellenplan)) wurde neu ausgebracht.
Der HV Nr. 14 (1,00 befristet bis 31.12.2025 für Krankenhauszukunftsfonds (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan)) wurde neu ausgebracht.
Der HV Nr. 15 (1,00 befristet bis 31.12.2025 für Umsetzung Krankenhausreform des Bundes (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan)) wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
25.750	25.192	21.392

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0501 Ministerium

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ¹⁴⁾				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	5	4	4	Ministerialdirigent/-in
B 3	6	6	6	Leitende Ministerialrätin/Leitender Ministerialrat
B 2	18	18	16	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ¹²⁾	23	23	18	Ministerialrat/-rätin
A 15 ³⁾	31	31	23	Direktor/-in
A 14 ^{9) 15)}	25	24	18	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	2	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ^{5) 6) 13) 16) 17)}	71	68	62	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{2) 4) 10) 18)}	64	63	61	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ¹¹⁾	26	26	15	Amtfrau/Amtmann
A 10	5	5	4	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	2	Amtsinspektor/-in
	280	274	232	Zusammen
Leerstellen: ⁸⁾				
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	0	1	1	Amtsärztin/Amtsrat
A 11	1	2	2	Amtfrau/Amtmann
	2	4	4	Zusammen

1) Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.

2) 0 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2023

3) 1 Stelle für den Pakt ÖGD

4) 1 Stelle (für Marktüberwachung ortsbewegliche Druckgeräte-VO) darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden

5) 1 (1) Stelle darf nur für Personalratsätigkeit in Anspruch genommen werden

6) 2 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2025

8) 2 (4) kw für gem. § 62/§ 64 NBG beurlaubte Beamtinnen und Beamte

9) 1 Stelle für den Pakt ÖGD

10) 2 Stellen für den Pakt ÖGD

11) 1 Stelle für den Pakt ÖGD

12) 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD

13) 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2024

14) 1,2 Stellen dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden

15) 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2029

16) 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2029

17) 2 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2025

18) 1 Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
- ²⁾ 0 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2023
- ³⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD
- ⁴⁾ 1 Stelle (für Marktüberwachung ortsbewegliche Druckgeräte-VO) darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden
- ⁵⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalrats Tätigkeit in Anspruch genommen werden
- ⁶⁾ 2 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2025
- ⁸⁾ 2 (4) kw für gem. § 62/§ 64 NBG beurlaubte Beamtinnen und Beamte
- ⁹⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD
- ¹⁰⁾ 2 Stellen für den Pakt ÖGD
- ¹¹⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD
- ¹²⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD
- ¹³⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2024
- ¹⁴⁾ 1,2 Stellen dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden
- ¹⁵⁾ 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2029
- ¹⁶⁾ 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2029
- ¹⁷⁾ 2 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2025
- ¹⁸⁾ 1 Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden

Einzelplan	05	Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel	0501	Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigent/-in)	1	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1 Vollzug HV Nr. 2
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 kw mit Ablauf 31.12.2029	Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Ober- amtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 Teilvollzug HV Nr. 6
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Ober- amtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	4 davon 2 kw mit Ablauf 31.12.2025 und 1 kw mit Ablauf 31.12.2029		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	2		
		Summe Abgang	2
Summe Zugang	8		
Bleibt Zugang	6		

Einzelplan	05	Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel	0501	Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.Gr. A 12	1
		(Amtsrätin/Amtsrat)	
		Bes.-Gr. A 11	1
		(Amtfrau/Amtmann)	
		Summe Abgang	<u>2</u>

Summe Zugang	<u>0</u>
--------------	----------

Bleibt Abgang	2
---------------	---

Hebung	Stellen
---------------	---------

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2) (1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2023) wird wegen Vollzug angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6) (3 (3) kw mit Ablauf des 31.12.2023) wurde teilvollzogen (1 kw 31.12.2023) und darüber hinaus angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 15) (1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2029) wurde neu aufgenommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16) (1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2029) wurde neu aufgenommen.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0512 Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
14,50	14,50	11,55

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Merhbedarfs zur	
- Verlagerung	0,00	Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- sonstige	0,00	- Verlagerung	0,00
		- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.021	1.016	813

Einzelplan
Kapitel

05
0512

Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	0	Ministerialrat/-rätin
A 14	1	1	0	Oberrat/-rätin
A 13	11	11	9	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw.
	14	14	10	Zusammen
Leerstellen:				
	0	0	0	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	0		
Bleibt	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
809,86	793,86	793,61

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 7,65 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 1,00 im Stellenbereich)
- 3) 0,80 dürfen nur für die Schwerbehindertenvertrauensperson verwendet werden
- 4) 10,00 dürfen für die Amtsgeschäfte der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden (davon 4,00 im Stellenbereich). Die Geschäftsführung für die Stiftung "Familie in Not" liegt im MS.
- 5) 16,50 befristet bis 12/2025 für die Umsetzung des BTHG (davon 16,50 im Stellenbereich)
- 6) 1,00 befristet bis 12/2024 für OZG/DVN (davon 1,00 im Stellenbereich)
- 8) 2,50 befristet bis 12/2026 für Pakt ÖGD (davon 2,00 im Stellenbereich)
- 9) 2,00 befristet bis 12/2027 für Zusammenführung Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII (davon 2,00 im Stellenbereich)
- 10) 1,00 befristet bis 12/2025 für Steuerung OZG-Umsetzung SGB IX/XII (davon 1,00 im Stellenbereich)
- 11) 4,00 befristet bis 12/2025 für Umsetz. OZG im Bereich Gesundheit, IfSG, TrinkwVO (davon 4,00 im Stellenbereich)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- Beratung nach § 8 b VIII	1,00	Abgang nicht benötigter VZE	6,00
- Widerspruch- u. Klagesachbearbeitung			
Pflegeleistungen SGB XIV	1,00		
- Sachbearbeitung Pflegeleistungen SGB XIV	1,00		
- Sachbearbeitung Erstanträge SGB XIV	1,00		
- Fallmanagement § 30 SGB XIV	1,00		
- Anerkennung ausländischer Bildungs-			
abschlüsse in Gesundheitsfachberufen	3,00		
- Zusammenführung Leistungssysteme des			
SGB IX und SGB VIII, 2 befristet bis	3,00		
31.12.2027			
- Steuerung OZG-Umsetzung SGB IX/XII			
befristet bis 31.12.2025	1,00		
- Umsetzung OZG im Bereich Gesundheit,			
IfSG, TrinkwVO befristet bis 31.12.2025	4,00		
- Einstellung von Nachwuchskräften	6,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	22,00	Summe Abgang	6,00

Bleibt Zugang 16,00

Sonstige Veränderungen:

- Änderung HV Nr. 2 (7,40 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 1 im Stellenbereich))
- Änderung HV Nr. 3 (0,80 darf nur für den Schwerbehindertenvertrauensmann verwendet werden)
- Änderung HV Nr. 5 (16,50 befristet bis 12/2023 für die Umsetzung des BTHG (davon 16,50 im Stellenbereich))
- Zugang HV Nr. 9 (2,00 befristet bis 12/2027 für Zusammenführung Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII (davon 2,00 im Stellenbereich))
- Zugang HV Nr. 10 (1,00 befristet bis 12/2025 für Steuerung OZG-Umsetzung SGB IX/XII (davon 1,00 im Stellenbereich))
- Zugang HV Nr. 11 (4,00 befristet bis 12/2025 für Umsetz. OZG im Bereich Gesundheit, IfSG, TrinkwVO (davon 4,00 im Stellenbereich))

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
50.110	48.984	47.609

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Allgemeine Haushaltsvermerke
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁸⁾				¹⁾ 1 (6) kw
Feste Gehälter:				²⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2024
B 4	1	1	0	³⁾ 7 Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 9 Anl. 1 NBesG.
B 2	1	1	1	
Aufsteigende Gehälter:				⁴⁾ 2 (2) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD
A 16	9	9	7	⁷⁾ 1 Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden (Verlagerung eines Planstellenanteils von 0,5 nach Epl. 11).
A 15	31	31	16	
A 14 ^{7) 15)}	12	11	9	⁸⁾ 4 Stellen dürfen für die Amtsgeschäfte der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden. Die Geschäftsführung der Stiftung liegt im MS.
A 13	1	1	1	
A 13 ¹¹⁾	25	25	25	⁹⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 12 ^{2) 10) 12)}	57	53	53	
A 11 ^{16) 17)}	110	105	103	¹⁰⁾ Die für das Informationssicherheitsmanagement ausgebrachte Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.
A 10 ^{4) 13) 18)}	81	79	79	
A 9 ^{9) 14)}	27	21	1	¹¹⁾ 1 (1) Stelle für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2025
A 9 ^{3) 19)}	19	19	19	
A 8	15	21	7	¹²⁾ 3 (3) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2025
A 7	6	6	0	
	395	383	321	¹³⁾ 7 (7) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2025
Zusammen				¹⁴⁾ 4 (4) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2025
Leerstellen: ¹⁾				¹⁵⁾ 1 (0) Stelle für die Zusammenführung der Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII kw mit Ablauf des 31.12.2027
A 13	1	1	1	¹⁶⁾ 2 (0) Stellen für die Zusammenführung der Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII, davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027
A 11	0	0	1	
A 10	0	3	0	¹⁷⁾ 2 (0) Stellen für die Steuerung/Umsetzung OZG kw mit Ablauf des 31.12.2025
A 9	0	1	0	
A 9	0	0	1	¹⁸⁾ 3 (0) Stellen für die Umsetzung OZG kw mit Ablauf des 31.12.2025
A 7	0	1	0	
	1	6	3	¹⁹⁾ 3 (0) ku nach Bes.-Gr. A 8
Zusammen				

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	9	9
A 15	31	31
A 14	12	11
A 13	1	1
Insgesamt	54	53

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	25	25
A 12	57	53
A 11	110	105
A 10	81	79
A 9	27	21
Insgesamt	300	283

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	7	7
A 9	12	12
A 8	15	21
A 7	6	6
A 6	0	0
Insgesamt	40	46

Einzelplan	05	Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel	0520	Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1 neu zum 01.01.2024, Zusammenführung Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII, kw mit Ablauf des 31.12.2027	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	6 Abgang nicht benötigter Planstellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	2 neu zum 01.01.2024, Zusammenführung Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII, 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2027		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1 neu zum 01.01.2024, Steuerung OZG-Umsetzung, kw mit Ablauf des 31.12.2025		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1 neu zum 01.01.2024, Umsetzung OZG, kw mit Ablauf des 31.12.2025		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	3 neu zum 01.01.2024, Umsetzung OZG, kw mit Ablauf des 31.12.2025		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1 SGB XIV - Bearbeitung Widersprüche und Klagen Pflegeleistungen		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1 SGB XIV - Fallmanagement		
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 SGB XIV - Sachbearbeitung Pflegeleistungen		
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 SGB XIV - Bearbeitung Erstanträge		
Bes.-Gr. A 9 Inspektor/-in	6 Einstellung von Nachwuchskräften		
Summe Zugang	18	Summe Abgang	6
Bleibt Zugang	12		

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Wegfall HV Nr. 5) (0 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.)

Wegfall HV Nr. 6) (0 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.)

Änderung HV Nr. 11) (1 (1) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2023; ab 01.01.2024 darf eine Stelle nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.)

Änderung HV Nr. 12) (3 (3) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2023; ab 01.01.2024 darf eine Stelle nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.)

Änderung HV Nr. 13) (7 (7) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2023; ab 01.01.2024 darf eine Stelle nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.)

Änderung HV Nr. 14) (4 (4) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2023; ab 01.01.2024 darf eine Stelle nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.)

Zugang HV Nr. 15) (1 (0) Stelle für die Zusammenführung der Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII kw mit Ablauf des 31.12.2027)

Zugang HV Nr. 16) (2 (0) Stellen für die Zusammenführung der Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII kw mit Ablauf des 31.12.2027)

Zugang HV Nr. 17) (2 (0) Stellen für die Steuerung/Umsetzung OZG kw mit Ablauf des 31.12.2025)

Zugang HV Nr. 18) (3 (0) Stellen für die Umsetzung OZG kw mit Ablauf des 31.12.2025)

Zugang HV Nr. 19) (3 (0) ku nach Bes.-Gr. A 8)

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 10	3 Anpassung an den aktuellen Bedarf
		(Oberinspektor/-in)	
		Bes.-Gr. A 9	1 Anpassung an den aktuellen Bedarf
		(Inspektor/-in)	
		Bes.-Gr. A 7	1 Anpassung an den aktuellen Bedarf
		(Obersekretär/-in)	
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>5</u>
Bleibt Abgang	5		

Leerstellen:

Für 1 (6) gem. §§ 62 bzw. 64 NBG beurlaubte Beamte

Sonstige Veränderungen:

Änderung HV Nr. 1) (6 (6) kw)

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte					
B 2	2	2	1	Feste Gehälter: Verwaltungsdirektor/-in, Ärztliche Direktorin/Ärztlicher Direktor	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 16	6	2	1	Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin/Leitender Direktor	⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 7 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	15	19	1	Direktor/-in	⁷⁾ 0 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine
A 14	23	22	0	Oberrat/-rätin	Stellenzulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 11 der Anlage 1 zum NBesG.
A 13 ¹²⁾	9	9	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	¹²⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 13	4	4	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	¹⁴⁾ 0 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 12	2	2	0	Amtsärztin/Amtsarzt	¹⁷⁾ 1 (2) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 11 ^{7) 14)}	0	2	0	Amtsfrau/Amtmann, Erste Oberin/Erster Pflegevorsteher	¹⁸⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 10	4	4	0	Oberinspektor/-in, Erste Oberin/Erster Pflegevorsteher	¹⁹⁾ 9 (9) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
A 9	1	1	0	Inspektor/-in	
A 9 ³⁾	6	6	1	Pflegevorsteher/Oberin	
A 9 ¹⁷⁾	50	51	3	Oberpfleger/-schwester, Betriebs- inspektor/-in, Amtsinspektor/-in	
A 8 ¹⁸⁾	63	63	5	Abteilungspfleger/-schwester, Haupt- werkmeister/-in, Hauptsekretär/-in	
A 7 ^{4) 19)}	37	37	8	Stationspfleger/-schwester	
A 7	40	40	0	Krankenpfleger/-schwester, Obersekretär/-in, Oberwerkmeister/-in	
	262	264	22	Zusammen	
Leerstellen:					
	0	0	0	Zusammen	

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	2	2
A 16 + Z	0	0
A 16	6	2
A 15	15	19
A 14	22	22
A 13	9	9
Insgesamt	54	54

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13 + Z	0	0
A 13	4	4
A 12	2	2
A 11	0	0
A 10	0	0
A 9	1	1
Insgesamt	7	7

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9 + Z	0	0
A 9	1	1
A 8	1	1
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Feuerwehr/ Technischer Dienst	
	§ 5 Nr. 1a VO	
	2024	2023
A 9 + Z	0	0
A 9	2	2
A 8	16	16
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	19	19

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang

Bes.-Gr. A 14 1 Psychologie
(Oberrat/-rätin)

Summe Zugang 1

Abgang

Bes.-Gr. A 11 2 1 Vollzug HV Nr. 14
(Amtfrau/Amtmann, Erste
Oberin/ Erster Pflegevor-
steher)
Bes.-Gr. A 9 1 Teilvollzug HV Nr. 17
(Oberpfleger/-schwester,
Betriebsinspektor/-in,
Amtsinspektor/-in)
Summe Abgang 3

Bleibt Abgang 2

Einzelplan	05	Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel	0521	Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen
Bes.-Gr. A 16	4 von Bes.-Gr. A 15
(Leitende Direktorin/ Leitender Direktor)	(Direktor/-in)

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 7 (2 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Stellenzulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 11 der Anlage 1 zum NBesG.) Anpassung wegen Ausscheiden der Stelleninhab.
- HV Nr. 9 (0 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.) Wegfall wegen Vollzug
- HV Nr. 14 (1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.) wurde wegen Vollzug angepasst.
- HV Nr. 16 (0 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.) Wegfall wegen Vollzug.
- HV Nr. 17 (2 (3) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.) wurde wegen Teilvollzug angepasst.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die ausgebrachten Stellen verteilen sich auf:

Bes.- Gr.	Stellenbezeichnung	Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	Beamte der veräußerten LKH	Zusammen
B 2	Verwaltungsdirektor/-in, Ärztliche(r) Direktor/-in	2	-	2
A 16	Leitende(r) Direktor/-in	6	-	6
A 15	Direktor/-in	15	-	15
A 14	Oberrat/-rätin	23	-	23
A 13	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	8	1	9
A 13	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2	4	-	4
A 12	Amtsrat/-rätin	2	-	2
A 11	Amtmann/-männin/-frau, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	0	0	0
A 10	Oberinspektor/-in, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	4	-	4
A 9	Inspektor/-in	1	-	1
A 9	Pflegevorsteher, Oberin - mit Amtszulage (Fußnote 6) –	6	-	6
A 9	Oberpfleger/-schwester, Betriebsinspektor/-in, Amtsinspektor/-in	49	1	50
A 8	Abteilungspfleger/-schwester, Hauptwerkmeister/-in, Hauptsekretär/-in	62	1	63
A 7	Stationspfleger/-schwester	28	9	37
A 7	Krankenpfleger/-schwester, Obersekretär/-in Oberwerkmeister/-in	40	-	40
	Insgesamt	250	12	262

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
340,97	340,97	313,87

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 4,00 dürfen nur für Praktikantinnen/Praktikanten des Sozial- und Erziehungsdienstes - TV über die Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 09.12.2011 in der aktuellen Fassung - verwendet werden.
- 2) 2,37 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
23.336	23.013	21.486

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamtinnen und Beamte					
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	4	4	4	Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Landesbildungszen- trums für Hörgeschädigte mit einer Schülerzahl von mehr als 150 -	2) 4 (4) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 15 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15 2)	11	11	9	Studiendirektorin/Studiendirektor	3) 20 (20) Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 Satz 2 LHO mit Lehrkräften der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, besetzt werden.
A 14	66	66	61	Oberstudienrat/-rätin	7) 2 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur BesGr. A 12 Anl. 1 NBesG.
A 13 3)	117	117	104	Studienrätin/Studienrat	
A 13	1	1	1	Rätin/Rat	10) Für die Dauer der Wahrnehmung der Aufgaben eines/-r Lehrers/-in für Fachpraxis erhalten die Stellen- inhaber/-innen als Tarifbeschäftigte eine Zulage in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen der Endvergütung der EG 9b TV-L und dem Endgrundgehalt (zuzüglich des Familienzuschlages und etwaiger Amts- oder Stellenzulagen) einer Beamtin oder eines Beamten der BesGr. A 10 NBesG.
A 12 7)	2	2	2	Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Hören in den Landesbildungszentren für Hörgeschädigte	
A 12	2	2	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	1	1	1	Amtsfrau/Amtmann	
A 10 10)	10	10	8	Lehrer/-in für Fachpraxis	
A 10	1	1		Oberinspektor/-in	
A 8	2	2		Hauptsekretär/-in	
A 7	1	1		Obersekretär/-in	
	218	218	191	Zusammen	

Einzelplan
Kapitel

05
0522

Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	2	2
A 11	1	1
A 10	1	1
A 9	0	0
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	2	2
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	3	3

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	0		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
175,91	175,91	172,52

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 dürfen nur für Praktikantinnen/Praktikanten des Sozial- und Erziehungsdienstes - TV über die Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 09.12.2011 in der aktuellen Fassung - verwendet werden.
- 2) 2,50 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
11.989	11.792	11.065

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamtinnen und Beamte					
A 16	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Landesbildungszen- trums für Blinde mit einer Schülerzahl von mehr als 150 -	2) 2 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 15 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15 2)	6	6	5	Studiendirektorin/Studiendirektor	3) 8 (8) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblinden Lehrer/-innen eine ruhe- gehaltsfähige Stellenzulage gem. Fußnote 4 zur BesGr. A 14 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor	4) 8 (8) Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 Satz 2 LHO mit Lehrkräften der Laufbahngruppe
A 14 3)	20	20	18	Oberstudienrat/-rätin	2, 1. Einstiegsamt, besetzt werden.
A 13 4) 10)	40	40	40	Studienrätin/Studienrat	5) 3 (1) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur BesGr. A 12 der Anlage 1 zum NBesG.
A 12 5) 7)	0	1	1	Technische(r) Lehrer/-in mit der Prüfung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen bei einer Blindenschule	7) 0 (1) ku in Lehrer/-in an einer Förderschule mit demSchwerpunkt Sehen im Landes- bildungszentrum für Blinde.
A 12 5)	3	2	2	Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Sehen im Landesbildungszentrum für Blinde	10) 9 (9) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblindenlehrer/-innen eine ruhegehalts- fähige Stellenzulage gem. Fußnote 12 zur BesGr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
A 10	2	2	2	Jugendleiter/-in	11) 1 (1) kw.
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in	
A 8	1	1	1	Abteilungsschwester/Abteilungs- pfleger	
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in	
	76	76	73	Zusammen	
A 14	1	1	1	Leerstellen: 11) Oberstudienrat/-rätin	
	1	1	1	Zusammen	

- ²⁾ 2 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 15 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ 8 (8) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblinden Lehrer/-innen eine ruhegehaltstfähige Stellenzulage gem. Fußnote 4 zur BesGr. A 14 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁴⁾ 8 (8) Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 Satz 2 LHO mit Lehrkräften der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, besetzt werden.
- ⁵⁾ 3 (1) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur BesGr. A 12 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁷⁾ 0 (1) ku in Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Sehen im Landesbildungszentrum für Blinde.
- ¹⁰⁾ 9 (9) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblindenlehrer/-innen eine ruhegehaltstfähige Stellenzulage gem. Fußnote 12 zur BesGr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹¹⁾ 1 (1) kw.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	0	0
A 16+Z	0	0
A16	0	0
A 15	1	1
A 14	0	0
A 13	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	0	0
A 11	0	0
A 10	1	1
A 9	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Erläuterungen zum Stellenplan

Folgende Lehrkräfte an der staatlich anerkannten privaten Schule für Taubblinde (Förderschule) im Deutschen Taubblindenwerk sind hier veranschlagt:

Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2024	2023	
A 15	2	2	Studiendirektor/-in
A 14	8	8	Oberstudienrat/-rätin
A 13	9	9	Studienrat/-rätin
A 12	0	1	Technische(r) Lehrer/-in
A 12	1	0	Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Sehen
A 10	2	2	Jugendleiter/-in
	22	22	Zusammen

Zugang Stellen
Bes.-Gr. A 12 1
(Lehrer/-in an einer Förderschule m. d. Schwerpunkt Sehen im Landesbildungszentrum für Blinde)

Summe Zugang 1

Bleibt Zugang 0

Abgang Stellen
Bes.-Gr. A 12 1 Vollzug HV Nr. 7)
(Technische(r) Lehrer/-in mit der Prüfung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen bei einer Blindenschule)

Summe Abgang 1

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

- Änderung HV Nr. 5 (1 (1) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur BesGr. A 12 der Anlage 1 zum NBesG.)
- HV Nr. 7 (1 (1) ku in Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Sehen im Landesbildungszentrum für Blinde) wurde wegen Vollzug angepasst

Leerstellen

Zugang

Stellen

Abgang

Stellen

Summe Abgang

0

Summe Zugang

0

Bleibt Zugang

0

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0542 Landesgesundheitsamt

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
180,86	180,86	159,76

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 befristet bis 31.12.2024 für Arztstelle im Bereich Krankenhaushygiene
- 3) 0,10 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
- 5) 1,00 darf nur für die Hauptvertrauensperson der Schwerbehinderten verwendet werden
- 6) 10,00 für Pakt ÖGD
- 7) 18,50 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 1 im Stellenbereich)
- 8) 1,00 befristet bis 31.12.2025 für Pakt ÖGD - Anwendungsbetreuung Digitale Verwaltung in Niedersachsen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

- Änderung HV Nr. 8 (1,00 befristet bis 31.12.2024 für Pakt ÖGD - Anwendungsbetreuung Digitale Verwaltung Nds.)

nachrichtlich:

- Wegfall HV Nr. 4 (befristet bis 31.12.2022. Wegfall an anderer Stelle für Laborassistenz)

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
12.886	12.974	11.462

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0542 Landesgesundheitsamt

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	1) 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2026
Präsident/-in des Landesgesundheitsamtes				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende/-r Direktor/-in
A 15	4	4	1	Direktor/-in
A 14	10	10		Oberrat/-rätin
A 13	6	6		Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13	2	2	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁾	1	1	1	Amtsrat/Amtsärztin
A 11	1	1	1	Amtmann/Amtmännin/-frau
A 10	2	2		Oberinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
	29	29	7	Zusammen

¹⁾ 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2026

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16 + Z	0	0
A 16	1	1
A 15	4	4
A 14	10	10
A 13	6	6
Insgesamt	21	21

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13 + Z	0	0
A 13	2	2
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	2	2
A 9	0	0
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 9 +Z	0	0
A 9	0	0
A 8	1	1
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 06

Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Einzelplan 06

Allgemeine Haushaltsvermerke

A. Zu den Kapiteln 0613 bis 0619, 0622 und 0623

1. Stellen der Bes.-Gr. A 13 (2. EA der LG 2), A 14 und A 15 Niedersächsisches Besoldungsgesetz (NBesG) können im Bedarfsfall mit Zustimmung des MWK auch mit Studienrätinnen/Studienräten, Oberstudienrätinnen/Oberstudienräten und Studiendirektorinnen/Studiendirektoren besetzt werden. Entsprechend besetzte Planstellen sind mit dem nächsten erreichbaren Haushalt in Planstellen für Studienrätinnen/Studienräte, Oberstudienrätinnen/Oberstudienräte und Studiendirektorinnen/Studiendirektoren umzuwandeln.

Daneben ist abweichend von Nr. 2 Abs. 1 Nr. 1 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben für das Haushaltsjahr 2024 mit Zustimmung des MWK auch eine Besetzung mit Lehrerinnen/Lehrern, Realschullehrerinnen/Realschullehrern und Förderschullehrerinnen/Förderschullehrern zulässig. Entsprechend besetzte Planstellen sind mit dem nächsten erreichbaren Haushalt in Planstellen für Lehrerinnen/Lehrer, Realschullehrerinnen/Realschullehrer und Förderschullehrerinnen/Förderschullehrer umzuwandeln.

Mehrbedarf, der durch Maßnahmen der Abs. 1 und 2 entsteht, ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen. Nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers sind umgewandelte Planstellen zurück umzuwandeln.

2. Freiwerdende Planstellen für Akademische Rätinnen/Räte im Beamtenverhältnis auf Zeit dürfen mit wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern der Entgeltgruppe 13 - FwN - besetzt werden. Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen.

3. In den Kapiteln 0614, 0617 und 0619 sind freie und freiwerdende Planstellen der Bes.-Gr. C 2 BBesO (in der bis zum 22.02.2002 geltenden Fassung), sobald die gesetzlichen Voraussetzungen dafür vorliegen, in Planstellen der Bes.-Gr. W 1 NBesG, in Stellen der Entgeltgruppen 13, 14 oder 15 oder in Planstellen der Bes.-Gr. A 13 (2. EA der LG 2) NBesG für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter nach Maßgabe der Funktion der jeweiligen Stelle umzuwandeln.

4. In den Kapiteln 0613 bis 0619 können im Rahmen des „Tenure Track“ Planstellen der Bes.-Gr. W 1 NBesG in Planstellen der Bes.-Gr. W 2 NBesG bis zu folgender Anzahl umgewandelt werden:

0613 =	6
0614 =	6
0615 =	9
0616 =	3
0617 =	8
0618 =	3
0619 =	6

Das MWK wird ermächtigt, im Einvernehmen mit dem Finanzministerium eine Verschiebung dieser Umwandlungsmöglichkeiten zwischen den aufgeführten Hochschulen zuzulassen. Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen. Nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers sind umgewandelte Planstellen zurück umzuwandeln.

B. Zu den Kapiteln 0608, 0613 bis 0619, 0622, 0623, 0631, 0632 und 0634 bis 0638

Bis zu 15 Professorinnen/Professoren, die zugleich das Amt einer Richterin/eines Richters in der Bes.-Gr. R 1 oder R 2 ausüben, erhalten, solange sie beide Ämter bekleiden, die Dienstbezüge aus ihrem Amt als Professorin/Professor und eine nichtruhegehaltfähige Zulage gemäß Nr. 11 Abs. 3 der Anlage 11 NBesG.

C. Allgemeine Bemerkung zu den Stellenplänen

Die Hochschulen

- Universität Göttingen	Kapitel 0610
- Universität Göttingen - Universitätsmedizin	Kapitel 0612
- Tierärztliche Hochschule Hannover	Kapitel 0621
- Universität Lüneburg	Kapitel 0628
- Universität Hildesheim	Kapitel 0629
- Hochschule Osnabrück	Kapitel 0633

stehen seit dem 01.01.2003 in der Trägerschaft einer Stiftung des öffentlichen Rechts. Deshalb werden Stellenpläne hierfür im Landeshaushalt nicht mehr ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0601 Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
200,14	197,14	192,32

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,50 VZE dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
- 2) 1,00 VZE für den Bereich "Digitale Verwaltung und Justiz" kw mit Ablauf des 31.12.2026
(vgl. HV Nr. 3 zum Stellenplan)
- 3) 1,00 VZE kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin bzw. des Stelleninhabers (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)
- 4) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2025

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- "Spitzenforschung für Niedersachsen"	2,00		
- Kulturentwicklung- und förderung	2,00		
- Baumaßnahmen HS-Medizin	1,00		
- Politische Koordinierung	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung nach Kap. 0201	3,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>6,00</u>	Summe Abgang	<u>3,00</u>
Bleibt Zugang	3,00		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 2 (1,00 VZE für den Bereich "Digitale Verwaltung und Justiz" kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurde angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
15.432	15.148	14.488

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0601 Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haus- haltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					¹⁾ Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 Anlage 8 NBesG.
				Feste Gehälter:	²⁾ 1 Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 Anlage 1 NBesG.
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretärin/Staatssekretär	
B 6 ⁵⁾	5	5	4	Ministerialdirigentin/ Ministerialdirigent	³⁾ 1 für "Digitale Verwaltung und Justiz", kw zum 31.12.2026.
B 3	4	4	4	Leitende Ministerialrätin Leitender Ministerialrat	⁴⁾ 2 Im Rahmen des PKB ohne BV und Budget.
B 2 ⁴⁾	14	12	12	Ministerialrätin/Ministerialrat	⁵⁾ 1 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	19	20	13	Ministerialrätin/Ministerialrat	
A 15	23	24	20	Direktorin/Direktor	
A 14	11	9	7	Oberrätin/Oberrat	
A 13	5	4	4	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	31	31	27	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ³⁾	28	28	22	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	14	11	10	Amtfrau/Amtmann	
A 10	6	4	4	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	2	5	5	Inspektorin/Inspektor	
A 9 ²⁾	2	2	2	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
	165	160	135	Zusammen	
Leerstellen					
A 15	-	1	1	Direktorin/Direktor	
	0	1	1	Zusammen	

Einzelplan06Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Kapitel0601Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Erläuterungen zum Stellenplan				
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Zugang		Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 2		2	Bes.-Gr. A 16	1
Ministerialrätin/Ministerialrat			Ministerialrätin/Ministerialrat	
Bes.-Gr. A 14		2	Bes.-Gr. A 15	1
Oberrätin/Oberrat			Direktorin/Direktor	
Bes.-Gr. A 13		1	Bes.-Gr. A 12	1
Rätin/Rat 2. EA der LG 2			Amtsärztin/Amtsarzt	
Bes.-Gr. A 12		1	Bes.-Gr. A 9	3
Amtsärztin/Amtsarzt			Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
Bes.-Gr. A 11		3		
Amtfrau/Amtmann				
Bes.-Gr. A 10		2		
Oberinspektorin/Oberinspektor				
Summe Zugang		11	Summe Abgang	6
Bleibt	Zugang	5		
Leerstellen				
Zugang		Stellen	Abgang	Stellen
		-	Bes.-Gr. A 15	1
			Direktorin/Direktor	
Summe Zugang		0	Summe Abgang	1
Bleibt	Abgang	1		
Sonstige Veränderungen:				
HV Nr. 3	Der HV (1 kw zum 31.12.2024) wurde angepasst.			
HV Nr. 4	Der HV (kw) wurde vollzogen und neu ausgebracht.			

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0608 Förderung der Wissenschaft allgemein

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushalts- vermerken sind auch die Allgemeinen Haushalts- vermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte					
Feste Gehälter:					
W 3 ¹⁾²⁾⁸⁾	190	232	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	¹⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ¹⁾³⁾⁹⁾¹¹⁾	115	105	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	²⁾ 170 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stär- ken", finanziert aus TGr. 97.
W 2 ¹⁾⁴⁾¹²⁾	80	134	-	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	³⁾ 92 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stär- ken", finanziert aus TGr. 97.
W 1 ¹⁰⁾	8	-	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	⁴⁾ 78 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stär- ken", finanziert aus TGr. 97.
Aufsteigende Gehälter:					⁵⁾ 8 für gemeinsame Berufungsverfahren zwischen dem HZI und den universitären Partnern, finan- ziert aus Kapitel 0603 Titel 685 64.
A 15	-	1	-	Direktorin/Direktor	⁶⁾ 10 kw mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finan- ziert aus Kapitel 0602 TGr. 62.
A 14	-	1	-	Oberrätin/Oberrat	⁷⁾ kw mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62.
A 13	-	2	-	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	⁸⁾ 20 kw, davon
	393	475	2	Zusammen	10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78,
Undotierte Planstellen:					10 für das Professorinnen-Programm 2030 zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.
W 3 ⁵⁾⁶⁾	18	18	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	⁹⁾ 20 kw, davon
W 2 ⁷⁾	22	22	4	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78,
W 1 ⁷⁾	38	38	3	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	10 für das Professorinnen-Programm 2030 zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.
	78	78	9	Zusammen	¹⁰⁾ für das Professorinnen-Programm 2030, kw zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.
					¹¹⁾ 3 finanziert aus TGr. 77.
					¹²⁾ 2 finanziert aus TGr. 77.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	1
A 14	-	1
A 13	-	2
Insgesamt	-	4

Einzelplan	06	Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel	0608	Förderung der Wissenschaft allgemein

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	10	Bes.-Gr. W 3	52
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 2	10	Bes.Gr. W 2	54
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
Bes.-Gr. W 1	8	Bes.-Gr. A 15	1
Juniorprofessorin/Juniorprofessor		Direktorin/Direktor	
		Bes.-Gr. A 14	1
		Oberrätin/Oberrat	
		Bes.-Gr. A 13	2
		Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
Summe Zugang	28	Summe Abgang	110
Bleibt	Abgang		
	82		

Sonstige Veränderungen:

Zum Haushalt 2024 werden undotierte Stellen (Stellen, die nicht aus Kap. 0608 finanziert werden) erstmalig gesondert dargestellt.

HV Nr. 1	Der bisherige HV Nr. 1 wurde aufgrund von Stellenabgängen gelöscht, der bisherige HV Nr. 2 wird ohne textliche Änderungen zum neuen HV Nr. 1 (50 kw zu 31.12.2023 aufgrund Auslaufens des Hochschulpakts 2020, finanziert aus Kap. 5061 TGr. 96.).
HV Nr. 2	Der bisherige HV Nr. 2 wurde ohne textliche Änderungen zum neuen HV Nr. 1. Der bisherige HV Nr. 14 wird zum neuen HV Nr. 2 (131 für 2022 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97. 170 für Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken, finanziert aus TGr. 97.).
HV Nr. 3	Der bisherige HV Nr. 3 wird teils gelöscht, teils in den neuen HV Nr. 6 und 8 neu gefasst (70 kw, davon 10 mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62, 50 zum 31.12.2023 aufgrund Auslaufens des Hochschulpakts 2020, finanziert aus Kapitel 5061 TGr. 96, 10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78.).
HV Nr. 4	Der bisherige HV Nr. 4 wird in den neuen HV Nr. 7 und 9 neu gefasst. Der bisherige HV Nr. 16 wird im HV Nr. 4 neu gefasst (32 kw, davon 22 mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62, 10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78.).
HV Nr. 5	Der bisherige HV Nr. 5 wird ohne textliche Änderungen zum neuen HV Nr. 7. Der bisherige HV Nr. 6 wird ohne textliche Änderungen zum neuen HV Nr. 5.
HV Nr. 6	Der bisherige HV Nr. 6 wurde ohne textliche Änderungen zum neuen HV Nr. 5. Ein Teil des bisherigen HV Nr. 3 wird zum neuen HV Nr. 6 (70 kw, davon 10 mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62, 50 zum 31.12.2023 aufgrund Auslaufens des Hochschulpakts 2020, finanziert aus Kapitel 5061 TGr. 96, 10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78.).
HV Nr. 7	Der bisherige HV Nr. 7 wurde aufgrund von Stellenabgängen und -verlagerungen gelöscht. Ein Teil des bisherigen HV Nr. 4 wird zum neuen HV Nr. 7 (2 für Pflegepädagogikausbildung, finanziert aus TGr. 76.).
HV Nr. 8	Der bisherige HV Nr. 8 wird zum neuen HV Nr. 11. Ein Teil des bisherigen HV Nr. 3 wird zum neuen HV Nr. 8, ergänzt um weitere 10 Stellen (3 finanziert aus TGr. 77.).
HV Nr. 9	Der bisherige HV Nr. 9 wird aufgrund von Stellenabgängen gelöscht. Ein Teil des bisherigen HV Nr. 4 wird zum neuen HV Nr. 9 ergänzt um 10 weitere 10 Stellen (4 für Pflegepädagogikausbildung, finanziert aus TGr. 76.).
HV Nr. 10	Der bisherige HV Nr. 10 wird ohne textliche Änderung zum neuen HV Nr. 12. Der HV Nr. 10 wird neu belegt.
HV Nr. 11	Der bisherige HV Nr. 11 wurde aufgrund von Stellenabgängen gelöscht. Der bisherige HV Nr. 8 wird zum neuen HV Nr. 11 (finanziert aus TGr. 77.).
HV Nr. 12	Der bisher freie HV Nr. 12 wird neu belegt (frei). Der bisherige HV Nr. 10 wird ohne textliche Änderungen zum neuen HV Nr. 12.
HV Nr. 13	Der bisher freie HV Nr. 13 entfällt (frei).
HV Nr. 14	Der bisherige HV Nr. 14 wurde mit Änderungen zum neuen HV Nr. 2 (131 für 2022 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97, 170 für 2023 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97).
HV Nr. 15	Der bisherige HV Nr. 15 wurde ohne textliche Änderungen zum neuen HV Nr. 3.
HV Nr. 16	Der bisherige HV Nr. 16 wurde mit Änderungen zum neuen HV Nr. 4 (39 in 2022 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97, 78 für 2023 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾	
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Universität Oldenburg	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 5 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Oldenburg	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3	1	1	1	Dekanin/Dekan	
W 3 ²⁾	134	134	107	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	³⁾ 1 unbefristet für Modellierung und Physiologie auditorischer Wahrnehmung,
W 2 ²⁾	100	100	82	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	1 unbefristet für Neurobiologie des Hörens,
W 1	18	18	5	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	1 unbefristet für Sprachtechnologie,
				Aufsteigende Gehälter:	1 unbefristet für Niederdeutsch Sprache/Literatur,
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/Leitender Direktor	1 unbefristet für Prozesse und Sensorik mariner Grenzflächen,
A 15	13	13	3	Direktorin/Direktor	1 unbefristet für Medizinische Strahlenphysik,
A 14	18	20	9	Oberrätin/Oberrat	1 finanziert aus zukunf.niedersachsen für Theoretische Molekülphysik (Lichtenberg-Professur), kw zum 31.12.2025.
A 13	12	43	8	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	⁴⁾ 4 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, davon
A 13	23	20	7	Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	1 für Marine Geochemie,
					1 für Energietechnologie,
A 13	7	3	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	1 für Windenergie
A 12	5	5	5	Amtsärztin/Amtsarzt	1 für Machine Learning.
A 11	9	9	5	Amtfrau/Amtmann	⁵⁾ 5 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, davon
A 10	13	13	7	Oberinspektorin/Oberinspektor	1 für Fischereiökologie,
A 9	8	8	4	Inspektorin/Inspektor	1 für Kommunikationsakustik,
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	1 für Entwurf intelligenter Transportsysteme (Kooperation mit dem Dt. Zentrum für Luft- und Raumfahrt),
A 7	7	7	5	Obersekretärin/Obersekretär	1 für Vergleichende Ideengeschichte (Heisenberg-Professur),
A 6	2	2	-	Sekretärin/Sekretär	1 für Psychoakustik.
				Lehrkräfte:	⁶⁾ 4 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren mit dem Helmholtz-Institut für Funktionelle Marine Biodiversität, davon
A 13	2	3	1	Studienrätin/Studienrat	1 für Biodiversity Theory,
A 13	1	2	1	Förderschullehrerin/Förderschullehrer	1 für Ecosystem Informatics,
A 12 ¹³⁾	1	1	1	Lehrerin/Lehrer	1 für Marine Conservation,
	379	407	257	Zusammen	1 für Marine Governance.
				Undotierte Planstellen	⁷⁾ 2 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren, kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, davon
W 3 ⁴⁾⁶⁾¹⁰⁾¹⁶⁾¹⁷⁾²¹⁾²³⁾²⁴⁾	16	14	10	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	1 mit dem Zentrum für Marine Biodiversitätsforschung,
W 2 ³⁾⁵⁾⁷⁾¹¹⁾¹⁴⁾¹⁸⁾²²⁾²³⁾	29	29	26	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	1 mit dem Alfred-Wegener-Institut.
W 1 ¹⁹⁾	1	5	1	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	⁸⁾ frei
	46	48	37	Zusammen	⁹⁾ 2 Als Rückfallpositon gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG.
					¹⁰⁾ 1 für Bildungswissenschaften, kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Leerstellen
W 3 ⁹⁾	2	1	-	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ²⁰⁾	1	1	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
	3	2	1	Zusammen
				¹¹⁾ 1 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren mit dem Deutschen Schiffahrtsmuseum/Leibniz-Institut für deutsche Schiffahrtsgeschichte (DSM) "Wissensprozesse und digitale Medien". ¹²⁾ frei ¹³⁾ ku nach Bes.-Gr. A 13 Rätin/Rat 2. EA der LG 2 mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers. ¹⁴⁾ 3 Stiftungsprofessuren 1 Technische Chemie intelligenter Fertigungsverfahren, kw nach Fortfall d. Finanzierung 1 Entomologie, kw zum 31.03.2027 1 Die Küste im Anthropozän, kw nach Fortfall der Finanzierung. ¹⁵⁾ frei ¹⁶⁾ 2 unbefristete Professuren für das Deutsche Zentrum für Luft- und Raumfahrt. ¹⁷⁾ 1 Stiftungsprofessur Förderstiftung der Universitätsgesellschaft Oldenburg, kw zum 31.12.2025. 1 Stiftungsprofessur Medizinische Physik, kw zum 30.09.2026 ¹⁸⁾ 10 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032. ¹⁹⁾ 1 Stiftungsprofessur für Finanz- und Versicherungsmathematik, kw zum 31.12.2026. ²⁰⁾ 1 Rückfalloption aufgrund gemeinsamer Berufung mit dem DLR, kw zum 30.09.2036. ²¹⁾ 1 für gem. Berufungsverfahren mit dem Alfred-Wegener-Institut nach Jülicher Modell, kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers. ²²⁾ 1 finanziert aus zukunf.niedersachsen, kw zum 31.12.2026 ²³⁾ 1 für die Kooperation mit einer Forschungseinrichtung oder Stifter aus der freien Wirtschaft, kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers. ²⁴⁾ 1 für Marine Sensorsysteme.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	3	3
A 14	10	7
A 13	7	7
Insgesamt	22	19

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	7	3
A 12	5	5
A 11	9	9
A 10	13	13
A 9	8	8
Insgesamt	42	38

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	7	7
A 6	2	2
Insgesamt	10	10

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13	3	Bes.-Gr. A 14	2
Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)		Oberrrätin/Oberrat	
Bes.-Gr. A 13	4	Bes.-Gr. A 13	31
Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2		Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
		Bes.-Gr. A 13	1
		Studienrätin/Studienrat	
		Bes.-Gr. A 13	1
		Förderschullehrerin/Förderschullehrer	
Summe Zugang	7	Summe Abgang	35
Bleibt	Abgang		
	28		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	2	Bes.-Gr. W 2	3
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 2	3	Bes.-Gr. W 1	4
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
Summe Zugang	5	Summe Abgang	7
Bleibt	Abgang		
	2		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	1	Summe Abgang	0
Bleibt	Zugang		
	1		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet und angepasst (1 unbefristet für Deutsch als Fremdsprache, (GHR 300); 1 aus Nds-Vorab für Experimentelle Festkörperphysik (Lichtenberg-Professur), kw spätestens zum 31.08.2022; 1 aus zukunf.niedersachsen für Theoretische Molekülphysik (Lichtenberg-Professur), kw zum 31.12.2025).
- HV Nr. 4 Der Haushaltsvermerk wurde verändert (kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/Stelleninhabers, davon 1 für Machine Learning).
- HV Nr. 5 Der Haushaltsvermerk wurde verändert (kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/Stelleninhabers, davon 1 für Machine Learning).
- HV Nr. 8 Der Haushaltsvermerk wurde gelöscht (1 Stelle darf zu 0,50 v.H. nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.).
- HV Nr. 12 Der Haushaltsvermerk wurde vollzogen (2 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, davon 1 für Ökonomie der Gemeingüter, 1 für Musikpädagogik mit Schwerpunkt Transkulturelle Musikvermittlung).
- HV Nr. 13 Im Haushaltsvermerk wurde die Anzahl 6 auf 1 verringert.
- HV Nr. 14 Der Haushaltsvermerk wurde vollzogen und neu ausgebracht (2 unbefristete Stiftungsprofessuren (EMS)).
- HV Nr. 17 Der Haushaltsvermerk wurde erweitert (1 Stiftungsprofessur Medizinische Physik, kw zum 30.09.2026)

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0614 Universität Osnabrück

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident 63,91 EUR mtl. 8 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Universität Osnabrück	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Osnabrück	³⁾ 1 ku nach Maßgabe des noch festzulegenden Bedarfs gem. Nr. 3 der Allgemeinen Haushaltsvermerke.
W3 ²⁾	134	134	113	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	⁴⁾ 1 kw nach Fortfall der Stiftungsmittel für die Professur Archäologie/Archäologie der Römischen Provinzen zum 31.12.2026 gemäß Kooperationsvertrag Varusschlacht im Osnabrücker Land gGmbH / Museum und Park Kalkriese / MWK / Universität Osnabrück.
W 2 ²⁾	100	100	79	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	⁵⁾ Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, spätestens zum 31.10.2027.
W 1	23	23	7	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	⁶⁾ 1 kw nach Fortfall der Finanzierung, darf nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell mit dem Umweltforschungszentrum Leipzig (UFZ) in Anspruch genommen werden.
A 16	3	3	2	Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	⁷⁾ 1 kw nach Fortfall der Finanzierung, darf nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell mit dem Umweltforschungszentrum Leipzig (UFZ) in Anspruch genommen werden.
A 15	5	5	2	Direktorin/Direktor	⁸⁾ 1 als Rückfallposition gem. § 38 Abs. 6 NHG, kw voraussichtlich zum 31.12.2025.
A 14	19	19	8	Oberrätin/Oberrat	⁹⁾ 9 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw zum 31.12.2032.
A 13	9	9	7	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	35	35	11	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)	
A 13	2	2	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	6	6	3	Amtsärztin/Amtsrat	
A 11	7	7	5	Amtfrau/Amtman	
A10	14	14	7	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	9	9	4	Inspektorin/Inspektor	
A 8	2	2	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	
A 7	5	5	3	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	2	2	-	Sekretärin/Sekretär	
C 2 ³⁾	1	1	1	Hochschuldozentin/ Hochschuldozent	
A13	1	1	1	Lehrkräfte: Lehrerin/Lehrer	
	379	379	256	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 2 ^{4/9)}	10	10	7	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
	10	10	7	Zusammen	
Leerstellen					
W 3 ⁴⁾	2	2	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ⁷⁾	1	1	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
A 14 ⁵⁾	1	1	-	Oberrätin/Oberrat	
	4	4	2	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0614 Universität Osnabrück

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	3
A 15	4	2
A 14	14	2
A 13	6	5
Insgesamt	24	12

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	6	6
A 11	7	7
A 10	14	14
A 9	9	9
Insgesamt	38	38

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	2	2
A 7	5	5
A 6	2	2
Insgesamt	9	9

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 10 Die Anzahl der Dekaninnen/Dekane (7) wurde um 1 vermindert.
- HV Nr. 4 Der bisherige HV Nr. 4 (1 Stelle darf zu 0,5 v.H. nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.) wurde gestrichen.
- HV Nr. 5 Der bisherige HV Nr. 5 (1 kw nach Fortfall der Stiftungsmittel für die Professur Archäologie/Archäologie der Römischen Provinzen zum 31.12.2026.) wurde ergänzt und zum neuen HV Nr. 4.
- HV Nr. 6 Der bisherige HV Nr. 6 wurde zum neuen HV Nr. 5.
- HV Nr. 7 Der bisherige HV Nr. 7 wurde zum neuen HV Nr. 6.
- HV Nr. 8 Der bisherige HV Nr. 8 wurde zum neuen HV Nr. 7.
- HV Nr. 9 Der bisherige HV Nr. 9 wurde zum neuen HV Nr. 8.
- HV Nr. 10 Der bisherige HV Nr. 10 wurde zum neuen HV Nr. 9.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Technischen Universität Braunschweig	1. Vizepräsidentin/Vizepräsident 153,39 EUR mtl. 2./3. Vizepräsident je 127,82 EUR mtl.
W 3 ¹¹⁾	2	2	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Technischen Universität Braunschweig	6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3 ²⁾	151	147	123	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾⁴⁾⁸⁾	94	95	80	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	³⁾ 7 für Kooperationen nach Berliner Modell, davon
W 1	24	25	5	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	1 mit dem Fraunhofer-Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) für Dünnschichttechnologie, kw zum 31.12.2028, Nr. 31066191,
A 16	4	3	2	Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin/Leitender Direktor	1 mit dem Fraunhofer-Institut für Holzforschung für Organische Baustoffe und Holzwerkstoffe, kw zum 30.09.2024, Nr. 31043211,
A 15	29	28	22	Direktorin/Direktor	1 für die PTB, kw zum 31.03.2045, Nr. 31032205,
A 14	63	66	43	Oberrätin/Oberrat	4 für unterjährig unvorhersehbare Besetzungsverfahren, kw 5 Jahre nach der Ernennung, Nrn. 31043209, 31043210, 31046813,
A 13 ⁵⁾	11	9	6	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	31064886.
A 13	125	130	17	Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	⁴⁾ 1 für Entrepreneurship und Unternehmensgründung, zurück zu verlagern nach Kapitel 0637 mit Ausscheiden des Stelleninhabers, kw zum 30.09.2029, Nr. 30005218.
A 13	4	5	5	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁵⁾ 1 Stelle darf zu 0,25 v.H. nur für Personalrätstätigkeit verwendet werden, Nr. 30000006.
A 12	6	4	4	Amtsärztin/Amtsrat	⁶⁾ 3 für Kooperationen nach Berliner Modell, davon
A 11	10	11	9	Amtfrau/Amtmann	1 mit dem HZI (Zoologie/Genetik), kw zum 30.09.2038, Nr. 31031265,
A 10	13	14	7	Oberinspektorin/Oberinspektor	1 mit der Ostfalia Hochschule, kw zum 28.02.2027, Nr. 31066190,
A 9	7	7	6	Inspektorin/Inspektor	1 mit der Fraunhofer Gesellschaft - Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) "Digitale Fabrik", kw zum 31.12.2027, Nr. 31062343.
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	⁷⁾ 2 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, davon
A 7	1	2	1	Obersekretärin/Obersekretär	1 nach Karlsruher Modell, Nr. 31056380,
A 6	2	1	1	Sekretärin/Sekretär	1 Nr. 31056384.
	548	551	334	Zusammen	⁸⁾ 4 ku nach Bes.-Gr. W 1 im Rahmen des Tenure Track kw spätestens zum 30.09.2041, Nrn. 30000359, 30000113, 30000315, 30000310.
Undotierte Planstellen					⁹⁾ 16 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 31056371, 31056372, 31056373, 31056382, 31056376, 31056370, 31056374, 31056386, 31056381, 31056375, 31056377,
W 3 ³⁾⁷⁾	9	8	3	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 2 ⁶⁾⁹⁾¹²⁾¹³⁾	21	21	17	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 1 ¹⁰⁾	2	2	-	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
	32	31	20	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
				Leerstellen	
W 3 ¹⁴⁾¹⁷⁾¹⁸⁾	24	22	14	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	¹⁰⁾ 2 mit dem BMBF geförderten Verbundprojekt Highmed, kw spätestens zum 31.12.2028, Nrn. 31062339, 31062340.
W 2 ¹⁵⁾	16	14	10	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	¹¹⁾ 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident für Digitalisierung und Nachhaltigkeit
W 1 ¹⁶⁾	3	3	1	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	1 Vizepräsidentin/Vizepräsident für Personal, Finanzen und Hochschulbau
	43	39	25	Zusammen	¹²⁾ 1 für eine Heisenberg-Professur finanziert durch die DFG, kw zum 30.11.2025, Nr. 31072745.
					¹³⁾ 1 für eine Lichtenberg-Professur finanziert durch die Volkswagen-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2032, Nr. 31062344.
					¹⁴⁾ 22 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell in Anspruch genommen werden, davon
					7 mit dem Helmholtz-Zentrum für Infektionsforschung (HZI), kw zum 31.12.2024, Nr. 30000634, kw zum 30.09.2036, Nr. 30000635, kw zum 30.09.2035, Nr. 30000637, kw zum 30.09.2028, Nr. 30000639, kw zum 30.09.2035, Nr. 31012555, kw zum 31.03.2045, Nr. 31031951, kw zum 31.12.2024, Nr. 31046904,
					2 mit dem Georg-Eckert-Institut für Internationale Schulbuchforschung (GEI), kw zum 31.12.2024, Nr. 30000636, kw zum 30.09.2029, Nr. 31015825,
					1 mit der Max Weber Stiftung (Deutsches Historisches Institut in Washington D.C.), kw zum 31.03.2032, Nr. 31062335,
					1 mit der Fraunhofer-Gesellschaft (FhG), kw zum 31.12.2024, Nr. 30000641,
					1 mit der Fraunhofer-Gesellschaft (FhG) für "Pharmazeutische Bioprozesstechnik", kw zum 31.12.2026, Nr. 31072727,
					1 mit der Deutschen Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH, kw zum 30.09.2029, Nr. 30000643,
					7 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), kw zum 30.09.2027, Nr. 30000633, kw zum 31.12.2024, Nr. 30000640, kw zum 31.03.2033, Nr. 30000644, kw zum 31.03.2025, Nr. 31001926, kw zum 31.03.2027, Nr. 31001927, kw zum 31.12.2032, Nr. 31001928, kw zum 31.12.2024, Nr. 31046902,
					1 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR) für "SpaceUsage on Demand", kw zum 31.12.2026, Nr. 31072726,

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
					1 mit der Physikalisch Technischen Bundesanstalt (PTB) zur Theoretischen Physik, kw zum 31.12.2024, Nr. 31032186. ¹⁵⁾ 16 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell in Anspruch genommen werden, davon 1 mit der Physikalisch Technischen Bundesanstalt (PTB), kw zum 31.12.2024, Nr. 31032185, 1 mit dem Geo Forschungszentrum (GFZ) Potsdam, kw zum 31.12.2024, Nr. 31008100, 1 mit dem Geo Forschungszentrum (GFZ) Potsdam für "Land-Atmosphäre-Interactions", kw zum 31.12.2026, Nr. 31072731, 4 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), kw zum 30.09.2031, Nr. 30002607, kw zum 30.09.2043, Nr. 31031950, kw zum 31.07.2049, Nr. 31046903, kw zum 31.12.2024, Nr. 31036927, 2 mit dem Helmholtz-Zentrum für Infektionsforschung (HZI), kw zum 31.03.2036, Nr. 31016629, kw zum 31.03.2031, Nr. 31018559, 5 mit dem Deutschen Zentrum für Infektionsforschung und der Deutschen Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH, kw zum 31.03.2049, Nr. 31032183, kw zum 30.09.2033, Nr. 31032184, kw zum 31.03.2046, Nr. 31036925, kw zum 31.12.2024, Nr. 31046905, kw zum 31.03.2041, Nr. 31055738, 1 mit dem Georg-Eckert-Institut, kw zum 28.02.2026, Nr. 31066197, 1 mit dem RKI-Wernigerode, kw zum 31.12.2026, Nr. 31072733. ¹⁶⁾ 3 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell in Anspruch genommen werden, davon 1 mit dem DSMZ/HZI, kw zum 31.12.2024, Nr. 30002667. 2 für die Braunschweig International Graduate School of Metrology (B-IGSM) durch die Physikalisch Technische Bundesanstalt (PTB), kw zum 31.12.2024, Nr. 31032177, kw zum 31.12.2024, Nr. 31032181. ¹⁷⁾ 1 Rückfallposition für eine zur Wahrnehmung des Vorstandsvorsitzes am DLR beurlaubte Professorin, kw spätestens mit Eintritt in den Ruhestand zum 30.09.2034, Nr. 31062336.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

¹⁸⁾ 1 Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, spätestens jedoch zum 30.06.2027, Nr. 31066195.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	5	4
A 14	14	14
A 13	10	9
Insgesamt	31	29

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	4	5
A 12	6	4
A 11	10	11
A 10	13	14
A 9	7	7
Insgesamt	40	41

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	1	2
A 6	2	1
Insgesamt	4	4

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	4	Bes.-Gr. W 2	4
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 2	3	Bes.-Gr. W 1	3
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
Bes.-Gr. W 1	2	Bes.-Gr. A 15	1
Juniorprofessorin/Juniorprofessor		Direktorin/Direktor	
Bes.-Gr. A 16	1	Bes.-Gr. A 14	3
Leitende Direktorin/Leitender Direktor		Oberrätin/Oberrat	
Bes.-Gr. A 15	2	Bes.-Gr. A 13	1
Direktorin/Direktor		Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
Bes.-Gr. A 13	3	Bes.-Gr. A 13	5
Rätin/Rat 2. EA der LG 2		Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	
Bes.-Gr. A 12	2	Bes.-Gr. A 13	1
Amtsärztin/Amtsarzt		Oberamtsärztin/Oberamtsarzt bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
Bes.-Gr. A 11	1	Bes.-Gr. A 11	2
Amtfrau/Amtmann		Amtfrau/Amtmann	
Bes.-Gr. A 6	1	Bes.-Gr. A 10	1
Sekretärin/Sekretär		Oberinspektorin/Oberinspektor	
		Bes.-Gr. A 7	1
		Obersekretärin/Obersekretär	
Summe Zugang	19	Summe Abgang	22
Bleibt Abgang	3		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	2	Bes.-Gr. W 3	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 2	2	Bes.-Gr. W 2	2
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Summe Zugang	4	Summe Abgang	3
Bleibt Zugang	1		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	2		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 2	2		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	4	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	4		

Einzelplan	06	Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel	0615	Technische Universität Braunschweig

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 3	Ergänzung der Stellennummern, kw-Vermerke und Berufungsmodelle.
HV Nr. 4	Ergänzung der Stellennummer.
HV Nr. 5	Ergänzung der Stellennummer, Verschiebung des Vermerks zu A 13 Rätin/Rat 2. EA der LG 2 (A12 Amtsärztin/Amtsarzt).
HV Nr. 6	Ergänzung der Stellennummer und Berufungsmodelle und Ergänzung um den Haushaltsvermerk Nr. 18 (1 im Rahmen der Kooperation mit der Fraunhofer Gesellschaft - Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) "Digitale Fabrik", kw 4 Jahre nach Ernennung).
HV Nr. 7	Ergänzung der Stellennummern und Berufungsmodell. Eine zusätzliche Stelle (1 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure Track)).
HV Nr. 8	Ergänzung der Stellennummern.
HV Nr. 9	Ergänzung der Stellennummern, 1 Stelle entfällt (17 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure Track)).
HV Nr. 10	Ergänzung der Stellennummern und kw-Vermerke.
HV Nr. 11	Der Haushaltsvermerk (2 für den Masterplan mit der Universität Hannover, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2022) wurde vollzogen und neu ausgebracht.
HV Nr. 12	Der Haushaltsvermerk (4 für den Masterplan mit der Universität Hannover, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2022) wurde vollzogen und neu ausgebracht.
HV Nr. 13	Der Haushaltsvermerk (4 für den Masterplan mit der Universität Hannover, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2022) wurde vollzogen und neu ausgebracht.
HV Nr. 14	Ergänzung der Stellennummern, kw-Vermerke und Berufungsmodelle. Ergänzung 1 Stelle für SpaceUsage on Demand mit der Fraunhofer-Gesellschaft und 1 Stelle für Pharmazeutische Bioprozesstechnik mit dem Deutschen Zentrum für Luft und Raumfahrt.
HV Nr. 15	Ergänzung der Stellennummern, kw-Vermerke und Berufungsmodelle. Ergänzung 1 Stelle mit dem Geo-Forschungszentrum (GFZ) Potsdam und 1 Stelle mit dem RKI-Wernigerode
HV Nr. 16	Ergänzung der Stellennummern, kw-Vermerke und Berufungsmodelle.
HV Nr. 17	Ergänzung der Stellennummer.
HV Nr. 18	Der Haushaltsvermerk (1 im Rahmen der Kooperation mit der Fraunhofer Gesellschaft - Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) "Digitale Fabrik", kw 4 Jahre nach Ernennung) wurde um die Stellennummer ergänzt und nach HV Nr. 6 verlagert.
HV Nr. 19	Der Haushaltsvermerk (1 für eine Lichtenberg-Professur finanziert durch die Volkswagen-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2032.) wurde um die Stellennummer ergänzt und als HV Nr. 13 neu ausgebracht.
HV Nr. 20	Der Haushaltsvermerk (1 Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, spätestens jedoch zum 30.06.2027) wurde um die Stellennummer ergänzt und als HV Nr. 18 neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0616 Technische Universität Clausthal

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
				Feste Gehälter:	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
W 3	1	1	-	Präsidentin/Präsident der Technischen Universität Clausthal	3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Technischen Universität Clausthal	3 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3 ²⁾	55	55	49	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾	33	33	22	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	³⁾ frei
W 1	13	13	5	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	⁴⁾ 3 kw nach Fortfall der Finanzierung, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon
				Aufsteigende Gehälter:	1 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR) für die Professur "Multifunktionale Leichtbauwerkstoffe",
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/Leitender Direktor	1 mit der Bundesanstalt für Materialprüfung und -forschung (BAM),
A 15	9	9	6	Direktorin/Direktor	1 mit dem Leibnizinstitut für angewandte Geophysik (LIAG).
A 14	28	28	14	Oberrätin/Oberrat	⁵⁾ frei
A 13	3	3	2	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	⁶⁾ 3 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.
A 13	13	13	12	Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	⁷⁾ 1 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.
A 13	2	2	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁸⁾ 1 für Nachhaltigkeit und soziotechnische Transformation aus zukunft.niedersachen, kw zum 31.12.2028.
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	6	6	5	Amtfrau/Amtmann	
A 10	5	5	4	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor	
A 8	1	1	-	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	
	176	176	127	Zusammen	
				Undotierte Planstellen	
W 3 ⁶⁾	3	3	3	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 2 ⁷⁾⁸⁾	2	2	1	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
	5	5	4	Zusammen	
				Leerstellen:	
W 2 ⁴⁾	3	3	2	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
	3	3	2	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0616 Technische Universität Clausthal

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	5	5
A 13	2	2
Insgesamt	10	10

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	3	3
A 11	6	6
A 10	5	5
A 9	1	1
Insgesamt	17	17

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	-	-
A 9	1	1
A 8	1	1
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	2	2

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 8 Der HV wurde sprachlich überarbeitet und die Befristung verlängert (1 für Nachhaltigkeit und Technikfolgenabschätzung aus Nds. Vorab, kw zum 31.12.2027.).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0617 Universität Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Universität Hannover	2./3. Vizepräsidentin/Vizepräsident je 127,82 EUR mtl. 9 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Hannover	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3 ^{2/4)}	241	238	196	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	³⁾ 1 für eine Leibniz-Professur, Nr. 31015877, 1 für eine Kooperation mit dem Kriminologischen Forschungsinstitut Nds. e. V. (KFN), kw mit Ende der Kooperation, Nr. 31024151, 1 für das Forschungszentrum für Wissenschaft und Gesellschaft, finanziert aus zukunf.nieder-sachsen, kw spätestens zum 31.12.2028, Nr. 31039351, 2 für das House of Insurance, kw zum 31.12.2029, Nrn. 31039337, 31039354, 1 für eine Heisenberg-Professur aus Mitteln der DFG, kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers, Nr. 31045054, 1 für eine ITE-Professur (Innovationsforschung, Technologie-Management & Entrepreneurship), finanziert aus zukunf.niedersachsen, kw spätestens zum 31.12.2024, Nr. 31039341, 17 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Univer-sitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 31041240, 31041241, 31041242, 31041243, 31041285, 31041289, 31041377, 31041680, 31042357, 31042358, 31042641, 31042806, 31042808, 31042850, 31047806, 31047808, 31047812, 1 für das Projekt "Zukunftskonzept Windenergie-forschung" finanziert aus Drittmitteln des Insti-tuts u. a. aus zukunf.niedersachsen, kw zum 31.12.2028, Nr. 31049887, 1 für eine Heisenberg-Professur für die Fakultät für Architektur und Landschaft, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2027, Nr. 31049888, 1 für eine Heisenberg-Professur für die Naturwis-senschaftliche Fakultät, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2026, Nr. 31049846, 1 für Quanteninformationstheorie, finanziert aus zukunf.niedersachsen und durch die Alexander-von-Humboldt-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2028, Nr. 31049844, 1 für Experimentelle Quanteninformationsverar-beitung mit gespeicherten Ionen, finanziert aus zukunf.niedersachsen, kw spätestens zum 31.12.2027, Nr. 31049845.
W 2 ²⁾	97	101	64	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1	67	67	8	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 15	31	31	21	Direktorin/Direktor	
A 14	59	59	23	Oberrätin/Oberrat	
A 13	17	17	3	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	112	114	21	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)	
A 13	5	5	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	13	11	10	Amtsärztin/Amtsrat	
A 11	16	11	8	Amtfrau/Amtmann	
A 10	11	18	15	Oberinspektorin/Oberinspektor	
C 2 ⁹⁾	1	1	1	Hochschuldozentin/ Hochschuldozent	
Lehrkräfte:					
A 13 ¹⁰⁾	6	6	5	Förderschullehrerin/ Förderschullehrer	
	681	684	384	Zusammen	
Undotierte Planstellen:					
W 3 ³⁾	29	32	24	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ⁵⁾	14	12	8	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1 ⁶⁾	3	6	2	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
B 2 ⁷⁾	1	1	1	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
A 13 ⁸⁾	1	-	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 11 ⁸⁾	-	1	1	Amtfrau/Amtmann	
A 10 ⁸⁾	1	1	1	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	49	53	37	Zusammen	

Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.

- ¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
2./3. Vizepräsidentin/Vizepräsident je 127,82 EUR mtl.
9 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
- ²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
- ³⁾ 1 für eine Leibniz-Professur, Nr. 31015877,
1 für eine Kooperation mit dem Kriminologischen Forschungsinstitut Nds. e. V. (KFN), kw mit Ende der Kooperation, Nr. 31024151,
1 für das Forschungszentrum für Wissenschaft und Gesellschaft, finanziert aus zukunf.niedersachsen, kw spätestens zum 31.12.2028, Nr. 31039351,
2 für das House of Insurance, kw zum 31.12.2029, Nrn. 31039337, 31039354,
1 für eine Heisenberg-Professur aus Mitteln der DFG, kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers, Nr. 31045054,
1 für eine ITE-Professur (Innovationsforschung, Technologie-Management & Entrepreneurship), finanziert aus zukunf.niedersachsen, kw spätestens zum 31.12.2024, Nr. 31039341,
17 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 31041240, 31041241, 31041242, 31041243, 31041285, 31041289, 31041377, 31041680, 31042357, 31042358, 31042641, 31042806, 31042808, 31042850, 31047806, 31047808, 31047812,
1 für das Projekt "Zukunftskonzept Windenergieforschung" finanziert aus Drittmitteln des Instituts u. a. aus zukunf.niedersachsen, kw zum 31.12.2028, Nr. 31049887,
1 für eine Heisenberg-Professur für die Fakultät für Architektur und Landschaft, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2027, Nr. 31049888,
1 für eine Heisenberg-Professur für die Naturwissenschaftliche Fakultät, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2026, Nr. 31049846,
1 für Quanteninformatiktheorie, finanziert aus zukunf.niedersachsen und durch die Alexander-von-Humboldt-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2028, Nr. 31049844,
1 für Experimentelle Quanteninformationsverarbeitung mit gespeicherten Ionen, finanziert aus zukunf.niedersachsen, kw spätestens zum 31.12.2027, Nr. 31049845.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0617 Universität Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Leerstellen:
W 3 ¹¹⁾	18	17	11	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ¹²⁾¹⁵⁾	11	10	4	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 1 ¹³⁾	4	4	3	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor
A 14	-	1	-	Oberrätin/Oberrat
A 11	-	3	-	Amtfrau/Amtmann
A 10 ¹⁴⁾	1	2	1	Oberinspektorin/Oberinspektor
	34	37	19	Zusammen
				⁴⁾ 1 ku nach Bes.-Gr. W 2 nach Beendigung der undotierten Hebung mit Zuwendung durch die GRUR, Nr. 30006435. ⁵⁾ 1 für eine Emmy Noether-Professur aus Mitteln der DFG, kw bei Ausscheiden des Stelleninhabers, Nr. 31042814, 1 für die Fakultät für Mathematik und Physik finanziert durch die Volkswagen-Stiftung als Freigeist Fellowship, kw spätestens zum 31.12.2027, Nr. 31042743, 1 Stiftungsprofessur, finanziert durch die Hans Soldan Stiftung, Nr. 31045179, 8 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 31041286, 31041287, 31041475, 31041801, 31042058, 31042385, 31042804, 31047809, 1 zur Finanzierung einer vorzeitigen Wiederbesetzung, finanziert aus Drittmitteln der Fakultät für Mathematik und Physik, kw zum 31.12.2028, Nr. 31049843, 1 für Philosophie und Geschichte der Ökonomie, finanziert aus zukunfft.niedersachsen und ERC, kw spätestens zum 31.12.2028, Nr. 31039352, 1 für Soziologie der Digitalisierung, finanziert aus zukunfft.niedersachsen, kw spätestens zum 31.12.2028, Nr. 31042741. ⁶⁾ 1 für das Institut für Theoretische Physik, finanziert durch die Alexander-von-Humboldt-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2029, Nr. 31039344, 1 für Experimentelle Quantenphotonik, finanziert aus BMBF-Mitteln, kw spätestens zum 31.12.2028, Nr. 31039340. 1 Stiftungsprofessur finanziert durch die Alexander von Humboldt Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2027, Nr. 31047779, ⁷⁾ 1 finanziert aus Drittmitteln der LUH für die Leitung LUIS, Nr. 31020523. ⁸⁾ 2 zur Serviceverbesserung der Steuerangelegenheiten aus Drittmitteln, davon 1 Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2, Nr. 31015875, 1 Oberinspektorin/Oberinsprektor, Nr. 31030827. ⁹⁾ 1 ku nach Maßgabe des noch festzulegenden Bedarfs gemäß Nr. A 3 der Allgemeinen Haushaltsvermerke, Nr. 30000215. ¹⁰⁾ ku nach Bes.-Gr. A 13 Rätin/Rat 2. EA der LG 2 mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, Nrn. 30002650, 30002865, 30002866, 30002880, 30002662, 30005898.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0617 Universität Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				¹¹⁾ 18 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell in Anspruch genommen werden, davon 2 mit dem Institut für Solarenergieforschung GmbH (ISFH), Nrn. 30000478, 31033561, 1 mit dem GKSS-Forschungszentrum Geesthacht GmbH, Nr. 30000479, 1 mit dem Institut für Entwicklungsplanung und Strukturforschung, Nr. 30000480, 1 mit der Bundesanstalt für Geowissenschaft und Rohstoffe (BGR), Nr. 30014166, 1 mit dem Laser Zentrum Hannover e.V., Nr. 31008147, 1 mit dem Deutschen Institut für Kautschuktechnologie (DIK), Nr. 31015876, 1 mit der Akademie für Raumforschung und Landesplanung (ARL), Nr. 31024150, 1 mit dem Helmholtz Zentrum München, Deutsches Forschungszentrum für Gesundheit und Umwelt (HMGU), Nr. 31030787, 1 mit dem Helmholtz Zentrum für Infektionsforschung (HZI), Nr. 31015906, 2 mit dem Deutschen Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH (DZHW), Nrn. 31008144, 31039353, 1 mit der Stiftung Technische Informationsbibliothek (TIB), Nr. 31033560, 1 für Völker- und Europarecht, Nr. 31036431, 2 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), Nrn. 31045056, 31047807, 1 mit dem Helmholtz-Zentrum für Informationssicherheit (CISPA gGmbH), Nr. 31047804, 1 zur Durchführung eines gemeinsamen Bestellungsverfahrens mit der Stiftung Technische Informationsbibliothek (TIB). ¹²⁾ 10 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell in Anspruch genommen werden, davon 7 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e. V. (DLR), Nrn. 31004711, 31004712, 31047803, 31045057, 31045058, 31045059, 31045060, 1 mit dem Leibniz-Institut für Agrarlandforschung, Nr. 31026911, 1 mit der Stiftung Technische Informationsbibliothek (TIB), Nr. 31030786. 1 mit dem Deutschen Elektronen-Synchrotron (DESY), kw nach Ende der Kooperation, Nr. 31049842,

Einzelplan
Kapitel

06
0617

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Universität Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				13) 4 zur Durchführung gemeinsamer Berufungsverfahren nach Jülicher Modell, davon 2 mit der Physikalisch-Technischen Bundesanstalt (PTB), kw 6 Jahre nach der Ernennung, Nrn. 31042851, 31045055, 1 mit der Deutsches Zentrum für Hochschul-GmbH und Wissenschaftsforschung (DZHW), kw voraussichtlich zum 31.12.2028, Nr. 31047810, 1 zur Durchführung eines gemeinsamen Bestellungsverfahrens mit dem Deutschen Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH (DZHW), kw 6 Jahre nach der Ernennung.
				14) 1 kw, zur Besetzung mit unter Wegfall der Bezüge beurlaubten Bediensteten.
				15) 1 kw, zur Besetzung mit unter Wegfall der Bezüge beurlaubter Universitätsprofessorin/beurlaubtem Universitätsprofessor, Nr. 31044000.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	7	7
A 14	8	8
A 13	-	-
Insgesamt	17	17

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenze	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	5	5
A 12	13	11
A 11	16	11
A 10	11	18
A 9	-	-
Insgesamt	45	45

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0617 Universität Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	3	Bes.-Gr. W 2	4
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. A 12	2	Bes.Gr. A 13	2
Amtsärztin/Amtsarzt		Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	
Bes.-Gr. A 11	7	Bes.-Gr. A 11	2
Amtfrau/Amtmann		Amtfrau/Amtmann	
		Bes.-Gr. A 10	7
		Oberinspektorin/Oberinspektor	
Summe Zugang	12	Summe Abgang	15
Bleibt Abgang	3		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	2	Bes.-Gr. W 3	3
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. A 13	1	Bes.-Gr. W 1	3
Oberamtsärztin/Oberamtsarzt		Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
		Bes.-Gr. A 11	1
		Amtfrau/Amtmann	
Summe Zugang	3	Summe Abgang	7
Bleibt Abgang	4		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1	Bes.-Gr. W 1	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
Bes.-Gr. W 2	1	Bes.-Gr. A 14	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Oberrätin/Oberrat	
Bes.-Gr. W 1	1	Bes.-Gr. A 11	3
Juniorprofessorin/Juniorprofessor		Amtfrau/Amtmann	
		Bes.-Gr. A 10	1
		Oberinspektorin/Oberinspektor	
Summe Zugang	3	Summe Abgang	6
Bleibt Abgang	3		

Einzelplan	06	Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel	0617	Universität Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 3	1 Stelle entfällt (1 für das Forschungszentrum für Wissenschaft und Gesellschaft, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2028, Nr. 31039352). 1 Stelle entfällt (1 für den Masterplan mit der Technischen Universität Braunschweig, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2024, Nr. 31039346). 1 Stelle entfällt (1 für eine Heisenberg-Professur aus Mitteln der DFG, kw bei Ausscheiden der Stelleninhaber, Nr. 31042812). Ergänzung der Stellennummer 31049887 (1 für das Projekt "Zukunftskonzept Windenergieforschung" finanziert aus Drittmitteln des Instituts u.a. Nds. Vorab, kw zum 31.12.2028). Ergänzung der Stellennummer 31049888 (1 für eine Heisenberg-Professur für die Fakultät für Architektur und Landschaft, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2027, Nr. 31049888). Ergänzung der Stellennummer 31049846 (1 für eine Heisenberg-Professur für die 'Naturwissenschaftliche Fakultät, finanziert durch die DFG, kw zum 31.12.2026). Überarbeitung des Haushaltsvermerks und Ergänzung der Stellennummer 31049844 (1 für Quanteninformations-theorie, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2026). Überarbeitung des Haushaltsvermerks und Ergänzung der Stellennummer 31049845 (1 für Experimentelle Quanten-informationsverarbeitung finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2027).
HV Nr. 5	Ergänzung der Stellennummer 31049843 (1 zur Finanzierung einer vorzeitigen Wiederbesetzung, finanziert aus Drittmitteln der Fakultät für Mathematik und Physik, kw zum 31.12.2028). Ergänzung 1 Stelle, Umwidmung zu Philosophie und Geschichte der Ökonomie, zusätzliche Finanzierung durch ERC (1 für das Forschungszentrum für Wissenschaft und Gesellschaft, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2028, Nr. 31039352.). Ergänzung 1 Stelle, Umwidmung zu Soziologie der Digitalisierung, finanziert aus zukunf.niedersachsen, kw spä- testens zum 31.12.2028 (1 für die Philosophische Fakultät (Stiftung als Freigeist Fellowship), finan- ziert von der VW-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2024, Nr. 31042741).
HV Nr. 6	1 Stelle entfällt (1 für Stiftungsprofessur für Antriebssysteme, finanziert durch die Firma Voith, kw zum 31.12.2023, Nr. 31039345). 1 Stelle mit der Stellennummer 31039344 Umwidmung in für das Institut für Theoretische Physik, finanziert durch die Alexander-von-Humboldt-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2029, Nr. 31039344 (1 für den Masterplan mit der Technischen Universität Braunschweig, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2023, Nr. 31039344). 1 Stelle mit der Stellennummer 31039340 Umwidmung in für Experimentelle Quantenphotonik, finanziert aus BMBF-Mitteln, kw spätestens zum 31.12.2028, Nr. 31039340 (1 für den Masterplan mit der Technischen Universität Braunschweig, finanziert aus dem Nds. Vorab, kw spätestens zum 31.12.2023, Nrn. 31039340). 1 Stelle entfällt (1 für die Philosophische Fakultät (Stiftung als Freigeist Fellowship), finanziert von der VW-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2024, Nr. 31042741). 1 Stelle entfällt (1 zur Anschlussfinanzierung einer im Rahmen des Masterplans mit der Technischen Universität Braunschweig besetzten Juniorprofessur, finanziert aus Drittmitteln des Instituts kw zum 31.12.2023).
HV Nr. 8	Änderung der Amtsbezeichnung in Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2 (zur Serviceverbesserung der Steuerangelegen-heiten aus Drittmitteln, davon Amtfrau/Amtmann, Nr. 31015875.).
HV Nr. 11	Anpassung der Gesamtzahl (17) und sprachliche Überarbeitung (kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell in Anspruch genommen werden). Ergänzung 1 Stelle zur Durchführung eines gemeinsamen Bestellungsverfahrens mit der Stiftung Technische Informationsbibliothek (TIB).
HV Nr. 12	Anpassung der Gesamtzahl (9) und sprachliche Überarbeitung (kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell in Anspruch genommen werden). Ergänzung 1 Stelle und Anpassung Enddatum (1 mit dem Deutschen Elektronen-Synchrotron (DESY), kw 6 Jahre nach der Ernennung, Nr. 31049842).
HV Nr. 13	Sprachliche Überarbeitung (zur Durchführung gemeinsamer Berufungsverfahren nach Jülicher Modell). Änderung Datum auf den 31.12.2028 (1 Stelle mit der Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH (DZHW), kw voraussichtlich zum 31.12.2027, Nr. 31047810). Ergänzung 1 Stelle zur Durchführung eines gemeinsamen Bestellungsverfahrens mit dem Deutschen Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH (DZHW), kw sechs Jahre nach der Ernennung. 1 Stelle entfällt (1 mit dem Deutschen ElektronenSynchrotron (DESY), kw 6 Jahre nach der Ernennung).
HV Nr. 14	Haushaltsvermerk wurde teilweise vollzogen (6 kw, zur Besetzung mit unter Wegfall der Bezüge beurlaubten Be- diensteten.).
HV Nr. 16	Der Haushaltsvermerk wurde gelöscht (ku nach Bes.-Gr. A 14 mit Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stellenin- habers.).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0618 Universität Vechta

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Universität Osnabrück	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Osnabrück	³⁾ 2 ku nach Bes.-Gr. W 1 im Rahmen des Tenure Track, voraussichtlich zum 31.12.2040 und zum 31.12.2041.
W 3 ²⁾	20	20	12	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	⁴⁾ 1 für "Soziale Arbeit und Ethik", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.03.2026.
W 2 ²⁾³⁾	45	46	37	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	⁵⁾ 1 für "Medienforschung, Schwerpunkt Digitalisierung der Bildung", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.12.2028.
W 1	6	5	3	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	⁶⁾ 1 ku nach Akademische Rätin/Akademischer Rat bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, voraussichtlich zum 30.09.2037.
Aufsteigende Gehälter:					⁷⁾ 1 für "Mediendidaktik", kw bei Fortfall der Projektmittel zum 31.10.2026,
A 15	2	2	1	Direktorin/Direktor	1 für "Innovation und Entrepreneurship in ländlichen Räumen", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.12.2029,
A 14	7	7	3	Oberrätin/Oberrat	1 für "Bioökonomie und Ressourceneffizienz", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 28.02.2028,
A 13	4	4	1	Akademische Rätin/ Akademischer Rat	1 für "Nachhaltigkeitsorientierte Produktionsökonomie", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 28.02.2028.
A 13	1	1	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	1 für "Transformationsmanagement in ländlichen Räumen", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 28.02.2028.
A 11	1	1	-	Amtfrau/Amtman	
A 10	2	2	2	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	1	1	-	Inspektorin/Inspektor	
A 7	1	1	-	Obersekretärin/Obersekretär	
Lehrkräfte:					
A 13 ⁶⁾	1	1	1	Lehrerin/Lehrer	
	93	93	62	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ⁴⁾	1	1	-	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ⁵⁾	1	2	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1 ⁷⁾	5	5	4	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
	7	8	6	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0618 Universität Vechta

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 15	1	1
A 14	-	-
A 13	-	-
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	-	-
A 11	1	1
A 10	2	2
A 9	1	1
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	-	-
A 7	1	1
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
Bes.-Gr. W 1		1	Bes.-Gr. W 2		1
Juniorprofessorin/Juniorprofessor			Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		
Summe Zugang		<u>1</u>	Summe Abgang		<u>1</u>
Bleibt	Zugang	0			

Undotierte Planstellen

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
		-	Bes.-Gr. W 2		1
			Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		
Summe Zugang		<u>0</u>	Summe Abgang		<u>1</u>
Bleibt	Abgang	1			

Einzelplan	06	Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel	0618	Universität Vechta

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

- | | |
|----------|---|
| HV Nr. 3 | Vollzug eines ku-Vermerks (3 ku nach Bes.-Gr. W 1 im Rahmen des Tenure Tracks, voraussichtlich 2040, 2041 und 2052.). |
| HV Nr. 5 | Vollzug eines kw-Vermerks (1 für "Ökononomie der Nachhaltigkeit", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.12.2023, 1 für "Medienforschung, Schwerpunkt Digitalisierung der Bildung", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.12.2026.). |
| HV Nr. 6 | Der bisherige HV Nr. 8 wird ohne textliche Änderung auf den bisherigen freien HV Nr. 6 gesetzt. |
| HV Nr. 7 | Aktualisierung der kw-Daten nach vollzogener Stellenbesetzung sowie Ergänzung einer im letzten Aufstellungsverfahren versehentlich herausgefallenen Stelle (1 "für Mediendidaktik", kw bei Fortfall der Projektmittel, voraussichtlich zum 31.12.2026, 1 für "Innovation und Entrepreneurship in ländlichen Räumen", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2026, 1 für "Bioökonomie und Ressourceneffizienz", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2026, 1 für "Nachhaltigkeitsorientierte Produktionsökonomie", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel 2026.). |
| HV Nr. 8 | Der bisherige HV Nr. 8 wird ohne textlichen Änderungen zum künftigen HV Nr. 6. |

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾
				Feste Gehälter:
W 3 ²⁾⁴⁾⁶⁾	76	76	66	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ²⁾⁶⁾	59	59	56	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ²⁾⁵⁾	25	25	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor (auf Zeit)
W 1	18	18	1	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor
				Aufsteigende Gehälter:
A 15 ⁵⁾	12	12	3	Direktorin/Direktor
A 14 ⁵⁾	26	26	21	Oberratin/Oberrat
A 13 ¹⁰⁾	6	6	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	1	1	1	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)
A 13	4	4	3	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	5	5	3	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	5	5	3	Amtfrau/Amtmann
A 10	13	13	4	Oberinspektorin/Oberinspektor
C 2 ¹⁾	2	2	2	Hochschuldozentin/ Hochschuldozent
	252	252	165	Zusammen
				Undotierte Planstellen
W 3 ⁷⁾	8	17	14	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ⁸⁾	33	30	16	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 1 ⁹⁾	2	1	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor
	43	48	30	Zusammen
				Leerstellen
W 3 ³⁾	10	3	3	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ¹¹⁾	1	-	-	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
	11	3	3	Zusammen

Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.

- ¹⁾ 2 ku nach Maßgabe des noch festzulegenden Bedarfs gem. Nr. A 3 der Allgemeinen Haushaltsvermerke.
- ²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren sowie Oberassistentinnen/Oberassistenten aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
- ³⁾ kw nach Jülicher Modell, davon
 - 1 für Toxikologie- und Aerosolforschung,
 - 5 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem HZI, davon
 - 1 für Translationale Infektionsforschung, spätestens zum 31.03.2029,
 - 1 für Infektionsepidemiologie, spätestens zum 31.03.2033,
 - 1 für Immunologie, spätestens zum 31.03.2040,
 - 1 für Computational Biology for Individualised Medicine, spätestens zum 30.11.2024,
 - 1 für Infektionsbiologie,
 - 1 unbefristet für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Atemwegsforschung und Aerosolmedizin,
 - 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem HZI (CiiM) für Personalised Immunotherapy.
- ⁴⁾ 7 ku nach Bes.-Gr. W 2 nach Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers.
- ⁵⁾ Bis zu 30 der Planstellen insgesamt für Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren (auf Zeit), Direktorinnen/Direktoren und Oberrätinnen/Oberräte mit oberärztlichen Aufgaben können auch im Rahmen außertariflicher Angestelltenverträge besetzt werden.
- ⁶⁾ Bis zu 50 der Planstellen für Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren mit ärztlichen Aufgaben können auch im Rahmen außertariflicher Chefarztverträge besetzt werden.
- ⁷⁾ kw, davon
 - 1 mit Beendigung der Forschungsförderung, spätestens zum 31.12.2026,
 - 1 mit Beendigung der Zusammenarbeit mit dem Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation e.V.,
 - 2 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem HZI nach Berliner Modell, davon
 - 1 für Molekulare Bakteriologie, kw zum 30.09.2034,
 - 1 für Experimentelle Virologie, kw zum 30.09.2039,
 - 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfts-niedersachsen für Translationale Validierung innovativer Therapeutika (Leitung ITEM),
 - 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfts-niedersachsen für Infektiologie des Respirationstrakts zum 31.12.2024,

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfts.niedersachsen für Systemische Strukturbiochemie zum 31.12.2025, 1 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF für Klinische Infektologie, ⁸⁾ kw, davon 1 Stiftungsprofessur (Otto Bock Stiftung) für Orthopädie mit Fortfall der Förderung, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Immunologie des Respirationstraktes, 1 Stiftungsprofessur für MED-EL mit Fortfall der Förderung, 3 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF, spätestens zum 31.12.2025, davon 1 für Medizinische Mikrobiomforschung, 1 für Strukturbiochemie der Viren, 1 für Klinische Infektologie mit Schwerpunkt Hepatologie, 1 mit Beendigung der Förderung vom Deutschen Zentrum für Lungenpathologie für Pathologie mit Schwerpunkt Lungenpathologie, 2 mit Auslaufen der DFG-Förderung, davon 1 für Graduierte Implantate, 1 für die Leitung einer klinischen Forschergruppe Kardiologie, 1 mit Beendigung der Förderung für Radiologie/computergestützte Diagnose, 1 Stiftungsprofessur (Deutscher Gewerkschaftsbund) für Prävention - Rehabilitation - Arbeitsmedizin mit Fortfall der Stiftungsmittel, 1 Stiftungsprofessur Allogene Zelltherapie mit Fortfall der Stiftungsmittel, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem DLR Kardiovaskuläre Klinische Pharmakologie (Jülicher Modell), 1 mit Auslaufen der Heisenbergprofessur für klinisch-experimentelle Reproduktionsmedizin, 1 mit Auslaufen der Jöster Stiftung für Translationale Gynäkologische Onkologie, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfts.niedersachsen für Infektion und Krebs, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfts.niedersachsen für Allgemein- und Palliativmedizin, spätestens zum 31.12.2028, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfts.niedersachsen für Innovative Amputationsmedizin, spätestens zum 31.12.2028, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Regenerative Kardiologie, 1 mit Auslaufen der DZL Förderung für Xenotransplantation, 1 Stiftungsprofessur (Braukmann-Wittenberg Stiftung) für Gefäßphysiologie und vaskulärbedingte Endorganschäden,

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				1 Heisenbergprofessur (DFG) für Präzisionsdiagnostik und Therapie der Leber, 1 Heisenbergprofessur (DFG) für Perfusions-, Replantations- und Allotransplantationsmedizin in der Plastischen Chirurgie, 1 Heisenbergprofessur (DFG) für Nuklearmedizin, spätestens zum 31.12.2027, 1 Stiftungsprofessur (Else Kröner-Fresenius-Stiftung) für Else Kröner Clinician Scientist Professur, 1 mit Auslaufen der Förderung aus dem zukünft. niedersachsen für Systemische Strukturbiochemie, 3 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit mit Fraunhofer ITEM, davon 1 für klinische und translationale Lungenforschung, 1 für Translationale/Angewandte Bioinformatik, 1 für Translationale/Angewandte Pharmakologie, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukünft. niedersachsen für RNA/Ernering Viruses, spätestens zum 31.12.2028, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukünft. niedersachsen für Biomedical Engineering, spätestens zum 31.12.2028, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukünft. niedersachsen für Nanotechnologie und Lungeninsuffizienz, spätestens zum 31.12.2028, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukünft. niedersachsen für Single-Cell-Analysen und Bioinformatik, spätestens zum 31.12.2028. ⁹⁾ 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit mit Fraunhofer ITEM für Translationale/Angewandte Therapieentwicklung. 1 für die Fortführung einer Juniorprofessur mit Tenure Track im Rahmen der Berufung auf die W 3-Professur für Virologie, kw spätestens zum 28.02.2027. ¹⁰⁾ 1 Stelle darf zu 0,50 v.H. nur für Personalrätstätigkeit verwendet werden. ¹¹⁾ 1 für gemeinsames Berufungsverfahren mit dem HZI nach Jülicher Modell für Individualisierte Infektionsmedizin bei viralen Erkrankungen.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	1	1
A 14	3	3
A 13	1	1
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	-	-	-	-
A 13	1	1	3	3
A 12	-	-	5	5
A 11	-	-	5	5
A 10	-	-	13	13
A 9	-	-	-	-
Insgesamt	1	1	26	26

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	4	Bes.-Gr. W 3	9
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Bes.-Gr. W 1	1	Bes.-Gr. W 2	1
Juniorprofessorin/Juniorprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Summe Zugang	<u>5</u>	Summe Abgang	<u>10</u>
Bleibt Abgang	5		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	7		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 2	1		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	<u>8</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	8		

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Umwandlung von 6 undotierten Planstellen von HV Nr. 7 in 6 Leerstellen zu HV Nr. 3 und 1 neue Leerstelle für Infektionsbiologie.
- HV Nr. 7 Der HV wurde teilweise vollzogen (3 mit Auslaufen der Förderung für IFB-TX zum 31.12.2023) sowie um die Berufungsmodelle und kw-Daten ergänzt.
Umwandlung von 6 undotierten Planstellen von HV Nr. 7 in 6 Leerstellen zu HV Nr. 3:
(1 für Translationale Infektionsforschung, 1 für Infektionsepidemiologie, 1 für Immunologie, 1 für Computational Biology für Individualised Medicine, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Atemwegsforschung und Aerosolmedizin, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren MHH/HZI (CiiM) für Personalised Immunotherapy).
Verlängerung des kw-Datums:
(1 mit Auslaufen der Förderung aus dem Nds. Vorab für Systemische Strukturbiochemie zum 31.12.2023).
- HV Nr. 8 Umwandlung von 1 undotierten Planstelle von HV Nr. 8 in 1 Leerstelle zu HV Nr. 11 (1 für gemeinsames Berufungsverfahren mit dem dem HZI für Individualisierte Infektionsmedizin bei viralen Erkrankungen),
Verlängerung der kw-Daten:
(1 mit Auslaufen der Förderung aus dem Nds. Vorab für Allgemein- und Palliativmedizin, spätestens zum 31.12.2027, 1 mit Auslaufen der Förderung aus dem Nds. Vorab für Innovative Amputationsmedizin, spätestens zum 31.12.2027).
Ergänzung um 4 neue Stellen aus zukunf.niedersachsen davon
1 für RNA/Ernering Viruses, 1 für Biomedical Engineering, 1 für Nantoechnologie und Lungeninsuffizienz und 1 für Single-Cell-Analysen und Bioinformatik.
- HV Nr. 9 Ergänzung um 1 Stelle für die Fortführung einer Juniorprofessur mit Tenure Track.
- HV Nr. 11 Der HV wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0622 Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	³⁾ Als Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i. V. m. § 38 Abs. 6 NHG, kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
W 3 ²⁾	21	21	8	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
W 2 ²⁾	27	27	14	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
W 2 ²⁾	2	2	1	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule (auf Zeit)	
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	1	1	-	Direktorin/Direktor	
A 14	2	2	1	Oberrätin/Oberrat	
A 13	1	1	-	Ratin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	1	1	-	Amtfrau/Amtmann	
	59	59	27	Zusammen	
Leerstellen:					
A 16 ³⁾	1	1	-	Leitende Direktorin/Leitender Direktor	
	1	1	0	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0622 Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	1	1
A 14	2	2
A 13	1	1
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenze	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	3	3

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 3 Sprachliche Anpassung des Haushaltsvermerks (kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0623 Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ¹⁾					¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	³⁾ 1 kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln. Die Finanzierung einschließlich aller Personalnebenkosten erfolgt ausschließlich aus Studienqualitätsmitteln.
W 3 ²⁾³⁾	35	35	30	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	⁴⁾ Als Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i. V. m. § 38 Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 31.03.2024.
W 2 ²⁾	59	59	37	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	⁵⁾ 3 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032,
W 1	1	1	1	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	1 Stelle im Bereich Schauspiel.
A 13	-	1	-	Aufsteigende Gehälter: Rätin/Rat 2. EA der LG 2	⁶⁾ 1 Stiftungsprofessur, finanziert von der Alexander-von-Humboldt-Stiftung, kw mit Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers.
A 13	2	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	1	1	1	Amtsfrau/Amtman	
A 10	3	3	3	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	104	104	76	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ⁶⁾	2	1	1	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
W 2 ⁵⁾	4	4	3	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
	6	5	4	Zusammen	
Leerstellen					
W 3 ⁴⁾	1	1	-	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
	1	1	0	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0623 Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	-	-
A 13	2	1
Insgesamt	2	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	1
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	3	3
A 9	-	-
Insgesamt	5	6

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13	1	Bes.-Gr. A 13	1
Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2		Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt Zugang	0		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1		-
Professorin/Professor an einer Kunsthochschule			
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	1		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Der Haushaltsvermerk wird nicht mehr an der undotierten Planstellen der Bes.-Gr. W 3 ausgebracht.
HV Nr. 6 Ergänzung 1 Stelle für eine Stiftungsprofessur, finanziert von der Alexander-von-Humboldt-Stiftung, kw nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0631 Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾	221	221	155	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
Aufsteigende Gehälter:					
A 14	1	1	-	Oberrätin/Oberrat	
A 13	3	3	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 12	2	2	1	Amtsärztin/Amtsrat	
Lehrkräfte:					
A 13	1	1	1	Seefahrtsoberlehrerin/Seefahrtsoberlehrer	
	230	230	160	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	1	1
A 13	3	3
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	2
A 11	-	-
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	2	2

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0632 Hochschule Emden/Leer

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 4 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl. ²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden. ³⁾ Als Rückfallposition gem. § 38 Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 31.08.2025. ⁴⁾ Als Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 31.08.2029.
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Emden/Leer	
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Emden/Leer	
W 2 ²⁾	137	137	101	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
Aufsteigende Gehälter:					
A 14	1	1	-	Oberrätin/Oberrat	
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	3	3	-	Amtsfrau/Amtmann	
Lehrkräfte:					
A 15	1	1	-	Studiendirektorin/Studiendirektor	
A 14	2	2	2	Oberstudienrätin/Oberstudienrat	
A 13	1	1	1	Studienrätin/Studienrat	
A 13	2	2	-	Seefahrtsoberlehrerin/Seefahrtsoberlehrer	
	150	150	106	Zusammen	
Leerstellen					
W 2 ³⁾	1	1	-	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
A 14 ⁴⁾	1	1	-	Oberrätin/Oberrat	
	2	2	-	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0632 Hochschule Emden/Leer

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	1	1
A 13	-	-
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	3	3
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	4	4

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2 Professorin/Professor an einer Fachhochschule	1		-
Bes.-Gr. A 14 Oberrätin/Oberrat	1		
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	2		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 3 Der Haushaltsvermerk wurde neu ausgebracht.
HV Nr. 4 Der Haushaltsvermerk wurde neu ausgebracht.

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 4 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl. ²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden. ³⁾ 1 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers voraussichtlich zum 31.10.2025. ⁴⁾ 1 Stelle darf bis voraussichtlich bis zum 31.03.2028 nur zu 50 v.H. besetzt werden. ⁵⁾ 1 ku nach Bes.-Gr. W 2 bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, voraussichtlich zum 31.03.2028.
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	
W 3 ⁵⁾	1	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
W 2 ²⁾⁴⁾	228	228	132	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
Aufsteigende Gehälter:					
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 10 ³⁾	5	5	1	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	238	238	138	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NSStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	-	-
A 13	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	-	-
A 10	5	5
A 9	-	-
Insgesamt	6	6

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0637 Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
				Feste Gehälter:	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 12 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾	292	290	231	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor	
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat	
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	2	2	2	Amtsfrau/Amtmann	
	303	301	242	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0637 Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	1	1
A 14	1	1
A 13	-	-
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	3	3
A 11	2	2
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	7	7

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang		Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2		2		-
Professorin/Professor an einer Fachhochschule				
Summe Zugang		<u>2</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt	Zugang	2		

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0638 Hochschule Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haus- vermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Hochschule Hannover	
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Hannover	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3	1	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
W 2 ²⁾	274	274	208	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	³⁾ 7 finanziert aus Mitteln der Evangelischen Kirche.
					⁴⁾ 1 kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln.
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	1	-	-	Direktorin/Direktor	
A 14	1	2	2	Oberrätin/Oberrat	
A 13	2	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	3	3	2	Amtsfrau/Amtmann	
A 10	4	5	2	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	2	2	1	Inspektorin/Inspektor	
Lehrkräfte:					
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor	
A 12	5	5	3	Amtsärztin/Amtsarzt	
	297	298	225	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 2 ³⁾⁴⁾	8	8	6	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
	8	8	6	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0638 Hochschule Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	1	-
A 14	1	2
A 13	-	-
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	2	1
A 12	1	2
A 11	3	3
A 10	4	5
A 9	2	2
Insgesamt	12	13

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15	1	Bes.-Gr. A 14	1
Direktorin/Direktor		Oberrätin/Oberrat	
Bes.-Gr. A 13	1	Bes.-Gr. A 12	1
Oberamtsrätin/Oberamtsrat		Amtsärztin/Amtsarzt	
bzw. Rätin/Rat,		Bes.-Gr. A 10	1
sofern nicht 2. EA der LG 2		Oberinspektorin/Oberinspektor	
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>3</u>
Bleibt	Abgang		
	1		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 3 Der Haushaltsvermerk wurde sprachlich überarbeitet. (6 für 2022 finanziert aus Mitteln der Evangelischen Kirche und 7 für 2023 finanziert aus Mitteln der Evangelischen Kirche).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
87,18	85,18	79,11

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE
 - Pflichtexemplargesetz
 - Verlagerung
 - sonstige
 Summe Zugang

2,00
 0,00
 0,00
 2,00

Abgang

- Verlagerung
 - sonstige
 Summe Abgang

0,00
 0,00
 0,00

Bleibt Zugang 2,00

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
5.399	5.111	4.692

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	3	3	3	Direktorin/Direktor
A 14	4	4	4	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	2	2	2	Amtsfrau/Amtmann
A 10	9	9	7	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	6	6	2	Inspektorin/Inspektor
A 9	2	2	1	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
A 7	5	5	4	Obersekretärin/Obersekretär
A 6	1	1	1	Sekretärin/Sekretär
	37	37	28	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	3	3
A 14	4	4
A 13	-	-
Insgesamt	8	8

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	3	3
A 11	2	2
A 10	9	9
A 9	6	6
Insgesamt	21	21

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 9+Z	-	-
A 9	2	2
A 8	-	-
A 7	5	5
A 6	1	1
Insgesamt	8	8

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 13	15	15	15	Aufsteigende Gehälter:
				Bibliotheksreferendarin/
				Bibliotheksreferendar
	15	15	15	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
39,18	39,18	39,62

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
2.168	2.226	2.175

Einzelplan
Kapitel

06
0646

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Landesbibliothek Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 14	2	2	2	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	2	2	2	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär
A 7	3	3	3	Obersekretärin/Obersekretär
A 6	2	2	2	Sekretärin/Sekretär
	16	16	16	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	-	-
A 14	2	2
A 13	1	1
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	2
A 11	1	1
A 10	2	2
A 9	1	1
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	3	3
A 6	2	2
Insgesamt	6	6

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0647 Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
81,55	81,55	81,54

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>	Summe Abgang	<u>0,00</u>
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
5.310	5.309	5.183

Einzelplan
Kapitel

06
0647

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	2	2	2	Direktorin/Direktor
A 14	3	3	3	Oberrätin/Oberrat
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	3	3	2	Amtsfrau/Amtmann
A 10	8	8	7	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	4	4	4	Inspektorin/Inspektor
A 7	4	4	3	Obersekretärin/Obersekretär
	27	27	24	Zusammen
Leerstellen				
A 9	1	1	-	Inspektorin/Inspektor
	1	1	0	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0647 Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	2	2
A 14	3	3
A 13	-	-
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	2
A 11	3	3
A 10	8	8
A 9	4	4
Insgesamt	17	17

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	-	-
A 7	4	4
A 6	-	-
Insgesamt	4	4

Einzelplan 06 nisterium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0649 Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
24,90	24,90	23,35

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.541	1.511	1.458

Einzelplan
Kapitel

06
0649

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor
	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0650 Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
17,28	17,28	17,17

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Zugang

0,00

Abgang

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Abgang

0,00

Bleibt Zugang

0,00

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.333	1.340	1.302

Einzelplan
Kapitel

06
0650

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
	4	4	4	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0661 Oldenburgisches Staatstheater

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte			
A 12	-	1	-
	0	1	0

Aufsteigende Gehälter:
Amtsrätin/Amtsrat
Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	-	1
A 11	-	-
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	0	1

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A 12	1
		Amtsärztin/Amtsarzt	
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1
Bleibt	Abgang		
	1		

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0662 Niedersächsisches Landesmuseum Hannover

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
50,29	51,29	48,11

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,50 VZE für Erfassung und Digitalisierung des Archäologiegutes, kw mit Ablauf des 31.12.2025.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	1,00
	0,00	Summe Abgang	1,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Abgang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 2 (1,00 VZE für Erfassung und Digitalisierung des Archäologiegutes, kw mit Ablauf des 31.12.2023) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
3.619	3.731	3.437

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0662 Niedersächsisches Landesmuseum Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
					1) kw
					Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
					Feste Gehälter:
B 2	1	1	1	Direktorin/Direktor des Niedersächsischen Landesmuseums Hannover	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 15	3	3	-	Direktorin/Direktor	
A 14	6	6	1	Oberkustodin/Oberkustos	
A 13	3	3	-	Kustodin/Kustos	
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 10	1	1	-	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	15	15	2	Zusammen	
				Leerstellen	
A 13 ¹⁾	1	1	-	Kustodin/Kustos	
	1	1	0	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	3	3
A 14	6	6
A 13	3	3
Insgesamt	13	13

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	-	-
A 10	1	1
A 9	-	-
Insgesamt	2	2

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0663 Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
86,24	85,24	77,99

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 VZE für die Koordinierung baufachlicher Beratungen, kw mit Ablauf des 31.12.2027.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE			
- Koordination baufachlicher Beratungen	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung nach Kap.	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	1,00		
Bleibt Zugang	1,00		

Sonstige Veränderungen:
Der HV Nr. 1 wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
5.943	5.819	5.292

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0663 Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

				Aufsteigende Gehälter:
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	1	1	-	Direktorin/Direktor
A 14	6	6	2	Oberkustodin/Oberkustor
A 13	4	4	-	Kustodin/Kustos
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 9	1	1	1	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
	15	15	6	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	6	6
A 13	4	4
Insgesamt	13	13

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	-	-
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	-	-
A 9	1	1
A 8	-	-
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

Einzelplan
Kapitel

06
0664

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
59,78	59,78	49,72

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
3.798	3.715	3.084

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0664 Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	2	2	1	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	1	1	-	Direktorin/Direktor
A 14	3	3	1	Oberkustodin/Oberkustos
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 9 ¹⁾	1	1	-	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
	8	8	3	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 Anlage 1 NBesG.

¹⁾ Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 Anlage 1 NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	3	3
A 13	-	-
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	-	-
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	1	1
A 9	-	-
A 8	-	-
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0676 Nds. Landesamt für Denkmalpflege

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
87,81	86,81	79,78

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 VZE für die Mitarbeit am Denkmalatlas.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Mitarbeit Denkmalatlas	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	1,00		
Bleibt Zugang	1,00		

Sonstige Veränderungen:
 Der HV Nr. 1 wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
6.669	6.491	5.957

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0676 Nds. Landesamt für Denkmalpflege

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	-	Präsidentin/Präsident des Landesamtes für Denkmalpflege
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Landeskonservatorin/ Landeskonservator
A 15	1	1	1	Hauptkonservatorin/ Hauptkonservator
A 15	2	2	-	Direktorin/Direktor
A 14	5	5	4	Oberrätin/Oberrat
A 14	10	10	10	Oberkonservatorin/ Oberkonservator
A 13	4	4	-	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	4	4	1	Konservatorin/Konservator
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	-	Amtfrau/Amtmann
A 10	1	1	-	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	1	1	-	Inspektorin/Inspektor
A 9	1	1	-	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
A 8	1	1	-	Hauptsekretärin/Hauptsekretär
	34	34	18	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0676 Nds. Landesamt für Denkmalpflege

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	3	3
A 14	15	15
A 13	8	8
Insgesamt	28	28

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	1	1
A 9	1	1
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	-	-
A 9	1	1
A 8	1	1
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	2	2

Einzelplan 06
Kapitel 0678

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	-	Direktorin/Direktor der Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz
Aufsteigende Gehälter:				
A 12	6	6	4	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	-	-	-	Oberinspektorin/Oberinspektor
	8	8	5	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	-	-
A 13	-	-
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	6	6
A 11	1	1
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	7	7

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0679 Klosterkammer Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 5	1	1	-	Präsidentin/Präsident der Klosterkammer Hannover
B 2	1	1	1	Kammerdirektorin/ Kammerdirektor der Klosterkammer Hannover
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 14	6	6	6	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	6	6	5	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	12	12	10	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	9	9	6	Amtfrau/Amtmann
A 10	5	5	2	Oberinspektorin/Oberinspektor
	44	44	34	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	3	3
A 15	-	-
A 14	6	6
A 13	1	1
Insgesamt	11	11

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	-	-	-	-
A 13	2	2	5	5
A 12	-	-	12	12
A 11	-	-	9	9
A 10	-	-	5	5
A 9	-	-	-	-
Insgesamt	2	2	31	31

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 07

Kultusministerium

Allgemeine Haushaltsvermerke zu den Kapiteln 0707 bis 0720:

Für die nachfolgenden Haushaltsvermerke sowie die Haushaltsvermerke in den Stellenplänen des Einzelplans 07 gilt, dass abweichend von § 50 Abs. 3 LHO die Personalausgaben für abgeordnete, mit Bezügen beurlaubte und zugewiesene Lehrkräfte aus den Schulkapiteln gezahlt werden, soweit die Haushaltsvermerke ausdrücklich keine abweichenden Regelungen enthalten.

2. Lehrkräfte dürfen im Bedarfsfall vorübergehend an Schulen einer jeweils anderen Schulform abgeordnet werden; dies gilt auch für pädagogische Mitarbeiter/-innen sowie Betreuungskräfte.
3. Das Kultusministerium kann im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Stellenpools - getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen - zusammenfassen.
4. Von den Inhaberinnen und Inhabern der Planstellen, die in der Lehrerausbildung tätig sind, erhalten gemäß § 39 NBesG, Anlage 11 Nr. 12 Abs. 2 i. V. m. Anlage 12 für die Dauer dieser Tätigkeit
 - a) Lehrkräfte der Bes.-Gr. A 12 NBesO (Lehrer/-in und Realschullehrer/-in) und A 13 NBesO (Realschullehrer/-in und Förderschullehrer/-in) (Kapitel 0710 bis 0718),
 - 150, die ein pädagogisches Seminar leiten, eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR,
 - 777, die ein fachdidaktisches Seminar leiten, eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR.
 - b) 425 Lehrkräfte, die in den Besoldungsgruppen A 13 (Studienrat/-rätin) und A 14 (Oberstudienrat/-rätin) als Leiter oder Leiterin eines fachdidaktischen oder pädagogischen Seminars an einem Studienseminar für das Lehramt an Gymnasien oder das Lehramt an berufsbildenden Schulen eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR (Kapitel 0714 bis 0720).Tarifbeschäftigte Lehrkräfte erhalten bei entsprechender Tätigkeit eine Zulage nach den beamtenrechtlichen Regelungen (Abschnitt 1 Absatz 4 der Anlage zum TV EntgO-L).

5. Die Leerstellen sind für Lehrkräfte bestimmt, die unter Wegfall der Dienstbezüge für eine Tätigkeit im Dienst an Schulen in freier Trägerschaft, in der Erwachsenenbildung oder im Auslandsschuldienst bzw. für andere Tätigkeiten gemäß §§ 7 und 11 der Niedersächsischen Sonderurlaubsverordnung oder auf Grund der §§ 64, 62 Abs. 1 Nr. 2 NBG oder § 28 TV-L beurlaubt sind.

Die ausgebrachten Leerstellen sind nicht personengebunden.

7. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 49 Vollzeiteinheiten (VZE) aus ihren Planstellen vorübergehend zur Erfüllung von schulfachlichen Aufgaben abgeordnet werden:
 - a) an die oberste Schulbehörde (bis zu 18)
 - b) an die nachgeordneten Schulbehörden (bis zu 27),
 - c) an das NLQ (bis zu 4).
8. Lehrkräfte im Umfang von bis zu 30 VZE dürfen im Bedarfsfall aus ihrer Planstelle vorübergehend zur Dienstleistung an Schulen u. a. in die Staaten Mittel- und Osteuropas oder an Institutionen und Einrichtungen mit europäischem oder internationalem Auftrag unter Fortzahlung der Bezüge beurlaubt oder zugewiesen werden.
9. Von den ausgewiesenen Planstellen für Lehrkräfte dürfen für jedes Haushaltsjahr bei Bedarf bis zu 200 Planstellen auch für pädagogische Mitarbeiter/-innen sowie Betreuungskräfte verwendet werden, die in Ganztagschulen (Kapitel 0707) oder für Aufgaben der Inklusion (Kapitel 0711) eingesetzt werden sollen. Die Abweichungen sind, sofern sie nicht nur vorübergehend erfolgen, in den Stellenplänen des nächsten Haushaltsplans darzustellen.
11. Für den pädagogischen Besucherdienst dürfen Lehrkräfte im Umfang von 135 Unterrichtsstunden ohne Kostenerstattung durch die Träger in den Gedenkstätten, Dokumentations- und Informationszentren Bergen-Belsen, Wolfenbüttel, Moringen, Sandbostel, Emslandlager, Drütte sowie anderen NS-Gedenkstätten und im Grenzlandmuseum Eichsfeld eingesetzt werden. Der Einsatz erfolgt im Rahmen einer Nebentätigkeit auf Verlangen des Dienstvorgesetzten unter Entlastung im Hauptamt gem. § 71 NBG.
12. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 2 VZE aus ihren Planstellen vorübergehend an die "Akademie für Leseförderung" an die Landesbibliothek Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek abgeordnet werden.
14. Im Zusammenhang mit der Lehrerausbildung dürfen bis zu 15 VZE an niedersächsische Hochschulen, die ihre Bezügezahlungen nicht über das NLBV abwickeln, abgeordnet werden. Weitere Voraussetzungen sind, dass in den Stellenplänen der Hochschulen keine Planstellen für Lehrkräfte ausgewiesen sind und die Hochschulen die laufenden Bezüge erstatten.
19. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 20,5 VZE aus ihren Planstellen an die Träger der Bildungsregionen für einen Einsatz als Bildungskordinatorin/Bildungskordinator in einem regionalen Bildungsbüro abgeordnet oder zugewiesen werden.

Zusätzlich sind 2,5 VZE in Mittel für die Bildungsregionen zur Wahrnehmung der Aufgabe einer Bildungskordinatorin/eines Bildungskordinators umgewandelt worden.

Insgesamt werden damit für diese Aufgabenwahrnehmung bis zu 23 VZE eingesetzt.
20. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 5 VZE für Aufgaben einer oder eines Fortbildungsbeauftragten an Kompetenzzentren für Lehrerfortbildung bzw. an Träger der regionalen Lehrerfortbildung abgeordnet oder zugewiesen werden. Bei Abordnungen an Kompetenzzentren für Lehrerfortbildung wird auf die Erstattung eines Versorgungszuschlages verzichtet.

Zusätzlich sind 8 VZE in Mittel für die Kompetenzzentren zur Wahrnehmung der Aufgabe einer oder eines Fortbildungsbeauftragten umgewandelt worden.

Insgesamt werden damit für diese Aufgabenwahrnehmung bis zu 13 VZE eingesetzt.

21. Das Kultusministerium wird ermächtigt mit Zustimmung des Finanzministeriums neue Stellen in der jeweils erforderlichen Besoldungsgruppe mit Beschäftigungsvolumen (BV) für niedersächsische Lehrkräfte auszubringen, die unter Fortzahlung der Bezüge an Europäische Schulen beurlaubt oder an Schulen der Bundeswehr abgeordnet sind.
Voraussetzung für die Beurlaubung bzw. Abordnung ist die Erstattung der Bezüge – einschließlich des Versorgungszuschlages – für diese Lehrkräfte.
Die Stellen erhalten den Vermerk „künftig wegfallend“ nach Fortfall des Zuweisungs-, Abordnungs- bzw. Beurlaubungsvoraussetzungen.
26. Lehrkräfte der Landesbildungszentren (LBZ) Hören und Sehen nehmen im Wege der Abordnung Aufgaben im Bereich Mobile Dienste Hören und Sehen an allgemeinbildenden Schulen des Einzelplans (Epl.) 07 wahr. In dem Umfang, in dem Lehrkräfte der LBZ diese Aufgabe wahrnehmen, können im Rahmen einer kostenneutralen Regelung Lehrkräfte, die aus dem Epl. 07 finanziert werden, an die LBZ zum Ausgleich für den Verlust der Unterrichtsversorgung an die LBZ abgeordnet werden, max. bis zur Höhe von insgesamt 15 VZE bzw. max. 3 VZE pro LBZ.
29. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 2 VZE aus ihren Planstellen an den Landesverband Volksbund Deutsche Kriegsgräberfürsorge e. V. zur Unterstützung der Bildungs- und internationalen Jugendarbeit in Niedersachsen zugewiesen werden.
30. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 10 VZE aus ihren Planstellen vorübergehend für den Einsatz von schulfachlichen Aufgaben im Rahmen des Projekt-Programms „Smarte Schulverwaltung Niedersachsen“ an Dienststellen im Geschäftsbereich des Kultusministeriums für die Dauer des Projekts, längstens bis 31.01.2026 abgeordnet werden.
31. Im Bedarfsfall darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1 VZE aus ihrer Planstelle als personeller Ersatz für die Abordnung einer schulfachlichen Dezernentin/eines schulfachlichen Dezernenten an MK für die Übernahme der Landeskoordination Globales Lernen bis längstens 31.12.2025 abgeordnet werden.
34. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von insgesamt bis zu 1 VZE aus ihren Planstellen zur Übernahme der Projektaufgaben des Netzwerks KITS – Kompetenz in Technik und Sprache an das NLQ bis längstens 31.07.2025 abgeordnet werden.
35. Im Bedarfsfall darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1 VZE aus ihrer Planstelle an den außerschulischen Lernort Niedersächsischer Landtag als Lernort für Demokratiebildung zur Umsetzung des Projekts „Klasse Landtag“ für die Zeit vom 01.01.2021 bis 31.01.2024 abgeordnet werden.

Erläuterungen der Veränderungen:

Zu Nr. 5: Redaktionelle Änderung

Zu Nr. 31: Verlängerung der Maßnahme.

Zu Nr. 32: Beendigung der Maßnahme.

Zu Nr. 34: Verlängerung der Maßnahme.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0701 Kultusministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
285,54	270,87	262,22

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 1,00 VZE für Tätigkeiten in der Personalvertretung des MK dürfen gemäß § 39 Abs. 3 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 1,00 VZE gewährt werden.
Für Tätigkeiten im Hauptpersonalrat können im Geschäftsbereich gemäß § 48 Abs. 1 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 2,40 VZE gewährt werden.
- 7) 1,00 VZE Rückverlagerung in das Kapitel 0712 mit Ausscheiden des Stelleninhabers
- 10) 0,50 VZE dürfen für die Umsetzung und Durchführung der Aufgabe CARE verwendet werden. Mit dem Wegfall der Aufgabe entfällt die Beschäftigungsmöglichkeit.
- 12) 5,00 VZE, davon 1,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2024 und 2,00 VZE mit Ablauf des 31.12.2025 und 2,00 VZE Rückverlagerung nach Kap. 0703 mit Ablauf des 31.12.2025 (Projekt "Smarte Schulverwaltung - SSVN").
- 14) Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO dürfen die Personalausgaben für eine abgeordnete Beamtin für die Dauer der Abordnung weiter aus Kap. 0701 gezahlt werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	1,00
	8,02	- Vollzug HV Nr. 9	1,00
- Verlagerung	0,00	Summe Abgang	2,00
- von Kap. 0801	8,65		
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	16,67		
Bleibt Zugang	14,67		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (1,00 VZE Rückverlagerung in das Kapitel 0712 bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen an die Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten, spätestens mit Ausscheiden des Stelleninhabers) wird vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (1,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2023) wird vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 (5,00 VZE, davon 3,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2023 und 2,00 VZE Rückverlagerung nach Kap. 0703 mit Ablauf des 31.12.2023 (Projekt "Smarte Schulverwaltung" - ehemals: IT2020) wird verlängert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
21.556	20.519	19.402

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0701 Kultusministerium

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte					¹⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gemäß der Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 Anlage 8 zum NBesG.
Feste Gehälter:					⁴⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gemäß der Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 Anlage 8 zum NBesG.
B 9 ¹⁾	2	1	2	Staatssekretär/-in	⁵⁾ kw.
B 6	5	5	4	Ministerialdirigent/-in	²¹⁾ 1 Planstelle darf nur bis zur Höhe von 50 v. H. verwendet werden.
B 3	7	7	7	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin	²⁹⁾ 1 Planstelle darf nur bis zur Höhe von 50 v. H. verwendet werden (für die Aufgabe CARE); kw bei Beendigung der Aufgabe.
B 2	24	24	23	Ministerialrat/-rätin	³¹⁾ Davon 2 Rückverlagerungen nach Kapitel 0703 zum 31.12.2025.
Aufsteigende Gehälter:					³⁴⁾ Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO dürfen die Personalausgaben für eine abgeordnete Beamtin für die Dauer der Abordnung weiter aus Kap. 0701 gezahlt werden.
A 16	30	29	24	Ministerialrat/-rätin	³⁵⁾ Davon darf eine Stelle nur zu 50 % besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.(kw nach Ablauf der Inanspruchnahme)
A 15 ^{29) 35) 37)}	48	45	36	Direktor/-in	³⁶⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024
A 14 ^{34) 36)}	30	28	25	Oberrat/-rätin, Rektor /- in	³⁷⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025
A 13	2	2	2	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13 ^{21) 31) 32) 37)}	41	38	34	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	37	37	32	Amtsrat/-rätin	
A 11	19	19	19	Amtmann/-frau	
A 9 ⁴⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
	246	236	209	Zusammen	
Leerstellen: ⁵⁾					
B 2	1	0	1	Ministerialrat/-rätin	
A 15	1	0	1	Direktor/-in	
A 14	2	0	0	Oberrat/-rätin	
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	3	2	Amtsrat/-rätin	
A 11	1	3	0	Amtmann/-frau	
	7	7	3	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. B 9 (Staatssekretär/-in)	1	Verlagerung von Kap. 0801	Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	1	Vollzug HV Nr. 33
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	2	davon	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	Vollzug HV Nr. 16
		1 durch Verlagerung von Kap. 0801	Summe Abgang	2	
		1 neu			
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	4	davon			
		1 durch Verlagerung von Kap. 0801			
		3 neu			
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2	davon			
		1 durch Verlagerung von Kap. 0801			
		1 neu			
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	3	davon			
		1 durch Verlagerung von Kap. 0801			
		2 neu			
Summe Zugang	12				
Bleibt Zugang	10				

Leerstellen

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1		Bes.Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	2
Bes.Gr. A 15 (Direktor/-in)	1		Bes.Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	2
Bes.Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2		Summe Abgang	4
Summe Zugang	4			
Bleibt Abgang	0			

Sonstige Veränderungen:

Aufgrund der neuen Aufgaben im Kultusministerium der Politischen Koordinierung sowie der Wahrnehmung des Aufsichtsratsmandates bei der Volkswagen AG wurden über die mit dem 2. NHP 2023 zusätzlich veranschlagten Stellen hinaus in 2023 unterjährig im Rahmen der Haushaltsführung nach § 50 LHO 6,41 Vollzeiteneinheiten, davon 5 Planstellen (Wertigkeit Bes.-Gr. B 9, A 16, A 15, A 14 und A13) und Personalkostenbudget (rd. 543.000 EUR) vom Epl. 08 zum Epl. 07 umgesetzt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 (Abweichend von § 49 (3) LHO kann eine Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt, besetzt werden.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 (Davon eine Rückverlagerung nach Kapitel 0712 bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen an die Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten, spätestens mit Ausscheiden des Stelleninhabers.) wird vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 30 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023) wird vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 31 (Davon 2 Rückverlagerungen nach Kapitel 0703 zum 31.12.2023.) wird bis 31.12.2025 verlängert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 33 (Davon darf eine Stelle nur zu 50 % besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.(kw nach Ablauf der Inanspruchnahme) wird vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 35 (Davon darf eine Stelle nur zu 50 % besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.(kw nach Ablauf der Inanspruchnahme) wird neu ausgebracht.

Die Haushaltsvermerke 36 und 37 werden neu ausgebracht (SSVN).

Einzelplan 07
Kapitel 0703

Kultusministerium
Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
161,98	161,98	146,12

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 9) 1,00 VZE kw nach Wegfall der Aufgabe Schulbuchprüfung

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- Verlagerung
- von dem Kap. 0705
Summe Zugang

2,00
2,00

Abgang

- Verlagerung
- in das Kap. 0705
Summe Abgang

2,00
2,00

Bleibt 0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
11.836	11.739	10.541

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
					⁶⁾ Kw.
					⁷⁾ Davon sind 18 Planstellen bis 31.07.2024 nur in der Wertigkeit A13 besetzbar.
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte					
Feste Gehälter:					
B2	1	1	1	Präsident/-in des NLQ	
Aufsteigende Gehälter:					
A16	9	9	6	Leitende/r Direktor/-in beim NLQ	
Leitende/r					
Regierungsschuldirektor/-in					
A15	43	53	44	Leitende/r Direktor/-in	
Direktor/-in beim NLQ					
Realschulrektor/-in					
Regierungsschuldirektor/-in					
Direktor/-in					
Studiendirektor/-in					
A14 ⁷⁾	68	34	31	Regierungsschulrat/-rätin	
Oberrat/-rätin					
Oberstudienrat/-rätin					
- beim NLQ					
Förderschulkonrektor/-in					
- beim NLQ					
Realschulkonrektor/-in					
- beim NLQ					
Rektor/-in					
- beim NLQ					
A13	0	22	19	Studienrat/-rätin	
- beim NLQ					
Förderschullehrer/-in					
- beim NLQ					
Realschullehrer/-in					
- beim NLQ					
Konrektor/-in					
- beim NLQ					
A13	1	1	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A13	0	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A12	1	1	1	Amtsrat/-rätin	
A11	2	2	2	Amtmann/Amtfrau	
A10	2	2	2	Oberinspektor/-in	
	127	127	109	Zusammen	
Leerstellen: ⁶⁾					
A15	1	1	1	Regierungsschuldirektor/-in	
A14	0	0	0	Regierungsschulrat/-rätin	
A13	1	1	1	Studienrat/-rätin	
- beim NLQ					
	2	2	2	Zusammen	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	1
A 15	0	0
A 14	7	0
A 13	1	1
Insgesamt	8	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	0	2
A 12	0	1
A 11	0	2
A 10	7	2
A 9	0	0
Insgesamt	7	7

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A14 (Oberrat/-rätin) (Regierungsschulrat/-rätin)	2	Bes.-Gr. A15 (Direktor/-in beim NLQ) (Regierungs schuldirektor/-in)	2
		Verlagerung zu dem Kap. 0705	
		Summe Abgang	2
Summe Zugang	2		

Bleibt Zugang 0

Hebung/Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A14 (Oberrat/-rätin) (Regierungsschulrat/-rätin)	2 von Bes.- Gr. A13 (Oberamtsrat/-rätin, bzw. Rat/Rätin sofern nicht zweites EA. Der LG. 2)
	6 von Bes.-Gr. A15 (Regierungs- schuldirektor/-in)
	2 von Bes.-Gr. A15 (Regierungsdirektor/-in)
	18 von Bes.- Gr. A13 (Studienrat/-rätin beim NLQ)
	4 von Bes.- Gr. A13 (Studienrat/-rätin beim NLQ)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk 7 (Davon sind 18 Planstellen bis 31.07.2024 nur in der Wertigkeit A13 besetzbar.) wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.140,01	1.106,51	1.093,65

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 4) Für Tätigkeiten in den örtlichen Personalvertretungen der RLSB können gemäß § 39 Abs. 3 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 4,00 VZE gewährt werden. Für Tätigkeiten in den Bezirkspersonalräten des Geschäftsbereichs können gemäß § 48 Abs. 1 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 8,00 VZE gewährt werden.
- 26) 3,00 VZE kw mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen (Beschäftigungsmöglichkeit EG 5 TV-L) spätestens bis zum 31.12.2037.
- 27) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 53 zum Stellenplan).
- 28) 1,00 VZE Rückverlagerung nach Kapitel 0714 mit Ausscheiden des Stelleninhabers (vgl. HV Nr. 10 zum Stellenplan)
- 29) 11,00 VZE stehen für auf Grundlage des Konzeptes des Kultusministeriums zur anderweitigen Verwendung gemäß den Vorgaben des § 26 BeamtStG und zur alternativen Verwendung eingerichteter Dienstposten zur Verfügung. Die VZE entfallen nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen (vgl. HV 58 zum Stellenplan).
- 30) 10,00 VZE dürfen nur für die Umsetzung und Durchführung der Aufgabe CARE verwendet werden. 6,00 VZE entfallen mit Wegfall der Aufgabe (vgl. auch HV 56 zum Stellenplan).
- 31) 1,00 VZE darf nur für die Wahrnehmung von Aufgaben an der "Akademie für Leseförderung" genutzt werden. Rückverlagerung nach Wegfall dieser Aufgaben nach Kapitel 0710 bis 0718. Zu diesem Zweck darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1,00 VZE an die Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek Niedersächsische Landesbibliothek Hannover abgeordnet werden. Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO werden die Personalausgaben für die Dauer der Abordnung von der abordnenden Dienststelle weitergezahlt.
- 32) 12,00 VZE stehen für die Beschäftigung von Sicherheitsingenieurinnen und Sicherheitsingenieuren im Bereich Arbeitssicherheit sowie für Fachkräfte für Arbeitssicherheit zur Verfügung.
- 33) 2,00 VZE kw. mit Ablauf des 31.12.2025
- 34) 3,00 VZE kw. mit Ablauf des 31.12.2026

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
- Prüfung ausländische Bildungsabschlüsse	5,00	Verlagerung nach Kap. 0703	2,00
- Alternative Verwendung	2,00	Vollzug HV 24	1,00
- Kita Finanzhilfe	7,00	Summe Abgang	3,00
- CARE-Beratung	4,00		
- Verlagerung			
Verlagerung von Kap. 0703	2,00		
Verlagerung von Kap. 0711	15,50		
- sonstige			
Verlängerung HV 33	1,00		
Summe Zugang	36,50		
Bleibt Zugang	33,50		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (2 VZE nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 29 (9 VZE stehen für auf Grundlage des Konzeptes des Kultusministeriums zur anderweitigen Verwendung gemäß den Vorgaben des § 26 BeamtStG und zur alternativen Verwendung eingerichteter Dienstposten zur Verfügung. Die VZE entfallen nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen (vgl. HV 13 zum Stellenplan) wird auf 11 VZE aufgestockt.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Der Haushaltsvermerk Nr. 30 (VZE dürfen nur für die Umsetzung und Durchführung der Aufgabe CARE verwendet werden. Die VZE entfallen mit Wegfall der Aufgabe (vgl. auch HV 56 zum Stellenplan)) wird auf 6,00 VZE geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 1 VZE Rückverlagerung nach Kapitel 0711 mit Ablauf des 31.12.2023 (vgl. HV Nr. 43 zum Stellenplan) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk 33 (2 VZE kw. mit Ablauf des 31.12.2025) wurde neu ausgebracht und bis zum 31.12.2025 verlängert. (vgl. HV 65 und HV 66 zum Stellenplan)

Der Haushaltsvermerk 34 (3 VZE kw. mit Ablauf des 31.12.2026) wurde neu ausgebracht

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
73.536	71.154	69.228

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
B2	4	4	3	Direktor/-in - als Leiterin oder Leiters eines Regionalen Landesamtes für Schule und Bildung	⁴⁾ Kw. ⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A9 Anlage 1 zu NBesG. ¹⁰⁾ Rückverlagerung nach 0714 mit Ausscheiden des Stelleninhabers ¹¹⁾ Je 1 Planstelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden ⁵¹⁾ Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf eine schulfachliche Dezernentin / ein schulfachlicher Dezernent im Umfang von bis zu 1,00 VZE an die oberste Schulbehörde für die Übernahme der Landeskoordination Globales Lernen bis längstens 31.12.2025 abgeordnet werden.
				Aufsteigende Gehälter:	
A16	48	48	46	Leitende/-r Regierungsschuldirektor/-in	
A16 ⁶⁴⁾	9	9	8	Leitende/-r Direktor/-in	⁵²⁾ Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO können 6 Planstellen mit einer Beamtin/ einem Beamten der Laufbahngruppe 1, 2.Einstiegsamt besetzt werden.
A16 ¹⁰⁾	1	1	1	Oberstudiendirektor/-in	
A16 ⁵⁷⁾	1	1	1	Leitende/-r Medizinaldirektor/-in	
A15 ^{11) 43) 51)}	86	87	83	Regierungsschuldirektor/-in	
A15	17	15	15	Direktor/-in	⁵³⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025
A15	4	4	4	Psychologiedirektor/-in	⁵⁴⁾ Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO kann 1 Planstelle mit einer Beamtin / einem Beamten der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt besetzt werden.
A15 ⁵⁹⁾	5	5	5	Studiendirektor/-in - bei einer Schulbehörde	
A15 ⁵⁷⁾	4	4	4	Medizinaldirektor/-in	
A14 ⁵³⁾	23	20	16	Oberrat/-rätin	⁵⁵⁾ Die Planstellen verteilen sich auf die folgenden Aufgabenbereiche: 32 Schulpsychologische Beratung 8 Arbeitspsychologische Beratung 4 Suchtberatung
A14 ⁵⁶⁾	50	46	39	Psychologieoberrat/-rätin	
A14 ^{60) 61) 67)}	167	129	113	Oberstudienrat/-rätin - bei einer Schulbehörde Förderschulkonrektor/-in - bei einer Schulbehörde Realschulkonrektor/-in - bei einer Schulbehörde Rektor/-in - bei einer Schulbehörde	⁵⁶⁾ Die Planstellen verteilen sich auf die folgenden Aufgabenbereiche: 38 Schulpsychologische Beratung 4 Arbeitspsychologische Beratung 8 CARE-Beratung; kw bei Beendigung der Aufgabe
A14 ⁶²⁾	1	1	1	Realschulkonrektor/-in	
A13	9	9	9	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	⁵⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen sind als Arbeitsmediziner/-innen tätig.
A13 ¹¹⁾	13	16	14	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁵⁸⁾ Die Planstellen dürfen nur im Rahmen der Alternativen Verwendung von Lehrkräften verwendet werden; kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen
A13 ⁵⁵⁾	44	44	41	Psychologierat/-rätin	
A13	0	29	22	Studienrat/-rätin - bei einer Schulbehörde Förderschullehrer/-in - bei einer Schulbehörde Realschullehrer/-in - bei einer Schulbehörde Rektor/-in - bei einer Schulbehörde	⁵⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen sind als Fachberater/-innen für Unterrichtsqualität tätig.
A13 ⁵⁸⁾	5	3	2	Studienrat/-rätin	
A13 ⁵⁸⁾	1	1	1	Förderschullehrer/-in	
A12 ⁶⁸⁾	34	30	26	Amtsrat/-rätin	
A12 ⁵⁹⁾	4	4	4	Lehrer/-in	
A11 ^{65) 66)}	80	78	66	Amtmann/Amtfrau	
A10 ⁵²⁾	83	81	69	Oberinspektor/-in	
A9 ^{54) 69)}	40	36	32	Inspektor/-in	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A9 ⁹⁾	18	18	17	Amtsinspektor/-in
A9	81	81	70	Amtsinspektor/-in
A8	37	37	31	Hauptsekretär/-in
A7	19	19	16	Obersekretär/-in
	888	860	759	Zusammen
				Leerstellen ⁴⁾ :
A16	1	0		Leitende/-r Direktor/-in
A14	1	0		Oberrat/-rätin
A14	1	2		Psychologieoberrat/-rätin
A13	1	0		Förderschullehrer/-in - bei einer Schulbehörde
A13	1	0		Realschullehrer/-in - bei einer Schulbehörde
A13	1	1		Psychologierat/-rätin
A11	1	1		Amtmann/Amtfrau
A10	1	4		Oberinspektor/-in
A9	1	3		Inspektor/-in
A9	4	2		Amtsinspektor/-in
A8	2	1		Hauptsekretär/-in
A7	4	4		Obersekretär/-in
	19	18	0	Zusammen

⁶⁰⁾ Die Planstellen verteilen sich auf die folgenden Aufgabenbereiche:
28 Fachberatung für Unterrichtsqualität
14 Schulentwicklungsberatung
2 Fachberatung Bildung für nachhaltige Entwicklung
10 Sprachbildungskoordination in einem regionalen Sprachbildungszentrum
42 Leitung eines Regionalen Beratungs- und Unterstützungszentrums Inklusive Schule(RZI)
27 Regionales Beratungs- und Unterstützungszentrum Inklusive Schule (RZI)

⁶¹⁾ Die Planstellen verteilen sich auf die folgenden Aufgabenbereiche:
4 Koordinierung der Tätigkeiten in den Bereichen
Gewaltprävention und Gesundheitsförderung
14 Schulentwicklungsberatung
7 Sprachbildungskoordination in einem regionalen Sprachbildungszentrum
2 Fachberatung Bildung für nachhaltige Entwicklung
1 Koordinierungsstelle Berufsorientierung

⁶²⁾ Eine Planstelle ist für die Leitung und landesweite Koordinierung des Projektes "Gesund Leben Lernen" vorgesehen.

⁶⁴⁾ Eine Planstelle ist für die Leitung des Fachbereichs II "Frühkindliche Bildung" zu verwenden. Rückverlagerung in das Kapitel 0703 mit Ablauf des 31.12.2025

⁶⁵⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025.

⁶⁶⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025.

⁶⁷⁾ Davon sind 29 Planstellen bis zum 31.07.2024 nur in der Wertigkeit A13 besetzbar.

⁶⁸⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.

⁶⁹⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2.Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	4	4
A16+Z	0	0
A16	9	10
A15	16	14
A14	21	21
A13	9	9
Insgesamt	59	58

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 1.Einsteigsamt

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A13+Z	0	0
A13	16	16
A12	35	30
A11	-	78
A10	-	81
A9	-	36
Insgesamt	51	241

Laufbahngruppe 1, 2.Einsteigsamt

Bes.-Gr. Vollzug	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A9+Z	-	18
A9	-	81
A8	-	37
A7	-	19
A6	-	0
Insgesamt	0	155

Zugang		Abgang	
	Stellen		Stellen
Bes.-Gr. A15 (Direktor/-in)	2	Bes.-Gr. A15 (Regierungs- schuldirektor/-in)	1
Bes.-Gr. A14 (Psychologieoberrat/-rätin) (Förderschulkonrektor/-in -bei einer Schulbehörde) (Rektor -bei einer Schulbehörde)	15	Bes.-Gr. A14 (Oberstudienrat/rätin)	2
Bes.-Gr. A13 (Studienrat/-rätin -bei einer Schulbehörde)	2	Summe Abgang	3
Bes.-Gr. A12 (Amtsrat/-rätin)	4		
Bes.-Gr. A11 (Amtmann/Amtfrau)	2		
Bes.-Gr. A10 (Oberinspektor/-in)	2		
Bes.-Gr. A9 (Oberinspektor/-in)	4		
Summe Zugang	31		
Bleibt Zugang	28		

Leerstellen

Zugang		Abgang	
	Stellen		Stellen
Bes.-Gr. A16 (Leitende/-r Direktor/-in)	1	Bes.- Gr. A14 (Psychologieoberrat/-rätin)	1
Bes.-Gr. A14 (Oberrat/-rätin)	1	Bes.- Gr. A10 (Oberinspektor/-in)	3
Bes.-Gr. A13 (Förderschullehrer/-in - bei einer Schulbehörde)	1	Bes.- Gr. A9 (Inspektor/-in)	2
Bes.-Gr. A13 (Realschullehrer/-in - bei einer Schulbehörde)	1	Summe Abgang	6
Bes.Gr. A9 (Amtsinspektor/-in)	2		
Bes.-Gr. A8 (Hauptsekretär/-in)	1		
Summe Zugang	7		

Bleibt Zugang 1

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A14		
Oberstudienrat/-rätin -bei einer Schulbehörde	29	von Bes.-Gr. A13 (Studienrat/-rätin -bei einer Schulbehörde)
Bes.-Gr. A14 Oberrat/-rätin	3	von Bes.-Gr. A13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2.EA der LG.2) (Studienrat/-rätin)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk 61 wurde an die tatsächliche Besetzung der Stellen angepasst.

Der Haushaltsvermerk 65 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023.) wurde bis zum 31.12.2025 verlängert.

Der Haushaltsvermerk 66 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024.) wurde bis zum 31.12.2025 verlängert.

Der Haushaltsvermerk 43 (Rückverlagerung einer Planstelle nach Kapitel 0711 mit Ablauf des 31.12.2023) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk 24 (kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers) entfällt.

Der Haushaltsvermerk 25 (kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers) entfällt.

Der Haushaltsvermerk 51 (Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf eine schulfachliche Dezernentin / ein schulfachlicher Dezernent im Umfang von bis zu 1,00 VZE an die oberste Schulbehörde für die Übernahme der Landeskoordination Globales Lernen bis längstens 31.12.2023 abgeordnet werden.) wurde bis zum 31.12.2025 verlängert.

Der Haushaltsvermerk 67 (Davon sind 29 Planstellen mit Wirkung vom 01.08.2024 besetzbar) wurde neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk 56 wurde an die tatsächliche Besetzung angepasst

Der Haushaltsvermerk 68 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.) wurde neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk 69 Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026.) wurde neu ausgebracht.

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Stellenzahl				Stellenbezeichnung	1) Die Stellen sind in dem Umfang gesperrt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 0705 - 422 04 für die Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten verwendet werden. 2) davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2027
Bes.-Gr.	2024	2023	Ist 2023		
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst					
A6 ^{1) 2)}	18	16	16	Sekretär-Anwärter/-in	
				</	

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A6 (Sekretär-Anwärter/-in)	2 neue Stellen		
Summe Zugang	2	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	2		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk 2 (davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2027) wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 07
Kapitel 0707

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.411,31	1.411,31	1.384,99

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
89.954	90.671	85.839

Einzelplan 07
Kapitel 0707

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
Aufsteigende Gehälter:				
A 7	0	1	1	Obersekretär/-in
	0	1	1	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2, Einstiegsamt		
Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	0	1
A 6	0	0
Insgesamt	0	1

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1
		Summe Abgang	1
Summe Zugang	0		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (ku nach Ausscheiden der/des Stelleninhaberin/Stelleninhabers) entfällt infolge Vollzug.
Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (Abweichend von § 49 (3) LHO kann eine Stelle mit einer Beamtin/einem Beamten des 1.EA der LG 1 besetzt werden.) entfällt.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0710-0718 Grund-, Förder-, Haupt-, Realschulen, Gymnasien, Ober- und Gesamtschulen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	IST 2022
62.246,46	62.239,29	60.303,07

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Nach den Erhebungen der Schulstatistik (08.09.2022) werden für Personalratstätigkeiten an öffentlichen allgemein bildenden Schulen 5.701,5 Freistellungsstunden gemäß § 99 NPersVG (lehrendes Personal) gewährt. Dies entspricht einem Beschäftigungsvolumen (BV) von rd. 219,29 VZE (bei durchschnittlich 26 Std. je VZE). Hierbei handelt es sich sowohl um verbeamtete als auch um tarifbeschäftigte Lehrkräfte.
- 2) 997,00 VZE kw zum 31.07.2028 (Abzug 415,42 VZE im Jahr 2028 und weitere 581,58 VZE im Jahr 2029)
- 5) 1295,82 VZE werden gemäß § 22 LHO zur Anpassung an die Ist-Entwicklung gesperrt. Die Sperre reduziert sich in Abhängigkeit vom Vollzug der kw-Vermerke im HV Nr. 2 für 2028 auf 880,40 VZE und ab 2029 auf 298,82 VZE.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Ausgleich AZKO	0,42		
100 PM anteilig 7/12	58,33	- Verlagerung	
- Verlagerung		- nach Kapitel 0705	14,50
- von Kapitel 0701	1,00		
- von Kapitel 0705	1,00	- sonstige	39,58
- von Kapitel 0707	0,50		
- sonstige			
Summe Zugang	61,25	Summe Abgang	54,08
Bleibt Zugang	7,17		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 2 (997,00 VZE befristet bis 31.07.2024) wird hinausgeschoben und auf den 31.12.2028 terminiert.

Der HV Nr. 5 wurde in Folge der Änderung des kw-Termins des HV Nr. 2 angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	IST 2022
4.184.615	4.043.807	3.967.464

davon

0710-422 11	1.173.000	1.095.299
0710-428 27	42.107	35.745
0711-422 11	438.000	433.231
0712-422 11	122.000	115.000
0713-422 11	157.000	149.927
0714-422 11	1.056.000	1.054.978
0717-422 11	540.000	519.627
0718-422 11	656.508	640.000

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710-0718 Grund-, Förder-, Haupt-, Realschulen, Gymnasien, Ober- und Gesamtschulen

STELLEN (nachrichtlich)

Kapitel 0710 - 0718 (Deckungskreis gemäß § 6 Abs. 5 HG)

Ansatz 2024	Ansatz 2023
61.293	61.289

Verteilung der Stellen

Kapitel	Planstellen 2024	Prozent (2024)
0710 - Grundschulen 1)	17.295	28,22
0711 - Förderschulen	5.793	9,45
0712 - Hauptschulen 2)	1.899	3,10
0713 - Realschulen	3.626	5,92
0714 - Gymnasien	15.264	24,90
0717 - Oberschulen	8.122	13,25
0718 - Gesamtschulen 3)	9.294	15,16

1) einschließlich mit Grundschulen zusammengefasste Schulen

2) einschließlich Haupt- und Realschulen

3) einschließlich zusammengefasste Gesamtschulen mit Grundschulen

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamte/-innen					
A 15 ²⁸⁾	3	-	-	Aufsteigende Gehälter: Schuldienst	²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
				Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -	⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
A 15 ²¹⁾	8	8	5	Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000	⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage 8 zum NBesG.
A 15	8	8	6	Direktorstellvertreter/-in - als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -	¹²⁾ Soweit an zusammengefassten Schulen für diese Funktion sowohl ein Beförderungsamts für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen als auch ein Beförderungsamts für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen vorgesehen ist, darf jeweils nur eines von beiden Ämtern in Anspruch genommen werden.
A 15	15	15	9	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -	²⁰⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.
A 15 ²⁷⁾	1	1	-	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -	²¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.
A 15 ²⁸⁾³⁰⁾	150	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -	²³⁾ Davon 408 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028. ²⁴⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2025. ²⁵⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
A 14 ^{2) 31)}	7	-	-	Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -	²⁷⁾ Ku nach Ausscheiden der Stelleninhaber/innen. ²⁸⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14. ²⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
A 14 ^{2) 27)}	2	2	-	Förderschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -	³⁰⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14Z. ³¹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13Z. ³²⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13. ³³⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12Z. ³⁴⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12. ³⁵⁾ Davon 95 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.
A 14	-	3	1	Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -	³⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage 8 zum NBesG.

¹²⁾ Soweit an zusammengefassten Schulen für diese Funktion sowohl ein Beförderungsamtsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen als auch ein Beförderungsamtsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen vorgesehen ist, darf jeweils nur eines von beiden Ämtern in Anspruch genommen werden.

²⁰⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.

²¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.

²³⁾ Davon 408 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

²⁴⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.

²⁵⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

²⁷⁾ Ku nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen.

²⁸⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14.

²⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

³⁰⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14Z.

³¹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13Z.

³²⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.

³³⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12Z.

³⁴⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

³⁵⁾ Davon 95 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.

³⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 14 ³²⁾	7	-	-	Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 180 -
A 14 ²⁾²⁸⁾³¹⁾³²⁾	114	-	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ²⁾	7	7	5	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ²⁾	15	15	9	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 14 ²⁾	7	7	5	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 14 ^{12) 27) 29)}	1	1	-	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -
A 14 ^{12) 29)}	-	4	-	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -
A 14 ^{12) 29)}	-	3	-	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 181 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -
A 14	0	1	-	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 41 bis 90 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 14 ¹²⁾	-	6	2	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360
A 14	6	-	-	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ³²⁾³³⁾	649	-	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	3	3	3	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	9	8	8	Oberschulkonrektor/-in , - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Ober- schule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	18	18	13	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
A 14 ¹²⁾	-	1	-	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schüler- zahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -
A 14	-	1	-	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schüler- zahl bis 180 und einer Gesamt- schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ¹²⁾	-	3	1	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl bis 360 -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 14 ²⁾²⁴⁾²⁵⁾²⁸⁾³¹	687	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	-	3	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -
A 14	-	165	91	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit mehr als 360 Schülern -
A 14 ³²⁾	866	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 180 -
A 14 ³³⁾	4	-	-	Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -
A 14	8	8	5	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 13 ⁴⁾	-	6	6	Förderschullehrer/-in - als Leiter/in einer Grundschule Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁾	-	-	-	Förderschullehrer/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 81 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁾	-	3	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 13 ^{4) 12)}	-	4	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamt- schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{32) 36)}	100	-	-	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{23) 34)}	13.837	-	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 32)}	50	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grund- schule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 80
A 13 ⁴⁾¹²⁾²⁴⁾²⁵⁾	-	625	567	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 12)}	-	5	5	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 81 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	7	7	Förderschullehrer/-in - als Leiter/in einer Grundschule Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	32	32	-	Konrektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	104	82	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	3	2	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Ge- samtschülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 13	-	921	794	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	4	4	10	Studienrat/-rätin
A 13	503	303	475	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁵⁾	159	114	49	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	100	131	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Real- schulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausge- hobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁸⁾	-	603	441	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 12 ^{8) 12)}	-	3	-	Zweite/r Konrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -
A 12 ⁸⁾	-	7	-	Zweite/r Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540
A 12 ²⁰⁾	-	45	53	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -
A 12 ²³⁾	-	13.717	14.115	Lehrer/-in
A 10	7	7	1	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
A 10	8	8	-	Jugendleiter/-in
	17.295	16.912	16.901	Zusammen

Einzelplan

07

Kultusministerium

Kapitel

0710

Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Leerstellen:
A 14	1	-	1	Konrektor/-in
A 13Z	8	2	8	Rektor/-in
A 13	13	11	13	Rektor/-in
A 13	4	6	4	Konrektor/-in
A 13	19	8	19	Förderschullehrer/-in
A 13	7	2	7	Realschullehrer/-in
A 13	3	-	-	Studienrat/-rätin
A 12Z	12	14	12	Konrektor/-in
A 12	11	8	11	Realschullehrer/-in
A 12	1.407	1.431	1.407	Lehrer/-in
	1.485	1.482	1.482	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -) Bes.-Gr. A 14 (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360-)	- Neuausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. A 13 Z (Förderschullehrer/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von 81 bis 360 -)	1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 41 bis 90 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -) 1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von 81 bis 360 -)	2 Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	52 davon 25 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit mehr als 360 Schülern -) 10 Verlagerung von Kapitel 0711 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl bis 40 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl bis 30 -) 10 Verlagerung von Kapitel 0712 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6 2 befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	4 Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -)
Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -)	1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -)
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	200 Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	42	davon 6 Umwandlung von Bes.-Gr. A 12 Z Zweite/r Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540-) 6 Verlagerung von Kapitel 0712 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 12 Z Zweite/r Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540-) 30 Verlagerung von Kapitel 0717 und Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)
Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)	50	Verlagerung von Kapitel 0717 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 12 Lehrer/-in	120	Verlagerung von Kapitel 0717 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6
Summe Zugang	473	

Abgang

Bes.-Gr. A 14 (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 41 bis 90 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360-)
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit mehr als 360 Schülern -)	25	Stellensenkung nach Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -)	3	davon 2 Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von 81 bis 360 -) 1 Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Förderschullehrer/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von 81 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -)	5	davon 4 Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -) 1 Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -)

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)	50	davon Verlagerung nach Kapitel 0717 und Umwandlung in (Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahr- nehmung herausgehobener Tätigkeiten -)
Bes.-Gr. A 12 Z Zweite/r Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540-)	6	Umwandlung in Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Summe Abgang	90	
Bleibt Zugang	383	

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in)	6
Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	11
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	3
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	5
Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in)	3
Summe	31

Abgang

Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)	24
Summe	28
Bleibt Zugang	3

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	3 Hebung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	150 davon 4 Hebung von Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulrektor/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -) 3 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Realschulrektor/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 181 und einer Gesamtschülerzahl bis 360 -) 3 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -) 140 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit mehr als 360 Schülern -)
Bes.-Gr. A 14 Z Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	7 davon 6 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Förderschulrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -) 1 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Förderschullehrer/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 81 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	114 davon 1 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -) 1 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -) 3 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -)

Erläuterungen zum Stellenplan

		1 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -)
		108 Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 14 Z	687	davon
Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)		3 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschul- zweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl bis 360 -)
		677 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
		7 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 81 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14	7	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl bis 180 -)
Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 180 -)		
Bes.-Gr. A 14	649	davon
(Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)		4 Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -)
		645 Hebung von Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14	866	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -)
Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 180 -)		
Bes.-Gr. A 14	4	davon
(Zweite(r) Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -)		1 Hebung von Bes.-Gr. A 12 Z (Zweite/r Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -)

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 13 Z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -) Lehrer/-in	100	3 Hebung von Bes.-Gr. A 12 Z (Zweite/r Konrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit Real- schulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -) von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahr- nehmung herausgehobener Tätigkeiten -)
Bes.-Gr. A 13 Z Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 80 -)	50	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -)
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	13837	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechen- den Verwendung -)	95	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechen- den Verwendung -)

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 23 (Davon 408 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.) wird hinausgeschoben und auf den 31.07.2028 datiert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 24 bis 36 werden neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Förderschullehrer/-in
	5	Lehrer/-in
Zusammen	6	

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

	2	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
	1	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
	5	Realschullehrer/-in
	27	Lehrer/-in
Zusammen	35	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0711 Förderschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	-	96	53	Schuldienst
				Förderschulrektor/-in
				- einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120
A 15	87	-	-	Förderschulrektor/-in
				- einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -
A 14 ¹⁾	87	97	50	Förderschulrektor/-in
				- einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -
A 14 ¹⁾	-	1	-	Förderschulrektor/-in
				- einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ¹⁾	1	-	-	Förderschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ¹⁾	-	89	45	Förderschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -
A 14 ¹⁾	89	-	-	Förderschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

³⁾ Abweichend von § 50 LHO darf 1 Stelleninhaber für den Lernort "Bildung für Technik und Natur" an die Hochschule Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven Standort Wilhelmshaven abgeordnet werden.

⁴⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.

⁵⁾ Davon 50 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

⁶⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

⁷⁾ Davon 5 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0711 Förderschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
A 14	34	40	19	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 41 bis 90 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -	
A 14	62	72	47	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Förder- schule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schüler- zahl von 61 bis 120 -	
A 14	-	1	-	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360	
A 14	1	-	-	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder einer zusammen- gefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -	
A 14	-	17	16	Zweite/r Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 270 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180	
A 14	22	-	-	Zweite(r) Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 -	
A 13 ²⁾	3	13	2	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl bis 40 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl bis 30 - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ³⁾⁵⁾	5.234	5.644	4.061	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ⁶⁾	158	-	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0711 Förderschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 13 ⁷⁾	7	2	4	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁴⁾	-	5	2	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -
A 12 ³⁾	-	158	124	Lehrer/-in
A 11	5	5	1	Jugendleiter/-in - als Klassenleiter/-in an einer Förderschule -
A 10	3	3	-	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
	5.793	6.243	4.424	Zusammen
Leerstellen:				
A 14 Z	1	-	1	Förderschulkonrektor/-in
A 14	1	1	1	Förderschulkonrektor/-in
A 13	277	319	277	Förderschullehrer/-in
A 12	-	1	-	Realschullehrer/-in
A 12	7	19	7	Lehrer/-in
	286	340	286	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes. Gr. A 15 (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -)	1	Rückverlagerung von Kapitel 0705 und Umwandlung
Bes.-Gr. A 15 (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
A 14 Z (Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder einer zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder einer zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. A 14 (Zweite/r Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 270 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 -)	5	Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)
Bes.-Gr. A 14 (Zweite/r Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Summe Zugang	6	

Abgang

Bes.-Gr. A 15 (Förderschulkonrektor/-in einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -)	10	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellensenkung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
--	----	---

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)	10	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellensenkung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl 61 bis 120 -)	10	davon 5 Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Zweite/r Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 270 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 -)
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 41 bis 90 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -)	6	5 Verlagerung nach Kapitel 0705 und Umwandlung Verlagerung nach Kapitel 0705 und Umwandlung
Bes.-Gr. A 13 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl bis 40 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl bis 30 -)	10	Verlagerung nach Kapitel 0710 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	410	davon 200 Verlagerung nach Kapitel 0710 10 Verlagerung nach Kapitel 0712 20 Verlagerung nach Kapitel 0712 100 Verlagerung nach Kapitel 0717 80 Verlagerung nach Kapitel 0718 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6
Summe Abgang	456	
Bleibt Abgang	450	
Leerstellen		
Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulkonrektor/-in)	1	
Summe	1	
Abgang		
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	42	
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	1	
Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)	12	
Summe	55	
Bleibt Abgang	54	

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	158 von Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -)	5 von Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -)

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 5 (Davon 50 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.) wird hinausgeschoben und auf den 31.07.2028 datiert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 6 bis 7 werden neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

1	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -
1	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -
1	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -
1	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -
56	Förderschullehrer/-in
Zusammen	60

Für folgende, gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

3	Förderschullehrer/-in
Zusammen	3

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamte/-innen					
				Aufsteigende Gehälter:	
				Schuldiensnt	
A 15 ²⁵⁾	1	-	-	Förderschulrektor/-in	²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -	⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
A 15	-	12	7	Realschulrektor/-in	⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage 8 zum NBesG.
				- einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -	¹²⁾ Soweit an zusammengefassten Schulen für diese Funktion sowohl ein Beförderungsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen als auch ein Beförderungsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen vorgesehen ist, darf jeweils nur eines von beiden Ämtern in Anspruch genommen werden.
A 15 ¹⁹⁾⁽²⁵⁾	45	-	-	Rektor/-in	
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -	¹³⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.
A 15 ¹²⁾	-	3	-	Realschulrektor/-in	¹⁴⁾ Davon 20 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
				- einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -	¹⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
A 14 ¹⁷⁾	-	1	-	Förderschulrektor/-in	¹⁸⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13Z.
				- als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -	¹⁹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14.
A 14 ²⁾⁽¹⁸⁻²⁰⁾	36	-	-	Konrektor/-in	²⁰⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -	²¹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12Z.
A 14 ¹⁸⁾⁽²⁰⁾⁽²¹⁾	50	-	-	Konrektor/-in	²²⁾ Davon 190 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -	²³⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.
					²⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
					²⁵⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14Z.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 14 ^{12) 17)}	-	8	6	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schüler- zahl von mehr als 360 am Real- schulzweig -
A 14 ^{12) 17)}	-	3	-	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schüler- zahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -
A 14 ^{12) 17)}	-	10	9	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -
A 14 ^{12) 17)}	-	1	-	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ¹²⁾	-	13	6	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schüler- zahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -
A 14	-	1	-	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schüler- zahl bis 180 und einer Gesamt- schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ¹²⁾	-	8	5	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl bis 360 -
A 14 ²⁾¹⁸⁾¹⁹⁾	47	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grund- schule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 14 ²⁰⁾	16	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grund- schule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 180 -
A 14 ¹²⁾	-	6	2	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -
A 14	-	12	2	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit mehr als 360 Schülern -
A 14	-	8	6	Zweite/r Realschulkonrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 am Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -
A 14 ²⁰⁾²¹⁾	20	-	-	Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Haupt- schule, Realschule oder zu- sammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -
A 13 ^{4) 12)}	-	11	4	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamt- schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 12)}	-	5	5	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamt- schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 20)}	2	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grund- schule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 80 sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 12)}	-	5	1	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 13 ^{4) 12)}	-	45	32	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹²⁾	-	9	3	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamt- schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	5	1	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{20) 24)}	100	-	-	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{14) 23)}	1.179	-	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	17	6	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	1	-	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	10	1	Zweite/r Konrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	70	60	66	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ²²⁾	328	138	85	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
A 13	-	100	113	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ⁸⁾	-	35	29	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -	
A 12 ⁸⁾	-	7	-	Zweite/r Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540	
A 12 ^{8) 12)}	-	1	-	Zweite/r Konrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -	
A 12 ¹³⁾	-	190	155	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -	
A 12 ¹⁴⁾	-	1.299	1.069	Lehrer/-in	
A 10	4	4	1	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbefähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -	
A 10	1	1	-	Jugendleiter/-in	
	1.899	2.029	1.614	Zusammen	
Leerstellen:					
A 14	-	1	-	Realschulkonrektor/-in	
A 13Z	-	1	-	Rektor/-in	
A 13	-	1	-	Rektor/-in	
A 13	2	-	2	Förderschullehrer/-in	
A 13	6	6	6	Realschullehrer/-in	
A 13	-	1	-	2. Konrektor/-in	
A 12Z	-	2	-	Konrektor/-in	
A 12	19	25	19	Realschullehrer/-in	
A 12	68	92	68	Lehrer/-in	
	95	129	95	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 (Realschulrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	Rückverlagerung von Kapitel 0701 und Umwandlung
Bes.-Gr. A 13 Z (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360-)	1	Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360-)
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	10	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6
Summe Zugang	12	

Abgang

Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -)	5	Verlagerung nach Kapitel 0710 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	10	Verlagerung nach Kapitel 0710 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360-)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360-)
Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in Zweite/r Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540-)	6	Umwandlung in Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 12 Lehrer/-in	120	Verlagerung nach Kapitel 0710 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6
Summe Abgang	142	
Bleibt Abgang	130	

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	2
Summe	2

Erläuterungen zum Stellenplan

Abgang

Bes.-Gr. A 14 (Realschulkonrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 (Zweite/r Konrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in)	6
Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)	24
Summe	36
Bleibt Abgang	34

Hebung

Stellen

Bes.-Gr. A 15 (Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	Hebung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -)
Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	29	davon 6 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -) 12 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit mehr als 360 Schülern -) 10 Hebung von Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -) 1 Hebung von Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -)

 Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	25	davon 13 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -) 1 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -) 6 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -) 5 Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 14 Z Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	47	davon 8 Hebung von Bes.-Gr. A 14 (Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschul- zweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl bis 360 -) 4 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -) 35 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 180 -)	16	davon 15 Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -) 1 Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschul- zweig und einer Gesamtschülerzahl bis 180 -)

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	50	davon 6 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -) 9 Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -) 35 Hebung von Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 (Zweite(r) Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -)	12	davon 10 Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Zweit(er) Konrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit Real- schulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -) 1 Hebung von Bes.-Gr. A 12 Z (Zweite/r Konrektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -) 1 Hebung von Bes.-Gr. A 12 Z (Zweite/r Konrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit Real- schulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -) Lehrer/-in	100	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahr- nehmung herausgehobener Tätigkeiten -)
Bes.-Gr. A 13 Z Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 80 -)	2	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -)
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	1179	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -)	190	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -)

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0712 Hauptschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 14 (Davon 20 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.) wird hinausgeschoben und auf den 31.07.2028 datiert.

Die Haushaltsvermerke 17 bis 25 werden neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Zum Dienst an folgenden Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft gemäß § 154 Abs. 1 NSchG - sog. Konkordatsschulen - bestehenden Haupt- und Realschulen sowie Oberschulen können Landesbedienstete nach § 155 Abs. 2 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge beurlaubt werden:

Bezirk Braunschweig:

Bonifatius-Schule II in Hildesheim (kath.)

Eichendorff-Schule in Wolfsburg (kath.)

Bezirk Hannover:

Albertus-Magnus-Schule in Hildesheim (kath.)

St. Augustinus Schule in Hildesheim (kath.)

Ludwig Windhorst Schule in Hannover (kath.)

Bezirk Osnabrück:

Marienschule in Cloppenburg (kath.)

Marienschule in Lingen (kath.)

Johannes Schule in Meppen (kath.)

Michaelsschule in Papenburg (kath.)

Ludgerus Schule in Vechta (kath.)

Paulus Schule in Oldenburg (kath.)

Domschule in Osnabrück (kath.)

Thomas Morus Schule in Osnabrück (kath.)

Franziskusschule in Wilhelmshaven (kath.)

Darüber hinaus ist eine Beurlaubungsmöglichkeit nach § 155 Abs. 2 NSchG für folgende Schulen in kirchlicher Trägerschaft durch staatskirchenrechtlichen Vertrag vereinbart:

Bezirk Braunschweig:

Grundschule Ev. Waldschule Eichelkamp in
Wolfsburg

Philipp-Melanchthon-Gymnasium in Meine (ev.)

Gymnasium Eichendorffschule in Wolfsburg (kath.)

Bezirk Osnabrück:

Ev. Gymnasium Nordhorn

Bezirk Hannover:

Andreanum in Hildesheim (ev.)

Josephinum in Hildesheim (kath.)

Gymnasium Twistringen (kath.)

Ev. Integrierte Gesamtschule in Wunstorf

Für Haupt- und Realschulen sind folgende Planstellen für unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte hier veranschlagt:

	1	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -
	1	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
	19	Realschullehrer/-in
	21	Lehrer/-in
Zusammen	42	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0713 Realschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	-	77	55	Schuldiensnt
				Realschulrektor/-in
				- einer Realschule mit einer
A 15	75	-	-	Schülerzahl von mehr als 360 -
				Rektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grund-
				schule, Hauptschule, Realschule
				oder zusammengefassten Schule
				mit einer Schülerzahl von mehr
				als 360 -
A 14 ⁸⁾	-	24	17	Realschulrektor/-in
				- einer Realschule mit einer
A 14 ¹⁾	24	-	-	Schülerzahl von 181 bis zu 360 -
				Rektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grund-
				schule, Hauptschule, Realschule
				oder zusammengefassten Schule
				mit einer Schülerzahl von 181
				bis 360 -
A 14 ⁸⁾	-	77	53	Realschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin einer Real-
				schule einer Schülerzahl von mehr
				als 360 -
A 14 ¹⁾	77	-	-	Konrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin einer Grund-
				schule, Hauptschule, Realschule
				oder zusammengefassten Schule
				mit einer Schülerzahl von mehr
				als 360 -
A 14	-	7	1	Realschulrektor/-in
				- einer Realschule mit einer
				Schülerzahl bis 180 -
A 14	7	-	-	Rektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grund-
				schule, Hauptschule, Realschule
				oder zusammengefassten Schule
				mit einer Schülerzahl von 81
				bis 180 -
A 14	-	16	-	Realschulkonrektor/-in
				- als Fachberater/-in in der
				Schulaufsicht -
A 14	16	-	-	Konrektor/-in
				- als Fachberater/-in in der
				Schulaufsicht -

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

²⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.

³⁾ Davon 20 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

⁵⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

⁶⁾ Davon 233 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.

⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

⁹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0713 Realschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 14	-	21	16	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Real- schule einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	21	-	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	-	34	23	Zweite/r Realschulkonrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -
A 14	30	-	-	Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Haupt- schule, Realschule oder zu- sammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -
A 13	40	20	32	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{7) 9)}	1.520	-	-	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁵⁾	1.126	-	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	28	28	-	Realschullehrer/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{3) 6)}	662	429	410	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	1.520	491	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Real- schulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausge- hobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0713 Realschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 12 ²⁾⁻³⁾	-	233	201	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -
A 12	-	1.126	801	Lehrer/-in
	3.626	3.612	2.100	Zusammen
Leerstellen:				
A 15	1	1	1	Realschulrektor/-in
A 13	1	-	1	Förderschullehrer/-in
A 13	33	16	33	Realschullehrer/-in
A 12	40	53	40	Realschullehrer/-in
A 12	63	110	63	Lehrer/-in
	138	180	138	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 180 -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. 14 (Konrektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. A 14 (Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -)	-	Neubausbringung aufgrund der Änderung des NBesG, gültig ab 01.08.2024
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	20	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6
Summe Zugang	20	

Abgang

Bes.-Gr. A 15 (Realschulrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	2	davon 1 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Hebung nach Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -) 1 Stellensenkung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
--	---	---

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 (Zweite/r Realschulkonrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -)	4	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
--	---	--

Summe Abgang	6
--------------	---

Bleibt Zugang	14
---------------	----

Leerstellen

Zugang	Stellen
---------------	---------

Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	1	
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	17	
Summe	18	

Abgang

Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in)	13	
Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)	47	
Summe	60	

Bleibt Abgang	42
---------------	----

Hebung	Stellen
---------------	---------

Bes.-Gr. A 13 Z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -) Lehrer/-in	1520	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahr- nehmung herausgehobener Tätigkeiten -)
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	1126	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -)	233	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -)

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 3 (Davon 20 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.) wird hinausgeschoben und auf den 31.07.2028 datiert.

Die Haushaltsvermerke 5 bis 9 werden neu ausgebracht.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0714 Gymnasien

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
				Schuldienst
A 16 ³⁰⁾³²⁾³⁵⁾	223	219	212	Oberstudiendirektor/-in
				- als Leiter/-in eines voll ausge-
				bauten Gymnasiums mit einer
				Schülerzahl von mehr als 360 -
A 16	7	7	4	Oberstudiendirektor/-in
				- als Leiter/-in eines zweizügig
				ausgebauten Abendgymnasiums
				oder Kollegs -
A 16	-	1	1	Oberstudiendirektor/-in
				- als Leiter/-in eines Gymnasiums
				im Aufbau mit einer Schülerzahl
				von mehr als 800, wenn die drei
				oberen Jahrgangsstufen fehlen -
A 15 ¹⁾	11	11	9	Studiendirektor/-in
				- als Leiter/-in eines nicht voll
				ausgebauten Gymnasiums -
A 15 ¹⁾	6	6	4	Studiendirektor/-in
				- als Leiter/-in eines voll ausge-
				bauten Gymnasiums mit einer
				Schülerzahl bis 360 -
A 15 ¹⁾²⁸⁾²⁹⁾³¹⁾³³⁾	232	230	195	Studiendirektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin eines voll
				ausgebauten Gymnasiums mit
				einer Schülerzahl von mehr als 360
A 15 ¹⁾	10	10	8	Studiendirektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin eines zwei-
				zügig ausgebauten Abendgymna-
				siums oder Kollegs -
A 15 ¹⁾	-	1	1	Studiendirektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin eines Gymna-
				siums im Aufbau mit einer
				Schülerzahl von mehr als 800,
				wenn die drei oberen Jahrgangs-
				stufen fehlen -
A 15	8	8	8	Studiendirektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin eines nicht
				voll ausgebauten Gymnasiums -
A 15	5	5	3	Studiendirektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin eines voll aus-
				gebauten Gymnasiums mit einer
				Schülerzahl bis 360 -
				¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.
				⁴⁾ ku in Stellen für Studienräte/-rätinnen
				⁸⁾ Von den Stelleninhaber/-innen erhalten insgesamt 6 eine Stellsenzulage gem. § 39 NBesG, Anlage 11 Nr. 12 Abs. 1.
				¹²⁾ Abweichend von § 50 LHO darf 1 Stelleninhaber für Archiv- und Dokumentationsarbeiten an die Universität Hildesheim abgeordnet werden.
				¹⁴⁾ Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf 1 Stelleninhaber im Umfang von bis zu 3/4 einer Vollzeitkraft im Rahmen eines Frühstudiums Musik an die Hochschule für Musik und Theater in Hannover abgeordnet werden.
				¹⁷⁾ Beschäftigte, die als Fachberater/-in eingesetzt werden, erhalten gem. Nr. 6.1 des Eingruppierungserlasses i. d. F. v. 11.04.1986 eine Zulage; gültig für Lehrkräfte, die gem. § 11 TV-EntgO-L übergeleitet wurden.
				²⁰⁾ Davon 70 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
				²⁵⁾ Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21bis längstens 31.07.2025 zugewiesen werden.
				²⁷⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				²⁸⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.
				²⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				³⁰⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2024.
				³¹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.01.2024.
				³²⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.01.2027.
				³³⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.
				³⁴⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				³⁵⁾ Davon 1 befristete Stelle für AZKO, kw mit Ablauf des 31.07.2025.
				³⁶⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.
				³⁷⁾ Davon 10 Planstellen bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.

⁴⁾ ku in Stellen für Studienräte/-rätinnen

⁸⁾ Von den Stelleninhaber/-innen erhalten insgesamt 6 eine Stellenzulage gem. § 39 NBesG, Anlage 11 Nr. 12 Abs. 1.

¹²⁾ Abweichend von § 50 LHO darf 1 Stelleninhaber für Archiv- und Dokumentationsarbeiten an die Universität Hildesheim abgeordnet werden.

¹⁴⁾ Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf 1 Stelleninhaber im Umfang von bis zu 3/4 einer Vollzeitkraft im Rahmen eines Frühstudiums Musik an die Hochschule für Musik und Theater in Hannover abgeordnet werden.

¹⁷⁾ Beschäftigte, die als Fachberater/-in eingesetzt werden, erhalten gem. Nr. 6.1 des Eingruppierungserlasses i. d. F. v. 11.04.1986 eine Zulage; gültig für Lehrkräfte, die gem. § 11 TV-EntgO-L übergeleitet wurden.

²⁰⁾ Davon 70 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

²⁵⁾ Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21bis längstens 31.07.2025 zugewiesen werden.

²⁷⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

²⁸⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.

²⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

³⁰⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2024.

³¹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.01.2024.

³²⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.01.2027.

³³⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.

³⁴⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungs-phase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

³⁵⁾ Davon 1 befristete Stelle für AZKO, kw mit Ablauf des 31.07.2025.

³⁶⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

³⁷⁾ Davon 10 Planstellen bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0714 Gymnasien

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 15 ¹⁷⁾	117	117	93	Studiendirektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
A 15 ²⁷⁾	233	233	213	Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Studien- seminaren -
A 15 ³⁴⁾	869	867	779	Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfach- licher Aufgaben -
A 14 ⁸⁾¹²⁾¹⁴⁾²⁵⁾	3.705	3.705	3.166	Oberstudienrat/-rätin
A 13 ⁸⁾²⁰⁾	9.706	9.699	9.221	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ³⁶⁾	84	-	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	10	10	9	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁷⁾	38	28	23	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁾	-	7	0	Lehrer/-in - mit fachwissenschaftlicher Aus- bildung in zwei Fächern, wenn sich die Lehrbefähigung auf Gymnasien erstreckt, bei einer dieser Lehrbe- fähigung entsprechenden Ver- wendung, 2. EA der LG 2
A 12	-	10	4	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -
A 12	-	84	58	Lehrer/-in
	15.264	15.258	14.011	Zusammen
Leerstellen:				
A 16	3	3	3	Oberstudiendirektor/-in
A 15Z	2	2	2	Studiendirektor/-in
A 15	32	24	31	Studiendirektor/-in
A 14	97	75	97	Oberstudienrat/-rätin
A 13	1.113	1.031	1.113	Studienrat/-rätin
A 13	1	3	1	Realschullehrer/-in
A 12	-	2	-	Realschullehrer/-in
A 12	2	3	2	Lehrer/-in
	1.250	1.143	1.249	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Für naturwissenschaftlich-mathematische Projekte (z. B. XLaB e. V., DLR School Lab) dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 350 Unterrichtsstunden eingesetzt werden.

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	4 davon 1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 16 (Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Gymnasiums einer Schülerzahl von mehr als 800, wenn die drei oberen Jahrgangsstufen fehlen -) 2 befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungs- phase 1 befristete Funktionsstelle für AZKO
Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	2 davon 1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines Gymnasiums im Aufbau mit einer Schülerzahl von mehr als 800, wenn die drei oberen Jahrgangsstufen fehlen -) 1 befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben-)	2 befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	7 Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in - mit fachwissenschaftlicher Ausbildung in zwei Fächern, wenn sich die Lehrbefähigung auf Gymnasien erstreckt, bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung, 2. EA der LG 2)
Summe Zugang	15
Abgang	
Bes.-Gr. A 16 (Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Gymnasiums einer Schülerzahl von mehr als 800, wenn die drei oberen Jahrgangsstufen fehlen -)	1 Umwandlung in Bes.-Gr. A 16 (Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines Gymnasiums im Aufbau mit einer Schülerzahl von mehr als 800, wenn die drei oberen Jahrgangsstufen fehlen -)	1 Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in - mit fachwissenschaftlicher Ausbildung in zwei Fächern, wenn sich die Lehrbefähigung auf Gymnasien erstreckt, bei einer dieser Lehr- befähigung entsprechenden Verwendung)	7 Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Summe Abgang	9
Bleibt Zugang	6

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen
--------	---------

Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in)	8
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin)	22
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	82

Summe	112
-------	-----------

Abgang

Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	2
Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in)	2
Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)	1
Summe	5

Bleibt Zugang	107
---------------	-----

Hebung

Stellen

Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	84	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -)	10	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -)

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung des Haushaltsvermerks Nr. 20 (Davon 70 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.) wird hinausgeschoben und auf den 31.07.2028 datiert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 entfällt. (Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21 zur Umsetzung des Masterplans Digitalisierung bis längstens 31.01.2023 zugewiesen werden.)

Die Haushaltsvermerke Nr. 32 bis Nr. 37 werden neu ausgebracht.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0714 Gymnasien

Erläuterungen zum Stellenplan

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	<u>1</u>	Studienrat/-rätin
Zusammen	1	

Für die an

- den von der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers geführten Gymnasien Andreanum in Hildesheim, Philipp-Melanchthon in Meine und Ev. Gymnasium in Nordhorn,

- dem vom Bistum Hildesheim getragenen Gymnasien Josephinum in Hildesheim und Eichendorffschule in Wolfsburg und

- dem vom Bistum Osnabrück getragenen Gymnasium in Twistringen

tätigen, unter Fortzahlung der Bezüge aus dem Landesdienst beurlaubten Lehrkräfte sind hier die Planstellen mit veranschlagt:

	3	Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
	1	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
	5	Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Studienseminaren -
	9	Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -
	29	Oberstudienrat/-rätin
	129	Studienrat/-rätin
	<u>2</u>	Lehrer/-in
Zusammen	178	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	2	2	-	Schuldienst
				Oberschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule
				ohne gymnasiale Oberstufe mit
				einer Schülerzahl von mehr
				als 1000 -
A 15 ²⁾	3	3	-	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin einer Ober-
				schule ohne gymnasiale Oberstufe
				mit einer Schülerzahl von mehr
				als 1000 -
A 15 ²⁾	72	72	49	Oberschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule
				ohne gymnasiale Oberstufe mit
				einer Schülerzahl von 541 bis 1000
A 15	74	74	49	Direktorstellvertreter/-in
				- als der/die ständige Vertreter/-in
				des/der Leiters/Leiterin einer
				Oberschule ohne gymnasiale Ober-
				stufe mit einer Schülerzahl von
				541 bis 1000 -
A 15	99	99	88	Oberschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule
				ohne gymnasiale Oberstufe mit
				einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 15	3	3	1	Oberschulrektor/-in
				- als der/die Didaktische Leiter/-in
				einer Oberschule mit einer
				Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 14 ³⁾	88	88	85	Oberschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule
				ohne gymnasiale Oberstufe mit
				einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ³⁾	96	96	78	Oberschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin einer Ober-
				schule ohne gymnasiale Oberstufe
				mit einer Schülerzahl von 361
				bis 540 -
A 14 ³⁾	78	82	58	Oberschulrektor/-in
				- als der/die Didaktische Leiter/-in
				einer Oberschule mit einer
				Schülerzahl von 541 bis 1000 -

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

⁷⁾ Davon 10 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

⁸⁾ Davon 150 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2026.

¹⁰⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12

¹¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

¹²⁾ Davon 679 Planstellen bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

¹³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

¹⁴⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 14 ³⁾	3	3	-	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 - einer sondtigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -
A 14 ⁹⁾	90	77	81	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Ober- schule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	130	142	110	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
A 14	8	8	6	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	61	61	45	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 13 ⁷⁾	264	264	457	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ^{13) 14)}	435	-	-	Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{11) 14)}	1.300	-	-	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁰⁾	3.830	-	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	250	150	225	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{8) 12)}	1.232	988	922	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	0	1.000	1.718	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Real- schulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausge- hobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 12 ⁸⁾	0	801	578	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -
A 12	0	3.860	2.922	Lehrer/-in
A 10	4	4	3	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
	8.122	7.877	7.475	Zusammen
Leerstellen:				
A 15Z	2	-	1	Direktor/-in
A 15	2	-	1	Rektor/-in
A 14Z	3	-	3	Konrektor/-in
A 14	4	-	4	Rektor/-in
A 14	1	-	1	2. Konrektor/-in
A 13Z	-	2	-	Rektor/-in
A 13	-	11	-	Rektor/-in
A 13	-	6	-	Konrektor/-in
A 13	5	8	5	Förderschullehrer/-in
A 13	77	2	77	Realschullehrer/-in
A 12Z	-	14	-	Konrektor/-in
A 12	99	8	99	Realschullehrer/-in
A 12	201	1.431	201	Lehrer/-in
	394	1.482	392	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	13	davon 12 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -) 1 befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	100	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Befähigung ent- sprechenden Verwendung und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	300	davon 200 Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6 50 Verlagerung von Kapitel 0710 und Umwandlung und 50 Verlagerung von Kapitel 0718 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Befähigung ent- sprechenden Verwendung und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)
Summe Zugang	413	
Abgang		
Bes.-Gr. A 14 Z (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 540 bis 1000 -)	4	davon 4 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Stellensenkung in Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 14 (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -)	12	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)	122	davon 50 Verlagerung nach Kapitel 0710 gemäß AB 2022/2023 Nr. 2 Abs. 6 72 Verlagerung nach 0718 und Hebung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2)
Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)	30	Verlagerung nach Kapitel 0710 und Hebung nach Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Summe Abgang	168	
Bleibt Zugang	245	

 Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 Z (Direktor/-in)	2
Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in)	3
Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in)	4
Bes.-Gr. A 14 (Zweite/r Konrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	75
Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in)	91
Summe	178

Abgang

Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in)	11
Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in)	6
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	3
Bes.-Gr. A 12 Z (Konrektor/-in)	14
Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)	1230
Summe	1266
Bleibt Abgang	1088

Hebung

	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)	435	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -) Lehrer/-in	1300	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahr- nehmung herausgehobener Tätigkeiten -)
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	3830	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechen- enden Verwendung -)	679	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechen- enden Verwendung -)
---	-----	--

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung der Haushaltsvermerke Nr. 7 und Nr. 8 (Davon 10 Stellen bzw. 150 Stellen ehem. für Sprachförderung;
ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.) wird hinausgeschoben und
auf den 31.07.2028 datiert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 9 bis Nr. 14 werden neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier
Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Förderschullehrer/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -
	1	Förderschullehrer/-in
	1	Realschullehrer/-in
	2	Lehrer/-in
Zusammen	5	

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an
anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen
mit veranschlagt:

	1	Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	1	Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
	1	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	1	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
	2	Oberschullehrer/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
	1	Oberschullehrer/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
	1	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	2	Studienrat/-rätin
	32	Realschullehrer/-in
	35	Lehrer/-in
Zusammen	77	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ¹⁴⁾	90	89	87	Schuldienst
				Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule
				mit gymnasialer Oberstufe -
A 16	1	1	1	Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule
				ohne gymnasiale Oberstufe mit
				einer Schülerzahl von mehr als
				1000 -
A 15 ¹⁾	89	88	79	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin einer Gesamt-
				schule mit gymnasialer Oberstufe -
A 15 ¹⁾	2	2	2	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin einer Gesamt-
				schule ohne gymnasialer Oberstufe -
				einer Schülerzahl von mehr als
				1000 -
A 15 ¹⁾	34	37	30	Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule
				ohne gymnasialer Oberstufe mit
				einer Schülerzahl von 541 bis
				1000 -
A 15 ¹⁾	25	23	25	Studiendirektor/-in
				- als Leiter/-in des Gymnasial-
				zweigs mit einer Schülerzahl von
				mehr als 360 an einer Kooperativen
				Gesamtschule mit gymnasialer
				Oberstufe -
A 15	39	39	28	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/
				der Leiters/Leiterin einer Gesamt-
				schule ohne gymnasialer Oberstufe -
				einer Schülerzahl von 541 bis
				1000 -
A 15	27	27	24	Fachmoderator/-in
				- für Gesamtschulen -
A 15	15	15	15	Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule
				ohne gymnasialer Oberstufe mit
				einer Schülerzahl bis 540 -
				¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.
				²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
				³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
				⁴⁾ ku in Stellen für Studienräte/rätinnen
				⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage 8 zum NBesG.
				⁶⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.
				¹⁰⁾ Davon 99 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
				¹¹⁾ Davon 40 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
				¹³⁾ Davon 130 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
				¹⁴⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.
				¹⁷⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				¹⁸⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2027.
				¹⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				²⁰⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
				²¹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2027.
				²²⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				²³⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2027.
				²⁴⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2028.
				²⁵⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.
				²⁶⁾ Davon 470 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
A 15 ^{17) 18)}	84	79	71	Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -	Wertigkeit A 12. ²⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
A 15	32	34	26	Gesamtschulrektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -	²⁸⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13. ²⁹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12Z. ³⁰⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13Z.
A 15	41	46	37	Studiendirektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -	³¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
A 15 ^{19) 20)}	73	71	59	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule -	
A 15	12	11	9	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -	
A 15	3	4	0	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -	
A 15	8	8	8	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 130 an einer Kooperativen Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe -	
A 15	3	3	3	Studiendirektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -	
A 15	7	7	8	Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Studienseminaren -	
A 15	80	80	63	Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -	
A 14 ³¹⁾	-	36	24	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 14	19	24	14	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Gesamt- schule ohne gymnasialer Oberstufe - einer Schülerzahl bis 540 -
A 14	22	22	12	Förderschulkonrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -
A 14	22	22	10	Förderschulkonrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	14	19	13	Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schüler- zahl im Sekundarbereich I bis 540 -
A 14 ²⁹⁾	2	-	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin eines an einer Gesamtschule geführten Primar- bereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ²⁹⁾	1	-	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ²²⁾²³⁾²⁴⁾²⁸⁾	255	-	-	Konrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -
A 14 ²⁸⁾	223	-	-	Konrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	7	7	38	Oberstudienrat/-rätin
A 14	3	3	1	Oberstudienrat/-rätin - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schüler- zahl im Sekundarbereich I bis 540 -
A 14 ²¹⁾	541	490	422	Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -
A 14	269	269	167	Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangsleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	158	168	82	Realschulkonrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 14	85	85	50	Realschulkonrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	-	24	6	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 14 ²⁾	32	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 14	7	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 14 ^{2) 30)}	2	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in eines an einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ^{2) 30)}	1	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ²⁸⁾	2	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in eines bei einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ²⁸⁾	10	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschulzweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 13 ³⁾	-	6	-	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾	2	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 13 ³⁾	-	1	2	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schüler- zahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾	-	2	1	Rektor/-in - als Leiter/-in eines bei einer Gesamtschule geführten Primar- bereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{3) 28)}	23	-	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschul- zweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	33	21	Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschul- zweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	2	1	Rektor/-in - als Leiter/-in eines bei einer Gesamtschule geführten Primar- bereichs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ²²⁾²³⁾²⁴⁾	-	252	244	Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/in an einer Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	223	235	Konrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁰⁾	3.762	3.658	5.032	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2
A 13	303	223	274	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{27) 28)}	196	-	-	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ²⁵⁾	1.880	-	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
A 13 ¹¹⁾¹³⁾²⁶⁾	787	367	298	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹³⁾	-	396	170	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁾	-	4	-	Lehrer/-in - mit fachwissenschaftlicher Ausbildung in zwei Fächern, wenn sich die Lehrbefähigung auf Gymnasien erstreckt, bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung, 2. EA der LG 2
A 12 ⁵⁾	-	1	1	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 12 ⁵⁾	-	2	1	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines an einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 12 ^{6) 11)}	-	470	330	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -
A 12	-	1.880	1.271	Lehrer/-in
A 10	1	5	-	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbefähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
	9.294	9.358	9.295	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Leerstellen:
A 15Z	1	2	1	Direktorstellvertreter/in
A 15	2	-	2	Direktorstellvertreter/in
A 15	1	1	1	Gesamtschuldirektor/-in
A 15	1	1	1	Gesamtschulrektor/-in
A 15	3	1	3	Studiendirektor/-in
A 14Z	1	1	1	Realschulrektor/-in
A 14	-	1	-	Direktorstellvertreter/in
A 14	1	-	1	Förderschulkonrektor/-in
A 14	33	18	33	Oberstudienrat/-rätin
A 14	5	1	5	Realschulkonrektor/-in
A 13	17	-	17	Förderschullehrer/-in
A 13	549	420	549	Studienrat/-rätin
A 13	11	6	11	Realschullehrer/-in
A 13	25	29	25	Konrektor/-in
A 12	60	62	60	Realschullehrer/-in
A 12	110	159	110	Lehrer/-in
	820	702	820	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	1 Verlagerung von Kapitel 0713 und Hebung von Bes.-Gr. A 15 (Realschulrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 Z (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)
Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	2 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 Z (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)
Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -)	6 davon 5 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -) 1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule -)	2 befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)	51 davon 1 befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase 1 Verlagerung von Kapitel 0713 und Stellensenkung von Bes.-Gr. A 15 (Realschulrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -) 4 Verlagerung von Kapitel 0713 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Zweite/r Realschulkonrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -)

Erläuterungen zum Stellenplan

		5 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541-) 4 Stellensenkung von Bes.-Gr. A 14 Z Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule - 17 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule - 5 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -) 10 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Realschulkonrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -) 4 Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule - davon 10 Verlagerung von Kapitel 0711 und Stellen- senkung von Bes.-Gr. A 15 (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120) 10 Verlagerung von Kapitel 0711 und Stellen- senkung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120) 4 Verlagerung von Kapitel 0717 und Stellen- senkung von Bes.-Gr. A 14 Z (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -) 4 Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in - mit fachwissenschaftlicher Ausbildung in zwei Fächern, wenn sich die Lehrbefähigung auf Gymnasien erstreckt, bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung, 2. EA der LG 2)
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	104	

Erläuterungen zum Stellenplan

		72 Verlagerung von Kapitel 0717 und Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung 4 Hebung von Bes.-Gr. A 10 (Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förder- schule mit der Lehrbefähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer - befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)	3	
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	80	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2022/2023 Nr 2 Abs. 6
Summe Zugang	251	

Abgang

Bes.-Gr. A 15 Z (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)	3	davon 1 Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -) 2 Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -)	1	1 Vollzug des HV Nr. 15
Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	2	davon Vollzug des HV Nr. 16 1 Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -)	5	Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -)
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -)
Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -)	4	Stellensenkung nach Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541-)	5	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 14 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -)	5	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 14 (Realschulkonrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)	10	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 14 (Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -)	17	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule -)	4	Hebung nach Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in - mit fachwissenschaftlicher Ausbildung in zwei Fächern, wenn sich die Lehrbefähigung auf Gymnasien erstreckt, bei einer dieser Lehr- befähigung entsprechenden Verwendung)	4	Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)	50	davon Verlagerung nach Kapitel 0717 und Umwandlung in (Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahr- nehmung herausgehobener Tätigkeiten -)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Befähigung ent- sprechenden Verwendung und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	200	Verlagerung von Kapitel 0717 gemäß AB 2022/2023 Nr 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 10 (Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förder- schule mit der Lehrbefähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer - Summe Abgang	4	Hebung nach Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2)
	315	
Bleibt Abgang	64	

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktorstellvertreter/-in)	2
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin)	15
Bes.-Gr. A 14 (Realschulkonrektor/-in)	4
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	17
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	129
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	5
Summe	175

Abgang

Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in)	1
Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in)	4
Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in)	2
Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)	49
Summe	57

Bleibt Zugang 118

Hebung

	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in - als Leiter/-in eines an einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	2	Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - als Leiter/-in eines an einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 14 Z Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	1	Hebung von Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schüler- zahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin eines an einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	2	Hebung von A 12 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin eines an einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	1	Hebung von A 12 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -)	255	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)	223	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Konrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiter/-in eines an einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	2	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - als Leiter/-in eines an einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschulweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -)	10	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschulweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschulweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule -)	23	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschulweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	196	Hebung von Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahr- nehmung herausgehobener Tätigkeiten -)
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	1880	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Lehrer/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -)	470	Hebung von Bes.-Gr. A 12 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Real- schulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -)

Sonstige Veränderungen:

Die Befristung der Haushaltsvermerke Nr. 10, Nr. 11 und Nr. 13 (Davon 99 Stellen, 40 Stellen bzw. 130 Stellen ehem. für Sprachförderung; ab 01.08.2018 zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2024.) wird hinausgeschoben und auf den 31.07.2028 datiert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 15 und Nr. 16 entfallen. (Davon jeweils 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2023/31.07.2023)

Die Haushaltsvermerke Nr. 19 bis Nr. 31 werden neu ausgebracht.

Erläuterungen zum Stellenplan

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen

mit veranschlagt:

1	Gesamtschuldirektor/-in
	- als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
1	Direktorstellvertreter/-in
	- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
1	Studiendirektor/-in
	- als Leiter/-in des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule -
1	Studiendirektor/-in
	- als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
1	Fachmoderator/-in
	- für Gesamtschulen -
1	Direktorstellvertreter/-in
	- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541 -
4	Oberstudienrat/-rätin
	- als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
2	Oberstudienrat/-rätin
	- als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
1	Förderschulkonrektor/-in
	- als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
2	Realschulkonrektor/-in
	- als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
3	Oberstudienrat/-rätin
33	Studienrat/-rätin
9	Realschullehrer/-in
2	Konrektor/-in
	- als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
2	Konrektor/-in
	- als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
15	Lehrer/-in

Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
11.136,84	11.037,76	10.620,08

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 37,97 Nach den Erhebungen zur Schulstatistik (15.11.2022) werden für Personalratstätigkeit an den berufsbildenden Schulen 949,4 Freistellungsstunden gem. § 99 NPersVG gewährt. Dieses entspricht einem Beschäftigungsvolumen von ca. 37,97 VZE (bei durchschnittlich 25,0 Std. je Beschäftigungsvolumen). Hierbei handelt es sich sowohl um verbeamtete als auch um tarifbeschäftigte Lehrkräfte.
- 3) 86,26 kw mit Ablauf des 31.12.2024 für den Ausbau von Ausbildungsplätzen für Kita-Personal

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	100,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	100,00

Abgang

- Verlagerung	
- sonstige	0,92
Summe Abgang	0,92

Bleibt Zugang 99,08

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 3) wird verlängert bis 31.12.2024 (insgesamt 86,26 VZE)

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
782.822	772.819	730.421

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	1) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.
				Aufsteigende Gehälter:	5) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 11 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
A 16	121	121	117	Oberstudiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360	6) ku nach Ausscheiden des Stelleninhabers nach Bes.-Gr. A 13 Studienrat/-rätin.
A 15 ^{1) 8)}	6	6	6	Studiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 360	8) Davon 1 Stelle kw ab dem 01.02.2024.
A 15 ¹⁾	124	124	112	Studiendirektor/-in als ständige/-r Vertreter/-in der/des Leiterin/-s einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360	9) davon 300 Planstellen bis 31.07.2024 nur besetztbar in der Wertigkeit A 10
A 15	1	1	1	Studiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl bis 80	10) davon 569 Planstellen bis 31.07.2024 nur besetztbar in der Wertigkeit A 9
A 15	5	5	4	Studiendirektor/-in - als ständige/-r Vertreter/-in der/des Leiterin/-s einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 360	
A 15	69	69	59	Studiendirektor/-in als Fachberater /-in in der Schul- aufsicht	
A 15	138	138	130	Studiendirektor/-in als Fachleiter/-in an Studienseminaren	
A 15	607	607	547	Studiendirektor/-in zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben	
A 14	2.453	2.453	1.975	Oberstudienrat/-rätin mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen bei einer der jeweiligen Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung	
A 13	5.656	5.696	5.441	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2 mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen bei einer der jeweiligen Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung	
A 13	40	0	0	Förderschullehrer/-in, 1. EA der LG 2	
A 13 ⁵⁾	7	7	6	Seefahrtobertelehrer/-in, 1. EA der LG 2	
A 13 ⁶⁾	1	1	1	Polizeiobertelehrer, 1. EA der LG 2	
A 12	98	98	32	Fachlehrer/-in bei einer berufsbildenden Schule	
A 11	20	20	8	Fachlehrer/-in bei einer berufsbildenden Schule	
A 11 ⁹⁾	386	86	72	Lehrer/-in für Fachpraxis	
A 10 ¹⁰⁾	1.269	1.000	887	Lehrer/-in für Fachpraxis	
A 10	82	82	24	Regierungsoberinspektor/-in	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
A 9	0	569	463	Lehrer/-in für Fachpraxis	
	11.083	11.083	9.886	Zusammen	
				Leerstellen:	
A16	3	3	2	Oberstudiendirektor/-in	
A15	9	9	7	Studiendirektor/-in	
A14	20	20	16	Oberstudienrat/-rätin	
A13	313	299	313	Studienrat/-rätin	
A12	8	8	0	Fachlehrer/-in	
A11	1	1	1	Fachlehrer/-in	
A10	4	1	4	Lehrer/-in für Fachpraxis	
A9	11	10	11	Lehrer/-in für Fachpraxis	
	369	351	354	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	40	Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	40	kostenneutrale Umwandlung nach Bes.-Gr. A 13 Förderschullehrer/-in.
Summe Zugang	40	Summe Abgang	40	

Bleibt Zugang

0

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	14		
Bes.-Gr. A 10 (Lehrer/-in für Fachpraxis)	3	Summe Abgang	0
Bes.-Gr. A 9 (Lehrer/-in für Fachpraxis)	1		
Summe Zugang	18		

Bleibt Zugang

18

Hebung

	Stellen	
Bes.-Gr. A 11 (Lehrer/-in für Fachpraxis)	300	von Bes.Gr. A 10 (Lehrer/in für Fachpraxis)
Bes.-Gr. A 10 (Lehrer/-in für Fachpraxis)	569	von Bes.Gr. A 9 (Lehrer/in für Fachpraxis)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (ku in Bes.Gr. A 10 Lehrer/-in für Fachpraxis) entfällt infolge Vollzugs.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
170,29	170,29	165,36

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

-

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
12.408	12.099	11.643

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	25	25	23	Oberstudiendirektor/-in - als Leiterin oder Leiter eines Studienseminars für das Lehramt an Gymnasien oder berufsbildenden Schulen
A 15 ¹⁾	25	25	24	Studiendirektor/-in - als ständige Vertreterin oder Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für das Lehramt an Gymnasien oder an berufsbildenden Schul
A 15	4	4	4	Seminarrektor/-in - als Leiterin oder Leiter eines Studienseminars für das Lehramt für Sonderpädagogik
A 15	21	21	20	Seminarrektor-in - als Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für die Lehrämter an Grund- Haupt- und Realschulen
A 14 ³⁾	4	4	2	Seminarrektor/in - als ständige Vertreterin oder ständiger Vertreter der leiterin oder des Leiters eine Studienseminars für das Lehramt für Sonderpädagogik
A 14 ³⁾	21	21	18	Seminarrektor/in - als ständige Vertreterin oder Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für die Lehrämter an Grund- Haupt- und Realschulen
	100	100	91	Zusammen
Leerstellen:				
	0	0	0	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

-

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

BEDARFSNACHWEIS					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst					1) Zu den Einstellungsterminen darf die für Beamte/-innen im Vorbereitungsdienst ausgewiesene Stellenzahl für einen Übergangszeitraum überschritten werden, wenn diese Überschreitung durch die für die Lehrerausbildung zur Verfügung stehenden Mittel gedeckt ist.
A13 ⁶⁾⁷⁾¹⁰⁾	5.440	3.051	2.712	Studienreferendar/-in, Anwärter/-in	6) Die Stellen sind in dem Umfang gespermt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 07 45 - 427 04 bzw. 428 04 für auszubildende Lehrkräfte in einem öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnis verwendet werden
A12 ⁶⁾	0	2.389	1.903	Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Grundschulen	
	5.440	5.440	2.712	Zusammen	
A13	49	49	49	Leerstellen ⁹⁾ Studienreferendar/-in, Anwärter/-in für das Lehramt für Sonderpädagogik	7) Die Stellen sind folgendermaßen zu verwenden: 630 Stellen für Studienreferendare/-innen (Lehramt an Berufsbildenden Schulen) 1.915 Stellen für Studienreferendare/-innen (Lehramt an Gymnasien) 506 Stellen für Anwärter/-innen (Lehramt für Sonderpädagogik) und 2.389 Stellen für Anwärter/-innen (Lehramt an Haupt- Real- und Grundschulen) Von dieser Aufstellung kann mit Zustimmung des MF abgewichen werden.
A12	31	31	31	Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Grundschulen	
	80	80	80	Zusammen	
					9) Kw.
					10) Davon sind 2389 Planstellen bis zum 31.07.2024 in der Wertigkeit A12 besetzbar.

9) Kw.

10) Davon sind 2389 Planstellen bis zum 31.07.2024 in der Wertigkeit A12 besetzbar.

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		
Hebung	Stellen		
Bes.-Gr. A13	2389	von Bes.-Gr. A12	
(Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Grundschulen)		(Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Grundschulen)	

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk 10 (Davon sind 2389 Planstellen bis zum 31.07.2024 in der Wertigkeit A12 besetzbar.) wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0785 Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
0,00	0,00	0,00

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
	0,00
	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00

Bleibt Zugang 0,00

Sonstige Veränderungen:

Abgang

- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
0	0	0

Einzelplan
Kapitel

07
0785

Kultusministerium
Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
				Stellen zu Titel 422 17: *)
A 14 ⁴⁾	0	2	2	Oberrätin/Oberrat
A 13 ⁴⁾	1	1	1	Rätin/Rat
	1	3	3	Zusammen
*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die der Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten gem. § 20 BeamtStG zugewiesen werden, sind weiterhin im Kapitel 0785 veranschlagt (ab 2008 neu außerhalb der Personalkosten-budgetierung bei Titel 422 17). Bei Wegfall der Zuweisungsvoraus-setzungen, spätestens mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen, fallen die Planstellen weg und die Finanzhilfe bei Titel 684 03 wächst entsprechend auf.				
4) Kw bei Wegfall der Zuweisungsvoraus-setzungen, spätestens mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen.				

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr. (422 17)	davon	
	Allg. Obergrenze	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	-	0
A 16+Z	-	0
A 16	-	0
A 15	-	0
A 14	-	2
A 13	1	1
Insgesamt	1	3

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	0	Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat	2
Summe Zugang	0	Summe Abgang	2
Bleibt	Abgang		2

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 08

**Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und
Digitalisierung**

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
378,52	374,20	328,51

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1)

Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig zu Lasten Kapitel 0818 und Kapitel 0820 sowie gegenseitig deckungsfähig mit Kapitel 08 91.
- 2)

1,00 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan)
- 3)

1,00 darf nur während der Freistellungsvoraussetzungen als Schwerbehindertenvertretung verwendet werden - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)
- 4)

3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (Stabsstelle Transformation, im Stellenbereich/HV Nr. 11 und 12)
- 5)

2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Stabsstelle Transformation, im Stellenbereich/HV Nr. 10)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
Stabsstelle Transformation	5,00		
Task-Force Energiewende (Geschäftsstelle)	1,00		
Novelle NKatSG, KRITIS	1,00		
Geldwäsche (zeitanteilig für 2024 mit 2/3)	2,00		
anteilige Ganzjahreswerte aus Zugang 2. NHP 2023	1,32		
- Verlagerung		- Verlagerung (an 0701 aus Umsetzung HP 2023)	7,00
von 0820	1,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	7,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	11,32		
Bleibt Zugang	4,32		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
29.098	28.809	24.670

Einzelplan	08	Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel	0801	Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamte/-innen					²⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1).
Feste Gehälter:					³⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 NBesG (Anlage 1).
B 9 ⁸⁾	1	2	1	Staatssekretär/-in	⁴⁾ kw.
B 6	7	7	6	Ministerialdirigent/-in	
B 3	8	8	7	Leitende/r Ministerialrat/-rätin	
B 2 ¹²⁾	22	21	21	Ministerialrat/-rätin	
Aufsteigende Gehälter:					⁵⁾ 1 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen.
A 16 ¹⁰⁾	33	31	30	Ministerialrat/-rätin	⁶⁾ 1 Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
A 15 ^{10), 11)}	40	38	34	Direktor/-in	
A 14	35	36	32	Oberrat/-rätin	
A 13	9	9	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	⁷⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen oder Beamten ausgebracht).
A 13 ²⁾	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ^{5), 6), 9)}	69	69	66	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	56	55	51	Amtsrat/-rätin	⁸⁾ erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 NBesG (Anlage 2).
A 11	20	19	13	Amtmann/-frau	
A 10	6	6	5	Oberinspektor/-in	⁹⁾ 2 Stellen dürfen nur zu 50 v.H. verwendet werden.
A 9	4	4	3	Inspektor/-in	¹⁰⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2026
A 9 ³⁾	2	2	1	Amtsinspektor/-in	¹¹⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2027
A 9	2	2	2	Amtsinspektor/-in	
A 6	2	2	1	Sekretär/-in	¹²⁾ 2 Stellen kw zum 31.12.2027
	318	313	276	Haushalt 2024 insgesamt	
Stellen zu Titel 422 17 ⁷⁾:					
Feste Gehälter:					
B 6	1	1	1	Ministerialdirigent/-in	
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	2	2	2	Ministerialrat/-rätin	
A 15	1	2	1	Direktor/-in	
A 14		2		Oberrat/-rätin	
A 13	4	6	4	sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	2	3	2	Amtsrat/-rätin	
A 11	1	4	1	Amtmann/-frau	
A 10		2		Oberinspektor/-in	
A 9 ³⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
A 9	5	7	5	Amtsinspektor/-in	
A 8		1		Hauptsekretär/-in	
	18	32	18	Haushalt 2024 insgesamt	
Leerstellen ⁴⁾:					
B 3	2	1	2	Leitende/r Ministerialrat/-rätin	
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin	
A 16	1	1	1	Ministerialrat/-rätin	
A 15		2		Direktor/-in	
A 14	2		2	Oberrat/-rätin	

Einzelplan	08	Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung		
Kapitel	0801	Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung		
A 13	5	2	5	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	3	2	Amtsrat/-rätin
	13	10	13	Haushalt 2024 insgesamt

Einzelplan	08	Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel	0801	Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
B 2	2	Stabsstelle Transformation	B 9	1	Verlagerung an 0701
A 16	1	Stabsstelle Transformation	B 2	1	Verlagerung an 0501
A 16	1	NKatSG, KRITIS	A 16	1	Verlagerung an 0701
A 16	1	Verlagerung von 0820	A 15	1	Verlagerung an 0701
A 15	2	Stabsstelle Transformation	A 14	1	Verlagerung an 0701
A 15	1	Task-Force Energiewende	A 13 (LG 2, 1. EA)	1	Verlagerung an 0701
A 13 (LG 2, 1. EA)	1	Geldwäscheaufsicht			
A 12	1	Geldwäscheaufsicht			
A 11	1	Geldwäscheaufsicht			
			Summe Abgang	6	
Summe Zugang	11				
Bleibt Zugang	5				

Einzelplan	08	Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel	0801	Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
B 3	1	A 15	2
A 14	2	A 12	1
A 13	3		
Summe Zugang	6	Summe Abgang	3
Bleibt Zugang	3		

Sonstige Veränderungen:

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst
A 13	10	10	8	Baureferendarin, Baureferendar
A 10	3	0	0	Bauoberinspektoranwärterin, Bauoberinspektoranwärter
A 6 ¹³⁾	4	4	0	Sekretär/-in
	17	14	8	Zusammen

¹³⁾ Die Stellen sind in dem Umfang gesperrt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 0801 - 428 04 für die Ausbildung zur oder zum Verwaltungsfachangestellten verwendet werden.

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
BOI-Anwärter/in	3	Ausbildung tD	
Summe Zugang	3	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	3		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel 0811 Mess- und Eichwesen Niedersachsen (Landesbetrieb)

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
				1) Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1).
B 2	1	1	1	Feste Gehälter: Direktor/-in des Landesbetriebes für Mess- und Eichwesen
				2) Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 NBesG (Anlage 1).
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	3	3	1	Oberrat/-rätin
A 13 ¹⁾	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	8	8	8	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	18	18	18	Amtsrat/-rätin
A 11	18	18	16	Amtmann/-frau
A 10	10	10	0	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1	Inspektor/-in
A 9 ²⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	12	12	12	Amtsinspektor/-in
A 8	9	9	9	Hauptsekretär/-in
A 7	5	5	5	Obersekretär/-in
	88	88	74	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1).

²⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 NBesG (Anlage 1).

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	3	3
A 13	0	0
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	1	1	0	0
A 13	7	7	1	1
A 12	17	17	1	1
A 11	18	18	0	0
A 10	10	10	0	0
A 9	0	1	1	1
Insgesamt	53	54	3	3

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technische Dienste	
	§ 5 Nr. 1a) VO	
	2024	2023
A 9+Z	1	1
A 9	12	12
A 8	9	9
A 7	5	5
A 6	0	0
Insgesamt	27	27

Einzelplan
Kapitel

08
0811

Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Mess- und Eichwesen Niedersachsen (Landesbetrieb)

Erläuterungen zum Stellenplan

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 9	2	2	0	Inspektoranwärter/-in
A 6	3	3	0	Sekretäranwärter/-in
	5	5	0	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel 0813 Materialprüfanstalten (Landesbetrieb)

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Aufsteigende Gehälter:			
A 16	2	2	2 Leitende(r) Direktor/-in
A 15	3	3	3 Direktor/-in
A 14	9	9	8 Oberrat/-rätin
A 13	4	4	2 Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
	18	18	15 Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Die ausgebrachten Planstellen verteilen sich auf:

	MPA H	MPA BS	Summe
Bes.-Gr. A 16	1	1	2
Bes.-Gr. A 15	2	1	3
Bes.-Gr. A 14	4	5	9
Bes.-Gr. A 13	3	1	4
Summe	10	8	18

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	2	2
A 15	3	3
A 14	9	9
A 13	4	4
Insgesamt	18	18

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
293,23	287,23	275,75

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig zu Gunsten Kapitel 0801.
- 2) 1,10 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Tarifbereich -
- 3) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Geologiedatengesetz) - Tarifbereich -
- 4) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Feldes- und Förderabgabe) - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 3 zum Stellenplan)
- 5) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Onlinezugangsgesetz (OZG)) - Tarifbereich -
- 6) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Markscheiderei) - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan)
- 7) 6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (Grundwasserströmungsmodell) - Tarifbereich

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur	
Grundwasserströmungsmodell	6,00	Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	6,00		
Bleibt Zugang	6,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (kw mit Ablauf des 31.12.2027 (Grundwasserströmungsmodell) -Tarifbereich) wurde neu eingebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
21.316	20.746	18.864

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				²⁾ 1 Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt werden.
				³⁾ davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025
				⁴⁾ davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2024
B 4	1	1	0	⁵⁾ kw
				Feste Gehälter:
				Präsidentin oder Präsident des Landesamtes für Bergbau, Energie und Geologie
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	3	3	3	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	27	27	25	Direktor/-in
A 14	58	58	57	Oberrat/-rätin
A 13 ⁴⁾	18	18	16	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾	11	11	11	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ²⁾	22	22	19	Amtsrat/-rätin
A 11	18	18	16	Amtmann/-frau
A 10	13	13	11	Oberinspektor/-in
A 9	1	0	0	Amtsinspektor/-in
A 8	1	0	0	Hauptsekretär/-in
A 6	2	0	0	Sekretär/-in
	175	171	158	Zusammen
				Leerstellen: ⁵⁾
A 12	1	0	0	Amtsrat/-rätin
	1	0	0	Zusammen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	3	3
A 15	27	27
A 14	58	58
A 13	18	18
Insgesamt	106	106

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	10	10	1	1
A 12	14	14	8	8
A 11	14	14	4	4
A 10	9	9	4	4
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	47	47	17	17

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	1	0
A 8	1	0
A 7	0	0
A 6	2	0
Insgesamt	4	0

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1	neu, ohne BV und Budget zur Beschäftigung von beamtetem Personal anstelle von Tarifpersonal		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1	neu, ohne BV und Budget zur Beschäftigung von beamtetem Personal anstelle von Tarifpersonal		
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	2	neu, ohne BV und Budget zur Beschäftigung von beamtetem Personal anstelle von Tarifpersonal		
Summe Zugang	4		Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	4			

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen				
Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1	neu		
Summe Zugang	1		Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	1			

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (kw) wurde neu ausgebracht.

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 13	11	11	1	Referendar/-in
	11	11	1	Zusammen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.888,98	1.876,01	1.830,88

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig zu Gunsten Kapitel 0801.
- 2) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Planungsfeststellung Energieleitungen) - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 5 - 7 zum Stellenplan)
- 3) 1,20 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 8 u. 9 zum Stellenplan)
- 4) 7,67 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Tarifbereich -
- 5) 50,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Umsetzung der gesteigerten Bundesbaumittel) - Tarif- und Beamtenbereich -
- 6) 50,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Umsetzung der gesteigerten Bundesbaumittel) - Tarif- und Beamtenbereich -
- 7) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG) - Tarifbereich -

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
Breitbandausbau	8,00	- Vollzug kw-Vermerk Nr. 2 Haushaltsplan 2023	3,00
Hafensicherheitsbehörde	4,00	- Vollzug kw-Vermerk Nr. 8 Haushaltsplan 2023	2,00
Sonstige	8,00	- Verlagerung nach 0801	1,00
- Verlagerung	0,00	- Gegenfinanzierung Stellenhebungen	1,03
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	7,03
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	20,00		
Bleibt Zugang	12,97		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Erledigung der Aufgaben Planung A 22) - Tarifbereich -) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr 8 (kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG) - Tarifbereich -) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
126.427	127.410	121.451

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 NBesG (Anlage 1).	
B 4	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin oder Präsident der Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	²⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1).
B 2	1	1	1	Abteilungsdirektor/-in	³⁾ 1 Stelle darf nur zu 50 v. H. verwendet werden
				⁴⁾ kw bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen	
A 16 ¹⁾	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Leitende(r) Direktor/-in	⁵⁾ davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026
A 16	16	14	13	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	22	25	17	Direktor/-in	⁶⁾ davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026
A 14 ^{5), 9)}	65	65	46	Oberrat/-rätin	
A 13	21	21	12	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	⁷⁾ davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026
A 13 ²⁾	5	5	4	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	58	52	51	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁸⁾ 1 Stelle darf nur zu 70 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
A 12 ^{6), 8)}	131	136	81	Amtsrat/-rätin	
A 11 ^{3), 7)}	127	125	77	Amtmann/-frau	
A 10	34	34	24	Oberinspektor/-in	
A 9	6	6	5	Inspektor/-in	⁹⁾ 1 Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
A 9	6	6	6	Amtsinspektor/-in	
A 8	13	13	4	Hauptsekretär/-in	
A 7	1	1	0	Obersekretär/-in	
A 6	1	1	0	Sekretär/-in	
	509	507	343	Zusammen	
Stellen zu Titel 422 17: ⁴⁾					
LNVG					
A 15	1	1	1	Direktor/-in	
A 13	1	1	0	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	8	9	9	Amtsrat/-rätin	
	10	11	10	Zusammen	
NPorts					
A 16	1	4	1	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	1	4	1	Direktor/-in	
A 13	5	10	5	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	4	7	4	Amtsrat/-rätin	
A 11	0	3	0	Amtmann/-frau	
A 10	1	2	1	Oberinspektor/-in	
A 9	1	1	1	Betriebsinspektor/-in	
A 8	2	5	2	Hauptsekretär/-in	
	15	36	15	Zusammen	
JWP					
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau	
	1	1	1	Zusammen	

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Autobahn GmbH				
A 14	0	1	0	Oberrat/-rätin
A 13	0	1	0	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13	0	1	0	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
	1	4	1	Zusammen
	27	52	27	Summe Titel 422 17

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	1	1
A 16+Z	1	1
A 16	16	14
A 15	22	25
A 14	65	65
A 13	21	21
Insgesamt	126	127

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	5	5	0	0
A 13	45	39	13	13
A 12	116	121	15	15
A 11	90	88	37	37
A 10	17	17	17	17
A 9	0	0	6	6
Insgesamt	273	270	88	88

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technische Dienste	
	§ 5 Nr. 1a) VO	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	6	6
A 8	13	13
A 7	1	1
A 6	1	1
Insgesamt	21	21

Die Planstellen zu Titel 422 17 unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	4
A 15	0	5
A 14	0	1
A 13	0	0
Insgesamt	0	10

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	0	12
A 12	0	17
A 11	0	4
A 10	0	2
A 9	0	0
Insgesamt	0	35

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	0	1
A 8	0	5
A 7	0	0
A 6	0	1
Insgesamt	0	7

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 neu	A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	1 Verlagerung nach Kapitel 0801
A 11 (Amtmann/-frau)	2 neu		
		Summe Abgang	<u>1</u>
Summe Zugang	<u>3</u>		
Bleibt Zugang	2		

Stellen zu Titel 422 17

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	3
		A 15 (Direktor/-in)	3
		A 14 (Oberrat/-rätin)	1
		A 13 (Rat/Rätin, 2. EA der LG 2)	1
		A 13 ((Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	6
		A 12 (Amtsrat/-rätin)	3
		A 11 (Amtmann/-frau)	3
		A 10 (Oberinspektor/-in)	1
		Summe Abgang	<u>15</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Abgang	15		

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (kw bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen) wurde bei 15 Stellen vollzogen.

Hebungen:

Stellen

Bes.-Gr. A 16 3 von Bes.-Gr. A 15

(Leitende(r) Direktor/-in) (Direktor/-in)

Bes.-Gr. A 13 5 von Bes.-Gr. A 12

(Oberamtsrat/-rätin bzw. (Amtsrat/-rätin)

Rat/Rätin, sofern nicht 2. E

der LG 2)

Bes.-Gr. A 13 1 von Bes.-Gr. A 12 Hebung Titel 422 17 LNVG

(Oberamtsrat/-rätin bzw. (Amtsrat/-rätin)

Rat/Rätin, sofern nicht 2. E

der LG 2)

Sonstige Veränderungen:

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst

A 13	22	22	5	Referendar/-in
A 10	32	32	0	Oberinspektoranwärter/-in
	54	54	5	Zusammen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0891 Fachaufgaben der ÄrL

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
12,35	12,35	2,20

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind gegenseitig deckungsfähig mit Kapitel 08 01.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.003	996	173

Einzelplan	08	Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel	0891	Fachaufgaben der ÄrL

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	3	3	3	Direktor/-in
A 13	1	1	0	Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	6	6	3	Amtsrat/-rätin
A 11	1	1	0	Amtmann/-frau
A 6	1	1	0	Sekretär/-in
	12	12	6	Zusammen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0891 Fachaufgaben der ÄrL

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technische Dienste	
	§ 5 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 16	0	0
A 15	3	3
A 14	0	0
A 13	0	0
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	6	6
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	8	8

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	1	1
Insgesamt	1	1

Zugang Stellen

Abgang Stellen

Summe Abgang 0

Summe Zugang 0

Bleibt 0

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 09

**Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und
Verbraucherschutz**

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0901 Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
299,26	292,26	279,60

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber aus dem ML (2 kw-Vermerke im Stellenbereich).
- 3) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (2 kw-Vermerke im Stellenbereich).
- 4) 0,75 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,50 im Stellenbereich).
- 5) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (1 kw-Vermerk im Stellenbereich).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur	0,00
Referatsgruppe -Klimaschutz und	6,00	Bewältigung der Flüchtlingssituation	
Klimafolgeanpassung		- Verlagerung	0,00
Fischereiwirtschaft	1,00	- Teilvollzug HV Nr. 5	4,00
EU-Zahlstelle (Erschwerenausgleich MU)	1,00	Summe Abgang	4,00
Transformation Landwirtschaft	1,00		
polit. Koordinierung (LV Berlin)- befristet	1,00		
- Verlagerung	0,00		
	1,00		
- techn. Fortschreibung aus 2. Nachtrag 2023	1,00		
Summe Zugang	11,00		
Bleibt Zugang	7,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (1,00 kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers aus dem ML (1 kw-Vermerk im Stellenbereich)) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (6 kw-Vermerke im Stellenbereich)) wurde geändert. 4,00 kw sind weggefallen und 2,00 kw wurde bis 31.12.2026 verlängert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (9,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023) wurde geändert. 4,00 kw wurden vollzogen, 4,00 kw sind weggefallen, 1,00 kw bis 31.12.2027 wurde neu ausgebracht und 1,00 kw wurde bis 31.12.2027 verlängert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
23.286	22.408	20.789

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				1) Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B9 der Anlage 2 zum NBesG.
Feste Gehälter:				2) 1 Stelle kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers aus dem ML.
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in
B 3	5	4	4	Leitende(r) Ministerialrat/- rätin
B 2 ²²⁾	18	17	16	Ministerialrat/- rätin
Aufsteigende Gehälter:				3) Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 16	19	19	19	Ministerialrat/- rätin
A 15 ²³⁾	32	29	27	Direktor/-in
A 14 ²¹⁾	14	14	14	Oberrat/-rätin
A 13 ^{25/19)}	58	57	53	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{11/14)}	50	48	48	Amtsrat/-rätin
A 11	24	25	25	Amtmann/-frau
A 9	3	-	-	Inspektor/-in
A 9 ³⁾	6	6	6	Amtsinspektor/-in
A 8	-	-	-	Hauptsekretär/-in
	234	224	217	Zusammen
				5) Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A13 der Anlage 1 zum NBesG.
				11) 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2027.
				14) 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2026.
				19) 1 Stelle wird (in Höhe von 50 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
				21) 1 Stelle ist gesperrt für nach § 20 BeamtStG zugewiesene Beamte/-innen.
				22) 1 Stelle kw nach Fortfall der Zuweisungs-voraussetzungen. Die Stelle ist für nach § 20 BeamtStG zugewiesene Beamte/-innen ausgebracht.
				23) 1 Stelle kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers aus dem ML.

Einzelplan	09	Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel	0901	Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 3 (Leitende(r))	1 neue Stelle	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Vollzug HV
Ministerialrat/- rätin)		Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin,sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 Senkung nach A 11
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/- rätin)	1 neue Stelle	Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	2 Vollzug HV
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	4 neue Stellen	Summe Abgang	4
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin,sofern nicht 2. EA der LG 2)	2 neue Stellen		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	2 neue Stellen		
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 Senkung von A 13		
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	3 neue Stellen		
Summe Zugang	14		
Bleibt Zugang	10		

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 6 und 7 (2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurden gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 (1 Stelle ku nach Ausscheiden des Stelleninhabers) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 (3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023) wurde geändert. 2 kw-Vermerke sind weggefallen und 1 Stelle kw wurde bis 31.12.2027 verlängert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 (2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 13 (1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023) ist weggefallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 (2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 20 (1 Stelle kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen. Die Stelle ist für nach § 20 BeamtStG zugewiesene Beamte/-innen ausgebracht) wurde vollzogen.

Die Haushaltsvermerke Nr. 22 und 23 sind neu ausgebracht worden.

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Beamte/-innen im Vorbereitungs- dienst
A 13	20	20	15	Referendar/-in
A 9	50	50	49	Inspektoranwärter/-in
	70	70	64	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0906 Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
17,23	17,23	18,16

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.365	1.423	1.365

Einzelplan
Kapitel

09
0906

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
Planmäßige Beamte/-innen *)				Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	2	2	2	Direktor/-in
A 14	2	2	2	Oberrat/-rätin
A 12	3	3	-	Amtsrat/-rätin
A 11	3	3	1	Amtmann/-frau
A 10	-	-	1	Oberinspektor/-in
	10	10	6	Zusammen
Erläuterungen zum Stellenplan				

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach der VO zu § 24 Satz 2 NBesG:

Laufbahngruppe 2, 1. EA

Bes.-Gr.	§ 5 Nr. 2 der VO	
	2024	2023
A 12	3	3
A 11	3	3
A 10	-	-
Summe	6	6

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0908 Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
203,45	192,95	175,31

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Umsetzung erweiterter Erschwernisausgleich	2,50
Umsetzung GAP/Digitalisierung (Teilablösung externes Personal)	8,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	10,50

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 10,50

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023) ist weggefallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023) ist weggefallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurde gestrichen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
15.723	14.560	13.075

Einzelplan
Kapitel

09
0908

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Direktor/-in des Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung (SLA)
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	2	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	3	3	1	Direktor/-in
A 14	6	6	2	Oberrat/-rätin
A 13	4	4	0	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	5	5	1	Amtsrat/-rätin
A 11	7	7	2	Amtmann/-frau
A 10	1	1	5	Oberinspektor/-in
	29	28	13	Zusammen
Erläuterungen zum Stellenplan				

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
Bes.-Gr. A 16		1	Bes.-Gr. A 15		1
(Leitende(r) Direktor/-in)			(Direktor/-in)		
Bes.-Gr. A 15		1	Summe Abgang		1
(Direktor/-in)					
Summe Zugang		2			
Bleibt	Zugang	1			

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach der VO zu § 24 Satz 2 NBesG:

Laufbahngruppe 2, 1. EA

Bes.-Gr.	§ 4 Nr. 2 der VO	
	2024	2023
A 13	4	4
A 12	5	5
A 11	7	7
A 10	1	1
Summe	17	17

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0910 Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
453,40	473,40	457,90

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 2,95 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 1,20 im Stellenbereich).
4) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- Vollzug HV Nr. 1	20,00
Summe Abgang	20,00

Bleibt Abgang 20,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (20,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
28.508	29.978	28.759

Einzelplan
Kapitel

09
0910

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
Planmäßige Beamte/-innen *)				Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	6	6	6	5) Neun Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	23	23	23	
A 14	16	16	15	
A 13	3	1	1	
A 13 ⁸⁾	26	26	23	
				8) Vier Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A13 der Anlage 1 zum NBesG.
A 12 ¹⁰⁾	42	44	40	10) 1 Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 11 ¹²⁾	55	55	53	
A 10	49	45	45	12) 1 Stelle wird (in Höhe von 10 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
A 9 ¹³⁾	8	8	7	
A 9 ⁵⁾	30	30	26	13) 1 Stelle wird (in Höhe von 10 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
A 8	13	13	13	
	271	267	252	
			Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin, 2. EA LG 2)	2 Verlagerungen von Kap. 0981	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	2 Verlagerungen nach Kap. 0981
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	4 Umwandlungen von E 10	Summe Abgang	2
Summe Zugang	6		
Bleibt Zugang	4		

Von den Planstellen entfallen auf Funktionsgruppen nach der VO zu § 24 Satz 2 NBesG:

Laufbahngruppe 2, 1. EA

Bes.-Gr.	§ 5 Nr. 2 der VO	
	2024	2023
A 13	22	22
A 12	38	38
A 11	38	38
A 10	19	15
Summe	117	113

Laufbahngruppe 1, 2. EA

Bes.-Gr.	§ 5 Nr. 1 b) der VO	
	2024	2023
A 9	30	30
A 8	13	13
Summe	43	43

Einzelplan
Kapitel

09
0910

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Beamte/-innen im Vorbereitungs- dienst				
A 10	8	8	2	Oberinspektoranwärter/-in
A 9	12	12	0	Inspektoranwärter/-in
	20	20	2	Zusammen
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis				

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0930 Ämter für regionale Landesentwicklung - Domänenverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
40,84	40,84	38,93

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 0906, 0910, 0930 und 0931 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
2.795	2.707	2.545

Einzelplan 09
Kapitel 0930

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Ämter für regionale Landesentwicklung - Domänenverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
*) Allgemeiner Haushaltsvermerk				
Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.				
Planmäßige Beamte/-innen *)				
Feste Gehälter:				
A 16	3	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	-	3	2	Direktor/-in
A 13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	4	4	4	Amtsrat/-rätin
A 11	8	8	8	Amtmann/-frau
A 10	4	4	4	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1	Inspektor/-in
	22	23	22	Zusammen
Erläuterungen zum Stellenplan				

Zugang		Stellen	Abgang		Stellen
Bes.-Gr. A 16		2	Bes.-Gr. A 15		3
(Leitende(r) Direktor/-in)			(Direktor/-in)		2
Summe Zugang		2	Summe Abgang		3
Bleibt	Abgang	1			

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0931 Ämter für regionale Landesentwicklung - Moorverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
12,37	12,37	12,56

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 0906, 0910, 0930 und 0931 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
900	827	870

Einzelplan

Kapitel

09

0931

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Ämter für regionale Landesentwicklung - Moorverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
Planmäßige Beamte/-innen *)				
Aufsteigende Gehälter:				
A 11	1	1	1	
	1	1	1	Zusammen
Erläuterungen zum Stellenplan				

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0941 Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
741,62	725,62	718,15

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber infolge ZV II (1 kw-Vermerk im Stellenbereich).
5) 4,20 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,75 im Stellenbereich).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur	
Importkontrollen (neue Aufgabe)	4,00	Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
Antibiotikaminimierung	12,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung		- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	16,00		
Bleibt Zugang	16,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
50.219	49.810	48.119

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0941 Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Beamte/-innen					2) Ein/Eine Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG
Feste Gehälter:					3) kw
B 4	1	1	1	Präsident/- in	7) 1 Stelle wird (in Höhe von 75 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet
B 2	1	1	1	Vizepräsident/- in	9) 1 Stelle kw nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/ des Stelleninhabers infolge ZV II.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	7	7	6	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	31	31	27	Direktor/-in	
A 14	99	93	76	Oberrat/-rätin	
A 13	73	73	55	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13 7)	7	7	7	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 9)	14	13	12	Amtsrat/-rätin	
A 11	22	21	16	Amtmann/-frau	
A 10	16	16	5	Oberinspektor/-in	
A 9 2)	14	9	9	Amtsinspektor/-in	
A 8	10	10	5	Hauptsekretär/-in	
A 7	-	-	0	Obersekretär/-in	
A 6	1	1	1	Sekretär/-in	
	296	283	221	Zusammen	
Leerstellen:					
Aufsteigende Gehälter:					
A 13 3)	1	1	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 12 3)	1	1	1	Amtsrat/-rätin	
A 10 3)	1	1	1	Oberinspektor/-in	
	3	3	3	Zusammen	
Erläuterungen zum Stellenplan					

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	6 neue Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neue Stelle
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 neue Stelle
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	5 neue Stellen
Summe Zugang	13

Einzelplan

Kapitel

09

0941

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Beamte/-innen im Vorbereitungs- dienst					
	30	30	30	Referendar/-in	
	30	30	30	Zusammen	
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis					

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0950 Nds. Landgestüt Celle

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
77,68	77,68	73,75

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00
Bleibt Zugang	0,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
3.838	3.791	3.522

Einzelplan
Kapitel

09
0950

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Nds. Landgestüt Celle

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ¹⁾	1	1	1	Landstallmeister/-in
A 14	2	2	1	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau
A 10	1	1	-	Oberinspektor/-in
A 9 ³⁾	4	4	4	Erste(r) Hauptsattelmeister/-in
A 8	8	8	8	Hauptsattelmeister/-in
A 7 ¹⁾	13	13	13	Obersattelmeister/-in
A 6 ¹⁾	-	-	-	Sattelmeister/-in
A 6	16	16	16	Gestüthauptwärter/-in
A 5 ²⁾	31	31	11	Gestütobewärter/-in
	78	78	56	Zusammen
Erläuterungen zum Stellenplan				

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0961 Fischereiverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
26,21	22,21	18,63

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Kontrollbereich (Ein-/Ausfuhr, Rückverfolgung)	3,00
- Verlagerung	
	0,00
- techn. Fortschreibung aus 2. Nachtrag 2023	1,00
Summe Zugang	0,00

Bleibt Zugang 4,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur	
Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.429	1.231	1.032

Einzelplan
Kapitel

09
0961

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Fischereiverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
Aufsteigende Gehälter:				1) Ein/Eine Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	1	1	1	Fischereidirektor/-in
A 14	1	1	1	Fischereioberrat/-rätin
A 12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A 11	1	-	-	Amtmann/-frau
A 9 ¹⁾	7	6	3	Fischereiamtsinspektor/-in
A 8	3	3	1	Fischereihauptsekretär/-in
A 6	1	1	-	Fischereisekretär/-in
	15	13	7	Zusammen

¹⁾ Ein/Eine Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 Hebung von A 9	Bes.-Gr. A 9 (Fischereiamtsinspektor/-in)	1 Hebung nach A 11
Bes.-Gr. A 9 (Fischereiamtsinspektor/-in)	2 neue Stellen	Summe Abgang	1
Summe Zugang	3		
Bleibt Zugang	2		

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.) wurde geändert.

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Kapitel 0981 Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
70,05	69,05	66,46

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

2) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Servicestelle Pflanzenschutz im Wald	1,00
- Verlagerung	
	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	1,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 1,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023) ist weggefallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
5.674	5.533	5.179

Einzelplan
Kapitel

09
0981

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
B 3	1	1	1	Feste Gehälter:
				Direktorin/Direktor der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt
A 16	1	1	1	Aufsteigende Gehälter:
				Leitende(r) Direktor/-in
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	3	3	2	Oberrat/-rätin
A 13	2	4	-	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 12	3	1	1	Amtsrat/-rätin
A 11	7	7	7	Amtmann/-frau
A 10	2	2	-	Oberinspektor/-in
	25	25	18	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12	2 Verlagerungen von Kap. 0910	Bes.-Gr. A 13	2 Verlagerungen nach Kap. 0910
(Amtsrat/-rätin)		(Rat/Rätin, 2. EA LG 2)	
Summe Zugang	2	Summe Abgang	2

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 11

Justizministerium

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1101 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
201,03	197,53	194,50

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. B 2, Bes.-Gr. A 15, Bes.-Gr. A 14 (vgl. HV Nr. 16 zum Stellenplan) sowie 2x Bes.-Gr. A 12 (vgl. HV Nr. 13 zum Stellenplan)).
- 3) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. A 15 (vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan)).
- 6) 0,60 dürfen für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden.
(davon 0,60 im Stellenbereich (vgl. HV Nr. 5 und 7 zum Stellenplan))

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
Vollzug HV Nr. 4 zum Bedarfsnachweis	3,00		
Digitalisierung	3,00	- Verlagerung	2,50
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
	0,00		
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	6,00	Summe Abgang	2,50
Bleibt Zugang	3,50		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
14.328	14.354	13.513

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1101 Ministerium

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
B 9 ⁹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	4	4	2	Ministerialdirigent/-in
B 3	1	1	1	Leitende Ministerialrätin / Leitender Ministerialrat - als Präsident/-in des Landesjustizprüfungsamtes -
B 3	4	4	4	Leitende Ministerialrätin / Leitender Ministerialrat
B 3	1	1	1	Ministerialrätin / Ministerialrat
B 2 ⁴⁾¹⁶⁾	14	12	12	Ministerialrätin / Ministerialrat
R 3	0	2	0	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
				Aufsteigende Gehälter:
R 1 ²⁾	5	5	4	Richter/-in am Amts-, Land-, Arbeits- oder Verwaltungsgericht, Staatsanwältin / Staatsanwalt
A 16 ¹⁾	14	15	12	Ministerialrätin / Ministerialrat
A 15 ¹⁾¹²⁾¹⁴⁾¹⁶⁾	18	16	13	Direktor/-in
A 14 ¹⁾²⁾⁵⁾¹⁶⁾	16	14	14	Oberrätin / Oberrat
A 13 ⁸⁾	9	9	9	Rätin / Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁵⁾¹⁸⁾²⁸⁾	29	27	25	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹³⁾¹⁹⁾	19	18	17	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ²⁾¹⁸⁾	14	14	13	Amtfrau / Amtmann
A 10 ²⁾	4	4	3	Oberinspektor/-in
A 9 ²⁾	1	1	0	Inspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	11	11	10	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁷⁾	10	10	9	Amtsinspektor/-in
A 8	3	3	3	Hauptsekretär/-in
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in
A 6 ⁶⁾	5	6	5	Erste Justizhauptwachmeisterin / Erster Justizhauptwachmeister
	184	179	159	Zusammen
				Stellen zu Titel 422 17:
B 2 ²⁶⁾	1	1	1	Ministerialrätin / Ministerialrat
	1	1	1	Zusammen
				Leerstellen: ¹¹⁾
A 12	3	3	2	Amtsärztin / Amtsarzt
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 7	1	0	1	Obersekretär/-in
A 6	0	1	0	Sekretär/-in
	5	5	4	Zusammen

- Allgemeine Haushaltsvermerke
- A) Soweit Richterinnen und Richter sowie Beamtinnen und Beamte (auch bis zu einem Jahr) an eine Dienststelle des Bundes, den Landtag, die Staatskanzlei, den Staatsgerichtshof, die Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege, ein Niedersächsisches Ministerium, eine andere Dienststelle der Landesverwaltung abgeordnet und die Dienstbezüge erstattet oder aus Mitteln bei dem entsprechenden Kapitel gezahlt werden, dürfen - abweichend von Nr. 3 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben Leerstellen ausgebracht werden. Diese Leerstellen gelten von Beginn der Abordnung an als ausgebracht.
- die jeweiligen Planstellen längstens für die Zeit der Abordnung für eine(n) Richterin / Richter oder Beamtin / Beamten in Anspruch genommen werden.
- B) Abweichend von Nr. 3 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben dürfen Leerstellen auch ausgebracht werden für planmäßige Richterinnen und Richter sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälte die zugleich Professor/-in an einer Hochschule sind, mit Dienstbezügen gem. § 10 NBesG i.V.m. Nr. 11 Abs. 3 der Anlage 11 (zu § 39 NBesG).
- C) Bis zu 10 % der vorhandenen Plan- und Hilfsstellen für Richterinnen und Richter bzw. Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes dürfen im Rahmen der Regelung in Nr. 2 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben vorübergehend mit beamteten bzw. richterlichen Kräften besetzt werden. Als vergleichbar sind dabei die Besoldungsgruppen A 13/A 14 und R 1 sowie A 15/A 16 und R 2 anzusehen.
- D) Abweichend von Nr. 2 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben dürfen im Bedarfsfall innerhalb der einzelnen Kapitel nicht besetzte Stellen der planmäßigen Richterinnen und Richter vorübergehend für richterliche Hilfskräfte verwendet werden.
- E) Die Regelungen in Nr. 3 Abs. 1 bis 4 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben finden für richterliche Hilfskräfte entsprechende Anwendung.
- ¹⁾ Bis zu 27 Stellen dürfen von Richterinnen und Richtern sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 1 und R 2) verwaltet werden.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1101 Ministerium

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				2) Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget. 4) Bis zu 2 Stellen dürfen vorübergehend von Richterinnen und Richtern sowie von Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 3) verwaltet werden. 5) Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen. 6) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG. 7) Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen. 8) Die Stellen dürfen von Richterinnen und Richtern oder Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 1) verwaltet werden. 9) Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG. 10) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG. 11) kw. 12) Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen). 13) Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen). 14) Davon eine Stelle, die nur zu ¾ besetzt werden darf. 15) Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2027. (Stellenbewirtschaftung) 16) Davon je 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen). 18) Davon je eine Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf. 19) Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget, kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen. (Hauptvertrauensperson) 25) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG. 26) kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stelle ist für eine/n gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtin / zugewiesenen Beamten ausgebracht.). 28) Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1101	Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrätin / Ministerialrat)	1	Umwandlung von Beschäftigungsmöglichkeit	Bes.-Gr. R 3 ²⁴⁾ (Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht)	2	Verlagerung jeweils 1 Stelle nach Kapitel 1117 und 1118 (Abgaskomplex)
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2	Umwandlung von Beschäftigungsmöglichkeit	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	2	Verlagerung nach Kapitel 1116 (Dabag) mit Wirkung vom 01.10.2024
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin / Oberrat)	2	neu (Digitalisierung)	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	5	Verlagerung nach Kapitel 1117 (Dabag) mit Wirkung vom 01.10.2024
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin / Oberamtsrat, bzw. Rätin/ Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	neu (Digitalisierung)	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	3	Verlagerung nach Kapitel 1118 (Dabag) mit Wirkung vom 01.10.2024
Bes.-Gr. A 13 ¹⁵⁾ (Oberamtsrätin / Oberamtsrat, bzw. Rätin/ Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	neu (Erleichterung der Stellenbewirtschaftung)	Bes.-Gr. A 6 ⁶⁾ (Erste Justizhauptwacht- meisterin / Erster Justiz- hauptwachtmeister)	1	Umwandlung in eine Beschäftigungsmöglichkeit
Bes.-Gr. A 12 ¹⁹⁾ (Amtsrätin / Amtsrat)	1				
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	10	Umwandlung mit Wirkung vom 01.10.2024 infolge des Vollzugs des HV Nr. 1 zum Bedarfsnachweis			
Summe Zugang	<u>18</u>		Summe Abgang	<u>13</u>	

Bleibt Zugang 5

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1	Bes.-Gr. A 6 ⁶⁾ (Erste Justizhauptwacht- meisterin / Erster Justiz- hauptwachtmeister)	1
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>1</u>

Bleibt Zugang 0

Hebung

Stellen	
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrätin / Ministerialrat)	1 von Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrätin / Ministerialrat)

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 15 und 19 sind hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 erstreckt sich nicht auf die Bes.-Gr. R 1.

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 (Im Rahmen der PKB ohne BV und Budget. Stellen zur Bewältigung der Mehrbelastung im gesamten Einzelplan aufgrund der Flüchtlingssituation und des VW-Abgaskomplexes, davon je eine kw mit Ablauf des 31.12.2023 und eine kw mit Ablauf des 31.12.2024) ist aufgrund Verlagerung entfallen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1101 Ministerium

B E D A R F S N A C H W E I S					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst	
R 1	1.405	1.405	1.251	Referendar/-in	³⁾ Die Stellen sind bestimmt für die Ausbildung von Kräften für die Kapitel 11 08, 11 09, 11 10, 11 13, 11 16, 11 17, 11 18 11 19, 11 20 und 11 21.
A 9 ³⁾	243	253	220	Rechtspflegeranwärter/-in	⁶⁾ Die Stellen sind bestimmt für die Ausbildung von Kräften für die Kapitel 11 16, 11 17 und 11 18.
A 8 ⁶⁾	36	36	9	Gerichtsvollzieheranwärter/-in	
A 6 ³⁾	467	467	260	Sekretäranwärter/-in	
A 5 ³⁾	30	30	0	Justizhauptwachtmeisteranwärter/-in	
	2.181	2.191	3.763	Zusammen	

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis					
Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
-	-		Bes.-Gr. A 9	10	Vollzug HV Nr. 4 mit
			(Rechtspflegeranwärter/ -in)		Wirkung vom 01.10.2024
Summe Zugang	0		Summe Abgang	10	
Bleibt Abgang	10				

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (Davon 10 Stellen besetzbar zum 01.10.2021, jeweils ku zum 01.10.2024 in Planstellen der Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in), diese jeweils kw mit Ablauf des 31.12.2028.) durch Vollzug entfallen.
Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (Davon 100 Stellen besetzbar zum 01.09.2021, jeweils kw mit Ablauf des 29.02.2024.) aufgrund von Verstetigung entfallen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
351,76	327,41	324,38

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (8x EG 10 TV-L).
- 2) 28,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. R 2, A 14, A 13, A 12 und A 10 (vgl. HV Nr. 8 zum Stellenplan), 10x Bes.-Gr. A 11 (vgl. HV Nr. 9 zum Stellenplan), 3x Bes.-Gr. A 9 LG 1, 2. EA (vgl. HV Nr. 10 zum Stellenplan), 2x Bes.-Gr. A 8 (vgl. HV Nr. 11 zum Stellenplan), 2x EG 11 TV-L, 4x EG 10 TV-L und 2x EG 9 TV-L).
- 3) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1x Bes.-Gr. A 11) (vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan).
- 4) 0,75 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 0,50 im Stellenbereich, HV Nr. 13 zum Stellenplan).
- 5) 14,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (1x Bes.-Gr. A 11 (vgl. HV Nr. 14 zum Stellenplan), 11x EG 11 TV-L und 2x EG 10 TV-L).
- 6) 4,35 befristete Verlagerung bis zum 31.12.2024.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
eJuNi	14,00
IT-Sicherheit	6,00
- Verlagerung	0,00
- von Kapitel 11 13 (befristet bis 31.12.2024)	4,35
- sonstige	0,00
Summe Zugang	24,35

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 24,35

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 5 und 6 sind hinzugekommen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
23.828	21.408	21.322

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 3	1	1	1	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ⁸⁾	1	1	1	Richter/-in am Oberlandesgericht
A 15	2	2	2	Direktor/-in
A 14 ⁸⁾	5	5	4	Oberrätin / Oberrat
A 13 ¹⁾	1	1	1	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁾⁸⁾	7	7	7	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁵⁾	2	2	2	Oberamtsanwältin / Oberamtsanwalt
A 13 ⁵⁾	1	1	1	Oberlehrer/-in
A 12 ⁸⁾	10	9	8	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ⁹⁾¹²⁾¹⁴⁾	42	39	21	Amtfrau / Amtmann
A 10 ⁸⁾	29	29	26	Oberinspektor/-in
A 9	7	7	0	Inspektor/-in
A 9 ²⁾	3	3	3	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁴⁾⁷⁾¹⁰⁾	25	25	22	Amtsinspektor/-in
A 8 ¹¹⁾¹³⁾	24	24	20	Hauptsekretär/-in
A 7	25	25	10	Obersekretär/-in
A 6	7	7	0	Sekretär/-in
A 6 ³⁾	4	4	4	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
	196	192	133	Zusammen
				Leerstellen ⁶⁾ :
A 11	1	1	1	Amtfrau / Amtmann
A 10	1	0	1	Oberinspektor/-in
A 8	1	0	1	Hauptsekretär/-in
A 7	0	1	0	Obersekretär/-in
	3	2	3	Zusammen

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁴⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
- ⁵⁾ Die Stellen dürfen mit Oberamtsrätinnen / Oberamtsräten bzw. Rätinnen / Räten besetzt werden.
- ⁶⁾ kw.
- ⁷⁾ Davon jeweils 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- ⁸⁾ Davon jeweils 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)
- ⁹⁾ Davon 10 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)
- ¹⁰⁾ Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)
- ¹¹⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)
- ¹²⁾ Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2028. (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)
- ¹³⁾ Davon 0,5 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁴⁾ Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2026. (vgl. HV Nr. 5 zum Beschäftigungsvolumen) (eJuNi)

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	2	2
A 14	5	5
A 13	0	0
Insgesamt	7	7

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Justiz	
	§ 4 Nr. 2 VO		§ 8 Nr. 2 b) VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	1	0	0	1
A 13	9	10	1	0
A 12	9	8	1	1
A 11	39	34	3	5
A 10	26	29	3	0
A 9	7	3	0	4
Insgesamt	91	84	8	11

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Allg. Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 1 VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 9+Z	3	2	0	1
A 9	23	22	2	3
A 8	23	22	1	2
A 7	24	20	1	5
A 6	6	7	1	0
Insgesamt	79	73	5	11

Zugang

Bes.-Gr. A 12 1 neu (IT-Sicherheit)
(Amtsrätin / Amtsrat)
Bes.-Gr. A 11¹⁴⁾ 1 neu (eJuNi)
(Amtfrau / Amtmann)
Bes.-Gr. A 11 2 neu (IT-Sicherheit)
(Amtfrau / Amtmann)
Summe Zugang 4

Abgang

-
-
-
-
Summe Abgang 0

Bleibt Zugang 4

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1103	Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Erläuterungen zur Stellenübersicht

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1		
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>1</u>

Bleibt Zugang 1

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 ist hinzugekommen.

Die Stellenbezeichnung der Leerstelle der Bes.-Gr. A 11 wurde in "Amtfrau/Amtmann" korrigiert.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
3.512,58	3.521,58	3.443,06

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 49,00 kw bei Fortfall der Einrichtung Langenhagen (Abschiebehaftanstalt) (vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan).
- 3) 40,00 kw bei Fortfall der Einrichtung Langenhagen (Entgeltgruppe 6).
- 4) 13,88 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 Nds. PersVG verwendet werden.
(vgl. HV 13 bis 16 zum Stellenplan)
- 5) 15,00 kw (unbestimmter Wertigkeit) mit Ablauf des 30.06.2024, zur Gegenfinanzierung für die Große Baumaßnahme Sanierung "Graues Haus" JVA Wolfenbüttel im Epl. 20 (2011 - 712 64).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Kompensation Min.-Aufwuchs NHP 2018	0,00
- Digitalisierung der Justizvollzugsanstalten	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00		
	0,00		
- sonstige	0,00	- sonstige	10,00
Summe Zugang	1,00	Summe Abgang	10,00
Bleibt Abgang	9,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) ist angepasst worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 [15,00 kw (unbestimmter Wertigkeit) mit Ablauf des 31.12.2023, zur Gegenfinanzierung für die Große Baumaßnahme Sanierung "Graues Haus" JVA Wolfenbüttel im Epl. 20 (2011 - 712 64)] ist angepasst worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (bedarfsgerechte Personalausstattung der Justizvollzugsanstalten) 20 kw mit Ablauf des 31.12.2023 ist infolge von Entfristung von 10 kw und Vollzug von 10 kw entfallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
183.338	181.379	175.283

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				2) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.	
Aufsteigende Gehälter:				6) kw.	
A 16 2)	8	8	7	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	9) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 16	13	13	10	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	13) Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 4 zum BV)
A 15	34	34	22	Direktor/-in	14) Davon 7,68 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 4 zum BV)
A 14	69	69	45	Oberrat/ Oberrätin	15) Davon 4,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 4 zum BV)
A 14	1	1	1	Pfarrer/-in	16) Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 4 zum BV)
A 13	45	45	34	Rätin/ Rat, 2. EA der LG 2	17) Davon kw nach Fortfall der Einrichtung (Abschiebehaft Langenhagen):
A 13 17)	44	44	28	Oberlehrer/-in	1 Stelle Bes.-Gr. A 13 - Oberlehrer/-in
A 13	20	20	18	Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	1 Stelle Bes.-Gr. A 13 - Oberamtsrätin/ Oberamtsrat
A 12 17)	56	56	50	Amtsärztin/ Amtsarzt	1 Stelle Bes.-Gr. A 12 - Amtsärztin/ Amtsarzt
A 11 17)	108	107	87	Amtfrau/ Amtmann	2 Stellen Bes.-Gr. A 11 - Amtfrau/ Amtmann
A 10 17)	128	128	85	Oberinspektor/-in	1 Stelle Bes.-Gr. A 10 - Oberinspektor/-in
A 9 17)	69	69	48	Inspektor/-in	3 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Inspektor/-in
A 9 9)13)17)18)	216	216	197	Amtsinspektor/-in	6 Stellen Bes.-Gr. A 9 9) - Amtsinspektor/-in
A 9 9)	11	11	11	Betriebsinspektor/-in	13 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Amtsinspektor/-in
A 9 14)17)18)	519	519	489	Amtsinspektor/-in	21 Stellen Bes.-Gr. A 8 - Hauptsekretär/-in (vgl. HV Nr. 1 zum BV)
A 9	21	21	19	Betriebsinspektor/-in	
A 8 15)17)18)	1.275	1.276	1.146	Hauptsekretär/-in	
A 8	54	54	31	Hauptwerkmeister/-in	
A 7 16)18)	861	870	663	Obersekretär/-in	
A 7	22	22	13	Oberwerkmeister/-in	
	3.574	3.583	3.004	Zusammen	
Leerstellen: 6)					
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	1	0	1	Direktor/-in	
A 14	4	6	4	Oberrätin/ Oberrat	
A 13	4	3	4	Rätin/ Rat	
A 13	0	2	0	Oberlehrer/-in	
A 11	1	2	1	Amtfrau/ Amtmann	
A 10	1	6	1	Oberinspektor/-in	
A 9	5	7	5	Inspektor/-in	
A 9	1	2	1	Amtsinspektor/-in	
A 8	15	20	15	Hauptsekretär/-in	
A 7	22	27	22	Obersekretär/-in	
A 7 Anw.	1	0	1	Obersekretäranwärter/-in	
	55	75	55	Zusammen	

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

⁶⁾ kw.

⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

¹³⁾ Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁴⁾ Davon 7,68 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁵⁾ Davon 4,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁶⁾ Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁷⁾ Davon kw nach Fortfall der Einrichtung (Abschiebehaft Langenhagen):
1 Stelle Bes.-Gr. A 13 - Oberlehrer/-in
1 Stelle Bes.-Gr. A 13 - Oberamtsrätin/ Oberamtsrat
1 Stelle Bes.-Gr. A 12 - Amtsärztin/ Amtsarzt
2 Stellen Bes.-Gr. A 11 - Amtfrau/ Amtmann
1 Stelle Bes.-Gr. A 10 - Oberinspektor/-in
3 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Inspektor/-in
6 Stellen Bes.-Gr. A 9 ⁹⁾ - Amtsinspektor/-in
13 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Amtsinspektor/-in
21 Stellen Bes.-Gr. A 8 - Hauptsekretär/-in (vgl. HV Nr. 1 zum BV)

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				Allg. Obergrenzen	
	§ 8 Nr. 1 b VO		§ 8 Nr. 1 c VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
A 9+Z	11	11	12	12	204	204
A 9	21	21	7	7	512	512
A 8	54	54	22	22	1.253	1.254
A 7	22	22	8	8	853	862
Insgesamt	108	108	49	49	2.822	2.832

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13	20	20
A 12	56	56
A 11	108	107
A10	128	128
A 9	69	69
Insgesamt	381	380

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 16+Z	8	8
A 16	13	13
A 15	34	34
A 14	69	69
A 13	45	45
Insgesamt	169	169

Zugang		Abgang	
Stellen		Stellen	
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/ Amtmann) f. Digitalisierung	1 neu	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in) Vollzug kw-Vermerk Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in) Vollzug kw-Vermerke	1 9
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>10</u>
Bleibt Abgang	9		

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/ Oberrat)	2
Bes.-Gr. A 13 (Rätin/ Rat)	1	Bes.-Gr. A 13 (Oberlehrer/-in)	2
Bes.-Gr. A 7 Anw. (Obersekretäranw.)	1	Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/ Amtmann)	1
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	5
		Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	2
		Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	5
		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	5
Summe Zugang	3	Summe Abgang	23
Bleibt	20	Abgang	

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nrn. 13 bis 16 (Personalratstätigkeit) sind angepasst worden. (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

Der Haushaltsvermerk Nr. 18 (bedarfsgerechte Personalausstattung der Justizvollzugseinrichtungen 20 kw mit Ablauf des 31.12.2023) ist infolge von Entfristung von 10 kw und Vollzugs von 10kw entfallen.

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst
A 9 ⁸⁾	36	36	22	Inspektoranwärter/-in
A 7 ⁸⁾	269	269	176	Obersekretäranwärter/-in
	305	305	198	Zusammen

⁸⁾ Neue Stellen dürfen für die Einstellung nur in dem Umfang in Anspruch genommen werden, in dem geeignete Bewerberinnen oder Bewerber aus der Jobbörse nicht zu gewinnen sind.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
393,29	393,29	385,67

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,37 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 0,85 im Stellenbereich, Haushaltsvermerk Nr. 6 und 7 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 0,00

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
23.995	23.865	23.010

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
R 3	1	1	1	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandgericht
Aufsteigende Gehälter:				
A 14	2	2	2	Oberrätin / Oberrat
A 13 ¹⁾	11	10	9	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁾⁶⁾	59	60	54	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ¹⁾⁷⁾	93	93	88	Amtsfrau / Amtmann
A 10	116	117	113	Oberinspektor/-in
A 9	24	23	23	Inspektor/-in
A 9 ⁴⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
A 7	2	2	2	Obersekretär/-in
A 6	2	2	2	Sekretär/-in
A 5 ³⁾	0	0	1	Justizhauptwachmeister/-in
	315	315	300	Zusammen
Leerstellen ⁵⁾ :				
A 12	2	1	1	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	3	4	0	Amtsfrau / Amtmann
A 10	3	6	0	Oberinspektor/-in
A 9	7	1	6	Inspektor/-in
A 6	0	2	0	Sekretär/-in
	15	14	7	Zusammen

¹⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.

³⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁵⁾ kw.

⁶⁾ Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.

³⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁵⁾ kw.

⁶⁾ Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	0	0
A 14	2	2
A 13	0	0
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	1	0	10	10
A 12	2	3	57	57
A 11	1	1	92	92
A 10	0	0	116	117
A 9	1	1	23	22
Insgesamt	5	5	298	298

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	2	2
A 9	2	2
A 8	1	1
A 7	2	2
A 6	2	2
Insgesamt	9	9

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin / Amtsrat)	1
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	6
Summe Zugang	7

Bleibt Zugang 1

Hebung	Stellen
Bes.Gr. A 13 (Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin / Amtsrat)
Summe Hebungen	1

Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	1
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	3
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	2
Summe Abgang	6

Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Summe Senkungen	1

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (Davon 1 Stelle ohne BV und Budget.) an der Bes.-Gr. A 11 ist durch den Haushaltsvermerk Nr. 1 ersetzt worden. Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ist entfallen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1108 Finanzgericht – budgetiert –

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
93,15	93,15	89,21

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 0,80 dürfen nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden.
(davon 0,50 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 2 und 4 zum Stellenplan)
- 4) 0,50 befristet für die Dauer der Tätigkeit als Vorlesekraft für einen sehbehinderten Richter (EG 6 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
7.657	8.390	6.828

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1108 Finanzgericht - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
R 6	1	1	1	Präsident/-in des Finanzgerichts	¹⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
R 3 ¹⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Finanzgerichts	²⁾ Davon 0,33 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)
R 3 ⁴⁾	13	13	13	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Finanzgericht	³⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
				Aufsteigende Gehälter:	⁴⁾ Davon 0,17 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)
R 2 ²⁾⁶⁾	39	39	38	Richter/-in am Finanzgericht	⁵⁾ Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
R 1 ³⁾	1	1	0	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht	⁶⁾ Hiervon dürfen bis zu 5 Stellen von Oberrätinnen / Oberräten verwaltet werden (vgl. Kap. 04 06 – Leerstellen).
A 14	1	1	0	Oberrätin / Oberrat	⁹⁾ Die Stelle darf auch für eine Beamtin / einen Beamten der Laufbahngruppe 1, 2. EA verwendet werden.
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	¹⁰⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 12	2	2	2	Amtsärztin / Amtsarzt	¹¹⁾ kw.
A 11	2	2	1	Amtsfrau / Amtmann	
A 10 ⁹⁾	1	1	1	Oberinspektor/-in	
A 9 ⁵⁾	2	2	0	Inspektor/-in	
A 9 ¹⁰⁾	1	1	0	Amtsinspektor/-in	
A 9	4	4	4	Amtsinspektor/-in	
A 8	3	3	2	Hauptsekretär/-in	
	72	72	64	Zusammen	
				Leerstellen: ¹¹⁾	
R 2	1	0	0	Richter/-in am Finanzgericht	
A 9	2	2	0	Inspektor/-in	
	3	2	0	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 14	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2b) VO		§ 8 Nr. 2c) VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	1	1	0	0
A 12	2	2	0	0
A 11	2	2	0	0
A 10	1	1	0	0
A 9	2	2	0	0
Insgesamt	8	8	0	0

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	1	1
A 9	4	4
A 8	3	3
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	8	8

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1108	Finanzgericht - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2	1	-	-
(Richter/-in am Finanzgericht)			
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
 Bleibt Zugang	 1		

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
219,85	225,35	219,49

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 1,05 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
(davon 0,80 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 2 und 4 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- Verlagerung nach Kapitel 11 13	1,00
		- Verlagerung nach Kapitel 11 17	1,50
		- sonstige	3,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	5,50
Bleibt Abgang		5,50	

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (2 x Bes.-Gr. R 1)") ist infolge Vollzugs entfallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
16.041	19.396	14.659

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 6	1	1	1	Präsident/-in des Landesarbeitsgerichts
R 3 ¹⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landesarbeitsgerichts
R 3 ²⁾	14	14	14	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ¹⁰⁾	3	3	3	Direktor/-in des Arbeitsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2	12	12	11	Direktor/-in des Arbeitsgerichts
R 2 ⁴⁾	3	3	3	Richter/-in am Arbeitsgericht -als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ¹¹⁾	3	3	3	Richter/-in am Arbeitsgericht -als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 oder 5 Richterplanstellen -
R 1 ⁶⁾	38	40	37	Richter/-in am Arbeitsgericht
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	9	7	5	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	9	10	10	Amtsfrau / Amtmann
A 10	5	5	5	Oberinspektor/-in
A 9 ⁶⁾	3	4	3	Inspektor/-in
A 9 ⁵⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	4	4	4	Amtsinspektor/-in
A 8	4	4	3	Hauptsekretär/-in
A 7	3	3	3	Obersekretär/-in
A 6 ⁸⁾	3	4	1	Sekretär/-in
A 6 ⁷⁾	1	1	1	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
	120	123	112	Zusammen
				Leerstellen: ³⁾
R 2	1	1	1	Direktor/-in des Arbeitsgerichts
R 1	4	5	2	Richter/-in am Arbeitsgericht
A 7	1	0	0	Obersekretär/-in
	6	6	3	Zusammen

- 1) Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
- 2) Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)
- 3) kw.
- 4) Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)
- 5) Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- 6) Davon je 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- 7) Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- 8) Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- 10) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- 11) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 15	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2b) VO		§ 8 Nr. 2c) VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	2	2	0	0
A 12	8	6	1	1
A 11	9	10	0	0
A 10	5	5	0	0
A 9	3	4	0	0
Insgesamt	27	27	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	1	1
A 9	4	4
A 8	4	4
A 7	3	3
A 6	4	4
Insgesamt	16	16

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	Bes.- Gr. R 1 (Richter/-in am Arbeitsgericht) Bes.- Gr. A 6 (Sekretär/-in) Summe Abgang	2 Vollzug Haushaltsvermerk Nr. 13 zum Stellenplan (HV Nr. 2 zum BV) 1 Einsparung zur Gegenfinan- zierung der Hebungen 3
Summe Zugang	0		

Bleibt Abgang 3

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes. - Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1 neu	Bes. - Gr. R 1 (Richter/-in am Arbeitsgericht) Summe Abgang	1
Summe Zugang	1		1

Bleibt Zugang 0

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen
Bes. - Gr. A 12 (Amtsrätin / Amtsrat)	2 von Bes. - Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)
Bes. - Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	1 von Bes. - Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes. - Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 von Bes. - Gr. A 9 (Inspektor/-in)
Summe Hebungen	4

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 13 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.") ist infolge Vollzugs entfallen.

Einzelplan 11
Kapitel 1109

Justizministerium
Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

S T E L L E N Ü B E R S I C H T				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				¹⁾ kw.
				⁹⁾ Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
				Richterliche/Staatsanwaltliche Hilfskräfte
R 1 ⁹⁾	2	2	2	Richter/-in
	2	2	2	Zusammen
				Leerstellen: ¹⁾
R 1	1	1	0	Richter/-in
	1	1	0	Zusammen

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte – budgetiert –

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
411,92	411,92	402,89

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 16,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (Bes.-Gr. R 1).
- 5) 1,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (Bes.-Gr. A 9 LG 1, 2. EA).
- 6) 2,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (Bes.-Gr. A 8).
- 7) 4,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (Bes.-Gr. A 7).
- 8) 2,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (Bes.-Gr. A 5).
- 9) 4,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (EG 2 TV-L).
- 10) 6,95 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
(davon 4,45 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 3, 6, 10, 11, 13 und 14 zum Stellenplan)
- 11) 38,00 insgesamt einzusparen, davon
5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (5 x Bes.-Gr. R 1) (Haushaltsvermerk Nr. 17 zum Stellenplan),
8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1 x Bes.-Gr. R 3, 2 x Bes.-Gr. R 2 und 5 x Bes.-Gr. R 1) (Haushaltsvermerk Nr. 17 zum Stellenplan),
10,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (10 x EG 6 TV-L),
8,00 kw mit Ablauf des 30.06.2030 (1 x Bes.-Gr. R 2 und 7 x Bes.-Gr. R 1) (Haushaltsvermerke Nr. 17 und 24 zum Stellenplan).
7,00 kw mit Ablauf des 30.06.2031 (7 x Bes.-Gr. R 1) (Haushaltsvermerk Nr. 17 zum Stellenplan).
- 12) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (2 x Bes.-Gr. R 1) (Haushaltsvermerk Nr. 39 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- sonstige 0,00
Summe Zugang 0,00

Abgang

- sonstige 0,00
Summe Abgang 0,00

Bleibt Zugang 0,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ("38,00 insgesamt einzusparen, davon 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (5 x Bes.-Gr. R 1) und 8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1 x Bes.-Gr. R 3, 2 x Bes.-Gr. R 2 und 5 x Bes.-Gr. R 1) und 25,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (1 x Bes.-Gr. R 2, 14 x Bes.-Gr. R 1 und 10 x EG 6 TV-L).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 ("2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (2 x Bes.-Gr. R 1).") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
29.859	31.876	27.484

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ^{*)}
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	0	Präsident/-in des Oberverwaltungsgerichts
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberverwaltungsgerichts
R 4	1	1	1	Präsident/-in des Verwaltungsgerichts – an einem Gericht mit 41 bis 80 Richterplanstellen –
R 3	10	10	10	Vorsitzende Richterin/Vorsitzender Richter am Oberverwaltungsgericht
R 3	6	6	5	Präsident/-in des Verwaltungsgerichts – an einem Gericht mit bis zu 40 Richterplanstellen –
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ⁵⁾¹⁰⁾	7	7	6	Vizepräsident/-in des Verwaltungsgerichts – als ständige(r) Vertreter/-in einer/eines Präsidentin/Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 –
R 2 ³⁾	27	27	26	Richter/-in am Oberverwaltungsgericht
R 2 ⁶⁾²⁴⁾²⁵⁾	43	43	37	Vorsitzende Richterin/Vorsitzender Richter am Verwaltungsgericht
R 1 ¹⁾¹⁰⁾	19	19	16	Richter/-in am Verwaltungsgericht als Koordinationsrichter/-in bei einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen
R 1 ¹³⁾¹⁵⁾¹⁷⁾¹⁸⁾²²⁾³⁹⁾	139	135	116	Richter/-in am Verwaltungsgericht
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 13 ²⁸⁾	4	4	3	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	6	6	6	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	9	9	8	Amtfrau/Amtmann
A 10 ¹⁰⁾	7	7	5	Oberinspektor/-in
A 9 ⁹⁾	4	4	3	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹¹⁾³⁴⁾	10	10	9	Amtsinspektor/-in
A 8 ¹⁰⁾³⁸⁾	16	16	12	Hauptsekretär/-in
A 7 ¹⁴⁾³⁶⁾	26	26	17	Obersekretär/-in
A 6	2	2	2	Sekretär/-in
A 6 ⁸⁾¹²⁾	14	14	12	Erste Justizhauptwachtmeisterin/Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁴⁾⁸⁾¹⁴⁾³⁸⁾	13	13	11	Justizhauptwachtmeister/-in
	366	362	307	Zusammen
				Leerstellen: ⁷⁾
R 2	0	2	0	Richter/-in am Oberverwaltungsgericht
R 1	0	12	0	Richter/-in am Verwaltungsgericht
A 11	0	2	0	Amtfrau/Amtmann
	0	16	0	zu übertragen

- ^{*)} Allgemeiner Haushaltsvermerk
- ^{A)} Stellen des richterlichen Dienstes, deren Inhaber/-innen an kommunale Körperschaften abgeordnet werden, können vorübergehend bis zur Höhe der Ausgaben in Anspruch genommen werden, die die Kommunen dem Land erstatten.
- ¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ³⁾ Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁶⁾ Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁷⁾ kw.
- ⁸⁾ Insgesamt 1 DW.
- ⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹⁰⁾ Davon je 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹¹⁾ Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹³⁾ Davon 1,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁴⁾ Davon je 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁵⁾ Davon 4 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- ¹⁷⁾ Davon insgesamt 24 Stellen kw, hiervon 5 mit Ablauf des 31.12.2027 sowie 5 mit Ablauf des 31.12.2028 sowie 7 mit Ablauf des 30.06.2030 sowie 7 mit Ablauf des 30.06.2031 (HV Nr. 11 zum Beschäftigungsvolumen).
- ¹⁸⁾ Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- ²²⁾ Davon 16 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
	0	16	0	Übertrag
A 7	0	1	0	Obersekretär/-in
	0	17	0	Zusammen

²⁴⁾ Davon 2 Stellen kw, hiervon
1 mit Ablauf des 31.12.2027 im Rahmen der
PKB ohne BV und Budget sowie
1 mit Ablauf des 30.06.2030 (HV Nr. 11 zum
Beschäftigungsvolumen).
²⁵⁾ Davon 4 Stellen im Rahmen der PKB ohne
BV und Budget, jeweils kw mit Ablauf
des 31.12.2027.
²⁸⁾ Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne
BV und Budget.
³⁴⁾ Davon 1 Stelle kw nach Wegfall der zusätz-
lichen Belastung durch Asylverfahren.
³⁶⁾ Davon 4 Stellen kw nach Wegfall der zusätz-
lichen Belastung durch Asylverfahren.
³⁸⁾ Davon je 2 Stellen kw nach Wegfall der zusätz-
lichen Belastung durch Asylverfahren.
³⁹⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2027
(HV Nr. 12 zum Beschäftigungsvolumen).

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NSStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 15	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				IuK	
	§ 8 Nr. 2b) VO		§ 8 Nr. 2c) VO		§ 4 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	0	0	0	0	0	0
A 13	3	3	0	0	1	1
A 12	4	4	1	1	1	1
A 11	9	9	0	0	0	0
A 10	7	7	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0	0	0
Insgesamt	23	23	1	1	2	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	4	4
A 9	10	10
A 8	16	16
A 7	26	26
A 6	2	2
Insgesamt	58	58

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 ¹⁵⁾	4 neu	-	-
(Richter/-in am Verwaltungsgericht)			
Summe Zugang	4	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	4		

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	Bes.-Gr. R 2	
		(Richter/-in am Ober- verwaltungsgericht)	2
		Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Verwaltungsgericht)	12
		Bes.-Gr. A 11	
		(Amtfrau/Amtmann)	2
		Bes.-Gr. A 7	
		(Obersekretär/-in)	1
Summe Zugang	0	Summe Abgang	17
Bleibt	Abgang		17

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 15 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 ("Davon insgesamt 24 Stellen kw, hiervon 5 mit Ablauf des 31.12.2027 sowie 5 mit Ablauf des 31.12.2028 sowie 14 mit Ablauf des 31.12.2029.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 24 ("Davon 2 Stellen kw, hiervon 1 mit Ablauf 31.12.2029 sowie 1 mit Ablauf 31.12.2023 im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 25 ("Davon 4 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget, jeweils kw mit Ablauf des 31.12.2023.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 39 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.") wurde geändert.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
433,79	437,26	419,09

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 6,50 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
(davon 5,10 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 2, 6, 7, 8, 15 und 21 zum Stellenplan)
- 2) 2,00 einzusparen nach Wegfall der Überlast (Bes.-Gr. R 1).
(vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- Verlagerung von Kapitel 1109	1,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	1,00
Bleibt Abgang	3,47

Abgang

- Verlagerung nach Kapitel 1103 (befristet bis 31.12.2024)	4,35
- sonstige	0,12
Summe Abgang	4,47

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
30.330	33.168	27.512

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Landessozialgerichts
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landessozialgerichts
R 3 ¹³⁾	1	1	1	Präsident/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 30 bis zu 40 Richterplanstellen -
R 3	12	12	12	Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landessozialgericht
R 3	1	1	1	Präsident/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 20 bis zu 40 Richterplanstellen -
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ¹⁰⁾	2	2	2	Vizepräsident/-in des Sozialgerichts
R 2 ²⁰⁾	6	6	5	Direktor/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ¹⁵⁾	33	33	33	Richter/-in am Landessozialgericht
R 2 ⁷⁾	11	11	10	Richter/-in am Sozialgericht - als weitere aufsichtsführende Richterin/ weiterer aufsichtführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	6	6	6	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors eines Gerichts mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ²⁾⁵⁾¹⁹⁾	116	116	110	Richter/-in am Sozialgericht
A 15 ³⁾	1	1	1	Direktor/-in
A 13 ³⁾	3	3	3	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	8	8	8	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	7	6	5	Amtfrau / Amtmann
A 10 ²¹⁾	15	16	12	Oberinspektor/-in
A 9 ¹²⁾	4	4	0	Inspektor/-in
A 9 ⁸⁾⁹⁾	7	7	7	Amtsinspektor/-in
A 9	10	10	7	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁶⁾	24	24	16	Hauptsekretär/-in
A 7	33	33	23	Obersekretär/-in
A 6	14	14	4	Sekretär/-in
A 6 ⁴⁾¹⁵⁾	18	18	17	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁶⁾¹⁷⁾	18	18	11	Justizhauptwachtmeister/-in
	352	352	296	Zusammen
				Leerstellen: ¹⁶⁾
R 2	2	0	1	Richter/-in am Landessozialgericht
R 1	11	14	9	Richter/-in am Sozialgericht
	13	14	10	zu übertragen

- 2) Davon 3,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
- 3) Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- 4) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- 5) Davon 2 kw nach Wegfall der Überlast. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)
- 6) Davon je 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
- 7) Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
- 8) Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
- 9) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- 10) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- 12) Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- 13) Die Stelleninhaber / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
- 15) Davon je 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
- 16) kw.
- 17) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
- 19) Davon 8 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- 20) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- 21) Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
	13	14	10	Leerstellen: ¹⁶⁾ Übertrag
A 11	0	2	0	Amtfrau / Amtmann
A 10	1	2	0	Oberinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
A 7	5	5	5	Obersekretär/-in
A 6	0	2	0	Sekretär/-in
A 6 ⁴⁾	1	1	1	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ¹⁷⁾	0	1	0	Justizhauptwachtmeister/-in
	21	28	17	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 15	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2b) VO		§ 8 Nr. 2c) VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	3	3	0	0
A 12	7	7	1	1
A 11	6	6	0	0
A 10	16	16	0	0
A 9	4	4	0	0
Insgesamt	36	36	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	7	7
A 9	10	10
A 8	24	24
A 7	33	33
A 6	14	14
Insgesamt	88	88

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Landessozialgericht)	2	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in Richter/-in am Sozialgericht)	3
		Bes.-Gr. A 11 Amtfrau / Amtmann)	2
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	2
		Bes.-Gr. A 5 (Justizhauptwacht- meister/-in)	1
Summe Zugang	2	Summe Abgang	9

Bleibt Abgang 7

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1113	Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen		Senkungen	Stellen
Bes. - Gr. A 11	1	von Bes. - Gr. A 10	-	-
(Amtfrau/ Amtmann)		(Oberinspektor/-in)		
Summe Hebung	1		Summe Senkungen	0

Nachrichtliche Darstellung der jeweils in Niedersachsen und Bremen veranschlagten Personalstellen des gemeinsamen Landessozialgerichts:

Bes.-Gr. Tarif-Gr.	Bremen Produktplan 11 Produktgr. 110102			Niedersachsen Einzelplan 11			Stellenbezeichnung
	Stellenzahl			Stellenzahl			
	2024 ¹⁾	2023 ¹⁾	2022	2024	2023	2022	
Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen							
R 8	-	-	-	1	1	1	Präsident/-in des Landessozialgerichts
R 4	-	-	-	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landessozialgerichts
R 3	2	2	2	12	12	12	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landessozialgericht
R 2	4	4	4	33	33	33	Richter/-in am Landessozialgericht
R 1	-	-	-	3	3	3	Richter/-in am Sozialgericht
A 15	-	-	-	1	1	1	Direktor/-in
A 13	-	-	-	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	-	-	-	1	1	1	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	-	-	-	5	5	5	Amtsfrau / Amtsmann
A 11	-	-	-	-	-	-	Amtsfrau / Amtsmann (temporäre Personalmittel)
A 10	-	-	-	-	-	-	Oberinspektor/-in
A 9	-	-	-	1	1	1	Inspektor/-in
A 9 ⁹⁾	-	-	-	3	3	3	Amtsinspektor/-in
A 9	-	-	-	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 8	-	-	-	5	5	5	Hauptsekretär/-in
A 7	-	-	-	4	4	4	Obersekretär/-in
A 6	-	-	-	1	1	1	Sekretär/-in
A 6 ⁴⁾	-	-	-	2	2	2	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ¹⁷⁾	-	-	-	1	1	1	Justizhauptwachtmeister/-in
	6	6	6	76	76	76	Zusammen
Beschäftigte nach TV-L ²⁾							
9 V	1	1	1	-	-	-	Verwaltungsangestellte/r
8	1	1	1	-	-	-	Justizangestellte/r
8	0,5	0,5	0,5	-	-	-	Verwaltungsangestellte/r
6	1	1	1	-	-	-	Justizangestellte/r
6	1	1	1	-	-	-	Justizfachangestellte/r
6	-	-	-	-	-	-	Verwaltungsangestellte/r
	4,5	4,5	4,5	-	-	-	Beschäftigte zusammen
	10,5	10,5	10,5	76	76	76	Summe Personalstellen

1) Aktuelle Zahlen für das Haushaltsjahr 2024 sind noch nicht verfügbar.

2) In Niedersachsen werden keine Tarifstellen veranschlagt.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Braunschweig - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.199,03	1.203,53	1.161,14

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,50 BV im Haushaltsjahr 2024 und ab Haushaltsjahr 2025 2,00 BV, kw mit Ablauf des 31.12.2028 (2x Bes.-Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 43 zum Stellenplan). (Dabag)
- 2) 11,55 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 9,46 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 6, 9, 10, 15, 17, 21 - 23, 26, 29, 41, 48 - 51 und 63 zum Stellenplan).
- 3) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (1x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 46 zum Stellenplan), 1x EG 6 TV-L, 1x EG 4 TV-L). (Securenta)
- 4) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (1x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 46 zum Stellenplan), 2x EG 6 TV-L). (Securenta)
- 6) 40,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (1x Bes.-Gr. R 3 (vgl. HV Nr. 45 zum Stellenplan), 9x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 33 und 55 zum Stellenplan), 12x Bes.-Gr. R 1 (vgl. HV 56 zum Stellenplan), 0,5x Bes.-Gr. A 10 (vgl. HV Nr. 57 zum Stellenplan), 3x Bes.-Gr. A 5+Z (vgl. HV Nr. 58 zum Stellenplan), 1x EG 8 TV-L und 13,5 EG 6 TV-L). (Abgaskomplex)
- 9) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (2x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 46 zum Stellenplan). (Dabag)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
	0,00
- Verlagerung	0,00
- von Kapitel 11 01 (Dabag)	0,50
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,50

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	5,00
Summe Abgang	5,00

Bleibt Abgang 4,50

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (2x Bes.-Gr. R 2, 1x Bes.-Gr. R 1, 4x EG 6 TV-L, 1x EG 4 TV-L).) wurde aufgrund Teilvollzugs geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ist aufgrund Teilvollzugs des HV Nr. 3 (alt) hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (40,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (1x Bes.-Gr. R 3, 9x Bes.-Gr. R 2, 12x Bes.-Gr. R 1, 0,5x Bes.-Gr. A 10, 3x Bes.-Gr. A 5+Z, 1x EG 8 TV-L und 13,5 EG 6 TV-L).) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (2x Bes.-Gr. A 10).) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 (3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (je 1x Bes.-Gr. R 1, A 10 und EG 6 TV-L).) ist aufgrund Vollzugs entfallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
71.666	74.637	65.660

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberlandesgerichts
R 5	2	2	2	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberlandesgerichts
R 3 ³⁷⁾	1	1	1	Präsident/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 3 ³¹⁾⁴⁵⁾⁴⁷⁾	10	10	10	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
R 3	2	2	2	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten an einem Gericht mit 81 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 3	1	1	1	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ³⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ³⁸⁾	6	6	5	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ⁴⁶⁾⁴⁷⁾⁶³⁾	19	19	17	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2 ⁶⁾³³⁾⁴⁷⁾⁵⁵⁾	39	39	34	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
R 2 ⁴¹⁾	8	8	8	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2 ⁴¹⁾	8	8	8	- als weitere aufsichtsführende Richterin / weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
R 2	7	7	5	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ²²⁾³⁹⁾	6	5	4	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
	112	111	100	zu übertragen

- ³⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁶⁾ Davon jeweils 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁷⁾ Insgesamt 1 DW.
- ⁸⁾ Davon kann bei Bedarf eine Stelle in anderen Kapiteln des Einzelplans in Anspruch genommen werden.
- ⁹⁾ Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁰⁾ Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹³⁾ kw.
- ¹⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹⁵⁾ Davon 1,14 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁶⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028 (Dabag).
- ¹⁷⁾ Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁹⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
- ²⁰⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ¾ besetzt werden darf.
- ²¹⁾ Davon 0,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²²⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²³⁾ Davon 0,58 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ²⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1116	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
	112	111	100	Übertrag
R 1 ⁴⁰⁾	5	5	5	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -
R 1 ²⁴⁾	1	0	0	- als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁹⁾²⁰⁾³⁵⁾⁵⁶⁾⁶²⁾	176	180	159	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 14	6	6	6	Oberrätin / Oberrat
A 13 ⁵⁾	3	3	3	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁵⁾²⁵⁾	15	16	15	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ³⁰⁾⁵⁰⁾	46	45	45	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ¹⁹⁾²³⁾	70	71	68	Amtsfrau / Amtmann
A 10 ⁵¹⁾⁵⁷⁾⁵⁹⁾	55	56	52	Oberinspektor/-in
A 9 ⁶⁾¹⁹⁾²⁸⁾⁴³⁾	28	26	18	Inspektor/-in
A 9 ¹²⁾²⁷⁾²⁹⁾	25	25	24	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹²⁾	15	15	13	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9 ¹⁷⁾²⁷⁾	56	56	55	Amtsinspektor/-in
A 9	36	36	34	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8 ¹⁹⁾²⁶⁾³⁴⁾	97	97	93	Hauptsekretär/-in
A 8	22	22	18	Gerichtsvollzieher/-in
A 7 ⁸⁾²⁵⁾³⁴⁾³⁵⁾⁴⁸⁾	104	104	99	Obersekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾³⁶⁾	48	48	41	Sekretär/-in
A 6 ⁷⁾¹⁴⁾⁴⁹⁾	40	40	35	Erste Justizhauptwachmeisterin / Erster Justizhauptwachmeister
A 5 ⁶⁾⁷⁾¹¹⁾	63	63	51	Justizhauptwachmeister/-in
	1.024	1.026	935	Zusammen
				Leerstellen:
R 3	1	1	0	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2	0	2	0	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2	1	1	1	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
R 1	16	20	16	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 12	0	2	0	Amtsärztin / Amtsarzt
A 10	4	3	4	Oberinspektor/-in
A 9	0	1	0	Inspektor/-in
A 9	0	1	0	Amtsinspektor/-in
A 9	1	1	1	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8	4	4	3	Hauptsekretär/-in
A 8	0	1	0	Gerichtsvollzieher/-in
A 7	8	9	8	Obersekretär/-in
A 6	11	3	7	Sekretär/-in
A 5	1	1	1	Justizhauptwachmeister/-in
	47	50	41	Zusammen

- ²⁶⁾ Davon 1,49 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.
- ²⁸⁾ Davon im Rahmen der PKB 10 Stellen ohne BV und Budget.
- ²⁹⁾ Davon 0,78 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³⁰⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ¼ besetzt werden darf.
- ³¹⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Securenta)
- ³³⁾ Davon 2 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)
- ³⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 3 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB 8 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁷⁾ Die Stelleninhaberinnen / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
- ³⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ³⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁴⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁴¹⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁴³⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
- ⁴⁵⁾ Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)
- ⁴⁶⁾ Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2024 und 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Securenta, vgl. HV Nr. 3 und 4 zum Beschäftigungsvolumen)
- ⁴⁷⁾ Davon jeweils 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Abgaskomplex)
- ⁴⁸⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				⁴⁹⁾ Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁵⁰⁾ Davon 0,22 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁵¹⁾ Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁵⁵⁾ Davon 7 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen) ⁵⁶⁾ Davon 12 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen) ⁵⁷⁾ Davon ½ Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen) ⁵⁸⁾ Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen) ⁵⁹⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Dabag, vgl. HV Nr. 9 zum Beschäftigungsvolumen) ⁶²⁾ Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Abgaskomplex) ⁶³⁾ Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	0	0
A 14	6	6
A 13	0	0
Insgesamt	7	7

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				JuK	
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 8 Nr. 2 c) VO		§ 4 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	3	3	0	0	0	0
A 13	14	14	0	1	1	1
A 12	43	43	3	2	0	0
A 11	66	67	2	2	2	2
A 10	53	54	2	2	0	0
A 9	28	26	0	0	0	0
Insgesamt	207	207	7	7	3	3

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenzen	
	§ 8 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 9+Z	15	15	25	25
A 9	36	36	56	56
A 8	22	22	97	97
A 7	0	0	104	104
A 6	0	0	48	48
Insgesamt	73	73	330	330

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. R 1 ³⁹⁾ (Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -)	1	Verlagerung von Kapitel 1118 (Koordinationsrichter)
Bes.-Gr. R 1 ²⁴⁾ (Richter/-in am Amtsgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -)	1	Verlagerung unter gleich- zeitiger Umwandlung der Stellenbezeichnung von Kapitel 1118 (Koordinationsrichter)
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin / Amtsrat)	1	Verlagerung von Kapitel 1118 (Bezirksrevisor)
Bes.-Gr. A 9 ⁴³⁾ (Inspektor/-in)	2	Verlagerung von Kapitel 1101 (Dabag) mit Wirkung vom 01.10.2024
Summe Zugang	5	

Abgang

Stellen

Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- gericht und Richter/-in am Landgericht)	2	Vollzug HV Nr. 32 und 45
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- gericht und Richter/-in am Landgericht)	2	Verlagerung nach Kapitel 1118 (Koordinationsrichter)
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	Verlagerung nach Kapitel 1118 (Bezirksrevisor)
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	1	Vollzug HV Nr. 44
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	Vollzug HV Nr. 45
Summe Abgang	7	

Bleibt Abgang

2

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1116	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Oberlandesgericht)	2
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	8	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- gericht und Richter/-in am Landgericht)	4
		Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin / Amtsrat)	2
		Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 8 (Gerichtsvollzieher/-in)	1
		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1
Summe Zugang	<u>9</u>	Summe Abgang	<u>12</u>

Bleibt Abgang 3

Sonstige Veränderungen:

Den Haushaltsvermerk Nr. 24 und Stellenbezeichnung "Richter/-in am Amtsgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen" neu eingefügt.

Den Haushaltsvermerk Nr. 31 (Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2023.) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 32 (Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023.) ist durch Vollzug entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 33 (Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 43 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 44 (Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget, kw nach Fortfall der Freistellungs Voraussetzungen.) ist durch Vollzug entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 45 (Davon jeweils 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023.) wurde aufgrund Teilvollzuges geändert und bezieht sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 1 und A 10.

Der Haushaltsvermerk Nr. 46 (Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.) wurde geändert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 55 (Davon 7 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.), 56 (Davon 12 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023), 57 (Davon ½ Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023) und 58 (Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.) wurden geändert.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Celle - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
3.427,07	3.428,52	3.384,59

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (2x Bes.-Gr. A 11) (vgl. HV Nr. 18 zum Stellenplan). (Textmanagement)
- 2) 1,25 BV im Haushaltsjahr 2024 und ab Haushaltsjahr 2025 5,00 BV, kw mit Ablauf des 31.12.2028 (5x Bes.Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 22 zum Stellenplan). (Dabag)
- 3) 17,86 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 15,9 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 5, 7, 8, 13-17, 19-21, 23, 38, 47, 48 zum Stellenplan).
- 7) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (5x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 2 zum Stellenplan). (Dabag)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Textmanagement, kw 31.12.2025	2,00
- Verlagerung	0,00
- von Kapitel 11 01 (dabag)	1,25
- von Kapitel 11 09 (Wachtmeisterei)	1,50
- sonstige	0,00
Summe Zugang	4,75

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	6,20
Summe Abgang	6,20

Bleibt Abgang 1,45

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 1 und 2 sind hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (5x Bes.-Gr. A 10).) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (2x Bes.-Gr. R 1, 3x Bes.-Gr. A 10 und 1x EG 6 TV-L).) ist durch Vollzug entfallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
204.798	209.558	192.508

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberlandesgerichts
R 5	5	5	5	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 5	1	1	0	Präsident/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen -
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberlandesgerichts
R 3 ³⁾⁵⁾³³⁾	24	23	24	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
R 3	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit bis zu 40 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 3	5	5	5	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten an einem Gericht mit 81 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 3	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten eines Gerichts mit 81 und mehr Richterplanstellen -
R 3	3	3	3	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ¹⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ¹³⁾⁴⁰⁾	24	24	23	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ⁷⁾	66	66	60	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2 ⁸⁾	96	96	92	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
R 2	13	13	13	Direktor/-in des Amtsgerichts
	242	241	230	zu übertragen

- 1) Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- 2) Davon 5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Dabag, vgl. HV Nr. 7 zum Beschäftigungsvolumen)
- 3) Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget.
- 4) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- 5) Davon jeweils 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 6) Insgesamt 11 DW.
- 7) Davon 1,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 8) Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 9) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
- 10) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- 11) kw.
- 12) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- 13) Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 14) Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 15) Davon 1,98 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 16) Davon 1,34 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 17) Davon 2,68 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 18) Davon 2 Stellen kw 31.12.2025. (Textmanagement, vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
- 19) Davon 0,22 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
	242	241	230	Übertrag
R 2 ¹⁴⁾	25	25	19	Richter/-in am Amtsgericht - als weitere aufsichtsführende Richterin / weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	27	27	24	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁴¹⁾	15	19	14	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁵⁾⁴²⁾	9	8	8	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen
R 1 ²⁷⁾	3	0	0	Richter/-in am Amtsgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ¹⁵⁾⁴⁶⁾	505	507	463	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ³⁴⁾	11	11	11	Oberrätin / Oberrat
A 13 ⁴⁾²¹⁾	10	10	9	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁹⁾	44	44	40	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁶⁾²⁵⁾	133	132	131	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ¹⁷⁾²⁶⁾¹⁸⁾	242	238	228	Amtfrau / Amtmann
A 10 ²⁾²¹⁾²⁴⁾ 37)	133	142	102	Oberinspektor/-in
A 9 ²⁴⁾³⁵⁾²²⁾	98	90	84	Inspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾²¹⁾	71	71	62	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	52	52	51	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9 ²⁰⁾	173	173	154	Amtsinspektor/-in
A 9	119	119	116	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8 ³⁸⁾	290	289	262	Hauptsekretär/-in
A 8	73	73	41	Gerichtsvollzieher/-in
A 7 ²³⁾³⁷⁾	314	308	266	Obersekretär/-in
A 6 ⁴⁷⁾	122	122	118	Sekretär/-in
A 6 ⁶⁾¹²⁾⁴⁸⁾	125	128	124	Erste Justizhauptwachmeisterin / Erster Justizhauptwachmeister
A 5 ⁶⁾⁹⁾	142	146	116	Justizhauptwachmeister/-in
	2.981	2.978	2.676	Zusammen
				Leerstellen ¹¹⁾ :
R 3	1	0	1	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
R 2	3	2	2	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2	4	1	1	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
	8	3	4	zu übertragen

- ²⁰⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²¹⁾ Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²²⁾ Davon 5 Stellen ab dem 01.10.2024 kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)
- ²³⁾ Davon 0,92 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²⁴⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
- ²⁵⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ¾ besetzt werden darf.
- ²⁶⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ¼ besetzt werden darf.
- ²⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ³³⁾ Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex)
- ³⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB 7 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 4 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁸⁾ Davon 2,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁴⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁴¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁴²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁴⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB 25 Stellen ohne BV und Budget.
- ⁴⁷⁾ Davon 0,23 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁴⁸⁾ Davon 0,13 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
	8	3	4	Übertrag
R 2	0	2	0	Richter/-in am Amtsgericht - als weitere aufsichtsführende Richterin / weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁴¹⁾	1	0	1	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1	90	70	47	Richter/-in am Amts-/Landgericht
A 12	3	3	3	Amtsärztin / Amtsrat
A 11	7	18	7	Amtfrau / Amtmann
A 10	14	20	14	Oberinspektor/-in
A 9	8	4	8	Inspektor/-in
A 9	0	0	1	Amtsinspektor/-in
A 9	1	2	1	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8	8	5	8	Hauptsekretär/-in
A 8	2	1	2	Gerichtsvollzieher/-in
A 7	18	17	16	Obersekretär/-in
A 6	26	24	24	Sekretär/-in
A 5 ⁹⁾	5	1	5	Justizhauptwachtmeister/-in
	191	170	141	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	11	11
A 13	0	0
Insgesamt	14	14

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 8 Nr. 2 c) VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	10	10	0	0
A 13	41	41	3	3
A 12	125	124	8	8
A 11	233	229	9	9
A 10	129	138	4	4
A 9	95	87	3	3
Insgesamt	633	629	27	27

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenzen	
	§ 8 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 9+Z	52	52	71	71
A 9	119	119	173	173
A 8	73	73	290	289
A 7	0	0	314	308
A 6	0	0	122	122
Insgesamt	244	244	970	963

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. R 3 ³³⁾ (Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht)	1 Verlagerung von Kapitel 1101 (Abgaskomplex)
Bes.-Gr. R 1 ⁴²⁾ (Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen)	1 Änderung Stellenbezeichnung
Bes.-Gr. R 1 ²⁷⁾ (Richter/-in am Amtsgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -)	3 Änderung Stellenbezeichnung
Bes.-Gr. A 11 ¹⁸⁾ (Amtfrau / Amtmann)	2 neu (Textmanagement)
Bes.-Gr. A 9 ²²⁾ (Inspektor/-in)	5 Verlagerung von Kapitel 1101 (Dabag) mit Wirkung vom 01.10.2024.
Summe Zugang	12

Bleibt Zugang 3

Leerstellen

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. R 3 (Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht)	1
Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Oberlandesgericht)	1
Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht)	3
	5 zu übertragen

Abgang

Stellen

Bes.-Gr. R 1 ⁴¹⁾ (Richter/-in am Land- gericht als Koordinations- richter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen)	4 Änderung Stellenbezeichnung
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- gericht und Richter/-in am Landgericht)	2 Vollzug HV Nr. 49
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	3 Vollzug HV Nr. 50
Summe Abgang	9

Abgang

Stellen

Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Amtsgericht - als weitere aufsichtsführende Richterin / weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen)	2
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	11
	13 zu übertragen

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1117	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Übertrag	5	Übertrag	13
Bes.-Gr. R 1 ⁴¹⁾	1	Bes.-Gr. A 10	6
(Richter/-in am Landgericht als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -)		(Oberinspektor/-in)	
Bes.-Gr. R 1	20	Bes.-Gr. A 9	1
(Richter/-in am Amts-/Landgericht)		(Obergerichtsvollzieher/-in)	
Bes.-Gr. A 9	4		
(Inspektor/-in)			
Bes.-Gr. A 8	3		
(Hauptsekretär/-in)			
Bes.-Gr. A 8	1		
(Gerichtsvollzieher/-in)			
Bes.-Gr. A 7	1		
(Obersekretär/-in)			
Bes.-Gr. A 6	2		
(Sekretär/-in)			
Bes.-Gr. A 5 ⁹⁾	4		
(Justizhauptwachmeister/-in)			
Summe Zugang	41	Summe Abgang	20

Bleibt Zugang 21

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 12	1	Bes.-Gr. A 9	3
(Amtsrätin / Amtsrat)		(Inspektor/-in)	
Bes.-Gr. A 11	3	von Bes.-Gr. A 10	
(Amtfrau / Amtmann)		(Oberinspektor/-in)	
Bes.-Gr. A 8	1	von Bes.-Gr. A 7	
(Hauptsekretär/-in)		(Obersekretär/-in)	
Bes.-Gr. A 7	7	von Bes.-Gr. A 6 ¹²⁾	
(Obersekretär/-in)		(Erste Justizhauptwachmeisterin / Erster Justizhauptwachmeister)	
Bes.-Gr. A 6 ¹²⁾	4	von Bes.-Gr. A 5 ⁹⁾	
(Erste Justizhauptwachmeisterin / Erster Justizhauptwachmeister)		(Justizhauptwachmeister/-in)	
Summe Hebungen	16	Summe Senkungen	3

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 18, 22 und 33 sind hinzugekommen.

Den Haushaltsvermerk Nr. 27 und die Stellenbezeichnung "Richter/-in am Amtsgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen" neu eingefügt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 49 (Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.) ist aufgrund Vollzugs entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 50 (Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.) ist aufgrund Vollzugs entfallen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Oldenburg - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.902,19	1.904,44	1.885,19

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 0,75 BV im Haushaltsjahr 2024 und ab dem Haushaltsjahr 2025 3,00 BV, kw mit Ablauf des 31.12.2028 (3x Bes.-Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 40 zum Stellenplan). (Dabag)
- 4) 1,00 befristet für die Dauer der Tätigkeit als Vorlesekraft für eine sehbehinderte Richterin (EG 6 TV-L).
- 5) 15,18 dürfen nur für die Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 12,88 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 14, 15, 17 - 19, 24, 28 - 30 und 34 zum Stellenplan).
- 7) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (3x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan). (Dabag)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- von Kapitel 1101 (Dabag)	0,75
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,75

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	3,00
Summe Abgang	3,00

Bleibt Abgang 2,25

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (je 1x Bes.-Gr. R 1, A 10 und EG 6 TV-L).) ist durch Vollzug entfallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
113.536	118.902	107.051

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberlandesgerichts
R 6	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 151 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 5	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberlandesgerichts
R 4	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 41 bis 80 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 3 ³⁶⁾	1	1	1	Präsident/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 3 ⁸⁾³¹⁾	12	11	10	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
R 3	2	2	2	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten an einem Gericht mit 81 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 3	1	1	1	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ¹⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ³⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ³⁷⁾	15	15	15	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ¹⁵⁾	37	37	34	Richter/-in am Oberlandesgericht zu übertragen
	75	74	70	

- 1) Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- 2) Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.
- 3) Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- 4) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- 5) Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Dabag, vgl. HV Nr. 7 zum Beschäftigungsvolumen)
- 6) Insgesamt 1 DW.
- 7) Davon im Rahmen der PKB 10,5 Stellen ohne BV und Budget.
- 8) Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Abgaskomplex)
- 9) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
- 10) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- 11) kw.
- 12) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- 14) Davon jeweils 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 15) Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 17) Davon 1,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 18) Davon 2,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 19) Davon 1,78 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 20) Davon im Rahmen der PKB 14 Stellen ohne BV und Budget.
- 21) Davon im Rahmen der PKB je 1 Stelle ohne BV und Budget.
- 23) Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
- 24) Davon jeweils 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
	75	74	70	Übertrag
R 2 ²⁾¹⁴⁾	54	54	52	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
R 2	6	6	6	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2 ¹⁴⁾	14	14	14	Richter/-in am Amtsgericht - als weitere aufsichtsführende Richterin / weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	16	16	16	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ³⁸⁾	8	11	9	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ³⁹⁾	6	6	6	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen
R 1 ⁴²⁾	1	0	0	- als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁷⁾¹⁴⁾⁴⁹⁾	275	274	260	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ³¹⁾	7	7	7	Oberrätin / Oberrat
A 13 ⁴⁾	4	4	4	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁷⁾²¹⁾³²⁾⁴⁶⁾	29	28	27	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁸⁾²¹⁾	86	87	78	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ¹⁹⁾²³⁾	121	121	110	Amtfrau / Amtmann
A 10 ⁵⁾²¹⁾²³⁾⁴¹⁾	75	77	58	Oberinspektor/-in
A 9 ²⁰⁾²⁴⁾⁴⁰⁾	62	59	58	Inspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	37	37	34	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	28	28	25	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9 ²¹⁾²⁸⁾	91	90	65	Amtsinspektor/-in
A 9	66	66	62	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8 ³⁰⁾	163	163	156	Hauptsekretär/-in
A 8	40	40	33	Gerichtsvollzieher/-in
A 7 ²³⁾²⁹⁾³⁵⁾	187	181	162	Obersekretär/-in
A 6 ²³⁾³²⁾	66	66	0	Sekretär/-in
A 6 ⁶⁾¹²⁾³⁴⁾	72	78	77	Erste Justizhauptwachmeisterin / Erster Justizhauptwachmeister
A 5 ⁶⁾⁹⁾²¹⁾²³⁾²⁴⁾	85	85	83	Justizhauptwachmeister/-in
	1.676	1.674	1.474	Zusammen

- ²⁸⁾ Davon 1,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²⁹⁾ Davon 1,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³⁰⁾ Davon 1,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³¹⁾ Davon je 1 Stelle ohne BV und Budget.
- ³²⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁴⁾ Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.
- ³⁶⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
- ³⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ³⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ³⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁴⁰⁾ Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)
- ⁴¹⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ⁴²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁴⁶⁾ Davon 1 Stelle, die nur (in Höhe von 100 %) für Personalratstätigkeit verwendet werden darf.
- ⁴⁹⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu 35/100 besetzt werden darf.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
R 2	0	2	0	Leerstellen ¹¹⁾ : Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht	
R 2	3	2	3	Richter/-in am Oberlandesgericht	
R 2	0	1	0	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht	
R 1	23	34	19	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht	
A 12	1	0	1	Amtsärztin / Amtsarzt	
A 11	12	9	8	Amtsfrau / Amtsmann	
A 10	10	11	10	Oberinspektor/-in	
A 9	3	1	3	Inspektor/-in	
A 9 ¹⁰⁾	1	0	1	Amtsinspektor/-in	
A 9 ¹⁰⁾	1	0	1	Obergerichtsvollzieher/-in	
A 8	10	10	10	Hauptsekretär/-in	
A 8	2	1	1	Gerichtsvollzieher/-in	
A 7	26	4	18	Obersekretär/-in	
A 6	6	0	5	Sekretär/-in	
A 5 ⁹⁾	1	0	2	Justizhauptwachtmeister/-in	
	99	75	82	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	1	1
A 14	7	7
A 13	0	0
Insgesamt	9	9

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 8 Nr. 2 c) VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	4	4	0	0	0	0
A 13	27	27	2	1	0	0
A 12	81	82	7	5	0	0
A 11	119	115	1	5	1	1
A 10	74	74	0	0	2	3
A 9	61	58	0	0	1	1
Insgesamt	366	360	10	11	4	5

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenzen	
	§ 8 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 9+Z	28	28	37	37
A 9	66	66	91	90
A 8	40	40	163	163
A 7	0	0	187	181
A 6	0	0	66	66
Insgesamt	134	134	544	537

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. R 3 ⁸⁾ (Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht)	1	Verlagerung von Kapitel 1101 (Abgaskomplex)
Bes.-Gr. R 1 ²⁴⁾ (Richter/-in am Amtsgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und Richterplanstellen -)	1	Änderung Stellenbezeichnung
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amtsgericht und Richter/ -in am Landgericht)	2	Verlagerung von Kapitel 1116 (Koordinationsrichter)
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	Verlagerung von Kapitel 1116 (Bezirksrevisor)
Bes.-Gr. A 9 ⁴⁰⁾ (Inspektor/-in)	3	Verlagerung von Kapitel 1101 (Dabag) mit Wirkung vom 01.10.2024
Summe Zugang	8	

Abgang

Stellen

Bes.-Gr. R 1 ³⁸⁾ (Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -)	2	Verlagerung nach Kapitel 1116 (Koordinationsrichter)
Bes.-Gr. R 1 ³⁸⁾ (Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -)	1	Änderung Stellenbezeichnung
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amtsgericht und Richter/ -in am Landgericht)	1	Vollzug HV Nr. 48
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin / Amtsrat)	1	Verlagerung nach Kapitel 1116 (Bezirksrevisor)
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	Vollzug HV Nr. 48
Summe Abgang	6	

Bleibt Zugang 2

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Oberlandesgericht)	1	Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht)	2
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin / Amtsrat)	1	Bes.-Gr. R 2	1
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	3	(Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht)	
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	2	Bes.-Gr. R 1	11
Bes.-Gr. A 9 ¹⁰⁾ (Amtsinspektor/-in)	1	(Richter/-in am Amts- gericht und Richter/-in am Landgericht)	
Bes.-Gr. A 9 ¹⁰⁾ (Obergerichtsvollzieher/ -in)	1	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 8 (Gerichtsvollzieher/-in)	1		
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	22		
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	6		
Bes.-Gr. A 5 ⁹⁾ (Justizhauptwachtmeister /-in)	1		
Summe Zugang	39	Summe Abgang	15
Bleibt Zugang	24		

Hebung

	Stellen	Senkungen	Stellen
Bes.-Gr. A 7 (Hauptsekretär/-in)	6	Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1
		von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	
Summe Hebungen	6	Summe Senkungen	1

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 8, 40 und 42 sind hinzugekommen.

Den Haushaltsvermerk Nr. 24 und die Stellenbezeichnung "Richter/-in am Amtsgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen" neu eingefügt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 48 (Davon jeweils 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2023.) ist durch Vollzug entfallen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
373,49	366,59	360,33

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,14 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 1,94 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 4, 6, 20 und 21 zum Stellenplan).
- 2) 12,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (10,5x Bes.-Gr. R 1, 0,5x EG 14 TV-L, 1x EG 6 TV-L, vgl. HV Nr. 19 zum Stellenplan).
- 3) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (1x EG 6 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
- Stärkung der Zentralstelle zur Bekämpfung von Hasskriminalität im Internet bei der Staatsanwaltschaft Göttingen (1x R 2, 2x R 1, 1x EG 12, 3x A 8)	7,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	7,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige (Einsparung)	0,10
Summe Abgang	0,10

Bleibt Zugang 6,90

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("12,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (10,5x Bes.-Gr. R 1, 0,5x EG 14 TV-L, 1x EG 6 TV-L).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (1x EG 6 TV-L).") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
23.427	23.389	21.335

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
R 6	1	1	1	Feste Gehälter: Generalstaatsanwältin/ Generalstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte im Bezirk -
R 4	2	2	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -
R 3 ¹²⁾	1	0	0	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -
R 3	0	1	1	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
R 2 ¹⁾	2	2	2	Aufsteigende Gehälter: Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2	3	3	3	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
	24	23	23	- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1 ⁴⁾⁵⁾	20	21	21	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1 ¹¹⁾¹³⁾¹⁹⁾	87	84	79	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13 ²⁾	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾	3	2	2	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
	146	142	137	zu übertragen

- ¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ²⁾ Die/Der Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁴⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁶⁾ Davon 1,05 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁹⁾ kw.
- ¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹¹⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ¹²⁾ Die/Der Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
- ¹³⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
- ¹⁹⁾ Davon 10,5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).
- ²⁰⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²¹⁾ Davon 0,19 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
	146	142	137	Übertrag
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	9	10	10	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 12	6	6	6	Amtsärztin/Amtsarzt
A 12 ¹¹⁾	13	13	11	Amtsärztin/Amtsanwalt
A 11 ²¹⁾	12	12	11	Amtfrau/Amtmann
A 10	14	14	14	Oberinspektor/-in
A 9 ¹¹⁾	3	3	1	Inspektor/-in
A 9 ⁸⁾	8	8	8	Amtsinspektor/-in
A 9 ²⁰⁾	19	19	18	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁶⁾	37	34	30	Hauptsekretär/-in
A 7 ¹¹⁾¹³⁾	39	39	35	Obersekretär/-in
A 6 ¹¹⁾¹³⁾	15	14	11	Sekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾	8	8	8	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁷⁾	11	12	12	Justizhauptwachtmeister/-in
	341	335	313	Zusammen
				Leerstellen ⁹⁾ :
R 1 ⁵⁾	1	1	1	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1	18	13	14	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 12	5	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	0	1	0	Amtfrau/Amtmann
A 10	2	2	2	Oberinspektor/-in
A 7	2	0	1	Obersekretär/-in
A 6	5	4	3	Sekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾	1	1	0	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁷⁾	1	1	1	Justizhauptwachtmeister/-in
	35	26	25	Zusammen

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1119	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO:

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	1	1
A 13	0	0
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2a) VO		§ 8 Nr. 2b) VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	3	2	1	1
A 13	9	10	1	1
A 12	13	13	6	6
A 11	0	0	12	12
A 10	0	0	14	14
A 9	0	0	3	3
Insgesamt	25	25	37	37

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	8	8
A 9	19	19
A 8	37	34
A 7	39	39
A 6	15	14
Insgesamt	118	114

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -) (Stärkung der Zentral- stelle zur Bekämpfung von Hasskriminalität)	1	-	-
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt) (Stärkung der Zentral- stelle zur Bekämpfung von Hasskriminalität)	2		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in) (Stärkung der Zentral- stelle zur Bekämpfung von Hasskriminalität)	3		
Summe Zugang	<u>6</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	6		

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1119	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	5	Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	2		
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	2		
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	1		
Summe Zugang	<u>10</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt Zugang	9		

Hebung

Stellen	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. R 3 ¹²⁾ (Leitende Oberstaats- anwältin/Leitender Ober- staatsanwalt - als Abtei- lungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/ eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -)	1	von Bes.-Gr. R 3 (Leitende Oberstaats- anwältin/Leitender Ober- staatsanwalt - als Abtei- lungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht)	1
Bes.-Gr. A 13 ³⁾ (Oberamtsanwältin/ Oberamtsanwalt)	1	von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsanwältin/ Oberamtsanwalt)	1
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	1	von Bes.-Gr. A 5 ⁷⁾ (Justizhauptwacht- meister/-in)	1
Summe Hebungen	<u>3</u>	Summe Senkungen	<u>1</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon 10,5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.") wurde geändert.

Die Stellenbezeichnung "Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -" ist hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
917,56	910,56	904,52

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 7,05 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 5,90 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 4, 8-11, 16, 23 und 29-32 im Stellenplan).
- 2) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (2x Bes.-Gr. R 1, vgl. HV Nr. 33 im Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
- Verstärkung der Zentralstelle zur Bekämpfung gewaltdarstellender, pornographischer oder sonst jugendgefährdender Schriften (2x Bes.-Gr. R 1, 1x Bes.-Gr. A 11, 2x Bes.-Gr. A 8)	5,00
- Steigerung der IT-Ermittlungsexpertise (2x EG 12 TV-L)	2,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	7,00
Bleibt Zugang	7,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (2x Bes.-Gr. R 1).") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
58.137	59.726	54.020

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
R 6	1	1	1	Generalstaatsanwältin/ Generalstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte im Bezirk -	1) Die/Der Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
R 5	1	1	1	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	2) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG. 3) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
R 4	2	2	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 bis 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	4) Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 3 ¹⁾	1	0	0	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der BesGr. R 6 -	5) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG. 6) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3	3	4	4	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -	7) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
	3	3	3	- als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	8) Davon 0,55 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 3	1	1	1	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	9) Davon 0,85 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				zu übertragen	10) Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
	12	12	12		11) Davon jeweils 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
					12) Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
					13) kw.
					14) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
					15) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
					16) Davon jeweils 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
					17) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
	12	12	12	Übertrag
R 2 ²⁾	5	5	5	Aufsteigende Gehälter: Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ¹⁷⁾²³⁾	4	4	4	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Hauptabteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -
R 2	18	17	16	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
R 2 ¹⁶⁾²⁵⁾	56	56	55	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1 ⁵⁾²⁶⁾³⁰⁾	59	60	57	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1 ⁴⁾¹²⁾²⁷⁾³³⁾	174	172	168	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	3	3	2	Oberrätin/Oberrat
A 13 ¹⁵⁾	3	3	3	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾¹⁶⁾	8	8	8	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 13 ²⁶⁾	3	3	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁰⁾²⁶⁾	33	33	30	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 12	20	20	19	Amtsärztin/Amtsarzt
A 12 ²⁴⁾	31	31	28	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ²⁹⁾	32	31	26	Amtfrau/Amtmann
A 10 ¹¹⁾	27	27	24	Oberinspektor/-in
A 9 ¹⁸⁾³¹⁾	11	11	10	Inspektor/-in
A 9 ⁷⁾¹⁶⁾	20	20	18	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁹⁾¹²⁾	48	48	32	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁸⁾	85	83	68	Hauptsekretär/-in
A 7	84	83	48	Obersekretär/-in
A 6 ¹¹⁾	42	42	31	Sekretär/-in
A 6 ¹⁴⁾	22	23	16	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁶⁾³²⁾	29	29	20	Justizhauptwachtmeister/-in
	830	825	703	Zusammen

- ¹⁸⁾ Davon im Rahmen der PKB 5 Stellen ohne BV und Budget.
- ²³⁾ Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.
- ²⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ²⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.
- ²⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB 5 Stellen ohne BV und Budget.
- ²⁹⁾ Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³⁰⁾ Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³¹⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³²⁾ Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³³⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
R 2	4	3	3	Leerstellen ¹³⁾ : Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -
R 2	1	0	1	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
R 1 ⁵⁾	4	2	4	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1	21	25	19	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 12	5	8	4	Amts-anwältin/Amts-anwalt
A 11	0	1	0	Amtfrau/Amtmann
A 10	6	2	6	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 8	6	6	6	Hauptsekretär/-in
A 7	4	4	4	Obersekretär/-in
A 6	6	1	4	Sekretär/-in
A 6 ¹⁴⁾	1	0	1	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
	59	53	53	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO:

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	3	3
A 13	0	0
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2a) VO		§ 8 Nr. 2b) VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	8	8	3	3
A 13	33	33	3	3
A 12	31	31	20	20
A 11	0	0	32	31
A 10	0	0	27	27
A 9	0	0	11	11
Insgesamt	72	72	96	95

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	20	20
A 9	48	48
A 8	85	83
A 7	84	83
A 6	42	42
Insgesamt	279	276

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt) (Verstärkung der Zentral- stelle zur Bekämpfung gewaltdarstellender, pornographischer oder sonst jugendgefährdender Schriften)	2	-	-
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (Verstärkung der Zentral- stelle zur Bekämpfung gewaltdarstellender, pornographischer oder sonst jugendgefährdender Schriften)	1		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in) (Verstärkung der Zentral- stelle zur Bekämpfung gewaltdarstellender, pornographischer oder sonst jugendgefährdender Schriften)	2		
Summe Zugang	<u>5</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	5		
Leerstellen			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -)	1	Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	4
Bes.-Gr. R 2 (Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -)	1	Bes.-Gr. A 12 (Amtsanwältin/ Amtsanwalt)	3
Bes.-Gr. R 1 ⁵⁾ (Erste Staatsanwältin/ Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/ -in einer Oberstaatsan- wältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungs- leiter/-in)	2	Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1
	<u>4</u> zu übertragen		<u>8</u> zu übertragen

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	4 Übertrag		8 Übertrag
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	4		
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	5		
Bes.-Gr. A 6 ¹⁴⁾ (Erste Justizhauptwacht- meisterin/Erster Justiz- hauptwachtmeister)	1		
Summe Zugang	<u>14</u>	Summe Abgang	<u>8</u>
Bleibt Zugang	6		

Hebung

Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. R 3 ¹⁾ (Leitende Oberstaats- anwältin/Leitender Ober- staatsanwalt - als Abtei- lungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/ eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -)	1 von Bes.-Gr. R 3 (Leitende Oberstaats- anwältin/Leitender Ober- staatsanwalt - als Abtei- lungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht)	1 von Bes.-Gr. R 1 ⁵⁾ (Erste Staatsanwältin/ Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/ -in einer Oberstaatsanwäl- tin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -)
Bes.-Gr. R 2 (Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -)	1 von Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1 von Bes.-Gr. A 6 ¹⁴⁾ (Erste Justizhauptwacht- meisterin/Erster Justiz- hauptwachtmeister)	
Summe Hebungen	<u>3</u>	Summe Senkungen <u>1</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 33 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2023.") wurde geändert.

Die Stellenbezeichnung "Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -" ist hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
498,57	496,57	495,99

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,45 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 2,75 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 4, 6, 14, 15, 18 und 20 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verstärkung der Zentralstelle zur Bekämpfung von Geldausgabeautomatensprengungen (1x Bes.-Gr. R 1)	1,00	- Verlagerung	0,00
- Steigerung der IT-Ermittlungsexpertise (1x EG 12 TV-L)	1,00	- sonstige	0,00
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	2,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	2,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
31.684	31.737	29.937

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 6	1	1	1	Generalstaatsanwältin/ Generalstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte im Bezirk -
R 4	2	2	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -
R 3 ²⁾	1	0	0	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -
R 3	1	2	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
	1	1	1	- als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ¹⁾	3	3	3	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ⁴⁾	6	6	6	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
	32	32	31	- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1 ⁵⁾⁶⁾	30	31	29	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1 ¹⁷⁾²⁰⁾	106	104	93	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	2	2	2	Oberrätin/Oberrat
	186	185	171	zu übertragen

- ¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ²⁾ Die/Der Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
- ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁴⁾ Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁶⁾ Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹⁰⁾ kw.
- ¹¹⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
- ¹²⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ¹⁴⁾ Davon 1,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁵⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.
- ¹⁸⁾ Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁹⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.
- ²⁰⁾ Davon 0,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²¹⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stelle ist für eine gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtin/einen gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesenen Beamten ausgebracht).

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
	186	185	171	Übertrag
A 13 ³⁾	4	4	4	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 13 ¹⁷⁾	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁴⁾	19	19	17	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 12 ¹⁷⁾	11	11	10	Amtsärztin/Amtsarzt
A 12 ¹⁹⁾	19	19	18	Amtsärztin/Amtsanwalt
A 11 ¹⁵⁾	12	12	9	Amtfrau/Amtmann
A 10 ¹⁸⁾	17	17	13	Oberinspektor/-in
A 9	12	12	11	Inspektor/-in
A 9 ⁸⁾	11	11	11	Amtsinspektor/-in
A 9	27	27	23	Amtsinspektor/-in
A 8	47	47	42	Hauptsekretär/-in
A 7	49	49	41	Obersekretär/-in
A 6 ¹¹⁾¹²⁾	21	21	19	Sekretär/-in
A 6 ⁹⁾	12	12	12	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁷⁾	13	13	12	Justizhauptwachtmeister/-in
	462	461	415	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17:				
R 2 ²¹⁾	1	1	1	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staats- anwaltschaft bei einem Landgericht -
	1	1	1	Zusammen
Leerstellen ¹⁰⁾ :				
R 2	1	1	1	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staats- anwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1 ⁵⁾	0	1	0	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1	10	10	10	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 13	0	1	0	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 12	2	1	2	Amtsärztin/Amtsanwalt
A 11	2	0	2	Amtfrau/Amtmann
A 10	1	2	1	Oberinspektor/-in
A 9	1	2	1	Inspektor/-in
A 9	0	1	0	Amtsinspektor/-in
A 8	2	2	2	Hauptsekretär/-in
A 7	2	7	2	Obersekretär/-in
A 6	2	1	2	Sekretär/-in
A 5 ⁷⁾	1	0	1	Justizhauptwachtmeister/-in
	24	29	24	Zusammen

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1121	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO:

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	2	2
A 13	0	0
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2a) VO		§ 8 Nr. 2b) VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	4	4	0	0
A 13	19	19	2	2
A 12	19	19	11	11
A 11	0	0	12	12
A 10	0	0	17	17
A 9	0	0	12	12
Insgesamt	42	42	54	54

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	11	11
A 9	27	27
A 8	47	47
A 7	49	49
A 6	21	21
Insgesamt	155	155

Zugang Stellen

Bes.-Gr. R 1	1
(Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	
(Stärkung der Zentral- stelle zur Bekämpfung von Geldausgabeauto- matensprengungen)	
Summe Zugang	1

Bleibt Zugang 1

Abgang Stellen

-	-
Summe Abgang	0

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1121	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsanwältin/ Amtsanwalt)	1	Bes.-Gr. R 1 ⁵⁾ (Erste Staatsanwältin/ Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Ober- staatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -)	1
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	2	Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsanwältin/ Oberamtsanwalt)	1
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	1	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 5 ⁷⁾ (Justizhauptwacht- meister/-in)	1	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	5
Summe Zugang	5	Summe Abgang	10
Bleibt Abgang	5		

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. R 3 ²⁾ (Leitende Oberstaats- anwältin/Leitender Ober- staatsanwalt - als Abtei- lungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/ eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -)	1	von Bes.-Gr. R 3 (Leitende Oberstaats- anwältin/Leitender Ober- staatsanwalt - als Abtei- lungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht)	1
Summe Hebungen	1	Summe Senkungen	1

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ist hinzugekommen.

Die Stellenbezeichnung "Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -" ist hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1122 Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
28,94	28,94	25,54

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- sonstige 0,00
Summe Zugang 0,00

Bleibt Zugang 0,00

Abgang

- sonstige 0,00
Summe Abgang 0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
2.030	2.091	1.833

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
Planmäßige Beamte/-innen und Richter/-innen *)				A) Die Planstellen für Professorinnen / Professoren an einer Fachhochschule (Bes.-Gr. W 2) dürfen mit Laufbahn-beamtinnen/Laufbahnbeamten (BesO A und B) sowie mit Richterinnen / Richtern oder Staatsanwältinnen / Staatsanwälten besetzt werden.
A 13	1	1	1	Verwaltung Aufsteigende Gehälter: Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 11	3	3	3	Amtfrau / Amtmann 1) Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professorinnen / Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C in der bisherigen Wertigkeit C 3 bzw. C 2 besoldet werden.
W 2 ¹⁾⁵⁾	10	10	9	Lehre, Praxisausbildung Feste Gehälter: Professor/-in an einer Fachhochschule 3) kw.
R 2	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Richter/-in am Oberlandesgericht, Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht bzw. Oberstaatsanwältin / Oberstaatsanwalt 5) Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
R 1	1	1	0	7) kw nach Fortfall der Zuweisungs-voraussetzungen (Die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen/Beamte ausgebracht).
A 13	8	8	7	Richter/-in am Amtsgericht, Richter/-in am Landgericht, Staatsanwältin / Staatsanwalt
	24	24	21	Richter/-in am Amtsgericht, Richter/-in am Landgericht, Staatsanwältin / Staatsanwalt Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
				</

^{*)} Allgemeiner Haushaltsvermerk
^{A)} Die Planstellen für Professorinnen / Professoren an einer Fachhochschule (Bes.-Gr. W 2) dürfen mit Laufbahn-beamtinnen/Laufbahnbeamten (BesO A und B) sowie mit Richterinnen / Richtern oder Staatsanwältinnen / Staatsanwälten besetzt werden.
¹⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professorinnen / Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C in der bisherigen Wertigkeit C 3 bzw. C 2 besoldet werden.
³⁾ kw.
⁵⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
⁷⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungs-voraussetzungen (Die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen/Beamte ausgebracht).

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon Fachrichtung			
	Justiz		Allgemeine Dienste	
	§ 3 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	0	0	1	1
A 12	0	0	0	0
A 11	1	1	2	2
A 10	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	1	1	3	3

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 14

Landesrechnungshof

Einzelplan 14 Landesrechnungshof
Kapitel 1401 Landesrechnungshof

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
200,16	198,16	190,80

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,80 werden für Personalratstätigkeit verwendet.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- Nachhaltigkeits- und Umweltprüfer	1,00		
- Rundfunkprüfer	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	2,00		
Bleibt Zugang	2,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Haushaltsvermerke im Stellenbereich - Nrn.6 - 8 zum Stellenplan)) wurde verstetigt.

Der ehemalige Haushaltsvermerk Nr. 2 (0,8 werden für Personalratstätigkeit verwendet) wird zu Haushaltsvermerk Nr. 1.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
15.008	14.809	14.036

Einzelplan 14 Landesrechnungshof
Kapitel 1401 Landesrechnungshof

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamte/-innen				
				1) Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG
B 9 1)	1	1	1	3) 1 Stelle wird (in Höhe von 40 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
				4) 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
B 7	1	1	1	5) 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
B 6	4	4	4	
B 6	1	1	1	
B 4	1	1	1	
B 2	14	14	14	
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	11	10	10	
A 15	17	16	16	
A 14	13	13	13	
A 13 3)4)	77	77	77	
				Oberrechnungsrat/-rätin
				Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin,
				sofern nicht 2. EA der LG 2
				Rechnungsrat/-rätin
A 12 5)	59	59	59	
	199	197	197	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG

³⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 40 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet

⁴⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet

⁵⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet

Einzelplan	14	Landesrechnungshof
Kapitel	1401	Landesrechnungshof

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	1	Stellenhebung von Bes.-Gr. A 15	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	Stellenhebung nach Bes.-Gr. A 16
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2	Stellenhebung von Bes.-Gr. A 14	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2	Stellenhebung nach Bes.-Gr. A 15
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2	Stellenhebung von Bes.-Gr. A 13	Bes.-Gr. A 13 (Oberrechnungsrat/-rätin Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 Rechnungsrat/-rätin)	2	Stellenhebung nach Bes.-Gr. A 14
Bes.-Gr. A 13 (Oberrechnungsrat/-rätin Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 Rechnungsrat/-rätin)	2	Stellenhebung von Bes.-Gr. A 12	Bes.Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	2	Stellenhebung nach Bes.-Gr. A 13
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	2		Summe Abgang	<u>7</u>	
Summe Zugang	<u>9</u>				

Bleibt Zugang 2

Leerstellen	
Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 Direktor/-in	1
Summe Abgang	<u>1</u>

Bleibt Abgang 1

Sonstige Veränderungen:
Der Haushaltsvermerk Nr. 6 wurde verstetigt (1 Stelle (A 16) kw mit Ablauf des 31.12.2023).
Der Haushaltsvermerk Nr. 7 wurde verstetigt (1 Stelle (A 13) kw mit Ablauf des 31.12.2023).
Der Haushaltsvermerk Nr. 8 wurde verstetigt (1 Stelle (A 12) kw mit Ablauf des 31.12.2023).

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 15

Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel	1501	Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
328,72	319,24	379,66

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

1)		Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
2)	1,00	wird für Personalratstätigkeiten verwendet (davon 0,6 im Stellenbereich/HV Nr. 10, 11)
4)	1,00	kw mit Wegfall der Aufgabe WRRL (im Stellenbereich/HV Nr. 6)
5)	1,00	kw mit Wegfall der Aufgabe Havariekommando (im Stellenbereich/HV Nr. 18)
6)	1,00	kw mit Wegfall der Aufgabe AbwAG (im Stellenbereich/HV Nr. 17)
8)	12,00	kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachtanlage Asse II, spätestens zum 31.12.2030 (im Stellenbereich/HV 21, 22, 23 und 25)
9)	1,00	kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Vollzug des OZG, im Stellenbereich/HV Nr. 9)
10)	2,00	kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Umsetzung Niedersächsischer Weg, im Stellenbereich/HV Nr. 12, 13)
11)	2,00	kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Endlager Schacht Konrad, im Stellenbereich/HV Nr. 29)
16)	1,00	kw mit Ablauf des 31.12.2025 (EU-Förderprogramme)
17)	3,00	kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Artenschutz, davon 2,0 im Stellenbereich/HV Nr. 28, 29)
18)		unbesetzt (1,00 kw mit Ablauf des 31.10.2022)
19)		gestrichen (1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023)
20)	1,00	kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Vollzug des NKatSG, im Stellenbereich/HV Nr. 31)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Neugründung Taskforce Energiewende (4 neue Stellen mit 4/12 BV und Budget)	1,33	- teilweiser Vollzug Haushaltsvermerk Nr. 17 (davon 1,00 im Stellenbereich/HV Nr. 30)	2,00
Neugründung der Naturschutzabteilung (3 neue Stellen mit 4/12 BV und Budget)	1,00		
Geschäftsstelle Taskforce Energiewende	2,00		
Servicestelle Erneuerbare Energien	2,00		
Änderung NKatSchG	1,00		
Referat Moorschutz, klimarelevante Naturschutzaufgaben	4,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,15	- sonstige	0,00
Summe Zugang	11,48	Summe Abgang	2,00
Bleibt Zugang	9,48		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 wurde geändert (Aufnahme des Kapitels 1522).

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ("2,0 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Endlager Schacht Konrad, im Stellenbereich/HV Nr. 29)") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 ("5,0 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Artenschutz, davon 3,0 im Stellenbereich/HV Nr. 28, 29, 30)") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("1,0 kw mit Ablauf des 31.12.2023 (Regulierungskammer, im Stellenbereich/HV Nr. 8)") wurde geändert.

Der unbesetzte Haushaltsvermerk Nr. 21 wurde gestrichen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
26.249	25.068	29.306

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel	1501	Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ^{*)}				
Feste Gehälter:				
B 9 ²⁾	1	1	1	Staatssekretärin, Staatssekretär
B 6	6	6	4	Ministerialdirigentin, Ministerialdirigent
B 3	7	7	6	Leitende Ministerialrätin, Leitender Ministerialrat
B 2	22	22	19	Ministerialrätin, Ministerialrat
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ²¹⁾²⁸⁾	31	29	22	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 15 ¹⁰⁾¹²⁾²²⁾	51	51	40	Direktorin, Direktor
A 14 ⁶⁾¹³⁾²³⁾²⁹⁾³¹⁾	50	45	32	Oberrätin, Oberrat
A 13 ¹⁸⁾	7	7	5	Rätin, Rat
A 13 ³⁾¹¹⁾¹⁷⁾²⁵⁾	46	46	33	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	37	35	29	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11 ⁹⁾	19	20	14	Amtsfrau, Amtsmann
A 10	3	3	0	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	5	5	5	Inspektorin, Inspektor
	285	277	210	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17: ³⁴⁾				
B 2	0	1	0	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
	1	2	1	Zusammen
Leerstellen:				
B 2 ⁵⁾	1	1	0	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 16 ⁵⁾	1	1	0	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 15 ⁵⁾	3	3	2	Direktorin, Direktor
A 14 ⁵⁾	1	1	0	Oberrätin, Oberrat
A 13 ⁵⁾	1	1	0	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
	7	7	2	Zusammen
^{*)} Allgemeiner Haushaltsvermerk				
^{A)} Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.				
^{B)} Für die Geschäftsführung der Nds. Wattenmeerstiftung werden bis zu 0,85 Stellen in Anspruch genommen.				
²⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG				
³⁾ Vier Stelleninhabерinnen oder Stelleninhaber erhalten als Beamtin bzw. Beamter des gehobenen technischen Dienstes eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anl. 1 zum NBesG				
⁵⁾ kw				
⁶⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe WRRL.				
⁹⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.				
¹⁰⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 40 v. H.) für Personalratstätigkeiten verwendet.				
¹¹⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeiten verwendet.				
¹²⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.				
¹³⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.				
¹⁷⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe AbwAG.				
¹⁸⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe Havariekommando Fachbereich 3 "Schadstoffunfallbekämpfung Küste".				
²¹⁾ Davon 1 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachthanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.				
²²⁾ Davon 5 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachthanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.				
²³⁾ Davon 4 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachthanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.				
²⁵⁾ Davon 2 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachthanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.				
²⁸⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024.				
²⁹⁾ Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2024.				
³¹⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024.				
³⁴⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen/Beamte ausgebracht).				

^{*)} Allgemeiner Haushaltsvermerk

^{A)} Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

^{B)} Für die Geschäftsführung der Nds. Wattenmeerstiftung werden bis zu 0,85 Stellen in Anspruch genommen.

²⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG

³⁾ Vier Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten als Beamtin bzw. Beamter des gehobenen technischen Dienstes eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anl. 1 zum NBesG

⁵⁾ kw

⁶⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe WRRL.

⁹⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.

¹⁰⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 40 v. H.) für Personalratstätigkeiten verwendet.

¹¹⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeiten verwendet.

¹²⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.

¹³⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.

¹⁷⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe AbwAG.

¹⁸⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe Havariekommando Fachbereich 3 "Schadstoffunfallbekämpfung Küste".

²¹⁾ Davon 1 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.

²²⁾ Davon 5 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.

²³⁾ Davon 4 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.

²⁵⁾ Davon 2 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.

²⁸⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024.

²⁹⁾ Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2024.

³¹⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024.

³⁴⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen/Beamte ausgebracht).

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel	1501	Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
A 16	1	Änderung NKatSchG	A 11	1	Vollzug HV Nr. 30
A 16	1	Referat Moorschutz			
A 14	3	Referat Moorschutz			
A 14	1	Geschäftsstelle Taskforce Energiewende			
A 14	1	Servicestelle Erneuerbare Energien			
A 12	1	Geschäftsstelle Taskforce Energiewende			
A 12	1	Servicestelle Erneuerbare Energien			
Summe Zugang	<u>9</u>		Summe Abgang	<u>1</u>	
Bleibt Zugang	8				

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk A) wurde geändert (Aufnahme des Kapitels 1522).
Der Haushaltsvermerk Nr. 8 "Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023." wurde gestrichen.
Der Haushaltsvermerk Nr. 9 "Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024." wurde geändert.
Der Haushaltsvermerk Nr. 28 "Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023." wurde geändert.
Der Haushaltsvermerk Nr. 29 "Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2023." wurde geändert.
Der Haushaltsvermerk Nr. 30 "Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2023." wurde vollzogen.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
792,64	752,64	727,77

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 0,85 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,85 im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 6 und Nr. 14 zum Stellenplan)
- 3) 4,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Beschleunigung von Genehmigungsverfahren; im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 10 und Nr. 11 zum Stellenplan)
- 4) 4,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Vollzug der 42. BImSchV; im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 12 und Nr. 13 zum Stellenplan)
- 5) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Vollzug des Strahlenschutzgesetzes; im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 12 und Nr. 13 zum Stellenplan)
- 6) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Fachadministratorin/Fachadministrator im Rahmen eines gemeinsamen Bund-Länder-Projekts zur Betrieblichen Umweltdatenberichterstattung)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE

- für die Beschleunigung von Genehmigungsverfahren 7,00
- für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes 8,00
- für die Wahrnehmung von Aufgaben des Arbeitsschutzes im Bereich der Offshore-Windenergieanlagen 3,00
- für den Personalpool Task Force Energiewende 20,00

- Verlagerung 0,00
- sonstige
- Zugang, da 8 neue Stellen für 2023 nur mit 75 v.H. BV und Budget ab 01.04.2023 berücksichtigt wurden 2,00

Summe Zugang 40,00

Bleibt Zugang 40,00

- Verlagerung 0,00
- sonstige 0,00

Summe Abgang 0,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (1,25 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 1,05 im Stellenbereich/HV Nr. 6, Nr. 14 und Nr. 15)) wurde angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
51.370	48.407	46.164

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ¹⁾					¹⁾ Die allein den Angehörigen von Fachrichtungen im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) vom 29. Januar 2020 (Nds. GVBl. S. 20) vorbehaltenen Planstellen sowie die den Allgemeinen Obergrenzen unterliegenden Planstellen ergeben sich aus den in den Erläuterungen enthaltenen Übersichten.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16 ³¹⁾	5	5	5	Leitende Direktorin, Leitender Direktor	²⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	36	31	26	Direktorin, Direktor	
A 14 ¹⁰⁾¹⁴⁾	86	78	59	Oberrätin, Oberrat	³⁾ kw
A 13 ¹¹⁾	24	22	13	Rätin, Rat, 2. EA der LG 2	
A 13 ⁵⁾	7	7	7	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, R sofern nicht 2. EA der LG 2	⁵⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten als Beamtinnen oder Beamte der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung Technische Dienste eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
A 13 ¹⁵⁾	27	23	20	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, R sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ¹²⁾	135	122	94	Amtsärztin, Amtsarzt	⁶⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 60 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. (vgl. HV Nr. 2 zum BV)
A 11 ¹³⁾	135	131	65	Amtfrau, Amtmann	
A 10	63	63	22	Oberinspektorin, Oberinspektor	¹⁰⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)
A 9	4	4	-	Inspektorin, Inspektor	
A 9 ²⁾⁶⁾	12	11	11	Amtsinspektorin, Amtsinspektor	¹¹⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)
A 9	35	34	28	Amtsinspektorin, Amtsinspektor	
A 8	70	70	20	Hauptsekretärin, Hauptsekretär	¹²⁾ Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (vgl. HV Nr. 4 und Nr. 5 zum BV)
A 7	21	21	1	Obersekretärin, Obersekretär	
	660	622	371	Zusammen	¹³⁾ Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (vgl. HV Nr. 4 und Nr. 5 zum BV)
Leerstellen					
A 13 ³⁾	1	-	1	Rätin, Rat, 2. EA der LG 2	¹⁴⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 25 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. (vgl. HV Nr. 2 zum BV)
A 12 ³⁾	-	1	-	Amtsärztin, Amtsarzt	
A 10 ³⁾	-	1	-	Oberinspektorin, Oberinspektor	¹⁵⁾ unbesetzt
A 9 ³⁾	-	1	-	Amtsinspektorin, Amtsinspektor	
A 7 ³⁾	1	-	1	Obersekretärin, Obersekretär	³¹⁾ Eine Stelleninhaberin oder ein Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.
	2	3	2	Zusammen	

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
A 16+Z	1	1
A 16	4	4
A 15	36	31
A 14	86	78
A 13	24	22
Insgesamt	151	136

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	7	7	-	-
A 13	21	18	6	5
A 12	127	118	8	4
A 11	121	117	14	14
A 10	43	43	20	20
A 9	-	-	4	4
Insgesamt	319	303	52	47

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	12	11
A 9	35	34
A 8	70	70
A 7	21	21
A 6	-	-
Insgesamt	138	136

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel	1506	Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktorin, Direktor)	5	neu (für den Personalpool Task Force Energiewende)		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin, Oberrat)	8	neu, davon - 2 für die Beschleunigung von Genehmigungsverfahren - 1 für die Wahrnehmung von Aufgaben des Arbeits- schutzes im Bereich der Off- - 5 für den Personalpool Task Force Energiewende		
Bes.-Gr. A 13 (Rätin, Rat, 2. EA der LG 2)	2	neu (für die Beschleunigung von Genehmigungsverfahren)		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	4	neu, davon - 1 für den Vollzug des Arbeitsschutzkontroll- gesetzes - 3 für den Personalpool Task Force Energiewende		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin, Amtsrat)	13	neu, davon - 2 für die Beschleunigung von Genehmigungsverfahren - 2 für den Vollzug des Arbeitsschutzkontroll- gesetzes - 2 für die Wahrnehmung von Aufgaben des Arbeits- schutzes im Bereich der Off- - 7 für den Personalpool Task Force Energiewende		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau, Amtmann)	4	neu, davon - 1 für die Beschleunigung von Genehmigungsverfahren - 3 für den Vollzug des Arbeitsschutzkontroll- gesetzes		
Bes.-Gr. A 9 mit Amtszulage (Amtsinspektorin, Amtsinspektor)	1	neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontroll- gesetzes)		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektorin, Amtsinspektor)	1	neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontroll- gesetzes)		
Summe Zugang	<u>38</u>		Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 38

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Rätin, Rat, 2. EA der LG 2	1 neu (Beurlaubung Elternzeit)	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin, Amtsrat)	1 infolge Teilvollzugs des Haushaltsvermerks Nr. 3
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretärin, Obersekretär)	1 neu (Beurlaubung Elternzeit)	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektorin, Oberinspektor)	1 infolge Teilvollzugs des Haushaltsvermerks Nr. 3
Summe Zugang	<u>2</u>	Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektorin, Amtsinspektor)	1 infolge Teilvollzugs des Haushaltsvermerks Nr. 3
		Summe Abgang	<u>3</u>
Bleibt Abgang	1		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Die allein den Angehörigen von Fachrichtungen im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung vom 29. Januar 2020 (Nds. GVBl. S. 20) vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.) wurde aktualisiert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 15 (1 Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.) wurde aktualisiert.

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst

A 13	10	10	-	Referendarin, Referendar
A 10	15	15	-	Oberinspektoranwärterin, Oberinspektoranwärter
A 7	5	5	-	Obersekretäranwärterin, Obersekretäranwärter
	<u>30</u>	<u>30</u>	-	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Die Stellen für Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst sind vorübergehend nicht besetzt; vgl. auch Erläuterung zu Kapitel 1506 Titel 422 04.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel 1522 Alfred Toepfer Akademie für Naturschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
9,86	12,81	12,31

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
		- Verlagerung VZE in TGr.	2,95
		- sonstige	0,00
		Summe Abgang	2,95
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt	Abgang	2,95	

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
680	891	858

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin der Alfred Toepfer Akademie und Professorin, Leitender Direktor der Alfred Toepfer Akademie und Professor A 16 1 1 1 A 15 1 1 1 A 13 LG 2.1 2 2 0 A 12 1 1 1				
Zusammen				1) Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	1	1
A 11	0	0
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	1	1

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	1	1
A 14	0	0
A 13	2	2
Insgesamt	4	4

Einzelplan15Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Kapitel1524Nationalpark Harz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
93,10	93,10	86,47

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

1)

Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
5.554	5.694	5.431

Einzelplan15Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Kapitel1524Nationalpark Harz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

1)
Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes. Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

2)
Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ¹⁾	1	1	0	Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 15	1	1	0	Direktorin, Direktor
A 13 LG 2.2	1	1	1	Rätin, Rat
A 13 LG 2.1	2	2	2	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	4	4	3	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	12	12	6	Amtfrau, Amtmann
	21	21	12	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13 +Z	0	0	0	0
A 13	2	2	0	0
A 12	4	4	0	0
A 11	11	11	1	1
A 10	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	17	17	1	1

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	1	1
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	0	0
A 13	1	1
Insgesamt	3	3

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1525 Nationalpark Wattenmeer

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
40,66	38,66	36,67

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
für die Beschleunigung Umsetzung		- sonstige	0,00
Energiewende	2,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	2,00		
Bleibt Zugang	2,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
3.074	2.834	2.654

Einzelplan
Kapitel

15
1525

Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Nationalpark Wattenmeer

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

1)
Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Aufsteigende Gehälter:			
A 16	1	1	1 Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 14	4	4	3 Direktorin, Direktor
A 13	3	3	0 Rätin, Rat
A 12	1	1	1 Amtsrätin, Amtsrat
A 11	1	1	1 Amtfrau, Amtmann
A 9	1	1	0 Inspektorin, Inspektor
A 7	1	1	0 Obersekretärin, Obersekretär
	12	12	6 Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	1	1
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	0	0
A 14	4	4
A 13	3	3
Insgesamt	8	8

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel 1526 Biosphärenreservat Elbtalaue

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
16,60	16,60	14,24

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
1.356	1.242	1.124

STELLENPLAN	Haushaltsvermerke
-------------	-------------------

1)
Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln
1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in
Anspruch genommen werden.

				Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	0	Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 14	1	1	0	Oberrätin, Oberrat
A 13 LG 2.2	1	1	0	Rätin, Rat
A 12	1	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtsfrau, Amtmann
	5	5	2	Zusammen

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	2	2

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	0	0
A 14	1	1
A 13	1	1
Insgesamt	3	3

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel 1555 Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				¹⁾ Eine Planstelle ist zu 50 % gesperrt.
				²⁾ 1 kw nach Wegfall der Aufgabe für WRRL.
				⁷⁾ 3 Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
				⁸⁾ 1 Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
B 5	1	1	1	⁹⁾ kw
				¹¹⁾ Eine Stelle wird (in Höhe von 30 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
B 2	3	3	3	¹²⁾ Eine Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
				</

- ¹⁾ Eine Planstelle ist zu 50 % gesperrt.
²⁾ 1 kw nach Wegfall der Aufgabe für WRRL.
⁷⁾ 3 Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
⁸⁾ 1 Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
⁹⁾ kw
¹¹⁾ Eine Stelle wird (in Höhe von 30 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
¹²⁾ Eine Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel 1555 Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 9+Z	0	0	1	1
A 9	0	1	4	4
A 8	0	0	0	0
A 7	0	1	0	1
A 6	0	0	0	0
Insgesamt	0	2	5	6

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023	2024	2023
A 13+Z	3	3	0	0
A 13	11	11	2	2
A 12	36	36	5	5
A 11	46	46	3	3
A 10	11	11	6	6
A 9	0	0	3	3
Insgesamt	107	107	19	19

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B2	3	3
A 16+Z	0	0
A 16	7	7
A 15	34	33
A 14	40	38
A 13	34	34
Insgesamt	118	115

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel	1555	Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2	Summe Abgang	1
Summe Zugang	3		
Bleibt Zugang	2		

B E D A R F S N A C H W E I S	Haushaltsvermerke
-------------------------------	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2024	2023	Ist 2023	

				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst
A13	18	18	11	Referendar/-in
A10	11	11	5	Oberinspektoranwärter/-in
	29	29	16	Zusammen

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 16

**Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten
und Regionale Entwicklung**

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
 Kapitel 1601 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
136,86	132,53	131,64

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- A) Für bis zu insgesamt 25 Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel vier Jahren an das MB abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnung abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden (s. Allg. HV A im Stellenplan)
- B) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- C) Die Personalkostenbudgets und Beschäftigungsvolumina bei Kapitel 1601 und 1691 sind gegenseitig deckungsfähig.
 - 1) 0,30 werden für Personalratstätigkeiten verwendet (Tarifbeschäftigte)
 - 2)
 - 3)
 - 4) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027
 - 5) 1,00 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhaberes (s. HV Nr. 6 im Stellenplan)
 - 6)
 - 7)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
4	4,00	Vollzug HV Nr. 6	0,50
- neue VZE (ganzjährige Veranschlagung der zwei Zugänge aus dem 2. NHP 2023)		- sonstige	0,00
2	0,83		
- Verlagerung	0,00	Summe Abgang	0,50
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	4,83		
Bleibt Zugang	4,33		

Sonstige Veränderungen:
 Entfall HV Nr. 3 ("1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2023") wegen Vollzugs an Leerstelle
 Entfall HV Nr. 6 ("0,50 kw mit Ablauf des 31.12.2023") wegen Vollzugs

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
10.934	10.431	10.303

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1601 Ministerium

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	Ist 2023		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte					A) Für bis zu insgesamt 25 Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel 4 Jahren an das MB abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnung abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden bzw. abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden. B) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden. 1) Der/die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. B 9 der Anl. 2 zum NBesG. 3) 4) 5) 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027 6) 1 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/ des Stelleninhabers in der LV Berlin
Feste Gehälter:					
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in	
B 6	3	3	3	Ministerialdirigent/-in	
B 4	1	1	0	Leitende/r Ministerialrat/rätin	
B 3 ⁶⁾	5	5	5	Leitende/r Ministerialrat/rätin	
B 2	6	6	4	Ministerialrat/-rätin	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	12	12	12	Ministerialrat/-rätin	
A 15	11	9	6	Direktor/-in	
A 14	4	3	2	Oberrat/-rätin	
A 13	24	23	17	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	4	4	4	Amtsrat/-rätin	
A 11 ⁵⁾	2	2	1	Amtmann/-männin/-frau	
A 9	3	3	0	Amtsinspektor/-in	
	76	72	55	Zusammen	
	0	0	0	Zusammen	
 <					

Einzelplan	16	Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel	1601	Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
B 2 mit 2. NTH 2023	1		
B 4 mit 2. NTH 2023	1		
A 15	2		
A 14	1		
A 13	1		
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>6</u>		
Bleibt Zugang	6		

Einzelplan	16	Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel	1601	Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Wegfall B 3 HV Nr. 3 (kw)	1
		Summe Abgang	1

Summe Zugang	0
--------------	---------

Bleibt Abgang	1
---------------	---

Hebung	Stellen
---------------	---------

Sonstige Veränderungen:
HV 3 (kw an Leerstelle B 3) entfällt wegen Vollzugs

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1691 Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
51,17	51,17	49,30

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- A) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.
B) Die Personalkostenbudgets und Beschäftigungsvolumina bei Kapitel 1601 und 1691 sind gegenseitig deckungsfähig.
1) 1,00 kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers
2)
3)
4)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00		
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Entfall HV Nr. 3 ("0,13 befristet bis 12/2021 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung") wegen Vollzugs

Entfall HV Nr. 4 ("0,06 befristet bis 12/2023 zur Gegenfinanzierung der ressortübergreifenden Nachwuchsgewinnung") wegen Vollzugs

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
4.099	4.190	3.900

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1691 Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2024	2023	Ist 2023		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	A) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.
				Feste Gehälter:	1) Der/die Stelleninhaber/in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 9 der Anl. 1 zum NBesG.
B 6	4	4	4	Landesbeauftragte, Landesbeauftragter für regionale Landesentwicklung	
B 2	4	4	4	Direktorin/Direktor beim Amt für regionale Landesentwicklung	4) 5) 1 kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	3	3	3	Ministerialrat/-rätin	
A 15	4	4	4	Direktor/-in	
A 14	7	7	5	Oberrat/-rätin	
A 13 ⁴⁾	9	9	7	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ⁵⁾	18	18	10	Amtsrat/-rätin	
A 11	3	3	2	Amtmann/-männin/-frau	
A 9 ¹⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in	
A 7	1	1	0		
A 6	2	2	0		
	56	56	40	Zusammen	

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1691 Ämter für regionale Landesentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2024	2023
B 2	4	4
A 16 +Z	0	0
A 16	3	3
A 15	4	4
A 14	7	7
A 13	0	0
Insgesamt	18	18

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A 13 +Z	0	0
A 13	9	9
A 12	18	18
A 11	3	3
A 10	0	0
A 19	0	0
Insgesamt	30	30

Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2024	2023
A 9 +Z	1	1
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	1	1
A 6	2	2
Insgesamt	4	4

Einzelplan	16	Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel	1691	Ämter für regionale Landesentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan	16	Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel	1691	Ämter für regionale Landesentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>

Summe Zugang	<u>0</u>
--------------	----------

Bleibt Zugang	0
---------------	---

Hebung	Stellen
---------------	---------

Sonstige Veränderungen:
Entfall HV Nr. 4 ("1 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin") wegen Vollzugs

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2024

Einzelplan 17

Landesbeauftragte für den Datenschutz

Einzelplan 17 Landesbeauftragter für den Datenschutz
Kapitel 17 01 Landesbeauftragter für den Datenschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
56,17	56,17	54,03

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen für 2024:

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (3,0 (3,0) kw mit Ablauf des 31.12.2023 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 8-9 zum Stellenplan)) wurde verstetigt

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2024	Ansatz 2023	Ist 2022
4.392	4.254	3.982

Einzelplan	17	Landesbeauftragter für den Datenschutz
Kapitel	1701	Landesbeauftragter für den Datenschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2024	2023	2022		
Planmäßige Beamte/-innen					
Feste Gehälter:					
B 7	1	1	1	Landesbeauftragte(r) für den Daten- schutz	¹⁾ 1 Planstelle kann wahlweise mit einem(r) Richter/-in der Bes.-Gr. R 1 besetzt werden.
B 3 ⁷⁾	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin	²⁾ kw
B 2	4	3	3	Ministerialrat/-rätin	⁵⁾ 2 (2) Planstellen dürfen erst nach Inkrafttreten des Informationsfreiheitsgesetzes besetzt werden.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	2	3	3	Ministerialrat/-rätin	⁷⁾ 1 (1) Planstelle erhält bis zum Ausscheiden eine persönliche Zulage aus dem Unterschieds- betrag zwischen B 3 und B 5.
A 15	5	5	5	Direktor/-in	
A 14 ¹⁾	11	11	11	Oberrat/-rätin	
A 13	3	1	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	
A 13	6	6	6	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
Erste(r) Hauptkommissar/-in					
A 12 ⁵⁾	17	19	19	Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in	
	50	50	50	Zusammen	
Leerstellen:					
A 12 ²⁾	2	2	2	Amtsrat/-rätin	
	2	2	2	Zusammen	

Einzelplan	17	Landesbeauftragter für den Datenschutz
Kapitel	1701	Landesbeauftragter für den Datenschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Erläuterungen für 2024:

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
			Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>			
Bleibt Zugang	0			
Hebung	Stellen		Hebung	Stellen
Bes.-Gr. A 13	2	von Bes.-Gr. A 12	Bes.-Gr. B 2	1
(Rätin/Rat, 2. EA der LG 2)		(Amtsrätin/Amtsrat)	(Ministerialrat/-rätin)	von Bes.-Gr. A 16
				(Ministerialrat/-rätin)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (1 Stelle (A 13) kw mit Ablauf des 31.12.2023) wurde verstetigt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (2 Stellen (A 12) kw mit Ablauf des 31.12.2023) wurde verstetigt.