Entwurf

Zusammenstellung

Übersichten über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2026

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 01

Landtag

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
 Kapitel 0101 Niedersächsischer Landtag

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
202,89	199,89	190,14

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 0,20 im Stellenplan, vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan).
- 3) 1,00 kw mit Ablauf des 31.08.2027 (vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	1,00
- Videoredakteur	1,00	- Verlagerung	0,00
- Stenografischer Dienst	1,00	- sonstige	0,00
- Übernahme der Anwärter	2,00	Summe Abgang	1,00
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	4,00		
Bleibt Zugang	3,00		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 1 (0,90 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 0,30 im Stellenplan, vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan)) wurde aktualisiert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
16.012	15.475	14.301

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
Kapitel 0101 Niedersächsischer Landtag

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte					
Feste Gehälter:					
B 9 ¹⁾	1	1	1	Direktor/in beim Landtag	1) Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
B 6	2	2	2	Ministerialdirigent/-in	2) 2 Stellen können wahlweise mit Richtern/-innen der Bes.-Gr. R 1 und/oder R 2 besetzt werden.
B 5	2	2	2	Parlamentsrat/-rätin	3) 1 Planstelle steht ausschließlich zur befristeten Verwendung einer persönlichen Referentin oder eines persönlichen Referenten der jeweiligen Landtagspräsidentin oder des jeweiligen Landtagspräsidenten zur Verfügung.
B 3	2	2	2	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin	4) 1 Stelle darf (in Höhe von 20 v. H.) nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
B 3	2	2	2	Ministerialrat/-rätin	6) 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.08.2027.
B 2	7	7	7	Ministerialrat/-rätin	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16 ⁶⁾	10	9	9	Ministerialrat/-rätin	
A 15	14	13	12	Direktor/-in	
A 14 ²⁾³⁾	3	3	2	Oberrat/-rätin	
A 13	26	27	27	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ⁴⁾	13	13	11	Amtsrat/-rätin	
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in	
A 9	7	5	5	Amtsinspektor/-in	
A 6	4	4	3	Oberamtsmeister/-in	
A 5	12	12	11	Oberamtsmeister/-in	
	106	103	97	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) (Stenografischer Dienst)	1	Umwandlung von EG 13	
Bes.-Gr. A9 (Amtsinspektor/-in)	2		
Summe Zugang	3	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	3		
Hebung	Stellen		
Bes.-Gr. A 16 Ministerialrat/-rätin (für Sachgebietsleitung Protokoll und Kunst)	1	von Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) (für Sachgebietsleitung Drucksachenstelle)	1	von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 4 (1 Stelle darf (in Höhe von 30 v. H.) nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden) wurde aktualisiert.

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
 Kapitel 0101 Niedersächsischer Landtag

BEDARFSNACHWEIS	Haushaltsvermerke
------------------------	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 6	2	2	2	Sekretäranwärter/-in
	2	2	2	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 02

Staatskanzlei

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0201 Staatskanzlei

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
322,50	185,14	173,81

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- A) Für bis zu insgesamt 45 Beamtinnen/Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel bis zu vier Jahren an die StK abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden (s. Allg. HV A) im Stellenplan).
- B) Die Stellen bei Kapitel 0201 und 0291 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- C) Die Personalkostenbudgets und Beschäftigungsvolumina bei Kapitel 0201 und 0291 sind gegenseitig deckungsfähig.
- 1) 1,00 einzusparen bei EG 15 Ü mit Ausscheiden der/des Beschäftigten.
 - 2) 1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.
 - 7) 2,00 einzusparen mit Ausscheiden der/des Beschäftigten; davon jeweils 1 VZE bei EG 4 (Haus der Landesregierung) und EG 6 (Zentralregistratur).
 - 8) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (s. HV Nr. 11 im Stellenplan)
 - 9) 1,00 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers (s. HV Nr. 10 im Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Vollzug des HV Nr. 5	2,00
MPK, Konferenzen	1,00	- Konsolidierung	4,00
Zentrale Stelle Förderwesen	5,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung aus Kapitel 1601	137,36		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	143,36	Summe Abgang	6,00
Bleibt Zugang	137,36		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk A) wurde aufgrund der Auflösung des Ministeriums für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung (MB) und der damit verbundenen organisatorischen Integration in die Staatskanzlei (StK) um 25 Beschäftigungsmöglichkeiten aus dem Haushaltsvermerk A) zum Beschäftigungsvolumen des Kapitels 1601 erweitert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("0,5 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)") wurde wegen der Auflösung des MB und organisatorischer Integration in die Staatskanzlei angepasst (vgl. HV Nr. 1 zum BV (0,30 werden Personalratstätigkeiten verwendet (Tarifbeschäftigte)) im ehemaligen Epl. 16). Zudem fällt HV Nr. 5 zum Stellenplan weg.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (2,0 kw mit Ablauf des 31.12.2025; davon 1 VZE zum HV Nr. 8 zum Stellenplan für "Co-Vorsitz MPK") wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 wurde neu aufgenommen aufgrund der Auflösung des MB und organisatorischer Integration in die StK (vgl. HV Nr. 2 zum BV (1,0 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (s. HV Nr. 4 im Stellenplan)) im ehemaligen Epl. 16).

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 wurde neu aufgenommen aufgrund der Auflösung des MB und organisatorischer Integration in die StK (vgl. HV Nr. 3 zum BV (1,0 kw kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers (s. HV Nr. 2 im Stellenplan)) im ehemaligen Epl. 16).

Die jeweils unter "Ansatz 2025" ausgewiesenen Beträge beinhalten nur den Ansatz des Kapitels 0201. Der BV-Ansatz des Kapitels 1601 betrug in 2025 137,36 VZE, der Ansatz des Personalkostenbudgets betrug im Kapitel 1601 11.842.000 EUR.

Die jeweils unter "Ist 2024" ausgewiesenen Beträge beinhalten nur den Ansatz des Kapitels 0201. Das BV-Ist des Kapitels 1601 betrug in 2024 128,32 VZE, das Ist des Personalkostenbudgets betrug im Kapitel 1601 10.718.000 EUR.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
28.126	15.645	14.026

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 0201 Staatskanzlei

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen/Beamte				<p>A) Für bis zu insgesamt 45 Beamtinnen/Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel bis zu 4 Jahren an die StK abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden bzw. abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden.</p> <p>B) Die Stellen bei Kapitel 0201 und 0291 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.</p> <p>¹⁾ Stelleninhabende erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.</p> <p>²⁾ Stelleninhabende erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>⁴⁾ Eine Stelle darf von einem/r Richter/in bzw. Staatsanwältin/Staatsanwalt (Bes.-Gr. R 1 oder R2) in Anspruch genommen werden.</p> <p>¹⁰⁾ 1 kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers/der Stelleninhaberin in der LV Berlin</p> <p>¹¹⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027</p>
Feste Gehälter:				
B 10	1	1	1 Staatssekretärin/Staatssekretär als Chefin/Chef der Staatskanzlei	
B 9 ¹⁾	2	1	1 Staatssekretärin/Staatssekretär	
B 6	5	2	2 Ministerialdirigentin/Ministerialdirigent	
B 4	1	0	0 Leitende Ministerialrätin/Leitender Ministerialrat	
B 3 ¹⁰⁾	9	4	4 Leitende Ministerialrätin/Leitender Ministerialrat	
B 2	24	18	17 Ministerialrätin/Ministerialrat	
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	28	15	14 Ministerialrätin/Ministerialrat	
A 15 ⁴⁾	26	14	13 Direktorin/Direktor	
A 14 ⁴⁾	9	5	5 Oberrätin/Oberrat	
A 13	2	2	1 Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13	79	53	50 Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	16	10	9 Amtsrätin/Amtsrat	
A 11 ¹¹⁾	4	2	2 Amtfrau/Amtmann	
A 9 ²⁾	1	1	1 Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
A 9	7	4	4 Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
	214	132	124 Zusammen	
Leerstellen:				
	0	0	0 Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 9 (Staatssekretärin/ Staatssekretär)	1	Bes.-Gr. A 15 (Direktorin/Direktor)	1
Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigentin/ Ministerialdirigent)	3		
Bes.-Gr. B 4 (Leitende Ministerialrätin/ Leitender Ministerialrat)	1		
Bes.-Gr. B 3 (Leitende Ministerialrätin/ Leitender Ministerialrat)	5		
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrätin/ Ministerialrat)	6		

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0201 Staatskanzlei

Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrätin/ Ministerialrat)	13	1 neu Zentrale Stelle Förderwesen 12 Verlagerungen von Kapitel 1601		
Bes.-Gr. A 15 (Direktorin/ Direktor)	13	1 neu (MPK, Konferenzen) 1 neu Zentrale Stelle Förderwesen 11 Verlagerungen von Kapitel 1601		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	4	4 Verlagerungen von Kapitel 1601		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	26	1 Umwandlung von EG 12 1 neu Zentrale Stelle Förderwesen 24 Verlagerungen von Kapitel 1601		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	6	1 neu Zentrale Stelle Förderwesen 5 Verlagerungen von Kapitel 1601		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	2	Verlagerungen von Kapitel 1601		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektorin/ Amtsinspektor)	3	Verlagerungen von Kapitel 1601		
Summe Zugang	83		Summe Abgang	1

Bleibt Zugang 82

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk A) erweitert um 25 Beschäftigungsmöglichkeiten aus HH-Vermerk A zum Stellenplan Kapitel 1601.

Haushaltsvermerk Nr. 8 (1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025) wurde vollzogen.

Haushaltsvermerk Nr. 10 neu eingefügt wegen Verlagerung der mit kw-Vermerk versehenen B 3-Stelle aus Kapitel 1601.

Haushaltsvermerk Nr. 11 neu eingefügt wegen Verlagerung der mit kw-Vermerk versehenen A 11-Stelle aus Kapitel 1601.

Haushaltsvermerk Nr. 9 gestrichen ("Eine Stelle für BCM darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.") wegen Zusammenführung zweier hälftiger Beschäftigungsmöglichkeiten aus den Kap. 0201 und 1601.

Haushaltsvermerk Nr. 5 gestrichen ("Davon 0,5 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wegen Zusammenführung Kapitel 0201 und 1601 und Personalratsneuwahlen (siehe weiter bestehenden Haushaltsvermerk Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).

Unter Stellenzahl und Ist-Stellenzahl 2025 ist die Stellenzahl und Ist-Stellenzahl des Kapitels 0201 ausgewiesen.

Kapitel 1601 (MB) bis 31.12.2025:

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Planmäßige Richter/-innen und
 Beamtinnen/Beamte**

Feste Gehälter:

B 9	0	1	1 Staatssekretärin/Staatssekretär
B 6	0	3	3 Ministerialdirigentin/Ministerialdirigent
B 4	0	1	1 Leitende Ministerialrätin/Leitender Ministerialrat

Einzelplan	02	Staatskanzlei
Kapitel	0201	Staatskanzlei

B 3	0	5	5 Leitende Ministerialrätin/Leitender Ministerialrat
-----	---	---	--

B 2	0	6	6 Ministerialrätin/Ministerialrat
-----	---	---	-----------------------------------

Aufsteigende Gehälter:

A 16	0	12	12 Ministerialrätin/Ministerialrat
------	---	----	------------------------------------

A 15	0	11	10 Direktorin/Direktor
------	---	----	------------------------

A 14	0	4	3 Oberrätin/Oberrat
------	---	---	---------------------

A 13	0	24	22 Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
------	---	----	--

A 12	0	5	4 Amtsrätin/Amtsrat
------	---	---	---------------------

A 11	0	2	1 Amtfrau/Amtmann
------	---	---	-------------------

A 9	0	3	2 Amtsinspektorin/Amtsinspektor
-----	---	---	---------------------------------

	<hr/>	77	70 Zusammen
--	-------	----	-------------

Leerstellen:

	<hr/>	0	0	0 Zusammen
--	-------	---	---	------------

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0206 Landesarchiv

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
159,13	159,13	160,72

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 10) 1,00 einzusparen bei EG 3 mit Ausscheiden der Beschäftigten/des Beschäftigten (Abteilung Hannover), voraussichtlich 2030.
- 11) 1,00 einzusparen bei EG 3 mit Ausscheiden der Beschäftigten/des Beschäftigten (Abteilung Wolfenbüttel), voraussichtlich 2031.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00

Summe Zugang 0,00

Bleibt Zugang 0,00

Sonstige Veränderungen:

Abgang

- Vollzug HV	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00

Summe Abgang 0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
10.453	10.126	10.021

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0206 Landesarchiv

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2026	2025	Ist 2025		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
B 2	1	1	1	Präsidentin/Präsident	2) 4 (4) DW.
				Aufsteigende Gehälter:	3) 2 (2) Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber erhalten eine Hausdienstvergütung nach EG 2.
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/Direktor	4) Die Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage nach Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A5 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	8	8	8	Direktorin/Direktor	
A 14	13	13	13	Oberrätin/Oberrat	
A 13	6	6	6	Rätin/Rat. 2. EA der LG 2	
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	5	5	5	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	7	7	7	Amtfrau/Amtmann	
A 10	7	7	7	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	6	6	6	Inspektorin/Inspektor	
A 9	2	2	2	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
A 7 ²⁾	8	8	8	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	2	2	2	Sekretärin/Sekretär	
A 6 ²⁾³⁾	3	3	3	Betriebsassistentin/Betriebsassistentin	
A 5 ⁴⁾	6	6	5	Betriebsassistentin/Betriebsassistentin	
	<u>79</u>	<u>79</u>	<u>78</u>	Zusammen	

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0206 Landesarchiv

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	3	3
A 15	8	8
A 14	13	13
A 13	6	6
Insgesamt	31	31

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	2	2
A 12	5	5
A 11	7	7
A 10	7	7
A 9	6	6
Insgesamt	27	27

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	0	0
A 9	2	2
A 8	0	0
A 7	8	8
A 6	2	2
Insgesamt	12	12

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0206 Landesarchiv

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst
A 13	2	2	2	Referendarin/Referendar
A 9	6	6	5	Inspektoranwärterin/Inspektoranwärter
	8	8	7	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0291 Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
51,17	51,17	45,66

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- A) Die Stellen bei Kapitel 0201 und 0291 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.
 B) Die Personalkostenbudgets und Beschäftigungsvolumina bei Kapitel 0201 und 0291 sind gegenseitig deckungsfähig.
 1) 1,00 kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers (s. HV Nr. 2 im Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Wegen der Auflösung des Ministeriums für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung (MB) wird das ehemalige Kapitel 1691 in das Kapitel 0291 überführt. Die Ansätze 2025 und die Ist-Zahlen 2024 weisen die Ansätze und Ist-Zahlen des ehemaligen Kapitels 1691 aus.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
4.402	4.458	3.890

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0291 Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
B 6	4	4	4	Landesbeauftragte/Landesbeauftragter für regionale Landesentwicklung
B 2	4	4	4	Direktorin/Direktor beim Amt für regionale Landesentwicklung
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/leitender Direktor
A 15	4	4	4	Direktor/-in
A 14	7	7	6	Oberrat/-rätin
A 13	9	9	8	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ²⁾	18	18	13	Amtsrat/-rätin
A 11	3	3	3	Amtmann/Amtmännin/Amtfrau
A 9 ¹⁾	1	1	0	Amtsinspektor/-in
A 7	1	1	0	Obersekretär/-in
A 6	2	2	0	Sekretär/-in
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	Zusammen
	56	56	45	
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	Zusammen
	0	0	0	
				Leerstellen:
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	Zusammen
	0	0	0	

^{A)} Die Stellen bei Kapitel 0201 und 0291 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.

¹⁾ Der/die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 9 der Anl. 1 zum NBesG

²⁾ 1 kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0291 Ämter für regionale Landesentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	4	4
A 16 +Z	0	0
A 16	3	3
A 15	4	4
A 14	7	7
A 13	0	0
Insgesamt	18	18

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13 +Z	0	0
A 13	9	9
A 12	18	18
A 11	3	3
A 10	0	0
A 09	0	0
Insgesamt	30	30

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9 +Z	1	1
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	1	1
A 6	2	2
Insgesamt	4	4

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt	0		

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 0291 Ämter für regionale Landesentwicklung

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt	<u>0</u>		

Hebung Stellen

Sonstige Veränderungen:

Wegen der Auflösung des Ministeriums für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung (MB) wird das ehemalige Kapitel 1691 in das Kapitel 0291 überführt. Die Ansätze 2025 und die Ist-Zahlen 2024 weisen die Ansätze und Ist-Zahlen des ehemaligen Kapitels 1691 aus.

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 03

Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0301 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
570,77	558,92	505,93

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 4) 2,80 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV im Stellenbereich - Nr. 4 zum Stellenplan).
- 7) 4,00 dürfen nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden
 - kw bei Wegfall der Aufgaben - (HV im Stellenbereich - Nr. 8, 9 und 26 zum Stellenplan).
- 8) 4,00 dürfen nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgaben
 (HV im Stellenbereich - Nr. 10, 11 und 60 zum Stellenplan).
- 17) 10,00 dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben -
 (HV im Stellenbereich - Nr. 28, 29, 31 und 51 zum Stellenplan).
- 23) 6,00 kw zum 31.12.2026 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 54-57 zum Stellenplan).
- 25) 10,00 kw zum 31.12.2029 für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen.
- 26) 10,00 kw zum 31.12.2026 für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen.
- 27) 1,00 kw nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden (HV im Stellenbereich - Nr. 61 zum Stellenplan).
- 29) 1,00 kw zum 31.12.2027 für die strategischen Aufgaben der Geschäftsprozessoptimierung
 (HV im Stellenbereich - Nr. 64 zum Stellenplan).
- 30) 2,00 kw zum 31.12.2029 für die Aufgabe Geschäftsstelle Sportministerkonferenz (HV im Stellenbereich - Nrn. 65
 und 66 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE

- für Geschäftsst. Sportministerkonferenz	1,00	- Einsparung	0,15
- für N-CERT	1,00	- Umsetzung	
- für Inneren Dienst	1,00	an Kapitel 0390	2,00
- für Registermodernisierung	1,00	- sonstige	0,00
- für CARE	2,00	Summe Abgang	2,15
- für Strategische Steuerung	1,00		
- für neuen Einzelplan IT	2,00		

- Umsetzung

von Kapitel 0308	3,00
von Kapitel 0320	1,00
von Kapitel 0390	1,00

- sonstige

Summe Zugang	14,00
--------------	-------

Bleibt Zugang 11,85

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 (8,00 dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben - (HV im Stellenbereich - Nr. 28, 29, 31 und 51 zum Stellenplan) wird angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 25 (10,00 kw zum 31.12.2025 für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen) wird angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 30 (1,00 kw zum 31.12.2029 für die Aufgabe Geschäftsstelle Sportministerkonferenz (HV im Stellenbereich - Nr. 65) zum Stellenplan) wird angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
42.994	41.068	36.612

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0301 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 9 ²⁵⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in ⁴⁾ 2 Planstellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
B 6	1	1	1	Landespolizeipräsident/-in ⁸⁾ 1 Stelle darf nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
B 6 ⁶¹⁾	4	4	4	Ministerialdirigent/-in ⁹⁾ 2 Stellen dürfen nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
B 6 ⁶³⁾	1	1	1	Ministerialdirigent/-in, Landesbranddirektor/-in ¹⁰⁾ 1 Stelle darf nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
B 4	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin - als Bevollmächtigte(r) der Niedersächsischen Landesregierung für den Einsatz der Informationstechnik ¹¹⁾ 2 Stellen dürfen nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
B 3	5	5	4	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 3 ⁶³⁾	1	1	0	Landesbranddirektor/-in, Leitende(r) Ministerialrat/-rätin ¹⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
B 3	1	1	1	Landespolizeidirektor/-in
B 3	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin – als Referatsleiter/-in im für Inneres zuständigen Ministerium bei gleichzeitiger Funktion als Landeswahlleiter/-in ¹⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
B 2 ²⁶⁾	26	25	22	Ministerialrat/-rätin, Direktor/-in der Polizei - im für Inneres zuständigen Ministerium - ²¹⁾ kw. ²⁵⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ⁵¹⁾	33	35	28	Ministerialrat/-rätin, Leitende(r) Direktor/-in ²⁶⁾ 1 Stelle darf nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
A 15 ^{10) 54)}	56	50	46	Direktor/-in ²⁸⁾ 6 Stellen dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben. Inanspruchnahme einer Stelle nur mit Einwilligung des MF.
A 14 ²⁸⁾	49	46	42	Oberrat/-rätin
A 13 ¹⁶⁾	4	5	4	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 8) 29) 55) 60) 64) 66)}	104	102	97	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{11) 56) 65)}	110	107	81	Erste(r) Hauptkommissar/-in ³¹⁾ 1 Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
A 11 ^{9) 31) 57)}	101	96	77	Amtmann/-frau, Hauptkommissar/-in ⁵¹⁾ 1 Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
A 10	20	20	15	Oberinspektor/-in, Oberkommissar/-in ⁵⁴⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2026.
A 9	23	23	22	Inspektor/-in ⁵⁵⁾ 2 Stellen kw zum 31.12.2026.
A 9 ¹⁸⁾	7	7	7	Amtsinspektor/-in ⁵⁶⁾ 2 Stellen kw zum 31.12.2026.
A 9	2	2	0	Amtsinspektor/-in ⁵⁷⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2026.
A 8	2	2	2	Hauptsekretär/-in ⁶⁰⁾ 1 Stelle darf nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
	553	536	457	Zusammen
Leerstellen:				
B 6 ²¹⁾	0	1	0	Ministerialdirigent/-in ⁶¹⁾ 1 Stelle kw nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden.
A 16 ²¹⁾	0	1	0	Ministerialrat/-rätin
A 15 ²¹⁾	1	2	0	Direktor/-in ⁶³⁾ Das Amt der Landesbranddirektorin / des Landesbranddirektors wird unter den Voraussetzungen der Anlage 2 zum NBesG nach B 3 oder B 6 besoldet.
A 14 ²¹⁾	2	3	0	Oberrat/-rätin
A 12 ²¹⁾	1	3	0	Amtsrat/-rätin ⁶⁴⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2027.
A 11 ²¹⁾	1	3	0	Amtmann/-frau ⁶⁵⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2029.
	5	13	0	Zusammen ⁶⁶⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2029.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0301 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	4	davon 1 neu (f. Strat. Steuerung) 1 neu (f. Einzelplan IT) 1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0308 1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0320	Bes.-Gr. A 16 (Ltd. Direktor/-in) Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin)	1	Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0390 1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0390
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	5	davon 1 neu (f. N-CERT) 2 neu (f. CARE) 1 neu (f. Härtefallkommission) 1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0390			
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin)	3	davon 1 neu (f. Geschäftsstelle Sportministerkonferenz) 1 neu (f. Inneren Dienst) 1 neu (f. Einzelplan IT)			
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	3	davon 1 neu (f. Härtefallkommission) 2 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0308			
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	4	davon 1 neu (f. Registermodernisiert) 3 neu (f. Härtefallkommission)			
Summe Zugang	<u>19</u>		Summe Abgang	<u>2</u>	
Bleibt Zugang	17				
Hebung	Stellen		Senkung	Stellen	
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1	von Bes.-Gr. A 16 (Ltd. Direktor/-in)	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	von Bes.-Gr. A 16 (Ltd. Direktor/-in)
Bes.-Gr. A 16 (Ltd. Direktor/-in)	1	von Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1	von Bes.-Gr. A 13 + Z (Rat/Rätin)
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2	von Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)			

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0301 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigent/-in)	1 infolge Vollzug des kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	1 infolge Vollzug des kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 infolge Vollzug des kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 infolge Vollzug des kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	2 infolge Vollzug des kw-Vermerks
		Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	2 infolge Vollzug des kw-Vermerks
Summe Zugang	0	Summe Abgang	10

Bleibt Abgang 10

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 28 (4 Stellen dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben. Inanspruchnahme einer Stelle nur mit Einwilligung des MF.) wurde angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 51 wird bei der Bes.-Gr. A 16 (A 15) ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 66 wird bei der Bes.-Gr. A 13 1.EA neu ausgebracht.

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 6	2	2	2	Sekretäranwärter/-in
	2	2	2	Zusammen

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
Kapitel 0303 Zentrale Aufgaben

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
56,42	56,42	31,28

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 5) Bei Bedarf können 56,42 VZE in allen Einzelplänen in Anspruch genommen werden -
(HV im Stellenbereich - Nr. 10 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- sonstige	<u>0,00</u>	- sonstige	<u>0,00</u>
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	<u>0,00</u>
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
3.791	3.701	1.936

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0303 Zentrale Aufgaben

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
--------------------	--	--	--	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

¹⁰⁾ 60 (60) Stellen können bei Bedarf in allen Einzelplänen in Anspruch genommen werden.

Aufsteigende Gehälter:

A 13 ¹⁰⁾ 60 60 34 Rat/-rätin (2. EA der LG 2)

	60	60	34	
--	----	----	----	--

Zusammen

Leerstellen:

A 13 0 5 0 Rat/-rätin (2. EA der LG 2)

	0	5	0	
--	---	---	---	--

Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	0	0
A 14	0	0
A 13	60	60
Insgesamt	60	60

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Leerstellen			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes. Gr. A.13	5
		Rat/-rätin (2. EA der LG 2)	5
Summe Zugang	0	Summe Abgang	5
Bleibt Abgang	5		

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (kw) wird gestrichen aufgrund von Vollzug.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0303 Zentrale Aufgaben

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 9	450	420	333	Inspektor-Anwärter/-in
	<u>450</u>	<u>420</u>	<u>333</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A9 (Inspektoren-Anwärter/in)	30 neu mit Wirkung vom 01.08.2026		
Summe Zugang	<u>30</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	30		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
Kapitel 0307 Brandschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
133,47	131,47	108,80

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- für Elektrotechnik / Anlagentechnik	1,00		
- für technische Beschaffung	1,00		
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	2,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	2,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
8.887	8.293	6.983

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0307 Brandschutz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	1	Abteilungsdirektorin, Abteilungsdirektor im Niedersächsischen Landesamt für Brand- und Katastrophenschutz - als Vertreterin oder Vertreter der Behördenleitung -
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	5	5	4	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	2	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)
A 13	8	8	7	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	21	20	19	Amtsrat/-rätin
A 11	27	27	15	Amtmann/-frau
A 10	5	5	1	Oberinspektor/-in
A 9	0	0	0	Inspektor/-in
A 9	5	5	4	Amtsinspektor/-in, Hauptbrandmeister/-in
A 8	2	2	0	Oberbrandmeister/-in, Hauptsekretär/-in
	83	82	59	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	6	6
A 14	5	5
A 13	3	3
Insgesamt	15	15

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Techn. Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	7	7	1	1
A 12	20	19	1	1
A 11	25	25	2	2
A 10	5	5	0	0
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	57	56	4	4

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Techn. Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1 a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 9+Z	0	0	0	0
A 9	4	4	1	1
A 8	2	2	0	0
A 7	0	0	0	0
A 6	0	0	0	0
Insgesamt	6	6	1	1

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0307 Brandschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin) (für techn. Beschaffung)	1		
Summe Zugang	1	Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 1

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 13	1	1	1	Brandreferendar/-in
A 10	8	8	2	Brandoberinspektor-Anwärter/-in
	9	9	3	Zusammen

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0308 Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
41,41	41,41	38,43

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 kw zum Ende der Drittmittelfinanzierung durch den Nds. Leichtathletikverband. (HV im Stellenbereich - Nr. 2 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE

- elektrotechnische Fachkraft 1,00
 - Zivilschutz / zivile Alarmplanung 1,00
 - Rettungsdienst 1,00

- sonstige 0,00
 Summe Zugang 3,00

Abgang

- Umsetzung
 - nach 0301 3,00
 - sonstige 0,00
 Summe Abgang 3,00

Bleibt Abgang 0,00

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
2.752	2.839	2.317

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0308 Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
²⁾ 1 Stelle kw zum Ende der Drittmittelfinanzierung durch den Nds. Leichtathletikverband.				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/ Präsidentin des Niedersächsischen Landesamts für Brand- und Katastrophenschutz
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	1	2	1	Direktor/-in
A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin
A 13 ²⁾	2	2	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 12	3	4	2	Amtsrat/-rätin
A 11	9	7	6	Amtmann/-frau
A 10	5	6	4	Oberinspektor/-in
A 8	2	2	1	Hauptsekretär/-in
	24	25	17	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	1	2
A 14	1	1
A 13	2	2
Insgesamt	4	5

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Techn. Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	0	0	0	0
A 12	1	1	2	3
A 11	0	0	9	7
A 10	0	0	5	6
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	1	1	16	16

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	2	2
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	2	2

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
Kapitel 0308 Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau) (für Zivilschutz und Rettungsdienst)	2	Bes.-Gr. A 15 (Regierungsdirektor/-in) Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0301 2 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0301
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>3</u>
Bleibt Abgang	1		
Hebung	Stellen		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0309 Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
346,78	346,78	324,88

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (EG 11).
 2) 2,00 kw zum 31.12.2026

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- sonstige	0,00	- sonstige	
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:
 Der HV Nr. 2 wird neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2024	Ist 2024
24.659	24.103	21.519

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0309 Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Statistik Niedersachsen
B 2	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landesamtes für Statistik Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	3	3	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	10	10	10	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin
A 11	9	9	5	Amtmann/-frau
A 10	3	3	0	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	0	Inspektor/-in
A 9	2	2	0	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
	44	44	31	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	3	3
A 15	6	6
A 14	10	10
A 13	3	3
Insgesamt	23	23

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	2	2
A 12	2	2
A 11	9	9
A 10	3	3
A 9	1	1
Insgesamt	17	17

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	0	0
A 9	2	2
A 8	1	1
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	3	3

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0311 Kampfmittelbeseitigung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
50,92	50,92	47,94

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang	Abgang
- sonstige	0,00
	Summe Abgang
	<u>0,00</u>
Summe Zugang	<u>0,00</u>
Bleibt Zugang	0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2023
3.977	3.781	3.615

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0311 Kampfmittelbeseitigung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.				
A 13 ¹⁾	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	-	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau
	2	2	2	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	1	1
A 13	0	0
A 12	0	0
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	2	2

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	0		
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0314 Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
55,94	46,44	45,37

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- sonstige	0,00
- im Bereich Verwaltung	2,00		
- im Bereich Fortbildung	2,00		
- im Bereich Ausbildung	5,50		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	9,50	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	9,50		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
4.243	3.431	3.209

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0314 Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zu Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ³⁾	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	5	5	3	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13	2	2	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	6	6	1	Amtsrat/-rätin
A 11	5	5	2	Amtmann/-frau
A 9	1	1	0	Inspektor/-in
A 9	2	2	0	Amtsinspektor/-in
	<u>24</u>	<u>24</u>	<u>10</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B2	0	0
A 16+Z	1	1
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	5	5
A 13	1	1
Insgesamt	8	8

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	2	2
A 12	6	6
A 11	5	5
A 10	0	0
A 9	1	1
Insgesamt	14	14

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	0	0
A 9	2	2
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	0	0
	0	0
Insgesamt	2	2

Zugang Stellen

Abgang Stellen

Summe Abgang 0

Summe Zugang 0

Bleibt Zugang 0

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0317 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Landesvermessung und Geobasisinformation)

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ²⁾				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Direktor/-in des Landesamtes für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen - als Leiter/in des Landesbetriebes Landesvermessung und Geobasisinformation
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	2	2	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	5	5	5	Direktor/-in
A 14	3	3	3	Oberrat/-rätin
A 13	2	2	1	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ⁹⁾	1	1	1	Oberamtsrat/rätin bzw. Rat/Rätin, sofern, nicht 2. EA der LG 2
A 13	4	4	4	Oberamtsrat/rätin bzw. Rat/Rätin, sofern, nicht 2. EA der LG 2
A 12	10	12	10	Amtsrat/-rätin
A 11	6	7	4	Amtmann/-frau
A 10	-	-	0	Oberinspektor/-in
A 9 ⁴⁾	5	5	5	Amtsinspektor/-in
A 9	5	5	4	Amtsinspektor/-in
A 8	-	1	0	Hauptsekretär/-in
	44	48	39	Zusammen

²⁾ Die Zuordnung zu Funktionsgruppen ergibt sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	1	1	0	0
A 13	2	2	2	2
A 12	9	11	1	1
A 11	3	4	3	3
A 10	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	15	18	6	6

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	2	2
A 15	5	6
A 14	3	2
A 13	2	2
Insgesamt	13	13

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1b VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 9+Z	5	5	0	0
A 9	5	5	0	0
A 8	0	1	0	0
A 7	0	0	0	0
A 6	0	0	0	0
Insgesamt	10	11	0	0

Zugang Stellen

Abgang Stellen

Bes.-Gr. A 8 1 Umsetzung nach Kap. 0318
 (Hauptsekretär/ -in)
 Bes.-Gr. A 11 1 Umsetzung nach Kap. 0318
 (Amtmann/ -frau)
 Bes.-Gr. A 12 2 Umsetzung nach Kap. 0318
 (Amtsrat/ -rätin)

Summe Zugang 0

Summe Abgang 4

Bleibt Abgang 4

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.399,90	1.409,11	1.381,91

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 5,60 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nr. 6 und 14 zum Stellenplan).
- 3) 2,00 entfallen auf Personen, die gem. § 2 des NÖbVIG vom 01.07.2020 (Nds. GVBl. S. 208), ihre praktischen Tätigkeiten im Landesdienst ableisten.
- 7) 1,00 darf nur für die Hauptvertrauensperson schwerbehinderter Menschen verwendet werden.
- 9) 1,30 darf nur für die Aufgaben des AK-OGA in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 10) 8,50 (17,00 kw) einzusparen zum 31.12.2026. Einsparungen zur Gegenfinanzierung für künftig anfallende Betriebskosten (GeoNiC) im Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung.

2026

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
		- Einsparungen	0,71
		- Vollzug HV Nr. 10	8,50
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	9,21
Bleibt Abgang	9,21		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 wird vollzogen (8,50 (17,00) einzusparen - kw zum 31.12.2026). Einsparungen zur Gegenfinanzierung für künftig anfallende Betriebskosten (GeoNiC) im Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
98.631	96.526	92.254

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) -
 budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A16+Z	0	0
A16	10	10
A 15	21	20
A 14	36	36
A 13	10	10
Insgesamt	77	76

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	5	5	0	0
A 13	35	35	8	8
A 12	68	66	7	7
A 11	91	90	6	6
A 10	0	0	0	0
A 9	0	0	1	2
Insgesamt	199	196	22	23

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technischer Dienst	
	§ 5 Nr. 1b VO	
	2026	2025
A 9+Z	41	41
A 9	107	107
A 8	68	67
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	216	215

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/ -in)	1	Umsetzung von Kap. 0317	
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/ -frau)	1	Umsetzung von Kap. 0317	
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/ -rätin)	2	Umsetzung von Kap. 0317	
Summe Zugang	4	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	4		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) -
 budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung Stellen
 Bes.-Gr. A 15 1 von Bes.-Gr. A 9
 (Direktor/-in) (Inspektor/in)

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst
A 13	48	48	3	Referendar/-in
A 10	8	8	11	Oberinspektor/-in
	56	56	14	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
Kapitel 0320 Landespolizei

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
22.445,65	22.284,42	22.185,30

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 80,12 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 5, 6, 21 und 22 zum Stellenplan b)).
- 3) 1,00 darf nur für die Fachbereichsleitung FG II.6 "Internationale polizeiliche Beziehungen" an der DH Pol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit (HV im Stellenbereich - Nr. 34 zum Stellenplan b)).
- 4) 1,00 darf nur für die Lehrkraft für besondere Aufgaben im Fachgebiet II.1 - Polizeiliches Einsatzmanagement an der DHPol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit (HV im Stellenbereich - Nr. 32 zum Stellenplan b)).
- 5) 1,00 kw bei Wegfall der Aufgabe hybride Bedrohung.
- 6) 0,05 Zugang ab 01.01.2027 infolge einer unterjährigen Stellensenkung im Haushalt 2026.
- 9) 1,00 einzusparen - kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzung (HV im Stellenbereich Nr. 33 zum Stellenplan b)).
- 10) 4,00 dürfen nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe (HV im Stellenbereich Nrn. 28 - 31 zum Stellenplan Abschnitt a.)).
- 11) 17,00 dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden (HV im Stellenbereich Nr. 33 zum Stellenplan a) und Nrn. 36-38 sowie 45 zum Stellenplan b)).
- 12) 8,00 dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden und soweit eine ausreichend hohe Personalkostenerstattung durch die Partnerländer erfolgt (HV im Stellenbereich - Nr. 39 zum Stellenplan b)).
- 19) 1,00 darf nur für die Fachbereichsleitung Küste an der WSPS verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung (HV im Stellenbereich Nr. 42 zum Stellenplan Abschnitt b.)).
- 23) 5,00 dürfen nur für drittmittelfinanzierte Projektarbeit verwendet werden.
- 25) 10,00 dürfen nur für Themenführerschaften im Programm Polizei 2020 verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeiten.
- 26) 5,00 dürfen nur für die Entsendung von Beamtinnen und Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden (HV'e im Stellenbereich Nrn. 46 und 47 zum Stellenplan b)).
- 27) 4,00 dürfen nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 49, 50 und 51 zum Stellenplan b)).

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Vollzug HV Nr. 14 zum Beschäftigungsvolumen	2,82
- Einstellungen zur Freistellung von PVB	65,00	- infolge Umsetzungen	
- IT-Fachkräfte	25,00	- nach Kapitel 0301	1,00
- Hybride Bedrohungen	1,00	- nach Kapitel 0390	8,00
- Wirkbetrieb RDZ TKÜ	6,00		
- DH Pol	1,00	Summe Abgang	<u>11,82</u>
- Guthaben Stellenänderungen HP 2026	0,05		
- Umwandlung von 100 Anwärterstellen nach A 9 ab 01.10.25 (HV 1 zum Stellenplan b) HP 25)	75,00		
Summe Zugang	<u>173,05</u>		

Bleibt Zugang 161,23

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (72,69 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 5, 6, 21 und 22 zum Stellenplan b)) wird angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 (kw zum 31.12.2025 anlässlich von Stellenhebungen und eines Ausbildungsplatzes zum Haushalt 2025.) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 (2,00 dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden und soweit eine ausreichend hohe Personalkostenerstattung durch die Partnerländer erfolgt.) wird angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (1,00 darf nur für die Fachbereichsleitung FG II.6 "Internationale polizeiliche Beziehungen" an der DH Pol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit.) wird angepasst.

Die Haushaltsvermerke Nrn. 4, 5; 6 und 10 werden neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.311.292	1.285.030	1.276.116

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				a) Polizeiverwaltungsbeamte/-innen ^{2) 12)} Planmäßige Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
B 4	0	1	3	Polizeipräsident/-in
				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ¹³⁾	9	9	9	Leitende(r) Direktor/-in
A 15 ¹⁴⁾	34	34	25	Direktor/-in
A 14 ^{15) 28)}	70	45	39	Oberrat/-rätin
A 14	4	4	0	Oberstudienrat/-rätin - mit der Befähigung für das Lehramt an Gymnasien oder an beruflichen Schulen bei einer der jeweiligen Befähigung entsprechenden Verwendung -
A 13	4	4	3	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ²⁹⁾	13	13	13	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/ Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ³⁰⁾	58	48	41	Amtsrat/-rätin
A 11	99	84	75	Amtmann/-frau
A 10 ³³⁾	105	105	88	Oberinspektor/-in
A 9	24	24	18	Inspektor/-in
A 9 ³⁾	20	20	15	Amtsinspektor/-in
A 9 ³¹⁾	50	50	37	Amtsinspektor/-in
A 8	67	67	43	Hauptsekretär/-in
A 7	30	30	13	Obersekretär/-in
A 6	8	8	1	Sekretär/-in
A 6	1	1	0	Oberamtsmeister/-in
A 5	2	2	0	Oberamtsmeister/-in
				Lehre:
W2/C3 ^{1) 10)}	18	18	18	Professor/-in, Professor/-in an der Polizeiakademie
W2/C2 ^{1) 10)}	12	12	10	Professor/-in, Professor/-in an der Polizeiakademie
	628	579	451	Zusammen Abschnitt a)
				Leerstellen:
A 15 ⁵⁾	0	0	1	Direktor/-in
A 14 ⁵⁾	0	2	1	Oberrat/-rätin
A 11 ⁵⁾	1	2	1	Amtmann/-frau
A 10 ⁵⁾	2	3	5	Oberinspektor/-in
A 9 ⁵⁾	1	1	2	Inspektor/-in
A 9 ⁵⁾	0	0	1	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁵⁾	1	1	2	Hauptsekretär/-in
A 6 ⁵⁾	1	2	1	Sekretär/-in
	6	11	13	Zusammen

- ¹⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaberinnen und Amtsinhaber können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen nach BesO C in der bisherigen Wertigkeit C 3 bzw. C 2 besoldet werden.
- ²⁾ Im Rahmen der Automation in der Stellengewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.
- ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
- ⁵⁾ kw.
- ¹⁰⁾ Die Planstellen für Professorinnen/ Professoren (Bes.-Gr. W 2) dürfen mit Laufbahnbeamtinnen und –beamten (BesO A und B) sowie mit Richterinnen und Richtern oder Staatsanwältinnen und –anwältinnen besetzt werden.
- ¹²⁾ Die Planstellen der Abschnitte a) und b) des Kapitels 03 20 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.
- ¹³⁾ 1 Planstelle darf nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.
- ¹⁴⁾ 3 Planstellen dürfen nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.
- ¹⁵⁾ 1 Planstelle darf nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden.
- ²⁸⁾ 1 Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.
- ²⁹⁾ 1 Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.
- ³⁰⁾ 1 Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0320 Landespolizei

STELLENPLAN	Haushaltsvermerke
--------------------	--------------------------

- ³¹⁾ 1 Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe.
³³⁾ 1 Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16 + Z	0	0
A 16	9	9
A 15	34	34
A 14	70	45
A 13	4	4
Insgesamt	117	92

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A13+Z	0	0
A 13	13	13
A 12	58	48
A 11	99	84
A 10	105	105
A 9	24	24
Insgesamt	299	274

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	20	20
A 9	50	50
A 8	67	67
A 7	30	30
A 6	8	8
Insgesamt	175	175

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	25 für IT-Fachkräfte	Bes.-Gr. B 3 (Polizeipräsident/-in)	1 verlagert in Stellenplan b)
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	10 für Freistellung PVB		
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	15 für Freistellung PVB		
 Summe Zugang	<hr style="width: 50px; margin: 0 auto;"/> 50	 zum 01.07.2026	
 Bleibt Zugang	49	 Summe Abgang	<hr style="width: 50px; margin: 0 auto;"/> 1

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2
		Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	1
			infolge Vollzug des kw-Vermerks
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>5</u>
Bleibt	5		

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
		Bes.-Gr. B 3 (Polizeipräsident/-in) zum 01.06.2026	1
			von Bes.-Gr. B 4 (Polizeipräsident/-in)

Sonstige Veränderungen:

-

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0320 Landespolizei

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				b) Polizeivollzugsbeamte/-innen^{30), 31)}
				Planmäßige Beamte/-innen
				Feste Gehälter:
B 4	1	1	1	Polizeipräsident/-in - in Hannover -
B 4	1	1	1	Präsident/-in des Landes-
				kriminalamtes
B 3	6	5	3	Polizeipräsident/-in
B 3	1	1	1	Direktor/-in der Polizeiakademie
				Niedersachsen
B 2 ⁵²⁾	9	9	8	Polizeivizepräsident/-in/ Vizepräsi-
				dent/-in des Landeskriminalamtes
B 2	1	1	1	Abteilungsdirektor/-in als
				allgemeine(r) Vertreter/-in der/des
				Direktor/-in an der Polizeiakademie
				Niedersachsen
				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ^{34) 35)}	40	40	39	Leitende(r) Direktor/-in
A 15 ^{32) 36)}	80	80	75	Direktor/-in
A 14	116	116	106	Oberrat/-rätin
A 13	78	78	77	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ^{5) 42)}	437	437	412	Erste(r) Hauptkommissar/-in
				^{45) 49)}
A 12 ^{2) 4) 6)}	1.160	1.160	1.094	Hauptkommissar/-in
				^{37) 50)}
A 11 ^{4) 22) 33)}	4.322	4.067	3.847	Hauptkommissar/-in
				^{38) 39) 46) 51) 53)}
A 10 ^{4) 21)}	5.790	5.790	5.655	Oberkommissar/-in
				⁴⁷⁾
A 9 ⁴⁾	7.302	7.552	6.527	Kommissar/-in
	<u>19.344</u>	<u>19.338</u>	<u>17.847</u>	Zusammen Abschnitt b)
				Leerstellen:
A 15 ⁸⁾	0	0	1	Direktor/-in
A 14 ⁸⁾	0	5	4	Oberrat/-rätin
A 13 ⁵⁾	1	0	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ⁸⁾	1	1	1	Erste(r) Hauptkommissar/-in
A 12 ⁸⁾	1	1	2	Hauptkommissar/-in
A 11 ⁸⁾	16	31	36	Hauptkommissar/-in
A 10 ⁸⁾	69	219	207	Oberkommissar/-in
A 9 ⁸⁾	66	154	156	Kommissar/-in
	<u>154</u>	<u>411</u>	<u>408</u>	Zusammen
	19.972	19.917	18.298	Zusammen Abschnitte a) und b)
				(ohne Leerstellen)

²⁾ Bis zu 10 Planstellen dürfen nur für Teilnehmer/-innen am Masterstudiengang an der Deutschen Hochschule der Polizei in Münster in Anspruch genommen werden.

⁴⁾ 8 DW für Beamte/-innen der Bes.-Gr. A 12, A 11, A 10 und A 9 g.D.

⁵⁾ 4 Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

⁶⁾ 6 Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

⁸⁾ kw.

²¹⁾ 5 Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

²²⁾ 3 Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

³⁰⁾ Die Planstellen der Abschnitte a) und b) des Kapitels 03 20 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.

³¹⁾ Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.

³²⁾ 1 Stelle darf nur für die Lehrkraft für besondere Aufgaben im Fachgebiet II.1 - Polizeiliches Einsatzmanagement an der DHPol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit.

³³⁾ 1 kw nach Fortfall der Freistellungs-voraussetzungen.

³⁴⁾ 1 Stelle darf nur für die Fachgebietsleitung FG II.6 „Internationale polizeiliche Beziehungen“ an der DHPol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit.

³⁵⁾ 1 Stelle darf nur für eine Lehrkraft an der DHPol verwendet werden.

³⁶⁾ 1 Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.

³⁷⁾ 3 Planstellen dürfen nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0320 Landespolizei

S T E L L E N P L A N	Haushaltsvermerke
	<p>³⁸⁾ 4 Planstellen dürfen nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.</p> <p>³⁹⁾ 6 Planstellen dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden und soweit eine ausreichend hohe Personalkostenerstattung durch die Partnerländer erfolgt.</p> <p>⁴²⁾ 1 Stelle darf nur für die Fachbereichsleitung Küste an der WSPS verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung.</p> <p>⁴⁵⁾ 1 Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.</p> <p>⁴⁶⁾ 2 Stellen dürfen nur für die Entsendung von Beamtinnen und Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden.</p> <p>⁴⁷⁾ 3 Stellen dürfen nur für die Entsendung von Beamtinnen und Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden.</p> <p>⁴⁹⁾ 1 Stelle darf nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden; kw bei Wegfall der Aufgabe.</p> <p>⁵⁰⁾ 1 Stelle darf nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden; kw bei Wegfall der Aufgabe.</p> <p>⁵¹⁾ 2 Stellen dürfen nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden; kw bei Wegfall der Aufgabe.</p> <p>⁵²⁾ 1 Stelle darf nur für den Dienstposten "Polizeivizepräsident/-in zur besonderen Verwendung; Sonderaufgaben / Personalgestellung in der Leitung der Niedersächsischen Landespolizei" in der ZPD NI verwendet werden; ku nach A 16 NBesG im Stellenplan b) mit Beendigung der Tätigkeit des aktuellen Dienstposteninhabers.</p> <p>⁵³⁾ 1 Stelle kw bei Wegfall der Aufgabe hybride Bedrohung.</p>

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	10	10
A 16 + Z	0	0
A 16	40	40
A 15	80	80
A 14	116	116
A 13	78	78
Insgesamt	324	324

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A13+Z	0	0
A 13	437	437
A 12	1.160	1.160
A 11	4.322	4.067
A 10	5.790	5.790
A 9	7.302	7.552
Insgesamt	19.011	19.006

Zugang

Stellen

Abgang

Stellen

Bes.-Gr. B 3 1 verlagert v. Stellenplan a)
 (Polizeipräsident/-in)
 zum 01.07.2026
 Bes.-Gr. A 15 1 neu für DHPol
 (Direktor/-in)
 Bes.-Gr. A 11 5 neu, davon 4 für RDZ-TKÜ
 (Hauptkommissar/-in) und 1 für hybr. Bedrohung

Bes.-Gr. A 15 1 umgesetzt n. Kapitel 0301
 (Direktor/-in)

Summe Abgang 1

Summe Zugang 7

Bleibt Zugang 6

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Rat/-rätin (2. EA LG 2))	1 neu	Bes.-Gr. A 14 (Direktor/-in)	5
		Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	15
Summe Zugang	<u>1</u>	Bes.-Gr. A 10 (Oberkommissar/-in)	150
		Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in)	88
		Summe Abgang	<u>258</u>
Bleibt Abgang	<u>257</u>		

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	250	von Bes.-Gr. A 10 (Oberkommissar/-in)	
Bes.-Gr. A 10 (Oberkommissar/-in)	250	von Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in)	

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 32 und 53 werden neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 39 (2 Stellen dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden und soweit eine ausreichend hohe Personalkostenerstattung durch die Partnerländer erfolgt.) wurde angepasst.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0320 Landespolizei

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst ²⁾				
A 6	8	8	1	a) Polizeiverwaltungsbeamte/-innen Sekretär/-in-Anwärter/-in
A 9 ³⁾	2.695	3.315	2.681	b) Polizeivollzugsbeamte/-innen Kommissar/-in-Anwärter/-in
	<u>2.703</u>	<u>3.323</u>	<u>2.682</u>	Zusammen

²⁾ Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.

³⁾ 250 Stellen kw zum 31.08.2029

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Polizeivollzugsbeamte/-innen, Kommissar/-in-, Anwärter/-in	250	Polizeivollzugsbeamte/-innen, Kommissar/-in-, Anwärter/-in	870
	Schaffung von 250 neuen Stellen zum 01.09.2026		Anpassung aufgrund einer aktuellen Personalplanung
Summe Zugang	<u>250</u>	Summe Abgang	<u>870</u>
Bleibt Abgang	620		

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 3 wird neu ausgebracht.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0321 Logistikzentrum Niedersachsen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen ¹⁾ kw.				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	0	Geschäftsführer/-in des Landesbetriebes Logistikzentrum Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	3	3	2	Direktor/-in
A 14	4	4	1	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	0	Amtsrat/-rätin
A 11	2	2	1	Amtmann/-frau
A 10	4	4	2	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	0	Inspektor/-in
A 9	1	1	0	Amtsinspektor/-in
	<u>22</u>	<u>22</u>	<u>8</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 15 ¹⁾	1	1	1	Direktor/-in
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	3	3
A 14	4	4
A 13	0	0
Insgesamt	9	9

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	3	3
A 11	2	2
A 10	4	4
A 9	2	2
Insgesamt	12	12

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	0	0
A 9	1	1
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	0	0
	0	0
Insgesamt	1	1

Zugang Stellen

Abgang Stellen

Summe Zugang 0

Summe Abgang 0

Bleibt Zugang 0

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
Kapitel 0321 Logistikzentrum Niedersachsen

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen	Stellen	Abgang	Stellen
Zugang			
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		
Hebung	Stellen		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0328 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
889,83	854,83	721,34

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 365,00 einzusparen - kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
(HV'e im Stellenbereich - Nrn. 3 bis 11 zum Stellenplan).
- 3) 3,00 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden. (HV im Stellenbereich - Nr. 13 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Sonstige	
- Zentralst. für beschl. Fachkräfteverf.	30,00		
- Stab/Leitung	1,00		
- Datenträgerauswertung	2,00		
- Ausreiseeinrichtung	2,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	35,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	35,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (339,00 einzusparen - kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 3 bis 11 zum Stellenplan.)) wird angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 wird gestrichen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
54.477	51.000	43.705

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0328 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
B 3	1	1	1	Präsident/-in der Landesaufnahmebehörde Niedersachsen
B 2 ⁸⁾	1	1	0	Vizepräsident/-in der Landesaufnahmebehörde Niedersachsen
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	0	0	0	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	7	6	4	Direktor/-in
A 14	8	8	4	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ³⁾	10	10	6	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁹⁾	14	14	6	Amtsrat/-rätin
A 11	35	35	14	Amtmann/-frau
A 10 ^{4) 18)}	22	22	13	Oberinspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	11	11	6	Inspektor/-in
A 9 ^{1) 5) 13)}	9	9	6	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹¹⁾	42	22	22	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁶⁾	30	30	8	Hauptsekretär/-in
A 6 ⁷⁾	3	3	0	Sekretär/-in
	194	173	91	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

³⁾ 3 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁴⁾ 4 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁵⁾ 3 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁶⁾ 8 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁷⁾ 2 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁸⁾ 1 Stelle kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

⁹⁾ 2 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

¹⁰⁾ 2 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

¹¹⁾ 3 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.

¹²⁾ Die Planstellen des Kapitels 0328 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.

¹³⁾ 1 Planstelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

¹⁸⁾ 1 Stelle darf nur zu 50% besetzt werden.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0328 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	7	6
A 14	8	8
A 13	1	1
Insgesamt	17	16

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	10	10
A 12	14	14
A 11	35	35
A 10	22	22
A 9	11	11
Insgesamt	92	92

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	9	9
A 9	42	22
A 8	30	30
A 7	0	0
A 6	3	3
Insgesamt	84	64

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	1 neu (f. Stab-/Ber.Ltg.)	
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	20	20 neu (f. Personalgewinnung - bindung)	
Summe Zugang	<u>21</u>	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	21		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0328 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 6	8	4	0	Regierungssekretäranwärter/-in
	8	4	0	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 6 (Regierungssekretär- anwärter/-in)	4 neu zum 01.08.2026
Summe Zugang	<u>4</u>
Bleibt Zugang	4

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 03 90 Verfassungsschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
347,90	327,20	302,07

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 1,00 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV im Stellenbereich - Nr. 4 zum Stellenplan).
- 3) 3,00 kw bei Wegfall der Aufgabe hybride Bedrohung.
- 4) 0,14 kw zum 31.12.2026 anlässlich einer Schaffung von Anwärterstellen zum Hh 2026.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Gegenfinanzierung von Personalmaßnahmen	1,30
- Stärkung des Verfassungsschutzes	13,00	- Umsetzung	
- Umsetzung		- nach Kapitel 0301	1,00
- von Kapitel 0320	8,00	- sonstige	0,00
- von Kapitel 0301	2,00	Summe Abgang	<u>2,30</u>
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	<u>23,00</u>		
Bleibt Zugang	20,70		

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 3 und 4 werden neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
24.932	23.055	20.400

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 03 90 Verfassungsschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	3	3
A 16 + Z	0	0
A 16	5	4
A 15	10	10
A 14	8	8
A 13	0	0
Insgesamt	26	25

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A13+Z	0	0
A 13	22	17
A 12	102	95
A 11	35	34
A 10	81	81
A 9	15	16
Insgesamt	255	243

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	10	8
A 9	21	23
A 8	3	3
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	34	34

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 neu zur Stärkung des Verfassungsschutzes	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in, Kommissar/-in)	1 Gegenfinanzierung von Personalmaßnahmen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin, Haupt- kommissar/-in)	11 neu zur Stärkung des Verfassungsschutzes	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 Umsetzung zu Kap. 0301
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau, Haupt- kommissar/-in)	1 neu zur Stärkung des Verfassungsschutzes	Summe Abgang	<u>2</u>
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/Oberamts- rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA LG 2, Erste(r) Hauptkomm.)	1 Umsetzung von Kap. 0301		
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin, Leitende(r) Direktor/-in)	1 Umsetzung von Kap. 0301		
Summe Zugang	<u>15</u>		
Bleibt Zugang	13		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 03 90 Verfassungsschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Hebung

	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/Oberamts- rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA LG 2, Erste(r) Hauptkomm.)	4	von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)
Bes.-Gr. A 9 mZ (Amtsinspektorin/-in)	2	von Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektorin/-in)

Sonstige Veränderungen:

-

BEDARFSNACHWEIS	Haushaltsvermerke
------------------------	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 9	2	0	0	Inspektor-Anwärter/-in
	2	0	0	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor-Anwärter/-in)	2 neu mit Wirkung vom 01.04.2026		
Summe Zugang	2	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	2		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
Kapitel 0391 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
9,00	9,00	7,21

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
506	557	394

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung
 Kapitel 0391 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
-------------	--	--	--	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

				Aufsteigende Gehälter:
A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin
A 12	3	3	3	Amtsrat/-rätin
A 11	4	4	2	Amtmann/-frau
A 9 ¹⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
	9	9	7	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	0	0
A 14	1	1
A 13	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	3	3
A 11	4	4
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	7	7

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	1	1
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Zugang Stellen

Abgang Stellen

Summe Zugang 0

Summe Abgang 0

Bleibt Zugang 0

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 04

Finanzministerium

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0401 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
328,75	334,75	314,52

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 0,85 im Stellenbereich (Haushaltsvermerke Nr. 1 und 5 zum Stellenplan))
- 4) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2027 (Haushaltsvermerk Nr. 10 zum Stellenplan)
- 5) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend in Anspruch genommen werden.
- 7) 2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2026 (Haushaltsvermerk Nr. 6 zum Stellenplan)
- 10) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2026 (Haushaltsvermerk Nr. 12 zum Stellenplan)
- 11) 1,00 einzusparen bei Wegfall der Aufgabe (Haushaltsvermerk Nr. 13 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
Digitalisierung im Ressort	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung nach Kapitel 0201	5,00
		- Verlagerung nach Kapitel 1701	1,00
- sonstige	0,00	- sonstige	1,00
Summe Zugang	1,00	Summe Abgang	7,00
Bleibt Abgang	6,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2025) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 (5,00 stehen im Zusammenhang mit der Einrichtung einer "Zentralen Stelle Förderwesen" (Haushaltsvermerk Nr. 14 zum Stellenplan und 1,00 VZE Entgeltgruppe 13). Das MF ist ermächtigt, diese Vollzeiteinheiten in den Einzelplan des künftig zuständigen Ressorts umzusetzen; sie dürfen bis dahin nicht in Anspruch genommen werden.) wurde durch Umsetzung des Beschäftigungsvolumens in den Einzelplan 02 (ehemals Epl. 16) vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
26.121	26.067	23.844

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0401 Ministerium

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁸⁾				
Feste Gehälter:				
B 9 ³⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	5	5	5	Ministerialdirigent/-in
B 3	5	5	5	Leitende(r) Ministerialrätin/-rat
B 2	21	21	21	Ministerialrätin/-rat
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	23	24	22	Ministerialrätin/rat
A 15 ¹³⁾	24	25	18	Direktor/-in
A 14	17	17	6	Oberrätin/-rat
A 13	-	3	-	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13	88	89	83	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁵⁾	58	54	50	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ^{1) 6) 12)}	38	38	33	Amtsfrau/Amtmann
A 9 ^{4) 10)}	21	21	17	Amtsinspektor/-in
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
	<u>302</u>	<u>304</u>	<u>262</u>	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17: ⁹⁾				
Aufsteigende Gehälter:				
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen
Leerstellen: ²⁾				
A 16	-	1	-	Ministerialrätin/-rat
A 15	1	1	-	Direktor/-in
A 14	1	1	1	Oberrätin/-rat
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>2</u>	Zusammen

¹⁾ 1 Planstelle wird (in Höhe von 10 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

²⁾ kw

³⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁵⁾ 1 Planstelle wird (in Höhe von 75 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

⁶⁾ 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026

⁸⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

⁹⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stellen sind für gemäß § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen und Beamte ausgebracht.)

¹⁰⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027

¹²⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026

¹³⁾ 1 kw bei Wegfall der Aufgabe

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0401 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Digitalisierung im Ressort, Haushalt)	2	Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrätin/-rat) (Förderwesen)	1
		Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) (Förderwesen)	1
		Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/-rat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2) (Förderwesen)	1
		Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Förderwesen)	1
			1
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>4</u>

Bleibt Abgang 2

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrätin/-rat)	1
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>1</u>

Bleibt Abgang 1

Umwandlung

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Haushalt, Organisation)	3	von Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat, 2. EA der LG 2)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 (1 Planstelle steht im Zusammenhang mit der Einrichtung einer "Zentralen Stelle Förderwesen". Das MF ist ermächtigt, die Planstelle in den Einzelplan des künftig zuständigen Ressorts umzusetzen; bis dahin darf diese nicht besetzt werden.) wurde vollzogen.

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0404 Steuerakademie Niedersachsen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
103,39	103,39	90,29

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2027 (HV Nr. 6 zum Stellenplan und eine Beschäftigungsmöglichkeit mit der EG 6)
- 2) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (HV Nr. 7 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Einsparung	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
6.958	6.847	5.819

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0404 Steuerakademie Niedersachsen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ¹⁾³⁾⁸⁾				
Aufsteigende Gehälter:				
Verwaltung				
A 16 ⁴⁾	1	1	-	Leitende(r) Direktor(in)
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	3	3	1	Amtfrau/Amtmann
A 9 ²⁾	2	2	1	Amtsinspektor/-in
A 9	2	2	2	Amtsinspektor/-in
	<u>11</u>	<u>11</u>	<u>7</u>	
Lehrpersonal				
Fachbereich 1				
A 15	3	3	3	Direktor/-in
A 14	4	4	2	Oberrätin/Oberrat
A 13	8	8	8	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	12	12	10	Amtsärztin/Amtsarzt
	<u>27</u>	<u>27</u>	<u>23</u>	
Fachbereich 2				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ⁷⁾	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	6	6	6	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁶⁾	8	8	6	Amtsärztin/Amtsarzt
	<u>16</u>	<u>16</u>	<u>14</u>	
Fachbereich 3				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	13	13	11	Amtsärztin/Amtsarzt
A 9 ²⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
	<u>17</u>	<u>17</u>	<u>15</u>	
	<u>71</u>	<u>71</u>	<u>59</u>	Zusammen

- ¹⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei den Kapiteln 0404 und 0406 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden. Dies darf nicht zu einer kapitelübergreifenden Inanspruchnahme von Beschäftigungsvolumen und Personalkostenbudget führen.
- ²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO, Nds. GVBL Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 0404, 0405 und 0406 zusammenzufassen.
- ⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁶⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027
- ⁷⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026
- ⁸⁾ Von den Planstellen bis einschl. Bes.-Gr. A 11 sind in den Kapiteln 0404, 0405 und 0406 insgesamt bis zu 150 besetzbar mit Praxisaufsteigerinnen und -aufsteigern, wenn personalwirtschaftliche Bedarfe vorliegen.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2 / 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
A 16 + Z	1	1
A 15	5	5
A 14	5	5
Insgesamt	11	11

Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13	16	16
A 12	35	35
A 11	3	3
Insgesamt	54	54

Laufbahngruppe 1 / 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Steuerverwaltung	
	§ 6 Abs. 1 S. 1 VO	
	2026	2025
A 9 + Z	3	3
A 9	2	2
A 8	1	1
Insgesamt	6	6

Sonstige Veränderungen

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Nds. Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO, Nds. GVBL Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 0404 und 0406 zusammenzufassen.) wurde geändert. Der Haushaltsvermerk Nr. 8 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0405 Landesamt für Steuern Niedersachsen (LStN)

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
818,00	-	-

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,70 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen (HV Nr. 5 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	
KONSENS	6,00		0,00
KI	1,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
von Kapitel 0406 (Steuerverwaltung)	811,00		0,00
- sonstige		- sonstige	
	0,00		0,00
Summe Zugang	818,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	818,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
58.407	-	-

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0405 Landesamt für Steuern Niedersachsen (LStN)

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2024		
Planmäßige Beamtinnen und Beamte¹⁾²⁾					
Feste Gehälter:					
B 5	1	-	-	¹⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO, Nds. GVBL Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 0404, 0405 und 0406 zusammenzufassen. ²⁾ Von den Planstellen bis einschl. Bes.-Gr. A 11 sind in den Kapiteln 0404, 0405 und 0406 insgesamt bis zu 150 besetzbar mit Praxisaufsteigerinnen und -aufsteigern, wenn personalwirtschaftliche Bedarfe vorliegen. ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG. ⁴⁾ kw ⁵⁾ Davon 1 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen. ⁶⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026	
B 3	2	-	-		
B 2	7	-	-		
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	6	-	-		
A 15	30	-	-		
A 14	18	-	-		
A 13 ⁵⁾	108	-	-		
A 12 ⁶⁾	152	-	-		
A 11	164	-	-		
A 10	20	-	-		
A 9 ³⁾	37	-	-		
A 9	43	-	-		
A 8	14	-	-		
	<u>602</u>	<u>0</u>	<u>0</u>		
Leerstellen: ⁴⁾					
A 11	6	-	-		
A 9	1	-	-		
A 9	4	-	-		
	<u>11</u>	<u>0</u>	<u>0</u>		

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	7	-
A 16	6	-
A 15	30	-
A 14	18	-
Insgesamt	61	0

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK-Technik		Allg. Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13	38	-	70	-
A 12	61	-	91	-
A 11	54	-	110	-
A 10	3	-	17	-
Insgesamt	156	0	288	0

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK-Technik		Steuerverwaltung	
	§ 4 Nr. 1 VO		§ 6 Abs. 1 S. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 9 + Z	11	-	26	-
A 9	15	-	28	-
A 8	13	-	1	-
Insgesamt	39	0	55	0

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0405 Landesamt für Steuern Niedersachsen (LStN)

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Verlagerung von Kapitel 0406 (Steuerverwaltung)			
Bes.-Gr. B 5 (Präsident/-in des Landesamtes für Steuern in Niedersachsen)	1		
Bes.-Gr. B 3 (Vizepräsident/-in des Landesamtes für Steuern in Niedersachsen)	2		
Bes.-Gr. B 2 (Abteilungsdirektor/-in)	7		
Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	6		
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	30		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	18		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	108		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	124		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	191		
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	20		
Bes.-Gr. A 9 + Z (Amtsinspektor/-in)	37		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	43		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	13		
Summe Zugang (Übertrag)	600	Summe Abgang (Übertrag)	0
Bleibt Zugang	600		

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0405 Landesamt für Steuern Niedersachsen (LStN)

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang (Übertrag)	600	Summe Abgang (Übertrag)	0
Neue Stellen			
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1		
KONSENS			
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1		
KONSENS			
Summe Zugang	<u>602</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	602		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Verlagerung von Kapitel 0406 (Steuerverwaltung)			
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	5		
Elternzeit			
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1		
Sonderurlaub			
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1		
Beurlaubung			
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	3		
Elternzeit			
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1		
Sonderurlaub			
Summe Zugang	<u>11</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	11		

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0405 Landesamt für Steuern Niedersachsen (LStN)

Erläuterungen zum Stellenplan

Änderung von Zuordnungen gemäß der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung

	Stellen	VO bisher	VO neu
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in) Änderung des Tätigkeitsfeldes	11	§ 6 Abs. 1 S. 1 VO	§ 4 Nr. 1 VO
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) Änderung des Tätigkeitsfeldes	11	§ 6 Abs. 1 S. 1 VO	§ 4 Nr. 1 VO
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) Änderung des Tätigkeitsfeldes	2	§ 3 Nr. 2 VO	§ 4 Nr. 2 VO

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	28	von Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)

Sonstige Veränderungen

Die Haushaltsvermerke Nr. 1 bis 6 wurden neu ausgebracht.

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
9.869,33	10.763,33	10.111,76

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 14,26 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV Nr. 7 zum Stellenplan)
- 2) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 3) 0,50 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen (HV Nr. 14 zum Stellenplan)
- 5) 167,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2030

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Einsparung	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	
- sonstige	0,00	Ausbringung Kapitel 0405 (LStN)	811,00
		- sonstige	0,00
		- Vollzug kw-Vermerk Nr. 6	83,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	894,00
Bleibt Abgang	894,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (15,75 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV Nr. 7 zum Stellenplan)) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (1,20 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen (1 Planstelle der Bes.-Gr. A 13 und eine Planstelle der Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (167,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2026 (Grundsteuerreform)) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (83,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2027 (Grundsteuerreform)) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
554.547	604.417	565.627

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2024	
				Planmäßige Beamtinnen und Beamte¹⁾²⁾⁴⁾⁹⁾¹²⁾
				Feste Gehälter:
B 5	-	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Steuern in Niedersachsen
B 3	-	2	2	Vizepräsident/-in des Landesamtes für Steuern in Niedersachsen
B 2	-	7	5	Abteilungsleiter/-in
				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ⁵⁾	17	13	13	Leitende(r) Regierungsdirektor/-in
A 16	21	31	30	Leitende(r) Regierungsdirektor/-in
A 15	75	95	80	Direktor/-in
A 14	110	122	115	Oberrätin/Oberrat
A 13 ¹⁶⁾	46	62	53	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁾¹⁸⁾	567	645	632	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁷⁾¹⁸⁾	882	966	947	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ⁷⁾	1.814	1.983	1.853	Amtfrau/Amtmann
A 10 ⁷⁾	977	1.089	909	Oberinspektor/-in
A 9	363	363	350	Inspektor/-in
A 9 ⁶⁾⁷⁾¹⁴⁾	573	610	603	Amtsinspektor/-in
A 9	1.365	1.408	1.281	Amtsinspektor/-in
A 8	1.159	1.172	667	Hauptsekretär/-in
A 7	759	759	579	Obersekretär/-in
A 6	382	382	372	Sekretär/-in
A 6	5	5	5	Oberamtsmeister/-in
	9.115	9.715	8.497	
				Leerstellen:¹¹⁾
A 15	2	-	-	Direktor/-in
A 14 ¹⁰⁾	1	-	-	Oberrätin/Oberrat, soweit sie an Nds. Gerichten oder Staatsanwaltschaften in freien Planstellen geführt oder die Bezüge von dort gezahlt werden
A 14	4	4	4	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	-	-	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	5	7	7	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	53	63	63	Amtfrau/Amtmann
A 10	60	64	64	Oberinspektor/-in
A 9	24	21	21	Inspektor/-in
A 9 ⁶⁾	2	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	32	23	23	Amtsinspektor/-in
A 8	54	55	55	Hauptsekretär/-in
A 7	8	9	9	Obersekretär/-in
A 6	22	27	27	Sekretär/-in
	269	275	275	

- ¹⁾ Verbeamtete der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt, die im Vollstreckungsdienst der Steuerverwaltung tätig sind (Vollziehungsbeamtinnen und -beamte) erhalten eine Vergütung nach der Niedersächsischen Vollstreckungsvergütungsordnung (NVVergVO, Nds. GVBl. Nr. 462/2017) in der jeweils geltenden Fassung.
- ²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei den Kapiteln 0404 und 0406 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden. Dies darf nicht zu einer kapitelübergreifenden Inanspruchnahme von Beschäftigungsvolumen und Personalkostenbudget führen.
- ⁴⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO, Nds. GVBl. Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 0404, 0405 und 0406 zusammenzufassen.
- ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁷⁾ Davon dürfen bei den Besoldungsgruppen A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2) drei, bei A 12 vier, bei A 11 vier, bei A 10 eine und bei A 9+Z (Amtsinspektor/-in) zwei Planstellen (in Höhe von 100 v. H.) nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
- ⁹⁾ Von den Planstellen bis einschl. Bes.Gr. A 11 sind in den Kapiteln 0404, 0405 und 0406 insgesamt bis zu 150 besetzbar mit Praxisaufsteigerinnen und -aufsteigern, wenn personalwirtschaftliche Bedarfe vorliegen.
- ¹⁰⁾ Bezüge werden aus diesen Stellen nicht bezahlt
- ¹¹⁾ kw
- ¹²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- ¹⁴⁾ Davon 1 kw nach Fortfall der Freistellungs voraussetzungen.
- ¹⁶⁾ Davon 5 ausschließlich für fluktuationsbedingte Neueinstellungen von Nachwuchskräften im 2. EA der LG 2.
- ¹⁸⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	7
A 16 + Z	17	13
A 16	21	31
A 15	75	95
A 14	110	122
A 13	46	62
Insgesamt	269	330

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon							
	Steuerverwaltung							
	§ 6 Abs. 2 Nr. 1 VO		§ 6 Abs. 3 VO		§ 6 Abs. 4 VO		§ 6 Abs. 2 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025
A 13	250	250	-	-	-	-	82	82
A 12	248	248	219	219	-	-	44	44
A 11	-	-	304	304	723	723	-	-
A 10	-	-	-	-	394	394	-	-
A 9	-	-	-	-	10	10	-	-
Insgesamt	498	498	523	523	1.127	1.127	126	126

Bes.-Gr.	davon			
	IuK-Technik		Allg. Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13	-	38	235	275
A 12	-	33	371	422
A 11	-	79	787	877
A 10	-	3	583	692
A 9	-	-	353	353
Insgesamt	0	153	2.329	2.619

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Steuerverwaltung				IuK-Technik	
	§ 6 Abs. 1 S. 2 VO		§ 6 Abs. 1 S. 1 VO		§ 4 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025	2026	2025
A 9 + Z	79	79	494	520	-	11
A 9	185	185	1180	1.219	-	4
A 8	175	175	984	995	-	2
A 7	-	-	759	756	-	3
A 6	-	-	382	382	-	-
Insgesamt	439	439	3.799	3.872	0	20

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Verlagerung nach Kapitel 0405 (LStN)	
		Bes.-Gr. B 5 (Präsident/-in des Landesamtes für Steuern in Niedersachsen)	1
		Bes.-Gr. B 3 (Vizepräsident/-in des Landesamtes für Steuern in Niedersachsen)	2
		Bes.-Gr. B 2 (Abteilungsdirektor/-in)	7
		Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	6
		Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	30
		Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	18
		Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	108
		Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	124
		Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	191
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	20
		Bes.-Gr. A 9 + Z (Amtsinspektor/-in)	37
		Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	43
		Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	13
Summe Zugang	0	Summe Abgang	600
Bleibt Abgang	600		

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) Elternzeit	2	Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat) Elternzeit	2
Bes.-Gr. A 14 ¹⁰⁾ (Oberrätin/Oberrat) Abordnung Staatsanwaltschaft	1	Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) Elternzeit	4
Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat 2. EA der LG 2) Elternzeit	1	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in) Elternzeit	4
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in) Elternzeit	4	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in) Elternzeit	1
Bes.-Gr. A 9 ⁶⁾ (Amtsinspektor/-in) Elternzeit	1	Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in) Elternzeit	1
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) Elternzeit	13	Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in) Elternzeit	5

Verlagerung nach Kapitel 0405 (LStN)

Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) Elternzeit	5
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) Sonderurlaub	1
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in) Beurlaubung	1
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) Elternzeit	3
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) Sonderurlaub	1

Summe Zugang	22	Summe Abgang	28
Bleibt Abgang	6	davon Verlagerung nach Kapitel 0405	11

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Änderung von Zuordnungen gemäß der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung

	Stellen	VO bisher	VO neu
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	3	§ 4 Nr. 1 VO	§ 6 Abs. 1 S. 1 VO
Änderung des Tätigkeitsfeldes			

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	30	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	40	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	22	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	10	von Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat 2. EA der LG 2)
von Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	6	von Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat 2. EA der LG 2)
Bes.-Gr. A 16 + Z (Leitende(r) Direktor/-in)	4	von Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)

Sonstige Veränderungen

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO, Nds. GVBL Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 0404 und 0406 zusammenzufassen.) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (Davon dürfen bei den Besoldungsgruppen A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2) drei, bei A 12 drei, bei A 11 fünf, bei A 10 eine und bei A 9 + Z (Amtsinspektor/-in) zwei Planstellen (in Höhe von 100 v. H.) nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (Von den Planstellen bis einschl. Bes.-Gr. A 11 sind bis zu 150 besetzbar mit Praxisaufsteigerinnen und -aufsteigern, wenn personalwirtschaftliche Bedarfe vorliegen.) wurde geändert.

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
¹⁾ kw				
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 9 ²⁾³⁾	813	763	550	Finanzanwärter/-innen
A 6	670	660	523	Steueranwärter/-innen
	<u>1.483</u>	<u>1.423</u>	<u>1.073</u>	Zusammen
Leerstellen: ¹⁾				
A 9	5	5	5	Finanzanwärter/-innen
A 6	5	5	5	Steueranwärter/-innen
	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	Zusammen

²⁾ 30 ku zum 01.08.2027 nach Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) der Funktionsgruppen nach § 6 Abs. 3 bzw. § 6 Abs. 4 VO
³⁾ 30 ku zum 01.08.2028 nach Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) der Funktionsgruppen nach § 6 Abs. 3 bzw. § 6 Abs. 4 VO

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 6	10		-
Steueranwärter/-innen			
Bes.-Gr. A 9	50		
Finanzanwärter/-innen			
Summe Zugang	<u>60</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	60		

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.467,79	1.319,13	1.436,67

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 9,45 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.
 8) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
IT-Personal, SB Geschäftsstelle	33,00	- Verlagerung	0,00
Personalgewinnung		- sonstige	0,00
- Verlagerung	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige			
Einnahmefinanzierte Angleichung an das Beschäftigungs-Ist	115,66		
Summe Zugang	148,66		
Bleibt Zugang	148,66		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (10,50 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.) wurde angepasst.

Aufteilung des Beschäftigungsvolumens auf Landes- und Bundesaufgaben (in VZE) nach Produktgruppen

	Land	
	2026	2025
Bauunterhaltung	248,61	170,53
Kleine Neu-, Um- und Erweiterungsbaumaßnahmen	110,19	115,40
Große Neu-, Um- und Erweiterungsbaumaßnahmen	99,05	147,40
Produkte im Zusammenhang mit § 44 LHO/BHO und KHG	44,52	38,40
Sonderaufgaben	5,99	7,30
Liegenschaftsbezogene Produkte außerhalb von Baumaßnahmen	166,65	99,30
	675,01	578,33
	Bund	
	2026	2025
Einfache Baumaßnahmen	366,99	458,60
Bauprojekte	180,30	134,30
Produkte im Zusammenhang mit § 44 LHO/BHO und KHG	24,81	16,30
Sonderaufgaben	92,24	74,30
Liegenschaftsbezogene Produkte außerhalb von Baumaßnahmen	128,45	57,30
	792,78	740,80

Die aus Bundesmitteln finanzierten VZE dürfen nur für die Aufgaben des Bundes verwendet werden, solange dieser zahlt.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
124.286	109.310	114.139

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ^{5) 6)}				²⁾ kw ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG. ⁵⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend in Anspruch genommen werden. ⁶⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthalt- ⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
Feste Gehälter: B 4 1 1 1 Präsident/-in des Landesamtes für Bau und Liegenschaften B 3 1 1 1 Regionaldirektor/-in im Staatlichen Baumanagement Niedersachsen Region Nord-West B 2 2 2 2 Abteilungsdirektor/-in Aufsteigende Gehälter: A 16 ³⁾ 4 4 4 Leitende(r) Direktor/-in A 16 5 5 4 Leitende(r) Direktor/-in A 15 31 31 31 Direktor/-in A 14 61 58 53 Oberrätin/Oberrat A 13 10 8 7 Rätin/Rat, 2. EA der LG 2 A 13 33 34 30 Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2 A 12 57 57 46 Amtsrätin/Amtsrat A 11 54 54 42 Amtfrau/Amtmann A 10 13 13 11 Oberinspektor/-in A 9 ⁷⁾ 1 1 1 Amtsinspektor/-in A 9 3 2 1 Amtsinspektor/-in <hr/> 276 271 234 Zusammen				
Leerstellen: ²⁾ A 14 - - 1 Oberrätin/Oberrat A 13 - - 1 Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2 A 10 - - 1 Oberinspektor/-in <hr/> 0 0 3 Zusammen				

Erläuterungen zum Stellenplan

Die aus Bundesmitteln einnahmefinanzierten Planstellen einschließlich BV und Budget dürfen nur für Aufgaben des Bundes verwendet werden, solange dieser zahlt.

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9 + Z	1	1
A 9	3	2
Insgesamt	4	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Allg. Obergrenzen		Techn. Dienst		IuK-Technik	
	§ 3 Nr. 2 VO		§ 5 Nr. 2 VO		§ 4 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025	2026	2025
A 13	3	3	30	31	-	-
A 12	2	2	55	55	-	-
A 11	3	3	51	51	-	-
A 10	2	2	7	7	4	4
Insgesamt	10	10	143	144	4	4

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Allg. Obergrenzen		Techn. Dienst	
	§ 3 Nr. 3 VO		§ 5 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
B 2	2	2	-	-
A16 + Z	4	4	-	-
A16	5	5	-	-
A15	31	31	-	-
A14	55	53	6	5
A13	10	8	-	-
Insgesamt	107	103	6	5

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (1. EA) (Amtsinspektor/-in) (Stabst. Interne Revision)	1		
Bes.-Gr. A 13 (2. EA) (Rätin/Rat) (Bauassessoren/-innen)	2		
Summe Zugang	<u>3</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 3

Umwandlungen

Stellen

Bes.-Gr. A 14 2 Umwandlung von EG 14
 (Oberrätin/Oberrat)
 (BLD - Techn. Dienste,
 LSdB - Allg. Dienste)

2

Hebungen

Stellen

Bes.-Gr. A 14 1 von Bes.-Gr. A 13
 (Oberrätin/Oberrat)
 (Baugruppenleitung)

1

Rätin/Rat, sofern nicht
 2. EA der LG 2)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.) wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 13	21	21	11	Referendar/-in
A 10	12	12	2	Oberinspektoranwärter/-in
	<u>33</u>	<u>33</u>	<u>13</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
869,75	750,18	827,07

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 4,30 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 1,0 siehe HV Nr. 3 zum Stellenplan).
- 3) 7,00 kw zum 31.12.2029 (EG 4)
- 4) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 5) 4,00 kw zum 31.12.2030

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Beihilfe, First-Level-Support, IT-Personal	10,75		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Angleichung an das Beschäftigungs-Ist	108,82		
Ende 2024 zzgl. des für 2025 neu			
zugestandenen Personalbedarfs			
Summe Zugang	119,57	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	119,57		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (4,00 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden) wurde angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
55.562	47.118	50.642

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Stellen

STELLENPLAN					Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁶⁾²⁾					
Feste Gehälter:					
B 3	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Bezüge und Versorgung	1) Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.
B 2	1	1	1	Abteilungsdirektor/-in	
Aufsteigende Gehälter: ¹⁾					
A 16	2	2	2	Leitende(r) Direktor/-in	2) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	8	8	7	Direktor/-in	
A 14	4	4	2	Oberrätin/Oberrat	3) 1 Planstelle (in Höhe von 100 v. H.) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 13	16	16	15	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	30	30	27	Amtsärztin/Amtsarzt	4) kw
A 11 ³⁾	68	67	63	Amtfrau/Amtmann	
A 10	60	60	53	Oberinspektor/-in	6) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
A 9	7	7	3	Inspektor/-in	
A 9 ²⁾	23	23	23	Amtsinspektor/-in	
A 9	149	141	131	Amtsinspektor/-in	
A 8	45	42	35	Hauptsekretär/-in	
	414	402	363		
Leerstellen: ⁴⁾					
A 11	1	1	0	Amtfrau/-mann	
A 10	2	2	0	Oberinspektor/-in	
A 9	2	2	1	Inspektor/-in	
A 9	1	1	0	Amtsinspektor/-in	
	6	6	1	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16	2	2
A 15	8	8
A 14	4	4
Insgesamt	15	15

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Verwaltung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13	16	16
A 12	30	30
A 11	68	67
A 10	60	60
A 9	7	7
Insgesamt	181	180

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Vollzug	davon	
	NLBV	
	§ 7 VO	
	2026	2025
A 9 + Z	23	23
A 9	149	141
A 8	45	42
Insgesamt	217	206

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (Verwaltungs- informatiker/-in)	1		-
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	1		
Umwandlungen			
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in) (Abschluss des Vorbereit- ungsdienstes)	3	Umwandlung von EG 8	
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) (Abschluss des Vorbereit- ungsdienstes)	8	Umwandlung von EG 8	
Summe Zugang	<u>11</u>		

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 6	37	37	37	Sekretäranwärter/-in
	37	37	37	Zusammen
Erläuterungen zum Bedarfsnachweis				

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0440 Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen - Liegenschafts- und Staatserbschaftsverwaltung -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
60,58	60,58	51,91

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend in Anspruch genommen werden.
- 2) 2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2027 (Haushaltsvermerk Nr. 4 zum Stellenplan)
- 3) 0,25 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
 Bleibt Zugang	 0,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (0,45 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden) wurde angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
4.334	4.347	2.822

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ²⁾				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Abteilungsdirektor/-in
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	8	8	8	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	24	24	24	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	10	10	10	Amtfrau/Amtmann
A 10 ⁴⁾	5	5	5	Oberinspektor/-in
A 9 ³⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
	57	57	57	Zusammen
Leerstellen: ⁵⁾				
A 12	0	0	1	Amtsärztin/Amtsarzt
	0	0	1	Zusammen

²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁴⁾ 2 kw mit Ablauf des 31.12.2027

⁵⁾ kw

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 15	6	6
A 14	1	1
Insgesamt	8	8

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13	8	8
A 12	24	24
A 11	10	10
A 10	5	5
Insgesamt	47	47

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9 + Z	2	2
Insgesamt	2	2

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 wurde neu ausgebracht.

Erläuterungen zum Stellenplan

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 05

**Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und
Gleichstellung**

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0501 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
362,39	358,39	310,68

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,30 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)
- 2) 3,20 dürfen nur für die Geschäftsführung der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden (davon 1,20 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 14 zum Stellenplan)
- 3) 2,50 dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Kinder von Tschernobyl" in Anspruch genommen werden
- 4) 1,00 befristet bis 31.12.2027 für Vorsitz Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik
- 5) 5,00 für Pakt ÖGD (davon 5,00 im Stellenbereich, vgl. HVe Nrn. 3, 9, 10, 11 zum Stellenplan)
- 6) 2,00 befristet bis 31.12.2029 für BTHG (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan)
- 7) 1,00 befristet bis 31.12.2028 für UVG (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 7 zum Stellenplan)
- 8) 14,00 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan)
- 9) 0,75 befristet bis 30.06.2027 für Projektgruppe Krankenhausreform (davon 0,75 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 19 zum Stellenplan)
- 12) 1,00 befristet bis 31.12.2026 für OZG/DVN (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 13 zum Stellenplan)
- 13) 2,00 befristet bis 31.03.2029 für Fachministerkonferenzen (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HVe Nrn. 15, 16 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- sonstige	0,00
Krankenhausfinanzierung	1,00	Vollzug HV Nr. 11	1,00
Krankenhausreform	4,00	Vollzug HV Nr. 14	1,00
NTVergG Service- u. Kontrollstelle	2,00	Vollzug HV Nr. 15	1,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	7,00	Summe Abgang	3,00

Bleibt Zugang 4,00

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 6 (2,00 befristet bis 31.12.2025 für BTHG (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan)) wurde wegen Verlängerung der Befristung angepasst.

Der HV Nr. 11 (1,00 befristet bis 31.12.2025 für OZG/DVN) wurde vollzogen.

Der HV Nr. 14 (1,00 befristet bis 31.12.2025 für Krankenhauszukunftsfonds (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan)) wurde vollzogen.

Der HV Nr. 15 (1,00 befristet bis 31.12.2025 für Umsetzung Krankenhausreform des Bundes (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan)) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
29.999	29.009	24.721

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0501 Ministerium

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ¹⁴⁾				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	1	1	1	Feste Gehälter: Staatssekretär/-in
B 6	6	6	6	Ministerialdirigent/-in
B 3	6	6	6	Leitende Ministerialrätin/Leitender Ministerialrat
B 2	19	19	15	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ^{12) 19)}	25	25	22	Ministerialrat/-rätin
A 15 ³⁾	32	31	24	Direktor/-in
A 14 ^{9) 15)}	29	29	17	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	1	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ^{5) 6) 13) 16) 17)}	76	74	63	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{4) 7) 10) 18)}	69	68	55	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ¹¹⁾	27	25	18	Amtfrau/Amtmann
A 10	5	5	5	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	2	Amtsinspektor/-in
	<u>300</u>	<u>294</u>	<u>235</u>	Zusammen
Leerstellen: ⁸⁾				
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 11	2	1	1	Amtfrau/Amtmann
	<u>3</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.

³⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD

⁴⁾ 1 Stelle (für Marktüberwachung ortsbewegliche Druckgeräte-VO) darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden

⁵⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratsstätigkeit in Anspruch genommen werden

⁶⁾ 2 (2) kw mit Ablauf des 31.12.2029

⁷⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2028

⁸⁾ 3 (2) kw für gem. § 62/§ 64 NBG beurlaubte Beamtinnen und Beamte

⁹⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD

¹⁰⁾ 2 Stellen für den Pakt ÖGD

¹¹⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD

¹²⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD

¹³⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2026

¹⁴⁾ 1,2 Stellen dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden

¹⁵⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.03.2029

¹⁶⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.03.2029

¹⁷⁾ 0 (2) kw mit Ablauf des 31.12.2025

¹⁸⁾ 1 Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden

¹⁹⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 30.06.2027, die Stelle darf nur zu 0,75 v. H. in Anspruch genommen werden

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0501 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1	Krankenhausfinanzierung	Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Ober- amtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	2 Vollzug HV Nr. 17)
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Ober- amtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	4	3 Krankenhausreform 1 NTVergG Service- u. Kontrollstelle	Summe Abgang	<u>2</u>
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1	NTVergG Service- u. Kontrollstelle		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	2	1 Krankenhausreform 1 Haushalt (Umwandlung Tarifbeschäftigungs- möglichkeit in Planstelle)		
Summe Zugang	<u>8</u>			

Bleibt Zugang 6

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1		
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 1

Hebung

Stellen	
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 6) (2 (2) kw mit Ablauf des 31.12.2025) wurde angepasst.

Der HV Nr. 8) (2 (2) kw für gem. § 62/§ 64 NBG beurlaubte Beamtinnen und Beamte) wurde angepasst.

Der HV Nr. 17) (2 (2) kw mit Ablauf des 31.12.2025) wurde vollzogen.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0512 Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
14,50	14,50	12,87

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
		- sonstige	0,00
		Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.113	1.086	959

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0512 Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	0	Ministerialrat/-rätin
A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin
A 13	11	11	10	Oberamtsrätin/Oberamtsrat
	14	14	12	Zusammen
Leerstellen:				
	0	0	0	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	0		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
815,86	817,86	784,41

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 8,29 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 9 zum Stellenplan)
- 3) 0,80 dürfen nur für die Schwerbehindertenvertrauensperson verwendet werden
- 4) 10,00 dürfen für die Amtsgeschäfte der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden (davon 4,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 8 zum Stellenplan). Die Geschäftsführung für die Stiftung "Familie in Not" liegt im MS
- 5) 12,00 befristet bis 12/2029 für die Umsetzung des BTHG (davon 12,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 12 -14 zum Stellenplan)
- 8) 2,50 befristet bis 12/2026 für Pakt ÖGD (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan)
- 9) 2,00 befristet bis 12/2027 für die Zusammenführung Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 15 zum Stellenplan)
- 12) 2,00 befristet bis 12/2027 für Sachbearbeitung Erstanträge nach dem SGB XIV (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 20 zum Stellenplan)
- 13) 3,00 befristet bis Wegfall der Aufgabe (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 21 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
ärztliche Sachverständige/Sachverständiger	1,00
Fallmanagement SGB XIV	1,00
Sachbearbeitung SGB XIV ehm. BVG	2,00
Hilfeplanung BENI	1,00
Sachbearbeitung Anerkennung ausländische Bildungsabschlüsse im Bereich der Gesundheitsfachberufe	1,00
	<u>6,00</u>

Abgang

		- Verlagerung	0,00
		- sonstige	0,00
		- Änderung HV Nr. 5 (BTHG)	3,00
		- Vollzug HV Nr. 10 (OZG/DVN)	1,00
		- Vollzug HV Nr. 11 (OZG/DVN)	4,00
		Summe Abgang	<u>8,00</u>
		- sonstige	0,00
		Summe Zugang	<u>6,00</u>
Bleibt	Abgang		2,00

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Sonstige Veränderungen:

Änderung HV Nr. 2) (7,35 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 9 zum Stellenplan))

Änderung HV Nr. 5) (15,00 befristet bis 12/2025 für die Umsetzung des BTHG (davon 15,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 11-14 zum Stellenplan))

Der Haushaltsvermerk Nr. 10) (1,00 befristet bis 12/2025 für Steuerung OZG-Umsetzung SGB IX/XII (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 17 und 18 zum Stellenplan)) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 11) (4,00 befristet bis 12/2025 für Umsetzung OZG im Bereich Gesundheit, IfSG, TrinkwVO (davon 4,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 17 und 18 zum Stellenplan)) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 13 (3,00 befristet bis Wegfall der Aufgabe) wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
55.286	54.272	50.816

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁸⁾				
Feste Gehälter:				
B 4	1	1	1	Präsident/-in des LS
B 2	1	1	0	Abteilungsdirektor/-in des LS
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	9	9	7	Leitende/-r Direktor/-in
A 15	32	31	17	Direktorin/Direktor
A 14 ^{7) 15)}	12	12	10	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13	24	25	24	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{10) 12) 16)}	54	56	46	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ^{4) 13)}	111	113	93	Amtfrau/Amtmann
A 10 ^{9) 14) 20) 21)}	83	83	68	Oberinspektor/-in
A 9	27	27	19	Inspektor/-in
A 9 ^{3) 19)}	18	19	15	Amtsinspektor/-in
A 8	16	15	5	Hauptsekretär/-in
A 7	6	6	0	Obersekretär/-in
	<u>395</u>	<u>399</u>	<u>306</u>	Zusammen
Leerstellen: ¹⁾				
A 13	0	1	1	Rätin/Rat
A 11	1	1		Amtfrau/Amtmann
A 10	0	0		Oberinspektor/-in
A 9	0	0		Inspektor/-in
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 7	0	0		Obersekretär/-in
	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>2</u>	Zusammen
				¹⁾ 2 (3) kw
				³⁾ 7 Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 9 Anl. 1 NBesG.
				⁴⁾ 2 (2) kw mit Ablauf des 31.12.2026 Pakt ÖGD
				⁷⁾ 1 Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden (Verlagerung eines Planstellenanteils von 0,5 nach Epl. 11).
				⁸⁾ 4 Stellen dürfen für die Amtsgeschäfte der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden. Die Geschäftsführung der Stiftung liegt im MS.
				⁹⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalrats-tätigkeiten verwendet werden.
				¹⁰⁾ Die für das Informationssicherheitsmanage-ment ausgebrachte Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.
				¹²⁾ 3 (3) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2029
				¹³⁾ 7 (7) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2029
				¹⁴⁾ 2 (4) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2029
				¹⁵⁾ 1 (1) Stelle für die Zusammenführung der Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII kw mit Ablauf des 31.12.2027
				¹⁶⁾ 2 (2) Stellen für die Zusammenführung der Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII, davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027
				¹⁹⁾ 2 (3) ku nach Bes.-Gr. A 8
				²⁰⁾ 2 (2) kw mit Ablauf des 31.12.2027, Bearbeitung Erstanträge nach dem SGB XIV
				²¹⁾ 2 (0) kw mit Wegfall der Aufgabe Sachbearbeitung SGB XIV ehm. BVG

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	9	9
A 15	17	16
A 14	12	12
A 13	1	1
Insgesamt	40	39

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	24	25
A 12	54	56
A 11	111	113
A 10	83	83
A 9	27	27
Insgesamt	299	304

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	7	7
A 9	11	12
A 8	16	15
A 7	6	6
A 6	0	0
Insgesamt	40	40

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Korrektur, 2022 versehentlich in Abgang gestellt	Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat)	1 Vollzug HV Nr. 11)
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1 neu zum 01.01.2026, Fallmanagement SGB XIV	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor-in)	2 Änderung HV Nr. 14)
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	2 neu zum 01.01.2026, Sach- bearbeitung SGB XIV ehm. BVG	Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	2 Vollzug HV Nr. 17)
		Bes.-Gr. A 11	3 Vollzug HV Nr. 18)
		Summe Abgang	8
Summe Zugang	4		
Bleibt Abgang	4		

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Vollzug HV Nr. 11) (1 (1) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2025)

Änderung HV Nr. 14) (4 (4) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf 31.12.2025)

Vollzug HV Nr. 17) (2 (2) Stellen für die Steuerung/Umsetzung OZG kw mit Ablauf des 31.12.2025)

Vollzug HV Nr. 18) (3 (3) Stellen für die Umsetzung OZG kw mit Ablauf des 31.12.2025)

Änderung HV Nr. 19) (3 (3) ku nach Bes.-Gr. A 8)

Zugang HV Nr. 21) (2 (0) kw mit Wegfall der Aufgabe Sachbearbeitung SGB XIV ehm. BVG)

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		A 13 (Rätin/Rat)	1
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1
Bleibt Abgang	1		

Leerstellen:

Für 2 (3) gem. §§ 62 bzw. 64 NBG beurlaubte Beamte

Sonstige Veränderungen:

Änderung HV Nr. 1) (3 (1) kw)

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
B 2	2	2	1	Feste Gehälter: Verwaltungsdirektor/-in, Ärztliche Direktorin/Ärztlicher Direktor
A 16	6	6	1	Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin/Leitender Direktor
A 15	15	15	2	Direktor/-in
A 14	23	23	0	Oberrat/-rätin
A 13 ¹²⁾	9	9	2	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13	4	4	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	0	Amtsärztin/Amtsarzt
A 10	4	4	0	Oberinspektor/-in, Erste Oberin/Erster Pflegevorsteher
A 9	1	1	0	Inspektor/-in
A 9 ³⁾	6	6	2	Pflegevorsteher/Oberin
A 9 ¹⁷⁾	50	50	2	Oberpfleger/-schwester, Betriebs- inspektor/-in, Amtsinspektor/-in
A 8 ¹⁸⁾	63	63	5	Abteilungspfleger/-schwester, Haupt- werkmeister/-in, Hauptsekretär/-in
A 7 ^{4) 19)}	36	36	8	Stationspfleger/-schwester
A 7	40	40	0	Krankenpfleger/-schwester, Obersekretär/-in, Oberwerkmeister/-in
	<u>261</u>	<u>261</u>	<u>25</u>	Zusammen
Leerstellen:				
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	Zusammen

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 7 der Anlage 1 zum NBesG.

¹²⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.

¹⁷⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.

¹⁸⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.

¹⁹⁾ 8 (8) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	2	2
A 16 + Z	0	0
A 16	6	6
A 15	15	15
A 14	23	23
A 13	9	9
Insgesamt	55	55

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13 + Z	0	0
A 13	4	4
A 12	2	2
A 11	0	0
A 10	0	0
A 9	1	1
Insgesamt	7	7

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9 + Z	0	0
A 9	1	1
A 8	1	1
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Feuerwehr/ Technischer Dienst	
	§ 5 Nr. 1a VO	
	2026	2025
A 9 + Z	0	0
A 9	2	2
A 8	16	16
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	19	19

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 7 (0 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Stellenzulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 11 der Anlage 1 zum NBesG.)
 Wegfall des HV, redaktionelle Nachholung da Wegfall bereits zum HP 2025
 HV Nr. 14 (0 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.) Wegfall des HV, redaktionelle Nachholung da Wegfall bereits zum HP 2025

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die ausgebrachten Stellen verteilen sich auf:

Bes.-Gr.	Stellenbezeichnung	Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	Beamte der veräußerten LKH	Zusammen
B 2	Verwaltungsdirektor/-in, Ärztliche(r) Direktor/-in	2	-	2
A 16	Leitende(r) Direktor/-in	6	-	6
A 15	Direktor/-in	15	-	15
A 14	Oberrat/-rätin	23	-	23
A 13	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	8	1	9
A 13	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2	4	-	4
A 12	Amtsrat/-rätin	2	-	2
A 10	Oberinspektor/-in, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	4	-	4
A 9	Inspektor/-in	1	-	1
A 9	Pflegevorsteher, Oberin - mit Amtszulage (Fußnote 6) -	6	-	6
A 9	Oberpfleger/-schwester, Betriebsinspektor/-in, Amtsinspektor/-in	49	1	50
A 8	Abteilungspfleger/-schwester, Hauptwerkmeister/-in, Hauptsekretär/-in	62	1	63
A 7	Stationspfleger/-schwester	28	8	36
A 7	Krankenpfleger/-schwester, Obersekretär/-in, Oberwerkmeister/-in	40	-	40
	Insgesamt	250	11	261

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
343,97	340,97	320,59

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 4,00 dürfen nur für Praktikantinnen/Praktikanten des Sozial- und Erziehungsdienstes - TV über die Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 09.12.2011 in der aktuellen Fassung - verwendet werden.
- 2) 2,10 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
(davon 0,68 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 12 - 16 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE
 Lehrpersonal wg.
 Ganztagsbetrieb ab 08/2026

3,00

- sonstige
 Summe Zugang

3,00

Bleibt Zugang

3,00

Abgang

- Verlagerung

0,00

Summe Abgang

0,00

Sonstige Veränderungen:

Änderung HV Nr. 2) (2,04 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 0,70 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 12 - 16 zum Stellenplan))

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
25.851	25.165	23.005

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ¹¹⁾	4	4	4	Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Landesbildungszentrums für Hörgeschädigte mit einer Schülerzahl von mehr als 150 -
A 15 ²⁾	11	11	10	Studiendirektorin/Studiendirektor
A 14 ¹²⁾	66	66	61	Oberstudienrätin/Oberstudienrat
A 13 ^{3) 4) 13) 14) 15)}	120	117	110	Studienrätin/Studienrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat, 1. EA der LG 2
A 13 ¹³⁾	2	2	2	Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Hören in den Landesbildungszentren für Hörgeschädigte
A 12 ¹⁶⁾	2	2	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
A 10 ¹⁰⁾	10	10	8	Lehrer/-in für Fachpraxis
A 10	1	1	0	Oberinspektor/-in
A 8	2	2	0	Hauptsekretär/-in
A 7	1	1	0	Obersekretär/-in
	221	218	198	Zusammen
				²⁾ 4 (4) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 15 der Anlage 1 zum NBesG.
				³⁾ 20 (20) Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 Satz 2 LHO mit Lehrkräften der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, besetzt werden.
				⁴⁾ 3 (0) Stellen dürfen erst ab 08/2026 besetzt werden.
				¹⁰⁾ Für die Dauer der Wahrnehmung der Aufgaben eines/-r Lehrers/-in für Fachpraxis erhalten die Stelleninhaber/-innen als Tarifbeschäftigte eine Angleichungszulage gem. der Entgeltordnung Lehrkräfte
				¹¹⁾ 1 (1) ku nach BesGr. A 15 NBesG mit Ausscheiden des derzeitigen Leiters des Landesbildungszentrums für Hörgeschädigte Oldenburg
				¹²⁾ 1 (1) Stelle wird (in Höhe von 11 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
				¹³⁾ 1 (1) Stelle wird (in Höhe von 2 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
				¹⁴⁾ 1 (1) Stelle wird (in Höhe von 18 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
				¹⁵⁾ 1 (1) Stelle wird (in Höhe von 25 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
				¹⁶⁾ 1 (1) Stelle wird (in Höhe von 12 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	2	2
A 11	1	1
A 10	1	1
A 9	0	0
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	2	2
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	3	3

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 Studienrat/-rätin	3 neu ab 01.08.2026 für den Ganztagsbetrieb		
Summe Zugang	<u>3</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	3		

Sonstige Veränderungen:
 Zugang HV Nr. 4) (3 (0) Stellen dürfen erst ab 08/2026 besetzt werden.)

Leerstellen	Stellen	Abgang	Stellen
Zugang			
		Summe Abgang	<u>0</u>

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
175,91	175,91	158,25

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 dürfen nur für Praktikantinnen/Praktikanten des Sozial- und Erziehungsdienstes - TV über die Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 09.12.2011 in der aktuellen Fassung - verwendet werden
- 2) 1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 0,20 im Stellenbereich s. HV Nr. 12 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00		
	0,00		
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
13.128	12.767	11.082

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
A 16	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Landesbildungszentrums für Blinde mit einer Schülerzahl von mehr als 150 -
A 15 ²⁾	6	6	5	Studiendirektorin/Studiendirektor
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor
A 14 ³⁾	20	20	20	Oberstudienrätin/Oberstudienrat
A 13 ^{1) 4) 10) 12)}	41	40	37	Studienrätin/Studienrat
A 13	3	3	3	Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Sehen im Landesbildungszentrum für Blinde
A 10	2	2	2	Jugendleiter/-in
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in
A 8	1	1	1	Abteilungsschwester/Abteilungs- pfleger
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in
	<u>77</u>	<u>76</u>	<u>72</u>	Zusammen
A 14		1	1	Leerstellen: ¹¹⁾ Oberstudienrat/-rätin
	<u>0</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen

- ¹⁾ 1 (0) Stelle darf erst ab 08/2026 besetzt werden.
- ²⁾ 2 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 15 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ 8 (8) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblindenlehrer/-innen eine ruhegehaltstfähige Stellenzulage gem. Fußnote 4 zur BesGr. A 14 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁴⁾ 8 (8) Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 S. 2 LHO mit Lehrkräften der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, besetzt werden.
- ¹⁰⁾ 9 (9) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblindenlehrer/-innen eine ruhegehaltstfähige Stellenzulage gem. Fußnote 12 zur BesGr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹¹⁾ 1 (1) kw.
- ¹²⁾ 1 (1) Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeiten verwendet.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B2	0	0
A 16+Z	0	0
A16	0	0
A 15	1	1
A 14	0	0
A 13	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	0	0
A 11	0	0
A 10	1	1
A 9	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Erläuterungen zum Stellenplan

Folgende Lehrkräfte an der staatlich anerkannten privaten Schule für Taubblinde (Förderschule) im Deutschen Taubblindenwerk sind hier veranschlagt:

Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2026	2025	
A 15	2	2	Studiendirektor/-in
A 14	8	8	Oberstudienrat/-rätin
A 13	9	9	Studienrat/-rätin
A 13	1	1	Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Sehen
A 10	2	2	Jugendleiter/-in
	22	22	Zusammen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 Studienrat/-rätin	1 neu zum 01.08.2026 für den Ganztagsbetrieb		<u> </u>
		Summe Abgang	<u> </u> 0
Summe Zugang	<u> </u> 1		
Bleibt Zugang	1		

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:
 Zugang HV Nr. 1) (1 (0) Stelle darf erst ab 08/2026 besetzt werden.)

Leerstellen Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u> </u> 0
Summe Zugang	<u> </u> 0		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0542 Landesgesundheitsamt

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
177,86	178,86	166,98

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 0,10 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
- 5) 1,00 darf nur für die Hauptvertrauensperson der Schwerbehinderten verwendet werden
- 6) 10,00 für Pakt ÖGD
- 7) 18,50 befristet bis 31.12.2028 für Pakt ÖGD (davon 1 im Stellenbereich), vgl. HV Nr. 1 zum Stellenplan

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abgang nicht benötigter VZE	1,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	1,00
Bleibt Abgang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (1,00 befristet bis 31.12.2025 für Pakt ÖGD - Anwendungsbetreuung Digitale Verwaltung in Niedersachsen) wurde vollzogen.

Änderung HV Nr. 7) (18,50 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 1 im Stellenbereich))

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
13.969	13.775	12.383

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0542 Landesgesundheitsamt

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in des Landesgesundheitsamtes ¹⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2028 ²⁾ 1 (1) Wandel nach A 15 mit Ausscheiden des Stelleninhabers
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ²⁾	3	3	1	Leitende/-r Direktor/-in
A 15	4	4	1	Direktor/-in
A 14	8	8	2	Oberrat/-rätin
A 13	5	5		Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁾	1	1	1	Amtsrat/Amtsrätin
A 11	1	1	1	Amtmann/Amtmännin/-frau
A 10	2	2		Oberinspektor/-in
A 8	1	1		Hauptsekretär/-in
	28	28	9	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16 + Z	0	0
A 16	3	3
A 15	4	4
A 14	8	8
A 13	5	5
Insgesamt	20	20

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13 + Z	0	0
A 13	2	2
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	2	2
A 9	0	0
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9 + Z	0	0
A 9	0	0
A 8	1	1
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0542 Landesgesundheitsamt

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Änderung HV Nr. 1) (1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2026.)

Änderung HV Nr. 2) (1 (0) Wandel nach A 15 mit Ausscheiden des Stelleninhabers)

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 06

Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Einzelplan 06

Allgemeine Haushaltsvermerke

A. Zu den Kapiteln 0613 bis 0616, 0618, 0619, 0622, 0623, 0631, 0632, 0634, 0637 und 0638

1. Stellen der Bes.-Gr. A 13 (2. EA der LG 2), A 14 und A 15 Niedersächsisches Besoldungsgesetz (NBesG) können im Bedarfsfall mit Zustimmung des MWK auch mit Studienrätinnen/Studienräten, Oberstudienrätinnen/Oberstudienräten und Studiendirektorinnen/Studiendirektoren besetzt werden. Entsprechend besetzte Planstellen sind mit dem nächsten erreichbaren Haushalt in Planstellen für Studienrätinnen/Studienräte, Oberstudienrätinnen/Oberstudienräte und Studiendirektorinnen/Studiendirektoren umzuwandeln.

Daneben ist abweichend von Nr. 2 Abs. 1 Nr. 1 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben für das Haushaltsjahr 2026 mit Zustimmung des MWK auch eine Besetzung mit Lehrerinnen/Lehrern, Realschullehrerinnen/Realschullehrern und Förderschullehrerinnen/Förderschullehrern zulässig. Entsprechend besetzte Planstellen sind mit dem nächsten erreichbaren Haushalt in Planstellen für Lehrerinnen/Lehrer, Realschullehrerinnen/Realschullehrer und Förderschullehrerinnen/Förderschullehrer umzuwandeln.

Mehrbedarf, der durch Maßnahmen der Abs. 1 und 2 entsteht, ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen. Nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers sind umgewandelte Planstellen zurück umzuwandeln.

2. Freiwerdende Planstellen für Akademische Rätinnen/Räte im Beamtenverhältnis auf Zeit dürfen mit wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern der Entgeltgruppe 13 - FwN - besetzt werden. Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen.

3. In folgenden Kapiteln können im Rahmen des „Tenure Track“ Planstellen der Bes.-Gr. W 1 NBesG in Planstellen der Bes.-Gr. W 2 NBesG bis zu der genannten Anzahl umgewandelt werden:

0613 =	6
0614 =	6
0615 =	9
0616 =	3
0618 =	3
0619 =	6

Das MWK wird ermächtigt, im Einvernehmen mit dem Finanzministerium eine Verschiebung dieser Umwandlungsmöglichkeiten zwischen den aufgeführten Hochschulen zuzulassen. Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen. Nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers sind umgewandelte Planstellen zurück umzuwandeln.

B. Zu den Kapiteln 0608, 0613 bis 0616, 0618, 0619, 0622, 0623, 0631, 0632, 0634, 0637 und 0638

Bis zu 15 Professorinnen/Professoren, die zugleich das Amt einer Richterin/eines Richters in der Bes.-Gr. R 1 oder R 2 ausüben, erhalten, solange sie beide Ämter bekleiden, die Dienstbezüge aus ihrem Amt als Professorin/Professor und eine nichtruhegehaltfähige Zulage gemäß Nr. 11 Abs. 3 der Anlage 11 NBesG.

C. Allgemeine Bemerkung zu den Stellenplänen

Die Hochschulen	
- Universität Göttingen	Kapitel 0610
- Universität Göttingen - Universitätsmedizin	Kapitel 0612
- Universität Hannover	Kapitel 0617
- Tierärztliche Hochschule Hannover	Kapitel 0621
- Universität Lüneburg	Kapitel 0628
- Universität Hildesheim	Kapitel 0629
- Hochschule Osnabrück	Kapitel 0633

stehen seit dem 01.01.2003 bzw. die Universität Hannover seit dem 01.01.2024 in der Trägerschaft einer Stiftung des öffentlichen Rechts. Deshalb werden Stellenpläne hierfür im Landeshaushalt nicht mehr ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0601 Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITENEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
204,64	205,64	198,04

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,50 VZE dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
- 2) 1,00 VZE für den Bereich "Digitale Verwaltung und Justiz" kw zum 31.12.2026 (vgl. HV Nr. 3 zum Stellenplan).
- 3) 1,50 VZE für "Organisation Umzug MWK" kw zum 31.12.2026 (vgl. HV Nrn. 7 und 8 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	2,00	- Vollzug HV Nr. 4	3,00
- Personalgewinnung, Rechtsstreitigkeiten			
- Koordinierung Gemeinsame Wissenschafts-			
konferenz u. weiterer bundesweiter Gremien			
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	2,00	Summe Abgang	3,00
Bleibt Abgang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 3 (1,5 VZE für "Organisation Umzug MWK" kw zum 31.12.2026 (vgl. HV Nrn. 8 und 9 zum Stellenplan) wurde angepasst.

Der HV Nr. 4 (3 VZE kw zum 31.12.2025 (davon 1 vgl. HV Nr. 7 zum Stellenplan) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
17.336	16.733	15.756

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0601 Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretärin/Staatssekretär	¹⁾ Die Stelleninhaber/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 Anlage 8 NBesG.
B 6	4	4	4	Ministerialdirigentin/Ministerialdirigent	²⁾ 1 Die Stelleninhaber/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 Anlage 1 NBesG.
B 3	4	4	4	Leitende Ministerialrätin/Leitender Ministerialrat	³⁾ 1 für "Digitale Verwaltung und Justiz", kw zum 31.12.2026.
B 2 ⁴⁾	15	15	14	Ministerialrätin/Ministerialrat	⁴⁾ 3 im Rahmen des PKB ohne BV und Budget. ⁵⁾ 3 im Rahmen des PKB ohne BV und Budget. ⁶⁾ 3 im Rahmen des PKB ohne BV und Budget.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	19	19	18	Ministerialrätin/Ministerialrat	⁷⁾ 1 kw zum 31.12.2026, darf zu 0,50 v.H. besetzt werden.
A 15	24	23	20	Direktorin/Direktor	⁸⁾ 1 kw zum 31.12.2026
A 14	18	15	9	Oberrätin/Oberrat	
A 13	0	3	3	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	31	31	29	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ³⁾	31	31	25	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11 ⁵⁾⁸⁾	18	17	13	Amtfrau/Amtmann	
A 10 ⁶⁾	9	8	5	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9 ⁷⁾	3	3	2	Inspektorin/Inspektor	
A 9 ²⁾	2	2	2	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
	179	176	149	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15	1	Bes.-Gr. A 14	1
Direktorin/Direktor		Oberrätin/Oberrat	
Bes.-Gr. A 14	4	Bes.-Gr. A 13	3
Oberrätin/Oberrat		Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
Bes.-Gr. A 11	1		
Amtfrau/Amtmann			
Bes.-Gr. A 10	1		
Oberinspektorin/Oberinspektor			
Summe Zugang	7	Summe Abgang	4
Bleibt Zugang	3		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 5 Ergänzung um eine neue Stelle im Rahmen des PKB ohne BV und Budget.
 HV Nr. 6 Ergänzung um eine neue Stelle im Rahmen des PKB ohne BV und Budget.
 HV Nr. 7 Der HV (1 für "Politische Kooordinierung", kw zum 31.12.2025.) wurde vollzogen.
 HV Nr. 9 Der bisherige HV Nr. 9 (1 kw zum 31.12.2026, darf zu 0,50 v.H. besetzt werden) wurde als HV Nr. 7 neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0608 Förderung der Wissenschaft allgemein

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte					
Feste Gehälter:					
W 3 ¹⁾²⁾⁸⁾¹³⁾	258	229	-	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	¹⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ¹⁾³⁾⁹⁾	178	160	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	²⁾ 250 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.
W 2 ¹⁾⁴⁾¹⁴⁾	82	80	11	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	³⁾ 172 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.
W 1 ¹⁰⁾	4	8	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	⁴⁾ 78 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.
	522	477	13	Zusammen	⁵⁾ 5 für gemeinsame Berufungsverfahren zwischen dem HZI und den universitären Partnern, finanziert aus Kapitel 0603 Titel 685 64.
Undotierte Planstellen:					
W 3 ⁵⁾⁶⁾	15	18	-	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	⁶⁾ 10 kw mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62.
W 2 ⁷⁾	22	22	4	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	⁷⁾ kw mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62.
W 1 ⁷⁾	38	38	3	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	⁸⁾ 6 kw, davon 1 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78, 5 für das Professorinnen-Programm 2030 zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.
	75	78	7	Zusammen	⁹⁾ 6 kw, davon 1 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78, 5 für das Professorinnen-Programm 2030 zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.
					¹⁰⁾ für das Professorinnen-Programm 2030, kw zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.
					¹¹⁾ frei
					¹²⁾ frei
					¹³⁾ 2 für hochschulische Pflegeausbildung, finanziert aus TGr. 77.
					¹⁴⁾ 4 für hochschulische Pflegeausbildung, finanziert aus TGr. 77.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0608 Förderung der Wissenschaft allgemein

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	43	Bes.-Gr. W 3	14
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (41 für ZSL-Programm, 2 für Pflegeausbildung)		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (9 für Professorinn-Programm Phase III, 5 für Professorinnen- Programm 2030)	
Bes.-Gr. W 2	35	Bes.-Gr. W 2	17
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (35 für ZSL-Programm)		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (9 für Professorinnen-Programm Phase III, 5 für Professorinnen- Programm 2030, 3 finanziert aus TGr. 77)	
Bes.-Gr. W 2	4	Bes.-Gr. W 2	2
Professorin/Professor an einer Fachhochschule (4 für Pflegeausbildung)		Professorin/Professor an einer Fachhochschule (finanziert aus TGr. 77)	
		Bes.-Gr. W1	4
		Juniorprofessorin/Juniorprofessor (für Professorinnen-Programm 2030)	
Summe Zugang	<hr/> 82	Summe Abgang	<hr/> 37
Bleibt Zugang	45		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. W 3	3
		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (3 für gemeinsame Berufungen HZI)	
Summe Zugang	<hr/> 0	Summe Abgang	<hr/> 3
Bleibt Abgang	3		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 2 Erhöhung der Stellenzahl (209 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.).
- HV Nr. 3 Erhöhung der Stellenzahl (137 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.).
- HV Nr. 5 Absenkung der Stellenzahl (8 für gemeinsame Berufungen zwischen dem HZI und den universitären Partnern, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62.).
- HV Nr. 8 Absenkung der Stellenzahl (20 kw, davon 10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78, 10 für das Professorinnen-Programm 2030 zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.).
- HV Nr. 9 Absenkung der Stellenzahl (20 kw, davon 10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78, 10 für das Professorinnen-Programm 2030 zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.).
- HV Nr. 11 Der bisherige HV Nr. 11 wird gestrichen (3 finanziert aus TGr. 77.).
- HV Nr. 12 Der bisherige HV Nr. 12 wird gestrichen (2 finanziert aus TGr. 77.).
- HV Nr. 13 Der HV Nr. 13 wurde neu ausgebracht.
- HV Nr. 14 Der HV Nr. 14 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Universität Oldenburg	3 Vizepäsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 5 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Oldenburg	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3	1	1	1	Dekanin/Dekan	
W 3 ²⁾	141	135	117	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	³⁾ 1 unbefristet für Modellierung und Physiologie auditorischer Wahrnehmung, finanziert aus EMS-Mitteln, Nr. 1022627,
W 2 ²⁾	105	104	71	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	1 unbefristet für Neurobiologie des Hörens, finanziert aus EMS-Mitteln, Nr. 1022551
W 1	10	18	3	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	1 unbefristet für Sprachtechnologie, finanziert aus EMS-Mitteln, Nr. 1022629,
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	1 unbefristet für Niederdeutsch Sprache/Literatur, Nr. 1031011,
A 15	13	13	3	Direktorin/Direktor	1 unbefristet für Prozesse und Sensorik mariner Grenzflächen, finanziert aus Aufwuchs Meeresforschung, Nr. 1012728.
A 14	18	18	9	Oberrätin/Oberrat	
A 13	12	12	7	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	1 unbefristet für Medizinische Strahlenphysik, finanziert aus Stiftungsmitteln, Nr. 1012476.
A 13	22	22	4	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)	⁴⁾ 4 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/ des Stelleninhabers, davon
A 13	7	7	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	1 für Marine Geochemie, finanziert aus Aufwuchs Meeresforschung, kw zum 30.09.2038, Nr. 1024505,
A 12	5	5	5	Amtsärztin/Amtsarzt	1 für Energietechnologie, DLR, nach Jülicher Modell, kw zum 31.03.2039, Nr. 1001702,
A 11	9	9	4	Amtfrau/Amtmann	1 für Windenergie, finanziert aus Stiftungsmitteln, kw zum 30.09.2031, Nr. 1009476,
A 10	13	13	9	Oberinspektorin/Oberinspektor	1 für Machine Learning, finanziert aus EMS-Mitteln, kw zum 31.03.2041, Nr. 1025076.
A 9	8	8	4	Inspektorin/Inspektor	
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	⁵⁾ 5 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/ des Stelleninhabers, davon
A 7	6	7	4	Obersekretärin/Obersekretär	1 für Fischereiökologie, Leibniz Zentrum für Marine Tropenforschung (ZMT) nach Jülicher Modell, kw zum 31.03.2046, Nr. 1027610,
A 6	-	1	-	Sekretärin/Sekretär	1 für Kommunikationsakustik, finanziert aus EMS-Mitteln, kw zum 30.09.2046, Nr. 1004528,
Lehrkräfte:					
A 13	2	2	2	Studienrätin/Studienrat	
A 13	1	1	1	Förderschullehrerin/ Förderschullehrer	1 für Entwurf intelligenter Transportsysteme, DLR nach Jülicher Modell, kw zum 31.03.2037, Nr. 1019176,
A 13 ¹³⁾	1	-	-	Lehrerin/Lehrer	1 für Vergleichende Ideengeschichte, aus Zukunftsvertrag Studium und Lehre, kw zum 30.09.2031, Nr. 1025926,
A 12	-	1	1	Lehrerin/Lehrer	1 für Psychoakustik, finanziert aus EMS-Mitteln, kw zum 31.03.2031, Nr. 1025926.
	379	382	252	Zusammen	

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Undotierte Planstellen				
W 3 ⁴⁾⁶⁾¹⁰⁾¹⁵⁾¹⁶⁾²¹⁾²³⁾²⁴⁾²⁶⁾	16	17	11	6) 4 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren mit dem Alfred-Wegener-Institut (AWI) Helmholtz Zentrum für Polar- und Meeresforschung, nach Jülicher Modell, davon
W 2 ³⁾⁵⁾⁷⁾¹¹⁾¹⁴⁾¹⁸⁾²²⁾²³⁾²⁵⁾	28	29	22	1 für Biodiversity Theory, Nr. 1030323, 1 für Ecosystem Data Science, Nr. 1030324, 1 für Marine Conservation, Nr. 1030325, 1 für Marine Governance, Nr. 1030326.
W 1 ¹⁹⁾	1	1	1	1 für Marine Biodiversität, Senckenberg Gesellschaft nach Berliner Modell, kw zum 30.09.2037, Nr. 1000601, 1 für Biodiversität und biologische Prozesse der Polarmeere, AWI nach Jülicher Modell, kw zum 31.03.2031, Nr. 1026303.
	45	47	34	7) 2 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren, davon
Leerstellen				
W 3 ⁹⁾¹²⁾	3	3	1	1 für Wissensprozesse und digitale Medien mit dem Deutschen Schifffahrtsmuseum/ Leibniz-Institut für deutsche Schifffahrtsgeschichte (DSM), nach Jülicher Modell, Nr. 1031010.
W 2 ²⁰⁾	1	1	1	12) 1 Als Rückfallpositon gem. § 43 Abs. 5 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, Nr. 1034181.
	4	4	2	13) ku nach Bes.-Gr. A 13 Rätin/Rat 2. EA der LG 2 mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
				14) 1 für Entomologie, finanziert aus Mitteln der Exzellenzinitiative kw zum 31.03.2027, Nr. 1033537.
				15) 1 für Kooperation mit einer außeruniversitären Forschungseinrichtung, kw mit Wegfall der Finanzierung, Nr. 1034182.
				16) 2 unbefristete Professuren für gemeinsame Berufungen, Nrn. 1031682, 1031683.
				17) frei
				18) 10 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 1031171, 1031172, 1031174, 1031259, 1031366, 1031495, 1031684, 1031685, 1031686, 1031687.
				19) 1 für Finanz- und Versicherungsmathematik, finanziert aus Stiftungsmitteln, kw zum 31.12.2026, Nr. 1031681.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				²⁰⁾ 1 Rückfalloption aufgrund gemeinsamer Berufung mit dem DLR, nach Jülicher Modell, kw zum 30.09.2036. ²¹⁾ 1 für Marine Chronobiologie mit dem Alfred-Wegener-Institut (AWI) Helmholtz Zentrum für Polar- und Meeresforschung nach Jülicher Modell, kw zum 30.09.2045, Nr. 1032376. ²²⁾ 1 für Grundlagen der Turbulenz und komplexer Systeme, finanziert aus zukunft.niedersachsen, kw zum 31.12.2026, Nr. 1032415. ²³⁾ 2 für die Kooperation mit einer Forschungseinrichtung oder Stifter aus der freien Wirtschaft, 1 W2, kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin des Stelleninhabers, Nr. 1032419, 1 W3, Fraunhofer, Jülicher Modell, kw zum 31.03.2025, Nr. 1032420. ²⁴⁾ 1 für Angewandte physikalische Ozeanographie der Schelfmeere, Nr. 1012727. ²⁵⁾ 1 für Technische Chemie intelligenter Fertigungsverfahren, finanziert aus Mitteln der EU (ERC Grants), kw zum 31.12.2026, Nr. 1033536. ²⁶⁾ 1 für Medizinische Physik, finanziert aus Mitteln der Exzellenzinitiative, kw zum 30.09.2026, Nr. 1033539.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	3	3
A 14	10	10
A 13	10	7
Insgesamt	25	22

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	7	7
A 12	5	5
A 11	9	9
A 10	13	13
A 9	8	8
Insgesamt	42	42

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	6	7
A 6	-	1
Insgesamt	7	9

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (1 für European Medical School, 5 für Wissenschaft)	6	Bes.-Gr. W 1 Juniorprofessorin/Juniorprofessor (Wissenschaft)	8
Bes.-Gr. W 2 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (European Medical School)	1	Bes.-Gr. A 12 Lehrerin/Lehrer (Inabgangstellung für Höher- gruppierung A 13)	1
Bes.-Gr. A 13 Lehrerin/Lehrer (Höhergruppierung)	1	Bes.-Gr. A 7 Obersekretärin/Obersekretär (Verwaltung)	1
		Bes.-Gr. A 6 Sekretärin/Sekretär (Verwaltung)	1
Summe Zugang	<u>8</u>	Summe Abgang	<u>11</u>
Bleibt	3		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. W 3 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur)	1
		Bes.-Gr. W 2 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (Lichtenberg-Professur)	1
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>2</u>
Bleibt	2		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Der HV Nr. 3 (1 finanziert aus zukunf.niedersachsen für Theoretische Molekülphysik (Lichtenberg-Professur), kw zum 31.08.2025) wurde teilweise vollzogen, zudem wurde der HV sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 4 Der HV Nr. 4 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 5 Der HV Nr. 5 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 6 Der HV Nr. 6 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 7 Der HV Nr. 7 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 9 Der HV Nr. 9 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 10 Der HV Nr. 10 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 11 Der HV Nr. 11 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 12 Der HV Nr. 12 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 13 Der HV Nr. 13 wurde umgehängt von Lehrerin/Lehrer der Bes.-Gr. A 12 zu Lehrerin/Lehrer der Bes.-Gr. A13.
- HV Nr. 14 Der HV Nr. 14 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 15 Der HV Nr. 15 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 16 Der HV Nr. 16 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 17 Der HV Nr. 17 (1 Stiftungsprofessur Förderstiftung der Universitätsgesellschaft Oldenburg, kw zum 31.12.2025) wurde vollzogen.
- HV Nr. 18 Der HV Nr. 18 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 19 Der HV Nr. 19 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 20 Der HV Nr. 20 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 21 Der HV Nr. 21 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 22 Der HV Nr. 22 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 23 Der HV Nr. 23 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 24 Der HV Nr. 24 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 25 Der HV Nr. 25 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.
- HV Nr. 26 Der HV Nr. 26 wurde sprachlich und inhaltlich ergänzt.

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Universität Osnabrück	1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stollenzulagen: 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident 63,91 EUR mtl. 8 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Osnabrück	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W3 ²⁾	134	134	110	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	3) frei
W 2 ²⁾	104	104	69	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	4) frei
W 1	23	23	8	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	5) Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, spätestens zum 31.10.2027.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	3	3	2	Leitende Direktorin/Leitender Direktor	6) 1 kw nach Fortfall der Finanzierung, darf nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell mit dem Umweltforschungszentrum Leipzig (UFZ) in Anspruch genommen werden.
A 15	5	5	2	Direktorin/Direktor	
A 14	15	15	7	Oberrätin/Oberrat	
A 13	9	9	7	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	7) 1 kw nach Fortfall der Finanzierung, darf nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell mit dem Umweltforschungszentrum Leipzig (UFZ) in Anspruch genommen werden.
A 13	35	35	7	Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	
A 13	2	2	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	6	6	1	Amtsärztin/Amtsrat	8) 1 als Rückfallposition gem. § 38 Abs. 6 NHG, kw voraussichtlich zum 31.12.2033.
A 11	7	7	6	Amtfrau/Amtman	9) 9 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw zum 31.12.2032.
A10	14	14	5	Oberinspektorin/Oberinspektor	10) kw nach Fortfall der Finanzierung, darf nur zur Durchführung einer gemeinsamen Berufung nach Jülicher Modell mit dem Leibniz-Institut für Agrartechnik und Bioökonomie e. V. (ATB) in Potsdam in Anspruch genommen werden.
A 9	9	9	3	Inspektorin/Inspektor	
A 8	2	2	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	
A 7	5	5	2	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	2	2	-	Sekretärin/Sekretär	
Lehrkräfte:					
A13	1	1	1	Lehrerin/Lehrer	
	378	378	233	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 2 ⁹⁾	9	10	9	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
	9	10	9	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0614 Universität Osnabrück

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Leerstellen				
W 3 ⁶⁾⁸⁾	2	2	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ⁷⁾¹⁰⁾	2	2	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 1	-	-	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor
A 14 ⁵⁾	1	1	-	Oberrätin/Oberrat
	<u>5</u>	<u>5</u>	<u>2</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	3	3
A 14	8	8
A 13	6	6
Insgesamt	18	18

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	6	6
A 11	7	7
A 10	14	14
A 9	9	9
Insgesamt	38	38

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	2	2
A 7	5	5
A 6	2	2
Insgesamt	9	9

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0614 Universität Osnabrück

Erläuterungen zum Stellenplan

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.Gr. W2 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur Archäologie)	1
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt Abgang	1		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 4 Der bisherige HV Nr. 4 wird nach kw-Vollzug und Stellenabgang gestrichen (1 kw nach Fortfall der Stiftungsmittel für die Professur Archäologie/Archäologie der Römischen Provinzen zum 31.12.2026 gemäß Kooperationsvertrag Varusschlacht im Osnabrücker Land gGmbH / Museum und Park Kalkriese / MWK / Universität Osnabrück.).
- HV Nr. 8 Verlängerung des kw-Datums aufgrund erneuter achtjähriger Berufung zur Präsidentin der Universität Osnabrück (1 als Rückfallposition gem. § 38 Abs. 6 NHG, kw voraussichtlich zum 31.12.2025.).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Technischen Universität Braunschweig	1. Vizepräsidentin/Vizepräsident 153,39 EUR mtl. 2./3. Vizepräsidentin/Vizepräsident je 127,82 EUR mtl.
W 3 ¹¹⁾	2	2	2	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Technischen Universität Braunschweig	6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3 ²⁾	148	148	121	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾⁴⁾⁸⁾	97	94	79	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	³⁾ 7 für Kooperationen nach Berliner Modell, davon 1 mit dem Fraunhofer-Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) für Dünnschichttechnologie, kw zum 31.12.2028, Nr. 31066191, 1 mit dem Fraunhofer-Institut für Holzforschung für Organische Baustoffe und Holzwerkstoffe, kw zum 31.12.2030, Nr. 31080002, 1 für die PTB, kw zum 31.03.2045, Nr. 31032205, 4 für unterjährig unvorhersehbare Besetzungsverfahren, kw 5 Jahre nach der Ernennung, Nrn. 31043209, 31043210, 31046813, 31064886.
W 1	27	24	7	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	⁴⁾ 1 für Entrepreneurship und Unternehmensgründung, zurück zu verlagern nach Kapitel 0637 mit Ausscheiden des Stelleninhabers, kw zum 30.09.2029, Nr. 30005218.
A 16	4	4	3	Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	⁵⁾ frei
A 15	29	29	22	Direktorin/Direktor	⁶⁾ 3 für Kooperationen nach Berliner Modell, davon 1 mit dem HZI (Zoologie/Genetik), kw zum 30.09.2038, Nr. 31031265, 1 mit der Ostfalia Hochschule, kw zum 28.02.2027, Nr. 31066190, 1 mit der Fraunhofer Gesellschaft - Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) "Digitale Fabrik", kw zum 31.12.2027, Nr. 31062343,
A 14	61	63	37	Oberrätin/Oberrat	⁷⁾ 2 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, davon 1 nach Karlsruher Modell, Nr. 31056380, 1 Nr. 31056384.
A 13	11	11	9	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	⁸⁾ 4 ku nach Bes.-Gr. W 1 im Rahmen des Tenure Track kw spätestens zum 30.09.2041, Nrn. 30000359, 30000113, 30000315, 30000310.
A 13	123	125	9	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)	
A 13	4	4	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	6	6	6	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	10	10	8	Amtfrau/Amtmann	
A 10	13	13	9	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	7	7	6	Inspektorin/Inspektor	
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	
A 7	1	1	1	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	2	2	1	Sekretärin/Sekretär	
	547	545	326	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ³⁾⁷⁾¹⁹⁾	12	12	4	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ⁶⁾⁹⁾¹²⁾	23	25	17	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1 ¹⁰⁾	3	2	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
	38	39	21	Zusammen	

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				⁹⁾ 16 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 31056371, 31056372, 31056373, 31056382, 31056376, 31056370, 31056374, 31056386, 31056381, 31056375, 31056377, 31056379, 31056368, 31056378, 31056383, 31056385.
				¹⁰⁾ 2 mit dem vom BMBF geförderten Verbundprojekt Highmed, kw spätestens zum 31.12.2028, Nrn. 31062339, 31062340, 1 finanziert aus zukunft.niedersachsen zur Startup-Startup-Förderung "SMART*UP", kw spätestens zum 31.12.2030, Nr. 31080004.
W 3 ¹⁴⁾¹⁷⁾¹⁸⁾	26	26	15	¹¹⁾ 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident für Digitalisierung und Nachhaltigkeit, 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident für Personal, Finanzen und Hochschulbau.
W 2 ¹⁵⁾	17	16	11	¹²⁾ 1 für eine Heisenberg-Professur, finanziert durch die DFG, davon 1 kw zum 30.09.2028, Nr. 31073429, 2 finanziert aus zukunft.niedersachsen, davon 1 für "Research in Science Communication", kw zum 31.12.2029, Nr. 31078055, 1 für "Methoden der empirischen Bildungsforschung", kw zum 31.12.2029, Nr. 31078058, 1 für eine Lichtenberg-Professur finanziert durch die Volkswagen-Stiftung, kw spätestens zum 30.09.2030, Nr. 31062344.
W 1 ¹⁶⁾	3	3	1	¹³⁾ frei
	46	45	27	¹⁴⁾ 24 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell in Anspruch genommen werden, davon 7 mit dem Helmholtz-Zentrum für Infektionsforschung (HZI), davon 1 kw zum 31.12.2030, Nr. 30000634, 1 kw zum 30.09.2036, Nr. 30000635, 1 kw zum 30.09.2035, Nr. 30000637, 1 kw zum 30.09.2028, Nr. 30000639, 1 kw zum 30.09.2035, Nr. 31012555, 1 kw zum 31.03.2045, Nr. 31031951, 1 kw zum 31.12.2026, Nr. 31046904, 2 mit dem Georg-Eckert-Institut für Internationale Schulbuchforschung (GEI), davon 1 kw zum 31.12.2026, Nr. 30000636, 1 kw zum 30.09.2029, Nr. 31015825, 1 mit der Max Weber Stiftung (Deutsches Historisches Institut in Washington D.C.), kw zum 31.03.2032, Nr. 31062335, 3 mit der Fraunhofer-Gesellschaft (FhG), davon 1 kw zum 31.12.2026, Nr. 30000641, 1 für "Pharmazeutische Bioprozesstechnik", kw zum 31.12.2026, Nr. 31072727,
				Leerstellen Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor Juniorprofessorin/ Juniorprofessor Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				1 für "Professorship on thin film and micro- technology process technology", kw zum 31.12.2029, Nr. 31078059, 1 mit der Deutschen Sammlung von Mikroor- ganismen und Zellkulturen GmbH, kw zum 30.09.2035, Nr. 30000643, 7 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), davon 1 kw zum 30.09.2027, Nr. 30000633, 1 kw zum 31.12.2026, Nr. 30000640, 1 kw zum 31.03.2033, Nr. 30000644, 1 kw zum 31.12.2030, Nr. 31001926, 1 kw zum 31.03.2027, Nr. 31001927, 1 kw zum 31.12.2032, Nr. 31001928, 1 kw zum 31.12.2026, Nr. 31046902, 2 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), davon 1 für "SpaceUsage on Demand", kw zum 31.12.2026, Nr. 31072726, 1 für "Verkehrssystemtechnik", kw zum 31.12.2029, Nr. 31075835, 1 mit der Physikalisch Technischen Bundes- anstalt (PTB) zur Theoretischen Physik, kw zum 31.12.2026, Nr. 31032186. ¹⁵⁾ 17 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsver- fahren nach Jülicher Modell in Anspruch genom- men werden, davon 1 mit der Physikalisch Technischen Bundes- anstalt (PTB), kw zum 31.12.2026, Nr. 31032185, 1 mit dem Geo Forschungszentrum (GFZ) Potsdam, kw zum 31.12.2026, Nr. 31008100, 1 mit dem Geo Forschungszentrum (GFZ) Potsdam für "Land-Atmosphäre-Interactions", kw zum 31.12.2026, Nr. 31072731, 4 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), davon 1 kw zum 30.09.2031, Nr. 30002607, 1 kw zum 30.09.2043, Nr. 31031950, 1 kw zum 31.07.2049, Nr. 31046903, 1 kw zum 31.12.2026, Nr. 31036927, 2 mit dem Helmholtz-Zentrum für Infektions- forschung (HZI), davon 1 kw zum 31.03.2036, Nr. 31016629, 1 kw zum 31.03.2031, Nr. 31018559, 5 mit dem Deutschen Zentrum für Infektions- forschung und der Deutschen Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH, davon 1 kw zum 31.03.2049, Nr. 31032183, 1 kw zum 30.09.2033, Nr. 31032184, 1 kw zum 31.03.2046, Nr. 31036925,

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				1 kw zum 31.12.2026, Nr. 31046905, 1 kw zum 31.03.2041, Nr. 31055738, 1 mit dem Georg-Eckert-Institut, kw zum 31.12.2026, Nr. 31066197, 1 mit dem RKI-Wernigerode, kw zum 31.12.2026, Nr. 31072733, 1 mit dem Nds. Forschungszentrum für künst- liche Intelligenz und kausale Methoden in der Medizin "Mathematische Modelle in der Medizin", kw zum 31.12.2029, Nr. 31075834.
				¹⁶⁾ 3 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsver- fahren nach Jülicher Modell in Anspruch genom- men werden, davon 2 für die Braunschweig International Graduate School of Metrology (B-IGSM) durch die Physikalisch Technische Bundesanstalt (PTB), davon 1 kw zum 31.12.2026, Nr. 31032177, 1 kw zum 31.12.2026, Nr. 31032181, 1 mit dem DSMZ/HZI, kw zum 31.12.2026, Nr. 30002667.
				¹⁷⁾ 1 Rückfallposition für eine zur Wahrnehmung des Vorstandsvorsitzes am DLR beurlaubte Pro- fessorin, kw spätestens mit Eintritt in den Ruhe- stand zum 30.09.2034, Nr. 31062336.
				¹⁸⁾ 1 Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw nach Ausscheiden der Stellen- inhaberin, spätestens jedoch zum 30.06.2027, Nr. 31066195.
				¹⁹⁾ 1 mit der Humboldt-Stiftung für Urbiquitäre Me- trologie, kw zum 31.01.2029, Nr. 31073318. 2 finanziert aus zukunft.niedersachsen, davon 1 für "Cellular metabolism in infection", kw zum 31.12.2029, Nr. 31078056, 1 für "Environmental Humanities", kw zum 31.12.2029, Nr. 31078057.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	4	3
A 15	7	6
A 14	13	15
A 13	11	10
Insgesamt	35	34

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	4	4
A 12	6	6
A 11	10	10
A 10	13	13
A 9	7	7
Insgesamt	40	40

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	1	1
A 6	2	2
Insgesamt	4	4

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	2	Bes.-Gr. W 3	2
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (1 für Wissenschaft, 1 durch Hebung von W 2)		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (durch Senkung nach W 2)	
Bes.-Gr. W 2	4	Bes.-Gr. W 2	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (1 für Wissenschaft, 1 durch Hebung von A 14, 2 durch Senkung von W 3)		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (durch Hebung nach W 3)	
Bes.-Gr. W 1	3	Bes.-Gr. A 14	
Juniorprofessorin/Juniorprofessor (für Wissenschaft)		Oberrätin/Oberrat (1 durch Hebung nach W 2, 1 wissenschaftlicher Dienst)	2
		Bes.-Gr. A 13	2
		Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit) (wissenschaftlicher Dienst)	
Summe Zugang	<u>9</u>	Summe Abgang	<u>7</u>
Bleibt Zugang	2		

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Erläuterungen zum Stellenplan

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1	Bes.-Gr. W 3	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (finanziert durch das Fraunhofer-Institut WKI)		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (finanziert durch das Fraunhofer-Institut WKI)	
Bes.-Gr. W 1	1	Bes.-Gr. W 2	2
Juniorprofessorin/Juniorprofessor (finanziert aus zukunft.niedersachsen)		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (1 Heisenberg-Professur, 1 durch Umwandlung von undotierter Planstelle W 2 in Leerstelle W 2)	
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>3</u>
Bleibt Abgang	1		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	1		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (1 durch Umwandlung von undotierter Planstelle W 2 in Leerstelle W 2)			
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	1		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Vollzug eines kw-Vermerks (1 mit dem Fraunhofer-Institut für Holzforschung für Organische Baustoffe und Holzwerkstoffe, kw zum 30.09.2028, Nr. 31043211).
1 zusätzliche undotierte Planstelle mit dem Fraunhofer-Institut für Holzforschung für Organische Baustoffe und Holzwerkstoffe, kw zum 31.12.2030, Nr. 31080002.
- HV Nr. 5 Der bisherige HV Nr. 5 entfällt (1 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten, kw spätestens zum 31.12.2026, Nr. 31056379). Die Stelle Nr. 31056379 wird zu HV Nr. 9 verlagert.
- HV Nr. 6 Umwandlung von 1 undotierten Planstelle von HV Nr. 6 in eine Leerstelle zu HV Nr. 15 (1 mit dem Nds. Forschungszentrum für künstliche Intelligenz und kausale Methoden in der Medizin "Mathematische Modelle in der Medizin", kw zum 31.12.2029, Nr. 31075834).
- HV Nr. 9 1 zusätzliche undotierte Planstelle durch Verlagerung von HV Nr. 5 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032 Nr. 31056379 .
- HV Nr. 10 1 zusätzliche undotierte Planstelle finanziert aus zukunft.niedersachsen zur Startup-Förderung "SMART*UP", kw spätestens zum 31.12.2030, Nr. 31080004.
- HV Nr. 12 Vollzug eines kw-Vermerks (2 für eine Heisenberg-Professur, finanziert durch die DFG, davon 1 kw zum 30.11.2025, Nr. 31072745, 1 kw zum 30.09.2028, Nr. 31073429).
Aktualisierung eines kw-Vermerks (1 für eine Lichtenberg-Professur finanziert durch die Volkswagen-Stiftung, kw spätestens zum 30.12.2032).
- HV Nr. 14 Aktualisierung von kw-Vermerken (1 kw zum 31.12.2025, Nr. 30000634, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 31046904, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 30000636, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 30000641, 1 kw zum 30.09.2031, Nr. 30000643, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 30000640, 1 kw zum 31.03.2025, Nr. 31001926, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 31046902, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 31032186).
- HV Nr. 15 Aktualisierung von kw-Vermerken (1 kw zum 31.12.2025, Nr. 31032185, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 31008100, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 31036927, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 31046905, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 31066197).
1 zusätzliche Leerstelle durch Umwandlung von 1 undotierten Planstelle von HV Nr. 6 mit dem Nds. Forschungszentrum für künstliche Intelligenz und kausale Methoden in der Medizin "Mathematische Modelle in der Medizin", kw zum 31.12.2029, Nr. 31075834.
- HV Nr. 16 Aktualisierung von kw-Vermerken (1 kw zum 31.12.2025, Nr. 31032177, 1 kw zum 31.12.2025, Nr. 31032181, 1 kw zum 14.12.2026, Nr. 30002667).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0616 Technische Universität Clausthal

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾				Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten. ¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 3 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl. ²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden. ³⁾ 1 für Nachhaltigkeit und soziotechnische Transformation aus zukunf.niedersachen, kw zum 15.01.2029. ⁴⁾ kw nach Fortfall der Finanzierung, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon 1 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR) für die Professur "Multifunktionale Leichtbauwerkstoffe", 1 mit der Bundesanstalt für Materialprüfung und -forschung (BAM), 1 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR) für die Professur "Sichere Avioniksysteme". ⁵⁾ 2 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032. ⁶⁾ 2 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.	
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1		Präsidentin/Präsident der Technischen Universität Clausthal
W 3	1	1	1		Vizepräsidentin/Vizepräsident der Technischen Universität Clausthal
W 3 ²⁾	55	55	43		Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ²⁾	33	33	22		Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 1	13	13	3		Juniorprofessorin/ Juniorprofessor
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	2	2	2		Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	9	9	5		Direktorin/Direktor
A 14	28	28	14		Oberrätin/Oberrat
A 13	3	3	2		Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	13	13	9		Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)
A 13	2	2	1		Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	3		Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	6	6	4		Amtfrau/Amtmann
A 10	5	5	4		Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	1	1	1		Inspektorin/Inspektor
A 8	1	1	1		Hauptsekretärin/Hauptsekretär
	176	176	116		Zusammen
Undotierte Planstellen					
W 3 ⁵⁾	2	2	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ³⁾⁶⁾	3	3	3	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
	5	5	5	Zusammen	
Leerstellen					
W 2 ⁴⁾	3	3	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
	3	3	2	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	2	1
A 14	7	5
A 13	2	2
Insgesamt	13	10

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	3	3
A 11	6	6
A 10	5	5
A 9	1	1
Insgesamt	17	17

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 4 Der HV Nr. 4 (kw nach Fortfall der Finanzierung, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon 1 mit dem Leibnizinstitut für angewandte Geophysik (LIAG)) wurde teilweise geändert in 1 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR) für die Professur Sichere Avioniksysteme.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0618 Universität Vechta

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Universität Vechta	
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Vechta	
W 3 ²⁾	20	20	12	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ²⁾³⁾	45	45	31	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1	6	6	2	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	2	2	2	Direktorin/Direktor	
A 14	7	7	3	Oberrätin/Oberrat	
A 13	4	4	1	Akademische Rätin/ Akademischer Rat	
A 13	1	1	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 11	1	1	-	Amtfrau/Amtman	
A 10	2	2	2	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	1	1	-	Inspektorin/Inspektor	
A 7	1	1	-	Obersekretärin/Obersekretär	
Lehrkräfte:					
A 13 ⁶⁾	1	1	1	Lehrerin/Lehrer	
	93	93	56	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ⁴⁾	1	1	-	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ⁵⁾	1	1	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1 ⁷⁾	3	5	3	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
	5	7	4	Zusammen	

¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.

²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.

³⁾ 2 ku nach Bes.-Gr. W 1 im Rahmen des Tenure Track, voraussichtlich zum 31.12.2040 und zum 31.12.2041.

⁴⁾ 1 für "Soziale Arbeit und Ethik", finanziert von der Römisch-Katholischen Kirche im Oldenburgischen Teil der Diözese Münster, kw nach Fortfall der Finanzierung zum 31.03.2026.

⁵⁾ 1 für "Medienforschung, Schwerpunkt Digitalisierung der Bildung", finanziert vom Landkreis Vechta, kw bei Fortfall der Finanzierung zum 31.12.2028.

⁶⁾ 1 ku nach Akademische Rätin/Akademischer Rat bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, voraussichtlich zum 30.09.2037.

⁷⁾ 1 für "Innovation und Entrepreneurship", finanziert von der Industrie- und Handelskammer Oldenburg, kw bei Fortfall der Finanzierung zum 31.12.2030,

1 für "Bioökonomie und Ressourceneffizienz", finanziert von den Landkreisen Cloppenburg und Vechta, kw bei Fortfall der Finanzierung zum 28.02.2028,

1 für "Nachhaltigkeitsorientierte Produktionsökonomie", finanziert vom Stifterkreis Agrar- u. Ernährungsforum Oldenburger Münsterland e. V., kw bei Fortfall der Finanzierung zum 28.02.2028.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0618 Universität Vechta

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 15	2	1
A 14	-	-
A 13	-	-
Insgesamt	2	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	-	-
A 11	1	1
A 10	2	2
A 9	1	1
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	-	-
A 7	1	1
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	0	Bes.-Gr. W1	2
		Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
		(1 für Mediendidaktik, 1 für Transformations-	
		management)	
	<hr/> 0	Summe Abgang	<hr/> 2
Bleibt	Abgang	2	

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 7 Teilweise Streichung des HV nach Abgang von zwei undotierten W1-Professuren aufgrund kw-Vollzug (1 für "Mediendidaktik", finanziert aus dem Bund-Länder-Programm "Qualitätsoffensive Lehrerbildung", kw nach Fortfall der Projektmittel zum 31.10.2026 sowie 1 für "Transformationsmanagement in ländlichen Räumen", finanziert von diversen Volksbanken und Raiffeisen-Genossenschaften, kw bei Fortfall der Finanzierung zum 28.02.2028.).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3 ²⁾⁴⁾⁶⁾	76	76	66	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	1) 2 ku, sobald die gesetzlichen Voraussetzungen dafür vorliegen, in Planstellen der Bes.-Gr. W 1 NBesG, in Stellen der Entgeltgruppen 13, 14 oder 15 oder in Planstellen der Bes.-Gr. A 13 (2. EA der LG 2) NBesG für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter nach Maßgabe der Funktion der jeweiligen Stelle.
W 2 ²⁾⁶⁾	59	59	45	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ²⁾⁵⁾	25	25	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor (auf Zeit)	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren sowie Oberassistentinnen/Oberassistenten aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 1	18	18	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	3) 1 Präsidentin/Präsident der Medizinischen Hochschule Hannover, 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident der Medizinischen Hochschule Hannover, kw nach Jülicher Modell, davon 1 für Immunologie, Allergologie und klinische Inhalation, spätestens zum 30.09.2028, 6 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem HZI, davon 1 für Translationale Infektionsforschung, spätestens zum 31.03.2029, 1 für Infektionsepidemiologie, 1 für Immunologie, spätestens zum 31.03.2040, 1 für Computational Biology for Individualised, Medicine, spätestens zum 31.03.2025, 1 für Infektionsbiologie, spätestens zum 31.03.2047, 1 für Virale Immunologie, spätestens zum 01.10.2040, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Atemwegsforschung und Aerosolmedizin, spätestens zum 31.03.2033, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem HZI (CiIM) für Personalised Immunotherapy, spätestens zum 30.09.2049.
Aufsteigende Gehälter:					
A 15 ⁵⁾	12	12	7	Direktorin/Direktor	1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Atemwegsforschung und Aerosolmedizin, spätestens zum 31.03.2033, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem HZI (CiIM) für Personalised Immunotherapy, spätestens zum 30.09.2049.
A 14 ⁵⁾	26	26	15	Oberrätin/Oberrat	
A 13	6	6	2	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	4) 7 ku nach Bes.-Gr. W 2 nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, spätestens zum 01.10.2027.
A 13	1	1	-	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)	
A 13	4	4	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	5) Bis zu 30 der Planstellen insgesamt für Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren (auf Zeit), Direktorinnen/Direktoren und Oberrätinnen/Oberräte mit oberärztlichen Aufgaben können auch im Rahmen außertariflicher Angestelltenverträge besetzt werden.
A 12	5	5	2	Amtsärztin/Amtsarzt	6) Bis zu 50 der Planstellen für Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren mit ärztlichen Aufgaben können auch im Rahmen außertariflicher Chefarztverträge besetzt werden.
A 11	5	5	4	Amtfrau/Amtmann	
A 10	13	13	9	Oberinspektorin/Oberinspektor	7) kw, davon 1 mit Beendigung der Forschungsförderung, spätestens zum 31.12.2026,
C 2 ¹⁾	2	2	2	Hochschuldozentin/ Hochschuldozent	
	252	252	156	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ⁷⁾	8	9	4	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ⁸⁾	31	31	10	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1 ⁹⁾	2	2	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
	41	42	14	Zusammen	
Leerstellen					
W 3 ³⁾¹²⁾	12	12	11	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ¹¹⁾	1	1	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1 ¹⁰⁾	5	5	5	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
	18	18	17	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				1 mit Beendigung der Zusammenarbeit mit dem Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation e.V., 2 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem HZI nach Berliner Modell, davon 1 für Molekulare Bakteriologie, spätestens zum 30.09.2034, 1 für Experimentelle Virologie, spätestens zum 30.09.2039, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Infektiologie des Respirationstrakts, spätestens zum 30.06.2027, 1 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF für Klinische Infektologie, spätestens zum 31.12.2030, 1 mit Beendigung der Förderung durch das BMBF für Pflegewissenschaften, spätestens zum 31.12.2029, 1 Seniorprofessur mit Beendigung der Förderung aus Kapitel 0608 TGr. 74, spätestens zum 31.12.2027. 8) kw, davon 1 Stiftungsprofessur (Otto Bock Stiftung) für Orthopädie mit Fortfall der Förderung, 1 Stiftungsprofessur für MED-EL mit Fortfall der Förderung, spätestens zum 31.12.2028, 2 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF, spätestens zum 31.12.2030, davon 1 für Medizinische Mikrobiomforschung, 1 für Strukturbiologie der Viren, 1 mit Beendigung der Förderung vom Deutschen Zentrum für Lungenpathologie für Pathologie mit Schwerpunkt Lungenpathologie, spätestens zum 31.12.2027, 1 mit Beendigung der Förderung für Radiologie/computergestützte Diagnose, spätestens zum 01.05.2027, 1 Stiftungsprofessur (Deutscher Gewerkschaftsbund) für Prävention - Rehabilitation - Arbeitsmedizin mit Fortfall der Stiftungsmittel, 1 Stiftungsprofessur Allogene Zelltherapie mit Fortfall der Stiftungsmittel, spätestens zum 31.12.2026, 1 mit Auslaufen der Jöster Stiftung für Translationale Gynäkologische Onkologie, spätestens zum 31.12.2027, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Infektion und Krebs, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Allgemein- und Palliativmedizin, spätestens zum 01.06.2029,

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfft.nie- dersachsen für Innovative Amputationsmedizin, spätestens zum 31.12.2028,
				1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Regenerative Kardiologie, spätestens zum 31.12.2027,
				1 Stiftungsprofessur (Braukmann-Wittenberg Stiftung) für Gefäßphysiologie und vaskulär- bedingte Endorganschäden,
				1 Heisenbergprofessur (DFG) für Perfusions-, Replantations- und Allotransplantationsmedizin in der Plastischen Chirurgie,
				1 Heisenbergprofessur (DFG) für Nuklearmedizin, spätestens zum 31.12.2027,
				1 Heisenbergprofessur (DFG) für RNA Thera- peutics for Liver, spätestens zum 31.12.2028,
				1 Heisenbergprofessur (DFG) für Herzinsuffizienz, spätestens zum 31.12.2029,
				1 Stiftungsprofessur (Else Kröner-Fresenius- Stiftung) für Else Kröner Clinician Scientist Professur, spätestens zum 31.03.2035,
				1 mit Auslaufen der Förderung aus dem zukunfft. niedersachsen für Systemische Strukturbiochemie, spätestens zum 31.12.2028,
				3 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit mit Fraunhofer ITEM, davon
				1 für klinische und translationale Lungenfor- schung,
				1 für Translationale/Angewandte Bio- informatik,
				1 für Translationale/Angewandte Pharma- kologie,
				1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfft.nie- dersachsen für Biomedical Engineering, spätestens zum 31.12.2028,
				1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfft.nie- dersachsen für Nanotechnologie und Lungen- insuffizienz, spätestens zum 31.12.2028,
				1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfft.nie- dersachsen für Nierentransplantation und -regeneration, spätestens zum 31.12.2028,
				1 mit Auslaufen der Förderung durch das BMBF für Kinderchirurgie, spätestens zum 31.12.2029,
				1 Stiftungsprofessur für Neurodegeneration, spätestens zum 31.12.2030,
				1 Stiftungsprofessur (Schickedanz-Stiftung) für Translationale pädiatrische Hämatologie und Onkologie, spätestens zum 31.12.2030,
				1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfft.nie- dersachsen für Bioinformatik Humangenetik, spätestens zum 31.12.2030,

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				1 mit Auslaufen der Förderung durch das BMBF für Medizindidaktik, spätestens zum 31.12.2029. ⁹⁾ kw, davon 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer ITEM für Translationale/ Angewandte Therapieentwicklung, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfft.nie-sachsen für RNA-vermittelte Regulationsme- chanismen bei Virusinfektionen, spätestens zum 28.02.2027. ¹⁰⁾ 5 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem dem HZI nach Jülicher Modell, davon 1 für Anti-virale Antikörper Omics, kw spätestens zum 31.03.2026, 1 für Transmissionsimmunologie, kw spätes- tens zum 31.12.2030, 1 für Zelluläre Immunsignale, kw spätestens zum 31.12.2030, 1 für Bakterielle Infektionsökologie, kw spä- testens zum 31.12.2030, 1 für Frühkindliche Immunität, kw spätestens zum 31.12.2030. ¹¹⁾ 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut nach Jülicher Modell für Immunologie des Respirationstraktes, kw spätestens zum 31.12.2027. ¹²⁾ 1 Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 NHG, kw nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, spä- testens jedoch zum 31.12.2029.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	4	1
A 14	1	3
A 13	1	1
Insgesamt	6	5

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	-	-	-	-
A 13	1	1	3	3
A 12	-	-	5	5
A 11	-	-	5	5
A 10	-	-	13	13
A 9	-	-	-	-
Insgesamt	1	1	26	26

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	3	Bes.-Gr. W 3	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (2 Stiftungsprofessuren, 1 finanziert aus zukunft.niedersachsen)		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (1 finanziert aus zukunft.niedersachsen)	
		Bes.-Gr. W 2	3
		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (1 aus Fördermitteln des DZIF, 1 Heisenbergprofessur, 1 finanziert aus zukunft.niedersachsen)	
Summe Zugang	<u>3</u>	Summe Abgang	<u>4</u>
Bleibt	Abgang	1	

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 7 Vollzug eines kw-Vermerks (1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Systemische Strukturbiochemie, spätestens zum 31.12.2025).
 Verlängerung des kw-Datums (1 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF für Klinische Infektologie, spätestens zum 31.12.2025).
- HV Nr. 8 Verlängerung von kw-Daten und Vollzug eines kw-Vermerks (3 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF, spätestens zum 31.12.2025, davon 1 für Medizinische Mikrobiomforschung, 1 für Strukturbiochemie der Viren, 1 für Klinische Infektologie mit Schwerpunkt Hepatologie).
 Verlängerung von kw-Daten (1 Stiftungsprofessur Allogene Zelltherapie mit Fortfall der Stiftungsmittel, spätestens zum 31.05.2025, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Allgemein- und Palliativmedizin, spätestens zum 31.12.2028).
 Ergänzung um ein kw-Datum (1 Stiftungsprofessur (Else Kröner-Fresenius-Stiftung) für Else Kröner Clinician Scientist Professur).
 Vollzug von kw-Vermerken (1 Heisenbergprofessur (DFG) für Präzisionsdiagnostik und Therapie der Leber, spätestens zum 31.12.2028, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Systembasierte PET-Datenwissenschaft, spätestens zum 31.12.2028).
 Ergänzung um 3 neue undotierte Planstellen: 1 Stiftungsprofessur für Neurodegeneration, spätestens zum 31.12.2030, 1 Stiftungsprofessur (Schickedanz-Stiftung) für Translationale pädiatrische Hämatologie und Onkologie, spätestens zum 31.12.2030, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Bioinformatik Humangenetik, spätestens zum 31.12.2030.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0622 Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	-	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	
W 3 ²⁾	21	21	13	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden. 3) Als Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i. V. m. § 38 Abs. 6 NHG, kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, spätestens zum 31.08.2033.
W 2 ²⁾	27	27	21	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
W 2 ²⁾	2	2	2	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule (auf Zeit)	
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	1	1	-	Direktorin/Direktor	
A 14	1	1	-	Oberrätin/Oberrat	
A 13	1	1	-	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	1	1	-	Amtfrau/Amtmann	
	<u>59</u>	<u>59</u>	<u>39</u>	Zusammen	
Leerstellen:					
A 16 ³⁾	1	1	1	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0622 Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	1	1
A 14	1	1
A 13	1	1
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenze	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	4	4

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 3 Ergänzung um ein kw-Datum (Als Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i. V. m. § 38 Abs. 6 NHG, kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers).

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	-	Präsidentin/Präsident der Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	-	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3 ²⁾	35	35	27	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	³⁾ 1 kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln.
W 2 ²⁾	60	60	35	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	⁴⁾ 3 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.
W 1	1	1	1	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
Aufsteigende Gehälter:					
A 13	-	-	-	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	1	1	-	Amtfrau/Amtman	
A 10	3	3	3	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	105	105	68	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ³⁾	1	2	1	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
W 2 ⁴⁾	3	3	2	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
	4	5	3	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0623 Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	-	-
A 13	2	2
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	3	3
A 9	-	-
Insgesamt	5	5

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. W 3 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur)	1
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt	Abgang		1

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Der bisherige HV Nr. 3 wird von den dotierten W 3-Professuren zu den undotierten Planstellen umgehängt und textlich gekürzt (1 kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln. Die Finanzierung einschließlich aller Personalnebenkosten erfolgt ausschließlich aus Studienqualitätsmitteln).
- HV Nr. 5 Der bisherige HV Nr. 5 wird nach kw-Vollzug und Stellenabgang gestrichen (1 Stiftungsprofessur, finanziert von der Alexander-von-Humboldt-Stiftung, kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers).

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0631 Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	
W 2 ²⁾	221	221	162	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
Aufsteigende Gehälter:					
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat	
A 13	3	3	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 12	2	2	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
Lehrkräfte:					
A 13	1	1	1	Seefahrtsoberlehrerin/Seefahrtsoberlehrer	
	230	230	168	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	1	1
A 13	3	3
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	2
A 11	-	-
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	2	2

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0632 Hochschule Emden/Leer

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Emden/Leer	1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 4 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Emden/Leer	
W 2 ²⁾³⁾	137	137	101	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
Aufsteigende Gehälter:					3) 1 teilweise finanziert aus Spenden der Gebietskörperschaften LK Aurich, LK Wittmund, LK Friesland, Stadt Emden und Stiftung Wirtschaftsakademie Ost-Friesland e.V. für Allg. BWL, Schwerpunkt Unternehmensführung, Marketing, Logistik, kw zum 28.02.2026.
A 14	1	1	-	Oberrätin/Oberrat	4) Als Rückfallposition gem. § 38 Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 31.08.2031.
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	3	3	-	Amtfrau/Amtmann	5) Als Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 31.08.2029.
Lehrkräfte:					
A 15	1	1	-	Studiendirektorin/ Studiendirektor	
A 14	2	2	1	Oberstudienrätin/Oberstudienrat	
A 13	1	1	2	Studienrätin/Studienrat	
A 13	2	2	-	Seefahrtoberrätin/ Seefahrtoberrater	
	<u>150</u>	<u>150</u>	<u>106</u>	Zusammen	
Leerstellen					
W 2 ⁴⁾	1	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
A 14 ⁵⁾	1	1	1	Oberrätin/Oberrat	
	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0632 Hochschule Emden/Leer

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	1	1
A 13	-	-
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	3	3
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	4	4

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Der HV Nr. 3 (2 teilweise finanziert aus Spenden der Gebietskörperschaften LK Aurich, LK Wittmund, LK Friesland, Stadt Emden und Stiftung Wirtschaftsakademie Ost-Friesland e.V. 1 für Allg. BWL, Schwerpunkt Finanzen, Controlling, Rechnungswesen, kw zum 31.07.2025) wurde teilweise vollzogen.
- HV Nr. 4 Der HV Nr. 4 (Als Rückfallposition gem. § 38 Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 31.08.2025) wurde verändert.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0634 Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 4 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	
W 3 ⁵⁾	1	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾⁴⁾	228	228	175	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	3) frei
Aufsteigende Gehälter:					4) 1 Stelle darf bis voraussichtlich bis zum 31.03.2028 nur zu 50 v.H. besetzt werden.
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	5) 1 Stelle darf bis voraussichtlich bis zum 31.03.2028 nur zu 50 v.H. besetzt werden.
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 10	4	5	1	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	237	238	180	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	-	-
A 13	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	-	-
A 10	4	5
A 9	-	-
Insgesamt	5	6

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0634 Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A 10	1
		Oberinspektorin/Oberinspektor	
Summe Zugang	<u>0</u>		<u>1</u>
Bleibt	Abgang	1	

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 3 Der HV Nr. 3 (1 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers voraussichtlich zum 31.10.2025) wurde vollzogen.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0637 Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾				
				Feste Gehälter:
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel
W 2 ²⁾	280	280	234	Professorin/Professor an einer Fachhochschule
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor
A 14	1	1	-	Oberrätin/Oberrat
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ⁴⁾	4	4	3	Amtfrau/Amtmann
	<u>293</u>	<u>293</u>	<u>245</u>	Zusammen
Undotierte Planstellen				
W 2 ³⁾	-	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule
	<u>0</u>	<u>1</u>	<u>0</u>	Zusammen
Leerstellen				
W 2 ⁵⁾	1	-	-	Professorin/Professor an einer Fachhochschule
	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	Zusammen

Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.

¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
 12 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.

²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.

³⁾ frei

⁴⁾ 2 ku zum HPE 2026, soweit bis dahin nicht mit beamteten Personal besetzt.

⁵⁾ 1 als Rückfallposition gem. § 38 Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 28.02.2031.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0637 Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	1	1
A 14	1	1
A 13	-	-
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	3	3
A 11	4	4
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	9	9

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. W 2	1
		Professorin/Professor an einer Fachhochschule	1
Summe Zugang	<u>0</u>		<u>1</u>
Bleibt	1		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	1		-
Professorin/Professor an einer Fachhochschule			
Summe Zugang	<u>1</u>		<u>0</u>
Bleibt	1		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Der HV Nr. 3 (1 für Fakultät Verkehr-Sport-Tourismus-Medien, finanziert aus Mitteln des Bundesverkehrsministeriums, kw zum 31.08.2025) wurde vollzogen.
- HV Nr. 5 Der HV Nr. 5 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0638 Hochschule Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haus- vermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Hannover	2 Vizepäsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Hannover	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/ Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3	1	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	³⁾ 7 finanziert aus Mitteln der Evangelischen Kirche.
W 2 ²⁾	274	274	214	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	⁴⁾ 1 kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln.
Aufsteigende Gehälter:					⁵⁾ 1 ku zum HPE 2026, soweit bis dahin nicht mit beamteten Personal besetzt.
A 15 ⁵⁾	2	2	1	Direktorin/Direktor	
A 14	2	2	2	Oberrätin/Oberrat	
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	5	5	2	Amtfrau/Amtmann	
A 10	3	3	3	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor	
Lehrkräfte:					
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor	
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	3	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
	295	297	229	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 2 ³⁾⁴⁾	8	8	6	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
	8	8	6	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0638 Hochschule Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	2	2
A 14	2	2
A 13	-	-
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	1	1
A 11	5	5
A 10	3	3
A 9	1	1
Insgesamt	11	11

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A 12	2
		Amtsärztin/Amtsarzt	
		(Umwandlung in Tarifbeschäftigung)	
Summe Zugang	<u>0</u>		<u>2</u>
Bleibt	Abgang		
		2	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
87,18	87,18	80,96

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>	Summe Abgang	<u>0,00</u>
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
5.737	5.777	5.098

Einzelplan 06
 Kapitel 0645

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	3	3	3	Direktorin/Direktor
A 14	4	4	4	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	2	2	2	Amtfrau/Amtmann
A 10	9	9	9	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	6	6	6	Inspektorin/Inspektor
A 9	2	2	2	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
A 7	5	5	5	Obersekretärin/Obersekretär
A 6	1	1	1	Sekretärin/Sekretär
	37	37	37	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	3	3
A 14	4	4
A 13	-	-
Insgesamt	8	8

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	3	3
A 11	2	2
A 10	9	9
A 9	6	6
Insgesamt	21	21

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	-	-
A 9	2	2
A 8	-	-
A 7	5	5
A 6	1	1
Insgesamt	8	8

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Beamtinnen und Beamte im
 Vorbereitungsdienst**

A 13	15	15	12	Aufsteigende Gehälter: Bibliotheksreferendarin/ Bibliotheksreferendar
	<u>15</u>	<u>15</u>	<u>12</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
39,18	39,18	39,71

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
2.451	2.309	2.249

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 14	2	2	2	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	2	2	2	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär
A 7	5	4	4	Obersekretärin/Obersekretär
A 6	-	1	1	Sekretärin/Sekretär
	16	16	16	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	-	-
A 14	2	2
A 13	1	1
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	2
A 11	1	1
A 10	2	2
A 9	1	1
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	5	4
A 6	-	1
Insgesamt	6	6

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 7	1	Bes.-Gr. A 6	1
Obersekretärin/Obersekretär		Sekretärin/Sekretär	
Summe Zugang	<hr/> 1	Summe Abgang	<hr/> 1
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0647 Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
83,55	83,55	81,20

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	0,00
	0,00		
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>	Summe Abgang	<u>0,00</u>
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
5.815	5.752	5.361

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0647 Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	2	2	2	Direktorin/Direktor
A 14	3	3	3	Oberrätin/Oberrat
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	3	3	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	8	8	7	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	4	4	4	Inspektorin/Inspektor
A 7	4	4	3	Obersekretärin/Obersekretär
	27	27	23	Zusammen
Leerstellen				
A 9	1	1	-	Inspektorin/Inspektor
	1	1	-	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	2	2
A 14	3	3
A 13	-	-
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	2
A 11	3	3
A 10	8	8
A 9	4	4
Insgesamt	17	17

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	-	-
A 7	4	4
A 6	-	-
Insgesamt	4	4

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0649 Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
24,90	24,90	24,29

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.769	1.700	1.570

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0649 Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor
	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0650 Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
17,28	17,28	16,96

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.507	1.443	1.370

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0650 Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
	<u>4</u>	<u>4</u>	<u>4</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0662 Niedersächsisches Landesmuseum Hannover

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
50,29	50,79	49,00

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 1 (0,50 VZE für Erfassung und Digitalisierung des Archäologiegutes, kw mit Ablauf des 31.12.2025) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
4.124	4.032	3.783

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0662 Niedersächsisches Landesmuseum Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
				Feste Gehälter:
B 2	1	1	1	Direktorin/Direktor des Niedersächsischen Landesmuseums Hannover
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	3	3	-	Direktorin/Direktor
A 14	6	6	1	Oberkustodin/Oberkustos
A 13	3	3	-	Kustodin/Kustos
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsrat
A 10	1	1	-	Oberinspektorin/Oberinspektor
	<u>15</u>	<u>15</u>	<u>2</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0662 Niedersächsisches Landesmuseum Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	3	3
A 14	6	6
A 13	3	3
Insgesamt	13	13

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	-	-
A 10	1	1
A 9	-	-
Insgesamt	2	2

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0663 Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
86,16	86,16	74,52

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 VZE für die Koordinierung baufachlicher Beratungen, kw mit Ablauf des 31.12.2027.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00		
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>	Summe Abgang	<u>0,00</u>
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
6.521	6.458	5.337

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0663 Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Planmäßige Richter/-innen und
 Beamtinnen und Beamte**

				Aufsteigende Gehälter:
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	1	1	-	Direktorin/Direktor
A 14	6	6	2	Oberkustodin/Oberkustor
A 13	3	3	-	Kustodin/Kustos
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 9	1	1	1	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
	15	15	7	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	6	6
A 13	3	3
Insgesamt	12	12

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	1	1
A 11	-	-
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	-	-
A 9	1	1
A 8	-	-
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0664 Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
60,78	60,78	50,89

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 0,00

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
4.365	4.222	3.442

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0664 Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	2	2	-	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor
A 14	3	3	-	Oberkustodin/Oberkustos
A 12 ²⁾	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt
A 9 ¹⁾	1	1	-	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
	<u>9</u>	<u>9</u>	<u>3</u>	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 Anlage 1 NBesG.
²⁾ 1 im Rahmen des PKB ohne BV und Budget.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0664 Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	3	3
A 13	-	-
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	2
A 11	-	-
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	1	1
A 9	-	-
A 8	-	-
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2 Der HV (1 kw zum 31.12.2026) ist entfallen und neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0676 Nds. Landesamt für Denkmalpflege

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
88,81	88,81	80,62

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>

Abgang

- Verlagerung	0,00
- sonstige	<u>0,00</u>
Summe Abgang	<u>0,00</u>

Bleibt Zugang 0,00

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
7.478	7.269	6.346

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0676 Nds. Landesamt für Denkmalpflege

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Präsidentin/Präsident des Landesamtes für Denkmalpflege
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Landeskonservatorin/ Landeskonservator
A 15	1	1	1	Hauptkonservatorin/ Hauptkonservator
A 15	2	2	1	Direktorin/Direktor
A 14	5	5	3	Oberrätin/Oberrat
A 14	10	10	6	Oberkonservatorin/ Oberkonservator
A 13	4	4	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	4	4	3	Konservatorin/Konservator
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	1	1	-	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor
A 9	1	1	1	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
A 8	1	1	-	Hauptsekretärin/Hauptsekretär
	34	34	20	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0676 Nds. Landesamt für Denkmalpflege

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	3	3
A 14	15	15
A 13	8	8
Insgesamt	28	28

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	1	1
A 9	1	1
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	-	-
A 9	1	1
A 8	1	1
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	2	2

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0678 Stiftung Braunschweiger Kulturbesitz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Planmäßige Richter/-innen und
 Beamtinnen und Beamte**

				Aufsteigende Gehälter:
A 12	4	5	4	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>5</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	4	5
A 11	1	1
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	<u>5</u>	<u>6</u>

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A 12 Amtsärztin/Amtsarzt	1
			-
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt	Abgang	1	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0679 Klosterkammer Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 5	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Klosterkammer Hannover
B 2	1	1	1	Kammerdirektorin/ Kammerdirektor der Klosterkammer Hannover
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	6	0	0	Direktorin/Direktor
A 14	3	6	6	Oberrätin/Oberrat
A 13	0	1	0	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	8	6	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	9	12	11	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	9	9	6	Amtfrau/Amtmann
A 10	5	5	2	Oberinspektorin/Oberinspektor
	<u>45</u>	<u>44</u>	<u>34</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0679 Klosterkammer Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	3	3
A 15	6	-
A 14	3	6
A 13	0	1
Insgesamt	13	11

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	-	-	-	-
A 13	2	2	7	5
A 12	-	-	9	12
A 11	-	-	9	9
A 10	-	-	5	5
A 9	-	-	-	-
Insgesamt	2	2	30	31

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 07

Kultusministerium

Allgemeine Haushaltsvermerke zu den Kapiteln 0707 bis 0720:

Für die nachfolgenden Haushaltsvermerke sowie die Haushaltsvermerke in den Stellenplänen des Einzelplans 07 gilt, dass abweichend von § 50 Abs. 3 LHO die Personalausgaben für abgeordnete, mit Bezügen beurlaubte und zugewiesene Lehrkräfte aus den Schulkapiteln gezahlt werden, soweit die Haushaltsvermerke ausdrücklich keine abweichenden Regelungen enthalten.

2. Lehrkräfte dürfen im Bedarfsfall vorübergehend an Schulen einer jeweils anderen Schulform abgeordnet werden; dies gilt auch für pädagogische Mitarbeiter/-innen sowie Betreuungskräfte.
3. Das Kultusministerium kann im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Stellenpools - getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen - zusammenfassen.
4. Von den Inhaberinnen und Inhabern der Planstellen, die in der Lehrkräfteausbildung tätig sind, erhalten gemäß § 39 NBesG, Anlage 11 Nr. 12 Abs. 2 i. V. m. Anlage 12 für die Dauer dieser Tätigkeit
 - a) Lehrkräfte, Realschullehrer/-in und Förderschullehrer/-in der Besoldungsgruppe A 13 (Kapitel 0710 bis 0718), - 927, die ein fachdidaktisches oder ein pädagogisches Seminar leiten, eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR.
 - b) Lehrkräfte in den Besoldungsgruppen A 13 (Studienrat/-rätin) und A 14 (Oberstudienrat/-rätin), (Kapitel 0714 bis 0720) - 425, die ein fachdidaktisches oder ein pädagogisches Seminar an einem Studienseminar für das Lehramt an Gymnasien oder das Lehramt an berufsbildenden Schulen leiten, eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR.

Tarifbeschäftigte Lehrkräfte erhalten bei entsprechender Tätigkeit eine Zulage nach den beamtenrechtlichen Regelungen (Abschnitt 1 Absatz 4 der Anlage zum TV EntgO-L).

5. Die Leerstellen sind für Lehrkräfte bestimmt, die unter Wegfall der Dienstbezüge für eine Tätigkeit im Dienst an Schulen in freier Trägerschaft, in der Erwachsenenbildung oder im Auslandsschuldienst bzw. für andere Tätigkeiten gemäß §§ 7 und 11 der Niedersächsischen Sonderurlaubsverordnung oder auf Grund der §§ 64, 62 Abs. 1 Nr. 2 NBG oder § 28 TV-L beurlaubt sind.

Die ausgebrachten Leerstellen sind nicht personengebunden.

7. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 49 Vollzeiteinheiten (VZE) aus ihren Planstellen vorübergehend zur Erfüllung von schulfachlichen Aufgaben abgeordnet werden:
 - a) an die oberste Schulbehörde (bis zu 18)
 - b) an die nachgeordneten Schulbehörden (bis zu 27),
 - c) an das NLQ (bis zu 4).
8. Lehrkräfte im Umfang von bis zu 30 VZE dürfen im Bedarfsfall aus ihrer Planstelle vorübergehend zur Dienstleistung an Schulen u. a. in die Staaten Mittel- und Osteuropas oder an Institutionen und Einrichtungen mit europäischem oder internationalem Auftrag unter Fortzahlung der Bezüge beurlaubt oder zugewiesen werden.
9. Von den ausgewiesenen Planstellen für Lehrkräfte dürfen für jedes Haushaltsjahr bei Bedarf bis zu 200 Planstellen auch für pädagogische Mitarbeiter/-innen sowie Betreuungskräfte verwendet werden, die in Ganztagschulen (Kapitel 0707) oder für Aufgaben der Inklusion (Kapitel 0711) eingesetzt werden sollen. Die Abweichungen sind, sofern sie nicht nur vorübergehend erfolgen, in den Stellenplänen des nächsten Haushaltsplans darzustellen.
11. Für den pädagogischen Besucherdienst dürfen Lehrkräfte im Umfang von 135 Unterrichtsstunden ohne Kostenerstattung durch die Träger in den Gedenkstätten, Dokumentations- und Informationszentren Bergen-Belsen, Wolfenbüttel, Moringen, Sandbostel, Emslandlager, Drütte sowie anderen NS-Gedenkstätten und im Grenzlandmuseum Eichsfeld eingesetzt werden. Der Einsatz erfolgt im Rahmen einer Nebentätigkeit auf Verlangen des Dienstvorgesetzten unter Entlastung im Hauptamt gem. § 71 NBG.
12. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 2 VZE aus ihren Planstellen vorübergehend an die "Akademie für Leseförderung" an die Landesbibliothek Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek abgeordnet werden.
14. Im Zusammenhang mit der Lehrkräfteausbildung dürfen bis zu 15 VZE an niedersächsische Hochschulen, die ihre Bezahlungen nicht über das NLBV abwickeln, abgeordnet werden. Weitere Voraussetzungen sind, dass in den Stellenplänen der Hochschulen keine Planstellen für Lehrkräfte ausgewiesen sind und die Hochschulen die laufenden Bezüge erstatten.
19. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 20,5 VZE aus ihren Planstellen an die Träger der Bildungsregionen für einen Einsatz als Bildungskoordinatorin/Bildungskoordinator in einem regionalen Bildungsbüro abgeordnet oder zugewiesen werden.
Zusätzlich sind 2,5 VZE in Mittel für die Bildungsregionen zur Wahrnehmung der Aufgabe einer Bildungskoordinatorin/eines Bildungskoordinators umgewandelt worden.
Insgesamt werden damit für diese Aufgabenwahrnehmung bis zu 23 VZE eingesetzt.
20. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 5 VZE für Aufgaben einer oder eines Fortbildungsbeauftragten an Kompetenzzentren für Lehrkräftefortbildung bzw. an Träger der regionalen Lehrkräftefortbildung abgeordnet oder zugewiesen werden. Bei Abordnungen an Kompetenzzentren für Lehrkräftefortbildung wird auf die Erstattung eines Versorgungszuschlages verzichtet.
Zusätzlich sind 8 VZE in Mittel für die Kompetenzzentren zur Wahrnehmung der Aufgabe einer oder eines Fortbildungsbeauftragten umgewandelt worden.

Insgesamt werden damit für diese Aufgabenwahrnehmung bis zu 13 VZE eingesetzt.

21. Das Kultusministerium wird ermächtigt, mit Zustimmung des Finanzministeriums neue Stellen in der jeweils erforderlichen Besoldungsgruppe mit Beschäftigungsvolumen (BV) für niedersächsische Lehrkräfte auszubringen, die unter Fortzahlung der Bezüge an Europäische Schulen beurlaubt oder an Schulen der Bundeswehr abgeordnet sind.
Voraussetzung für die Beurlaubung bzw. Abordnung ist die Erstattung der Bezüge – einschließlich des Versorgungszuschlages – für diese Lehrkräfte.
Die Stellen erhalten den Vermerk „künftig wegfallend“ nach Fortfall des Zuweisungs-, Abordnungs- bzw. Beurlaubungsvoraussetzungen.
26. Lehrkräfte der Landesbildungszentren (LBZ) Hören und Sehen nehmen im Wege der Abordnung Aufgaben im Bereich Mobile Dienste Hören und Sehen an allgemeinbildenden Schulen des Einzelplans (Epl.) 07 wahr. In dem Umfang, in dem Lehrkräfte der LBZ diese Aufgabe wahrnehmen, können im Rahmen einer kostenneutralen Regelung Lehrkräfte, die aus dem Epl. 07 finanziert werden, an die LBZ zum Ausgleich für den Verlust der Unterrichtsversorgung an die LBZ abgeordnet werden, max. bis zur Höhe von insgesamt 15 VZE bzw. max. 3 VZE pro LBZ.
29. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 2 VZE aus ihren Planstellen an den Landesverband Volksbund Deutsche Kriegsgräberfürsorge e. V. zur Unterstützung der Bildungs- und internationalen Jugendarbeit in Niedersachsen zugewiesen werden.
30. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 10 VZE aus ihren Planstellen vorübergehend für den Einsatz von schulfachlichen Aufgaben im Rahmen des Projekt-Programms „Smarte Schulverwaltung Niedersachsen“ an Dienststellen im Geschäftsbereich des Kultusministeriums für die Dauer des Projekts, längstens bis 31.07.2029 abgeordnet werden.
31. Im Bedarfsfall darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1 VZE aus ihrer Planstelle an MK für die Übernahme der Landeskoordination Globales Lernen oder als personeller Ersatz für die Abordnung einer schulfachlichen Dezernentin/eines schulfachlichen Dezernenten zur Wahrnehmung der entsprechenden Aufgabe an RLSB bis längstens 31.12.2027 abgeordnet werden.
34. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von insgesamt bis zu 1 VZE aus ihren Planstellen zur Übernahme der Projektaufgaben des Netzwerks KITS – Kompetenz in Technik und Sprache an das NLQ bis längstens 31.07.2027 abgeordnet werden.

Erläuterung der Veränderungen:

Zu Nr. 4: Erhöhung der Flexibilität innerhalb der Ausbildungskapazitäten.

Zu Nr. 31: Verlängerung der Maßnahme.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0701 Kultusministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
299,54	293,54	273,90

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 1.00 VZE für Tätigkeiten in der Personalvertretung des MK dürfen gemäß § 39 Abs. 3 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 1,00 VZE gewährt werden.
 Für Tätigkeiten im Hauptpersonalrat können im Geschäftsbereich gemäß § 48 Abs. 1 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 2,40 VZE gewährt werden.
- 7) 1.00 VZE Rückverlagerung in das Kapitel 0712 mit Ausscheiden des Stelleninhabers
- 10) 0.50 VZE dürfen für die Umsetzung und Durchführung der Aufgabe CARE verwendet werden. Mit dem Wegfall der Aufgabe entfällt die Beschäftigungsmöglichkeit.
- 12) 5.00 VZE, davon 3,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2029 und 2,00 VZE Rückverlagerung nach Kap. 0703 mit Ablauf des 31.12.2029 (Projekt "Smarte Schulverwaltung - SSVN").
- 14) Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO dürfen die Personalausgaben für eine abgeordnete Beamtin für die Dauer der Abordnung weiter aus Kap. 0701 gezahlt werden.
- 15) 3.00 VZE kw mit Ablauf des 31.07.2034 (Startchancenprogramm)
- 16) 1.00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2027
- 17) 1.00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2028

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	5.00		
- Verlagerung	0.00	- Verlagerung nach Kap.	0.00
- von Kap. 0705	1.00	- sonstige	0.00
	0.00	Summe Abgang	0.00
- sonstige	0.00		
Summe Zugang	6.00		
 Bleibt Zugang	6.00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
25.416	23.378	21.932

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0701 Kultusministerium

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	2	2	2	Staatssekretär/-in
B 6	5	5	5	Ministerialdirigent/-in
B 3	7	7	6	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 2	24	24	24	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ³⁵⁾	31	30	29	Ministerialrat/-rätin
A 15 ^{29) 37) 38) 40)}	51	49	43	Direktor/-in
A 14 ^{34) 36) 38) 39)}	37	34	25	Oberrat/-rätin, Rektor /- in
A 13	2	2	2	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ^{21) 31) 37)}	41	42	37	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ³⁸⁾	41	40	33	Amtsrat/-rätin
A 11	19	19	17	Amtmann/-frau
A 9 ⁴⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
	<u>261</u>	<u>255</u>	<u>224</u>	Zusammen
Leerstellen: ⁵⁾				
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	1	2	1	Oberrat/-rätin
A 13	0	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	0	1	1	Amtsrat/-rätin
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau
	<u>4</u>	<u>7</u>	<u>6</u>	Zusammen

- ¹⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gemäß der Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 Anlage 8 zum NBesG.
- ⁴⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gemäß der Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 Anlage 8 zum NBesG.
- ⁵⁾ kw.
- ²¹⁾ 1 Planstelle darf nur bis zur Höhe von 50 v. H. verwendet werden.
- ²⁹⁾ 1 Planstelle darf nur bis zur Höhe von 50 v. H. verwendet werden (für die Aufgabe CARE); kw bei Beendigung der Aufgabe.
- ³¹⁾ Davon 2 Rückverlagerungen nach Kapitel 0703 zum 31.12.2029.
- ³⁴⁾ Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO dürfen die Personalausgaben für eine abgeordnete Beamtin für die Dauer der Abordnung weiter aus Kap. 0701 gezahlt werden.
- ³⁵⁾ Davon darf eine Stelle nur zu 50 % besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.(kw nach Ablauf der Inanspruchnahme)
- ³⁶⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2029
- ³⁷⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2029
- ³⁸⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.07.2034 (Startchancenprogramm)
- ³⁹⁾ Davon 2 kw mit Ablauf 31.12.2027
- ⁴⁰⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2028

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	1	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	3		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1	Summe Abgang	<u>1</u>
Summe Zugang	<u>7</u>		
Bleibt Zugang	6		

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1
		Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1
		Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>3</u>
Bleibt Abgang	3		

Hebung

	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1	von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 35 ("Davon darf eine Stelle nur zu 50 % besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden. (kw nach Ablauf der Inanspruchnahme)") wurde anstelle bei der Bes.-Gr. A 15 an der Bes.-Gr. A 16 neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 40 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
168,49	162,77	150,69

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- ⁹⁾ 1,00 VZE kw nach Wegfall der Aufgabe Schulbuchprüfung.
¹⁰⁾ 1,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2034 (Startchancenprogramm).
¹¹⁾ 1,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2027 (SAMS).
¹²⁾ 1,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2034 (Startchancenprogramm).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
- Schulausfallmeldesystem (SAMS)	1,00
- Startchancenprogramm	1,00
- Verlagerung	
- von Kap. 0705	1,00
- von Kap. 0714	1,00
- von Kap. 0718	1,00
- von Kap. 0720	1,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	6,00
Bleibt Zugang	5,72

Abgang

- Verlagerung	0,00
- sonstige (Gegenfinanzierung Auszubildende)	0,28
Summe Abgang	0,28

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 11 und Nr. 12 wurden neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2025	Ist 2024
13.546	12.527	11.266

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
6) Kw. 8) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.07.2034 (Startchancenprogramm). 9) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.07.2034 (Startchancenprogramm).				
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B2	1	1	1	Direktor/-in als Leiterin oder Leiter des NLQ
Aufsteigende Gehälter:				
A16	9	9	9	Leitende/r Direktor/-in beim NLQ Leitende/r Regierungsschuldirektor/-in Leitende/r Direktor/-in
A15 ⁸⁾	38	39	36	Direktor/-in beim NLQ Realschulrektor/-in Regierungsschuldirektor/-in Direktor/-in Studiendirektor/-in
A14 ⁹⁾	78	73	61	Regierungsschulrat/-rätin Oberrat/-rätin Oberstudienrat/-rätin - beim NLQ Förderschulkonrektor/-in - beim NLQ Realschulkonrektor/-in - beim NLQ Rektor/-in - beim NLQ Konrektor/-in - beim NLQ
A13	0	0	0	Studienrat/-rätin - beim NLQ Förderschullehrer/-in - beim NLQ Realschullehrer/-in - beim NLQ Konrektor/-in - beim NLQ
A13	1	1	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A11	2	2	1	Amtmann/Amtfrau
A11	1	0	0	Lehrer/in für Fachpraxis - beim NLQ
A10	2	2	2	Oberinspektor/-in
<hr/>				
	133	128	112	Zusammen
Leerstellen: ⁶⁾				
A15	0	1	0	Regierungsschuldirektor/-in
A14	2	1	0	Regierungsschulrat/-rätin
<hr/>				
	2	2	0	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (Davon sind 18 Planstellen bis 31.07.2024 nur in der Wertigkeit A 13 besetzbar.) wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.07.2034 (Startchancenprogramm).) wird neu ausgebracht.

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	0	0
A 14	9	9
A 13	0	1
Insgesamt	11	12

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	1	0
A 12	1	1
A 11	2	2
A 10	2	2
A 9	0	0
Insgesamt	6	5

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Regierungsschul- direktor/in)	1 Verlagerung von 0705	Bes.-Gr. A 15 (Regierungsschul- direktor/in)	2 Erwirtschaftung zwei A 14
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/rätin)	5 davon 1 Verlagerung von 0714 und 1 Startchancen- programm	Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/rätin)	1 Erwirtschaftung A 14
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/rätin)	1 Verlagerung von 0718	Bes.-Gr. A 10 (Lehrer/in für Fach- praxis)	1 Erwirtschaftung A 11/ A 14
Bes.-Gr. A 11 (Lehrer/in für Fach- praxis)	1 Erwirtschaftung	Summe Abgang	<u>4</u>
Bes.-Gr. A 10 (Lehrer/in für Fach- praxis)	1 Verlagerung von 0720		
Summe Zugang	<u>9</u>		
Bleibt Zugang	5		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.257,01	1.241,01	1.144,59

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 4) Für Tätigkeiten in den örtlichen Personalvertretungen der RLSB können gemäß § 39 Abs. 3 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 4,00 VZE gewährt werden. Für Tätigkeiten in den Bezirkspersonalräten des Geschäftsbereichs können gemäß § 48 Abs. 1 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 8,00 VZE gewährt werden.
- 26) 3,00 VZE kw mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen (Beschäftigungsmöglichkeit EG 5 TV-L) spätestens bis zum 31.12.2037.
- 27) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2030 - Digitalpakt (vgl. HV Nr. 53 zum Stellenplan).
- 28) 1,00 VZE Rückverlagerung nach Kapitel 0714 mit Ausscheiden des Stelleninhabers (vgl. HV Nr. 10 zum Stellenplan)
- 29) 11,00 VZE stehen für auf Grundlage des Konzeptes des Kultusministeriums zur anderweitigen Verwendung gemäß den Vorgaben des § 26 BeamtStG und zur alternativen Verwendung eingerichteter Dienstposten zur Verfügung. Die VZE entfallen nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen (vgl. HV 58 zum Stellenplan).
- 30) 10,00 VZE dürfen nur für die Umsetzung und Durchführung der Aufgabe CARE verwendet werden. 8,00 VZE entfallen mit Wegfall der Aufgabe (vgl. auch HV 56 zum Stellenplan).
- 31) 1,00 VZE darf nur für die Wahrnehmung von Aufgaben an der "Akademie für Leseförderung" genutzt werden. Rückverlagerung nach Wegfall dieser Aufgaben nach Kapitel 0710 bis 0718. Zu diesem Zweck darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1,00 VZE an die Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek Niedersächsische Landesbibliothek Hannover abgeordnet werden. Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO werden die Personalausgaben für die Dauer der Abordnung von der abordnenden Dienststelle weitergezahlt.
- 32) 21,00 VZE stehen für die Beschäftigung von Sicherheitsingenieurinnen und Sicherheitsingenieuren im Bereich Arbeitssicherheit sowie für Fachkräfte für Arbeitssicherheit zur Verfügung.
- 34) 3,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2026 (vgl. HV Nr. 68 und Nr. 69 zum Stellenplan).
- 35) 3,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2027 (vgl. HV Nr. 70 zum Stellenplan).
- 36) 5,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2027 (vgl. HV Nr. 71 und Nr. 72 zum Stellenplan).
- 37) 36,00 VZE kw mit Ablauf des 31.07.2034 - Startchancenprogramm (vgl. HV Nr. 73 und Nr. 74 zum Stellenplan).
- 38) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2028 - Modellprojekt Arbeitszeiterfassung (vgl. HV Nr. 76 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
Betreuung nichtlehrendes Personal	5,00	nach Kap. 0701 - HinweisgeberschutzG	1,00
Schulgirokonto	5,00	nach Kap. 0703 - dig. Bildungsangebote	1,00
Modellprojekt Arbeitszeiterfassung	2,00		
Koordinierungsstelle Ganztage	4,00		
- Verlagerung		Summe Abgang	<u>2,00</u>
von Kap. 0717 - Arbeitssicherheit	2,00		
- sonstige			
Summe Zugang	<u>18,00</u>		
Bleibt Zugang	16,00		

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 27 (2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 53 zum Stellenplan) wird verlängert bis 31.12.2030.

Der Haushaltsvermerk Nr. 33 (2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 65 und Nr. 66 zum Stellenplan) wird gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 38 (2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2028 - Modellprojekt Arbeitszeiterfassung (vgl. HV Nr. 76 zum Stellenplan) wird neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
89.423	86.071	77.294

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
A13 ⁵⁸⁾	8	10	9	Studienrat/-rätin	
A13 ⁵⁸⁾	1	1	1	Förderschullehrer/-in	⁷⁰⁾ Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2027.
A12 ⁶⁸⁾¹¹⁾⁷³⁾	35	36	35	Amtsrat/rätin	⁷¹⁾ Davon 4 kw mit Ablauf des 31.12.2027.
A11 ⁶⁵⁾⁶⁶⁾⁷⁰⁾⁷²⁾⁷³⁾⁷⁶⁾	90	87	79	Amtfrau/Amtmann	⁷²⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027.
A10 ⁵²⁾⁷³⁾	89	84	73	Oberinspektor/-in	⁷³⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.7.2034
A9 ⁵⁴⁾⁶⁹⁾	45	40	35	Inspektor/-in	(Startchancenprogramm).
A9 ⁹⁾	18	18	18	Amtsinspektor/-in	⁷⁴⁾ Davon 4 kw mit Ablauf des 31.7.2034
A9 ¹¹⁾	81	81	77	Amtsinspektor/-in	(Startchancenprogramm).
A8	37	37	31	Hauptsekretär/-in	⁷⁵⁾ Davon 22 kw mit Ablauf des 31.07.2034
A7	19	19	19	Obersekretär/-in	(Startchancenprogramm).
	960	940	838	Zusammen	⁷⁶⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2028
					(Modellprojekt Arbeitszeiterfassung).

Leerstellen⁴⁾:

A14	0	2	0	Oberrat/-rätin
A14	0	1	0	Psychologieoberrat/-rätin
A14	2	1	1	Rektor/-in
A14	2	1	1	Förderschulrat/-rätin
A13	1	1	1	Förderschullehrer/-in - bei einer Schulbehörde
A13	6	3	4	Psychologierat/-rätin
A13	3	3	2	Regierungsrat/-rätin
A12	1	2	1	Amtsrat/-rätin
A11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
A10	2	2	3	Oberinspektor/-in
A9	2	3	4	Inspektor/-in
A9	2	1	1	Amtsinspektor/-in
A8	0	1	1	Hauptsekretär/-in
A7	0	1	1	Obersekretär/-in
	22	23	21	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2.Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B2	4	4
A16+Z	0	0
A16	9	9
A15	21	21
A14	31	28
A13	10	9
Insgesamt	75	71

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2,1.Einstiegssamt

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A13+Z	0	0
A13	13	14
A12	35	36
A11	90	87
A10	89	84
A9	45	40
Insgesamt	272	261

Laufbahngruppe 1, 2.Einstiegsamt

Bes.-Gr. Vollzug	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A9+Z	18	18
A9	81	81
A8	37	37
A7	19	19
A6	0	0
Insgesamt	155	155

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/in)	1 Umwandlung	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/in)	1 Verlagerung zu Kap. 0703
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/rätin)	3 Umwandlung neue Stellen	Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 Umwandlung
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/rätin)	4 neue Stellen	Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/rätin)	2 Alternative Verwendung
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/rätin)	2 Alternative Verwendung	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/rätin)	1 Verlagerung zu Kap. 0701
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin, 2. EA der LG 2)	1 Umwandlung		
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/rätin)	1 Verlagerung von Kap. 0717		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	3 neue Stellen		
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/in)	5 neue Stellen		
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/in)	5 neue Stellen		
		Summe Abgang	<u>5</u>
Summe Zugang	<u>25</u>		
Bleibt Zugang	20		

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A14 (Rektor/in)	1	Bes.- Gr. A14 (Oberrat/-rätin)	2
Bes.-Gr. A14 (Förderschulrat/rätin)	1	Bes.- Gr. A14 (Psychologieoberrat/ rätin)	1
Bes.-Gr. A13 (Psychologierat/rätin)	3	Bes.- Gr. A12 (Amtsrat/rätin)	1
Bes.-Gr. A9 (Amtsinspektor/in)	1	Bes.-Gr. A9 (Inspektor/in)	1
		Bes.-Gr. A8 (Hauptsekretär/in)	1
		Bes.-Gr. A7 (Obersekretär/in)	1
		Summe Abgang	7
Summe Zugang	6		
Bleibt Abgang	1		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 51 (Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf eine schulfachliche Dezernentin/ein schulfachlicher Dezernent im Umfang von bis zu 1,00 VZE an die oberste Schulbehörde für die Übernahme der Landeskoordination Globales Lernen bis längstens 31.12.2025 abgeordnet werden.) wurde verlängert bis 31.12.2027.

Der Haushaltsvermerk Nr. 53 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025.) wurde verlängert bis 31.12.2030.

Die Haushaltsvermerke Nr. 65 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025.) und Nr. 66 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025.) werden gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 67 (Davon sind 29 Planstellen bis zum 31.07.2024 nur in der Wertigkeit A13 besetzbar.) wird gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 76 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (Modellprojekt Arbeitszeiterfassung).) wurde neu ausgebracht.

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
					1) Die Stellen sind in dem Umfang gesperrt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 0705 - 422 04 für die Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten verwendet werden.
					2) davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2027
A6 ^{1) 2)}	23	23	15	Sekretär-Anwärter/-in	
	23	23	15	Zusammen	

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0707 Schulen allgemein

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.517,59	1.517,59	1.439,13

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

1) 3,00 VZE kw mit Ablauf des 31.07.2034 (Startchancenprogramm)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
108.122	104.250	95.187

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710-0718 Grund-, Förder-, Haupt-, Realschulen, Gymnasien, Ober- und Gesamtschulen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	IST 2024
64.415,24	62.665,65	61.720,41

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Nach den Erhebungen der Schulstatistik (15.08.2024) werden für Personalratstätigkeiten an öffentlichen allgemein bildenden Schulen 5.883 Freistellungsstunden gemäß § 99 NPersVG (lehrendes Personal) gewährt. Dies entspricht einem Beschäftigungsvolumen (BV) von rd. 226,26 VZE (bei durchschnittlich 26 Std. je VZE). Hierbei handelt es sich sowohl um verbeamtete als auch um tarifbeschäftigte Lehrkräfte.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
1.160 Lehrkräfte anteilig 7/12	676,67		
227 Lehrkräfte RA GT anteilig 5/12	94,49		
1.350 Lehrkräfte anteilig	1.000,00	- Verlagerung	
100 PM-I anteilig 5/12	41,67	nach Kapitel 0703	2,00
		nach Kapitel 0705	2,00
- Verlagerung			
- sonstige		- sonstige	59,24
Summe Zugang	1.812,83	Summe Abgang	63,24
Bleibt Zugang	1.749,59		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 2 (997,0 VZE kw zum 31.07.2028 (Abzug 415,42 VZE im Jahr 2028 und weitere 581,58 VZE im Jahr 2029)) entfällt.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	IST 2024
4.942.773	4.712.031	4.428.021

davon

0710-422 11	1.400.000	1.327.868
0710-428 27	63.000	55.000
0711-422 11	468.056	450.000
0712-422 11	143.000	127.632
0713-422 11	177.000	161.926
0714-422 11	1.260.000	1.220.000
0717-422 11	628.000	592.013
0718-422 11	803.717	777.592

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710-0718 Grund-, Förder-, Haupt-, Realschulen, Gymnasien, Ober- und Gesamtschulen

STELLEN (nachrichtlich)

Kapitel 0710 - 0718 (Deckungskreis gemäß § 6 Abs. 5 HG)

Ansatz 2026	Ansatz 2025
63.928	62.404

Verteilung der Stellen

Kapitel	Planstellen	in Prozent
0710 - Grundschulen 1)	18.956	29,65
0711 - Förderschulen	5.346	8,36
0712 - Hauptschulen 2)	1.954	3,06
0713 - Realschulen	2.642	4,13
0714 - Gymnasien	15.371	24,04
0717 - Oberschulen	8.875	13,88
0718 - Gesamtschulen 3)	10.784	16,87

1) einschließlich mit Grundschulen zusammengefasste Schulen

2) einschließlich Haupt- und Realschulen

3) einschließlich zusammengefasste Gesamtschulen mit Grundschulen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	4	3	4	Schuldienst
				Förderschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 15 ²¹⁾	8	8	6	Oberschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000
A 15	8	8	4	Direktorstellvertreter/-in
				- als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 15	15	15	10	Oberschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 15 ⁴³⁾	150	150	108	Rektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ²⁾	10	7	7	Förderschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	7	7	14	Förderschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14 ²⁾	138	114	92	Konrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

²¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.

²⁵⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

³⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 14 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

³⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2029.

⁴⁰⁾ Davon 4 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, 2 kw mit Ablauf des 31.01.2027, 1 kw mit Ablauf des 31.07.2027, 1 kw mit Ablauf des 31.07.2028.

⁴¹⁾ Davon 4 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, 2 kw mit Ablauf des 31.01.2027, 1 kw mit Ablauf des 31.07.2027, 1 kw mit Ablauf des 31.07.2028.

⁴²⁾ Davon 227 Stellen ab 01.08.2026 besetzbar.

⁴³⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2028.

⁴⁴⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, 1 kw mit Ablauf des 31.01.2028, 1 kw mit Ablauf des 31.01.2030.

⁴⁵⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2027.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
A 14 ²⁾	7	7	6	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ²⁾	14	15	9	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 14 ²⁾	7	7	5	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 14	1	-	3	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	8	8	-	Konrektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
A 14 ^{39) 45)}	679	651	502	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	3	3	3	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	9	9	5	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	18	18	13	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
A 14 ²⁾²⁵⁾⁴¹⁾	714	692	610	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
A 14 ⁴⁰⁾⁴⁴⁾	895	920	750	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	4	4	-	Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -
A 14	8	8	6	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 13 ⁴⁾	57	48	34	Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁶⁾	160	-	111	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴²⁾	15.102	14.375	14.703	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁾	3	-	3	Studienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	4	4	11	Studienrat/-rätin
A 13	718	553	702	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	191	191	107	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 10	7	7	2	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbefähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
A 10	7	7	-	Jugendleiter/-in
	<u>18.956</u>	<u>17.839</u>	<u>17.830</u>	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Leerstellen:
A 15	1	-	1	Rektor/-in
A 14Z	1	-	2	Konrektor/-in
A 14Z	4	3	5	Rektor/-in
A 14	10	8	10	Konrektor/-in
A 14	13	10	13	Rektor/-in
A 13z	4	-	4	Lehrer/-in
A 13	17	21	17	Förderschullehrer/-in
A 13	1.276	1.309	1.276	Lehrer/-in
A 13	6	13	6	Realschullehrer/-in
A 13	1	-	1	Studienrat/-rätin
	<u>1.333</u>	<u>1.364</u>	<u>1.335</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 (Förderschulrektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	3	Verlagerung von Kapitel 0711, davon 1 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6 2 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)
Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	24	Verlagerung von Kapitel 0712, davon 18 Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -) 6 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	23	davon 1 Bes.-Gr. A 14 Z (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -) 22 Verlagerung von Kapitel 0711 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	1	1 Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	28	davon 1 befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase 27 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -)
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -)	2	befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)	9	davon Verlagerung von Kapitel 0717 6 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 Z (Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Studienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)	3	6 Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 Lehrer/-in (LG 2, 1. EA)
Bes.-Gr. A 13 z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	160	Verlagerung von Kapitel 0712 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in -sofern nicht 2. EA der LG 2 -)	727	davon 300 Veranschlagung zur Sicherung der Unterrichtsversorgung 227 Veranschlagung für Rechtsanspruch Ganztags 200 Verlagerung von Kapitel 0717 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	165	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6
Summe Zugang	1.147	

Abgang

Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Förderschulrektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 14 Z (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 Z Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	1	Vollzug HV Nr. 24
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -)	27	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)

Summe Abgang	30
--------------	----

Bleibt Zugang	1.117
---------------	-------

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in)	3
Bes.-Gr. A 13 z (Lehrer/-in)	4
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	1
Summe	13

Abgang

Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	7
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	33
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	4
Summe	44

Bleibt Abgang	31
---------------	----

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

- Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage 8 zum NBesG.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 12 (Soweit an zusammengefassten Schulen für diese Funktion sowohl ein Beförderungsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen als auch ein Beförderungsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen vorgesehen ist, darf jeweils nur eines von beiden Ämtern in Anspruch genommen werden.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 20 (Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 23 (Davon 408 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 24 (Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.) wird vollzogen.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 27 (Ku nach Ausscheiden der Stelleninhaber/innen.) wird vollzogen.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 28 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 29 (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 30 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14 Z.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 31 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13 Z.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 32 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 33 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12 Z.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 34 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 35 (Davon 95 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 38 (Davon 580 Stellen ab 01.08.2025 besetzbar.) entfällt.
- Die Haushaltsvermerke Nr. 42 bis 45 werden neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Förderschullehrer/-in
	5	Lehrer/-in
Zusammen	<u>6</u>	

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

	2	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
	1	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
	2	Realschullehrer/-in
	28	Lehrer/-in
Zusammen	<u>33</u>	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0711 Förderschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	87	87	60	Schuldienst
				Förderschulrektor/-in
				- einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -
A 14 ¹⁾	63	87	40	Förderschulrektor/-in
				- einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -
A 14 ¹⁾	-	1	-	Förderschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ¹⁾	83	89	49	Förderschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -
A 14	34	34	21	Förderschulrektor/-in
				- einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 41 bis 90 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -
A 14 ¹¹⁾	57	62	45	Förderschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -
A 14	-	1	-	Förderschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder einer zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

³⁾ Abweichend von § 50 LHO darf 1 Stelleninhaber für den Lernort "Bildung für Technik und Natur" an die Hochschule Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven Standort Wilhelmshaven abgeordnet werden.

⁸⁾ Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO dürfen bis zu 550 Planstellen mit einer Beamtin/einem Beamten des 2. EA der LG 2 besetzt werden.

⁹⁾ Davon kw 58 Stellen in 2027, 58 Stellen in 2028 und 58 Stellen in 2029.

¹⁰⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

¹¹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2028.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0711 Förderschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
A 14 ¹⁰⁾	28	22	20	Zweite(r) Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 -
A 13 ²⁾	5	3	-	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl bis 40 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl bis 30 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾⁸⁾⁹⁾	4.819	5.077	3.714	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	158	158	112	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	7	7	6	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 11	2	5	-	Jugendleiter/-in - als Klassenleiter/-in an einer Förderschule -
A 10	3	3	-	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbefähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
	<u>5.346</u>	<u>5.636</u>	<u>4.067</u>	Zusammen
				Leerstellen:
A 14	2	2	2	Förderschulkonrektor/-in
A 13	251	259	251	Förderschullehrer/-in
A 13	7	6	7	Lehrer/-in
	<u>260</u>	<u>267</u>	<u>260</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 (Zweite(r) Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 -)	6	davon 5 Umwandlung aus Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -) 1 befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)	1	befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 13 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl bis 40 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl bis 30 -)	2	davon 1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -) 1 Verlagerung von Kapitel 0712 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Summe Zugang	9	
Abgang		
Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)	24	davon Verlagerung nach Kap. 0710 und 2 Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -) 22 Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	1	Verlagerung nach Kapitel 0710 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0711 Förderschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -)	6	davon Verlagerung nach Kapitel 0718 und 4 Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 540 -) 2 Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	1	Verlagerung nach Kapitel 0710 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -)	6	davon 5 Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Zweite(r) Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 -) 1 Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl bis 40 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl bis 30 -)
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	258	davon 165 Verlagerung nach Kapitel 0710 10 Verlagerung nach Kapitel 0718 25 Verlagerung nach Kapitel 0717 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6 58 kw-Stellen vollzogen
Bes.-Gr. A 11 (Jugendleiter/-in - als Klassenleiter/-in an einer Förderschule -)	3	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule -)
Summe Abgang	299	
Bleibt Abgang	290	
Leerstellen Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	1	
Summe	1	

Erläuterungen zum Stellenplan

Abgang

Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	8
Summe	<u>8</u>
Bleibt Abgang	7

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (Davon 50 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (Davon 5 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 wird angepasst.

Die Haushaltsvermerke Nr. 10 und 11 werden neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -
	1	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -
	<u>50</u>	Förderschullehrer/-in
Zusammen	52	

Für folgende, gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

	4	Förderschullehrer/-in
	<u>1</u>	Lehrer/-in
Zusammen	5	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	1	1	-	Schuldienst Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 15	27	45	16	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ²⁾	18	36	15	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14	41	50	38	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ²⁾	41	47	37	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	13	18	11	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	10	20	7	Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -
A 13 ²⁴⁾	221	471	107	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

²⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 14 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
A 13	1.179	1.179	1.088	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	70	70	71	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	328	328	213	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 10	4	4	1	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigkeit für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
A 10	1	1	-	Jugendleiter/-in
	<u>1.954</u>	<u>2.270</u>	<u>1.604</u>	Zusammen
				Leerstellen:
A 13z	1	-	1	Lehrer/-in
A 13	2	4	2	Förderschullehrer/-in
A 13	58	50	58	Lehrer/-in
A 13	<u>12</u>	<u>15</u>	<u>12</u>	Realschullehrer/-in
	73	69	73	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>
Abgang	
Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	18 davon 9 Verlagerung nach Kapitel 0717 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -) 9 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	24 Verlagerung nach Kapitel 0710 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	9 davon 1 Verlagerung nach Kapitel 0711 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl bis 40 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl bis 30 -) 4 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe einer Schülerzahl bis 540 -) 4 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -)
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -)	5 davon 3 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -) 2 Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 (Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Hauptschule, Realschule der zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -)	10	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 13 z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	250	davon 160 Verlagerung nach Kapitel 0710 und 90 Verlagerung nach Kapitel 0713 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6
Summe Abgang	316	

Bleibt Abgang 316

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 z (Lehrer/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	8
Summe	9

Abgang

Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	2
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	3
Summe	5

Bleibt Zugang 4

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage 8 zum NBesG.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 (Soweit an zusammengefassten Schulen für diese Funktion sowohl ein Beförderungsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen als auch ein Beförderungsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen vorgesehen ist, darf jeweils nur eines von beiden Ämtern in Anspruch genommen werden.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 13 (Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 (Davon 20 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 18 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13 Z.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 20 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 21 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12 Z.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 22 (Davon 190 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 23 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 25 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14 Z.) entfällt.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

nachrichtlich:

Zum Dienst an folgenden Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft gemäß § 154 Abs. 1 NSchG - sog. Konkordatsschulen - bestehenden Haupt- und Realschulen sowie Oberschulen können Landesbedienstete nach § 155 Abs. 2 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge beurlaubt werden:

Bezirk Braunschweig:

Bonifatius-Schule II in Göttingen (kath.)
 Eichendorff-Schule in Wolfsburg (kath.)

Bezirk Osnabrück:

Marienschule in Cloppenburg (kath.)
 Marienschule in Lingen (kath.)
 Johannes Schule in Meppen (kath.)
 Michaelsschule in Papenburg (kath.)
 Ludgerus Schule in Vechta (kath.)
 Paulus Schule in Oldenburg (kath.)
 Domschule in Osnabrück (kath.)
 Thomas Morus Schule in Osnabrück (kath.)
 Franziskusschule in Wilhelmshaven (kath.)

Bezirk Hannover:

Albertus-Magnus-Schule in Hildesheim (kath.)
 St. Augustinus Schule in Hildesheim (kath.)
 Ludwig Windhorst Schule in Hannover (kath.)

Darüber hinaus ist eine Beurlaubungsmöglichkeit nach § 155 Abs. 2 NSchG für folgende Schulen in kirchlicher Trägerschaft durch staatskirchenrechtlichen Vertrag vereinbart:

Bezirk Braunschweig:

Grundschule Ev. Waldschule Eichelkamp in Wolfsburg
 Philipp-Melanchthon-Gymnasium in Meine (ev.)
 Gymnasium Eichendorffschule in Wolfsburg (kath.)

Bezirk Osnabrück:

Ev. Gymnasium Nordhorn

Bezirk Hannover:

Andreanum in Hildesheim (ev.)
 Mariano-Josephinum in Hildesheim (kath.)
 Gymnasium Twistringen (kath.)
 Ev. Integrierte Gesamtschule in Wunstorf

Für Haupt- und Realschulen sind folgende Planstellen für unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte hier veranschlagt:

	1	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
	1	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -
	21	Realschullehrer/-in
	26	Lehrer/-in
Zusammen	<hr/> 49	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0713 Realschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen				
Aufsteigende Gehälter: Schuldienst				
A 15	75	75	60	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ^{1) 10)}	25	24	15	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ¹⁾	67	77	58	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14	6	6	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180
A 14	8	8	-	Konrektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
A 14	18	18	13	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	30	30	21	Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -
A 13	40	40	32	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 14 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

¹⁰⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2028.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0713 Realschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
A 13 ⁷⁾	557	467	458	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	1.126	1.126	899	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	690	690	560	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
	<u>2.642</u>	<u>2.561</u>	<u>2.116</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 13z	20	-	20	Lehrer/-in
A 13	3	-	3	Förderschullehrer/-in
A 13	60	63	60	Lehrer/-in
A 13	30	58	30	Realschullehrer/-in
	<u>113</u>	<u>121</u>	<u>113</u>	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0713 Realschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	1	befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 13 z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	90	Verlagerung von Kapitel 0712 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6
Summe Zugang	<hr/> 91	

Abgang

Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	10	Verlagerung nach Kapitel 0717 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)
Summe Abgang	<hr/> 10	
Bleibt Zugang	81	

Leerstellen

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. A 13 z (Lehrer/-in)	20	
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	3	
Summe	<hr/> 23	

Abgang

Bes.-Gr. A 13 Lehrer/-in	3	
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	28	
Summe	<hr/> 31	
Bleibt Abgang	8	

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0713 Realschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (Davon 20 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (Davon 233 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 wird neu ausgebracht.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0714 Gymnasien

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ³²⁾³⁸⁾	223	224	219	Schuldienst Oberstudienrat/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 16	7	7	5	Oberstudienrat/-in - als Leiter/-in eines zweizügig ausgebauten Abendgymnasiums oder Kollegs -
A 15 ¹⁾	11	11	10	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in eines nicht voll ausgebauten Gymnasiums -
A 15 ¹⁾	6	6	3	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl bis 360 -
A 15 ¹⁾²⁹⁾³⁹⁾	229	231	201	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360
A 15 ¹⁾	10	10	7	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines zweizügig ausgebauten Abendgymnasiums oder Kollegs -
A 15	8	8	5	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines nicht voll ausgebauten Gymnasiums -
A 15	5	5	3	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl bis 360 -
A 15 ¹⁷⁾	117	117	90	Studiendirektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
A 15 ²⁷⁾	233	233	211	Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Seminaren -
A 15 ³⁴⁾	869	869	790	Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -
A 14 ⁸⁾¹²⁾¹⁴⁾	3.704	3.705	3.253	Oberstudienrat/-rätin

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.

⁸⁾ Von den Stelleninhaber/-innen erhalten insgesamt 6 eine Stellenzulage gem. § 39 NBesG, Anlage 11 Nr. 12 Abs. 1.

¹²⁾ Abweichend von § 50 LHO darf 1 Stelleninhaber für Archiv- und Dokumentationsarbeiten an die Universität Hildesheim abgeordnet werden.

¹⁴⁾ Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf 1 Stelleninhaber im Umfang von bis zu 3/4 einer Vollzeitkraft im Rahmen eines Frühstudiums Musik an die Hochschule für Musik und Theater in Hannover abgeordnet werden.

¹⁷⁾ Beschäftigte, die als Fachberater/-in eingesetzt werden, erhalten gem. Nr. 6.1 des Eingruppierungserlasses i. d. F. v. 11.04.1986 eine Zulage; gültig für Lehrkräfte, die gem. § 11 TV-EntgO-L übergeleitet wurden.

²⁷⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

²⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

³²⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2027.

³⁴⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

³⁸⁾ Davon 2 befristete Stellen für AZKO, 1 kw für den Zeitraum 01.02.2025 bis 31.01.2026 und 1 kw für den Zeitraum vom 01.08.2025 bis 31.07.2026.

³⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2028.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0714 Gymnasien

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
A 13 ^{B)}	9.806	9.706	9.319	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2
A 13	84	84	52	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	20	10	16	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	38	38	20	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 10	1	1	-	Oberinspektor/-in
	<u>15.371</u>	<u>15.265</u>	<u>14.204</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 16	3	3	3	Oberstudiendirektor/-in
A 15Z	1	-	1	Studiendirektor/-in
A 15	36	32	36	Studiendirektor/-in
A 14	73	87	73	Oberstudienrat/-rätin
A 13	1	2	1	Lehrer/-in
A 13	977	941	977	Studienrat/-rätin
A 13	1	-	1	Realschullehrer/-in
	<u>1.092</u>	<u>1.065</u>	<u>1.092</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Für naturwissenschaftlich-mathematische Projekte (z. B. XLaB e. V., DLR School Lab) dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 350 Unterrichtsstunden eingesetzt werden.

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13 + Z	0	0
A 13	0	0
A 12	0	0
A 11	0	0
A 10	1	1
A 9	0	0
Insgesamt	1	0

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. A 15 Z Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	10	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	100	Neuveranschlagung zur Sicherung der Unterrichtsversorgung
Summe Zugang	<u>111</u>	

Abgang

Bes.-Gr. A 16 (Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	Vollzug HV Nr. 35
Bes.-Gr. A 15 Z Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	3	Vollzug HV Nr. 28 und Nr. 33
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin)	1	Verlagerung der Aufgabe mit Planstelle nach Kapitel 0703
Summe Abgang	<u>5</u>	
Bleibt Zugang	106	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0714 Gymnasien

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in)	4
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	36
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	1
Summe	<u>42</u>

Abgang

Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin)	14
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	1
Summe	<u>15</u>

Bleibt Zugang 27

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 20 (Davon 70 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 25 (Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21 bis längstens 31.07.2025 zugewiesen werden.) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 28 (Davon 2 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 33 (Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 35 (Davon 1 befristete Stelle für AKZO, kw mit Ablauf des 31.07.2025.) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 36 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 37 (Davon 10 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 39 wird neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	<u>2</u>	Studienrat/-rätin
Zusammen	2	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0714 Gymnasien

Erläuterungen zum Stellenplan

Für die an

- den von der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers geführten Gymnasien Andreanum in Hildesheim, Philipp-Melanchthon in Meine und Ev. Gymnasium in Nordhorn,
 - dem vom Bistum Hildesheim getragenen Gymnasien Mariano-Josephinum in Hildesheim und Eichendorffschule in Wolfsburg und
 - dem vom Bistum Osnabrück getragenen Gymnasium in Twistringen
- tätigen, unter Fortzahlung der Bezüge aus dem Landesdienst beurlaubten Lehrkräfte sind hier die Planstellen mit veranschlagt:

	3	Oberstudiendirektor/-in
		- als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
	1	Studiendirektor/-in
		- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
	4	Studiendirektor/-in
		- als Fachleiter/-in an Studienseminaren -
	8	Studiendirektor/-in
		- zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -
	26	Oberstudienrat/-rätin
	134	Studienrat/-rätin
	2	Lehrer/-in
Zusammen	178	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
				Schuldienst
A 16	2	2	-	Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 15 ²⁾	2	3	-	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 15 ²⁾	66	72	51	Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000
A 15	63	68	51	Direktorstellvertreter/-in - als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 15	99	99	87	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 15	2	3	1	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 14 ³⁾	94	94	89	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ³⁾¹⁷⁾	97	96	82	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 14 ³⁾	72	72	53	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 14 ³⁾	3	3	-	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2026.

¹¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 14 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

¹³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

¹⁵⁾ Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO dürfen bis zu 300 Planstellen mit einer Beamtin/einem Beamten des 2. EA der LG 2 besetzt werden.

¹⁶⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2028.

¹⁷⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2030.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
A 14 ⁹⁾	91	91	90	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Ober- schule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	130	130	110	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
A 14	8	8	4	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	60	60	46	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 13	514	264	481	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ¹³⁾¹⁶⁾	519	398	303	Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹¹⁾	1.989	1.989	1.459	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹³⁾	40	40	26	Studienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 - 2. EA der LG 2
A 13	3.517	3.818	3.201	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	275	250	271	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁵⁾	1.228	1.228	1.300	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 10	4	4	5	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
	8.875	8.792	7.710	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Leerstellen:
A 15Z	-	1	-	Direktor/-in
A 15	1	1	1	Rektor/-in
A 14Z	3	2	3	Konrektor/-in
A 14	3	-	3	Rektor/-in
A 14	2	1	2	Konrektor/-in
A 14	1	-	1	2. Konrektor/-in
A 13Z	1	-	1	Konrektor/-in
A 13z	55	-	55	Lehrer/-in
A 13	204	213	204	Lehrer/-in
A 13	5	8	5	Förderschullehrer/-in
A 13	85	169	85	Realschullehrer/-in
A 13	35	36	35	Studienrat/-rätin
	<u>395</u>	<u>431</u>	<u>395</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 Z (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -)	1	befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungsphase
Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)	121	davon 1 befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungsphase 1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -) 5 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Direktorstellvertreter/-in - als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -) 1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -) 94 Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in - an einer allgemeinbildenden Schule -) 9 Verlagerung von Kapitel 0712 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -) 10 Verlagerung von Kapitel 0713 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	25	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	250	Neuveranschlagung zur Sicherung der Unterrichtsversorgung
Summe Zugang	397	

Abgang

Bes.-Gr. A 15 Z (Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)	6	Verlagerung nach Kapitel 0710 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)
---	---	---

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0717 Oberschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Ober- stufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)
Bes.-Gr. A 15 (Direktorstellvertreter/-in - als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Ober- stufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)	5	Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)
Bes.-Gr. A 15 (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in - sofern nicht 2. EA der LG 2 -)	301	davon 200 Verlagerung nach Kapitel 0710 gemäß AB 2025 Nr. 2 Abs. 6 94 Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -) 3 Verlagerung nach Kapitel 0710 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -) 3 Verlagerung nach Kapitel 0710 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Studienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -) 1 Verlagerung mit den Aufgaben nach Kapitel 0705
Summe Abgang	314	
Bleibt Zugang	83	
Leerstellen		
Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in)	1	
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in)	3	
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in)	1	
Bes.-Gr. A 14 (2. Konrektor/-in)	1	
Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in)	1	
Bes.-Gr. A 13 z (Lehrer/-in)	55	
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)		
Summe	62	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0717 Oberschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Abgang

Bes.-Gr. A 15 Z (Direktor/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	9
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	3
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	84
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	1
Summe	<u>98</u>
Bleibt Abgang	36

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (Davon 10 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (Davon 150 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 (Davon 679 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.) entfällt.

Die Haushaltsvermerke Nr. 16 und 17 werden neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

1	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -
1	Förderschullehrer/-in
1	Realschullehrer/-in
4	Lehrer/-in
Zusammen	<u>7</u>

Erläuterungen zum Stellenplan

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzählung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

	1	Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	1	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
	1	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	3	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
	2	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
	1	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
	2	Studienrat/-rätin
	25	Realschullehrer/-in
	33	Lehrer/-in
Zusammen	<u>69</u>	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ³⁶⁾	93	94	88	Schuldienst
				Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -
A 16	1	1	1	Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 15 ^{1) 41) 42)}	94	92	79	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -
A 15 ¹⁾	2	2	3	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe - einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 15 ¹⁾	31	31	31	Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 15 ¹⁾	25	25	25	Studiendirektor/-in
				- als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -
A 15	38	38	29	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe - einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 15	30	30	24	Fachmoderator/-in
				- für Gesamtschulen -
A 15	20	16	14	Gesamtschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 540 -
A 15 ^{17) 18)}	84	84	72	Gesamtschulrektor/-in
				- als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -
				¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.
				²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
				³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
				¹⁷⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				¹⁸⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2027.
				¹⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				²⁰⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
				²¹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2027.
				²²⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				²³⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2027.
				²⁴⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2028.
				²⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 14 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
				³¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
				³³⁾ Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO dürfen bis zu 450 Planstellen mit einer Beamtin/einem Beamten des 2. EA der LG 2 besetzt werden.
				³⁶⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				³⁷⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				³⁸⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
				³⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2029.
				⁴⁰⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2028.
				⁴¹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2030.
				⁴²⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2029.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
A 15	33	31	25	Gesamtschulrektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe - ⁴³⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2030. ⁴⁴⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2029.
A 15 ⁴⁰⁾	42	42	41	Studiendirektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -
A 15 ^{19) 20)}	76	73	63	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule -
A 15	13	13	12	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -
A 15	3	3	-	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -
A 15	8	8	7	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 130 an einer Kooperativen Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe -
A 15	3	3	3	Studiendirektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
A 15	7	7	8	Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Studienseminaren -
A 15	72	72	63	Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -
A 14	21	17	10	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe - einer Schülerzahl bis 540 -
A 14	22	22	16	Förderschulkonrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
A 14	22	22	9	Förderschulkonrektor/-in - als Jahrgangleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	20	16	12	Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -
A 14	2	2	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines an einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ²²⁻²⁴⁾³⁹⁾⁴⁴⁾	257	256	223	Konrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -
A 14 ³⁷⁾	225	225	228	Konrektor/-in - als Jahrgangleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	7	7	7	Oberstudienrat/-rätin
A 14	3	3	2	Oberstudienrat/-rätin - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -
A 14 ²¹⁾³⁸⁾⁴³⁾	568	555	470	Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -
A 14	290	278	202	Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	158	158	81	Realschulkonrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -
A 14	85	85	49	Realschulkonrektor/-in - als Jahrgangleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14 ²⁾	32	32	23	Rektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 14	7	7	6	Rektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
A 14 ²⁾	2	2	1	Rektor/-in - als Leiter/-in eines an einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14	2	2	2	Rektor/-in - als Leiter/-in eines bei einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	10	10	9	Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschulzweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 13 ³⁾	2	2	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾	23	23	13	Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschulzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	5.041	4.342	5.168	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2
A 13	353	353	345	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ²⁷⁾	289	289	161	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	1.880	1.880	1.301	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³³⁾	787	787	593	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 10	1	1	-	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbefähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
	10.784	10.041	9.519	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Leerstellen:
A 16	1	1	1	Gesamtschuldirektor/-in
A 15Z	1	1	1	Direktorstellvertreter/in
A 15Z	1	-	1	Studiendirektor/-in
A 15	-	2	-	Gesamtschuldirektor/-in
A 15	1	1	1	Gesamtschulrektor/-in
A 15	6	4	6	Studiendirektor/-in
A 14Z	2	-	2	Realschulrektor/-in
A 14	1	-	1	Förderschulkonrektor/-in
A 14	-	2	-	Gesamtschulrektor/-in
A 14	14	14	14	Konrektor/-in
A 14	40	34	40	Oberstudienrat/-rätin
A 14	3	3	3	Realschulkonrektor/-in
A 13Z	1	-	1	Rektor/-in
A 13z	7	-	7	Lehrer/-in
A 13	16	20	16	Förderschullehrer/-in
A 13	91	97	91	Lehrer/-in
A 13	570	564	570	Studienrat/-rätin
A 13	34	58	34	Realschullehrer/-in
	789	801	789	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	2	befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 540 -)	4	Verlagerung von Kapitel 0711 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -)
Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	2	Verlagerung von Kapitel 0711 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -)
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule -)	3	Verlagerung von Kapitel 0711 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 11 (Jugendleiter/-in - als Klassenleiter/-in an einer Förderschule -)
Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe einer Schülerzahl bis 540 -)	4	Verlagerung von Kapitel 0712 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -)	4	Verlagerung von Kapitel 0712 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)	1	befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)	13	davon 1 befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase 9 Verlagerung von Kapitel 0712 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -) 3 Verlagerung von Kapitel 0712 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -)

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangsteiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)	12	davon 2 Verlagerung von Kapitel 0712 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -) 10 Verlagerung von Kapitel 0712 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Hauptschule, Realschule der zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -)
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	700	Neuveranschlagung zur Sicherung der Unterrichtsversorgung
Summe Zugang	745	

Abgang

Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	1	Vollzug HV Nr. 14
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	1	Verlagerung der Aufgabe mit Planstelle nach Kapitel 0703
Summe Abgang	2	
Bleibt Zugang	743	

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulrektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin)	6
Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	7
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	6
Summe	26

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

 Erläuterungen zum Stellenplan

Abgang

Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 14 (Gesamtschulrektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 14 (Förderschullehrer/-in)	4
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	24
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	6
Summe	<u>38</u>
Bleibt Abgang	12

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage 8 zum NBesG.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 (Davon 99 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 (Davon 40 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 13 (Davon 130 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 (Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 25 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 26 (Davon 470 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 28 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 29 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12 Z.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 30 (Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13 Z.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 31 (Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.) entfällt.

Der Haushaltsvermerk Nr. 32 (Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21 bis längstens 31.07.2025 zugewiesen werden.) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 35 (Davon 580 Stellen ab 01.08.2025 besetzbar.) entfällt.

Die Haushaltsvermerke Nr. 41 bis Nr. 44 werden neu ausgebracht.

Erläuterungen zum Stellenplan

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

	1	Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	1	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -
	1	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule -
	1	Studiendirektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
	1	Fachmoderator/-in - für Gesamtschulen -
	1	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541 -
	5	Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
	2	Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangisleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
	1	Realschulkonrektor/-in - als Jahrgangisleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
	2	Oberstudienrat/-rätin
	33	Studienrat/-rätin
	11	Realschullehrer/-in
	2	Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
	2	Konrektor/-in - als Jahrgangisleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
	17	Lehrer/-in
Zusammen	<u>81</u>	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
11.184,26	11.136,84	10.639,52

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 34,81 Nach den Erhebungen zur Schulstatistik (15.11.2024) werden für Personalratstätigkeit an den berufsbildenden Schulen 870,2 Freistellungsstunden gem. § 99 NPersVG gewährt. Dieses entspricht einem Beschäftigungsvolumen von ca. 34,81 VZE (bei durchschnittlich 25,0 Std. je Beschäftigungsvolumen). Hierbei handelt es sich sowohl um verbeamtete als auch um tarifbeschäftigte Lehrkräfte.
- 3) 86,26 kw mit Ablauf des 31.12.2026 für den Ausbau von Ausbildungsplätzen für Kita-Personal

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
Sprachförderung, Teilhabe und	48,42	- Verlagerung nach Kap. 0703	1,00
Integration		- sonstige	<u>0,00</u>
- Verlagerung	0,00	Summe Abgang	1,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	48,42		
Bleibt Zugang	47,42		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
864.026	840.288	782.492

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	121	121	114	Oberstudiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360
A 15 ¹⁾	5	5	5	Studiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 360
A 15 ¹⁾	124	124	116	Studiendirektor/-in als ständige/-r Vertreter/-in der/des Leiterin/-s einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360
A 15	1	1	1	Studiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl bis 80
A 15	5	5	4	Studiendirektor/-in - als ständige/-r Vertreter/-in der/des Leiterin/-s einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 360
A 15	69	69	62	Studiendirektor/-in als Fachberater /-in in der Schul- aufsicht
A 15	138	138	129	Studiendirektor/-in als Fachleiter/-in an Studienseminaren
A 15	607	607	561	Studiendirektor/-in zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben
A 14	2.453	2.453	2.042	Oberstudienrat/-rätin mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen bei einer der jeweiligen Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung
A 13	5.656	5.656	5.370	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2 mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen bei einer der jeweiligen Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung
A 13	40	40	3	Förderschullehrer/-in, 1. EA der LG 2
A 13 ⁵⁾	7	7	6	Seefahrtoberlehrer/-in, 1. EA der LG 2
A 13 ⁶⁾	1	1	1	Polizeioberlehrer, 1. EA der LG 2
A 12	98	98	28	Fachlehrer/-in mit abgeschlossener Ingenieur- oder Fachhochschulausbildung
A 11	406	406	191	Lehrer/-in für Fachpraxis
A 10	1.268	1.269	1.123	Lehrer/-in für Fachpraxis
A 10	82	82	23	Oberinspektor/-in
	11.081	11.082	9.779	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.

⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 11 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

⁶⁾ ku nach Ausscheiden des Stelleninhabers nach Bes.-Gr. A 13 Studienrat/-rätin.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Leerstellen:
A16	2	3	2	Oberstudiendirektor/-in
A15	7	4	7	Studiendirektor/-in
A14	20	15	20	Oberstudienrat/-rätin
A13	300	282	300	Studienrat/-rätin
A12	-	8	-	Fachlehrer/-in
A11	1	1	1	Fachlehrer/-in
A10	12	15	12	Lehrer/-in für Fachpraxis
A10	1	-	1	Oberinspektor/-in
	343	328	343	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	0	0
A 11	0	0
A 10	82	82
A 9	0	0
Insgesamt	82	82

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	0	Bes.-Gr. A 10 (Lehrer/-in für Fach- praxis)	1 Verlagerung nach Kap. 0703
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1
Bleibt Abgang	1		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in)	3	Bes.-Gr. A 16 (Oberstudiendirektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin)	5	Bes.-Gr. A 12 (Fachlehrer/-in)	8
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	18	Bes.-Gr. A 10 (Lehrer/-in f. Fachpraxis)	3
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1		
Summe Zugang	27	Summe Abgang	12
Bleibt Zugang	15		

Einzelplan	07	Kultusministerium
Kapitel	07 20	Berufsbildende Schulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 (Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21 bis längstens 31.07.2025 zugewiesen werden) entfällt.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
170,29	170,29	169,56

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
13.559	13.300	12.692

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				<p>Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte</p> <p>Aufsteigende Gehälter:</p>
A 16	25	25	25	Oberstudiendirektor/-in - als Leiterin oder Leiter eines Studienseminars für das Lehramt an Gymnasien oder berufsbildenden Schulen
A 15 ¹⁾	25	25	25	Studiendirektor/-in - als ständige Vertreterin oder Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für das Lehramt an Gymnasien oder an berufsbildenden Schule
A 15	4	4	4	Seminarrektor/-in - als Leiterin oder Leiter eines Studienseminars für das Lehramt für Sonderpädagogik
A 15	21	21	21	Seminarrektor-in - als Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für die Lehrämter an Grund- Haupt- und Realschulen
A 14 ³⁾	4	4	4	Seminarrektor/in - als ständige Vertreterin oder ständiger Vertreter der leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für das Lehramt für Sonderpädagogik
A 14 ³⁾	21	21	19	Seminarrektor/in - als ständige Vertreterin oder Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für die Lehrämter an Grund- Haupt- und Realschulen
	<u>100</u>	<u>100</u>	<u>98</u>	Zusammen
				Leerstellen:
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.
³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst					
A13 ¹⁾⁶⁾⁷⁾	5.440	5.440	4.004	Studienreferendar/-in, Anwärter/-in Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Grundschulen	1) Zu den Einstellungsterminen darf die für Beamte/-innen im Vorbereitungsdienst ausgewiesene Stellenzahl für einen Übergangszeitraum überschritten werden, wenn diese Überschreitung durch die für die Lehrerausbildung zur Verfügung stehenden Mittel gedeckt ist. 6) Die Stellen sind in dem Umfang gesperrt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 07 45 - 427 04 bzw. 428 04 für auszubildende Lehrkräfte in einem öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnis verwendet werden.
	<u>5.440</u>	<u>5.440</u>	<u>4.004</u>	Zusammen	
A13	61	4	75	Leerstellen ⁹⁾ Studienreferendar/-in, Anwärter/-in für das Lehramt für Sonderpädagogik	7) Die Stellen sind folgendermaßen zu verwenden: 630 Stellen für Studienreferendare/-innen (Lehramt an Berufsbildenden Schulen) 1.915 Stellen für Studienreferendare/-innen (Lehramt an Gymnasien) 506 Stellen für Anwärter/-innen (Lehramt für Sonderpädagogik) und 2.389 Stellen für Anwärter/-innen (Lehramt an Haupt- Real- und Grundschulen) Von dieser Aufstellung kann mit Zustimmung des MF abgewichen werden.
A12	0	16	2	Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Grundschulen	
	<u>61</u>	<u>20</u>	<u>77</u>	Zusammen	

⁹⁾ Kw.

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 (Davon sind 2.389 Planstellen bis zum 31.07.2024 in der Wertigkeit A 12 besetzbar) wird gestrichen.

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		
Hebung	Stellen		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0785 Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
0,00	0,00	0,00

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
0	0	0

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0785 Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Stellen zu Titel 422 17: *)				
A 13 ⁴⁾	1	1	1	Rätin/Rat
	1	1	1	Zusammen
<p style="text-align: right;">*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die der Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten gem. § 20 BeamtStG zugewiesen werden, sind weiterhin im Kapitel 0785 veranschlagt (ab 2008 neu außerhalb der Personalkostenbudgetierung bei Titel 422 17). Bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen, spätestens mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen, fallen die Planstellen weg und die Finanzhilfe bei Titel 684 03 wächst entsprechend auf.</p> <p style="text-align: right;">4) Kw bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen, spätestens mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen.</p>				
Erläuterungen zum Stellenplan				

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 08

Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
386,76	384,52	362,95

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig zu Lasten Kapitel 0818 und Kapitel 0820 sowie gegenseitig deckungsfähig mit Kapitel 0891.
- 2) 1,00 darf nur für Personalratsstätigkeit verwendet werden - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan)
- 3) 1,00 darf nur während der Freistellungsvoraussetzungen als Schwerbehindertenvertretung verwendet werden - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)
- 4) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (Stabsstelle Transformation, im Stellenbereich/HV Nrn. 11 und 12)
- 6) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (Prüfbehörde EFRE/ESF, im Stellenbereich/HV Nr. 13)
- 7) 1,00 kw mit Wegfall der Aufgabe (Aufsichtsratsmandat Meyer-Werft, im Stellenbereich/HV Nr. 14)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparungen	2,04
Geldwäsche	2,00	Vollzug HV Nr. 5	
Net-Zero-Industry-Act	1,00	Rest Stellenhebungen	
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige		- sonstige	0,22
anteilige Ganzjahreswerte aus Zugang HP 2025	1,50		
Summe Zugang	4,50	Summe Abgang	2,26
 Bleibt Zugang	 2,24		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (2,00 kw mit Ablauf 31.12.2026) wurde vorzeitig vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
32.521	32.054	29.239

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 9 ⁸⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	7	7	6	Ministerialdirigent/-in
B 3	8	8	6	Leitende Ministerialrätin/ Leitender Ministerialrat
B 2 ¹²⁾	24	24	24	Ministerialrätin/Ministerialrat
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	34	34	31	Ministerialrätin/Ministerialrat
A 15 ^{6),11),14)}	41	40	38	Direktor/-in
A 14	36	36	24	Oberrätin/Oberrat
A 13	9	9	1	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ²⁾	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{5), 9)}	70	70	66	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	58	57	49	Amtsärztin/Amtsrat
A 11 ¹³⁾	19	20	10	Amtfrau/Amtmann
A 10	8	7	6	Oberinspektor/-in
A 9	7	5	3	Inspektor/-in
A 9 ³⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	2	3	2	Amtsinspektor/-in
A 6	1	2	1	Sekretär/-in
	<u>328</u>	<u>326</u>	<u>271</u>	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17:				
B 6	1	1	1	Ministerialdirigent/-in
B 2	1	1	1	Ministerialrätin/Ministerialrat
A 16	1	1	1	Ministerialrätin/Ministerialrat
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	4	4	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsrat
A 11	2	2	2	Amtfrau/Amtmann
A 9 ³⁾	0	1	0	Amtsinspektor/-in
A 9	4	5	4	Amtsinspektor/-in
	<u>16</u>	<u>18</u>	<u>16</u>	Zusammen
Leerstellen:				
B 3	2	2	2	Leitende Ministerialrätin/ Leitender Ministerialrat
B 2	1	1	1	Ministerialrätin/Ministerialrat
A 16	0	0	0	Ministerialrätin/Ministerialrat
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	0	1	0	Oberrätin/Oberrat
A 13	4	5	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsrat
	<u>10</u>	<u>12</u>	<u>10</u>	Zusammen

²⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1)

³⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 NBesG (Anlage 1)

⁵⁾ 1 Stelle kw nach Fortfall der Freistellungs-voraussetzungen

⁶⁾ 1 Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden

⁸⁾ Die Stelleninhaberinnen oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 NBesG (Anlage 2)

⁹⁾ 2 Stellen dürfen nur zu 50 v.H. verwendet werden

¹¹⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2027

¹²⁾ 2 Stellen kw zum 31.12.2027

¹³⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2029

¹⁴⁾ 1 Stelle kw mit Wegfall der Aufgabe Aufsichtsrat Meyer-Werft

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/in)	1	Personalratstätigkeit (HV Nr. 6)	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/in)	1 Vollzug HV Nr. 10
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1	Net-Zero-Industry-Act	Bes.Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 Ende Personalratstätigkeit
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	2	Geldwäsche		
Summe Zugang	<u>4</u>		Summe Abgang	<u>2</u>

Bleibt Zugang 2

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 0

Hebung

	Stellen		
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/in)	1	von Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	GPM/Digitalisierung
Bes.Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	Fachaufsicht Geschäftsbereich
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1	von Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	Nachwuchskräfte LG2
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1	von Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	Nachwuchskräfte LG2

Senkung

	Stellen	
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1	nach Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 bei A 15 wurde vorzeitig vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 bei A 16 wurde gestrichen.

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst
A 13	10	10	9	Baureferendarin, Baureferendar
A 10	3	3	0	Bauberinspektoranwärterin, Bauberinspektoranwärter
A 6 ¹³⁾	4	4	0	Sekretär/-in
	<u>17</u>	<u>17</u>	<u>9</u>	Zusammen

¹³⁾ Die Stellen sind in dem Umfang gesperrt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 0801 - 428 04 für die Ausbildung zur oder zum Verwaltungsfachangestellten verwendet werden

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0811 Mess- und Eichwesen Niedersachsen (Landesbetrieb)

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Direktor/-in des Landesbetriebes für Mess- und Eichwesen
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	3	3	1	Oberrätin/Oberrat
A 13 ¹⁾	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	8	8	6	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	18	18	17	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	18	18	17	Amtfrau/Amtmann
A 10	10	10	0	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1	Inspektor/-in
A 9 ²⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	12	12	11	Amtsinspektor/-in
A 8	9	9	7	Hauptsekretär/-in
A 7	5	5	5	Obersekretär/-in
	88	88	69	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1)

²⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 NBesG (Anlage 1)

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	3	3
A 13	0	0
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	1	1	0	0
A 13	7	7	1	1
A 12	17	17	1	1
A 11	18	18	0	0
A 10	10	10	0	0
A 9	0	0	1	1
Insgesamt	53	53	3	3

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technische Dienste	
	§ 5 Nr. 1a) VO	
	2026	2025
A 9+Z	1	1
A 9	12	12
A 8	9	9
A 7	5	5
A 6	0	0
Insgesamt	27	27

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0811 Mess- und Eichwesen Niedersachsen (Landesbetrieb)

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 9	2	2	0	Inspektoranwärter/-in
A 6	3	3	0	Sekretäranwärter/-in
	<u>5</u>	<u>5</u>	<u>0</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0813 Materialprüfanstalten (Landesbetrieb)

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Aufsteigende Gehälter:

A 16	2	2	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	3	3	1	Direktor/-in
A 14	9	9	9	Oberrätin/Oberrat
A 13	4	4	2	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
	18	18	14	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Die ausgebrachten Planstellen verteilen sich auf:

	MPA H	MPA BS	Summe
Bes.-Gr. A 16	1	1	2
Bes.-Gr. A 15	2	1	3
Bes.-Gr. A 14	4	5	9
Bes.-Gr. A 13	3	1	4
Summe	10	8	18

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	2	2
A 15	3	3
A 14	9	9
A 13	4	4
Insgesamt	18	18

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
300,23	298,23	278,97

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig zu Gunsten Kapitel 0801.
- 2) 1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden -Tarif- und Stellenbereich - (vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan)
- 7) 6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (Grundwasserströmungsmodell) - Tarifbereich
- 8) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Aufbau Verwaltung nach Trennung Geozentrum) - Tarifbereich -
- 9) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2048 (NIKLIS) - Tarifbereich -

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE

Rohstoffsicherung	1,00
Tiefengeothermie	1,00
IT Koordination und Administration	1,00
Umsetzung Wärmeplanungsgesetz	2,00
Landesweites Moormonitoring	1,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Zugang

6,00

Abgang

- Verlagerung

0,00

- Vollzug HV Nr. 3

3,00

- Vollzug HV Nr. 4

1,00

- sonstige

0,00

Summe Abgang

4,00

Bleibt Zugang

2,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 wurde redaktionell angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Geologiedatengesetz) - Tarifbereich - wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Feldes- und Förderabgabe) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
23.592	23.218	20.580

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
-------------	--	--	--	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

²⁾ 1 Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt werden

Feste Gehälter:

⁴⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 25 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet

B 4	1	1	0	Präsidentin oder Präsident des Landesamtes für Bergbau, Energie und Geologie
-----	---	---	---	--

Aufsteigende Gehälter:

A 16	3	3	3	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	27	27	26	Direktor/-in
A 14	62	59	57	Oberrätin/Oberrat
A 13	17	17	17	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁾	12	12	10	Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ²⁾	22	22	21	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	19	19	17	Amtfrau/Amtmann
A 10	13	13	8	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	0	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	0	Hauptsekretär/-in
A 6	2	2	0	Sekretär/-in
	<u>180</u>	<u>177</u>	<u>159</u>	Zusammen

Leerstellen:

A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	3	3
A 15	27	27
A 14	62	59
A 13	17	17
Insgesamt	109	106

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	11	11	1	1
A 12	14	14	8	8
A 11	15	15	4	4
A 10	9	9	4	4
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	49	49	17	17

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.935,48	1.913,48	1.881,07

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig zu Gunsten Kapitel 0801.
- 2) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Planfeststellung Energieleitungen) - Stellenbereich - (vgl. HV Nr. 5 - 7 zum Stellenplan)
- 3) 0,40 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Stellenbereich - (vgl. HV Nr. 8 und 9 zum Stellenplan)
- 4) 7,42 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Tarifbereich -
- 7) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2030 (Förderung Radverkehr) - Tarifbereich

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Umsetzung gesteigerter Bundesbaumittel	50,00	- sonstige	0,00
Förderung Radverkehr	3,00	- Vollzug HV Nr. 6	50,00
Betriebsdienst	15,00	Summe Abgang	50,00
Verkehrs-und Tunnelmanagement/ EU-Sicherheitsrichtlinie	4,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	72,00		
Bleibt Zugang	22,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (0,40 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (vgl. HV Nr. 8 zum Stellenplan)) wurde redaktionell angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (6,53 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden) wurde redaktionell angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (50,00 kw zum 31.12.2026) wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (50,00 kw zum 31.12.2025) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (2,00 kw zum 31.12.2030) wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
140.607	136.735	131.431

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 4	1	1	1	Präsidentin oder Präsident der Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr
B 2	1	1	1	Abteilungsleiter/-in
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ¹⁾	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 16	15	15	15	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	26	23	23	Direktor/-in
A 14 ⁵⁾	66	68	37	Oberrätin/Oberrat
A 13	21	21	14	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ²⁾	6	6	5	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁹⁾	74	67	65	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{6), 8)}	116	123	70	Amtsleiter/-in
A 11 ^{3), 7)}	125	126	83	Amtfrau/Amtmann
A 10 ³⁾	35	40	24	Oberinspektor/-in
A 9	10	6	3	Inspektor/-in
A 9	8	6	5	Amtsinspektor/-in
A 8	8	13	4	Hauptsekretär/-in
A 7	4	1	0	Obersekretär/-in
A 6	3	1	0	Sekretär/-in
	<u>520</u>	<u>519</u>	<u>351</u>	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17:				
LNVG				
A 16	1	0	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	8	8	5	Amtsleiter/-in
	<u>11</u>	<u>10</u>	<u>8</u>	Zusammen
NPorts				
A 16	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 13	4	5	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	4	4	4	Amtsleiter/-in
A 11	0	0	0	Amtfrau/Amtmann
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in
A 9	0	1	0	Betriebsinspektor/-in
A 8	2	2	2	Hauptsekretär/-in
	<u>13</u>	<u>15</u>	<u>13</u>	Zusammen
JWP				
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen

¹⁾ Die StelleninhaberIn oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 NBesG (Anlage 1)

²⁾ Die StelleninhaberIn oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1)

³⁾ 1 Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt werden

⁵⁾ davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026

⁶⁾ davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026

⁷⁾ davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026

⁸⁾ 1 Stelle darf nur zu 15 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

⁹⁾ 1 Stelle darf nur zu 40 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Autobahn GmbH				
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
	1	1	1	Zusammen
	26	27	23	Summe Stellen zu Titel 422 17

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16+Z	1	1
A 16	15	15
A 15	26	23
A 14	66	68
A 13	21	21
Insgesamt	130	129

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	6	6	0	0
A 13	61	54	13	13
A 12	101	108	15	15
A 11	89	89	36	37
A 10	22	22	13	18
A 9	0	0	10	6
Insgesamt	279	279	87	89

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	0	0
A 9	8	6
A 8	8	13
A 7	4	1
A 6	3	1
Insgesamt	23	21

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
A14 (Oberrätin/Oberrat)	1	Förderung Radverkehr	
Summe Zugang	1	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	1		

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Erläuterungen zum Stellenplan

Stellen zu Titel 422 17

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 0

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (1 Stelle darf nur zu 40 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden) wurde geändert.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (1 Stelle darf nur zu 40 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden) wurde neu ausgebracht.

Hebung	Stellen		
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/in)	3	von Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	DL 31, E 233, Stabsstelle Change
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Ober- amtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	4	von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	Leitung Straßenmeistereien
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Ober- amtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	3	von Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	Leitung Straßenmeistereien

Senkung	Stellen	
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	3	nach Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	4	nach Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1	nach Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	nach Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	3	nach Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2	nach Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)

Sonstige Veränderungen:

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 13	22	22	5	Referendar/-in
A 10	32	32	0	Oberinspektoranwärter/-in
	54	54	5	Zusammen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0891 Fachaufgaben der ÄrL

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
12,35	12,35	9,80

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind gegenseitig deckungsfähig mit Kapitel 0801.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- VZE	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.144	1.098	821

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Bauen
 Kapitel 0891 Fachaufgaben der ÄrL

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Aufsteigende Gehälter:

A 15	3	3	3	Direktor/-in
A 13	1	1	0	Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	6	6	3	Amtsärztin/ Amtsrat
A 11	1	1	0	Amtfrau/ Amtmann
A 6	1	1	0	Sekretär/-in
	12	12	6	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
A 16	0	0
A 15	3	3
A 14	0	0
A 13	0	0
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	6	6
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	8	8

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	1	1
Insgesamt	1	1

Zugang Stellen

Abgang Stellen

Summe Zugang 0

Summe Abgang 0

Bleibt Zugang 0

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 09

**Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und
Verbraucherschutz**

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0901 Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
320,46	314,96	300,73

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber aus dem ML (2 kw-Vermerke im Stellenbereich).
- 3) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (2 kw-Vermerke im Stellenbereich).
- 4) 1,00 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 1,0 im Stellenbereich).
- 5) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (1 kw-Vermerk im Stellenbereich).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
EU-Zahlstelle	1,00	- sonstige	0,00
Social Media	1,00	Summe Abgang	0,00
Ökologischer Landbau	2,00		
Leitung Abteilung 4 -Klimaangepasste Landwirtschaft, Jagd, Forst- Ernährungsnotfallvorsorge	1,00 0,50		
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	5,50		
Bleibt Zugang	5,50		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (2 kw-Vermerke im Stellenbereich)) wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
26.777	25.877	23.204

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0901 Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	5	4	3	Ministerialdirigent/-in
B 3	5	5	5	Leitende(r) Ministerialrat/- rätin
B 2 ²⁾	19	19	19	Ministerialrat/- rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	24	22	22	Ministerialrat/- rätin
A 15 ²³⁾	29	29	29	Direktor/-in
A 14 ²¹⁾	19	21	10	Oberrat/-rätin
A 13 ²⁾⁵⁾¹⁹⁾	61	60	59	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹¹⁾¹⁴⁾	57	54	52	Amtsrat/-rätin
A 11	25	25	24	Amtmann/-frau
A 10	1	-	-	Oberinspektor/-in
A 9	6	6	5	Inspektor/-in
A 9 ³⁾	4	5	5	Amtsinspektor/-in
	256	251	234	Zusammen

- ¹⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B9 der Anlage 2 zum NBesG.
- ²⁾ 1 Stelle kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers aus dem ML.
- ³⁾ Drei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁵⁾ Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹¹⁾ 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2027.
- ¹⁴⁾ 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2029.
- ¹⁹⁾ 1 Stelle wird für Personalratstätigkeit verwendet.
- ²¹⁾ 1 Stelle ist gesperrt für nach § 20 BeamtStG zugewiesene Beamte/-innen.
- ²²⁾ 1 Stelle kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen. Die Stelle ist für nach § 20 BeamtStG zugewiesene Beamte/-innen ausgebracht.
- ²³⁾ 1 Stelle kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers aus dem ML.

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigent/-in)	1 neue Stelle
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2 neue Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 neue Stelle
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neue Stelle
Summe Zugang	5

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/- rätin)	2 von Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	2 von Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 (2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2026) wurde geändert.

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0901 Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

BEDARFSNACHWEIS	Haushaltsvermerke
------------------------	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

**Beamte/-innen im Vorbereitungs-
dienst**

A 13	14	20	12	Referendar/-in
A 9	40	50	44	Inspektoranwälter/-in
	54	70	56	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 13 (Referendar/-in)	6
		Bes.-Gr. A 9 (Inspektoranwälter/ -in)	10
Summe Zugang	0	Summe Abgang	16
Bleibt Abgang	16		

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0906 Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
24,23	24,23	21,56

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 0906, 0910 und 0930 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
2.097	2.020	1.728

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0906 Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Beamte/-innen *)				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 0906, 0910 und 0930 gegenseitig in Anspruch genommen werden.	
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	4	4	3		Direktor/-in
A 14	1	1	1		Oberrat/-rätin
A 13	1	1	-		Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	8	8	2		Amtsrat/-rätin
A 11	3	3	1		Amtmann/-frau
A 10	-	-	-		Oberinspektor/-in
	17	17	7		Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16	-	-
A 15	4	4
A 14	1	1
A 13	-	-
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technische Dienste	
	§ 5 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13	1	1
A 12	8	8
A 11	3	3
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	12	12

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0908 Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
241,45	221,45	201,13

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE		- Verlagerung	0,00
Pflege Referenzsystem	4,00	- sonstige	0,00
Daueraufgabe Programmierung (Teilablösung externes Personal)	16,00	Summe Abgang	0,00
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	20,00		
Bleibt Zugang	20,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
19.636	18.056	15.518

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0908 Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Direktor/-in des Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung (SLA)
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	2	2	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	3	3	1	Direktor/-in
A 14	5	5	3	Oberrat/-rätin
A 13	5	5	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	5	5	4	Amtsrat/-rätin
A 11	7	7	4	Amtmann/-frau
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in
	29	29	18	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg.Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16	2	2
A 15	3	3
A 14	5	5
A 13	-	-
Insgesamt	11	11

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	IuK-Technik	
	§ 4 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	5	5
A 12	5	5
A 11	7	7
A 10	1	1
A 9	-	-
Insgesamt	18	18

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0910 Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
460,40	457,40	440,39

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2032.
- 2) 2,95 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 1,20 im Stellenbereich).
- 4) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 0906, 0910 und 0930 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Moorbodenschutzmanagement (befristet)	3,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	3,00

Bleibt Zugang 3,00

Abgang

- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
31.314	30.670	29.162

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0910 Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Beamte/-innen *)				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 0906, 0910 und 0930 gegenseitig in Anspruch genommen werden. 5) Neun Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG. 8) Vier Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A13 der Anlage 1 zum NBesG. 10) 1 Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden. 12) 1 Stelle wird (in Höhe von 10 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. 13) 1 Stelle wird (in Höhe von 10 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	6	6	6		Leitende(r) Direktor/-in
A 15	24	24	23		Direktor/-in
A 14	17	17	15		Oberrat/-rätin
A 13	3	3	1		Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ⁸⁾	26	26	26		Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁰⁾	43	43	39		Amtsrat/-rätin
A 11 ¹²⁾	56	56	54		Amtmann/-frau
A 10	49	49	48		Oberinspektor/-in
A 9 ¹³⁾	8	8	8		Inspektor/-in
A 9 ⁵⁾	33	30	27		Amtsinspektor/-in
A 8	15	13	13		Hauptsekretär/-in
	280	275	260		Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16	6	6
A 15	24	24
A 14	17	17
A 13	3	3
Insgesamt	50	50

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	4	4	-	-
A 13	18	18	4	4
A 12	39	39	4	4
A 11	39	39	17	17
A 10	19	19	30	30
A 9	-	-	8	8
Insgesamt	119	119	63	63

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technische Dienste	
	§ 5 Nr. 1b) VO	
	2026	2025
A 9+Z	9	9
A 9	24	21
A 8	15	13
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	48	43

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0910 Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	3 neue Stellen
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2 neue Stellen
Summe Zugang	5

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Beamte/-innen im Vorbereitungs-				
dienst				
A 10	8	8	1	Oberinspektoranwärter/-in
A 9	12	12	0	Inspektoranwärter/-in
	20	20	1	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0930 Ämter für regionale Landesentwicklung - Domänenverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
43,84	43,84	37,32

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 0906, 0910 und 0930 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
3.234	3.098	2.674

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0930 Ämter für regionale Landesentwicklung - Domänenverwaltung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
Planmäßige Beamte/-innen *)				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 0906, 0910 und 0930 gegenseitig in Anspruch genommen werden.	
Feste Gehälter:					
A 16	1	1	1		Leitende(r) Direktor/-in
A 15	2	2	1		Direktor/-in
A 13	2	2	2		Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	4	4	4		Amtsrat/-rätin
A 11	8	8	8		Amtmann/-frau
A 10	7	7	4		Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1		Inspektor/-in
	25	25	21		Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16	1	1
A 15	2	2
A 14	-	-
A 13	-	-
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	4	4
A 11	8	8
A 10	7	7
A 9	1	1
Insgesamt	22	22

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0941 Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
750,80	748,92	731,26

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers infolge ZV II.
 5) 4,20 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,75 im Stellenbereich).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
Messungen nach Strahlenschutzgesetz	4,00	- Teilverzug HV Nr. 1	1,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	1,12
- sonstige	0,00	Summe Abgang	2,12
Summe Zugang	4,00		
Bleibt Zugang	1,88		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (2,00 kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber infolge ZV II (1 kw-Vermerk im Stellenbereich)) wurde aufgrund des Teilverzugs geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
55.668	54.390	51.744

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0941 Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen				
²⁾ Ein/Eine Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG				
³⁾ kw				
⁷⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 75 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet				
Feste Gehälter:				
B 4	1	1	1	Präsident/- in
B 2	1	1	1	Vizepräsident/- in
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	7	7	5	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	31	31	24	Direktor/-in
A 14	98	98	79	Oberrat/-rätin
A 13	73	73	59	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁾	7	7	6	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	18	14	12	Amtsrat/-rätin
A 11	22	22	15	Amtmann/-frau
A 10	11	16	2	Oberinspektor/-in
A 9 ²⁾	14	14	9	Amtsinspektor/-in
A 8	10	10	5	Hauptsekretär/-in
A 6	1	1	1	Sekretär/-in
	<u>294</u>	<u>295</u>	<u>219</u>	Zusammen
Leerstellen:				
Aufsteigende Gehälter:				
A 13 ³⁾	1	1	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 12 ³⁾	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A 10 ³⁾	1	1	1	Oberinspektor/-in
	<u>3</u>	<u>3</u>	<u>3</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16	7	7
A 15	31	31
A 14	98	98
A 13	73	73
Insgesamt	210	210

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	7	7
A 12	18	14
A 11	22	22
A 10	11	16
A 9	-	-
Insgesamt	58	59

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	1	1
A 9	13	13
A 8	10	10
A 7	-	-
A 6	1	1
Insgesamt	25	25

Abgang Stellen
 Bes.-Gr. A 12 1 Vollzug HV
 (Amtsrat/-rätin)

Hebung Stellen
 Bes.-Gr. A 12 5 von Bes.-Gr. A 10
 (Amtsrat/-rätin) (Oberinspektor/-in)

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (1 Stelle kw nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/ des Stelleninhabers infolge ZV II.) wurde vollzogen.

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
	30	30	18	Beamte/-innen im Vorbereitungs- dienst
	30	30	18	Referendar/-in
				Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0950 Nds. Landgestüt Celle

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
77,55	77,55	73,39

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können das Beschäftigungsvolumen, das Budget und die Stellen bei den Kapiteln 0950 und 0961 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
4.256	4.144	3.862

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0950 Nds. Landgestüt Celle

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen ^{*)}				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 0950 und 0961 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ¹⁾	1	1	1	Landstallmeister/-in
A 14	2	2	1	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau
A 10	1	1	-	Oberinspektor/-in
A 9 ³⁾	4	4	4	Erste(r) Hauptsattelmeister/-in
A 8	8	8	7	Hauptsattelmeister/-in
A 7 ¹⁾	13	13	11	Obersattelmeister/-in
A 6 ¹⁾	16	16	16	Gestüthauptwärter/-in
A 5 ²⁾	31	31	-	Gestütüberwärter/-in
	78	78	42	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16	1	1
A 15	-	-
A 14	2	2
A 13	-	-
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	-	-
A 11	1	1
A 10	1	1
A 9	-	-
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	1	1
A 9	3	3
A 8	8	8
A 7	13	13
A 6	-	-
Insgesamt	25	25

Sonstige Veränderungen:

Der allgemeine Haushaltsvermerk zum Stellenplan wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0961 Fischereiverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
26,21	26,21	23,27

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können das Beschäftigungsvolumen, das Budget und die Stellen bei den Kapiteln 0950 und 0961 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 1 wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.606	1.588	1.390

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0961 Fischereiverwaltung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamte/-innen ^{*)}				
Aufsteigende Gehälter: A 16 1 1 1 Leitende(r) Fischereidirektor/-in ¹⁾ Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage A 14 1 1 1 Fischereioberrat/-rätin gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum A 12 1 1 1 Amtsrat/-rätin NBesG. A 11 1 1 1 Amtmann/-frau A 9 ¹⁾ 7 7 3 Fischereiamtsinspektor/-in A 8 3 3 1 Fischereihauptsekretär/-in A 6 1 1 - Fischereisekretär/-in 15 15 8 Zusammen				
*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 0950 und 0961 gegenseitig in Anspruch genommen werden.				

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	-	-
A 16	1	1
A 15	-	-
A 14	1	1
A 13	-	-
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	2	2
A 9	5	5
A 8	3	3
A 7	-	-
A 6	1	1
Insgesamt	11	11

Sonstige Veränderungen:

Der allgemeine Haushaltsvermerk zum Stellenplan wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0981 Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
77,05	73,05	67,69

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
NWE-Monitoring (Mehrländeraufgabe)	2,00	- sonstige	0,00
Aufbau und Betrieb eines zentralen	2,00	Summe Abgang	0,00
Standortinformationssysteme			
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	4,00		
Bleibt Zugang	4,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
6.809	6.359	5.604

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0981 Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Planmäßige Beamte/-innen

Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Direktorin/Direktor der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	6	6	5	Direktor/-in
A 14	4	4	1	Oberrat/-rätin
A 13	2	2	-	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13	1	-	-	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	4	2	Amtsrat/-rätin
A 11	7	7	1	Amtmann/-frau
A 10	2	2	-	Oberinspektor/-in
	27	27	11	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
A 16	1	1
A 15	6	6
A 14	4	4
A 13	2	2
Insgesamt	13	13

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	1	-
A 12	3	4
A 11	7	7
A 10	2	2
A 9	-	-
Insgesamt	13	13

Hebung

Stellen

Bes.-Gr. A 13 1 von Bes.-Gr. A 12
 (Oberamtsrat/-rätin bzw. (Amtsrat/-rätin)
 Rat/Rätin, sofern nicht
 2. EA der LG 2)

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 11

Justizministerium

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1101 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
209,53	210,43	205,16

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (1x Bes.-Gr. B 2, 3x Bes.-Gr. A 15 und 1x Bes.-Gr. A 12 (vgl. HV Nr. 24 und 25 zum Stellenplan)). (eJuNi)
- 3) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1x Bes.-Gr. A 14 und 1x Bes.-Gr. A 12 (vgl. HV Nr. 26 zum Stellenplan)). (OZG)
- 4) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1x Bes.-Gr. A 16 (vgl. HV Nr. 27 zum Stellenplan)). (KI-Verordnung)
- 6) 0,60 dürfen für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
 (davon 0,60 im Stellenbereich (vgl. HV Nr. 70-71 zum Stellenplan))

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
Prüfer/-in für das LJPA	1,00		
KI-Verordnung	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	1,00
- sonstige	0,00	- sonstige	1,90
Summe Zugang	2,00	Summe Abgang	2,90
 Bleibt Abgang	 0,90		

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerke Nr. 2 ("5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. B 2, Bes.-Gr. A 15, Bes.-Gr. A 14 (vgl. HV Nr. 16 zum Stellenplan) sowie 2x Bes.-Gr. A 12 (vgl. HV Nr. 13 zum Stellenplan).") und Nr. 3 ("2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. A 15 (vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan)). ") wurden geändert.

Haushaltsvermerk Nr. 5 ("1,00 befristete Verlagerung bis zum 31.12.2025 von den Kapiteln 11 19 (0,20 BV), 11 20 (0,50 BV) und 11 21 (0,30 BV)") durch Vollzug entfallen.

Haushaltsvermerk Nr. 4 ist neu hinzugekommen

Haushaltsvermerk Nr. 6 ("0,60 dürfen für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden. (davon 0,60 im Stellenbereich (vgl. HV Nr. 5 und 7 zum Stellenplan))" wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
16.983	16.235	15.499

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1101 Ministerium

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in
B 3	1	1	1	Leitende Ministerialrätin / Leitender Ministerialrat - als Präsident/-in des Landesjustizprüfungsamtes -
B 3	4	4	4	Leitende Ministerialrätin / Leitender Ministerialrat
B 3	1	1	1	Ministerialrätin / Ministerialrat
B 2 ²⁴⁾⁶¹⁾	14	14	14	Ministerialrätin / Ministerialrat
Aufsteigende Gehälter:				
R 1 ⁴⁰⁾	6	6	5	Richter/-in am Amts-, Land-, Arbeits-, Sozial- oder Verwaltungsgericht, Staatsanwältin / Staatsanwalt
A 16 ²⁷⁾⁶⁰⁾	16	15	15	Ministerialrätin / Ministerialrat
A 15 ²⁵⁾⁴¹⁾⁶⁰⁾	18	18	16	Direktor/-in
A 14 ²⁶⁾⁴⁰⁾⁶⁰⁾⁷⁰⁾	18	17	17	Oberrätin / Oberrat
A 13 ⁶²⁾	9	9	8	Rätin / Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ²³⁾⁴²⁾⁴³⁾	28	28	23	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ²¹⁾²⁴⁾²⁶⁾	20	20	18	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ⁴⁰⁾⁴²⁾⁷¹⁾	15	15	14	Amtfrau / Amtmann
A 10 ⁴⁰⁾	4	4	1	Oberinspektor/-in
A 9	0	1	0	Inspektor/-in
A 9 ²⁾⁴⁰⁾	12	11	10	Amtsinspektor/-in
A 9	10	10	10	Amtsinspektor/-in
A 8	4	3	2	Hauptsekretär/-in
A 7	1	1	0	Obersekretär/-in
A 6 ³⁾	5	5	5	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
	191	188	169	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17:				
B 2 ²²⁾	1	1	1	Ministerialrätin / Ministerialrat
	1	1	1	Zusammen
Leerstellen: ²⁰⁾				
A 15	1	0	1	Direktor/-in
A 14	1	0	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	0	1	0	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	1	0	1	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	0	1	0	Amtfrau / Amtmann
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 7	1	0	1	Obersekretär/-in
	5	3	5	Zusammen

Allgemeine Haushaltsvermerke

- A) Soweit Richterinnen und Richter sowie Beamtinnen und Beamte (auch bis zu einem Jahr) an eine Dienststelle des Bundes, den Landtag, die Staatskanzlei, den Staatsgerichtshof, die Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege, ein Niedersächsisches Ministerium, eine andere Dienststelle der Landesverwaltung abgeordnet und die Dienstbezüge erstattet oder aus Mitteln bei dem entsprechenden Kapitel gezahlt werden, dürfen - abweichend von Nr. 3 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben Leerstellen ausgebracht werden. Diese Leerstellen gelten von Beginn der Abordnung an als ausgebracht.
- die jeweiligen Planstellen längstens für die Zeit der Abordnung für eine(n) Richterin / Richter oder Beamtin / Beamten in Anspruch genommen werden.
- B) Abweichend von Nr. 3 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben dürfen Leerstellen auch ausgebracht werden für planmäßige Richterinnen und Richter sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälte die zugleich Professor/-in an einer Hochschule sind, mit Dienstbezügen gem. § 10 NBesG i.V.m. Nr. 11 Abs. 3 der Anlage 11 (zu § 39 NBesG).
- C) Bis zu 10 % der vorhandenen Plan- und Hilfsstellen für Richterinnen und Richter bzw. Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes dürfen im Rahmen der Regelung in Nr. 2 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben vorübergehend mit beamteten bzw. richterlichen Kräften besetzt werden. Als vergleichbar sind dabei die Besoldungsgruppen A 13/A 14 und R 1 sowie A 15/A 16 und R 2 anzusehen.
- D) Abweichend von Nr. 2 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben dürfen im Bedarfsfall innerhalb der einzelnen Kapitel nicht besetzte Stellen der planmäßigen Richterinnen und Richter vorübergehend für richterliche Hilfskräfte verwendet werden.
- E) Die Regelungen in Nr. 3 Abs. 1 bis 4 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben finden für richterliche Hilfskräfte entsprechende Anwendung.

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1101	Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Vermerke über Amtszulagen

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
- ²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.

kw-Vermerke

- ²⁰⁾ kw.
- ²¹⁾ Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget, kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen. (Hauptvertrauensperson)
- ²²⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stelle ist für eine/n gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtin / zugewiesenen Beamten ausgebracht.).
- ²³⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2027. (Stellenbewirtschaftung)
- ²⁴⁾ Davon je 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2026 (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen). (eJuNi)
- ²⁵⁾ Davon 3 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2026 (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen). (eJuNi)
- ²⁶⁾ Davon je 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2028 (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen). (OZG)
- ²⁷⁾ Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2028 (vgl. HV Nr. 4 zum Beschäftigungsvolumen). (KI-Verordnung)

Bewirtschaftungsvermerke

- ⁴⁰⁾ Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- ⁴¹⁾ Davon eine Stelle, die nur zu $\frac{3}{4}$ besetzt werden darf.
- ⁴²⁾ Davon je eine Stelle, die nur zu $\frac{1}{2}$ besetzt werden darf.
- ⁴³⁾ Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

sonstige Haushaltsvermerke

- ⁶⁰⁾ Bis zu 28 Stellen dürfen von Richterinnen und Richtern sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 1 und R 2) verwaltet werden.
- ⁶¹⁾ Bis zu 2 Stellen dürfen vorübergehend von Richterinnen und Richtern sowie von Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 3) verwaltet werden.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1101 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

⁶²⁾ Die Stellen dürfen von Richterinnen und Richtern oder Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 1) verwaltet werden.

Verwendungsvermerke

⁷⁰⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷¹⁾ Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 ²⁷⁾ (Ministerialrätin/ Ministerialrat)	1 KI-Verordnung	-	-
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1 Prüfer/-in LJPA		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1 Umwandlung		
Summe Zugang	<u>3</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 3

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1	Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1		
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1		
Summe Zugang	<u>4</u>	Summe Abgang	<u>2</u>

Bleibt Zugang 2

Hebung

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
-	-	Bes.-Gr. A 9 ²⁾⁴⁰⁾ (Amtsinspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 9 ⁴⁰⁾ (Inspektor/-in)
Summe Hebung	<u>0</u>	Summe Senkung	<u>1</u>

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk Nr. 9 ist nunmehr Nr. 1; Nr. 10 ist nunmehr Nr. 2; Nr. 6 ist nunmehr Nr. 3. Der Haushaltsvermerk Nr. 25 ("Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.") ist entfallen. Haushaltsvermerk Nr. 11 ist nunmehr Nr. 20; Nr. 19 ist nunmehr Nr. 21; Nr. 26 ist nunmehr Nr. 22; Nr. 15 ist nunmehr Nr. 23. Haushaltsvermerke Nr. 12 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)."), Nr. 13 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).") und Nr. 16 ("Davon je 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).") wurden geändert und als Nr. 24 - 26 neu gefasst. Haushaltsvermerk Nr. 27 neu hinzugekommen. Haushaltsvermerk Nr. 2 ist nunmehr Nr. 40 und erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 9+Z (Amtsinspektor/-in) sondern auf die Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in); Nr. 14 ist nunmehr Nr. 41; Nr. 18 ist nunmehr Nr. 42; Nr. 28 ist nunmehr Nr. 43. Haushaltsvermerk Nr. 1 ("Bis zu 27 Stellen dürfen von Richterinnen und Richter sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälte (Bes.-Gr. R 1 und R 2 verwaltet werden.) wurde geändert und ist nunmehr Nr. 60; Nr. 4 ist nunmehr Nr. 61; Nr. 8 ist nunmehr Nr. 62; Nr. 7 ist nunmehr Nr. 70 und erstreckt sich auf Bes.-Gr. A 14 statt auf Bes.-Gr. A 13 und Nr. 5 ist nunmehr Nr. 71 und erstreckt sich auf Bes.-Gr. A 11 statt auf Bes.-Gr. A 10.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
395,76	367,76	359,08

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (8x EG 10 TV-L).
- 2) 14,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (1x Bes.-Gr. A 11 (vgl. HV Nr. 26 zum Stellenplan), 11x EG 11 TV-L und 2x EG 10 TV-L).
- 3) 4,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (je 1x Bes.-Gr. A 11, Bes.-Gr. A 9 (LG 1, 2. EA) (vgl. HV Nr. 25 zum Stellenplan), EG 11 TV-L und EG 10 TV-L).
- 4) 0,85 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 0,60 im Stellenbereich, HV Nr. 70 zum Stellenplan).
- 5) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1x Bes.-Gr. R 2, 1x Bes.-Gr. A 14 und 1x Bes.-Gr. A 13 (LG 2, 1. EA)) (vgl. HV Nr. 21 zum Stellenplan). (eJuNi)
- 6) 22,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (1x Bes.-Gr. A 12, 10x Bes.-Gr. A 11, 1x Bes.-Gr. A 10, 2x Bes.-Gr. A 9 (LG 1, 2. EA) 2x Bes.-Gr. A 8, 1x EG 11 TV-L, 3x EG 10 TV-L und 2x EG 9b TV-L) (vgl. HV Nrn. 22- 24 zum Stellenplan) (eJuNi)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
Künstliche Intelligenz	6,00		
Zentralstelle Cybercrime	4,00		
Fachverfahren und SIEM	4,00		
eJuNi	3,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	11,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	28,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	28,00		

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk Nr. 5 ("14,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (1x Bes.-Gr. A 11 (vgl. HV Nr. 14 zum Stellenplan), 11x EG 11 TV-L und 2x EG 10 TV-L.") wurde geändert ist nunmehr Nr. 2; Nr. 4 (1,10 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 0,85 im Stellenbereich, HV Nr. 13 und 17 zum Stellenplan).") wurde geändert; Nr. 7 ("1,00 BV im Haushaltsjahr 2025 und ab Haushaltsjahr 2026 2,0 BV (2x EG 10 TV-L, jeweils besetzbar ab dem 01.07.2025) (Digitalisierung).") und Nr. 8 ("14,00 BV im Haushaltsjahr 2025 und ab Haushaltsjahr 2026 24,00 BV (6x EG 13 TV-L, 2x EG 11 TV-L, 3x EG 10 TV-L, 2x EG 9b TV-L, 1x EG 9a TV-L, 1x Bes.Gr. A 13 (LG 2, 1. EA), 1x Bes.-Gr. A 10, 2x Bes.-Gr. A 9 (LG 1, 2. EA), 2x Bes.Gr. A 8, jeweils besetzbar ab dem 01.07.2025 (HV Nr. 15 und 16 zum Stellenplan) sowie 2x EG 13 TV-L, 1x EG 12 TV-L und 1x EG 11 TV-L) (eJuNi)") sind entfallen; Nr. 2 ("25,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. R 2, A 14, A 13 (LG 2, 1. EA), A 12 und A 10 (vgl. HV Nr. 8 zum Stellenplan), 10x Bes.-Gr. A 11 (vgl. HV Nr. 9 zum Stellenplan), 2x Bes.-Gr. A 9 (LG 1, 2. EA) (vgl. HV Nr. 10 zum Stellenplan), 2x Bes.-Gr. A 8 (vgl. HV Nr. 11 zum Stellenplan), 1x EG 11 TV-L, 3x EG 10 TV-L und 2x EG 9 TV-L.") und Nr. 3 ("4,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (je 1x Bes.-Gr. A 11, Bes.-Gr. A 9 (LG 1, 2. EA) (vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan), EG 11 TV-L und EG 10 TV-L.") wurden geändert und unter Nr. 5 und 6 neu gefasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
28.710	26.122	24.939

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	3	2
A 14	4	5
A 13	0	0
Insgesamt	7	7

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Justiz	
	§ 4 Nr. 2 VO		§ 8 Nr. 2 b) VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	1	1	0	0
A 13	9	9	1	1
A 12	8	8	2	2
A 11	41	39	3	3
A 10	26	28	3	2
A 9	7	7	1	0
Insgesamt	92	92	10	8

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Allg. Obergrenze	
	§ 4 Nr. 1 VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 9+Z	3	3	0	0
A 9	26	25	1	2
A 8	24	23	2	3
A 7	21	21	2	2
A 6	6	6	1	1
Insgesamt	80	78	6	8

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-, Land-, Arbeits-, Sozial- oder Verwaltungsgericht, Staatsanwältin/Staats- anwalt)	1	Künstliche Intelligenz (KI)	-	-
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	2	Künstliche Intelligenz (KI)		
Summe Zugang	3		Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 3

Leerstellen

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	2		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2		Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1
Summe Zugang	4		Summe Abgang	2

Bleibt Zugang 2

Hebung

Hebung	Stellen		Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	von Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Summe Hebung	1		Summe Senkung	1

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1103	Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk Nr. 6 ist nunmehr Nr. 20; Nr. 7 ist nunmehr Nr. 41; Nr. 8 ("Davon jeweils 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 21 und erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 10 und A 12; Nr. 11 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 22 und erstreckt sich auf die Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in), womit der HV Nr. 10 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)") entfallen ist Nr. 23 neu eingebracht; Nr. 9 ("Davon 10 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 24; Nr. 12 ist nunmehr Nr. 25; Nr. 14 ist nunmehr Nr. 26;

Haushaltsvermerke Nr. 15 ("Davon jeweils 2 Stellen besetzbar ab dem 01.07.2025. (vgl. HV 8 zum BV)"), Nr. 16 ("Davon jeweils 1 Stelle besetzbar ab dem 01.07.2025. (vgl. HV 8 zum Beschäftigungsvolumen)") und Nr. 17 ("Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") sind entfallen. Haushaltsvermerk Nr. 4 ist nunmehr Nr. 40; Nr. 10 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 22; Nr. 5 ist nunmehr HV Nr. 60

Haushaltsvermerk Nr. 13 ("Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich auf die Bes.-Gr. A 11 statt auf Bes.-Gr. A 10.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
3.518,58	3.514,58	3.415,01

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 49,00 kw bei Fortfall der Einrichtung Langenhagen (Abschiebehaftanstalt) (vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan).
- 3) 40,00 kw bei Fortfall der Einrichtung Langenhagen (Entgeltgruppe 6)
- 4) 13,95 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 Nds. PersVG verwendet werden.
 (davon 13,85 im Stellenbereich, vgl. HV Nrn. 13 bis 16 und 19 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
vier zusätzliche Ausbildungsleitungen	4,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	4,00		
Bleibt Zugang	4,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (13,65 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.)
 (davon 13,55 im Stellenbereich, vgl. HV 13 bis 16 zum Stellenplan) ist angepasst worden.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
205.494	200.347	192.141

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ²⁾	11	11	8	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 16	10	10	9	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	34	34	24	Direktor/-in
A 14	70	70	50	Oberrätin/ Oberrat
A 14	1	1	1	Pfarrer/-in
A 13	47	47	35	Rätin/ Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁷⁾	44	44	29	Oberlehrer/-in
A 13	23	23	18	Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁷⁾	61	61	50	Amtsärztin/ Amtsarzt
A 11 ¹⁷⁾¹⁹⁾	126	126	101	Amtfrau/ Amtmann
A 10 ¹⁷⁾	106	106	68	Oberinspektor/-in
A 9 ¹⁷⁾	69	69	49	Inspektor/-in
A 9 ⁹⁾¹³⁾¹⁷⁾	252	248	235	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁹⁾	13	13	12	Betriebsinspektor/-in
A 9 ¹⁴⁾¹⁷⁾	612	612	561	Amtsinspektor/-in
A 9	30	30	26	Betriebsinspektor/-in
A 8 ¹⁵⁾¹⁷⁾	1.157	1.157	1.032	Hauptsekretär/-in
A 8	43	43	19	Hauptwerkmeister/-in
A 7 ¹⁶⁾	865	865	592	Obersekretär/-in
A 7	22	22	6	Oberwerkmeister/-in
	3.596	3.592	2.925	Zusammen
Leerstellen ⁶⁾ :				
A 15	0	1	1	Direktor/-in
A 14	0	1	1	Oberrätin/ Oberrat
A 13	0	2	2	Rätin/ Rat, 2. EA der LG 2
A 13	2	0	2	Oberlehrer/-in
A 11	1	2	2	Amtfrau/ Amtmann
A 10	2	3	3	Oberinspektor/-in
A 9	3	4	4	Inspektor/-in
A 9	0	0	0	Amtsinspektor/-in
A 8	13	17	17	Hauptsekretär/-in
A 7	26	22	22	Obersekretär/-in
A 7 Anw.	0	1	1	Obersekretäranwärter/-in
	47	53	55	Zusammen

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG

⁶⁾ kw.

⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBG

¹³⁾ Davon 2,0 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁴⁾ Davon 6,55 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁵⁾ Davon 4,2 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁶⁾ Davon 1,0 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁷⁾ Davon kw nach Fortfall der Einrichtung (Abschiebehaft Langenhagen)

1 Stelle Bes.-Gr. A 13 - Oberlehrer/-in

1 Stelle Bes.-Gr. A 13 - Oberamtsrätin/ Oberamtsrat

1 Stelle Bes.-Gr. A 12 - Amtsärztin/ Amtsarzt

2 Stellen Bes.-Gr. A 11 - Amtfrau/ Amtmann

1 Stelle Bes.-Gr. A 10 - Oberinspektor/-in

3 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Inspektor/-in

6 Stellen Bes.-Gr. A 9⁹⁾ - Amtsinspektor/-in

13 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Amtsinspektor/-in

21 Stellen Bes.-Gr. A 8 - Hauptsekretär/-in

(vgl. HV Nr. 1 zum BV)

¹⁹⁾ Davon 0,1 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				Allg. Obergrenzen	
	§ 8 Nr. 1 b VO		§ 8 Nr. 1 c VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025	2026	2025
A 9+Z	13	13	12	12	240	236
A 9	30	30	7	7	605	605
A 8	43	43	22	22	1135	1135
A 7	22	22	8	8	857	857
Insgesamt	108	108	49	49	2837	2833

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13	23	23
A 12	61	61
A 11	126	126
A 10	106	106
A 9	69	69
Insgesamt	385	385

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
A 16+Z	11	11
A 16	10	10
A 15	34	34
A 14	70	70
A 13	47	47
Insgesamt	172	172

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A9 (Amtsinspektor/-in)	4	-	-
f. Ausbildungsleitung	_____	Summe Abgang	_____
Summe Zugang	4		0
Bleibt Zugang	4		

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Oberlehrer/-in)	2	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1
Bes.-Gr. A 7 (Beurlaubung Elternzeit)	4	Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/ Oberrat)	1
		Bes.-Gr. A 13 (Rätin/ Rat, 2. EA der LG 2)	2
Summe Zugang	<u>6</u>	Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/ Amtmann)	1
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
Bleibt Abgang	6	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	4
		Bes.-Gr. A 7 Obersekretäranwärter/-in	1
		Summe Abgang	<u>12</u>

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nrn. 13 bis 16 (Personalratstätigkeit) sind angepasst worden (vgl. HV Nr. 4 zum BV).

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst	
A 9 ⁸⁾	36	36	24	Inspektoranwärter/-in	⁸⁾ Neue Stellen dürfen für die Einstellung nur in dem Umfang in Anspruch genommen werden, in dem geeignete Bewerberinnen oder Bewerber aus der Jobbörse nicht zu gewinnen sind. ²⁰⁾ davon 40 Stellen zum 01.01.2026 und weitere 40 Stellen zum 01.07.2026 besetzbar
A 7 ²⁰⁾	349	269	257	Obersekretäranwärter/-in	
	<u>385</u>	<u>305</u>	<u>281</u>	Zusammen	

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretäranwärter -in)	80	-	-
Summe Zugang	<u>80</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	80		

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
399,18	397,54	397,23

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,00 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 1,50 im Stellenbereich, HV Nr. 74-76 zum Stellenplan).
- 2) 29,43 dürfen für die Stiftung Opferhilfe verwendet werden (davon 16,63 im Stellenbereich, HV Nr. 70-73 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Einsparung	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	<u>1,64</u>	- sonstige	<u>0,00</u>
Summe Zugang	1,64	Summe Abgang	0,00
 Bleibt Zugang	 1,64		

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk Nr. 1 ("3,40 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 1,05 im Stellenbereich, HV Nr. 6 und 7 zum Stellenplan)") wurde geändert.

Haushaltsvermerk Nr. 2 ("25,90 dürfen für die Stiftung Opferhilfe verwendet werden (davon 16,0 im Stellenbereich, HV Nr. 8 bis 11 zum Stellenplan).") wurde geändert.

Haushaltsvermerk Nr. 3 ("4,25 BV im Haushaltsjahr 2025 und ab Haushaltsjahr 2026 5,50 BV (davon 1x Bes.-Gr. A 15 besetzbar ab dem 01.04.2025 (vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan) und 3x Bes.-Gr. A 14, davon 2x Bes.-Gr. A14 besetzbar ab dem 01.07.2025 (vgl. HV Nr. 13 zum Stellenplan) sowie 1,5x EG 6 TV-L (Institutsambulanz).") ist entfallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
26.619	26.094	25.246

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 3 VO		§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025	2026	2025
B 2	0	0	0	0
A 16+Z	0	0	0	0
A 16	0	0	0	0
A 15	0	0	1	1
A 14	2	2	3	3
A 13	0	0	0	0
Insgesamt	2	2	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	1	1	10	10
A 12	2	2	57	57
A 11	2	1	92	92
A 10	0	0	116	116
A 9	0	1	23	23
Insgesamt	5	5	298	298

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	2	2
A 9	2	2
A 8	1	1
A 7	2	2
A 6	2	2
Insgesamt	9	9

Zugang Stellen
 - -
 Summe Zugang 0

Bleibt Zugang 0

Abgang Stellen
 - -
 Summe Abgang 0

Leerstellen

Zugang Stellen
 - -
 Summe Zugang 0

Bleibt Abgang 5

Abgang Stellen
 Bes.-Gr. A 11 3
 (Amtfrau/Amtmann)
 Bes.-Gr. A 10 1
 (Oberinspektor/-in)
 Bes.-Gr. A 9 1
 (Inspektor/-in)
 Summe Abgang 5

Hebung Stellen
 Bes.-Gr. A 11 1 von Bes.-Gr. A 9
 (Amtfrau/Amtmann) (Inspektor/-in)
 Summe Hebung 1

Senkung Stellen
 - -
 Summe Senkung 0

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1106	Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk Nr. 3 ist aufgrund Wegfall der Bes.-Gr. A 5 (Justizhauptwachtmeister/-in) entfallen.

Haushaltsvermerk Nr. 4 ist nunmehr Nr. 1; Nr. 5 ist nunmehr Nr. 20; Nr. 1 ist nunmehr Nr. 40.

Haushaltsvermerke Nr. 12 und 13 sind entfallen.

Haushaltsvermerk Nr. 11 ("Davon 4,55 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit der Stiftung Opferhilfe in Anspruch genommen werden dürfen (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)." wurde geändert und ist nunmehr Nr. 70; Nr. 10 ("Davon 8,00 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit der Stiftung Opferhilfe in Anspruch genommen werden dürfen (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)." wurde geändert und ist nunmehr Nr. 71; Nr. 9 ("Davon 2,70 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit der Stiftung Opferhilfe in Anspruch genommen werden dürfen (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)." wurde geändert und ist nunmehr Nr. 72; Nr. 8 ("Davon 0,75 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit der Stiftung Opferhilfe in Anspruch genommen werden dürfen (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)." wurde geändert und ist nunmehr Nr. 73; Nr. 6 ("Davon 0,60 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 74; Nr. 7 ("Davon 0,45 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich nicht mehr auf Bes.-Gr. A 12, sondern auf Bes.-Gr. A 11, und ist nunmehr Nr. 75.

HV Nr. 76 neu ausgebracht.

Einzelplan 11
 Kapitel 1108

Justizministerium
 Finanzgericht - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
93,15	93,15	87,36

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,10 dürfen nur für eine Tätigkeit nach § 39, 48 NPersVG verwendet werden.
 (davon 0,90 im Stellenbereich, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 70 - 72 zum Stellenplan)
- 2) 0,50 befristet für die Dauer der Tätigkeit als Vorlesekraft für einen sehbehinderten Richter (EG 6 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>

Abgang

- Einsparung	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	<u>0,00</u>
Summe Abgang	<u>0,00</u>

Bleibt Zugang 0,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("0,80 dürfen nur für eine Tätigkeit nach § 39, 48 NPersVG verwendet werden. ((davon 0,80 im Stellenbereich, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 2, 4 und 12 zum Stellenplan)" wurde geändert und ist nunmehr

Haushaltsvermerk Nr. 1.

HV Nr. 4 nunmehr HV Nr. 2

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
8.432	8.313	7.343

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1108 Finanzgericht - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2026	2025
A 14	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 2b)	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	2	2
A 11	3	2
A 10	1	1
A 9	1	2
Insgesamt	8	8

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	1	1
A 9	4	4
A 8	3	3
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	8	8

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1 von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	-	-
Summe Hebung	<u>1</u>	Summe Senkung	<u>0</u>

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 10 nunmehr HV Nr. 2; HV Nr. 11 nunmehr HV Nr. 20; HV Nr. 3 nunmehr HV Nr. 40; HV Nr. 5 nunmehr HV Nr. 41; HV Nr. 6 nunmehr HV Nr. 60, HV Nr. 9 nunmehr HV Nr. 61; HV Nr. 12 nunmehr HV Nr. 72

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr HV Nr. 71.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ("Davon 0,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr HV Nr. 70.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
219,35	218,85	218,11

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,05 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
 (davon 0,80 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nrn 70 und 71 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
Projekttätigkeit	0,50	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
	0,00		
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,50	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,50		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("1,05 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden. (davon 0,80 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 2 und 4 zum Stellenplan)"9 wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 1.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
17.263	17.216	16.808

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2026	2025
A 15	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2b) VO		§ 8 Nr. 2c) VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	2	2	0	0
A 12	8	8	1	1
A 11	10	9	0	0
A 10	5	5	0	0
A 9	2	3	0	0
Insgesamt	27	27	1	1

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	1	1
A 9	4	4
A 8	5	5
A 7	3	3
A 6	2	2
Insgesamt	15	15

Zugang Stellen

Bes.-Gr. R 1 ⁴¹⁾	1
Richter/-in am Arbeitsgericht	
Summe Zugang	1

Abgang Stellen

-	-
Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 1

Leerstellen

Zugang Stellen

-	-
Summe Zugang	0

Abgang Stellen

Bes.-Gr. R 3	1
Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht	
Bes.-Gr. R 2	1
Direktor/-in des Arbeitsgerichts	
Bes.-Gr. A 7	
Obersekretär/-in	1
Summe Abgang	3

Bleibt Abgang 3

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen		Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	1	von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	-	-
Summe Hebung	<u>1</u>		Summe Senkung	<u>0</u>

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 10 nunmehr HV Nr. 2; HV Nr. 11 nunmehr HV Nr. 3; HV Nr. 5 nunmehr HV Nr. 4; HV Nr. 7 nunmehr HV Nr. 5;
 HV Nr. 3 nunmehr HV Nr. 20; HV Nr. 6 nunmehr HV Nr. 40; HV Nr. 8 nunmehr HV Nr. 42; HV Nr. 2 nunmehr HV Nr. 70;
 HV Nr. 2 nunmehr HV Nr. 71

Der Haushaltsvermerk Nr. 41 ist hinzugekommen.

STELLENÜBERSICHT				Haushaltsvermerke		
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	<u>kw-Vermerke</u>	<u>Bewirtschaftungsvermerke</u>
	2026	2025	Ist 2025			
				Richterliche/Staatsanwaltliche Hilfskräfte	²⁰⁾ kw.	⁴⁰⁾ Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne ohne BV und Budget.
R ⁴⁰⁾	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	Richter/-in Zusammen		

Erläuterungen zur Stellenübersicht

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	-	-
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Leerstellen Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	-	-
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 1 nunmehr HV Nr. 20; HV Nr. 9 nunmehr HV Nr. 40

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
445,92	427,92	400,28

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 47,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (davon 24x Bes.-Gr. R 1, 1x Bes.-Gr. A 9 LG 1, 2. EA, 2x Bes.-Gr. A 8, 4x Bes.-Gr. A 7, 2x Bes.-Gr. A 5 sowie 10x EG 9a TV-L und 4x EG 2 TV-L, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 23 - 26 zum Stellenplan).
- 2) 7,75 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
(davon 5,40 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nrn. 70 - 80 zum Stellenplan)
- 3) 15,00 insgesamt einzusparen, davon
8,00 kw mit Ablauf des 30.06.2030 (1x Bes.-Gr. R 2 und 7x Bes.-Gr. R 1) (vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 21 und 22 zum Stellenplan).
7,00 kw mit Ablauf des 30.06.2031 (7x Bes.-Gr. R 1) (vgl. Haushaltsvermerk Nr. 22 zum Stellenplan).
- 4) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2030 (1x EG 11 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
Mehrbedarf Asylwelle	18,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
	0,00		
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	18,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	18,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("29,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (davon 16x Bes.-Gr. R 1, 1x Bes.-Gr. A 9 LG 1, 2. EA, 2x Bes.-Gr. A 8, 4x Bes.-Gr. A 7, 2x Bes.-Gr. A 5 sowie 4x EG 2 TV-L, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 22, 34, 36 und 38 zum Stellenplan).") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 1.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 10 ("7,20 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 2.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ("55,00 insgesamt einzusparen, davon 22,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (22x Bes.-Gr. R 1) (vgl. Haushaltsvermerk Nr. 17 zum Stellenplan), 8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1x Bes.-Gr. R 3, 2x Bes.-Gr. R 2 und 5x Bes.-Gr. R 1) (vgl. Haushaltsvermerk Nr. 17 zum Stellenplan), 10,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (10x EG 9 TV-L), 8,00 kw mit Ablauf des 30.06.2030 (1x Bes.-Gr. R 2 und 7x Bes.-Gr. R 1) (vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 17 und 24 zum Stellenplan), 7,00 kw mit Ablauf des 30.06.2031 (7x Bes.-Gr. R 1) (vgl. Haushaltsvermerk Nr. 17 zum Stellenplan).") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 3.
 HV Nr. 12 nunmehr HV Nr. 4.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
35.796	33.541	30.375

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
					<u>Allgemeiner Haushaltsvermerk</u>
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	A) Stellen des richterlichen Dienstes, deren Inhaber/-innen an kommunale Körperschaften abgeordnet werden, können vorübergehend bis zur Höhe der Ausgaben in Anspruch genommen werden, die die Kommunen dem Land erstatten.
R 8	1	1	1	Feste Gehälter: Präsident/-in des Oberverwaltungsgerichts	<u>Vermerke über Amtszulagen</u>
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberverwaltungsgerichts	¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 4	1	1	1	Präsident/-in des Verwaltungsgerichts – an einem Gericht mit 41 bis 80 Richterplanstellen –	²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
R 3	10	10	8	Vorsitzende Richterin/Vorsitzender Richter am Oberverwaltungsgericht	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3	6	6	6	Präsident/-in des Verwaltungsgerichts – an einem Gericht mit bis zu 40 Richterplanstellen –	⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
R 2 ¹⁾	7	7	7	Aufsteigende Gehälter: Vizepräsident/-in des Verwaltungsgerichts – als ständige(r) Vertreter/-in einer/eines Präsidentin/Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 –	⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
R 2 ⁷⁰⁾	27	27	24	Richter/-in am Oberverwaltungsgericht	<u>kw-Vermerke</u>
R 2 ²¹⁾⁴⁰⁾⁷¹⁾	46	43	38	Vorsitzende Richterin/Vorsitzender Richter am Verwaltungsgericht	²⁰⁾ kw.
R 1 ²⁾⁷²⁾	19	19	14	Richter/-in am Verwaltungsgericht als Koordinationsrichter/-in bei einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen	²¹⁾ Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 30.06.2030 (vgl. HV Nr. 11 zum Beschäftigungsvolumen).
R 1 ²²⁾²³⁾⁴¹⁾⁷³⁾	159	154	122	Richter/-in am Verwaltungsgericht	²²⁾ Davon insgesamt 14 Stellen kw, hiervon 7 mit Ablauf des 30.06.2030 sowie 7 mit Ablauf des 30.06.2031 (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen).
A 15	1	1	1	Direktor/-in	²³⁾ Davon 24 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).
A 13 ⁴²⁾	4	4	3	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	²⁴⁾ Davon 1 Stelle kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren.
A 12	7	6	5	Amtsärztin/Amtsarzt	(vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).
A 11	9	9	6	Amtfrau/Amtmann	²⁵⁾ Davon je 2 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren.
A 10 ⁷⁴⁾	6	7	5	Oberinspektor/-in	(vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).
A 9 ³⁾	5	5	2	Amtsinspektor/-in	²⁶⁾ Davon 4 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren.
A 9 ²⁴⁾⁷⁵⁾	11	11	9	Amtsinspektor/-in	(vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).
A 8 ²⁵⁾⁷⁶⁾	17	17	14	Hauptsekretär/-in	²⁶⁾ Davon 4 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren.
A 7 ²⁶⁾⁷⁷⁾	24	24	17	Obersekretär/-in	(vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).
A 6 ⁷⁸⁾	2	2	2	Sekretär/-in	<u>Bewirtschaftungsvermerke</u>
A 6 ⁴⁾⁶⁰⁾⁷⁹⁾	15	15	13	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister	⁴⁰⁾ Davon 5 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget, jeweils kw mit Ablauf des 31.12.2027.
A 5 ⁵⁾²⁵⁾⁶⁰⁾⁸⁰⁾	13	13	9	Justizhauptwachtmeister/-in	⁴¹⁾ Davon 7 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
	391	383	308	Zusammen	⁴²⁾ Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
				Leerstellen ²⁰⁾ :	<u>sonstige Haushaltsvermerke</u>
R 2	1	0	0	Richter/-in am Oberverwaltungsgericht	⁶⁰⁾ Insgesamt 1 DW.
R 1 ²⁾	1	0	0	Richter/-in am Verwaltungsgericht als Koordinationsrichter/-in bei einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen	<u>Verwendungsvermerke</u>
R 1	18	0	0	Richter/-in am Verwaltungsgericht	⁷⁰⁾ Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 10	1	0	0	Oberinspektor/-in	
A 5 ⁵⁾	1	0	0	Justizhauptwachtmeister/-in	
	22	0	0	Zusammen	

Einzelplan 11
Kapitel 1110

Justizministerium
Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				71) Davon 0,85 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				72) Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				73) Davon 1,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				74) Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				75) Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				76) Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				77) Davon 0,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				78) Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				79) Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				80) Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2026	2025
A 15	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				IuK	
	§ 8 Nr. 2b) VO		§ 8 Nr. 2c) VO		§ 4 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	0	0	0	0	0	0
A 13	3	3	0	0	1	1
A 12	5	4	1	1	1	1
A 11	9	9	0	0	0	0
A 10	6	7	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0	0	0
Insgesamt	23	23	1	1	2	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	5	5
A 9	11	11
A 8	17	17
A 7	24	24
A 6	2	2
Insgesamt	59	59

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Verwaltungsgericht)	8	Mehrbedarf Asylwelle	-	-
Summe Zugang	<u>8</u>		Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	8			
Leerstellen				
Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Oberverwaltungsgericht)	1		-	-
Bes.-Gr. R 1 ²⁾ (Richter/-in am Verwaltungsgericht als Koordinationsrichter/-in bei einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen)	1			
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Verwaltungsgericht)	18			
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1			
Bes.-Gr. A 5 ³⁾ (Justizhauptwachtmeister/-in)	1			
Summe Zugang	<u>22</u>		Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	22			
Hebung				
Hebung	Stellen		Senkung	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Verwaltungsgericht)	3	von Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Verwaltungsgericht)	-	-
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)		
Summe Hebung	<u>4</u>		Summe Senkung	<u>0</u>

Einzelplan 11 Justizministerium
Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 10 nunmehr HV Nr. 74; HV Nr. 11 nunmehr HV Nr. 76; HV Nr. 7 nunmehr HV Nr. 20; HV Nr. 24 nunmehr HV Nr. 21; HV Nr. 5 nunmehr HV Nr. 1; HV Nr. 1 nunmehr HV Nr. 2; HV Nr. 9 nunmehr HV Nr. 3; HV Nr. 12 nunmehr HV Nr. 4; HV Nr. 4 nunmehr HV Nr. 5; HV Nr. 8 nunmehr HV Nr. 60; HV Nr. 25 nunmehr HV Nr. 40; HV Nr. 28 nunmehr HV Nr. 42
Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 70.
Der Haushaltsvermerk Nr. 6 ("Davon 0,75 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 71.
Der Haushaltsvermerk Nr. 14 ("Davon je 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert, erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in) sowie die Bes.-Gr. A 5 Justizhauptwachtmeister/-in und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 72.
Der Haushaltsvermerk Nr. 13 ("Davon 2,05 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 73.
Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 75.
Der Haushaltsvermerk Nr. 16 ("Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 77.
Der Haushaltsvermerk Nr. 78 ist hinzugekommen.
Der Haushaltsvermerk Nr. 79 ist hinzugekommen.
Der Haushaltsvermerk Nr. 80 ist hinzugekommen.
Der Haushaltsvermerk Nr. 17 ("Davon insgesamt 41 Stellen kw, hiervon 22 mit Ablauf des 31.12.2027 sowie 5 mit Ablauf des 31.12.2028 sowie 7 mit Ablauf des 30.06.2030 sowie 7 mit Ablauf des 30.06.2030 sowie 7 mit Ablauf des 30.06.2031 (vgl. HV Nr. 11 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 22.
Der Haushaltsvermerk Nr. 22 (Davon 16 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 23.
Der Haushaltsvermerk Nr. 34 (Davon 1 Stelle kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 24.
Der Haushaltsvermerk Nr. 38 (Davon 2 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 25.
Der Haushaltsvermerk Nr. 36 (Davon 4 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 26.
Der Haushaltsvermerk Nr. 15 ("Davon 4 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.") wurde mit Haushaltsvermerk Nr. 18 zusammengefasst und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 41.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
393,80	402,90	425,65

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 6,90 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
 (davon 5,60 im Stellenbereich, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 70 - 78 zum Stellenplan)
- 2) 2,00 einzusparen nach Wegfall der Überlast (Bes.-Gr. R 1, vgl. Haushaltsvermerk Nr. 21 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE

0,00

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Zugang

0,00

Abgang

- Einsparung

9,10

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Abgang

9,10

Bleibt Abgang

9,10

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("6,60 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden. (davon 5,30 im Stellenbereich, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 2, 6 - 8 und 15 zum Stellenplan)") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (einzusparen nach Wegfall der Überlast (Bes.-Gr. R 1, vgl. Haushaltsvermerk Nr. 5 zum Stellenplan).") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
30.181	31.179	31.227

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
					<u>Vermerke über Amtszulagen</u>
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	¹⁾ Die Stelleninhaber / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
				Feste Gehälter:	²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Landessozialgerichts	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landessozialgerichts	⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3 ¹⁾	1	1	1	Präsident/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 30 bis zu 40 Richterplanstellen -	⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3	12	12	11	Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landessozialgericht	⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3	1	1	1	Präsident/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 20 bis zu 40 Richterplanstellen -	<u>kw-Vermerke</u>
				Aufsteigende Gehälter:	²⁰⁾ kw.
R 2 ²⁾	2	2	2	Vizepräsident/-in des Sozialgerichts	²¹⁾ Davon 2 kw nach Wegfall der Überlast (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).
R 2 ³⁾	6	6	6	Direktor/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -	<u>Bewirtschaftungsvermerke</u>
R 2 ⁴⁰⁾⁷⁰⁾	33	33	28	Richter/-in am Landessozialgericht	⁴⁰⁾ Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
R 2	11	11	11	Richter/-in am Sozialgericht - als weitere aufsichtsführende Richterin/ weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -	⁴¹⁾ Davon 15 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
	6	6	6	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors eines Gerichts mit 6 und mehr Richterplanstellen -	⁴²⁾ Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
					<u>Verwendungsvermerke</u>
R 1 ²¹⁾⁴¹⁾⁷¹⁾	110	110	103	Richter/-in am Sozialgericht	⁷⁰⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 15 ⁴⁰⁾	1	1	1	Direktor/-in	⁷¹⁾ Davon 4,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 13 ⁴⁰⁾	3	3	3	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁷²⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 12	10	9	9	Amtsärztin / Amtsarzt	⁷³⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 11 ⁷²⁾	11	11	10	Amtfrau / Amtmann	⁷⁴⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 10	10	10	6	Oberinspektor/-in	⁷⁵⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 9 ⁴³⁾⁷³⁾	3	4	2	Inspektor/-in	⁷⁶⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 9 ⁴⁾⁷⁴⁾	8	8	6	Amtsinspektor/-in	⁷⁷⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 9 ⁷⁵⁾	18	18	9	Amtsinspektor/-in	⁷⁸⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 8 ⁷⁶⁾	32	32	20	Hauptsekretär/-in	
A 7 ⁷⁷⁾	22	22	16	Obersekretär/-in	
A 6	10	10	3	Sekretär/-in	
A 6 ⁵⁾⁷⁸⁾	18	18	16	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister	
A 5 ⁶⁾	18	18	13	Justizhauptwachtmeister/-in	
	348	348	285	Zusammen	

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Leerstellen: ²⁰⁾
R 2	3	1	3	Richter/-in am Landessozialgericht
R 1	11	7	11	Richter/-in am Sozialgericht
A 12	0	1	0	Amtfrau/Amtmann
A 10	0	1	0	Oberinspektor/-in
A 9	2	0	2	Inspektor/-in
A 9	1	0	1	Amtsinspektor/-in
A 8	2	1	2	Hauptsekretär/-in
A 7	2	1	2	Obersekretär/-in
	<u>21</u>	<u>12</u>	<u>21</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2026	2025
A 15	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2b) VO		§ 8 Nr. 2c) VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	3	3	0	0
A 12	9	8	1	1
A 11	11	11	0	0
A 10	10	10	0	0
A 9	3	4	0	0
Insgesamt	36	36	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	8	8
A 9	18	18
A 8	32	32
A 7	22	22
A 6	10	10
Insgesamt	90	90

Zugang Stellen

- -

Summe Zugang 0

Bleibt Zugang 0

Abgang Stellen

- -

Summe Abgang 0

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Landessozialgericht)	2	Bes.-Gr. A 12 (Amtfrau/Amtmann)	1
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Sozial- gericht)	4	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	2		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2		
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1		
	0		
Summe Zugang	<u>12</u>	Summe Abgang	<u>2</u>

Bleibt Zugang 10

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	1	von Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	-
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1	von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	-
Summe Hebung	<u>2</u>	Summe Senkung	<u>0</u>

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 13 nunmehr HV Nr. 1; HV Nr. 10 nunmehr HV Nr. 2; HV Nr. 20 nunmehr HV Nr. 3; HV Nr. 9 nunmehr HV Nr. 4; HV Nr. 4 nunmehr HV Nr. 5; HV Nr. 17 nunmehr HV Nr. 6; HV Nr. 16 nunmehr HV Nr. 20; HV Nr. 5 nunmehr HV Nr. 21; HV Nr. 12 nunmehr HV Nr. 42; HV Nr. 6 nunmehr HV Nr. 74;

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon 12 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 41.

Der Haushaltsvermerk Nr. 22 ("Davon eine Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget") wurde geändert, erstreckt sich nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) und die Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/rat sofern nicht 2. EA der LG 2) und ist jetzt Haushaltsvermerk Nr. 40.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("Davon je eine Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget") wurde mit Haushaltsvermerk Nr. 40 zusammengefasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 ("Davon je 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") erstreckt sich nicht mehr auf Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in) und die Bes.-Gr. A 6 (Erste Justizhauptwachtmeisterin/Erster Justizhauptwachtmeister und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 70.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("Davon 3,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 71.

Der Haushaltsvermerk Nr. 72 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 73 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 15 ("Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 76.

Der Haushaltsvermerk Nr. 75 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 ("Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 77.

Der Haushaltsvermerk Nr. 78 ist hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Nachrichtliche Darstellung der jeweils in Niedersachsen und Bremen veranschlagten Personalstellen des gemeinsamen Landessozialgerichts:

Bes.-Gr. Tarif-Gr.	Bremen Produktplan 11 Produktgr. 110102 Stellenzahl			Niedersachsen Einzelplan 11 Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026 ¹⁾	2025 ¹⁾	2024	2026	2025	2024	
	Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen						
R 8	-	-	-	1	1		1 Präsident/-in des Landessozialgerichts
R 4	-	-	-	1	1		1 Vizepräsident/-in des Landessozialgerichts
R 3	2	2	2	12	12		12 Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landessozialgericht
R 2	4	4	4	31	33		33 Richter/-in am Landessozialgericht
R 1	-	-	-	-	-		3 Richter/-in am Sozialgericht
A 15	-	-	-	1	1		1 Direktor/-in
A 13	-	-	-	1	1		1 Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	-	-	-	2	1		1 Amtsrätin / Amtsrat
A 11	1	-	-	4	5		5 Amtfrau / Amtmann
A 11	-	-	-	-	-		- Amtfrau / Amtmann (temporäre Personalmittel)
A 10	-	-	-	-	-		- Oberinspektor/-in
A 9	-	-	-	1	1		1 Inspektor/-in
A 9 ⁹⁾	-	-	-	2	2		3 Amtsinspektor/-in
A 9	-	-	-	3	2		1 Amtsinspektor/-in
A 8	-	-	-	6	5		5 Hauptsekretär/-in
A 7	-	-	-	4	5		4 Obersekretär/-in
A 6	-	-	-	1	2		1 Sekretär/-in
A 6 ⁴⁾	-	-	-	2	2		2 Erste Justizhauptwachmeisterin/ Erster Justizhauptwachmeister
A 5 ¹⁷⁾	-	-	-	3	1		1 Justizhauptwachmeister/-in
	7	6	6	75	75		76 Zusammen
Beschäftigte nach TV-L²⁾							
11	1	1	1	-	-		- Verwaltungsangestellte/r
9 A	2,28	2,28	2,28	-	-		- Justizbeschäftigte/r
9 V	-	-	-	-	-		- Verwaltungsangestellte/r
8	-	-	-	-	-		- Justizangestellte/r
8	0,5	0,5	0,5	-	-		- Verwaltungsangestellte/r
6	1,82	1,82	1,82	-	-		- Justizangestellte/r
6	1	1	1	-	-		- Justizfachangestellte/r
	6,6	6,6	6,6	-	-		- Beschäftigte zusammen
	13,6	12,6	12,6	75	75		76 Summe Personalstellen

1) Aktuelle Zahlen für das Haushaltsjahr 2026 sind noch nicht verfügbar.

2) In Niedersachsen werden keine Tarifstellen veranschlagt.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Braunschweig - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.191,78	1.209,53	1.181,17

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (2x Bes.-Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 22 zum Stellenplan). (Dabag)
- 2) 10,89 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 9,44 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 70 - 83 zum Stellenplan).
- 3) 6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (2x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 25 zum Stellenplan), 3x EG 9a TV-L und 1x EG 4 TV-L). (Securenta)
- 4) 19,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (6x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 28 zum Stellenplan) 4x Bes.-Gr. R 1 (vgl. HV 29 zum Stellenplan), 3x Bes.-Gr. A 5+Z (vgl. HV Nr. 30 zum Stellenplan) und 6x EG 9a TV-L). (Abgaskomplex)
- 5) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (2x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 23 zum Stellenplan). (Dabag)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	
Stärkung der ordentl. Gerichtsbarkeit	1,00	Teilvollzug HV 6	21,00
Stärkung der Strafjustiz	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	1,25	- sonstige	
Summe Zugang	<u>3,25</u>	Summe Abgang	<u>21,00</u>
Bleibt Abgang	17,75		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (2x Bes.-Gr. A 9) vgl. HV Nr. 43 zum Stellenplan). (Dabag)" wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("10,88 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 9,45 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 9, 10, 15, 17, 21 - 23, 26, 29, 41, 48 - 51 und 63 zum Stellenplan).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (2x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 46 zum Stellenplan), 3x EG 9a TV-L und 1x EG 4 TV-L). (Securenta)") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 ("40 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (1x Bes.-Gr. R 3 (vgl. HV Nr. 45 zum Stellenplan), 9x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 33 und 55 zum Stellenplan), 12x Bes.-Gr. R 1 (vgl. HV 56 zum Stellenplan), 0,5x Bes.-Gr. A 10 (vgl. HV Nr. 57 zum Stellenplan), 3x Bes.-Gr. A 5+Z (vgl. HV Nr. 58 zum Stellenplan), 1x EG 8 TV-L und 13,5x EG 9a TV-L). (Abgaskomplex)") wurde aufgrund Teilvollzugs geändert und ist nunmehr Nr. 4.

Haushaltsvermerk Nr. 9 ("2,00 kw mit ablauf des 31.12.2028 (2x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 59 zum Stellenplan). (Dabag)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 5.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
78.200	77.527	73.954

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberlandesgerichts	¹⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
R 5	2	2	2	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -	²⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberlandesgerichts	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 3 ¹⁾	1	1	1	Präsident/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -	⁴⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 3 ²⁴⁾²⁶⁾²⁷⁾	10	10	9	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht	⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
R 3	2	2	2	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten an einem Gericht mit 81 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -	⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
R 3	1	1	1	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -	⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
				Aufsteigende Gehälter:	⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
R 2 ²⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -	⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
R 2 ³⁾⁷⁰⁾	6	6	6	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -	¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
R 2 ⁴⁾	1	1	1	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -	¹¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
R 2 ²⁵⁾²⁶⁾⁷¹⁾	19	19	17	Richter/-in am Oberlandesgericht	<u>kw-Vermerke</u>
R 2 ²⁸⁾	35	39	39	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht	²⁰⁾ kw.
R 2	8	8	8	Direktor/-in des Amtsgerichts	²²⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
	88	92	89	zu übertragen	²³⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 5 zum Beschäftigungsvolumen)
					²⁴⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Securenta)
					²⁵⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Securenta, vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)
					²⁶⁾ Davon jeweils 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Abgaskomplex)

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
	88	92	89	Übertrag
R 2 ⁷²⁾				Richter/-in am Amtsgericht
	8	8	8	- als weitere aufsichtsführende Richterin / weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	6	6	6	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁵⁾	5	5	5	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁶⁾	5	5	5	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -
R 1 ⁷⁾	1	1	1	- als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ²⁹⁾⁴⁶⁾⁷³⁾	168	177	159	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 14	7	6	6	Oberrätin / Oberrat
A 13 ⁸⁾⁷⁴⁾	3	3	2	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴¹⁾	16	16	13	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁴⁴⁾⁷⁵⁾	48	47	45	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ⁷⁶⁾	79	71	69	Amtfrau / Amtmann
A 10 ²³⁾⁸³⁾	50	55	48	Oberinspektor/-in
A 9 ²²⁾⁴⁰⁾⁴³⁾	23	28	20	Inspektor/-in
A 9 ⁹⁾⁴²⁾⁷⁷⁾	30	27	27	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁹⁾	15	15	15	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9 ⁴²⁾⁷⁸⁾	74	65	64	Amtsinspektor/-in
A 9	35	35	35	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8 ⁴⁵⁾⁷⁹⁾	107	107	105	Hauptsekretär/-in
A 8	21	21	14	Gerichtsvollzieher/-in
A 7 ⁴¹⁾⁴⁵⁾⁴⁶⁾⁶¹⁾⁸⁰⁾	97	95	89	Obersekretär/-in
A 6 ⁴⁷⁾	46	46	35	Sekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾⁶⁰⁾⁸¹⁾	46	48	47	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ¹¹⁾³⁰⁾⁶⁰⁾⁸²⁾	52	52	34	Justizhauptwachtmeister/-in
	1.031	1.032	942	Zusammen

²⁷⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Abgaskomplex)

²⁸⁾ Davon 6 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 4 zum Beschäftigungsvolumen)

²⁹⁾ Davon 4 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 4 zum Beschäftigungsvolumen)

³⁰⁾ Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 4 zum Beschäftigungsvolumen)

Bewirtschaftungsvermerke

⁴⁰⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.

⁴¹⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.

⁴²⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.

⁴³⁾ Davon im Rahmen der PKB 10 Stellen ohne BV und Budget.

⁴⁴⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ¼ besetzt werden darf.

⁴⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.

⁴⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 3 Stellen ohne BV und Budget.

⁴⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB 8 Stellen ohne BV und Budget.

sonstige Haushaltsvermerke

⁶⁰⁾ Insgesamt 1 DW.

⁶¹⁾ Davon kann bei Bedarf eine Stelle in anderen Kapiteln des Einzelplans in Anspruch genommen werden.

Verwendungsvermerke

⁷⁰⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷¹⁾ Davon 1,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷²⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷³⁾ Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷⁴⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
				Leerstellen: ²⁰⁾	
R 2	2	1	2	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht	⁷⁵⁾ Davon 0,52 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 1	14	20	14	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht	⁷⁶⁾ Davon 1,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 10	4	4	4	Oberinspektor/-in	
A 9	0	2	0	Amtsinspektor/-in	⁷⁷⁾ Davon 0,49 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 8	2	2	2	Hauptsekretär/-in	
A 8	1	1	1	Gerichtsvollzieher/-in	
A 7	14	7	14	Obersekretär/-in	⁷⁸⁾ Davon 2,42 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 6	1	8	1	Sekretär/-in	
A 5	1	1	1	Justizhauptwachtmeister/-in	⁷⁹⁾ Davon 0,52 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
	39	46	39	Zusammen	⁸⁰⁾ Davon 0,74 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
					⁸¹⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
					⁸²⁾ Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
					⁸³⁾ Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	0	0
A 14	7	6
A 13	0	0
Insgesamt	8	7

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				IuK	
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 8 Nr. 2 c) VO		§ 4 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	3	3	0	0	0	0
A 13	15	15	0	0	1	1
A 12	44	44	3	3	1	0
A 11	77	67	2	2	0	2
A 10	48	53	2	2	0	0
A 9	23	28	0	0	0	0
Insgesamt	210	210	7	7	2	3

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 9+Z	15	15	30	27
A 9	35	35	74	65
A 8	21	21	107	107
A 7	0	0	97	95
A 6	0	0	46	46
Insgesamt	71	71	354	340

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- und Landgericht)	1 Stärkung der Strafjustiz	Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landgericht)	1 Teilvollzug HV Nr. 47 (alt) (ohne BV/Budget)
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 Stärkung der ordentl. Gerichtsbarkeit	Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landgericht)	2 Vollzug HV Nr. 33 (alt)
Bes.-Gr. A 9 ⁹⁾ (Amtsinspektor/-in)	3 Umwandlung	Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landgericht)	1 Teilvollzug HV Nr. 55 (alt)
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	9 Umwandlung	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- und Landgericht)	8 Teilvollzug HV Nr. 56 (alt)
		Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- und Landgericht)	2 Vollzug HV Nr. 62 (alt) (ohne BV/Budget)
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1 Vollzug HV Nr. 57 (alt)
Summe Zugang	<u>14</u>	Summe Abgang	<u>15</u>
Bleibt Abgang	1		

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landgericht)	1	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- und Landgericht)	6
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	7	Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	2
		Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	7
Summe Zugang	<u>8</u>	Summe Abgang	<u>15</u>
Bleibt Abgang	7		

Hebung

	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1	von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	-
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamts- srat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	von Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	-
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1	von Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	-
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	5	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	-
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	5	von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	-
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	2	von Bes.-Gr. A 6 ¹⁰⁾ (Erste Justizhauptwacht- meisterin/Erster Justiz- hauptwachtmeister)	-
Summe Hebung	<u>15</u>	Summe Senkung	<u>0</u>

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1116	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk Nr. 1 ist nunmehr Nr. 4; Nr. 3 ist nunmehr Nr. 2; Nr. 5 ist nunmehr Nr. 8; Nr. 7 ist nunmehr Nr. 60; Nr. 8 ist nunmehr Nr. 61; Nr. 12 ist nunmehr Nr. 9; Nr. 13 ist nunmehr Nr. 20; Nr. 14 ist nunmehr Nr. 10; Nr. 15 ist nunmehr Nr. 82; Nr. 16 ist entfallen; Nr. 21 ist nunmehr Nr. 70; Nr. 23 ist nunmehr die Nr. 76; Nr. 24 ist nunmehr Nr. 7; Nr. 25 ist nunmehr Nr. 41; Nr. 27 ist nunmehr Nr. 42; Nr. 28 ist nunmehr Nr. 43; Nr. 29 ist nunmehr Nr. 77; Nr. 34 ist nunmehr Nr. 45; Nr. 35 ist nunmehr Nr. 46; Nr. 36 ist nunmehr Nr. 47; Nr. 37 ist nunmehr Nr. 1; Nr. 38 ist nunmehr Nr. 3; Nr. 39 ist nunmehr Nr. 5; Nr. 40 ist nunmehr Nr. 6; Nr. 43 ist nunmehr Nr. 22; Nr. 48 ist nunmehr Nr. 80; Nr. 51 ist nunmehr Nr. 83 und Nr. 59 ist nunmehr Nr. 23.

Haushaltsvermerke Nr. 33, Nr. 57 und Nr. 62 durch Vollzug entfallen.

Haushaltsvermerke Nr. 10 ("Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") und Nr. 20 ("Davon 1 Stelle, die nur zu ¼ besetzt werden darf.") sind entfallen.

Haushaltsvermerk Nr. 31 ("Davon 1 Stelle eim Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Securenta)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 24; Nr. 45 ("Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 27; Nr. 46 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Securenta, vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 25.

Der Haushaltsvermerk Nr. 47 ("Davon jeweils 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex)") wurde teilweise bei Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende/r Richter/-in am Landgericht) vollzogen und im Übrigen wurde er geändert und ist nunmehr Nr. 26.

Der Haushaltsvermerk Nr. 55 ("Davon 7 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde teilweise vollzogen und ist nunmehr Nr. 28.

Der Haushaltsvermerk Nr. 56 ("Davon 12 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde teilweise vollzogen und ist nunmehr Nr. 29.

Der Haushaltsvermerk Nr. 58 ("Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 30; Nr. 30 ("Davon je 1 Stelle, die nur zu ¼ besetzt werden darf.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 44; Nr. 63 ("Davon 1,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 71; Nr. 41 ("Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 72; Nr. 9 ("Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 73; Nr. 22 ("Davon 0,29 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 74; Nr. 50 ("Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 75; Nr. 17 ("Davon 2,32 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 78; Nr. 26 ("Davon 0,46 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 79 und Nr. 49 ("Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 81.

Haushaltsvermerk Nr. 19 erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 8 und Bes.-Gr. A 11, sondern auf die Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in) und ist nunmehr Nr. 40.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Celle - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
3.458,87	3.443,87	3.384,51

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (2x Bes.-Gr. A 11) (vgl. HV Nr. 22 zum Stellenplan). (Textmanagement)
- 2) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (5x Bes.-Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 23 zum Stellenplan). (Dabag)
- 3) 18,36 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 15,90 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 70-86 zum Stellenplan).
- 7) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (5x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 21 zum Stellenplan). (Dabag)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
Auslandszustellung	2,00	Gegenfinanzierung Hebung	2,00
Stärkung der ordentlichen Gerichtsbarkeit	5,00		
Stärkung der Strafjustiz	3,00		
Textmanagement	2,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	0,00
von Kapitel 1120 (Bes.-Gr. A 6) (Tausch)	9,00	nach Kapitel 1120 (EG 9a TV-L) (Tausch)	5,00
- sonstige (Ausfinanzierung)	1,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	22,00	Summe Abgang	7,00
Bleibt Zugang	15,00		

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 1 ("2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (2x Bes.-Gr. A 11) (vgl. HV Nr. 18 zum Stellenplan). (Textmanagement)"), Nr. 2 (5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (5x Bes.Gr. A9) vgl. HV Nr. 22 zum Stellenplan. (Dabag), Nr. 3 ("18,62 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 16,75 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 7, 8, 13-17, 19-21, 23, 28, 38, 48-50 zum Stellenplan).") und Nr. 7 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (5x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 2 zum Stellenplan). (Dabag) wurden geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
227.956	223.016	211.540

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
	66	67	63	Übertrag
R 2 ⁴⁾	3	3	3	Richter/-in am Amtsgericht -als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ⁷²⁾	66	66	63	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2 ⁷³⁾	97	97	93	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
R 2	13	13	13	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2 ⁷⁴⁾				Richter/-in am Amtsgericht
	25	25	22	- als weitere aufsichtsführende Richterin / weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	24	24	18	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁵⁾	15	15	9	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁶⁾	10	9	9	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -
R 1 ⁷⁾	3	3	3	Richter/-in am Amtsgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁴⁴⁾⁷⁵⁾	513	511	459	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ⁴¹⁾	13	11	11	Oberrätin / Oberrat
A 13 ⁸⁾	11	10	10	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁶⁾	48	45	43	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁷⁷⁾	138	136	129	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ²²⁾⁷⁸⁾	251	244	239	Amtfrau / Amtmann
A 10 ²¹⁾⁴³⁾⁷⁹⁾	148	133	107	Oberinspektor/-in
A 9 ²³⁾⁴²⁾⁸⁰⁾	74	98	77	Inspektor/-in
A 9 ⁹⁾⁸¹⁾	82	78	67	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁹⁾²⁴⁾	49	49	49	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9 ⁸²⁾	227	202	164	Amtsinspektor/-in
A 9 ²⁴⁾	113	113	110	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8 ⁸³⁾	330	327	310	Hauptsekretär/-in
A 8 ²⁵⁾	67	69	32	Gerichtsvollzieher/-in
	2.389	2.351	2.106	zu übertragen

²⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget, kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
Bewirtschaftungsvermerke
⁴⁰⁾ Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget.
⁴¹⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.
⁴²⁾ Davon im Rahmen der PKB 7 Stellen ohne BV und Budget.
⁴³⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 4 Stellen ohne BV und Budget.
⁴⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB 25 Stellen ohne BV und Budget.
sonstige Haushaltsvermerke
⁶⁰⁾ Insgesamt 11 DW.
Verwendungsvermerke
⁷⁰⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁷¹⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁷²⁾ Davon 0,55 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁷³⁾ Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁷⁴⁾ Davon 0,85 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁷⁵⁾ Davon 1,88 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁷⁶⁾ Davon 0,92 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁷⁷⁾ Davon 1,49 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁷⁸⁾ Davon 3,05 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁷⁹⁾ Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁸⁰⁾ Davon 0,83 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁸¹⁾ Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
	2.389	2.351	2.106	Übertrag
A 7 ⁴³⁾⁸⁴⁾	279	269	242	Obersekretär/-in
A 6	137	128	127	Sekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾⁶⁰⁾⁸⁵⁾	112	122	115	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ¹¹⁾⁶⁰⁾⁸⁶⁾	131	131	101	Justizhauptwachtmeister/-in
	<u>3.048</u>	<u>3.001</u>	<u>2.691</u>	Zusammen
				Leerstellen: ²⁰⁾
R 3	1	1	1	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
R 2	4	4	4	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2	3	4	3	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
R 1 ⁵⁾	0	1	0	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1	78	78	78	Richter/-in am Amts-/Landgericht
A 12	3	1	3	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	12	9	12	Amtsfrau / Amtmann
A 10	11	8	11	Oberinspektor/-in
A 9	6	6	6	Inspektor/-in
A 9	2	2	2	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8	6	5	6	Hauptsekretär/-in
A 7	19	15	19	Obersekretär/-in
A 6	28	25	28	Sekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾	4	1	4	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ¹¹⁾	2	6	2	Justizhauptwachtmeister/-in
	<u>179</u>	<u>166</u>	<u>179</u>	Zusammen

⁸²⁾ Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁸³⁾ Davon 2,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁸⁴⁾ Davon 0,14 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁸⁵⁾ Davon 0,14 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁸⁶⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	13	11
A 13	0	0
Insgesamt	16	14

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 8 Nr. 2 c) VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	10	9	1	1
A 13	45	42	3	3
A 12	131	129	7	7
A 11	238	232	13	12
A 10	145	130	3	3
A 9	71	95	3	3
Insgesamt	640	637	30	29

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenzen	
	§ 8 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 9+Z	49	49	82	78
A 9	113	113	227	202
A 8	67	69	330	327
A 7	0	0	279	269
A 6	0	0	137	128
Insgesamt	229	231	1.055	1.004

Zugang

	Stellen	
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- und Landgericht)	3	neu (Stärkung der Strafjustiz)
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	1	neu (Textmanagement)
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	1	neu (Stärkung ordentl. Gerichtsbarkeit)
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	2	neu (Stärkung ordentl. Gerichtsbarkeit)
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	2	neu (Stärkung ordentl. Gerichtsbarkeit)
Bes.-Gr. A 9 ⁹⁾ (Amtsinspektor/-in)	4	neu (GVZ-Konzept)
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1	neu (Textmanagement)
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	20	Umwandlung
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	4	neu (GVZ-Konzept)
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	3	neu (GVZ-Konzept)
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	9	Tausch aus Kapitel 1120
Summe Zugang	50	

Abgang

	Stellen	
Bes.-Gr. R 3 (Vorsitzende Richter/innen/ Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht)	1	Vollzug HV Nr. 33
Bes.-Gr. A 8 (Gerichtsvollzieher/-in)	2	Einsparung für Hebung
Summe Abgang	3	

Bleibt Zugang 47

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	2	Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landgericht)	1
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	3	Bes.-Gr. R 1 ⁵⁾ (Richter/-in am Land- gericht-als Koordination- richter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen-)	1
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	3	Bes.-Gr. A 5 ¹¹⁾ (Justizhauptwacht- meister/-in)	4
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1		
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	4		
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	3		
Bes.-Gr. A 6 ¹⁰⁾ (Erste Justizhauptwacht- meisterin/Erster Justiz- hauptwachtmeister)	3		
Summe Zugang	<u>19</u>	Summe Abgang	<u>6</u>

Bleibt Zugang 13

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. R 1 ⁶⁾ (Richter am Amtsgericht- als ständige Vertreterin/ ständiger Vertreter einer Direktorin/eines Direktors an einem Amtsgericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -)	1	von Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- und Landgericht)	1
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin / Oberrat)	2	von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin /Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1
Bes.-Gr. A 13 ⁸⁾ (Oberamtsrätin/Oberamts rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	von Bes.-Gr. A 13	1
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamts rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	6	von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	6	von Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	1
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	10
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	10	von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	15
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	15	von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	10
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	10	von Bes.-Gr. A 6 ¹⁰⁾ (Erste Justizhauptwacht- meisterin/Erster Justiz- hauptwachtmeister)	1
Summe Hebung	<u>52</u>	Summe Senkung	<u>1</u>

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1117	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk Nr. 1 ist nunmehr Nr. 2; Nr. 2 ist nunmehr Nr. 21; Nr. 4 ist nunmehr Nr. 8; Nr. 6 ist nunmehr Nr. 60; Nr. 9 ist nunmehr Nr. 11; Nr. 10 ist nunmehr Nr. 9; Nr. 11 ist nunmehr Nr. 20; Nr. 12 ist nunmehr Nr. 10; Nr. 22 nunmehr Nr. 23; Nr. 27 ist nunmehr Nr. 7; Nr. 40 ist nunmehr Nr. 3; Nr. 41 ist nunmehr Nr. 5; Nr. 42 ist nunmehr Nr. 6; Nr. 51 ist nunmehr Nr. 1; Nr. 52 ist nunmehr Nr. 4 und Nr. 18 ("Davon 2 Stellen kw 31.12.2025. (Textmanagement, vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 22.

Haushaltsvermerke Nr. 24 ("Davon je 1 Stelle, die nur zu 1/2 besetzt werden darf."), Nr. 25 ("Davon 1 Stelle, die nur zu 3/4 besetzt werden darf.") sowie Nr. 26 ("Davon 1 Stelle, die nur zu 1/4 besetzt werden darf.") sind entfallen und Nr. 33 ("Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex)") wurde vollzogen.

Haushaltsvermerke Nr. 24 und 25 neu eingefügt.

Haushaltsvermerk Nr. 34 ("Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 41 Nr. 3 ist nunmehr Nr. 40; Nr. 35 ist nunmehr Nr. 42; Nr. 37 ist nunmehr Nr. 43 und Nr. 46 ist nunmehr Nr. 44.

Haushaltsvermerk Nr. 5 ist nunmehr Nr. 70; HV Nr. 13 ("Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 71; Nr. 7 ("Davon 1,25

Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 72; Nr. 8 ist nunmehr Nr. 73; Nr. 14 ("Davon jeweils 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 74; Nr. 15 ("Davon 1,98 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 75; Nr. 19 ist nunmehr Nr. 76; Nr. 16 ist nunmehr Nr. 77; Nr. 17 ("Davon 2,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 78; Nr. 49 ("Davon 1,46 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 79; Nr. 21 ist nunmehr Nr. 80; Nr. 50 ist nunmehr Nr. 81; Nr. 20 ("Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 82; Nr. 38 ("Davon 2,79 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 83; Nr. 23 ist nunmehr Nr. 84; Nr. 48 ist nunmehr Nr. 85 und Nr. 28 ist nunmehr Nr. 86.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Oldenburg - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.924,44	1.915,44	1.907,04

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (3x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 21 zum Stellenplan). (Dabag)
- 3) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (3x Bes.-Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 22 zum Stellenplan). (Dabag)
- 4) 1,00 befristet für die Dauer der Tätigkeit als Vorlesekraft für eine sehbehinderte Richterin (EG 6 TV-L).
- 5) 15,42 dürfen nur für die Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 12,43 im Stellenbereich, vgl. HV Nrn. 70-83 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
Stärkung der ordentl. Gerichtsbarkeit	6,00		
Stärkung der Strafjustiz	2,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	1,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	9,00	Summe Abgang	0,00
 Bleibt Zugang	 9,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (3x Bes.-Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 40 zum Stellenplan). (Dabag)"), Nr. 5 ("12,13 dürfen nur für die Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 10,13 im Stellenbereich, vgl. HV Nrn. 14 - 19, 24 -30, 33, 34 und 43 - 45 zum Stellenplan).") wurde geändert. Der Haushaltsvermerk Nr. 7 ("3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (3x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan). (Dabag)") wurden geändert und ist nunmehr Nr. 1.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
127.058	124.075	122.111

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberlandesgerichts	¹⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
R 6	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 151 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -	²⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG. ³⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 5	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin/der Präsident die Dienstaufsicht führt -	⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG. ⁵⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberlandesgerichts	⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
R 4	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 41 bis 80 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin/der Präsident die Dienstaufsicht führt -	⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG. ⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
R 3 ¹⁾	1	1	1	Präsident/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -	⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3 ⁴⁰⁾⁴⁴⁾	12	12	11	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht	¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3	2	2	2	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige Vertreterin/ständiger Vertreter einer Präsidentin/eines Präsidenten an einem Gericht mit 81 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin/der Präsident die Dienstaufsicht führt -	¹¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG. ¹²⁾ Die Stelleninhaber/innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3	1	1	1	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -	<u>kw-Vermerke</u> ²⁰⁾ kw. ²¹⁾ Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.202 (Dabag, vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
R 2 ²⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -	²²⁾ Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.202 (Dabag, vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)
R 2 ³⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 - zu übertragen	<u>Bewirtschaftungsvermerke</u> ⁴⁰⁾ Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget. ⁴¹⁾ Davon im Rahmen der PKB je 3 Stellen ohne BV und Budget.
	23	23	22		

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
	23	23	22	Übertrag
R 2 ⁴⁾	15	15	15	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen - Richter/-in am Amtsgericht
R 2 ⁵⁾	1	1	1	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin/des Direktors an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ⁷⁰⁾	37	37	32	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2 ⁴¹⁾⁷¹⁾	57	56	51	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
R 2	6	6	6	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2 ⁷²⁾	15	15	14	Richter/-in am Amtsgericht - als weitere aufsichtsführende Richterin/ weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	15	15	11	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin/des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁶⁾	8	8	5	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁷⁾	6	6	5	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin/des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -
R 1 ⁸⁾	1	1	1	Richter/-in am Amtsgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁴²⁾⁴⁷⁾⁷³⁾	277	276	268	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin/Leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ⁴⁴⁾	7	7	7	Oberrätin / Oberrat
A 13 ⁹⁾	4	4	4	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁴⁾⁴⁵⁾	29	29	24	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁴⁴⁾⁷⁴⁾	88	88	83	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ⁴⁶⁾⁷⁵⁾	133	122	115	Amtfrau / Amtmann
A 10 ²¹⁾⁴¹⁾⁴⁶⁾⁷⁶⁾	87	75	58	Oberinspektor/-in
A 9 ²²⁾⁴³⁾⁷⁷⁾	45	62	60	Inspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	43	43	33	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	27	27	27	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9 ⁴⁴⁾⁷⁸⁾	108	108	74	Amtsinspektor/-in
A 9	63	63	63	Obergerichtsvollzieher/-in
	1.097	1.089	981	zu übertragen

42) Davon im Rahmen der PKB 10,5 Stellen ohne BV und Budget.
 43) Davon im Rahmen der PKB 14 Stellen ohne BV und Budget.
 44) Davon im Rahmen der PKB je 1 Stelle ohne BV und Budget.
 45) Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.
 46) Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
 47) Davon 1 Stelle, die nur zu ³⁵/₁₀₀ besetzt werden darf.
sonstige Haushaltsvermerke
 60) Insgesamt 1 DW.
Verwendungsvermerke
 70) Davon 0,38 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 71) Davon 0,73 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 72) Davon 0,96 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 73) Davon 1,05 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 74) Davon 1,96 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 75) Davon 2,58 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 76) Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 77) Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 78) Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 79) Davon 1,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 80) Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 81) Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
	1.097	1.089	981	Übertrag
A 8 ⁷⁹⁾	175	175	149	Hauptsekretär/-in
A 8	39	39	30	Gerichtsvollzieher/-in
A 7 ⁴¹⁾⁸⁰⁾	165	165	132	Obersekretär/-in
A 6 ⁴⁵⁾⁸¹⁾	65	65	58	Sekretär/-in
A 6 ¹¹⁾⁶⁰⁾⁸²⁾	73	73	70	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ¹²⁾⁴⁴⁾⁴⁶⁾⁶⁰⁾⁸³⁾	80	80	74	Justizhauptwachtmeister/-in
	1.694	1.686	1.494	Zusammen

⁸²⁾ Davon 0,43 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁸³⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Leerstellen: ²⁰⁾				
A 12	2	1	2	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	15	12	15	Amtsfrau / Amtmann
A 10	10	6	10	Oberinspektor/-in
A 9	1	3	1	Inspektor/-in
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 8	6	8	6	Hauptsekretär/-in
A 8	0	1	0	Gerichtsvollzieher/-in
A 7	20	20	20	Obersekretär/-in
A 6	3	6	3	Sekretär/-in
A 5 ¹²⁾	1	3	1	Justizhauptwachtmeister/-in
	59	61	59	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	1	1
A 14	7	7
A 13	0	0
Insgesamt	9	9

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 8 Nr. 2 c) VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	4	4	0	0	0	0
A 13	27	27	2	2	0	0
A 12	82	82	6	6	0	0
A 11	130	120	2	1	1	1
A 10	85	73	0	0	2	2
A 9	44	61	0	0	1	1
Insgesamt	372	367	10	9	4	4

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 9+Z	27	27	43	43
A 9	63	63	108	108
A 8	39	39	175	175
A 7	0	0	165	165
A 6	0	0	65	65
Insgesamt	129	129	556	556

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landgericht)	1	Stärkung der Strafjustiz	-
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts- gericht und Landgericht)	1	Stärkung der Strafjustiz	
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1	Stärkung der ordentl. Gerichtsbarkeit	
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	2	Stärkung der ordentl. Gerichtsbarkeit	
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	3	Stärkung der ordentl. Gerichtsbarkeit	
Summe Zugang	<u>8</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	8		

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	3	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	4	Bes.-Gr. A 8 (Gerichtsvollzieher/-in)	1
		Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	3
		Bes.-Gr. A 5 ¹²⁾ (Justizhauptwacht- meister/-in)	2
Summe Zugang	8	Summe Abgang	10
Bleibt Abgang	2		

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	10 von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	-	-
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	10 von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)		
Summe Hebung	20	Summe Senkung	0

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk Nr. 6 ist nunmehr Nr. 60; Nr. 36 ist nunmehr Nr. 1; Nr. 1 ist nunmehr Nr. 2; Nr. 37 ist nunmehr Nr. 4; Nr. 13 ist nunmehr Nr. 5; Nr. 38 ist nunmehr Nr. 6; Nr. 39 ist nunmehr Nr. 7; Nr. 42 nunmehr Nr. 8; Nr. 4 nunmehr Nr. 9;

Nr. 12 nunmehr Nr. 11; Nr. 9 nunmehr Nr. 12; Nr. 11 nunmehr Nr. 20; Nr. 5 ist nunmehr Nr. 21 und Nr. 40 nunmehr Nr. 22.

Haushaltsvermerk Nr. 8 ("Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgas-komplex)") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 40; Nr. 2 ("Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV/Budget.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 41 und erstreckt sich auf die Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in) und A 10 (Oberinspektor/-in);

Nr. 7 ist nunmehr Nr. 42; Nr. 20 ist nunmehr Nr. 43; Nr. 21 ist nunmehr Nr. 44 und erstreckt sich auch auf die Bes.-Gr. R 3 (Vorsitzende Richterin/Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht) und Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat) und Nr. 32 ist nunmehr Nr. 45. Haushaltsvermerke Nr. 31, Nr. 35 und Nr. 41 sind entfallen.

Haushaltsvermerk Nr. 23 ist nunmehr Nr. 46 und erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in) und A 6 (Sekretär/-in) und Nr. 49 ist nunmehr Nr. 47.

Haushaltsvermerk Nr. 15 ("Davon 0,39 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 70; Nr. 45 ("Davon 0,53 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 71; Nr. 14 ("Davon 0,93 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 72; Nr. 25 ("Davon 1,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 73; Haushaltsvermerke Nr. 17 und Nr. 44 sind entfallen.

Haushaltsvermerk Nr. 18 ("Davon 1,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 74; Nr. 19 ("Davon 1,98 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 75; Nr. 43 ("Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 76; Nr. 16 ist nunmehr Nr. 77; Nr. 28 ("Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 78; Nr. 30 ("Davon 1,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 79; Nr. 29 ("Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 80; Nr. 33 ("Davon 0,20 Stellenanteile die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 81; Nr. 34 ("Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 82; Nr. 24 ("Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Nr. 83.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
371,88	376,98	375,25

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,33 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 2,33 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. HVe Nrn. 70 - 74 zum Stellenplan).
- 2) 7,50 kw mit Ablauf des 31.12.2028 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (5x Bes.-Gr. R 1, 0,5x EG 14 TV-L, 2x EG 9a TV-L, vgl. HV Nr. 21 zum Stellenplan).
- 4) 1,00 befristete Verlagerung bis 31.12.2027 von Kapitel 11 13 (vgl. HV Nr. 22 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	
		tlw. Vollzug HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen	5,50
	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
	0,00		
	0,00		
- sonstige	0,00		
tlw. Vollzug HV Nr. 5 bei Kapitel 1101	0,20		
Summe Zugang	0,20	Summe Abgang	5,50
Bleibt Abgang	5,30		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("2,33 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 2,33 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 4, 6, 14, 20 und 21 zum Stellenplan).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (12,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (10,5x Bes.-Gr. R 1, 0,5x EG 14 TV-L, 1x EG 9a TV-L, vgl. HV Nr. 19 zum Stellenplan). wurde geändert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 3 ("1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (1x EG 9a TV-L).") wurde geändert und mit Haushaltsvermerk Nr. 2 zusammengefasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ("1x kw mit Ablauf des 31.12.2027 (Belastungsausgleich, befristete Verlagerung von Kapitel 11 13)"9 wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
25.509	25.351	24.057

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
R 6	1	1	1	Generalstaatsanwältin/ Generalstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte im Bezirk -	<u>Vermerke über Amtszulagen</u> 1) Die/Der Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG. 2) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG. 3) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG. 4) Die/Der Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG. 5) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG. 6) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG. 7) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG. 8) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
R 4	2	2	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	<u>kw-Vermerke</u> 20) kw. 21) Davon 5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen). 22) Davon 1 Stelle befristete Verlagerung bis 31.12.2027 von Kapitel 11 13 (vgl. HV Nr. 4 zum Beschäftigungsvolumen).
R 3 ¹⁾	1	1	1	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -	<u>Bewirtschaftungsvermerke</u> 40) Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget. 41) Davon im Rahmen der PKB 5,5 Stellen ohne BV und Budget kw mit Ablauf des 31.12.2028 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex. 42) Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
R 2 ²⁾	2	2	2	Aufsteigende Gehälter: Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -	
R 2 ⁷⁰⁾	3	3	3	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -	
	24	24	24	- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -	
R 1 ³⁾⁷¹⁾	21	21	20	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -	
R 1 ²¹⁾²²⁾⁴⁰⁾⁴¹⁾⁴²⁾	88	88	79	Staatsanwältin/Staatsanwalt	<u>Verwendungsvermerke</u> 70) Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. 71) Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. 72) Davon 0,73 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. 73) Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. 74) Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 15	1	1	1	Direktor/-in	
A 14	1	1	0	Oberrätin/Oberrat	
A 13 ⁴⁾	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ⁵⁾	3	3	3	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt	
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13	9	9	9	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt	
A 12 ⁷²⁾	5	5	5	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 12 ⁴⁰⁾	14	14	13	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	15	13	13	Amtfrau/Amtmann	
A 10 ⁷³⁾	10	12	11	Oberinspektor/-in	
A 9 ⁴⁰⁾	4	4	4	Inspektor/-in	
	207	207	194	zu übertragen	

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
	207	207	194	Übertrag
A 9 ⁶⁾	9	9	9	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁷⁴⁾	23	23	23	Amtsinspektor/-in
A 8	38	38	36	Hauptsekretär/-in
A 7 ^{40/42)}	36	36	33	Obersekretär/-in
A 6 ^{40/42)}	15	16	15	Sekretär/-in
A 6 ⁸⁾	9	8	7	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁷⁾	9	9	9	Justizhauptwachtmeister/-in
	346	346	326	Zusammen
				Leerstellen ²⁰⁾ :
R 1 ³⁾	0	1	0	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1	16	13	16	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 12	6	6	6	Amtsanwältin/Amtsanwalt
A 10	1	2	1	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1	Inspektor/-in
A 7	3	1	3	Obersekretär/-in
A 6	5	2	5	Sekretär/-in
	32	26	32	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	1	1
A 13	0	0
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2a) VO		§ 8 Nr. 2b) VO	
	2026	2025	2026	2025
	A 13+Z	3	3	1
A 13	9	9	2	2
A 12	14	14	5	5
A 11	0	0	15	13
A 10	0	0	10	12
A 9	0	0	4	4
Insgesamt	26	26	37	37

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	9	9
A 9	23	23
A 8	38	38
A 7	36	36
A 6	15	16
Insgesamt	121	122

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	-	-
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		
Leerstellen			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	3	Bes.-Gr. R 1 ³⁾ (Erste Staatsanwältin/ Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertre Vertreter/-in einer Ober- staatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -)	1
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	2	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	3		
Summe Zugang	8	Summe Abgang	2
Bleibt	6		
Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	2 von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	Bes.-Gr. A 6 ⁶⁾ (Erste Justizhauptwacht- meister/Erster Justiz- hauptwachtmeister)	1 von Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)
Summe Hebung	2	Summe Senkung	1

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 12 nunmehr HV Nr. 1; HV Nr. 1 nunmehr HV Nr. 2; HV Nr. 5 nunmehr HV Nr. 3; HV Nr. 2 nunmehr HV Nr. 4;
 HV Nr. 3 nunmehr HV Nr. 5; HV Nr. 10 nunmehr HV Nr. 7; HV Nr. 9 nunmehr HV Nr. 20; HV Nr. 21 nunmehr HV Nr. 22;
 HV Nr. 11 nunmehr HV Nr. 40; HV Nr. 13 nunmehr HV Nr. 42; HV Nr. 7 nunmehr HV Nr. 8; HV Nr. 8 nunmehr HV Nr. 6;
 HV Nr. 14 nunmehr HV Nr. 70; HV Nr. 4 nunmehr HV Nr. 71; HV Nr. 21 nunmehr HV Nr. 72; HV Nr. 20 nunmehr HV Nr. 73;
 HV Nr. 6 nunmehr HV Nr. 74;

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon 10,5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 21.

Der Haushaltsvermerk Nr. 22 ("Davon 1 Stelle kw 31.12.2027 (Befristete Verlagerung von Kapitel 11 13)") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 21.

Der Haushaltsvermerk Nr. 41 ist hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
980,45	964,56	956,48

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 8,35 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 7,2 im Stellenbereich, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 70 - 81 im Stellenplan).
- 2) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (2x Bes.-Gr. R 1, vgl. Haushaltsvermerk Nr. 21 im Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung zur Gegenfinanzierung	0,11
Org.-Abteilung	3,00	- Verlagerung	
Stärkung der Staatsanwaltschaften	16,00	nach Kapitel 1117 (Bes.-Gr. A 6) (Tausch)	9,00
- Verlagerung		- sonstige	0,00
von Kapitel 1117 (EG 9a TV-L) (Tausch)	5,00		
- sonstige	0,00		
Vollzug HV Nr. 5 zum BV bei Kapitel	0,50		
1101			
Summe Zugang	24,50	Summe Abgang	9,11
Bleibt Zugang	15,39		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("6,55 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 5,35 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 4, 9-11, 16, 19, 22, 29, 30 und 34 im Stellenplan).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (2x Bes.-Gr. R 1, vgl. HV Nr. 33 im Stellenplan).") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
68.214	66.218	61.881

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
R 6	1	1	1	Generalstaatsanwältin/ Generalstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte im Bezirk -	<p><u>Vermerke über Amtszulagen</u></p> <p>¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.</p> <p>²⁾ Die/Der Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.</p> <p>³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.</p> <p>⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.</p> <p>⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.</p> <p>⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p><u>kw-Vermerke</u></p> <p>²⁰⁾ kw.</p> <p>²¹⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2026 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).</p>
R 5	1	1	0	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	
R 4	4	2	1	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 bis 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	
R 3 ¹⁾	1	1	0	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der BesGr. R 6 -	
R 3 ²⁾	0	2	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	
R 3	3	3	3	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -	<p><u>Bewirtschaftungsvermerke</u></p> <p>⁴⁰⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.</p> <p>⁴¹⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.</p> <p>⁴²⁾ Davon im Rahmen der PKB 5 Stellen ohne BV und Budget.</p> <p>⁴³⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.</p> <p>⁴⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB 5 Stellen ohne BV und Budget.</p> <p>⁴⁵⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.</p> <p>⁴⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB 10 Stellen ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Belastungssituation).</p>
R 3	1	1	1	- als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	
R 3	1	1	1	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	
	12	12	9	zu übertragen	

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
	12	12	9	Übertrag	<u>Verwendungsvermerke</u>
R 2 ³⁾	5	5	5	Aufsteigende Gehälter Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -	⁷⁰⁾ Davon 1,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁷¹⁾ Davon 1,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁷²⁾ Davon 1,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2 ⁴⁾	4	4	3	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Hauptabteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	⁷³⁾ Davon 0,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁷⁴⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2	19	18	17	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -	⁷⁵⁾ Davon 0,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2 ⁴⁰⁾⁷⁰⁾	65	65	58	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -	⁷⁶⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 1 ⁵⁾⁴¹⁾⁷¹⁾	67	67	61	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -	⁷⁷⁾ Davon 0,5 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁷⁸⁾ Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 1 ²¹⁾⁴²⁾⁴⁵⁾⁴⁶⁾⁷²⁾	214	202	185	Staatsanwältin/Staatsanwalt	
A 15	2	2	2	Direktor/-in	
A 14	2	2	1	Oberrätin/Oberrat	⁷⁹⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 13 ⁶⁾	3	3	3	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ⁷⁾⁷³⁾	8	8	8	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt	⁸⁰⁾ Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 13 ⁴¹⁾	4	3	3	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ⁴¹⁾⁷⁴⁾	33	33	31	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt	⁸¹⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 12	19	20	19	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 12 ⁴³⁾⁷⁵⁾	38	34	34	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11 ⁷⁶⁾	39	32	22	Amtfrau/Amtmann	
A 10	22	27	24	Oberinspektor/-in	
A 9 ⁴⁴⁾⁷⁷⁾	10	11	9	Inspektor/-in	
A 9 ⁸⁾⁷⁸⁾	22	22	21	Amtsinspektor/-in	
A 9 ⁴⁵⁾	58	58	41	Amtsinspektor/-in	
A 8 ⁷⁹⁾	89	88	62	Hauptsekretär/-in	
A 7 ⁸⁰⁾	74	74	48	Obersekretär/-in	
A 6	35	44	32	Sekretär/-in	
A 6 ⁹⁾⁸¹⁾	23	23	19	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister	
A 5 ¹⁰⁾	27	27	18	Justizhauptwachtmeister/-in	
	894	884	735	Zusammen	

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Leerstellen ²⁰⁾ :
R 3	1	1	1	Leitende Oberstaatsanwältin / Leitender Oberstaatsanwalt als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft
R 2	1	2	1	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staats- anwaltschaft bei einem Landgericht -
R 2	2	2	2	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsan- waltschaft bei einem Oberlandesgericht -
R 1 ⁵⁾	1	3	1	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1	26	31	26	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 12	5	7	5	Amtsanwältin/Amtsanwalt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	5	2	5	Oberinspektor/-in
A 9	2	0	2	Inspektor/-in
A 8	4	3	4	Hauptsekretär/-in
A 7	6	6	6	Obersekretär/-in
A 6	5	8	5	Sekretär/-in
				Erster Justizhauptwachtmeister
	59	66	59	Zusammen

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	2	2
A 14	2	2
A 13	0	0
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2a) VO		§ 8 Nr. 2b) VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	8	8	3	3
A 13	33	33	4	3
A 12	38	34	19	20
A 11	0	0	39	32
A 10	0	0	22	27
A 9	0	0	10	11
Insgesamt	79	75	97	96

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	22	22
A 9	58	58
A 8	89	88
A 7	74	74
A 6	35	44
Insgesamt	278	286

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -)	1	Bes.- Gr. A 6 (Sekretär/-in)	9
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	12		
			Nach Kapitel 1117 (Tausch)
Bes.-Gr. A 12 (Amtsanwältin/ Amtsanwalt)	4		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1		
Bes.- Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1		
Summe Zugang	19	Summe Abgang	9
Bleibt Zugang	10		

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	3	Bes.-Gr. R 2 (Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -)	1
Bes.- Gr. A 9 (Inspektor/-in)	2	Bes.-Gr. R 1 ⁵⁾ (Erste Staatsanwältin/ Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/ -in einer Oberstaatsan- wältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungs- leiter/-in)	2
Bes.- Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1	Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	5
		Bes.-Gr. A 12 (Amtsanwältin/ Amtsanwalt)	2
		Bes.- Gr. A 6 (Sekretär/-in)	2
Summe Zugang	6	Summe Abgang	12
Bleibt	6		

Hebung

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. R 4 (Leitende Oberstaats- anwältin/ Leitender Ober- staatsanwalt als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 bis 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte)	2	von Bes.-Gr. R 3 ²⁾ (Leitende Oberstaats- anwältin/ Leitender Ober- staatsanwalt als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen Staatsanwältinnen und Staatsanwälte)	-
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	von Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	5	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	
Summe Hebung	9	Summe Senkung	0

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1120	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 21 nunmehr HV Nr. 2; HV Nr. 2 nunmehr HV Nr. 3; HV Nr. 17 nunmehr HV Nr. 4; HV Nr. 15 nunmehr HV Nr. 6; HV Nr. 3 nunmehr HV Nr. 7; HV Nr. 7 nunmehr HV Nr. 8; HV Nr. 14 nunmehr HV Nr. 9; HV Nr. 9 nunmehr HV Nr. 78; HV Nr. 6 nunmehr HV Nr. 10; HV Nr. 10 nunmehr HV Nr. 79; HV Nr. 13 nunmehr HV Nr. 20; HV Nr. 25 nunmehr HV Nr. 40; HV Nr. 26 nunmehr HV Nr. 41; HV Nr. 27 nunmehr HV Nr. 42; HV Nr. 24 nunmehr HV Nr. 43; HV Nr. 18 nunmehr HV Nr. 44; HV Nr. 12 nunmehr HV Nr. 45

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon jeweils 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert, erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in) und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 70.

Der Haushaltsvermerk Nr. 20 ("Davon im Rahmen der PKB 10 Stellen ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Belastungssituation) wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 46.

Der Haushaltsvermerk Nr. 30 ("Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 71.

Der Haushaltsvermerk Nr. 33 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 71.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ("Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 21.

Der Haushaltsvermerk Nr. 34 ("Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 73.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 ("Davon jeweils 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert, erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 6 (Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister) und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 74.

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ("Davon jeweils 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert, erstreckt sich nicht mehr auf Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 75.

Der Haushaltsvermerk Nr. 76 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 77 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 29 ("Davon 0,55 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 80.

Der Haushaltsvermerk Nr. 22 ("Davon jeweils 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert, erstreckt sich fortan auf die Bes.-Gr. A 6 (Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister) und nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 81.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
553,57	519,97	500,94

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,55 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 3,45 im Stellenbereich vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 70 - 75 zum Stellenplan).
- 2) 1,00 befristete Verlagerung bis 31.12.2027 von Kapitel 11 13 (vgl. Haushaltsvermerk Nr. 21 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Stärkung der Staatsanwaltschaften	18,00
Cybercrime	15,00
- Verlagerung	0,00
	0,00
- sonstige	0,00
Vollzug HV Nr. 5 zum BV bei Kapitel	0,30
1101	
Summe Zugang	<u>33,30</u>

Abgang

- Einsparung	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	<u>0,00</u>

Bleibt Zugang 33,30

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("3,55 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 3,45 im Stellenbereich vgl. HV Nr. 4, 6, 13 - 15 und 18 zum Stellenplan).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ist hinzugekommen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
38.939	35.644	33.336

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
R 6	1	1	1	Generalstaatsanwältin/ Generalstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte im Bezirk -	<p><u>Vermerke über Amtszulagen</u></p> <p>¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.</p> <p>²⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.</p> <p>³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.</p> <p>⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.</p> <p>⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.</p>
R 4	2	2	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	
R 3 ¹⁾	1	1	1	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -	
R 3 ²⁾	1	0	0	Leitende Oberstaatsanwältin/ Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	<p><u>kw-Vermerke</u></p> <p>²⁰⁾ kw.</p> <p>²¹⁾ Davon 1 Stelle befristete Verlagerung bis 31.12.2027 von Kapitel 11 13 (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).</p> <p>²²⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stelle ist für eine gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtin/einen gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesenen Beamten ausgebracht).</p>
R 3	2	1	1	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -	
	0	1	1	- als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	<p><u>Bewirtschaftungsvermerke</u></p> <p>⁴⁰⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.</p> <p>⁴¹⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.</p> <p>⁴²⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.</p>
R 2 ³⁾	3	3	3	Aufsteigende Gehälter: Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -	<p>⁴³⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.</p>
				<u>Verwendungsvermerke</u>	
R 2 ⁷⁰⁾	12	6	6	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -	<p>⁷⁰⁾ Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.</p> <p>⁷¹⁾ Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.</p>
	33	33	32	- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -	<p>⁷²⁾ Davon 0,85 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.</p>
	55	48	47	zu übertragen	

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
	55	48	47	Übertrag
R 1 ⁴⁾	31	31	31	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1 ²¹⁾⁴⁰⁾⁷¹⁾	117	112	100	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	3	3	3	Oberrätin/Oberrat
A 13 ⁵⁾	4	4	4	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 13 ⁴⁰⁾	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁷²⁾	20	20	19	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 12 ⁴⁰⁾	12	12	12	Amtsärztin/Amtsarzt
A 12 ⁴¹⁾	21	20	17	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ⁷³⁾	25	11	10	Amtfrau/Amtmann
A 10	12	15	14	Oberinspektor/-in
A 9 ⁷⁴⁾	4	14	12	Inspektor/-in
A 9 ⁶⁾	12	12	12	Amtsinspektor/-in
A 9	34	34	28	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁷⁵⁾	58	49	34	Hauptsekretär/-in
A 7	48	48	37	Obersekretär/-in
A 6 ⁴²⁾⁴³⁾	21	21	16	Sekretär/-in
A 6 ⁷⁾	12	12	12	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁸⁾	13	13	13	
	<u>504</u>	<u>481</u>	<u>423</u>	Zusammen
				Stellen zu Titel 422 17:
R 2 ²²⁾	1	1	1	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staats- anwaltschaft bei einem Landgericht -
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen
				Leerstellen ²⁰⁾ :
R 2	0	1	0	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staats- anwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1	8	7	8	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 12	1	3	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	0	2	0	Amtfrau/Amtmann
A 10	2	2	2	Oberinspektor/-in
A 9	2	1	2	Inspektor/-in
A 8	1	2	1	Hauptsekretär/-in
A 7	2	4	2	Obersekretär/-in
A 6	1	2	1	Sekretär/-in
	<u>17</u>	<u>24</u>	<u>17</u>	Zusammen

⁷³⁾ Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷⁴⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷⁵⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	1	Bes.-Gr. R 2 (Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwalt- schaft bei einem Landgericht -)	1
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1	Bes.-Gr. A 12 (Amtsanwältin/ Amtsanwalt)	2
		Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	2
		Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1
		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	2
		Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	1
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>9</u>
Bleibt Zugang	7		

Hebung

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. R 3 ²⁾ (Leitende Oberstaats- anwältin/ Leitender Ober- staatsanwalt als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen Staatsanwältinnen und Staatsanwälte)	1	von Bes.-Gr. R 3 (Leitende Oberstaats- anwältin/ Leitender Ober- staatsanwalt als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen Staatsanwältinnen und Staatsanwälte)	-
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	3	von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	10	von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	
Summe Hebung	<u>14</u>	Summe Senkung	<u>0</u>

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2 nunmehr HV Nr. 1; HV Nr. 1 nunmehr HV Nr. 3; HV Nr. 5 nunmehr HV Nr. 4; HV Nr. 3 nunmehr HV Nr. 5;
 HV Nr. 8 nunmehr HV Nr. 6; HV Nr. 7 nunmehr HV Nr. 8 HV Nr. 9 nunmehr HV Nr. 7; HV Nr. 6 nunmehr HV Nr. 73;
 HV Nr. 13 nunmehr HV Nr. 74; HV Nr. 14 nunmehr HV Nr. 72; HV Nr. 15 nunmehr HV Nr. 75; HV Nr. 17 nunmehr HV Nr. 40;
 HV Nr. 19 nunmehr HV Nr. 41; HV Nr. 12 nunmehr HV Nr. 42; HV Nr. 11 nunmehr HV Nr. 43; HV Nr. 10 nunmehr HV Nr. 20;
 HV Nr. 13 nunmehr HV Nr. 74; HV Nr. 21 nunmehr HV Nr. 22

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ist neu hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 22 ("Davon 1 Stelle kw 31.12.2027 (Befristete Verlagerung von Kapitel 11 13)") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 21.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ("Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach nach §§ 38, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 70.

Der Haushaltsvermerk Nr. 18 ("Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach nach §§ 38, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und ist nunmehr Haushaltsvermerk Nr. 71.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1122 Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
30,54	29,44	24,65

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,40
Stellv. Verwaltungsleitung	1,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00		
Ausfinanzierung	0,50		
Summe Zugang	1,50	Summe Abgang	0,40
Bleibt Zugang	1,10		

Sonstige Veränderungen:

-

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
2.246	2.231	1.795

Einzelplan 11
Kapitel 1122

Justizministerium
Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2026	2025	Ist 2025		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Verwaltung Aufsteigende Gehälter:	<u>Allgemeiner Haushaltsvermerk</u>
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	^{A)} Die Planstellen für Professorinnen / Professoren an einer Fachhochschule (Bes.-Gr. W 2) dürfen mit Laufbahn- beamtinnen/Laufbahnbeamten (BesO A und B) sowie mit Richterinnen / Richtern oder Staatsanwältinnen / Staatsanwälten besetzt werden.
A 12	1	0	0	Amtsärztin/Amtsarzt	<u>kw-Vermerke</u>
A 11	3	3	3	Amtfrau / Amtmann	²⁰⁾ kw.
A 10	1	0	0	Oberinspektor/-in	<u>Bewirtschaftungsvermerke</u>
A 9	0	1	1	Inspektor/-in	⁴⁰⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
				Lehre, Praxisausbildung Feste Gehälter:	<u>sonstige Haushaltsvermerke</u>
W 2 ⁴⁰⁾⁶⁰⁾	10	10	8	Professor/-in an einer Fachhoch- schule	⁶⁰⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C in der bisherigen Wertigkeit C 3 bzw. C 2 besoldet werden.
R 2	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Richter/-in am Oberlandesgericht, Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht bzw. Oberstaatsanwältin / Oberstaatsanwalt	
R 1	1	1	1	Richter/-in am Amtsgericht, Richter/-in am Landgericht, Staatsanwältin / Staatsanwalt	
A 13	8	8	8	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
	<u>26</u>	<u>25</u>	<u>23</u>	Zusammen	
				Leerstellen ²⁰⁾	
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	Zusammen	

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1122 Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Dienste	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	1	0
A 11	3	3
A 10	1	0
A 9	0	1
Insgesamt	6	5

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtrat)	1	-	-
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	-	-
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		
Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	-
Summe Hebung	<u>1</u>	Summe Senkung	<u>0</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("Die Stelle darf nur zu ½ besetzt werden.") ist durch Ausfinanzierung entfallen.
 HV Nr. 5 nunmehr HV Nr. 40; HV Nr. 1 nunmehr HV Nr. 60
 Der Haushaltsvermerk Nr. 20 ist hinzugekommen.

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 14

Landesrechnungshof

Einzelplan 14 Landesrechnungshof
 Kapitel 1401 Landesrechnungshof

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
210,16	205,16	191,81

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,90 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 0,90 im Stellenbereich (Haushaltsvermerke Nr. 3, 4 und 5 zum Stellenplan)).
- 2) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Haushaltsvermerk im Stellenbereich - Nr. 6 - 7 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	0,00
IT und Informationssicherheit	1,00		
Zentrale Dienste; U. a. Business Continuity Management (BCM)	1,00		
Prüfdienst	3,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	5,00		
Bleibt Zugang	5,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (0,80 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (vgl. HV Nr. 3 zum Stellenplan)) wurde angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
17.340	16.505	15.090

Einzelplan 14 Landesrechnungshof
 Kapitel 1401 Landesrechnungshof

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
B 9 ¹⁾	1	1	1	Präsident/-in des Landesrechnungshofs
B 7	1	1	1	Vizepräsident/in des Landesrechnungshofs
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in des Landesrechnungshofs und Mitglied des Landesrechnungshofs
B 6	1	1	1	Ministerialdirigent/-in
B 4	1	1	1	Leitende/r Ministerialrat/-rätin
B 2	14	14	13	Ministerialrat/-rätin
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	11	11	10	Ministerialrat/-rätin
A 15	17	17	13	Direktor/-in
A 14	16	14	11	Oberrat/-rätin
A 13 ³⁾⁴⁾⁶⁾	78	78	72	Oberrechnungsrat/-rätin Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 Rechnungsrat/-rätin
A 12 ⁵⁾⁷⁾	61	60	45	Amtsrat/-rätin
A 11	3	2	0	Amtmann/-frau
A 10	1	0	0	Oberinspektor/-in
	<u>209</u>	<u>204</u>	<u>172</u>	Zusammen
				Leerstellen: ⁸⁾
A 15	1	-	-	Direktor/-in
	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	Zusammen

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG
- ³⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 50 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
- ⁴⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
- ⁵⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
- ⁶⁾ 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2026
- ⁷⁾ 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2026
- ⁸⁾ kw

Einzelplan 14 Landesrechnungshof
 Kapitel 1401 Landesrechnungshof

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1		
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1	Summe Abgang	<u>0</u>
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1		
Summe Zugang	<u>5</u>		

Bleibt Zugang 5

Leerstellen			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) (Beurlaubung)	1		
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>1</u>		

Bleibt Zugang 1

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (1 Stelle wird (in Höhe von 40 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet) wurde angepasst.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 8 wurde neu ausgebracht.

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 15

Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1501 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
345,02	338,02	312,55

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 2) 1,00 wird für Personalratstätigkeiten verwendet (davon 0,6 im Stellenbereich/HV Nr. 10, 11)
- 3) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (Begleitung CASTOR-Kampagne, im Stellenbereich/HV Nr. 14)
- 4) 1,00 kw mit Wegfall der Aufgabe WRRL (im Stellenbereich/HV Nr. 6)
- 5) 1,00 kw mit Wegfall der Aufgabe Havariekommando (im Stellenbereich/HV Nr. 18)
- 6) 1,00 kw mit Wegfall der Aufgabe AbwAG (im Stellenbereich/HV Nr. 17)
- 8) 12,00 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens zum 31.12.2030 (im Stellenbereich/HV 21, 22, 23 und 25)
- 9) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Vollzug des OZG, im Stellenbereich/HV Nr. 9)
- 10) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Umsetzung Niedersächsischer Weg, im Stellenbereich/HV Nr. 12, 13)
- 11) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (Endlager Schacht Konrad, im Stellenbereich/HV Nr. 29)
- 16) gestrichen (1,0 kw mit Ablauf des 31.12.2025; EU-Förderprogramme)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Immissionsschutz	1,00		
Stromnetze Wärmeplanung	1,00		
Regulierungskammer	1,00		
EU-Wiederherstellungsverordnung / Biodiversitätsstrategie	1,00		
Finanzierungsprogramme	1,00		
Begleitung CASTOR-Kampagne	1,00		
Klimafolgenanpassung	1,00		
Summe Zugang	7,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	7,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 wurde neu aufgenommen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
29.981	28.568	25.868

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1501 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte *)				
Feste Gehälter:				
B 9 ²⁾	1	1	1	Staatssekretärin, Staatssekretär
B 6	6	6	5	Ministerialdirigentin, Ministerialdirigent
B 3	7	7	6	Leitende Ministerialrätin, Leitender Ministerialrat
B 2	22	22	20	Ministerialrätin, Ministerialrat
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ²¹⁾	31	31	22	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 15 ¹⁰⁾¹²⁾²²⁾	53	52	43	Direktorin, Direktor
A 14 ⁶⁾¹³⁾²³⁾²⁹⁾	67	58	35	Oberrätin, Oberrat
A 13 ¹⁸⁾	12	12	3	Rätin, Rat
A 13 ³⁾¹¹⁾¹⁷⁾²⁵⁾	44	44	36	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁴⁾	39	35	27	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11 ⁹⁾	18	19	16	Amtfrau, Amtmann
A 10	3	3	2	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	5	5	2	Inspektorin, Inspektor
	<u>308</u>	<u>295</u>	<u>218</u>	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17: ³⁴⁾				
B 2	0	0	0	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 13	1	1	0	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>0</u>	Zusammen
Leerstellen:				
B 2 ⁵⁾	1	1	1	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 16 ⁵⁾	1	1	1	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 15 ⁵⁾	3	3	3	Direktorin, Direktor
A 14 ⁵⁾	1	1	1	Oberrätin, Oberrat
A 13 ⁵⁾	1	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
	<u>7</u>	<u>7</u>	<u>7</u>	Zusammen

- *) Allgemeiner Haushaltsvermerk
- A) Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- B¹⁾ Für die Geschäftsführung der Nds. Wattenmeerstiftung werden bis zu 0,85 Stellen in Anspruch genommen.
- ²⁾ Die Stelleninhaberinnen oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG
- ³⁾ Vier Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten als Beamtin bzw. Beamter des gehobenen technischen Dienstes eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anl. 1 zum NBesG
- ⁵⁾ kw
- ⁶⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe WRRL.
- ⁹⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.
- ¹⁰⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 40 v. H.) für Personalratstätigkeiten verwendet.
- ¹¹⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeiten verwendet.
- ¹²⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.
- ¹³⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.
- ¹⁴⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027.
- ¹⁷⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe AbwAG.
- ¹⁸⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe Havariekommando Fachbereich 3 "Schadstoffunfallbekämpfung Küste".
- ²¹⁾ Davon 1 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
- ²²⁾ Davon 5 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
- ²³⁾ Davon 4 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
- ²⁵⁾ Davon 2 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
- ²⁹⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2029.
- ³⁴⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen/Beamte ausgebracht).

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1501 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktorin, Direktor)	1 Immissionsschutz		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin, Oberrat)	9 davon		
	1 Stromnetze Wärmeplanung		
	1 Regulierungskammer		
	1 EU- Wiederherstellungsverordnung/		
	6 Umwandlung von PKB in Stellen		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	2 davon		
	1 Finanzierungsprogramme		
	1 Begleitung CASTOR-Kampagne		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1 Klimafolgenanpassung		
Summe Zugang	13	Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 13

Hebung	Stelle
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	2 von Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 14 "Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027" wurde neu eingefügt.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
835,14	813,64	755,33

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 0,55 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,55 im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan)
 3) 8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2034 (Beschleunigung von Genehmigungsverfahren; im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 10, Nr. 11, Nr. 15 und Nr. 16 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- für den Vollzug des Ausgangsstoffgesetzes	5,00		
- für den Vollzug der Ersatzbaustoffverordnung	3,00		
- für den Vollzug des Strahlenschutzgesetzes	1,00		
- für die Durchführung der Marktüberwachung im Bereich der Chemikaliensicherheit	2,00		
- für die Unterstützung der Kommunen bei der Lärmaktionsplanung	1,00		
- für die Umsetzung der Luftqualitätsrichtlinie	1,00		
- für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes	6,00		
- für die Überwachung des Arbeitsschutzes im Bereich der Offshore-Windenergie	2,00		
- für die Durchführung der Marktüberwachung nach dem Sprengstoffgesetz	1,00		
- für die Durchführung von Bußgeldverfahren nach dem Produktsicherheitsgesetz	1,00		
- für die Überwachung des Verkehrs mit Arzneimitteln	2,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige (Einsparung zur teilweisen Gegenfinanzierung von neuen VZE und von Stellenhebungen)	3,50
Summe Zugang	25,00	Summe Abgang	3,50
Bleibt Zugang	21,50		

Sonstige Veränderungen:

Die unbesetzten Haushaltsvermerke Nr. 4, Nr. 5 und Nr. 6 wurden gestrichen.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
59.323	56.163	51.028

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ¹⁾				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ³¹⁾	5	5	5	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	35	35	28	Direktorin, Direktor
A 14 ¹⁰⁾	87	85	60	Oberrätin, Oberrat
A 13 ¹¹⁾	34	34	17	Rätin, Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ⁵⁾	7	7	7	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	37	27	22	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁵⁾	146	144	91	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11 ¹⁶⁾	144	139	58	Amtfrau, Amtmann
A 10	62	63	15	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	4	4	-	Inspektorin, Inspektor
A 9 ²⁾⁶⁾	15	15	11	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
A 9	46	46	29	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
A 8	60	60	20	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
A 7	19	19	3	Obersekretärin, Obersekretär
	<u>701</u>	<u>683</u>	<u>366</u>	Zusammen
Leerstellen				
A 13 ³⁾	1	-	1	Rätin, Rat, 2. EA der LG 2
A 12 ³⁾	1	-	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 7 ³⁾	-	-	-	Obersekretärin, Obersekretär
	<u>2</u>	<u>0</u>	<u>2</u>	Zusammen

- ¹⁾ Die allein den Angehörigen von Fachrichtungen im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) vom 29. Januar 2020 (Nds. GVBl. S. 20), geändert durch Verordnung vom 23. August 2023 (Nds. GVBl. S. 196), vorbehaltenen Planstellen sowie die den Allgemeinen Obergrenzen unterliegenden Planstellen ergeben sich aus den in den Erläuterungen enthaltenen Übersichten.
- ²⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ kw
- ⁵⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten als Beamtinnen oder Beamte der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung Technische Dienste eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁶⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 55 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. (vgl. HV Nr. 2 zum BV)
- ¹⁰⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2034 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)
- ¹¹⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2034 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)
- ¹⁵⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2034 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)
- ¹⁶⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2034 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)
- ³¹⁾ Eine Stelleninhaberin oder ein Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
A 16+Z	1	1
A 16	4	4
A 15	35	35
A 14	87	85
A 13	34	34
Insgesamt	161	159

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	7	7	-	-
A 13	31	21	6	6
A 12	139	137	7	7
A 11	128	123	16	16
A 10	42	43	20	20
A 9	-	-	4	4
Insgesamt	347	331	53	53

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 9+Z	14	14	1	1
A 9	42	42	4	4
A 8	54	54	6	6
A 7	16	16	3	3
A 6	-	-	-	-
Insgesamt	126	126	14	14

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin, Oberrat)	2	neu (für die Überwachung des Verkehrs mit Arzneimitteln)	Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau, Amtmann)	1	Einsparung zur Gegenfinanzierung von Stellenhebungen
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin, Amtrat)	12	neu, davon 5 für den Vollzug des Ausgangsstoffgesetzes 3 für den Vollzug der Ersatzbaustoffverordnung 1 für den Vollzug des Arbeits- 2 für die Überwachung des Arbeitsschutzes im Bereich der Offshore-Windenergie 1 für die Durchführung der Marktüberwachung nach dem Sprengstoffgesetz	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektorin, Oberinspektor)	1	Einsparung zur Gegenfinanzierung von Stellenhebungen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau, Amtmann)	6	neu, davon 1 für den Vollzug des Strahlenschutzgesetzes 2 für die Durchführung der Marktüberwachung im Bereich der Chemikaliensicherheit 3 für den Vollzug des Arbeits-			
Summe Zugang	<u>20</u>		Summe Abgang	<u>2</u>	
Bleibt Zugang	18				

Leerstellen

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Rätin, Rat, 2. EA der LG 2)	1			
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin, Amtrat)	1			
Summe Zugang	<u>2</u>		Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	2			

Hebung

	Stellen		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamträtin, Oberamtrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	10	von Bes.-Gr. A 12 (Amträtin, Amtrat)	Gegen Einsparung einer Planstelle der Bes.-Gr. A 11 und einer Planstelle der Bes.-Gr. A 10

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Die unbesetzten Haushaltsvermerke Nr. 12, Nr. 13 und Nr. 14 wurden gestrichen.

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 13	10	10	-	Referendarin, Referendar
A 10	15	15	-	Oberinspektoranwärterin, Oberinspektoranwärter
A 7	5	5	-	Obersekretäranwärterin, Obersekretäranwärter
	30	30	-	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Die Stellen für Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst sind vorübergehend nicht besetzt; vgl. auch Erläuterung zu Kapitel 1506 Titel 422 04.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1521 Ämter für regionale Landesentwicklung - Moorverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
12,50	12,50	11,40

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.040	997	848

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1521 Ämter für regionale Landesentwicklung - Moorverwaltung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Planmäßige Beamte/-innen^{*)}				^{*)} Allgemeiner Haushaltsvermerk Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1521, 1522, 1524, 1525, und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
Aufsteigende Gehälter:				
A 11	1	1	1	
	1	1	1	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	-	-
A 11	1	1
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	1	1

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1522 Alfred Toepfer Akademie für Naturschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
14,81	13,81	11,69

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- für FB Verwaltung: Hausarbeiter	1,00		
- sonstige	<u>0,00</u>	- sonstige	<u>0,00</u>
Summe Zugang	1,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.099	1.043	872

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1522 Alfred Toepfer Akademie für Naturschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte *)				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin der Alfred Toepfer Akademie und Professorin, Leitender Direktor der Alfred Toepfer Akademie und Professor
A 15	1	1	1	Direktorin, Direktor
A 13 LG 2.2	2	2	0	Rätin, Rat
A 12	1	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	0	Amtfrau, Amtmann
	6	6	3	Zusammen

*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
 A) Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
A 16	1	1
A 15	1	1
A 14	0	0
A 13	2	2
Insgesamt	4	4

Zugang	Stellen
Summe Zugang	0
Bleibt Zugang	0

Abgang	Stellen
Summe Abgang	0

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1524 Nationalpark Harz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
94,10	94,10	86,21

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 0,00

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
6.388	6.258	5.721

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1524 Nationalpark Harz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte *)				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
				A) Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapitel 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
				1) Die Stelleninhaberin oder der Stellen-inhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.
				Aufsteigende Gehälter:
A 16 ¹⁾	1	1	0	Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 15	1	1	0	Direktorin, Direktor
A 13 LG 2.2	1	1	2	Rätin, Rat
A 13 LG 2.1	2	2	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	4	4	2	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	12	12	5	Amtfrau, Amtmann
	<u>21</u>	<u>21</u>	<u>10</u>	Zusammen

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1524 Nationalpark Harz

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13 +Z	0	0	0	0
A 13	2	2	0	0
A 12	4	4	0	0
A 11	11	11	1	1
A 10	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	17	17	1	1

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	1	1
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	0	0
A 13	1	1
Insgesamt	3	3

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1525 Nationalpark Wattenmeer

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
40,66	41,66	35,86

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Einsparung	1,00
- sonstige	0,00	(für antlg. 1522, sowie je 2 Stellenhebungen bei 1501 u. 1525)	
Summe Zugang	0,00	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	1,00
Bleibt Abgang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
3.382	3.327	2.806

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1525 Nationalpark Wattenmeer

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte *)				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 15	1	0	0	Direktorin, Direktor
A 14	4	4	3	Oberrätin, Oberrat
A 13 LG 2.2	3	3	3	Rätin, Rat
A 12	1	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau, Amtmann
A 10	1	0	0	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	0	1	0	Inspektorin, Inspektor
A 7	0	1	0	Obersekretärin, Obersekretär
	12	12	9	Zusammen

*) Allgemeiner Haushaltsvermerk

A) Bei können die Stellen bei 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1525 Nationalpark Wattenmeer

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	0	1
A 6	0	0
Insgesamt	0	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	1	0
A 9	0	1
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	1	0
A 14	4	4
A 13	3	3
Insgesamt	9	8

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin, Oberrat)	1	Umwandlung von EG 14	Bes.-Gr. A 7 (Obersekretärin, Obersekretär)	1
Summe Zugang	<u>1</u>		Summe Abgang	<u>1</u>

Bleibt Zugang 0

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektorin, Oberinspektor)	1	von Bes.-Gr. A 9 (Inspektorin, Inspektor)
Bes.-Gr. A 15 (Direktorin, Direktor)	1	von Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin, Oberrat)

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1526 Biosphärenreservat Elbtalaue

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
19,60	18,60	16,64

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
für Koordinierung nds. Bibermanagement	1,00		
- sonstige	<u>0,00</u>	- sonstige	<u>0,00</u>
Summe Zugang	1,00	Summe Abgang	<u>0,00</u>
 Bleibt Zugang	 1,00		
 Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
1.670	1.559	1.351

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1526 Biosphärenreservat Elbtalaue

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte *)				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	0	Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 14	1	1	0	Oberrätin, Oberrat
A 13 LG 2.2	1	1	0	Rätin, Rat
A 12	1	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau, Amtmann
	5	5	2	Zusammen

*) Allgemeiner Haushaltsvermerk

A) Die Stellen bei den Kapitel 1501, 1521, 1522, 1524, 1525 und 1526 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1526 Biosphärenreservat Elbtalaue

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	0	0
A 14	1	1
A 13	1	1
Insgesamt	3	3

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1555 Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 5	1	1	1	Direktor/-in des Landesbetriebes für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz
B 2	4	4	4	Abteilungsleiter/-in
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	7	6	6	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	36	37	35	Direktor/-in
A 14 ¹¹⁾	47	46	40	Oberrat/-rätin
A 13 ²⁾	44	44	34	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁾	18	18	16	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2, Realschullehrer/-in
A 12	45	44	40	Amtsrat/-rätin
A 11 ¹⁾	52	52	50	Amtmann/-frau
A 10 ¹²⁾	17	17	16	Oberinspektor/-in
A 9	3	3	2	Inspektor/-in
A 9 ⁸⁾	5	5	3	Deichvogt/Deichvögtin
A 7	0	0	0	Obersekretär/-in
	<u>279</u>	<u>277</u>	<u>247</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 14 ⁹⁾	1	1	1	Oberrat/-rätin
A 13 ⁹⁾	3	3	3	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 11 ⁹⁾	1	1	1	Amtmann/-frau
A 10 ⁹⁾	3	3	3	Oberinspektor/-in
A 9 ⁹⁾	1	1	1	Inspektor/-in
	<u>9</u>	<u>9</u>	<u>9</u>	Zusammen

¹⁾ Eine Planstelle ist zu 50 % gesperrt.

²⁾ 1 kw nach Wegfall der Aufgabe für WRRL.

⁷⁾ 3 Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.

⁸⁾ 1 Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁹⁾ kw

¹¹⁾ Eine Stelle wird (in Höhe von 30 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

¹²⁾ Eine Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1555 Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 9+Z	0	0	1	1
A 9	0	0	4	4
A 8	0	0	0	0
A 7	0	0	0	0
A 6	0	0	0	0
Insgesamt	0	0	5	5

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	3	3	0	0
A 13	12	12	3	3
A 12	38	37	7	7
A 11	46	46	6	6
A 10	11	11	6	6
A 9	0	0	3	3
Insgesamt	110	109	25	25

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B2	4	4
A 16+Z	0	0
A 16	7	6
A 15	36	37
A 14	47	46
A 13	44	44
Insgesamt	138	137

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1555 Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1	Stärkung Moor- und Klimaschutz	
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtrat)	1	Küstenschutz/ RL NEOG	
Summe Zugang	2	Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 2

Hebung Stellen
 Bes.-Gr. A 16 1 von Bes.-Gr. A 15
 Leitende(r) Direktor/-in

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A13	18	18	7	Referendar/-in
A10	10	11	4	Oberinspektoranwärter/-in
	28	29	11	Zusammen

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 17

Landesbeauftragter für den Datenschutz

Einzelplan 17 Landesbeauftragter für den Datenschutz
 Kapitel 1701 Landesbeauftragter für den Datenschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
60,42	59,17	51,78

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Einsparung	
- Zentrale Dienste	0,75	- Informationsfreiheit	2,00
- Aufsicht Datenschutz	0,75	- Verlagerung	0,00
- Sozialdatenschutz	0,75	- sonstige	0,00
- Verlagerung		Summe Abgang	2,00
- von Kapitel 0401	1,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	3,25		
Bleibt Zugang	1,25		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2026	Ansatz 2025	Ist 2024
5.161	4.827	4.123

Einzelplan 17 Landesbeauftragter für den Datenschutz
 Kapitel 1701 Landesbeauftragter für den Datenschutz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 7	1	1	1	Landesbeauftragte oder Landesbeauftragter für den Datenschutz
B 3 ⁷⁾	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrätin/Ministerialrat
B 2	5	5	5	Ministerialrätin/Ministerialrat
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	3	3	1	Ministerialrätin/Ministerialrat
A 15	6	5	5	Direktorin/Direktor
A 14 ¹⁾	11	11	6	Oberrätin/Oberrat
A 13	3	3	0	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13	6	6	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2, Erste(r) Hauptkommissarin/Hauptkommissar
A 12	19	19	10	Amtsärztin/Amtsrat, Hauptkommissarin/Hauptkommissar
	55	54	33	Zusammen
Leerstellen:				
A 12 ²⁾	2	2	2	Amtsärztin/Amtsrat
	2	2	2	Zusammen

¹⁾ 1 Planstelle kann mit einer/einem Richter(in)/Richter der Bes.-Gr. R 1 besetzt werden.
²⁾ kw
⁷⁾ Bis zum Ausscheiden erhält der Stelleninhaber gem. § 65 Abs. 1 NBesG ruhegehaltstfähige Dienstbezüge nach der Bes.-Gr. B 5.

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsärztin/Amtsrat) (für zentrale Dienste)	1	Bes.-Gr. A 12 (Amtsärztin/Amtsrat) (für Informationsfreiheit)	2
Bes.-Gr. A 12 (Amtsärztin/Amtsrat) (für Aufsicht Datenschutz)	1	Summe Abgang	2
Bes.-Gr. A 15 (Direktorin/Direktor) (für Sozialdatenschutz)	1		
Summe Zugang	3		
Bleibt Zugang	1		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (1 Planstelle kann wahlweise mit einem(r) Richter(in) der Bes.-Gr. R 1 besetzt werden) wurde sprachlich angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (2 (2) Planstellen dürfen erst nach Inkrafttreten des Informationsfreiheitsgesetzes besetzt werden) wurde infolge der Einsparung der Stellen gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (1 (1) Planstelle erhält bis zum Ausscheiden eine persönliche Zulage aus dem Unterschiedsbetrag zwischen B 3 und B 5) wurde an die geänderte Rechtslage angepasst.

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2026

Einzelplan 19

**Digitalisierung und Informations- und
Kommunikationstechnik (IT)**

Einzelplan 19 Digitalisierung und Informations- und Kommunikationstechnik (IT)
 Kapitel 1933 IT. Niedersachsen - Landesbetrieb

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2026	2025	Ist 2025	
				Allgemeine Haushaltsvermerke
				^{B)} IT.N darf Stellen nur im Zusammenhang mit Einnahmen aufgrund der Auftragslage bzw. wenn entsprechende Zuführungen zur Verfügung stehen besetzen oder wiederbesetzen.
				³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 4	1	1	1	Geschäftsführer/-in des Landesbetriebes IT.Niedersachsen
B 2	1	1	0	Geschäftsbereichsleiter/-in des Landesbetriebes IT.Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	4	4	4	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	9	9	5	Direktor/-in
A 14	14	14	5	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)
A 13	24	24	15	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	44	44	21	Amtsrat/-rätin
A 11	80	80	47	Amtmann/-frau
A 10	33	33	2	Oberinspektor/-in
A 9 ³⁾	9	9	6	Amtsinspektor/-in
A 9	18	18	6	Amtsinspektor/-in
A 8	7	7	0	Hauptsekretär/-in
A 7	4	4	1	Obersekretär/-in
A 6	2	2	0	Sekretär/-in
A 5	1	1	0	Oberamtsmeister/-in
	252	252	114	Zusammen

Einzelplan 19 Digitalisierung und Informations- und Kommunikationstechnik (IT)
 Kapitel 1933 IT. Niedersachsen - Landesbetrieb

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2026	2025
B 2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	4	4
A 15	9	9
A 14	14	14
A 13	1	1
Insgesamt	29	29

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2026	2025	2026	2025
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	14	14	10	10
A 12	27	27	17	17
A 11	49	51	31	29
A 10	2	2	31	31
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	92	94	89	87

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 1 VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2026	2025	2026	2026
A 9+Z	4	4	5	5
A 9	16	16	2	2
A 8	6	6	1	1
A 7	2	2	2	2
A 6	0	0	2	2
Insgesamt	28	28	12	12

Einzelplan 19 Digitalisierung und Informations- und Kommunikationstechnik (IT)
Kapitel 1933 IT. Niedersachsen - Landesbetrieb

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		
Umwandlung	Stellen		
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau; § 3 Nr. 2 NStOGrVO)	2	von Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau; § 4 Nr. 2 NStOGrVO)	

Sonstige Veränderungen: